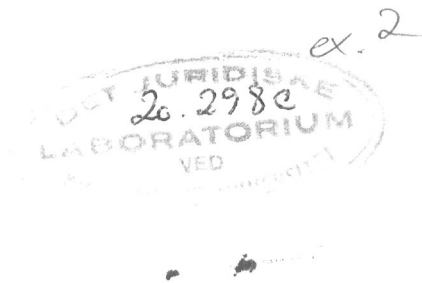


2. BETÆNKNING

AFGIVET AF

LØNNINGSKOMMISSIONEN AF 1954



BETÆNKNING NR. 197

1958

I den af kommissionen afgivne 1. betænkning indeholdes forslag med bemærkninger til lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd.

Nærværende betænkning indeholder forslag til lov om normering og klassificering af statstjenestemandstillinger med bemærkninger, hvortil der henvises for så vidt angår lovforslagets enkelte bestemmelser.

Forslag

til

Lov om normering og klassificering af statstjenestemandstillinger.

1. del.

§ 1

De i nærværende lov omhandlede tjenestemandstillinger, jfr. § 1 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd,

normeres som nedenfor anført for de enkelte styrelser, idet de i § 84 i nævnte lov angivne lønningsklasser finder anvendelse ved klassificeringen.

2. del.

Afdeling 1.

Ministerierne (undtagen udenrigsministeriet).

De i ministerierne (undtagen udenrigsministeriet) ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
- 3 : Ministerialbetjente
Chauffører
- 7: Betjentformænd (18)
- 9: Assisterer (214)
- 10: Betjentformænd (3)
- 15: Sekretærer (1)
Overassistenter (65)
Underbogholdere (7)
Ingeniører og konstruktører i boligministeriet (2)
Ved ledighed nedlægges stillingen som sekretær.
- 17: Arkitekter i boligministeriet (8)
Revisorer af 2. grad i revisionsdepartementerne (7)
- 18: Bogholdere (19)
Fuldmægtige i finansernes centralstyrelse (2)
Fuldmægtige i revisionsdepartementerne (1)
Fuldmægtige i forsvarsministeriet (2)
Arkivaren i handelsministeriet
Ved ledighed omnormeres fuldmægtigstillingerne i finansernes centralstyrelse og forsvarsministeriet til bogholderstillinger.
Stillingen som fuldmægtig i revisionsdepartementerne nedlægges ved ledighed.
- 19: Sekretærer og fuldmægtige
Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 842. Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
- 21: Kassereren i finanshovedkassen
Kassereren i forsvarsministeriet
Der tillægges den nuværende kasserer i finanshovedkassen et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.
- 22: Revisorer af 1. grad i revisionsdepartementerne (6)
- 23: Hovedkassereren i finanshovedkassen
Hovedbogholderen i arbejds- og socialministerierne
Hovedbogholderen i undervisningsministeriet
Ingeniører i arbejds- og socialministerierne (1)
Arkitekter i boligministeriet (2)
Der tillægges den nuværende hovedkasserer i finanshovedkassen et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.
- 24: Ekspeditionssekretærer
- 25: Økonomiinspektøren ved den sociale særforbrug
Ingeniører i arbejds- og socialministerierne (1)
Afdelingsarkitekter i boligministeriet (2)
- 26: Kontorchefer (118)
Konsulenten vedr. naturfredningsspørgsmål under statsministeriet
Den økonomisk-statistiske konsulent i finansernes centralstyrelse
Konsulenten i rentespørgsmål i finansernes centralstyrelse
Konsulenten i overenskomstspørgsmål i finansernes centralstyrelse
Den økonomisk-statistiske konsulent i skattedepartementet
Den økonomiske konsulent i handelsministeriet
Den økonomiske konsulent i ministeriet for offentlige arbejder

Den statsvidenskabelige konsulent under arbejds- og socialministerierne Den kommitterede i skolesager i undervisningsministeriet

Stillingerne som økonomiske konsulenter og stillingen som kommitteret i undervisningsministeriet nedlægges ved ledighed.

28: Afdelingschefer (12, herunder finanshovedbogholderen)

Personalechefen i departementet for told- og forbrugsafgifter

Landbrugsministeriets kommitterede i eksportsager

Justitsministeriets kommitterede i lovgivningsspørgsmål

Stillingen som landbrugsministeriets kommitterede i eksportsager nedlægges ved ledighed.

2 stillinger som afdelingschef nedlægges ved ledighed.

29: Departementschefer (24)

Direktøren for fængselsvæsenet

Direktøren for sindssygehospitalerne

Direktøren for den sociale særforborg

Der tillægges chefen for departementet for finansvæsenet et bestillingstillæg på 1 500 kr. årlig. Der tillægges chefen for forsvarsdepartementet et bestillingstillæg på 3 900 kr. årlig og et repræsentationstillæg på 6 600 kr. årlig.

De i nærværende lønningsklasse placerede tjenestemænd står i deres embede umiddelbart under ministeren.

Departementschefen i ministeriet for Grønland har tjenestested i København; han er pligtig til mindst hvert 3. år at foretage tilsynsrejser til Grønland.

§ 3.

I samtlige ministerielle kontorer er personalets normale arbejdstid 7 timer daglig på alle tjenestedage, hvortil kommer arbejdsforøgelser af tilfældig karakter. For tjenestemænd, der normalt udfører en del af deres arbejde som hjemmearbejde, kan kontortiden sættes til 6 timer daglig. I øvrigt kan nedsættelse af kontortiden alene finde sted efter pågældende ministers afgørelse i det enkelte tilfælde, og kun for så vidt den begrundes med, at den pågældende tjeneste-

mand enten en kortere tid uden for kontoret skal udføre et arbejde for ministeriet eller har virksomhed som juridisk medhjælper på et sagførerkontor; i det sidstnævnte tilfælde kan nedsættelse til 5 timer finde sted i en kortere årrække.

Til ekspeditionssekretærer, fuldmægtige og sekretærer kan der af pågældende minister gives tilladelse til forskydning af kontortiden, således at denne begynder 2 timer efter normal kontortids begyndelse; for så vidt de nævnte tjenestemænd har virksomhed som juridiske medhjælpere på sagførerkontor, og kontortiden i den anledning er nedsat til 5 timer, kan den dog begynde 3 timer efter normal kontortids begyndelse. Såfremt en ekspeditionssekretær, fuldmægtig eller sekretær under hensyn til de stedlige tjenesteforhold ikke kan opnå tilladelse til forskydning af kontortiden, og forholdene i øvrigt taler derfor, vil der af pågældende minister efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet kunne tillægges vedkommende tjenestemand et bestillingstillæg på mindst 1 200 kr. og højst 2 400 kr. årlig.

Der fastsættes af statsministeren efter forud indhentet udtalelse fra lønningsrådet et regulativ for arbejdstiden i ministerierne. I dette fastsættes kontortiden og ekspeditionstiden, hvorved forstås den tid, i hvilken kontorerne er tilgængelige for offentligheden.

§ 4.

Antallet af de foran normerede tjenestemandstillinger fastsættes således for de enkelte ministerier.

1) *Statsministeriet.*

Betjentformand (1)

Assisterter (2)

Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer (6)

Konsulenten vedrørende naturfredningsspørgsmål

Kontorchef (1)

Departementschef (1)

2) *Finansministeriet.*

a) *Finansernes centralstyrelse.*

Betjentformand (1)

Assisterter (43)

Underbogholdere (2)

Sekretær (1)

Overassisterter (14)

Fuldmægtige (2)

- Bogholdere (9)
 Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer (82)
 Kasserer (1)
 Hovedkasserer (1)
 Konsulenter (3)
 Kontorchefer (17)
 Afdelingschefer (3, derunder finanshovedbogholderen)
 Departementschefer (3)
 Stillingen som sekretær i 15. lønningsklasse nedlægges ved ledighed. Ved ledighed omnormeres 2 fuldmægtigstillinger i 18. lønningsklasse til bogholderstillinger i samme lønningsklasse.
- b) Skattedepartementet.
 Betjentformænd (2)
 Assistenten (5)
 Overassistenter (3)
 Bogholder (1)
 Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer (63)
 Den økonomisk-statistiske konsulent
 Kontorchefer (7)
 Afdelingschef (1)
 Departementschef (1)
- c) Departementet for told- og forbrugsafgifter.
 Betjentformand (1)
 Assistenten (9)
 Underbogholdere (1)
 Overassistenter (2)
 Bogholdere (1)
 Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer (35)
 Kontorchefer (6)
 Personalechefen
 Generaldirektøren for toldvæsenet er chef for departementet
- d) Det statistiske departement.
 Betjentformand (1)
 Assistenten (42)
 Overassistenter (11)
 Bogholder (1)
 Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer (37)
 Kontorchefer (8)
 Departementschef (1)
- e) Revisionsdepartementerne.
 Betjentformand (1)
 Assistenten (27)
 Overassistenter (11)
 Revisorer af 2. grad (7)
- Fuldmægtig (1;
 Revisorer af 1. grad (6)
 Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer (77)
 Kontorchefer (14)
 Departementschefer (4)
 Ved ledighed nedlægges stillingen som fuldmægtig i 18. lønningsklasse.
- 3) *Forsvarsministeriet.*
 Betjentformænd (2)
 Assistenten (12)
 Betjentformand (1)
 Underbogholdere (3)
 Overassistenter (7)
 Bogholdere (2)
 Fuldmægtige (2)
 Kasserer (1)
 Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer (24)
 Kontorchefer (12)
 Afdelingschefer (3)
 Departementschef (1)
 Ved ledighed omnormeres 2 fuldmægtigstillinger i 18. lønningsklasse til bogholderstillinger i samme lønningsklasse.
- 4) *Justitsministeriet.*
 Betjentformand (1)
 Assistenten (10)
 Overassistent (1)
 Bogholder (1)
 Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer (78)
 Kontorchefer (6)
 Den kommitterede i lovgivningsspørgsmål
 Direktøren for fængselsvæsenet
 Departementschef (1)
- 5) *Indenrigsministeriet.*
 Betjentformand (1)
 Assistenten (5)
 Overassistenter (2)
 Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer (52)
 Kontorchefer (6)
 Direktøren for sindssygehospitalerne
 Departementschef (1)
- 6) *Boligministeriet.*
 Betjentformænd (2)
 Assistenten (10)
 Underbogholder (1)
 Overassistenter (2)

- Ingeniører og konstruktører (2)
 Arkitekter (8)
 Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer (68)
 Arkitekter (2)
 Afdelingsarkitekter (2)
 Kontorchefer (6)
 Afdelingschef (1)
 Departementschef (1)
 Ved ledighed nedlægges en stilling som betjentformand. Stillingen som afdelingschef nedlægges ved ledighed.
- 7) *Arbejds- og socialministerierne.*
 Betjentformænd (2)
 Assistenten (18)
 Overassistenter (5)
 Bogholder (1)
 Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer (95)
 Hovedbogholder (1)
 Ingeniør (1)
 Den statsvidenskabelige konsulent
 Ingeniør (1)
 Økonomiinspektør
 Kontorchefer (11)
 Afdelingschef (1)
 Direktøren for den sociale særfor-
 sarg
 Departementschef (1)
 Hovedbogholderen fungerer tillige for indenrigsministeriet og boligministeriet.
- 8) *Handelsministeriet.*
 Assistenten (8)
 Betjentformand (1)
 Overassistenter (2)
 Arkivar (1)
 Bogholder (1)
 Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer (66)
 Den økonomiske konsulent
 Kontorchefer (7)
 Afdelingschefer (2)
 Departementschef (1)
 Stillingen som økonomisk konsulent nedlægges ved ledighed.
- 9) *Ministeriet for offentlige arbejder.*
 Assistenten (2)
 Betjentformand (1)
 Overassistent (1)
 Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer (21)
 Den økonomiske konsulent
- Elontorchefer (2)
 Departementschef (1)
 Stillingen som økonomisk konsulent nedlægges ved ledighed.
- 10) *Landbrugsministeriet.*
 Betjentformand (1)
 Assistenten (7)
 Overassistenter (3)
 Bogholder (1)
 Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer (54)
 Kontorchefer (5)
 Kommittet (1)
 Departementschefer (2)
- 11) *Fiskeriministeriet.*
 Assistenten (3)
 Overassistent (1)
 Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer (6)
 Kontorchefer (2)
 Departementschef (1)
- 12) *Kirkeministeriet.*
 Betjentformand (1)
 Assistenten (3)
 Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer (15)
 Kontorchefer (2)
 Departementschef (1)
- 13) *Undervisningsministeriet.*
 Betjentformand (1)
 Assistenten (8)
 Bogholder (1)
 Sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer (63)
 Hovedbogholder (1)
 Kontorchefer (6)
 Kommittet (1)
 Departementschefer (2)
 Stillingen som kommittet nedlægges ved ledighed.
- lå) *Ministeriet for Grønland.*
 Afdelingschef (1)
 Departementschef (1)
 Stillingen som afdelingschef nedlægges ved ledighed.

§ 5.

Stk. 1. Når tjenstgørende befalingsmænd og ligestillede ansættes i stillinger i 26. og 28. lønningssklasse inden for forsvarsministeriet, sættes de under denne tjeneste i overaltligt nummer i deres værn eller

korps. I øvrigt kan befalingsmænd og ligestillede, som forretter tjeneste i forsvarsministeriet uden at være udnævnt i foran omhandlede stillinger, under denne tjeneste sættes i overtalligt nummer i deres værn eller korps. Der tillægges sidstnævnte personel et bestillingstillæg på indtil 1 500 kr. årlig efter forsvarsministerens nærmere bestemmelse.

Stk. 2. Der tillægges civile tjenestemænd i forsvarsministeriet eller værnene lønnings- og pensionsanciennitet for den tid, de på-

gældende er sat uden for nummer og forretter tjeneste ved atlantpagtstabe o. lign. eller hos de udsendte forsvarsattachéer, idet der af de pågældende for det tidsrum, i hvilket de er trådt uden for nummer, indbetales pensionsbidrag til statskassen.

Stk. 3. Forsvarsministeren bemyndiges til, når forholdene taler derfor, at tillægge tjenestemænd i forsvarsministeriet, der er udnævnt i stillinger i lønningsklasserne 1 b) og 2, et bestillingstillæg på indtil henholdsvis 3 000 kr. og 1 800 kr. årlig.

Afdeling 2.

Udenrigstjenesten.

6.

De i udenrigstjenesten ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
- 3: Ministerialbetjente
Chauffører
- 7: Betjentformænd (2)
- 9: Assistenten (14)
Udsendte kancellister (6)
- 10: Betjentformænd (2)
- 15: Overassistenter (7)
Udsendte kancellister (3)
- 19: Sekretærer og fuldmægtige i udenrigsministeriet
Underarkivarer i udenrigsministeriet
Ambassade- og legationssekretærer,
Vicekonsuler og konsulatssekretærer
Handels- og industriattachéer
Presseattachéer
Antallet af sekretærer og fuldmægtige i 19. lønningsklasse samt ekspeditionssekretærer i 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 63. Antallet af underarkivarer i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til 1. Antallet af ambassade- og legationssekretærer, konsulatssekretærer og vicekonsuler i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 53. Antallet af handels- og industriattachéer i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 4. Antallet af presseattachéer i 19. og

24. lønningsklasse fastsættes til i alt 3. De i § 6 fastsatte ansættelsesbetingelser for sekretærer gælder ikke for udenrigstjenesten.

- 21: Regnskabsføreren
- 24: Ekspeditionssekretærer i udenrigsministeriet
Underarkivarer i udenrigsministeriet
Ambassade- og legationssekretærer,
Vicekonsuler
Handels- og industriattachéer
Presseattachéer
- 26: Kontorchefer i udenrigsministeriet, der under chefen for pressebureauet (i alt 11)
Arkivaren i udenrigsministeriet
Ambassadører og gesandter (7)
Chargés d'affaires en pied (selvstændige chargés d'affaires) (1)
Konsuler (7)
Ambassade- og legationsråder (9)
Handels- og industriattachéer (3)
Presseattachéer (3)
Ved nedsættelse af antallet af presseattachéer i 26. lønningsklasse kan antallet af presseattachéer i 19. eller 24. lønningsklasse forhøjes tilsvarende.
- 28: Chefen for udenrigsministeriets administrationsafdeling
Chefen for udenrigsministeriets politisk-juridiske afdeling
Chefen for udenrigsministeriets økonomisk-politiske afdeling

Rådgifveren i folkeret
Ambassadører og gesandter (17)
Generalkonsuler (4)

Stillingen som udenrigsministeriets
rådgifver i folkeret henføres enten til
28. eller 26. lønningsklasse.

30: Direktøren i udenrigsministeriet
Ambassadører og gesandter (7)

§ 7.

Stk. 1. Udnævnelse finder for tjenestemændene i 19., 24., 26., 28. og 30. lønningsklasse sted til vedkommende lønningsklasse.

Stk. 2. De under 19., 24., 26., 28. og 30. lønningsklasse opførte antal for hver af de i udetjenesten normerede stillingsgrupper er maksimumstallet for de pågældende stillinger, jfr. bestemmelserne i §§ 4, 6 og 8 i lov nr. 478 af 1. oktober 1945 om udenrigstjenesten. Ved indtrædende ledighed i disse stillinger kan, når omstændighederne taler derfor, stillingen inddrages eller en som følge deraf stedfindende udnævnelse ske til lavere lønningsklasse end den, i hvilken der er ledighed.

Stk. 3. Den i loven fastsatte fordeling af tjenestemænd mellem udenrigsministeriet, gesandtskaberne og de konsulære repræsentationer kan fraviges, når særlige forhold gør dette ønskeligt.

Stk. 4. Bestemmelsen om, hvor og i hvilken egenskab de i stk. 2 nævnte tjenestemænd skal gøre tjeneste, træffes for tjenestemændene i 26., 28. og 30. lønningsklasse af kongen og for tjenestemændene i 19. og 24. lønningsklasse af udenrigsministeren.

Stk. 5. Tjenestemænd, der er fyldt 60 år, og som i medfør af stk. 4 beordres til tjeneste andetsteds mod deres vilje, har ret til at vælge mellem pågældende forflyttelse og afsked med pension efter de almindelige regler.

Stk. 6. Til rådighed for udenrigstjenesten stilles 5 tjenestemænd af 19. eller 24. lønningsklasse, til hvis uddannelse der bevilges et årligt beløb, hvis størrelse fastsættes på finansloven.

Stk. 1. Direktøren i udenrigsministeriet oppebærer som repræsentationstillæg 25 000 kr. årlig, der ved ledighed i stillingen ned sættes til 20 000 kr. årlig, chefen for ad-

ministrationsafdelingen 6 000 kr. årlig, chefen for pressebureauet 8 000 kr. årlig, de øvrige afdelingschefer hver 4 000 kr. årlig og rådgifveren i folkeret samt chefen for erhvervskontoret hver 3 000 kr. årlig.

Stk. 2. De i udenrigsministeriet tjenstgørende tjenestemænd, som efter deres udnævnelse i medfør af § 7, stk. 1, er pligtige at modtage ansættelse i udlandet, oppebærer hjemmetillæg, der for tjenestemændene i 26., 28. og 30. lønningsklasse udgør 4 500 kr. årlig og for tjenestemænd i 24. lønningsklasse 3 600 kr. årlig. For tjenestemænd i 19. lønningsklasse udbetales hjemmetillægget med 1 680 kr. i det første og andet år efter opnået fast ansættelse, med 2 160 kr. i det tredje og fjerde år, og derefter med 2 520 kr., der dog forhøjes til 3 000 kr. samtidig med tjenestemandens opnåelse af 3. alderstillæg. Til de foran nævnte beløb ydes et tillæg, beregnet på tilsvarende måde som tillægget til de på finansloven optagne honorarer. Rådgifveren i folkeret oppebærer ikke hjemmetillæg.

§ 9.

Stk. 1. De i udlandet tjenstgørende tjenestemænd oppebærer udetillæg, hvis størrelse fastsættes på de årlige finanslove, efter indstilling af udetillægsnævnet.

Stk. 2. Nævnet består af 7 medlemmer. Dets formand udpeges af finansministeren. 4 medlemmer vælges af folketinget blandt dettes medlemmer efter de i § 48 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd angivne regler, og 2 medlemmer udnævnes af udenrigsministeren. Medlemmerne vælges, henholdsvis udnævnes, for 4 år ad gangen, dog at de af folketinget valgte medlemmer afgår, såfremt de udtræder af folketinget. Nævnets udgifter, derunder diæter til medlemmerne, bevilges på finansloven.

§ 10.

Stk. 1. § 36 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd gælder ikke for tjenestemænd ved gesandtskaber og konsulater.

Stk. 2. Der tilkommer udsendte tjenestemænd, der indtager chefstilling på steder, hvor ingen tjenestebolig forefindes, godtgørelse for udlæg til leje af passende af udenrigsministeriet godkendt bolig samt

godtgørelse for $\frac{3}{4}$ af udgifterne til boligens opvarmning og belysning.

Stk. 3. Såfremt udgifterne til den af tjenestemanden lejede bolig efter udenrigsministeriets skøn overstiger det under hensyntagen til de stedlige forhold nødvendige, finder nærværende regel ikke anvendelse. I dette tilfælde kan der dog tillægges tjenestemanden et tilskud svarende til lejen for en efter udenrigsministeriets skøn passende bolig samt til $\frac{3}{4}$ af udgifterne ved opvarmning og belysning af en sådan bolig.

Stk. 4. Hvor tjenestebolig forefindes, afholder statskassen udgifterne til ejendommens indre og ydre vedligeholdelse og forsikring samt de på ejendommen hvilende skatter og afgifter, ligesom statskassen yder godtgørelse for $\frac{3}{4}$ af udgifterne til boligens opvarmning og belysning.

§ 11.

Stk. 1. § 13 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd gælder ikke for tjenestemænd ved gesandtskaber og konsulater.

Stk. 2. De i stk. 1 nævnte tjenestemænd har ret til, når forholdene tillader det, at erholde en passende orlov, samlet eller delt.

Stk. 3. Tjenestemænd i 19. lønningsklasse med 9 års tjenestetid og derover og tjenestemænd i 24., 26., 28. og 30. lønningsklasse, ansatte ved gesandtskaber eller konsulater, nyder under orlov deres fulde embedsindtægter med undtagelse af den tid, som de ud over halvdelen af orloven — med fradrag af den til direkte frem- og tilbagerejse medgåede tid — måtte tilbringe i udlandet, i hvilken tid halvdelen af de dem i udetillæg tillagte beløb, beregnet pr. dag, ikke kommer til udbetaling. Dog skal sådant fradrag ikke finde sted, når opholdet i udlandet skyldes helbredshensyn.

Stk. 4. Under orlov, som tilbringes helt eller delvis i Danmark, er tjenestemanden pligtig til at stille sig til rådighed for udenrigsministeriet efter dettes nærmere bestemmelse, dog således at orloven forlænges med den tid, udenrigsministeriet måtte lægge beslag på vedkommende tjenestemand.

Stk. 5. Udenrigsministeriet kan pålægge tjenestemændene i udlandet at foretage

tjenesterejser både til Danmark og andetsteds hen. De hermed forbundne omkostninger udredes af ministeriet. Tjenesterejser såvel som rejser af ikke over én uges varighed til Danmark eller inden for opholdslandet er uden indflydelse på beregningen af orlov og udetillæg.

Stk. 6. Almindelige bestemmelser om orlov, særlig om længden af sådan for de forskellige tjenestemandsklasser, gives af ministeren.

Stk. 7. Under en udsendt tjenestemands fraværelse eller sygdom skal hans arbejde ordentligvis udføres af det tilbageblevne personale, uden at dette erholder særligt vederlag derfor, og § 12 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd gælder derfor ikke for disse tilfælde.

Stk. 8. Under en gesandtskabschefs eller konsulatschefs fraværelse eller sygdom kan der dog, når omstændighederne i særlig grad taler derfor, tillægges en ved den pågældende repræsentation ansat tjenestemand, der uden afbrydelse i mindst 14 dage fungerer i chefens sted, et tillæg til hans udetillæg af indtil 35 kr. daglig.

Stk. 9. Ved beregning af den i § 12 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd omhandlede godtgørelse for funktion i højere stilling henregnes hjemmetillæg til den faste lønning.

Stk. 10. Tjenestemænd, der udsendes for at fungere i diplomatisk eller lønnet konsulær stilling, eller som under embedsledighed konstitueres i sådan stilling, oppebærer foruden vederlag efter § 12 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd tillige et beløb, svarende til det for stillingen fastsatte udetillæg, dog for tjeneste som chargé d'affaires kun $\frac{2}{3}$ af tillægget, hvis han fungerer, og $\frac{3}{4}$ af tillægget, hvis han er konstitueret.

§ 12.

Tjenestemænd i udenrigstjenesten kan ikke have beskæftigelse af den i § 44, stk. 2 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd omhandlede art, medmindre tilladelse gives af udenrigsministeren efter forhandling med folketingets finansudvalg.

Afdeling 3.

a) Landsskatteretten.

§ 13.

De ved landsskatteretten ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
- 3 : Kontorbude
- 9: Assistenten (2)
- 15: Overassistenter (1)
- 19: Sekretærer og fuldmægtige
- Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
- Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 40.
- 24: Ekspeditionssekretærer
- 26: Kontorchefen (4)
- 27: Viceformænd (2)
- 29 : Formanden

§ 14.

Der tillægges retsformanden, viceformændene samt kontorchefen, der efter landsskatterettens bestemmelse skal deltage i afgørelsen af klager over indkomst- og formueansættelser, et bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig.

§ 15.

Ekspeditionssekretærer, fuldmægtige og sekretærer, til hvem der stilles særlige arbejdsmæssige krav, bl. a. som følge af rejsevirkksomhed, kan, når forholdene i øvrigt taler derfor, med lønningsrådets tilslutning for 3-årige perioder ad gangen få tilstået bestillingstillæg på mindst 1 200 kr. og højst 2 400 kr. årlig.

b) Ligningsdirektoratet.

§ 16.

De ved ligningsdirektoratet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
- 3: Kontorbude
- 7: Budformænd (1)
- 9: Assistenten (7)
- 15: Overassistenter (7)
- 17: Revisorer (13)
- 19: Sekretærer og fuldmægtige
- Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
- Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 131.

- 22: Overrevisorer (2)
- 24: Ekspeditionssekretærer
- 26: Kontorchefen (11, herunder chefen for kontoret ved skyldrådet for København og Frederiksberg)
- Amtsligningsinspektøren (20)

I amtsskattekredse, for hvilke der ikke er normeret en stilling som amtsligningsinspektør, eller hvor de amtsligningsinspektøren påhvilende forretninger varetages af en anden end den for amtsskattekredsen udnævnte amtsligningsinspektør, kan der for udførelsen af de nævnte forretninger ydes et honorar, hvis størrelse fastsættes på finansloven.

- 27: Ligningschefer (2)

- 29: Ligningsdirektøren

§ 17.

Der tillægges ligningsdirektøren, ligningscheferne, kontorchefen og amtsligningsinspektøren et bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig.

Endvidere kan der tillægges de i lønningsklasserne 19 og 24 ansatte tjenestemænd bestillingstillæg i overensstemmelse med de i § 15 indeholdte bestemmelser. Tilsvarende gælder de i 17. og 22. lønningsklasse ansatte tjenestemænd for så vidt vedkommende har bestået statsautoriseret revisoreksamen.

c) Den kgl. mønt.

§ 18.

De ved den kgl. mønt ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 7 : Vagtmesteren
- 12: Reservemestre (4)
- Undermedailløren
- 15: Afdelingsmestre (5)
- 18: Bogholderen
- 21: Medailløren
- 25 : Møntingeniøren
- 27: Møntdirektøren

d) Assistenthuset.

§ 19.

De ved assistenthuset ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
- 3 : Magasinbetjente
Portneren
- 7: Førstebetjente (16)
Underforvalteren ved magasinet
- 9: Assisterter (9)
- 12 : Magasinforvalteren
- 15: Overassisterter (4)
- 18: Fuldmægtige (1)
Afdelingsbestyrere (10)
Der tillægges afdelingsbestyrerne et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.
- 21: Hovedkassereren
- 23: Taksatoren
- 25: Hovedbogholderen, der tillige er kontrollør
- 27: Direktøren

e) *Klasselotteriet.*

§20.

De ved klasselotteriet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
- 7 : Vagtmesteren
- 9: Assisterter (7)
- 15: Overassisterter (3)
- 18: Fuldmægtige (4)
- 21: Kontorbestyreren (bestyreren af hovedkollektionen)
- 23: Kontorchefen
- 27: Direktøren

j) *Amtstuerne.*

§21.

De ved amtstuerne ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter af 2. grad
Såfremt en kontorassistent af 2. grad overgår i elevstillingen, sker indtrædelsen på det for det 3. elevår gældende løntrin. Efter bestået fagprøve kan pågældende overgå i medhjælperstillingen, når den samlede tjenestetid ved amtstuerne har været mindst 3 år.
- 8: Assisterter
Ansættelse som assistent er betinget

af 2 års tjeneste som medhjælper. Assisterter, hvis tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende, udnævnes til overassisterter i 15. lønningsklasse fra det tidspunkt, da de i 3 år har været aflønnet med slutløn i nærværende lønningsklasse. For de ved denne lovs ikrafttræden ansatte assisterter sker udnævnelse til overassistent under samme betingelse som anført i 1. punktum, dog i alle tilfælde fra det tidspunkt, da de pågældende i 11 år har været ansat som assistent. Forfremmelse til overassistent fra et tidligere tidspunkt end anført foran kan kun ske under særlige omstændigheder.

- 9: Kontorassistenter af 1. grad (8)

- 15: Overassisterter

- 18: Fuldmægtige (35)

- 21: Ekspeditionssekretærer (12)

Amtforvalteren for Møens amtstuedistrikt

Finansministeren er bemyndiget til at nedlægge Møens amtstuedistrikt.

- 23: Kontorchefer (5)

Amtforvalteren for

Assens amtstuedistrikt

Bornholms —

Frederikssund —•

Ribe —

Så længe stillingen som amtforvalter for Ebeltoft amtstuedistrikt ikke er besat, fastsættes honoraret for bestyrelsen af amtstuen på finansloven.

- 25: Amtforvalteren for

Åbenrå-Sønderborg amtstuedistrikt

Slagelse —

Thisted —

Varde —•

Haderslev

Ringkøbing —

Tønder —•

- 26: Amtforvalteren for

Frederiksborg amtstuedistrikt

Hjørring

Holbæk

Maribo —

Næstved —

Randers —

Svendborg —

Vejle

- Viborg amtstuedistrikt
 Roskilde —
 Holstebro —
 Skanderborg —
 27: Amtsforsvalteren for
 Københavns amtstuedistrikt
 Ålborg
 Århus
 Odense
 Københavns amts nordre birks amt-
 stuedistrikt

§22.

Stk. 1. De nærmere regler angående forholdet mellem tjenestemændene ved hvert af de her omhandlede tjenestesteder fastsættes af finansministeren ved en instruks.

Stk. 2. Af særlige vederlag fra statskassen, der tidligere har været tillagt de

heromhandlede tjenestestillinger, opretholdes alene procenter til forhandling af stempelpapir og stempelmærker. Som tilskud til lønnings- og kontorudgifterne afgiver vedkommende tjenestemand halvdelen af de af ham oppebårne honorarer for opkrævning af brandpenge samt $\frac{3}{4}$ af resten, af de af ham oppebårne uvisse indtægter.

g) Statstidende.

§23.

De ved statstidende ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenten
 3 : Budet, der tillige er inkassator
 15 : Fuldmægtigen
 23: Bedaktøren af statstidende

Afdeling 4.

a) Matrikeldirektoratet.

§24.

De ved matrikelvæsenet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter i matrikeldirektoratet
 Kontorassistenter i de sønderjydske landsdele
 Korttegnere
 3: Ministerialbetjente i matrikeldirektoratet
 8: Matrikelteknikere i matrikeldirektoratet
 Matrikelteknikere i de sønderjydske landsdele
 Ansættelse som matrikeltekniker er betinget af tilfredsstillende tjeneste i 2 år som medhjælper.
 9: Assistenten i matrikeldirektoratet (5)
 Korttegnere (5)
 15: Korttegnere (3)
 Matrikelteknikere i de sønderjydske landsdele (2)
 Matrikelteknikere i matrikeldirektoratet (2)
- Overassistenter i matrikeldirektoratet . (3)
 Bogholdere (1)
 18: Fuldmægtige (1)
 Kartografer (2)
 Matrikelkontrollører i matrikeldirektoratet (5)
 Matrikelkontrollører i de sønderjydske landsdele (3)
 Stillingen som fuldmægtig og 2 stillinger som matrikelkontrollør i direktoratet nedlægges ved ledighed.
 19: Sekretærer og fuldmægtige i matrikeldirektoratet
 Liandinspektører i de sønderjydske landsdele
 Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg. Antallet af sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer i direktoratet fastsættes til 43. Antallet af landinspektører i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til 12.
 24: Landinspektører i de sønderjydske landsdele
 Ekspeditionssekretærer

Arkivarer (1)

Opmålingsinspektører (2)

Der tillægges opmålingsinspektørerne et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

26: Kontorchefer (5)

Amtslandinspektører i de sønderjydske landsdele (5)

Den amtslandinspektør, der fungerer som stiftslandinspektør, oppebærer et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

27: Udstykningschefen

Opmålingschefen

29: Direktøren

b) Statskontrollen med mejeriprodukter og æg m. m.

§25.

De ved statskontrollen med mejeriprodukter og æg m. m. ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2 : Kontorassistenter

Underassistenter ved statens smør- og ostebedømmelser

7: Den faguddannede betjent ved statens ostebedømmelser

9: Assisterer (3)

10: Laboratiemesteren ved statens smørbedømmelser

15: Overassistenten ved statens smørbedømmelser

Bogholderen

19: Videnskabelige assistenter (kontrollører)

Antallet af kontrollører i denne lønningsklasse og overkontrollører i 24. lønningsklasse fastsættes til 37.

23: Kontorchefen

24: Videnskabelige assistenter (overkontrollører)

Forsøgslederen ved statens smørbedømmelser

Forsøgslederen ved statens ostebedømmelser

25: Inspektører (5)

28: Direktøren

c) Den civile veterinær administration.

§26.

De ved den civile veterinæradministration ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2: Kontorassistenter

3: Laboratiebetjente ved statens veterinære institut for virusforskning

7: Montøren ved statens veterinære institut for virusforskning.

9: Assisterer (3)

10: Laboratorieførmanden ved statens veterinære institut for virusforskning

Staldførmanden ved statens veterinære institut for virusforskning

15: Bogholderen i veterinærdirektoratet

Forvalteren ved statens veterinære institut for virusforskning

18: Inspektøren ved statens veterinære institut for virusforskning

19: Videnskabelige assistenter

Antallet af videnskabelige assistenter i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til 1.

24: Videnskabelige assistenter

Forsøgslederen ved laboratoriet for fj erkræundersøgelser

Forsøgsledere ved statens veterinære institut for virusforskning (3)

Der tillægges forsøgslederne ved statens veterinære institut for virusforskning hver et bestillingstillæg på 1 500 kr. årlig.

Veterinær inspektør er af 2. grad (3)

En stilling som veterinærinspektør af 2. grad nedlægges ved ledighed.

25: Afdelingsforstanderen ved statens veterinære institut for virusforskning

Der tillægges afdelingsforstanderen et bestillingstillæg på 1 500 kr. årlig.

Veterinærinspektører af 1. grad (12)

Der tillægges den veterinærinspektør, der leder veterinærdirektoratets afdeling for kødkontrol, et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

27: Forstanderen for statens veterinære institut for virusforskning.

Der tillægges forstanderen et bestillingstillæg på 1 500 kr. årlig.

28 : Veterinærdirektøren

d) Statens jordlovsudvalg.

§27.

De ved statens jordlovsudvalg ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
 9: Assisterer (7, hvoraf 2 ved jordlovsudvalgets kontor i Tønder)
- 15: Overassistenter (3)
 Bogholderen ved jordlovsudvalgets kontor i Tønder
 Bogholderen ved vildmosetilsynet
 Den tekniske medhjælper ved jordlovsudvalgets kontor i Tønder
- 18: Ingeniøren ved jordlovsudvalgets kontor i Tønder
- 19: Sekretærer og fuldmægtige
 Antallet af stillinger i denne lønningsklasse og ekspeditionssekretærer i 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 26, hvoraf 1 ved jordlovsudvalgets kontor i Tønder.
 Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
- 21: Ingeniøren ved vildmosetilsynet
- 24: Ekspeditionssekretærer
 Inspektøren ved vildmosetilsynet
 Landinspektører (1)
- 25: Landinspektører (1)
- 26: Kontorchefer (6, deraf 1 ved jordlovsudvalgets kontor i Tønder)
 Konsulenten ved statens jordlovsudvalg
- 28: Administrationschefen
 Formanden oppebærer honorar, der fastsættes på finansloven.

Afdeling 5.**Universitetets, kommunitetets og Sorø akademis økonomiske forvaltning.**

§ 28.

De ved universitetets, kommunitetets og Sorø akademis økonomiske forvaltning ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
 3: Kontorbude
 Vægteren ved Sorø akademi
- 7: Formanden ved Sorø akademis plantagehave
- 9: Assisterer (5)
- 15: Overassistenter (1)
 Fuldmægtigen i Sorø, der tillige er bogholder
 Gartneren ved Sorø akademi
- Fuldmægtigen i bogholderiet
 Stillingen som fuldmægtig i bogholderiet nedlægges ved ledighed og erstattes med en stilling som overassistent.
- 18: Bogholdere (1)
- 19: Sekretærer og fuldmægtige
 Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
 Antallet af stillinger i 19. og 24. inkl. fastsættes til i alt 5.
- 23: Kassereren
- 24 : Ekspeditionssekretærer
- 25: Kontorchefen i bogholderiet
- 26: Kontorchefen i sekretariats- og anvisningskontoret

Afdeling 6.**Arbejds- og socialministerierne institutioner.***a) Direktoratet for sygekassevæsenet.*

§ 29.

De i direktoratet for sygekassevæsenet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
 3 : Kontorbude
 Arkivbetjente
 7: Budformænd (2)

- 9: Assisterter (19)
Arkivassistenter (3)
- 15: Overassistenter (14)
- 18: Regnskabsføreren
Kassereren
Revisorer (10)
Der tillægges liver revisor et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.
- 19: Sekretærer og fuldmægtige
Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 26.
- 24: Ekspeditionssekretærer
- 26: Kontorchef (4)
Der tillægges den kontorchef, der fungerer som direktørens stedfortræder, et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.
- 28: Direktøren for sygekassevæsenet
Der tillægges direktøren for sygekassevæsenet et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

§ 30.

Til de i 19. og 24. lønningsklasse ansatte tjenestemænd kan der ydes bestillingstillæg i overensstemmelse med de i § 15 indeholdte bestemmelser.

b) Invalideforsikringsretten.

§ 31.

De ved invalideforsikringsretten ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
- 9: Assisterter (11)
- 15: Overassistenter (7)
Kassereren
Der tillægges kassereren et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.
- 18: Rejseinspektører (3)
Der tillægges rejseinspektørerne hver et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.
En stilling som rejseinspektør nedlægges ved ledighed.
- 19: Sekretærer og fuldmægtige
Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 33.

24: Ekspeditionssekretærer

26: Kontorchef (4)

Der tillægges den kontorchef, der fungerer som stedfortræder for formanden, et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

28 : Formanden for invalideforsikringsretten
Der tillægges formanden for invalideforsikringsretten et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

§ 32.

Til de i 19. og 24. lønningsklasse ansatte tjenestemænd kan der ydes bestillingstillæg i overensstemmelse med de i § 15 indeholdte bestemmelser.

§ 33.

Stk. 1. Medlemmerne af invalideforsikringsretten oppebærer hver et årligt honorar, der fastsættes på finansloven. Suppleanterne for rettens medlemmer oppebærer dagpenge for hver dag, de møder.

Stk. 2. Rejseudgifter til og fra mødestedet godtgøres efter regning, der godkendes af formanden.

c) Direktoratet for ulykkesforsikringen og ulykkesforsikrings-rådet.

§ 34.

De ved direktoratet for ulykkesforsikringen og ulykkesforsikrings-rådet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
- 3 : Kontorbude
- 7: Budformænd (1)
- 9: Assisterter (8)
Arkivassistenter (1)
- 15: Overassistenter (4)
Kassereren
- 18: Bogholdere (1)
- 19: Sekretærer og fuldmægtige
Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 29.
- 24: Ekspeditionssekretærer
- 26: Kontorchef (3)
Der tillægges den kontorchef, der fungerer som direktørens stedfortræ-

der, et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

- 28: Direktøren for ulykkesforsikringen
Der tillægges direktøren et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

§35.

Til de i 19. og 24. lønningsklasse ansatte tjenestemænd kan der ydes bestillingstillæg i overensstemmelse med de i § 15 indeholdte bestemmelser.

§ 36.

Stk. 1. Direktoratet for ulykkesforsikringen antager den fornødne lægehjælp. De hertil fornødne udgifter bevilges på finansloven.

Stk. 2. Ulykkesforsikringsrådets medlemmer udnævnes for 6 år ad gangen.

Stk. 3. Udnævnelser af medlemmer eller stedfortrædere, der finder sted i periodens løb, gælder kun for den tilbageværende del af samme.

Stk. 4. Medlemmer af ulykkesforsikringsrådet oppebærer honorarer, hvis størrelse fastsættes på finansloven.

Stk. 5. Stedfortrædere for rådets medlemmer oppebærer dagpenge for hver dag, de møder. Rejsseudgifter til og fra mødestedet godtgøres efter regning, der er godkendt af formanden.

Stk. 6. Et af rådets medlemmer, der er udnævnt af kongen, eller en ved direktoratet for ulykkesforsikringen ansat tjenestemand kan af socialministeren tilforordnes det i § 61 i lov nr. 226 af 11. juni 1954 om almindelig arbejderbeskyttelse omhandlede arbejdsråd.

d) Arbejdsdirektoratet.

§ 37.

De i arbejdsdirektoratet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
3: Kontorbude
9: Assistenten (5)
15: Overassistenter (4)
Kassereren
18: Revisoren
19: Sekretærer og fuldmægtige
Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.

Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 19.

- 24: Ekspeditionssekretærer

- 26: Kontorchefer (4)

Der tillægges den kontorchef, der fungerer som direktørens stedfortræder, et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

- 28: Arbejdsdirektøren

Der tillægges arbejdsdirektøren et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

§38.

Til de i 19. og 24. lønningsklasse ansatte tjenestemænd kan der ydes bestillingstillæg i overensstemmelse med de i § 15 indeholdte bestemmelser.

e) Arbejdstilsynet.

§39.

De ved arbejdstilsynet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
3: Kontorbude
9: Assistenten (4)
10: Sygeplejersker (1)
15: Tilsynsmestre (32)
Overassistenter (3)
18: Tilsynsmestre (12)
19: Sekretærer og fuldmægtige
Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
Antallet af stillinger som sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 16.
21: Tilsynsmestre (3)
24 : Ekspeditionssekretærer
Fabrikinspektører (8)
Fysikeren ved statens institut for arbejds-hygien
Lederen af statens institut for arbejds-hygien
Der tillægges lederen af statens institut for arbejds-hygien et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.
25: Fabrikinspektører (14)
26: Kontorchefer (2)
Fabrikinspektører (15)

- 27: Den tekniske underdirektør
Overlægen ved arbejdstilsynet
Socialministeren bemyndiges til at tillægge underdirektøren eller en kontorchef et bestillingstillæg på 900 kr. årlig. Bestillingstillæg af samme størrelse tillægges de 2 fabrikinspektører, der gør tjeneste som rejsende specialinspektører, og de 4 fabrikinspektører, der gør tjeneste som lastnings- og losningsinspektør, bygningsinspektør, entreprenørinspektør samt leverandørinspektør for landbrug m. v.
- 28: Direktøren for arbejdstilsynet
Der tillægges direktøren et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

§40.

Til de i 19. og 24. lønningsklasse ansatte sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer kan der ydes bestillingstillæg i overensstemmelse med de i § 15 indeholdte bestemmelser.

§41.

En ved arbejdstilsynet ansat tjenestemand kan af socialministeren tilforordnes ulykkesforsikringsrådet.

f) Direktoratet for børne- og ungdomsforsorgen.

§42.

De i direktoratet for børne- og ungdomsforsorgen ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
3 : Kontorbude
9: Assisterer (3)
15: Overassistenter (1)
Bogholder (1)
18: Revisorer (2)
Der tillægges revisorerne hver et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.
- 19: Sekretærer og fuldmægtige
Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg. Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 32.
- 23: Inspektører af 2. grad (4)
24: Ekspeditionssekretærer

Undervisningskonsulenten vedrørende opdragelseshjæmmene
Der tillægges undervisningskonsulenten et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

- 25: Økonomiinspektøren
Inspektører af 1. grad (2)

- 26: Kontorchefer (3)

Der tillægges den kontorchef, der fungerer som stedfortræder for direktøren, et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

- 28: Direktøren for børne- og ungdomsforsorgen
Der tillægges direktøren et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

§43.

Til de i 19. og 24. lønningsklasse ansatte sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer kan der ydes bestillingstillæg i overensstemmelse med de i § 15 indeholdte bestemmelser.

g) Landsnævnet for børne- og ungdomsforsorg.

§44.

De ved landsnævnet for børne- og ungdomsforsorg ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
3: Kontorbude
9: Assisterer (2)
15: Overassistenter (1)
19: Sekretærer og fuldmægtige
Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg. Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 12.
- 23: Inspektør (1)
24: Ekspeditionssekretærer
25: Kontorchefer (1)
26: Kontorchefer (1)
Der tillægges den kontorchef, der fungerer som stedfortræder for formanden, et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.
- 28: Formanden for landsnævnet
Der tillægges formanden for lands-

nævnet et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

§45.

Til de i 19. og 24. lønningsklasse ansatte tjenestemænd kan der ydes bestillingstillæg i overensstemmelse med de i § 15 indeholdte bestemmelser.

h) Statens udvandringskontor.

§46.

De ved statens udvandringskontor ansatte tjenestemænd placeres og nor nieres således:

I lønningsklasse

26: Kontorchefer (1)

i) Invalidenævnet.

§47.

De ved invalidenævnet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

25: Kontorchefen

§48.

Når arbejdet i invalidenævnet ikke læn- gere måtte nødvendig gøre stillingen som kontorchef, er indehaveren forpligtet til at forrette tjeneste i anden tilsvarende stilling, ligesom han er forpligtet til, hvis arbejdet ved nævnet væsentligt aftager, at påtage sig sådant supplerende arbejde, som staten måtte overdrage ham.

j) Arbejdsrådet.

§49.

De ved arbejdsrådet ansatte tjeneste- mænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2: Kontorassistenter

§50.

Formanden for og medlemmerne af arbejdsrådet oppebærer honorarer, der fast- sættes på finansloven.

Afdeling 7.

a) Kommissarier ved statens ekspropriationer.

§51.

De ved institutionen ansatte tjeneste- mænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

9: Assisterer (1)

29: Kommissarier ved statens ekspropria- tioner (2)

§52.

Stk. 1. Kommissarierne vil have at ud- føre de forretninger vedrørende anlæg af og udvidelse ved jernbanerne, som ifølge for- ordningen af 5. marts 1845, lov nr. 57 af 12. april 1889 og lov nr. 166 af 18. december 1897 er blevet varetaget af kongelige kom- missarier, såvel som dermed beslægtede forretninger efter nærmere bestemmelse af ministeren for offentlige arbejder.

Stk. 2. Det er ikke tilladt kommissarierne at påtage sig andet arbejde ved jernbaner eller anlæg, der henlægges under kommis- sariatet.

b) Tilsyn med privatbanerne.

§53.

De ved tilsynet med privatbanerne an- satte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

9: Assisterer (1)

23: Ingeniører (1)

25: Kontorchefer (1)

28: Direktøren ved tilsynet med privat- banerne.

Det påhviler direktøren at yde mini- steriet den fornødne bistand ved det tek- niske tilsyn såvel med anlægget som med driften af de private baner, ligesom han i øvrigt skal bistå ministeriet i dets almin- delige tilsyn med privatbanerne.

Det er ikke tilladt direktøren, kontor- chefen eller ingeniøren at påtage sig andet arbejde ved jernbane eller jernbaneanlæg end det, der er forbundet med deres embeds- gerning.

c) *Elektricitetsrådet.*

§54.

Formanden for og medlemmerne af elektricitetsrådet oppebærer honorarer, der fastsættes på finansloven.

§55.

De ved elektricitetsrådet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

25 : Afdelingsingeniøren

27 : Overingeniøren

d) *Auditøren under ministeriet for offentlige arbejder.*

§ 56.

Auditøren under ministeriet for offentlige arbejder placeres i 27. lønningsklasse.

Det påhviler auditøren at foretage undersøgelse og afgive indstilling i sager, der angår uheld ved statsbanerne eller statsbanepersonalets tjenstlige forhold, og som i henhold til derom af ministeren for offentlige arbejder udfærdigede regler af generaldirektoratet for statsbanerne henvises til hans behandling.

Ministeriet for offentlige arbejder kan endvidere begære auditørens medvirken ved undersøgelsen af andre under ministeriet ansattes tjenstlige forhold, ligesom auditøren står til rådighed for bestyrelserne for privatbanerne i tilfælde, hvor disse ønsker iværksat undersøgelse af uheldssager ved privatbanerne eller privatbanefunktionærens tjenstlige forhold. For behandling af sager af denne art tillægges der auditøren et årligt honorar, hvis størrelse fastsættes af ministeren under hensyn til de pågældende sagers antal og omfang.

e) *Vejdirektoratet.*

§57.

De ved vejdirektoratet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2 : Kontorassistenter

3 : Chauffører

7 : Laboranter

9 : Assistenten (3)

18: Ingeniører (2)

19: Sekretærer og fuldmægtige

Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.

Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 9.

23: Vej ingeniører (4)

Ved ledighed nedsættes antallet af vej ingeniører til 3, idet antallet af ingeniører i 18. lønningsklasse samtidig forøges med 1.

24: Ekspeditionssekretærer

Afdelingslederen

25: Afdelingsingeniører (8)

Ved førstkommande ledighed nedsættes antallet af afdelingsingeniører til 7, idet samtidig antallet af ingeniører i 18. lønningsklasse forøges med 1.

26: Kontorchefer (2)

27: Overvej ingeniøren

28: Direktøren

§58.

Til de i lønningsklasserne 19 og 24 ansatte tjenestemænd kan der ydes bestillingstillæg i overensstemmelse med de i § 15 indeholdte bestemmelser.

Afdeling 8.

a) *Forsikringsrådet.*

§59.

De ved forsikringsrådet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2: Kontorassistenter

3 : Kontorbude

9: Assistenten (2)

15: Bogholderen

17: Revisoren

19: Sekretærer og fuldmægtige

Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.

Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 5.

- 24: Ekspeditionssekretærer
 26: Kontorchefen
 Revisionschefen
 Chefaktuaren
 Chefen for det økonomisk-statistiske kontor
 Beregneren
 Der tillægges kontorchefen et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.
- 27 : Næstformanden
 28: Formanden
 Der tillægges de to rådsformænd, hvoraf den ene skal være forsikringsmatematiker, hver et bestillingstillæg på 4 800 kr. årlig.

§60.

Til de i lønningsklasserne 19 og 24 ansatte tjenestemænd kan der ydes bestillingstillæg i overensstemmelse med de i § 15 indeholdte bestemmelser.

§61.

Rådets medlemmer oppebærer honorarer, der ligesom rådets kontorholdsudgifter bevilges på finansloven.

Rådets sekretær oppebærer, for så vidt han ikke er tjenestemand, et honorar, hvis størrelse fastsættes på finansloven.

b) Aktieselskabsregistret.

§62.

De ved aktieselskabsregistret ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

- I lønningsklasse
 2 : Kontorassistenter
 3: Kontorbude
 9: Kassereren
 Assisterer (2)
 19: Sekretærer og fuldmægtige
 Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
 Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 14.
- 24: Ekspeditionssekretærer
 26: Kontorchefen
 28: Overregistrator
 Overregistrator fører uden særligt vederlag foreningsregistret.

§63.

Til de i lønningsklasserne 19 og 24 an-

satte tjenestemænd kan der ydes bestillingstillæg i overensstemmelse med de i § 15 indeholdte bestemmelser.

c) Direktoratet for patent- og varemærkevæsenet m.v.

§64.

De ved direktoratet for patent- og varemærkevæsenet m. v. ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

- I lønningsklasse
 2: Kontorassistenter
 4: Biblioteksassistenter
 7 : Varmemesteren
 9 : Assisterer
 Fotografer
 18: Fuldmægtige
 Kassereren
 Bøgholderen
 Bibliotekaren
 Ingeniører
 19: Sekretærer og fuldmægtige
 Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
 Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 6.
- 24: Ekspeditionssekretærer
 25: Afdelingsingeniører (4)
 26: Kontorchefen i afdelingen for registrering af varemærker og mønstre m.v.
 Der tillægges den nuværende kontorchef i afdelingen for registrering af varemærker og mønstre m. v. et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.
- 27 : Overingeniøren
 28: Direktøren

Der tillægges direktøren et bestillingstillæg på 2400 kr. årlig.
 Direktøren fungerer uden særligt vederlag som formand for patentkommissionen.

§65.

Til de i lønningsklasserne 19 og 24 ansatte tjenestemænd kan der ydes bestillingstillæg i overensstemmelse med de i § 15 indeholdte bestemmelser.

§66.

De i 24. og lavere lønningsklasser placerede tjenestemænd normeres således:

- a) *Patentafdelingen.*
 Varmemesteren

Fotografer (1)
 Assisterter (3)
 Ingeniører (4)
 Bibliotekarer (1)
 Bogholdere (1)
 Kasserere (1)
 Fuldmægtige i 18. lønningsklasse (1)
 Sekretærer og fuldmægtige i 19. lønningsklasse samt ekspeditionssekretærer (2)

b) *Afdelingen for registrering af vare-mærker og mønstre m. v.*

Assisterter (1)
 Sekretærer og fuldmægtige i 19. lønningsklasse samt ekspeditionssekretærer (4).

d) *Statsprøveanstalten.*

§67.

De ved statsprøveanstalten ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2: Kontorassistenter
 3: Betjente
 7: Laboratiebetjente
 Laboranter
 10: Laboratoriemestre (2)
 15: Bogholderen
 18: Ingeniører (2)
 21: Ingeniører (1)
 23: Laboratieingeniører (2)
 25: Afdelingsingeniører (4)
 28: Direktøren

e) *Justervæsenet.*

§68.

De ved justervæsenet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2: Kontorassistenter
 9: Assisterter (1)
 15: Kassereren
 Værkføreren
 25: Afdelingsingeniører (2)
 26: Justerdirektøren

f) *Sparekassetilsynet.*

§69.

De ved sparekassetilsynet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2 : Kontorassistenter
 9: Assisterter (1)
 19: Sekretærer og fuldmægtige
 Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
 Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 5.
 24: Inspektører af 2. grad
 26: Inspektører af 1. grad (3)
 Der tillægges inspektører af 1. grad et bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig.
 28: Sparekasseinspektøren
 Der tillægges sparekasseinspektøren et bestillingstillæg på 4 800 kr. årlig.

§70.

Til de i lønningsklasserne 19 og 24 ansatte tjenestemænd kan der ydes bestillingstillæg i overensstemmelse med de i § 15 indeholdte bestemmelser.

§71.

Udgifterne ved sparekassetilsynet dækkes i henhold til de i lov irr. 159 gi 18. maj 1937 om sparekasser, jfr. lovbekendtgørelse nr. 327 af 3. juli 1950, indeholdte bestemmelser.

g) *Banktilsynet og tilsynet med fondsbørsen.*

§72.

De ved banktilsynet og tilsynet med fondsbørsen ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2: Kontorassistenter
 9: Assisterter (1)
 19: Sekretærer og fuldmægtige
 Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
 Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 6.
 24: Inspektører af 2. grad
 26: Inspektører af 1. grad (3)
 Der tillægges inspektører af 1. grad et bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig.
 29: Bankinspektøren
 Der tillægges bankinspektøren et bestillingstillæg på 6 000 kr. årlig.

§73.

Til de i lønningsklasserne 19 og 24 ansatte tjenestemænd kan der ydes bestillingstillæg

tillæg i overensstemmelse med de i § 15 indeholdte bestemmelser.

§74.

Udgifterne ved banktilsynet dækkes i henhold til de i lov om banker, **jfr.** [lovbekendtgørelse nr. 169 af 15. juni 1956 indeholdte bestemmelser, og udgifterne ved tilsynet med fondsbørsen dækkes i henhold til de i lov nr. 80 af 19. marts 1930 indeholdte bestemmelser.

h) Statens kontrol med guld- og sølvarbejder.

§75.

De ved statens kontrol med guld- og sølvarbejder ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

7 : Laboratoriebjetjente

15: Bogholderen

19: Kontrollører af 2. grad

Antallet af stillinger i denne og 24.

lønningsklasse fastsættes til i alt 5.

24: Kontrollører af 1. grad

25 : Overkontrolløren

26 : Statsguardeinen

i) Monopoltilsynet.

§ 76.

De ved monopoltilsynet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2 : Kontorassistenter

9: Assisterter (2)

15: Overassistenter (2)

Kassereren

19: Sekretærer og fuldmægtige

Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.

Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 38.

24: Ekspeditionssekretærer

26: Kontorchefer (4)

Der tillægges den kontorchef, der fungerer som underdirektør, et bestillingstillæg på 3 900 kr. årlig og de øvrige kontorchefer et bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig.

28: Direktøren

Der tillægges direktøren et bestillingstillæg på 6 000 kr. årlig.

Til de i lønningsklasserne 19 og 24 ansatte tjenestemænd kan der ydes bestillingstillæg i overensstemmelse med de i § 15 indeholdte bestemmelser.

§78.

Rådets medlemmer oppebærer honorarer, der ligesom rådets kontorholdsudgifter bevilges på finansloven.

Afdeling 9.

a) Skibsregistret.

§79.

De ved skibsregistret ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2: Kontorassistenter

9: Assisterter (1)

15: Overassistenter (1)

19: Sekretærer og fuldmægtige

Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.

Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 1.

24: Ekspeditionssekretærer

27: Chefen for skibsregistret

b) Mønstrings- og forhyringsvæsenet.

§ 80.

De ved mønstrings- og forhyringsvæsenet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2: Kontorassistenter

9: Assisterter (8)

- 15: Fuldmægtige (2, heraf 1 ved forhyringskontoret).
Forhyringsmænd (5)
25: Mønstringsbestyreren i København

c) Direktoratet for statens skibstilsyn.

§81.

De ved direktoratet for statens skibstilsyn ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
3: Kontorbude
9: Assisterter (1)
Bogholderen
15: Overassistenter (1)
18: Skibsinspektører (15)
23: Skibsinspektører (22)
25: Skibsinspektører (11)

Der tillægges de fire ledende skibsinspektører et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

- 26: Overskibsinspektører (4)
28: Direktøren
Der tillægges direktøren et bestillingstillæg på 2 400 kr. årlig.

d) Nautiskprøvekammer.

§82.

De ved nautisk prøve-kammer ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter
15: Prøvemestre (2)
20 : Prøveinspektøren

ej Statens istjeneste.

§83.

Den ved statens istjeneste ansatte maskinmester placeres i 15. lønningsklasse.

Afdeling 10.

a) Statsanstalten for livsforsikring.

§84.

De ved statsanstalten for livsforsikring ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter af 2. grad
Såfremt en kontorassistent af 2. grad overgår i elevstillingen, sker indtrædelsen på det for det 3. elevår gældende løntrin. Efter bestået fagprøve kan pågældende overgå i medhjælperstillingen, når den samlede tjenestetid i anstalten har været mindst 3 år.
3: Kontorbetjente
7: Kontorbetjentformænd (6)
Varmemesteren i Havnegade-komplekset
8: Assisterter
Ansættelse som assistent er betinget af 2 års tjeneste som medhjælper. Assisterter, hvis tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfreds-

stillende, udnævnes til overassistenter i 15. lønningsklasse fra det tidspunkt, da de i 3 år har været aflønnet med slutløn i nærværende lønningsklasse. For de ved denne lovs ikrafttræden ansatte assistenter sker udnævnelse til overassistent under samme betingelse som anført i 1. punktum, dog i alle tilfælde fra det tidspunkt, da de pågældende i 11 år har været ansat som assistent. Forfremmelse til overassistent fra et tidligere tidspunkt end anført foran kan kun ske under særlige omstændigheder.

- 9: Kontorassistenter af 1. grad (20)
10: Varmemesteren i Kampmannsgadekomplekset
15: Overassistenter
18: Fuldmægtige (16)
19: Sekretærer og fuldmægtige
Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg. Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 13.

- 21: Ekspeditionssekretærer (8)
 Inspektøren
 23: Kassekontrolløren
 24: Ekspeditionssekretærer
 25: Kassereren
 26: Kontorchefer (7)
 27: Underdirektører (4)
 Vicedirektøren

Der tillægges vicedirektøren et bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig og hver af underdirektørerne et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

- 28: Den matematikkyndige direktør

Der tillægges den matematikkyndige direktør et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig.

- 29: Den administrerende direktør

Der tillægges den administrerende direktør et bestillingstillæg på 3 000 kr. årlig.

§85.

Bestyrelsen består af 5 medlemmer, nemlig den administrerende og den matematikkyndige direktør samt 3 andre af kongen udnævnte medlemmer. Bestyrelsesmedlemmerne oppebærer honorarer, der til lige med et særligt honorar til bestyrelsens formand fastsættes på finansloven. Den administrerende direktør kan ikke være bestyrelsens formand.

Sik. 1. Foruden de i §§ 84 og 85 omhandlede lønninger og honorarer tilstås der de vedkommende som tantieme en andel af anstaltens driftsoverskud. Denne andel fastsættes til $\frac{1}{12}$ af det overskud, der fremkommer, når der fra driftsindtægterne, hvortil der vil være at henhøre den del af præmietillæggene, som i henhold til § 14 i lov af 18. juni 1870 er beregnet til sikkerhed mod tilfældige tab, drages følgende udgifter :

- 1) Lønninger og honorarer med alle tillæg,
- 2) pensioner og præmier for pligtig enkeforsørgelse, der skal betales af statsanstalten, samt efterindtægt,
- 3) kontorudgifter m. m.,
- 4) husleje.

Sik. 2. Tantiemen fordeles efter følgende forholdstal: for den administrerende direktør

12, for den matematikkyndige direktør og vicedirektøren hver 9, for de øvrige bestyrelsesmedlemmer hver 6, for underdirektørerne hver 8, for de til 23., 25. og 26. lønningsklasse hørende tjenestemænd hver 6, for ekspeditionssekretærer og inspektøren hver 5, for fuldmægtige hver 4, for overassistenter og sekretærer hver 3, for assistenter og varmemestre hver 2, for de til 7. og 9. lønningsklasse hørende tjenestemænd hver $1\frac{1}{2}$ og for de til 2. og 3. lønningsklasse hørende tjenestemænd hver 1.

Stk. 3. Personale, der antages af statsanstalten efter 31. marts 1958, opnår tidligst ret til tantieme regnet fra den 1. i måneden efter pågældendes fyldte 25. år.

b) Kongeriget Danmarks hypotekbank.

§87.

Den administrerende direktør placeres i 28. lønningsklasse.

Lønning og tillæg i henhold til nærværende lov såvel som pensioner og præmier for pligtig enkeforsørgelse samt efterindtægt udredes af hypotekbanken, som til gengæld erholder den som pensionsbidrag indeholdte procentdel af den udbetalte lønning.

c) Overformyndieriet.

§88.

De i overformyndieriet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
- 3 : Kontorbetjente
Vagtmænd
- 7: Kontorbetjentformanden
Vagtformænd (3)
- 9: Assistenter (14)
- 10: Varmemesteren
Vagtmesteren
- 15: Overassistenter (21)
- 18: Fuldmægtige (10)
- 19: Sekretærer og fuldmægtige
Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
Antallet af sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til 14.
- 21: Ekspeditionssekretærer (4)
- 23 : Kassekontrolløren

- 24: Ekspeditionssekretærer
 25: Kontorchefer (3)
 Aktivforvalteren
 Inspektøren
 26: Hovedkassereren
 Kontorchefer (2)
 27: Ekspeditionschefen
 Regnskabschefen
 Revisionschefen
 Der tillægges ekspeditionschefen og regnskabschefen hver et bestillings-tillæg på 900 kr. årlig.
 29: Overformynderen
 Der tillægges overformynderen et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig.

Stk. 1. Tjenestemænd i 2., 3., 7., 9., 10.

og 15. lønningsklasse ansættes af overformynderen.

Stk. 2. Til udbetaling som godtgørelse for fejltælling stilles der et årligt beløb af 1 600 kr. til rådighed for overformynderen.

§90.

Stk. 1. Udgifterne til lønninger og honorarer m. v. til de i dette afsnit nævnte tjenestemænd og anden medhjælp afholdes af overformynderiet.

Stk. 2. Ligeledes afholdes udgifterne til pensioner, understøttelser og ventepenge til de her nævnte tjenestemænd af overformynderiet, der til gengæld erholder den i de pågældende tjenestemænds lønningsindtægt som bidrag til pensionering afkortede procentdel.

Afdeling 11.

a) Udskrivningsvæsenet.

§91.

De ved udskrivningsvæsenet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
 9: Assistenten (15)
 15: Overassistenter (7)
 18: Fuldmægtige (6)
 23: Kontorchefen ved 1. udskrivningskreds
 26: Udskrivningscheferne i 2.-5. og 7. udskrivningskreds
 Der tillægges udskrivningscheferne et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.
 27: Udskrivningschefen i 1. udskrivningskreds
 Der tillægges udskrivningschefen et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

§92.

Udskrivningschefen i 6. udskrivningskreds og fuldmægtigen ved denne oppebærer honorarer, hvis størrelse fastsættes på finansloven.

b) Civilforsvaret.

§ 93.

De ved civilforsvaret ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
 3: Kontorbetjent
 Betjent og varmemester
 7: Mestre af 2. grad (111)
 Værkstedsassistenter af 2. grad (28)
 9: Assistenten (3)
 12: Mestre af 1. grad (54)
 Værkstedsassistenter af 1. grad (15)
 14: Sektionsledere af 2. grad (17)
 Forvaltningsinspektører af 3. grad (5)
 Korpsmestre af 3. grad (27)
 Værkmestre af 3. grad (7)
 15: Ingeniører (1)
 Overassistenter (1)
 17: Sektionsledere af 1. grad (15)
 Forvaltningsinspektører af 2. grad (4)
 Korpsmestre af 2. grad (11)
 Værkmestre af 2. grad (2)
 Materiel- og kasseinspektøren
 Indkøbsfuldmægtigen
 18: Bogholderen
 Ingeniører (8)
 19: Sekretærer og fuldmægtige
 Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
 Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 11.
 22: Sektionschefer (17, hvoraf 1 forretter

tjeneste som inspektør ved civilforsvarsskolen).

Forvaltningsinspektører af 1. grad (3)

Ingeniører (1)

Korpsmestre af 1. grad (5)

Værkmestre af 1. grad (1)

23: Kolonnechefer (10, hvoraf 1 forretter tjeneste som chef for civilforsvarsskolen).

Ingeniører (4)

Der tillægges kolonnecheferne hver et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

24: Ekspeditionssekretærer

26: Kontorchefer (3)

Korpsingeniøren

Forvaltningschefen

Brigadechefer (3)

Der tillægges hver af de tre brigadechefer et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

27: Korpschefen

28: Administrationschefen

Der tillægges administrationschefen et bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig.

29: Chefen for civilforsvarsstyrelsen (civilforsvarsdirektøren)

Der tillægges direktøren et repræsentationstillæg på 3 000 kr. årlig.

§ 94.

Stk. 1. Befalingsmænd ansat i reserven er ikke tjenestemænd. Under tjeneste ved civilforsvaret lønnes de med den for tjenestemandspersonel i tilsvarende grad fastsatte lønning med fradrag af eventuel pension (ventepenge) fra staten, idet dog personel i 1.-20. lønningsklasse, der ikke er overgået fra linjen, i de første 2 år efter ansættelsen i reserven aflønnes efter de for aspiranter til tjenestemandstillinger gældende regler.

Stk. 2. Alderstillæg beregnes efter tjenestealderen i graden med fradrag af eventuel tjenestetid på aspirantløn. Ved overgang fra linjen medtages den i linjen i tilsvarende grad erhvervede anciennitet.

Stk. 3. Under tjeneste ved civilforsvaret oppebærer befalingsmænd af reserven i et tidsrum af højst 3 måneder for hver indkommanderingsperiode et månedligt veder-

lag — indkommanderingsvederlag — af følgende størrelse:

Personel i

23., 26. og 27. lønningsklasse. . 270 kr.

17., 18. og 22. lønningsklasse. . 225 -

7., 12., 14. og 15. lønningsklasse 180 -

Til beløbene ydes procenttillæg efter de for honorarer på finansloven gældende regler.

Vederlaget ydes dog ikke, såfremt antagelse til frivillig tjeneste sker inden for 3 måneder efter hjemsendelse fra den første samlede uddannelse eller hjemkommandering fra frivillig tjeneste.

Indkommanderingsvederlag kan ikke ydes til befalingsmænd, som i medfør af lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd § 14, stk. 3, oppebærer halv løn fra deres styrelse.

Stk. 4. Såfremt en befalingsmand af reserven ved særlig aftale har forpligtet sig til over en længere årrække periodevis at møde til tjeneste ved civilforsvaret, eller såfremt det ved hjemkommandering pålægges ham fortsat at udføre det med hans stilling forbundne administrative og planlæggende arbejde, oppebærer han herfor et årligt rådighedstillæg af følgende størrelse:

Personel i

23., 26. og 27. lønningsklasse. . 720 kr.

17., 18. og 22. lønningsklasse. . 540 -

7., 12., 14. og 15. lønningsklasse 360 -

Til beløbene ydes procenttillæg efter de for honorarer på finansloven gældende regler.

Under tjeneste ved civilforsvaret, jfr. stk. 1, bortfalder rådighedstillægget.

Stk. 5. Under tjeneste ved civilforsvaret kan befalingsmænd af reserven i henseende til beregning af særlige ydelser betragtes som havende tjenestested på det sted, hvor de har fast bopæl. De nærmere regler fastsættes af indenrigsministeren.

§ 95.

Bestemmelserne i § 272 finder tilsvarende anvendelse for så vidt angår delingsførere, forvaltningsassistenter, håndværkere, gruppeførere og menige i civilforsvarskorpset.

§96.

Stk. 1. Lønning og andre pengeydelse til personel i civilforsvarskorpset, der ikke er tjenestemænd, udbetales — når intet andet er bestemt — månedsvis bagud, eventuelt for kortere perioder end en måned.

Stk. 2. Til lærere og censorer ved civilforsvarets skoler og kursus kan der efter nærmere af indenrigsministeren efter forhandling med finansministeren fastsætte regler ydes vederlag for lærer- og censorvirksomhed. Endvidere kan der efter nærmere af indenrigsministeren fastsætte regler ydes vederlag for udarbejdelse af lærebøger m. v.

Stk. 3. Når kvarter eller kostforplejning ydes en ved civilforsvaret tjenstgørende person, der ikke har ret til vederlagsfrit at oppebære disse ydelser, betaler han herfor et af indenrigsministeren fastsat beløb. Under særlige forhold, hvor indflytning i kvarter beordres af tjenstlige hensyn, kan kvarteret efter indenrigsministerens nærmere bestemmelse ydes vederlagsfrit. Til kvarterer i civilforsvarets eller til civilforsvarets rådighed stående bygninger leveres fornødent bohøve efter nærmere af indenrigsministeren fastsætte regler.

Stk. 4. Ved overgang fra reserven til linjen medtages den i reserven i tilsvarende grad erhvervede anciennitet.

Stk. 5. Befalingsmænd, der efter deres afskedigelse fra linjen eller reserven gør tjeneste under krigsforhold eller under forøget beredskab m. v., lønnes efter tilsvarende regler som befalingsmænd af reserven, jfr. § 94.

Stk. 6. Bestemmelserne i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd, kapitel 1, § 8, stk. 1, gælder ikke for civilforsvarskorpset.

§97.

Stk. 1. Når forholdene måtte tale derfor, kan indenrigsministeren efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet tillægge tjeneste-

mænd i civilforsvarskorpset, der forretter tjeneste i korpssstaben eller ved civilforsvarets skoler (kursus), bestillingstillæg således:

Personel i

26. og 27. lkl. indtil. ...	1 500 kr. årlig
22. og 23. lkl. indtil....	1 080 - —
17. og 18. lkl. indtil. ...	900 - —
7., 12., 14. og 15. lkl. indtil	630 - —

Stk. 2. Indenrigsministeren bemyndiges endvidere til at tillægge tjenestemænd i civilforsvarskorpset, der forretter anden særlig kvalificeret eller tidkrævende tjeneste, bestillingstillæg af tilsvarende størrelse, idet antallet af sådanne bestillingstillæg fastsættes på finansloven.

Stk. 3. Ingen kan oppebære mere end ét af de i denne paragraf nævnte bestillingstillæg ad gangen. Disse tillæg udbetales månedsvis forud.

§98.

Stk. 1. Kolonnechefer, sektionschefer, sektionsledere og mestre afskediges med pension, når de er fyldt 65 år, og øvrige faste befalingsmænd af linjen, når de er fyldt 70 år.

Stk. 2. Kolonnechefer, sektionschefer, sektionsledere og mestre kan forlange afsked eller kan afskediges — i begge tilfælde med pension — når de er fyldt 60 år, og øvrige faste befalingsmænd af linjen, når de er fyldt 65 år.

Stk. 3. Befalingsmænd af linjen kan endvidere, når de selv ansøger derom, og når de overføres til tjeneste i reserven, afskediges med pension, for så vidt dette anses for ønskeligt af tjenstlige grunde.

Stk. 4. Befalingsmænd af reserven afskediges senest efter de for tilsvarende stillinger i linjen gældende højeste aldersgrænser.

Stk. 5. Bestemmelserne i § 56, stk. 3-5 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd, [finde] med de af forholdets natur følgende ændringer tilsvarende anvendelse for så vidt angår tjenestemænd i civilforsvarskorpset.

Afdeling 12.

a) Overøvrigheden.

§ 99.

De ved overøvrigheden ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

26: Kontorchefen ved Københavns amt

29: Overpræsidenten i København

Stiftamtmand

Amtmænd

Antallet af stiftamtmand og amtmænd udgør i alt 22.

§ 100.

Stk. 1. Der anvises de i § 99 nævnte tjenestemænd i 29. lønningsklasse tjenestebolig.

Stk. 2. Som repræsentationstillæg ydes der overpræsidenten i København samt amtmændene over Københavns, Odense og Åbenrå-Sønderborg amter 9 000 kr. årlig, de øvrige amtmænd 7 500 kr. årlig.

b) Domstolene.

§ 101.

De ved domstolene ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2: Kontorassistenter

3: Vagtmestre

7: Overvagtimestre (18)

9: Assisterter (120)

10: Varmemesteren ved Københavns domhus

Varmemesteren ved retsbygningen i Fredericiagade i København

15: Overassistenter (65)

18: Bogholderen ved Københavns byret

Arkivaren ved Københavns byret

Tingbogssekretærer i Sønderjylland (2)

Tingbogsregistratorer (6)

Ved tjenesteledighed nedlægges stillingerne som tingbogssekretærer i Sønderjylland.

19: Fuldmægtige ved domstolene

Notarer i København

Protokolsekretærer i højesteret

Antallet af fuldmægtige i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 275.

Antallet af notarer i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 3.

Antallet af protokolsekretærer i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 5.

Der tillægges fuldmægtige ved domstolene i 19. og 24. lønningsklasse et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

24: Fuldmægtige ved domstolene

Notarer i København

Protokolsekretærer i højesteret

25: Fuldmægtige af 1. grad ved domstolene (24)

Chefen for skiftekontoret under Københavns byret

Overnotaren i København

Tingbogsføreren i Åbenrå

Ved tjenesteledighed nedlægges stillingen som tingbogsfører i Åbenrå.

26: Dommere ved underretter (20)

Dommere ved Københavns byret (8)

Justitssekretærer (5)

Der tillægges de dommere i 26. og 27. lønningsklasse, der ikke har bekræftelsesvederlag, et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig.

27: Dommere ved underretter (92)

Dommere ved Københavns byret (20)

28: Landsdommere (48)

Vicepræsidenten for sø- og handelsretten i København.

Der tillægges tjenestemænd i 28. lønningsklasse et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig; formændene i landsretternes afdelinger samt vicepræsidenten for sø- og handelsretten i København oppebærer yderligere et bestillingstillæg på 1 500 kr. årlig.

29: Dommere i højesteret (14)

Præsidenter for landsretterne (2)

Præsidenten for sø- og handelsretten i København

Præsidenten for Københavns byret

Der tillægges tjenestemændene i denne lønningsklasse et bestillingstillæg på 3 000 kr. årlig; desuden oppebærer de 4 retspræsidenter et repræsentationstillæg på 1 200 kr. årlig.

30: Præsidenten for højesteret

Der tillægges præsidenten for højesteret et bestillingstillæg på 4 800 kr. og et repræsentationstillæg på 1 800 kr. årlig.

§ 102.

Vederlag til sættemænd fastsættes i hvert enkelt tilfælde af justitsministeriet efter indstilling fra vedkommende landsrets præsident.

§ 103.

Ingen dommer kan indehave nogen indtægtsgivende fast virksomhed uden for deres egentlige embede uden tilladelse af et af præsidenterne ved de kollegiale retter dannet råd, og dette giver justitsministeriet indberetning om sådanne tilladelser.

§ 104.

De dommere, der i henhold til § 428 i lov nr. 301 af 6. juni 1946 har valgt at blive pensionerede i medfør af de i lov nr. 98 af 31. marts 1931 § 54, stk. 9, hjemlede særlige regler, kan ikke oppebære bestillingstillæg, medmindre de inden 6 måneder efter ikrafttrædelsen af nærværende lov afgiver erklæring om, at de ønsker at blive pensioneret i medfør af lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd.

Overgangsbestemmelser.

§ 105.

Bestemmelserne i §§ 420, 422, 423 og 425 i lov nr. 301 af 6. juni 1946 forbliver i kraft.

c) Politiet og anklagemyndigheden.

§ 106.

De i politiet og anklagemyndigheden ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2: Kontorassistenter

3: Kontorbetjente

Staldbetjente.

Stillingerne som staldbetjent nedlægges ved ledighed.

7: Varmemesteren ved politiskolen

Kontorbetjentformanden hos rigspolitichefen

Kontorbetjentformanden ved Københavns politi

9: Assistenten ved politiet (220)

Assistenten i anklagemyndigheden (7)

Socialrådgivere ved justitsministeriets psykiatriske undersøgelsesklínik (2)

10: Kvartermesteren ved politigården i København

11: Politibetjente, overpolitibetjente, kriminalbetjente og kriminaloverbetjente (5 323)

Indtil 850 politibetjente og overpolitibetjente kan af rigspolitichefen sættes til tjeneste som kriminalbetjente (kriminaloverbetjente)

Ved opnåelse af 7. alderstillæg får politibetjente (kriminalbetjente) ret til at føre stillingsbetegnelsen overpolitibetjente (kriminaloverbetjente).

12: Politiaassistenter af 2. grad (550)

Kriminalassistenter af 2. grad (246)

15: Overassistenter ved politiet (130)

Overassistenter i anklagemyndigheden

Maskinmestre af 2. grad ved politigården i København (2)

16: Politiaassistenter af 1. grad (200)

Kriminalassistenter af 1. grad (104)

18: Bogholdere ved politiet (11)

Kontorledere (2)

Fuldmægtigen ved Københavns politi
Stillingen nedlægges ved ledighed.

Maskinmesteren af 1. grad ved politigården i København

19: Fuldmægtige

Antallet af fuldmægtige i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til 150.

Fuldmægtige og fuldmægtige af 1. grad forretter efter justitsministeriets nærmere bestemmelse tjeneste som fuldmægtige i anklagemyndigheden, politiadvokater eller politifuldmægtige.

Fuldmægtige i anklagemyndigheden er forpligtet til efter justitsministeriets nærmere bestemmelse uden særskilt vederlag at forrette tjeneste som medhjælpere hos en statsadvokat.

Der tillægges fuldmægtige i 19. og 24. lønningsklasse et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

Der tillægges fuldmægtige i 19. og 24.

lønningsklasse, som forretter tjeneste som fuldmægtige i anklagemyndigheden eller som politiadvokater, et yderligere bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

- 21: Hovedbogholderen hos rigspolitichefen
- 23: Politikommissærer (50)
Kriminalkommissærer (24)
Kontorchefen for statsadvokaternes fælleskontor ved østre landsret. Stillingen nedlægges ved ledighed.
Kontorchefer ved Københavns politi (1). Stillingen nedlægges ved ledighed.
Politets personalelæge. Stillingen nedlægges ved ledighed.
Der tillægges politikommissærer og kriminalkommissærer et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.
- 24: Fuldmægtige
- 25: Fuldmægtige af 1. grad (28)
Kontorchefen hos rigspolitichefen. Stillingen nedlægges ved ledighed.
Kontorchefer ved Københavns politi (1). Stillingen nedlægges ved ledighed.
Politiingeniøren
Vicepolitiinspektører (3)
- 26: Politimestre (14)
Politiinspektører hos rigspolitichefen (2)
Politiinspektører ved Københavns politi (3)
Kontorchefen hos rigsadvokaten
Kontorchefen hos rigsadvokaten er forpligtet til efter justitsministeriets nærmere bestemmelse uden særskilt vederlag at forrette tjeneste som medhjælper hos en af statsadvokaterne ved østre landsret.
Der tillægges politimestre i 26. lønningsklasse et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig.
Der tillægges politiinspektører hos rigspolitichefen og politiinspektører ved Københavns politi et bestillingstillæg på 1500 kr. årlig.
- 27: Politimestre (54)
Politiinspektører hos rigspolitichefen (3)
Politiinspektører ved Københavns politi (3)
Overlæger ved justitsministeriets psykiatriske undersøgelsesklinikk (2)

Der tillægges politimestre i 27. lønningsklasse, politiinspektører hos rigspolitichefen og politiinspektører ved Københavns politi et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig.

- 28: Statsadvokater (7)

Der tillægges statsadvokaterne et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig.

- 29 : Rigsadvokaten

Rigspolitichefen

Politidirektøren i København

Der tillægges rigsadvokaten, rigspolitichefen og politidirektøren i København hver et bestillingstillæg på 2 400 kr. årlig.

§ 107.

Der tillægges rigsadvokaten, rigspolitichefen og politidirektøren i København et repræsentationstillæg på henholdsvis 2 400 kr., 3 000 kr. og 2 400 kr. årlig.

§ 108.

Stic. 1. Der tillægges politiassistenter, kriminalassistenter, overpolitib et jente, kriminaloverbet jente, politibetjente og kriminalbetjente et polititillæg på 1 740 kr. årlig. Tjenestemænd, der oppebærer polititillæg, kan ikke oppebære vederlag for overarbejde, forskudt tjeneste, rådighedstjeneste, mistede fridage, kortvarig tjeneste på fridage, slid på egne klæder under lejlighedsvis civil tjeneste eller timepenge under tjenesterejser, der ikke er forbundet med overnatning uden for hjemstedet.

Stk. 2. Der tillægges kriminalassistenter, kriminaloverbet jente og kriminalbetjente et opdagertillæg på 420 kr. årlig.

Stk. 3. Der tillægges indtil 100 politiassistenter, der af rigspolitichefen sættes til tjeneste som stationsledere, et stationsledertillæg på 420 kr. årlig.

Stk. 4. Der tillægges politiassistenter, kriminalassistenter, overpolitib et jente, kriminaloverbetjente, politibetjente og kriminalbetjente, der til stadighed forretter tjeneste, til hvilken uniform ikke skal bæres, en godtgørelse på 300 kr. årlig. Der kan endvidere tillægges polititjenestemænd, der forretter tjeneste i landdistrikterne, en godtgørelse på

indtil 150 kr. årlig for slid på egne klæder, uanset at der er udleveret dem uniform.

Stk. 5. Der tillægges polititjenestemænd, der ved nærværende lovs ikrafttræden oppebærer opdagertillæg eller bestillingstillæg i henhold til lov nr. 301 af 6. juni 1946 § 419, stk. 1 og 3, et personligt tillæg på henholdsvis 600 kr. og 450 kr. årlig, så længe de beklæder en tjenestemandsstilling, der efter de hidtil gældende regler gav ret til de nævnte tillæg. Tillægget bortfalder helt eller delvis ved overgang til højere lønnet stilling.

Stk. 6. De i nærværende paragraf omhandlede tillæg er ikke pensionsgivende. De i stk. 1-3 nævnte tillæg reguleres med henholdsvis 42,00 kr., 9,60 kr. og 9,60 kr. for hver 12 points, detailpristallet stiger ud over 430 eller falder under 435.

§109.

Stk. 1. Overpolitibetjente, kriminaloverbetjente, politibetjente og kriminalbetjente afskediges, når de er fyldt 63 år, og kan forlange afsked, når de er fyldt 60 år.

Stk. 2. For de i stk. 1 nævnte tjenestemænd, der er født før den 1. april 1902, fastsættes dog følgende aldersgrænser, ved hvilken afskedigelse skal finde sted:

Ved det fyldte

Indtil 31. marts 1959	70. år
fra 1. april 1959—31. marts 1960 . . .	69. -
fra 1. april 1960—31. marts 1961 . . .	68. -
fra 1. april 1961—31. marts 1962 . . .	67. -
fra 1. april 1962—31. marts 1963 . . .	66. -
fra 1. april 1963—31. marts 1964 . . .	65. -
fra 1. april 1964—31. marts 1965 . . .	64. -

Stk. 3. Når en tjenestemand afskediges ved opnåelse af højeste pligtige aldersgrænse i henhold til stk. 1 eller 2, beregnes hans pensionsalder, som om han var forblevet i tjenesten til det fyldte 70. år.

d) Tjenestemænd på Færøerne.

§ 110.

De på Færøerne tjenstgørende stats-tjenestemænd placeres og normeres således: I lønningsklasse

- 11: Overpolitibetjente af 2. grad i Thors-havn (1)
Sysselmanden for Sandø syssel

- 12: Sysselmændene for Strø mø. Vaagø, Suderø nordre og Suderø søndre sysler

- 16: Sysselmændene for Norderøernes og Østerø sysler

- 26: Kontorchefen ved rigsombudet

- 27: Dommeren (sorenskriveren)
Politimesteren (landfogden)
Landslægen

Der tillægges politimesteren (landfogden) et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig.

- 29 : Rigsombudsmanden

Der tillægges rigsombudsmanden et repræsentationstillæg, hvis størrelse fastsættes på finansloven.

§ 111.

Der tillægges sysselmændene hver et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

§ 112.

Landbrugskonsulenten og dyrlægen ansættes af landbrugsministeren og oppebærer honorarer, hvis størrelse fastsættes på finansloven.

§ 113.

Stk. 1. Gebyrer efter lov om navneforandring af 22. april 1904 § 4 tilfalder politimesteren personlig.

Stk. 2. Alle andre gebyrer, der i henhold til lovgivningen erlægges til politimesteren, sysselmændene og sognefogden i Vaag, tilfalder statskassen. For oppebørslen af disse gebyrer aflægger politimesteren regnskab i overensstemmelse med de gældende regler om regnskab for sportelafgifter. For sysselmændenes vedkommende fastsættes de nærmere regler vedrørende regnskabsaflæggelsen af justitsministeren.

Stk. 3. Reglen i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd § 6, stk. 5, gælder ikke for de i § 110 omhandlede sysselmænd.

Stk. 4. Sålænge den hidtidige sysselmand for Suderø syssel beklæder stillingen som sysselmand for Suderø nordre syssel, henføres stillingen til 16. lønningsklasse.

Afdeling 13.

Toldgrænsekorpset.

114.

De i toldgrænsekorpset ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 3: Grænsebetjente og grænseoverbetjente. Stillingsbetegnelsen grænseoverbetjent opnås samtidig med slutløn i lønningsklassen, dog at de tjenestemænd, der ved denne lovs ikrafttræden har opnået nævnte stillingsbetegnelse, bevarer denne uden hensyn til deres anciennitet i lønningsklassen.
- 7: Grænsevagtmestre (75) (29 af disse stillinger nedlægges ved ledighed)
- 9: Kontorassistenter af 1. grad (1)
- 10: Inspektionsvagtmestre (18) (6 af disse stillinger nedlægges ved ledighed)
- 12: Overvagtmestre (18) (5 af disse stillinger nedlægges ved ledighed)
- 15: Korpsvagtmestre (2)

18: Regnskabsføreren

Der tillægges regnskabsføreren et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

22: Toldgrænseinspektører (2) (disse stillinger nedlægges ved ledighed)

23: Toldgrænseinspektør (1)

27: Toldgrænsedirektøren

Der tillægges toldgrænsedirektøren et bestillingstillæg på 600 kr. årlig og et repræsentationstillæg på 1 800 kr. årlig.

§ 115.

Stk. 1. De til 3., 7., 10., 12. og 15. lønningsklasse hørende tjenestemænd udnævnes af generaldirektøren for toldvæsenet og afskediges med pension, når de er fyldt 65 år.

Stk. 2. Når afskedigelse finder sted i henhold til stk. 1, forhøjes tjenestemandens pensionsalder med 2 år.

Afdeling 14.

a) Statsbanerne.

§ 116.

De ved statsbanerne ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter af 2. grad
- 3: Portører og overportører
Togbetjente
Portnere
Kontorbetjente
Overchauffører
Bananæstformænd
Banearbejdere og banebetjente
Brobetjente
Banevognere
Signalnæstformænd (disse stillinger nedlægges efterhånden ved indtrædende ledighed)
- Signalarbejdere og signalbetjente
Magasinarbejdere

Remisearbejdere

Vognopsynsmænd

Matroser og overmatroser

Skibsfyrbødere og overskibsfyrbødere

Stillingsbetegnelserne overportør, banebetjent, signalbetjent, overmatros og overskibsfyrbøder opnås samtidig med slutløn i lønningsklassen, dog at de tjenestemænd, der ved denne lovs ikrafttræden har opnået en af nævnte stillingsbetegnelser, bevarer denne uden hensyn til deres anciennitet i lønningsklassen. Endvidere bevarer de ved lovens ikrafttræden ansatte magasinpassere, magasinæstformænd og stationsbetjente deres hidtidige stillingsbetegnelser, for sidstnævntes vedkommende indtil de ved opnåelse af slutløn erhverver stillingsbetegnelsen overportør.

Der tillægges togbetjente, banenæst-

- formænd og signalnæstformænd et bestillingstillæg på 150 kr. årlig.
- 7: Trafikekspedienter (500)
 Rangerformænd og pakhusformænd (496)
 Jernbanepakmestre (350; disse stillinger nedlægges efterhånden ved indtrædende ledighed)
 Baneformænd (273; indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 10. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)
 Banehåndværkerformænd (4)
 Banehåndværkere
 Signalformænd (23; indtil ledighed indtræder i 2 hidtil til 7. lønningsklasse hørende stillinger er antallet midlertidigt tilsvarende højere).
 Signalmontører
 Signalnæstformænd (6; disse stillinger nedlægges ved ledighed og erstattes med signalmontørstillinger)
 Broformænd (6)
 Motorførere (21; disse stillinger nedlægges efterhånden ved indtrædende ledighed)
 Lokomotivfyrbødere
 Remiseformænd (30)
 Overkontorbetjente (6)
 Billettrykkere
 Bådsmand (9)
- De ved denne lovs ikrafttræden ansatte overbanehåndværkere og oversignalmontører bevarer deres hidtidige stillingsbetegnelser.
- 8 : Trafikassistenter
 Radiotelegrafister
 Fyrassistenten (stillingen nedlægges ved ledighed)
 Ansættelse som trafikassistent er betinget af 2 års tjeneste som trafikmedhjælper.
 Trafikassistenter, hvis tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende, udnævnes til overtrafikassistenter i 15. lønningsklasse fra det tidspunkt, da de i 3 år har været aflønnet med slutløn i nærværende lønningsklasse. For de ved denne lovs ikrafttræden ansatte trafikassistenter sker udnævnelse til overtrafikassistent under samme betingelse som anført i 1. punktum dog
- i alle tilfælde fra det tidspunkt, da de pågældende i 11 år har været ansat som trafikassistent.
 Forfremmelse til overtrafikassistent fra et tidligere tidspunkt end anført foran kan kun ske under særlige omstændigheder.
- 9: Tegnere
 Kontorassistenter af 1. grad (212)
 10: Stationsmestre (152; indtil ledighed indtræder i 3 hidtil til 18. lønningsklasse, i 5 hidtil til 15. lønningsklasse samt i 15 hidtil til 12. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)
 Rangermestre og pakhusmestre (111)
 Togførere
 Antallet af togførere i denne og 12. lønningsklasse fastsættes til i alt 696.
 Togførere i 10. lønningsklasse oprykkes til 12. lønningsklasse fra det tidspunkt, da de i 2 år har været aflønnet med slutløn i 10. lønningsklasse. For de ved denne lovs ikrafttræden ansatte togførere og jernbanepakmestre kan oprykning til 12. lønningsklasse dog tidligst ske til følgende tidspunkter:
 Indtil 31. marts 1961 efter 6 års ansættelse som togfører.
 Fra 1. april 1961 og indtil 31. marts 1964 efter 8 års ansættelse som togfører.
 Fra 1. april 1964 efter 10 års ansættelse som togfører.
- Overbaneformænd (34; indtil ledighed indtræder i 2 hidtil til 12. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere, og indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 10. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende højere).
 Banehåndværkerformænd (2)
 Oversignalfarmænd (22; indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 12. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)
 Mekanikere (14)
 Plantører (2)
 Brofogeder (2)
 Elektroførere (55)
 Remiseformænd (13)
 Formand i billettrykkeriet (1)

- 12: Stationsmestre (74; indtil ledighed indtræder i 15 hidtil til 12. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende højere, og indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 18. lønningsklasse samt i 23 hidtil til 15. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)
- Rangermestre og pakhusmestre (54)
Togførere
- Overbaneformænd (16; indtil ledighed indtræder i 2 hidtil til 12. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende højere)
- Oversignalsformænd (12; indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 12. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende højere)
- Overmekanikere (3)
Lokomotivførere (1270)
Elektroførere (40)
Remiseformænd (3)
Lystrykker (1)
Konstruktører (30)
- 15: Stationsforstandere (0; indtil ledighed indtræder i 28 hidtil til 15. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende højere)
- Godsekspeditorer (5; indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 18. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)
- Overtrafikassistenter
Styrmænd (117)
Maskinmestre (123)
Ingeniører og konstruktører (79)
Værkmestre (35)
Tavlemestre (1)
Vognmestre (33)
Lokomotivmestre (16)
Lokomotivinstruktører (6)
Depotledere i elektrokontrollen (5)
Lokomotivførere (270)
Tegnere (20)
Bygningsforvalteren
Overkontorassistenter (12)
- Der kan tillægges styrmænd og maskinmestre i 15. lønningsklasse, der er fyldt 60 år og ikke kan opnå udnævnelse til 18. eller højere lønningsklasse, hver et pensionsgivende personligt tillæg på 1 500 kr. årlig.
- Der kan tillægges 49 styrmænd og 47 maskinmestre hver et bestillingstillæg på 360 kr. årlig.
- 17: Banearkitekter (9)
- 18: Fuldmægtige (3; disse stillinger nedlægges ved ledighed og erstattes med trafikkontrollørstillinger).
- Baneingeniører (1)
Stationsforstandere (74; indtil ledighed indtræder i 4 hidtil til 18. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende højere, og indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 21. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)
- Godsekspeditorer (25; indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 18. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende højere)
- Trafikkontrollører (398)
Skibsførere (5)
Skibsmaskinmestre (5)
Ingeniører, konstruktører, overbanemestre og oversignalsmestre (74; 1 stilling som oversignalsmester nedlægges ved ledighed)
- Værkmestre (49)
Tavlemestre (3)
Vognmestre (3)
Lokomotivmestre (27)
Lokomotivinstruktører (4)
- Der tillægges 2 skibsførere (overfartsledere) hver et bestillingstillæg på 240 kr. årlig.
- 19: Sekretærer og fuldmægtige i generaldirektoratet
- Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 30. Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
- 21: Regnskabsførere (3)
Stationsforstandere (46; indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 21. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende højere, og indtil ledighed indtræder i 2 hidtil til 23. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)
- Godsekspeditorer (19)
Overtrafikkontrollører (59)
Stationsledere (12)

- Driftsledere (2)
 Billetkasserere (13)
 Bureauforstander (1)
 Skibsførere (9)
 Skibsmaskinmestre (9)
 Ingeniører, overkonstruktører, overbanemestre og oversignalmestre (46)
 Værkmestre (36)
 Tavlemestre (2)
 Lokomotivmestre (13)
 Materialforvaltere (2)
 Der tillægges 9 skibsførere samt 2 lokomotivmestre hver et bestillingstillæg på 300 kr. årlig.
- 23: Regnskabsførere (3)
 Forstander for billet- og blanketforvaltningen (1)
 Trafikinspektører (12; 1 af stillingerne nedlægges ved ledighed)
 Stationsforstandere (43; indtil ledighed indtræder i 2 hidtil til 23. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende højere)
 Godsekspeditører (6)
 Billetkasserere (2)
 Bureauforstander (1)
 Baneingeniører (27)
 Signalingeniører (8)
 Maskiningeniører (8)
 Kemikere (1)
 Banearkitekter (9)
 Forstinspektør (1)
 Skibsførere (41)
 Skibsmaskinmestre (48)
 Inspektionsmaskinmester (1)
 Ingeniører, overkonstruktører, overbanemestre og oversignalmestre (18)
 Der tillægges skibsførerne hver et bestillingstillæg på 360 kr. årlig. Endvidere tillægges der 5 skibsførere (faste førere ved statsbanernes større færges og skibe) hver et bestillingstillæg på 480 kr. årlig samt den skibsfører, der tillige er overfartsleder ved Helsingør-Hälsingborg overfarten, et bestillingstillæg på 360 kr. årlig.
 Der tillægges 8 skibsmaskinmestre (faste mestre ved statsbanerens største færges og skibe) hver et bestillingstillæg på 720 kr. årlig samt 5 skibsmaskinmestre (faste mestre ved statsbanernes større færges og skibe) hver et bestillingstillæg på 480 kr. årlig. Der tillægges den skibsmaskinmester, der gør tjeneste som dispositionsmaskinmester ved Gedser-Grossenbrode og Gedser-Warnemünde overfarterne et bestillingstillæg på 240 kr. årlig, samt inspektionsmaskinmesteren et bestillingstillæg på 360 kr. årlig.
- 24: Ekspeditionssekretærer i generaldirektoratet
- 25: Kontorchefer (2)
 Trafikinspektører (12)
 Stationsforstandere (16)
 Godsekspeditører (1)
 Afdelingsingeniører (31)
 Sektionsingeniører (13)
 Afdelingsarkitekter (2)
 Forstinspektør (1)
 Skibsførere (8)
- 26: Kontorchefer (13)
 Trafikinspektører (5)
 Stationsforstandere (10)
 Afdelingsingeniører (25)
 Sektionsingeniører (20)
 Afdelingsarkitekter (2)
 Laboratorieforstanderen
 Skibsinpektøren
 Skibsmaskininspektøren
 Overfartsleder ved Storebæltsoverfarten (1)
 Der tillægges trafikinspektøren ved 4. trafiksektion, Fredericia, et bestillingstillæg på 360 kr. årlig.
- 27: Overtrafikinspektører (2)
 Overingeniører (3)
 Overbaneingeniører (2)
 Oversignalingeniører (2)
 Overmaskiningeniører (2)
 Overarkitekten
 Værkstedschefer (2)
 Søfartschefen
 Rutebilchefen
 Der tillægges overingeniøren ved baneanlæggene, værkstedscheferne og søfartschefen hver et bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig.
- 28: Distriktschefer (2)
 Der tillægges hver en distriktschefer et bestillingstillæg på 2 400 kr. årlig.
- 29: Afdelingschefer (6)
 Der tillægges 5 afdelingschefer hver et bestillingstillæg på 3 000 kr. årlig.

30: Generaldirektøren

Der tillægges generaldirektøren et bestillingstillæg på 7 200 kr. årlig.

§ 117.

Der tillægges værkstedsarbejdere samt remisehåndværkere, der overgår til stillingen som magasinarbejder, portner eller kontorbetjent, tjenestealder i henseende til lønning i 3. lønningsklasse fra det tidspunkt, de pågældende er blevet fast ansat som værkstedsarbejder eller remisehåndværker.

§ 118.

Fast ansatte håndværkere og arbejdere ved statsbanerne undergives alle i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd fastsatte almindelige bestemmelser for statstjenestemænd med undtagelse af lønningsbestemmelser og bestemmelsen i § 30. Endvidere undergives de for tjenestemænd gældende pensionsbestemmelser (jfr. nævnte lovs § 74) samt bestemmelserne om efterindtægt. Der tilstilles de pågældende ansættelsesbrev (jfr. nævnte lovs § 7). Deres lønninger fastsættes af styrelsen; de fornødne bevillinger optages på finansloven.

§ 119.

For de i § 118 omhandlede håndværkere og arbejdere, der overgår i tjenestemandstillinger under statsbanerne som værkfører, tavlemester, vognfører, lokomotivfører, magasinarbejder, portner eller kontorbetjent, kan der bortses fra den i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd, § 6, stk. 5, nævnte aspirant-tjeneste, dersom vedkommende har været ansat på de i § 118 nævnte vilkår i mindst 4 år, for så vidt overgangen skyldes tilskadekomst i tjenesten i mindst 2 år.

b) Post- og telegrafvæsenet.

§ 120.

De ved post- og telegrafvæsenet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 1 a: Landpostbude med 4 indtil 5 timers gennemsnitlig daglig tjeneste.
- 1 b: Landpostbude med 5 indtil 6 timers gennemsnitlig daglig tjeneste.

1 c: Landpostbude med 6 indtil 6 $\frac{3}{4}$ times gennemsnitlig daglig tjeneste.

1 d: Landpostbude med 6% indtil 7 $\frac{1}{2}$ times gennemsnitlig daglig tjeneste. Nyansættelse finder ikke sted i lønningsklasserne 1. a og 1. b.

2: Kontorassistenter af 2. grad

3: Postbude samt overpostbude og overtelegrafbude

Landpostbude med 7 $\frac{1}{2}$ indtil 8 $\frac{1}{4}$ times gennemsnitlig daglig tjeneste

Kontorbude (i central- eller distriktsstyrelsen)

Chauffører og overchauffører

Telegrafarbejdere og montører

Matroser og overmatroser.

Stillingsbetegnelserne overpostbud, overtelegrafbud, overchauffør, montør og overmatros opnås samtidig med slutløn i lønningsklassen, dog at de tjenestemænd, der ved denne lovs ikrafttræden har opnået en af de nævnte stillingsbetegnelser, bevarer denne uden hensyn til deres anciennitet i lønningsklassen.

7: Overpakmestre (807)

Kontorpakmestre (94)

Arkivformænd (3)

Depotformænd (6)

Mekanikere og håndværkere

Overmontører (27)

Distriktsmontører (15)

De ved denne lovs ikrafttræden ansatte pakmesterformænd bevarer deres hidtidige stillingsbetegnelse.

8: Assisterter

Ansættelse som assistent er betinget af 2 års tjeneste som medhjælper.

Til assistenter, indtrådt før 1927 i de dengang selvstændige etater postvæsenet henholdsvis telegrafvæsenet, som ikke har kunnet opnå avancement, men hvis tjenstlige forhold iøvrigt har været tilfredsstillende, kan der efter det fyldte 55. år ydes et personligt, pensionsgivende tillæg på 1 200 kr. årlig for assistenter, indtrådt i telegrafvæsenet, og 1 020 kr. årlig for assistenter, indtrådt i postvæsenet.

Andre assistenter, hvis tjenstlige forhold i enhver henseende har været til-

- fredsstillende, udnævnes til overassistent i 15. lønningsklasse fra det tidspunkt, da de i 3 år har været aflønnet med slutløn i nærværende lønningsklasse. For de ved denne lovs ikrafttræden ansatte assistenter sker udnævnelse til overassistent under samme betingelse som anført i 1. punktum dog i alle tilfælde fra det tidspunkt, da de pågældende i 11 år har været ansat som assistent. Forfremmelse til overassistent fra et tidligere tidspunkt end anført foran kan kun ske under særlige omstændigheder.
- 9: Tegnere
Forstanderinder i skrivestuer (2)
Kontorassistenter af 1. grad (272)
- 10: Postbudformænd og telegrafbudformænd (141)
Postchaufførformænd (6)
Budformænd (1)
Arkivformænd (2)
Mekanikere (83)
Liniemestre (7)
Hovmester i kabelskibet (1)
- 12: Postvagtmaster (70)
Overmekanikere (33)
Kabelmester (1)
Antennemester (1)
Konstruktører (4)
- 15: Postmaster (46; indtil ledighed indtræder i 3 hidtil til 18. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)
Postforvaltere (20)
Overassistenter
Ingeniører, konstruktører og telegrafmestre (31)
Værkmestre (2)
Centralmestre (7)
Skibsfører (1)
Styrmænd (2)
Maskinmestre (5)
Maskinmestre ved færgerierne (2)
Overkontorassistenter (18)
- 17: Arkitekt (1)
- 18: Postmaster (107; indtil ledighed indtræder i 3 hidtil til 18. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende højere, og indtil ledighed indtræder i 2 hidtil til 21. lønningsklasse hørende; stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)
Postforvaltere (15)
Kontrollører (336)
Telegrafingeniører (5)
Ingeniører, konstruktører og telegrafmestre (34)
Værkmestre (2)
Skibsfører (1)
Maskinmestre (3)
Maskinmestre ved færgerierne (3)
Der tillægges skibsføreren et bestillingstillæg på 480 kr. årlig.
- 19: Sekretærer og fuldmægtige i generaldirektoratet
Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 28. Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
- 21: Postmaster (46; indtil ledighed indtræder i 2 hidtil til 21. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende højere)
Telegrafbestyrere (3)
Postforvaltere (3)
Stationsledere (11)
Overkontrollører (38)
Post- og telegrafkasserere (17)
Bogholdere (6)
Materialforvalter (1)
Blanketforvalter (1)
Munderingsforvalter (1)
Inventarforvalter (1)
Bestyrer af Københavns radiofonistation (1)
Ingeniører, overkonstruktører og overtelegrafmestre (7)
Værkmestre (2)
Kabelskibsfører (1)
Maskinmester (1)
Skibsmaskinmester (1)
Der tillægges kabelskibsføreren et bestillingstillæg på 300 kr. årlig.
- 23: Postinspektører (6)
Telegrafinspektør (1)
Postmaster (48)
Telegrafbestyrere (4)
Postforvalter (1)
Stationsledere (2)
Driftsbestyrer for postautomobilerne i København (1)
Post- og telegrafkasserere (3)

- Inspektør i postgirokontoret (1)
 Overre visor (1)
 Telegrafingeniører (8)
 Arkitekt (1)
 Bestyrer af Kalundborg radiofoni station (1)
 Ingeniører og overkonstruktører (1)
- 24: Ekspeditionssekretærer i generaldirektoratet
- 25: Postmestre (22)
 Jernbanepostmestre (2)
 Telegrafbestyrere (3)
 Bogholderichef (1)
 Telegrafingeniører (10)
 Afdelingsarkitekt (1)
- 26: Kontorchefer i generaldirektoratet (8)
 Postmestre (6)
 Bestyreren af rigstelefonkontoret i København
 Telegrafbestyrer (1)
 Afdelingsingeniører (6)
 Værkstedschef (1)
 Laboratorieingeniøren
 Der tillægges 2 afdelingsingeniører hver et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.
- 27: Overpostmesteren i København
 Overpostinspektører (4)
 Overtelegrafinspektøren
 Direktøren for postgirokontoret
 Overingeniøren
 Radioingeniøren
 Distriktsingeniører (3)
 Der tillægges overpostmesteren, overingeniøren og distriktsingeniøren i 2. ingeniørdistrikt hver et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.
- 29: Afdelingschefer (3)
 Der tillægges hver af afdelingscheferne et bestillingstillæg på 3 000 kr. årlig.
- 30: Generaldirektøren
 Der tillægges generaldirektøren et bestillingstillæg på 3 600 kr. årlig.

§ 121.

Stk. 1. Landpostbude er pligtige til, hvor det af styrelsen skønnes muligt, at benytte cykel ved tjenestens udførelse, mod at der ydes dem en cykelgodtgørelse i forhold til de med anskaffelse og vedligeholdelse af

cykel forbundne udgifter, eventuelt mod at tjenestecykel stilles til disposition.

Stk. 2. Opgørelsen af arbejdstiden til lønansættelse finder sted på grundlag af den gennemsnitlig virkelig tilbagelagte vejlængde med et tillæg i minutter, der er beregnet efter antallet af daglige afleveringssteder, og for tjeneste på posthuset endvidere et tillæg, der ligeledes er beregnet efter antallet af daglige afleveringssteder, alt efter nærmere af poststyrelsen fastsatte regler. For bymæssig bebyggelse træder den ved postvæsenets kontrollering udfundne tid i stedet for vejlængden og det førstnævnte tillæg. For strækninger, hvor cykelkørsel efter poststyrelsens skøn er helt udelukket, opgøres arbejdstiden således, at 1 km sættes = 15 minutter med tillæg til omdelingstiden og for tjeneste på posthuset som ved cykelkørsel; for strækninger, hvor der i en længere sammenhængende del af året ikke kan finde cykelkørsel sted, opgøres arbejdstiden forholdsmæssig efter cykelkørsel og gang.

Stk. 3. Landpostbude kan være kontrahent ved postbefordring.

§ 122.

Stk. 1. Ved et landpostbuds overgang til en anden lønsats inden for landpostbudtjenesten bliver tidligere tjenestetid i andre lønsatser som hidtil at omregne til tjenestetid i den fremtidige lønsats efter forholdet mellem alderstillæggenes hidtidige størrelse i de pågældende satser, nemlig 10:8:6:3, medens tidligere tjenestetid i samme lønsats tillægges. Ved beregningen bortkastes brøkdele af måneder i det endelige resultat. På tilsvarende måde forholdes ved et landpostbuds overgang til 3. lønningsklasse, dog at tjenestealder ikke kan medtages til postbudstillingen, for så vidt den pågældende ved overgangen henføres under et andet postkontor.

Stk. 2. Ved et landpostbuds overgang til lavere lønsats af helbredshensyn kan der af ministeren tilstås ham et personligt tillæg. Tilsvarende bestemmelse gælder ved overgang på grund af andre landpostbudet utilregnelige årsager, når og så længe der ikke kan tilbydes ham tjeneste til højere lønsats på samme eller andet passende sted. Tillægget beregnes af nedgangen i såvel begyndelsesløn som alderstillæg, dog således at

der ved nedgang af helbredshensyn ikke beregnes tillæg af mere end forskellen mellem den hidtidige lønsats og den nærmest lavere og ved anden nedgang tillige af forskellen til den næste sats; er i sidste tilfælde nedgangen kun sket med 1 sats, og ny nedgang senere finder sted, kan tillæg i forhold til yderligere 1 sats gives. Tillægget udgør for landpostbude med 16 års tjeneste eller derover hele beløbet og for landpostbude med 8, men under 16 års tjeneste halvdelen af beløbet, medens der, når landpostbudet har under 8 års tjeneste, intet tillæg ydes. Tillægget bortfalder efter reglen i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd § 29, stk. 2, og endvidere, hvis landpostbudet efter eget ønske overtager en tjeneste til lavere lønsats, medmindre dette sker af helbredshensyn eller på grund af andre ham utilregnelige årsager. Bestemmelserne i nævnte lovs § 28 er ikke gældende for landpostbude.

c) Toldvæsenet.

§ 123.

De i toldvæsenet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter af 2. grad
- 3: Toldbetjente og overtoldbetjente
Toldpakhusbetjente og overtoldpakhusbetjente
Stillingsbetegnelserne overtoldbetjent og overtoldpakhusbetjent opnås samtidig med slutløn i lønningsklassen.
De ved denne lovs ikrafttræden ansatte toldpakhusformænd af 2. grad bevarer deres hidtidige stillingsbetegnelse, så længe de forbliver i nærværende lønningsklasse.
- 7: Toldbetjentformænd (155)
Toldpakhusformænd (42)
Kranførere (4)
Styrmænd på patruljefartøjer (6)
Maskinpassere af 2. grad (5; 1 af disse stillinger nedlægges ved ledighed)
Reparatører
De ved denne lovs ikrafttræden ansatte toldvagtmestre af 2. grad bevarer deres hidtidige stillingsbetegnelse.

8 : Toldassistenter

Ansættelse som toldassistent er betinget af 2 års tjeneste som medhjælper.

Toldassistenter, hvis tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende, udnævnes til overtoldassistenter i 15. lønningsklasse fra det tidspunkt, da de i 3 år har været aflønnet med slutløn i nærværende lønningsklasse. For de ved denne lovs ikrafttræden ansatte toldassistenter sker udnævnelse til overtoldassistent under samme betingelse som anført i 1. punktum dog i alle tilfælde fra det tidspunkt, da de pågældende i 11 år har været ansat som toldassistent.

Forfremmelse til overtoldassistent fra et tidligere tidspunkt end anført foran kan kun ske under særlige omstændigheder.

- 9: Kontorassistenter af 1. grad (107)
Kortstemplingsassistent (1; denne stilling nedlægges ved ledighed)
- 10: Toldmestre (79)
Karantænevagtmester (1)
Toldpakhusmestre (25)
Håndværksmestre (3)
Førere af patruljefartøjer (13)
Maskinpassere (9)
Maskinister (3)
- 12: Toldmestre (20)
Toldpakhusmestre (11)
Førere af inspektionsskibe (6)
Maskinister (3)
- 15: Overtoldassistenter
Toldpatruljemestre (2)
Arbejdsforvalter (1)
Overkontorassistenter (7)
- 18: Fuldmægtige i departementet for told- og forbrugsafgifter, revisionsafdelingen, og overtoldinspektoraterne (8)
Toldforvaltere (16)
Toldkontrollører (247)
Arbejdsinspektør (1)
Regnskabsfører (1)
Maskinmester (1)
- 21: Ekspeditionssekretærer i departementet for told- og forbrugsafgifter, revisionsafdelingen (3)
Toldforvaltere (26)
Toldkasserere (8)

- Overtoldkontrollører (43)
 Vicetoldinspektører (24)
- 23: Toldinspektører i overtoldinspektora-
 terne (3)
 Toldinspektører ved toldvæsenets prø-
 vesamling og fakturakontrol (3)
 Toldinspektører ved forbrugsbeskatnin-
 gen (1)
 Toldforvaltere (29)
 Toldkasserere (11)
- 25: Kontorchefer i departementet for told-
 og forbrugsafgifter, revisionsafdelin-
 gen (3)
 Toldinspektør ved søpatruljen og efter-
 søgningstjenesten (1)
 Toldinspektører ved forbrugsbeskatnin-
 gen (4)
 Toldinspektører i lokalforvaltningen (6)
 Toldforvaltere (7)
 Toldkasserere (1)
 Toldingeniører (3)
- 26: Toldinspektører (7)
- 27: Overtoldinspektører (6)
 Der tillægges overtoldinspektørerne
 for henholdsvis København, østifter-
 ne og Jylland hver et bestillingstillæg
 på 900 kr. årlig.
- 30 : Generaldirektøren.

Fællesregler for afdeling 14.

§ 124.

Stk. 1. Tjenestemænd i 3. og 7. samt eventuelt 1. lønningsklasse kan efter nær-
 mere af ministeren fastsatte regler indstille
 sig til den fagprøve, der er en betingelse
 for overgang til medhjælperstillingen, og
 kan ansættes som assistent, når de har be-
 stået den nævnte fagprøve og har mindst
 5 års samlet tjeneste i etaten, deraf mindst
 1 år efter fagprøvens beståen.

Stk. 2. Såfremt en kontorassistent af
 2. grad overgår i elevstillingen, sker ind-
 trædelsen på det for det 3. elevår gældende
 løntrin. Efter bestået fagprøve kan pågæl-
 dende overgå i medhjælperstillingen, når
 den samlede tjenestetid i etaten har været
 mindst 3 år.

§ 125.

Tjenestemænd i 1.-7. lønningsklasse an-
 sættes af generaldirektøren. Tjenestemænd
 ved statsbanerne i 3. lønningsklasse samt
 banehåndværkere og signalmontører i 7. løn-
 ningsklasse ansættes dog af vedkommende
 distriktschef, værkstedschef eller søfarts-
 chefen med undtagelse af togbetjente samt
 portnere og kontorbetjente i centralstyrel-
 sen.

Afdeling 15.

a) Vandbygningsvæsenet.

§ 126.

De ved vandbygningsvæsenet ansatte tje-
 nestemænd placeres og normeres således:

- I lønningsklasse
- 2 : Kontorassistenter
- 3 : Kontorbudet
- Slusemedhjælperen ved kammerslusen
 ved Ribe
- Fyr- og lygtepassere
- Matros og overmatros
- Fyrbødere og overfyrbødere
- Stillingsbetegnelserne overmatros og
 overfyrbøder opnås samtidig med
 slutløn i lønningsklassen, dog at de
 tjenestemænd, der ved denne lovs
 ikrafttræden har opnået en af de
 nævnte stillingsbetegnelser, bevarer
 denne uden hensyn til deres ancien-
 nitet i lønningsklassen.

- 7: Skibskokke
 Havnebetjente (27)
 Førere af mindre bugserbåde (2)
 Maskin- og motorpassere (2)
- 9: Tegner (1)
 Assistenter (6)
- 10: Havnebetjente (6)
 Hovmestre (3)
 Formænd (4)
- 12: Førere af uddybningsfartøjer (2)
 Pladsformænd (4)
 Der tillægges pladsformænd et be-
 stillingstillæg på 600 kr. årlig.
- 15: Slusemesteren i Thorsminde
 Sluseassistenten i Hvide Sande
 Havneassistenter (7)
 Arkivaren
 Styrmand (4)
 Maskinmestre (9)
 Ingeniører (5)

- 18: Skibsførere (4)
 Havnemestre (2)
 Havnefogder (1)
 Sluse- og havnemesteren i Hvide Sande
 Maskinmestre (4)
 Ingeniører og konstruktører (7)
- 21: Skibsførere (3)
 Maskinmestre (4)
 Havne mestre (3)
 Ingeniører og overkonstruktører (3)
- 23: Inspektionsmaskinmestre (1)
 Skibsførere (4)
 Havnemestre (1)
 Ingeniører og overkonstruktører (12)
 Hovedbogholderen
- 25: Distriktsingeniører (3)
 Kontorchefen
- 26: Distriktsingeniører (6)
 Skibs- og maskininspektører (1)
 Ministeren for offentlige arbejder er bemyndiget til at tillægge indtil 5 af de i 25. og 26. lønningsklasse ansatte distriktsingeniører i sådanne distrikter, hvor arbejdets særlige karakter og omfang taler derfor, hver et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.
- 27: Overingeniøren
 Der tillægges overingeniøren et bestillingstillæg på 1 500 kr. årlig.
- 29 : Vandbygningsdirektøren
 Der tillægges vandbygningsdirektøren et bestillingstillæg på 2 400 kr. årlig.

b) Fyr- og vagervæsenet samt lodsvæsenet og redningsvæsenet.

§ 127.

De i fyr- og vagervæsenet samt lodsvæsenet og redningsvæsenet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

T lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter
- 3: Magasinarbejdere og magasinpassere i fyr- og vagervæsenet
 Chauffører og overchauffører
 Fyrpassere og overfyrpassere
 Skibsfyrbødere (motormænd) og over-skibsfyrbødere (motormænd) i fyr- og vagervæsenet
 Matroser og overmatroser i fyr- og vagervæsenet
 Vagtmesteren i fyrdirektoratet
 Stillingsbetegnelserne magasinpasser, overchauffør, overfyrpasser, over-

skibsfyrbøder og overmatros opnås samtidig med slutløn i lønningsklassen, dog at de tjenestemænd, der ved denne lovs ikrafttræden har opnået en af nævnte stillingsbetegnelser, bevarer denne uden hensyn til deres anciennitet i lønningsklassen. Endvidere bevarer de ved lovens ikrafttræden ansatte overmagasinpassere deres hidtidige stillingsbetegnelse, så længe de forbliver i nærværende lønningsklasse.

- 7: Magasinformænd i fyr- og vagervæsenet (3)
 Motorpassere i fyr- og vagervæsenets skibe (36; indtil ledighed indtræder i 4 hidtil til 10. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)
 Overmatroser i fyr- og vagervæsenet, der er uddannet til telegrafering (5; disse stillinger nedlægges ved ledighed)
 Bedstemænd i fyr- og vagervæsenets skibe (3)
 Skibskokke i fyr- og vagervæsenet
 Skibstømmermænd i fyr- og vagervæsenet
 De ved denne lovs ikrafttræden ansatte overkokke bevarer deres hidtidige stillingsbetegnelse.
 Der tillægges den skibskok, der gør tjeneste i inspektionsskibet „H. V. Ravn“, et bestillingstillæg på 360 kr. årlig.
 Der tillægges bedstemænd i fyr- og vagervæsenets skibe, som gør tjeneste om bord på skibe med kun én styrmand, et bestillingstillæg på 480 kr. årlig.
- 9: Assisterter i fyr- og vagervæsenet (4)
 Assisterter i lodsdirektoratet (1)
 Fyrassistenter (36)
- 10: Fyrskippere (2)
 Maskinpassere (1)
 Magasinformænd i fyr- og vagervæsenet (1)
 Motorpassere i fyr- og vagervæsenets skibe (4; ved ledighed nedlægges disse stillinger og erstattes med motorpassere i 7. lønningsklasse)
 Hovmestre (4)
 Der tillægges den hovmester, der gør tjeneste i inspektionsskibet „Argus“, et bestillingstillæg på 360 kr. årlig.

- 12: Fyrmestre (1; denne stilling nedlægges ved ledighed)
 Fyrskippere (2)
 Underfyrmestre (12)
 Underbestyrer ved fyr- og vagervæsenets gasstation (1)
 Distriktsassistenter (1)
- 15: Ingeniører og konstruktører i fyr- og vagervæsenet (1)
 Maskinmestre i fyr- og vagervæsenet (5)
 Styrmand i fyr- og vagervæsenet (11)
 Fyrmestre (23)
 Fyrkontrollører (2)
 Fyrskibsførere (11; indtil ledighed indtræder i 3 hidtil til 18. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)
 Overassistenter i fyr- og vagervæsenet
- Overassistenter ved redningsvæsenet (1)
 Der tillægges 7 styrmand hvert et bestillingstillæg på 360 kr. årlig.
- 17: Arkitekter i fyr- og vagervæsenet (1)
- 18: Fuldmægtige i fyr- og vagervæsenet (4)
 Fuldmægtig og revisor i lodsdirektoratet (1)
 Fuldmægtig ved redningsvæsenet (1)
 Ingeniører og konstruktører i fyr- og vagervæsenet (1)
 Fyrmestre (15)
 Fyrkontrollører (3)
 Fyrskibsførere (3; ved ledighed nedlægges disse stillinger og erstattes med fyrskibsførere i 15. lønningsklasse)
- 19: Sekretærer og fuldmægtige i lodsdirektoratet
 Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 1.
 Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
- 21: Ingeniører og overkonstruktører i fyr- og vagervæsenet (1)
 Distriktsfyrmester (1)
 Overfyrkontrollør (1)
 Fyrskibsførere (11)
 Skibsmaskinmestre i fyr- og vagervæsenet (5)
 Bestyreren af fyr- og vagervæsenets gasstation
 Der tillægges den skibsmaskinmester, der gør tjeneste i inspektionsskibet „Argus“, et bestillingstillæg på 480 kr. årlig.
- 23: Skibsførere i fyr- og vagervæsenet (5)
 Fyrforvalteren
 Skibsmaskininspektøren
 Der tillægges den skibsfører, der gør tjeneste i inspektionsskibet „Argus“, et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.
- 24: Ekspeditionssekretærer i lodsdirektoratet
- 25: Bestyreren af redningsvæsenet
 Lodsinspektøren
 Kontorchefen i fyrdirektoratet
 Fyrarkitekten
 Skibsinpektøren i fyr- og vagervæsenet
- 26: Lodsdirektøren
 Fyringeniøren
- 28: Fyrdirektøren
 Der tillægges fyrdirektøren et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.
- c) Danmarks fiskeri- og havundersøgelser, fiskeriministeriets forsøgslaboratorium, fiskerikontrollen og fiskeriministeriets skibe.*
- § 128.
- De ved Danmarks fiskeri- og havundersøgelser, fiskeriministeriets forsøgslaboratorium, fiskerikontrollen og fiskeriministeriets skibe ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:
- I lønningsklasse
- 2 : Kontorassistenter
 Underassistenter
- 3: Fiskeribetjente af 2. grad
 Matroser
 Fyrbødere
 Overmatroser
 Matroser, der er uddannede til telegrafering
 Stillingsbetegnelsen overmatros opnås samtidig med slutløn i lønningsklassen, dog at de tjenestemænd, der ved denne lovs ikrafttræden har opnået stillingsbetegnelsen overmatros, bevarer denne uden hensyn til deres anciennitet i lønningsklassen.
- 7: Fiskeribetjente af 1. grad (26)
 Laboranter (5)
 Skibskokke
 O verkok (1)
- 10: Overfiskeribetjente (12)
- 12: Fiskeriassistenter (4)
- 15: Maskinmestre (8)
 Overfiskeriassistenter (6)

Styrmænd (6)

Overstyrmænd (3)

- 18: Føreren af fiskerikontrolskibet „Havmågen“
Føreren af undersøgelsesskibet „Biologen“
Maskinmesteren i havundersøgelsesskibet „Dana“
Maskinmestrene i redningsskibene (2)
Maskinmesteren i fiskerikontrolskibet „Havmågen“
- 19: Assisterter ved Danmarks fiskeri- og havundersøgelser
Antallet af videnskabelige medarbejders i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 18.
- 21: Føreren af havundersøgelsesskibet „Dana“
Førerne af redningsskibene (2)
- 23: Fiskeriinspektører (3)
- 24: Afdelingsleder ved fiskeriministeriets forsøgslaboratorium (1)
Afdelingsledere ved Danmarks fiskeri- og havundersøgelser
- 26: Forstanderen for fiskeriministeriets forsøgslaboratorium
- 27: Direktøren for Danmarks fiskeri- og havundersøgelser

§ 129.

Stk. 1. Når havundersøgelsesskibet „Dana“ er på havforskningstogt, ydes der føreren, maskinmesteren og styrmanden frit kvarter og fri kost om bord. Kosttilskud og eventuelt provianttillæg bortfalder i denne periode.

Stk. 2. De i § 115 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd indeholdte bestemmelser kan tillige bringes til anvendelse på føreren, maskinmesteren og styrmanden på „Dana“ samt på det ombordværende, tjenestemandsansatte videnskabelige personale, når skibet på havforskningstogt er under sejlads uden for det område, der i vest begrænses af linien: Lindenæs-Textel og i øst af linjen: Kalmar-Rügenwalde.

Stk. 3. For udførelse af nattjeneste tillægges der føreren af fiskerikontrolskibet „Havmågen“ og føreren af fiskerikontrollens patruljefartøjer hver et årligt bestillingstillæg på 120 kr.

d) Luftfartsvæsenet.

§ 130.

De ved luftfartsvæsenet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

- I lønningsklasse
- 2: Kontorassistenter af 2. grad
- 3: Havnebetjente
Kontorbetjente
- 7: Havnebetjentformænd (5)
Formænd (1)
Observatører (4)
- 8: Assisterter
Ansættelse som assistent er betinget af 2 års tjeneste som medhjælper. Assisterter, hvis tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende, udnævnes til overassistent/flyveledere af 2. grad i 15. lønningsklasse fra det tidspunkt, da de i 3 år har været aflønnet med slutløn i nærværende lønningsklasse. For de ved denne lovs ikrafttræden ansatte assisterter sker udnævnelse til overassistent/flyveleder af 2. grad under samme betingelse som anført i 1. punktum, dog i alle tilfælde fra det tidspunkt, da de pågældende i 11 år har været ansat som assistent. Forfremmelse til overassistent/flyveleder af 2. grad fra et tidligere tidspunkt end anført foran kan kun ske under særlige omstændigheder.
- 9: Kontorassistenter af 1. grad (1)
Tegnere (1)
- 10: Holdledere (3)
Vagtmestre (2)
- 12: Overvagtimestre (1)
Elektroinstallatører (1)
- 15: Overassisterter
Flyveledere af 2. grad
Markforvaltere (1)
Værkmestre (2)
Maskinmestre (5)
Overkontorassistenter (1)
Redningsledere (1)
- 18: Havneledere (2)
Værkmestre (2)
Maskinmestre (3)
Luftfartskontrollører (19)
Flyveledere af 1. grad (11)
Fuldmægtige (1)

- 21: Havneforvaltere (1)
 Materielinspektører (1)
 Overflyveledere (4)
 Overkontrollører (6)
 Flyveradiobestyrere (1)
- 23: Luftfartsinspektører (7)
 Flyveradiobestyrere (1)
 Vejrtjenesteledere (1)
 Luftfartsingeniører af 2. grad (1)
 Havnechefer (1)
 Overmaskinmestre (1)
 Hovedbogholdere (1)
 Arkitekter (1)
- 25: Luftfartsinspektører (3)
 Luftfartsingeniører af 1. grad (1)
 Kontorchefer (1)
- 26: Kontorchefer (2)
 Havnechefer (1)
 Der tillægges havnechefen et repræsentationstillæg på 1 200 kr. årlig.
- 27: Vicedirektøren
 Overingeniøren
- 29: Direktøren
 Der tillægges direktøren et repræsentationstillæg på 2 400 kr. årlig.

Afdeling 16.

a) Slotte og ministerialbygninger samt de offentlige lysthaver.

§ 131.

De ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter ved Christiansborg statsforvaltning
 Kontorassistenter ved Slotsholmens kedelanlæg
- 3: Havebetjente
 Havearbejdere
 Slotsarbejdere
 Slotsbetjente
 Inventarbetjente
 Overhavebetjente
 Gartnermedhjælper
 Stillingsbetegnelsen overhavebetjente opnås samtidig med det 6. alders-tillæg i lønningsklassen.
- 6: Kedelpassere
- 7: Håndværkere ved Slotsholmens kedelanlæg
 Tømrere under lysthaverne
 Gartnere
 Formænd under lysthaverne (6)
 Gartneren ved haveanlægget på Slotsholmen
 Inventarformænd (2)
 Vagtmestre ved Christiansborg slotsforvaltning (11)
 Vagtmesteren ved Kronborg slotsforvaltning
- 9: Tegneren ved Slotsholmens kedelanlæg
- 10: Vagtkontrollører ved Christiansborg statsforvaltning (3)
- Den tilsynsførende ved haveanlægget på Slotsholmen
 Materialeforvalteren ved Slotsholmens kedelanlæg
- 12: Elektrikermesteren ved Slotsholmens kedelanlæg
- 15: Regnskabsføreren ved Christiansborg statsforvaltning
 Slotsgartneren ved Gråsten slotshave. Under lønningen er indbefattet vederlag for stillingen som tilsynsførende ved Gråsten slot
 Slotsgartneren ved Charlottenlund slotshave. Under lønningen er indbefattet vederlag for stillingen som tilsynsførende ved Charlottenlund slot
 Slotsassistenten ved Fredensborg slot. Under lønningen er indbefattet vederlag for stillingen som kirkebetjent ved Fredensborg slotskirke
 Slotsgartneren ved Frederiksberg have og Søndermarken
 Slotsgartneren ved Rosenborg have.
 Slotsgartneren ved Frederiksberg slotshave
 Slotsgartneren ved Fredensborg slotshave
 Slotsgartneren ved Sorgenfri slotshave
 Slotsgartneren ved Bernstorff slotshave
 Under lønningen for de to sidstnævnte stillinger er indbefattet vederlag for stillingerne som tilsynsførende ved henholdsvis Sorgenfri slot og Bernstorff slot
- Bygningsassistenter (2)

- Maskinmestre ved Slotsholmens kedelanlæg (3)
 Vagtinspektøren ved Christiansborg slotsforvaltning
 Maskinmestrene ved Fredensborg, Frederiksborg og Kronborg slotte
- 26: Haveinspektøren
 Slotsforvalteren ved Christiansborg og ministerialbygningerne
- b) Den kommitterede i byplansager.*
 § 132.
 De hos den kommitterede i byplansager ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:
- I lønningsklasse
- 17: Arkitekter (6)
 23: Arkitekter (2)
 25 : Afdelingsarkitekten
 27: Den kommitterede
- 17: **Arkitekter** (1)
 18: Fuldmægtige (2)
 Maskinmesteren ved Amalienborgpalæerne.
- 23: Overmaskinmesteren ved Slotsholmens kedelanlæg
- 25: Kontorchefen ved Christiansborg slotsforvaltning

Afdeling 17.

a) Fængselsvæsenet.

§ 133.

De ved fængselsvæsenet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
 3: Fyrbødere
 Chauffører
 Kontorbude
- 6: Kedelpassere
 Fængselsbetjente
 Fængselsoverbetjente
 Stillingsbetegnelsen fængselsoverbetjent opnås samtidig med det 6. alderstillæg i lønningsklassen.
- 7: Værkmestre (78)
 9: Fængselsassistenter (33)
 Forsorgsassistenten (14)
 Assistenten (3)
- 10: Fængselspsygeplejersker (14)
Værkmestre (73)
- 12: Vagtmestre (70)
 Værkmestre (34)
 Køkkenmestre (9)
 Lagerforvaltere (4)
 Depotforvaltere (8)
 Arrestforvarere (40)
- 15: Fængselsoversygeplejersker (4)
 Overassistenter (2)
 Fængselsoverassistenter (24)
 Overvagtmestre (13)
- Værkmestre (17)
 Arrestforvarere (19)
 Maskinmestre (4)
 Psykologer (4)
- 17: Fængselslærere (22)
 Forsorgssekretærer (8)
- 18: Fængselsbogholdere (9)
 Maskinmestre (5)
 Landbrugslederne ved ungdomsfængslet og statens arbejdshus ved Sdr. Omme
- Værkmestre (6)
 Arrestforvarere (3)
 Overvagtmestre (1)
 Overgartnere (1)
- 19: Sekretærer
 Fuldmægtige
 Antallet af sekretærer og fuldmægtige i denne lønningsklasse og ekspeditionssekretærer i 24. lønningsklasse fastsættes til 14. Betegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
- 21: Kontorleder ved psykopatanstalterne
 23: Hovedbogholderen i direktoratet, der tillige er økonomiinspektør for arrestvæsenet
 Fængselsforvaltere (9); fængselsforvalteren ved ungdomsfængslet varetager tillige forretningerne som fængselsbogholder
 Fængselsoverlærere (8)

- 24: Ekspeditionssekretærer
Vicefængselsinspektører (10)
Afdelingsinspektører (3)
Der tillægges afdelingsinspektørerne hver et repræsentationstillæg på 900 kr.
- 25: Kontorchefen i fængselsvæsenets arbejdsdrift
- 26: Kontorchefer i direktoratet (2)
Fængselsinspektører (3)
Der tillægges fængselsinspektørerne hver et repræsentationstillæg på 1 200 kr.
- 27: Fængselsinspektører (7)
Chefen for fængselsvæsenets arbejdsdrift
Overlæger ved psykopatanstalterne (2)
Assisterende overlæger (2)
Der tillægges 6 af fængselsinspektørerne hver et repræsentationstillæg på 1 200 kr. årlig.

§ 134.

Stk. 1. Fængselspræster (6) aflønnes i overensstemmelse med reglerne i lov nr. 418 af 12. juli 1946 om folkekirkens lønningsvæsen uden for København og Frederiksberg m. m., § 3 og § 5 med senere ændringer. Ordinerede medhjælpere hos fængselspræsterne (4) aflønnes i overensstemmelse med samme lovs § 6.

Stk. 2. Arrestforvarere skal ved deres ansættelse være fyldt 30 år.

Stk. 3. Til arrestforvarere, der ikke har fast medhjælp, kan der ydes et ikke-pensionsgivende løntillæg, hvis størrelse fastsættes af justitsministeren efter forhandling med lønningrådet.

Stk. 4. Det kan med direktøren for fængselsvæsenets godkendelse pålægges arrestforvarere at varetage virksomhed som tinghusforvalter, reservepolitibetjent o. lign.

b) Sindssygevæsenet.

§ 135.

De ved sindssyge væsenet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse:

- 2: Kontorassistenter
3: Plejere og plejersker
Hospitalsbetjente

- 4: Oldfrueassistenter og økonomaassistenter
- 5: Sygeplejeadsistenter
- 6: Kedelpassere (23)
- 7: Kvartermestre (6)
Håndværkere
Gartnerassistenter (12)
Plejeassistenter (256)
Der tillægges de plejeassistenter, der gør tjeneste ved sikringsanstalten i Nykøbing Sj. et bestillingstillæg på 240 kr. årlig.
- 9: Assistenter (12, hvoraf 4 i direktoratet)
Socialrådgivere (11)
- 10: Værkstedsledere (48)
Værkførere ved plejehjemmene (5)
Afdelingspsygeplejersker (329)
Økonomaer af 2. grad (5)
Oldfruer af 2. grad (3)
Håndværkerformænd (7)
- 15: Økonomaer af 1. grad (11)
Oldfruer af 1. grad (8)
Oversygeplejersker (37)
Forstanderinder ved plejehjemmene (5)
Overplejere ved sikringsanstalten
Overassistenter (12)
Gartnere (13)
Maskinmestre (10)
Psykologer (7)
Der tillægges overplejeren ved sikringsanstalten, 20 dagoversygeplejersker samt økonomaer af 1. grad og oldfruer af 1. grad hver et bestillingstillæg på 720 kr. årlig.
- 18: Hospitalsforvaltere (7, hvoraf 1 til tjeneste i direktoratet)
Maskinmestre (7)
- 19: Sekretærer og fuldmægtige i direktoratet
Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 4. Betegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
- 2] : Hospitalsinspektører af 2. grad (2)
Hovedbogholderen i direktoratet
Psykologer (1)
- 24: Ekspeditionssekretærer i direktoratet
- 25: Hospitalsinspektører af 1. grad (8, hvoraf 1 til tjeneste i direktoratet.)
Der tillægges de hospitalsinspektører, der har administrativt tilsyn med selvstændige afdelinger (ialt 5) et bestillingstillæg på 360 kr. årlig for

hver afdeling, dog at der for tilsyn med en selvstændig afdeling i Viborg og et plejehjem i Ballerup ydes bestillingstillæg på 720 kr.

Der tillægges den nuværende hospitalsinspektør i direktoratet et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

26: Kontorchefer i direktoratet (2)

27: Overlæger (21) og assisterende overlæger (32)

§ 136.

Tjenestemænd i 1.-7. lønningsklasse ansættes af direktøren for statens sindssygehospitaler.

§ 137.

Stk. 1. Til ansættelse kræves for plejepersonalet, at den pågældende har bestået en af ministeren godkendt prøve i sindssygepleje efter forudgående praktisk og teoretisk uddannelse på et sindssygehospital.

Stk. 2. Plejere og plejersker kan i den udstrækning, hvori det er ønskeligt af hensyn til patientplejen, ombyttes med sygeplejersker. Endvidere kan plejere og plejersker ombyttes med elever.

c) Rigshospitalet.

§ 138.

De ved rigshospitalet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
 - Defektricer
 - Fotograf medhjælpere
 - Auditorieassistenter
 - Laboratorieassistenter
- 3: Plejere og plejersker
 - Hospitalsbetjente
- 4: Økonomaassistenter
 - Assisterende hos oldfruen, hos rengøringsinspektrisen og hos bestyrerinden for sygeplejerskeboligen
- 5: Sygeplejeassistenter
- 6: Kedelpassere
- 7 : Bademesteren
 - Baderinden
 - Håndværkere
 - Gartnere

Plejeassistenter (5)

Formænd (4)

9: Assisterende (12)

Socialrådgivere (4)

Auditorieassistenter (7)

Laboratorieassistenter (2)

10: Kvartermestre (3)

Vaskeribestyrerinden

Afdelingssygeplejersker (121)

Bestyrerinden for sygeplejerskeboligen

Ledende økonomaassistenter (4)

Vagtmestre (1)

12: Fotografen ved røntgenklinikken

Rengøringsinspektrisen

Gartneren

Underøkonomaen

Håndværkerformænd (3)

14: Kordegnen

Der tillægges kordegnen et bestillingstillæg på 600 kr. årlig. Attester efter rigshospitalets protokoller udfærdiges af hospitalet og gebyret indgår i hospitalets kasse.

15: Socialrådgivere (1)

Overassistenter (6)

Plejemødre (20)

Den ledende sygegymnast

Oversygeplejersker (4)

Instruktionssygeplejersker (5)

Oldfruen

Jordemødre (2)

Maskinmestre (6)

Psykologer (1)

18: Overjordemødre (2)

Maskinmestre (1)

Viceforstanderinden

Lederen af sygeplejerskolen

Fuldmægtige (4)

Kassereren

Økonomaen

Der tillægges overjordemoderen på fødeafdeling B for tilsyn med jordemoderleverne et bestillingstillæg på 540 kr. årlig.

21: Forstanderinden for rigshospitalets sygepleje

23: Hovedbogholderen

Overmaskinmesteren

25: Kontorchefen

Inspektøren

27: Overlæger (6)

Assisterende overlæger (10)

28: Direktøren

§ 139.

Stk. 1. Hospitalspræsten aflønnes i overensstemmelse med reglerne i lov nr. 418 af 12. juli 1946 om folkekirkens lønnings væsen uden for København og Frederiksberg m. m. § 3 med senere ændringer.

Stk. 2. Tjenestemænd i 1.-7. lønningsklasse ansættes af direktøren for rigshospitalet.

Stk. 3. I pensionsretlig henseende forbeholdes der de inden 1. oktober 1919 ansatte tjenestemænd ret efter bestemmelserne i lov nr. 489 af 12. september 1919, § 71, 5. stk., til at behandles i henhold til kgl. resolution af 10. april 1855.

d) Statshospitalet i Sønderborg.

§ 140.

De ved statshospitalet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter
- Laboratorieassistenter
- 3: Hospitalsbetjente
- 4: Økonomaassistenter
- Vaskeriassistenter
- 5: Sygeplejeadsisterter
- 7: Håndværkere
- Kvartermestre (1)
- 9: Fotografen ved røntgenafdelingen
- Assisterter (1)
- 10: Håndværkerformænd (1)
- Afdelingssygeplejersker (24)
- 12: Vaskeribestyrerinden
- 15: Kassereren
- Maskinmestre (1)
- Oversygeplejersker (2)
- Økonomaen
- 18: Maskinmesteren
- Bogholderen
- Forstanderinden (2)
- 25: Hospitalsinspektøren
- 27: Overlæger (6)

Afdeling 18.

a) Sundhedsstyrelsen.

§ 141.

De i sundhedsstyrelsen ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter
- 3: Kontorbetjente
- 9: Assisterter (1)
- 15: Overassisterter (1)
- 18: Sundhedsplejerskeinspektøren
- 19: Sekretærer og fuldmægtige
- Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
- Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 6.
- 21: Den tilsynsførende ved uddannelsen af sygeplejersker
- 24: Ekspeditionssekretærer
- 25: Forstanderinden
- 26: Kontorchefer (1)
- Statistisk konsulent
- 27: Overlæger (5)
- ass. overlæger (2)

- 29: Sundhedsstyrelsens chef (medicinaldirektøren)

Der tillægges medicinaldirektøren et bestillingstillæg på 2 400 kr. og et repræsentationstillæg på 2 400 kr. årlig.

§ 142.

Medicinaldirektøren må ikke drive erhvervsmæssig lægepraksis.

b) Embedslægerne.

§ 143.

Stk. 1. Embedslægerne placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 15: Kredslæger
- 18: Kredslæger

Stk. 2. I hvert amt er den kredslæge, som har bolig i samme by som amtmanden, tillige amtslæge. Er der flere kredslæger, der har bopæl i den pågældende by, bliver afgørelsen af, til hvilket af embederne stil-

lingen som amtslæge skal henlægges, at træffe ved kongelig anordning. I de amtsråds kredse, hvor der ingen amtmand bor, bestemmer ministeren, hvor amtslægen skal have bopæl. Amtslægerne erholder et pensionsgivende løntillæg på 5 400 kr. årlig.

Stk. 3. Indenrigsministeren bemyndiges til efter indstilling af sundhedsstyrelsen og efter indhentet udtalelse af lønningsrådet at tilstå embedslæger, hvis embedsforretninger er af et sådant omfang, at de er afskåret fra eller i afgørende grad begrænset med hensyn til at udøve erhvervmæssig lægepraksis, uden at den betaling, som er lægges i henhold til lov om embedslægevæsenets ordning af 21. april 1914 eller senere love i tilstrækkelig grad erstatter sådan lægepraksis bortfald, ikke pensionsgivende bestillingstillæg på indtil 3 000 kr. årlig; i ganske særlige tilfælde kan sådanne årlige bestillingstillæg fastsættes til 4 200 kr. Et bestillingstillæg kan tilstås enten for embedstid eller midlertidigt.

§ 144.

Stk. i. Efter indstilling fra sundhedsstyrelsen kan indenrigsministeren ansætte embedslæger i 27. og 24. lønningsklasse. Det samlede antal embedslæger i 18. og 27. lønningsklasse kan højst udgøre 47, og det samlede antal embedslæger i 15. og 24. lønningsklasse kan højst udgøre 19.

Stk. 2. Embedslæger, der ansættes i 27. eller 24. lønningsklasse må kun drive anden virksomhed — udover den, der omfattes af deres gerning som embedslæger samt de i § 16 i lov nr. 87 af 21. april 1914 om embedslæger omtalte forretninger og hermed beslægtede forretninger — såfremt der forinden efter indstilling fra sundhedsstyrelsen er meddelt dem tilladelse hertil af indenrigsministeren.

§ 145.

Kredslæger udnævnes af kongen. Som regel kan ingen, der er fyldt 45 år, for første gang udnævnes til kredslæge. Reglen i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd § 6, stk. 5, gælder ikke for embedslæger.

§ 146.

Stk. 1. De til udførelse af lovmæssige obduktioner nødvendige udgifter bevilges

på finansloven, for så vidt de ikke afholdes som delinkventomkostninger.

Stk. 2. Med hensyn til de forretninger, som embedslægerne skal udføre i henhold til lov nr. 87 af 21. april 1914 med de instrukser, som slutter sig til denne lov, gælder vedvarende de i samme lovs §§ 16 og 17 fastsatte bestemmelser.

c) Statens seruminstitut.

§ 147.

De ved seruminstitutttet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Defektricer
 - Kontorassistenter
 - Underassistenter
- 3: Staldbetjente
 - Lager- og laboratoriebetjente
 - Chaufføren
 - Portnere
- 4: Assistenten hos oldfruen
- 7: Staldformænd (8)
 - Ekspeditions- og kørselsformænd (1)
 - Lagerformænd (1)
 - Laboranter af 2. grad (9)
 - Hønserister på „Hvidesten" (1)
- 9: Laboratorieassistenter af 2. grad (21)
 - Assistenten (4)
 - Fotografer (1)
- 10: Laboranter af 1. grad (7)
 - Værkstedsformænd (2)
- 12: Kørselsledere (1)
 - Understaldmestrene (1)
 - Malmestrene (1)
 - Oldfruer (1)
 - Ekspeditionsledere (1)
 - Forsøgsformænd (1)
- 15: Laboratorieassistenter af 1. grad (31)
 - Overassistenter (4, hvoraf 1 ved „Hvidesten")
 - Kasserere (1)
 - Staldmesteren
- 18: Driftslederen på „Hvidesten"
 - Materielforvalteren
 - Fuldmægtige (1)
 - Bogholderen (1)
 - Maskinmestrene (3)
 - Forstøvningsmestrene (1)

Der tillægges driftslederen på „Hvidesten" et bestillingstillæg på 900 kr.

Ved ledighed nednormeres 2 stillinger som maskinmester til 15. lønningsklasse.

- 21: Viceinspektør (1)
- 24: Laborator (17)
- Forsøgsledere (1)

Der tillægges 5 af laboratorerne hver et bestillingstillæg på 2 700 kr. og de øvrige 12 hver et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig.

- 25 : Inspektøren
- 27: Afdelingsforstandere (20)

Der tillægges 14 afdelingsforstandere et bestillingstillæg på 4 200 kr. og 6 et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig.

- 29: Direktøren for seruminstitutet

Der tillægges direktøren et bestillingstillæg på 4 800 kr. årlig samt et repræsentationstillæg på 5 400 kr. årlig.

d) Fødselsanstalten i Jylland.

§148.

De ved fødselsanstalten ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

- I lønningsklasse
- 2 : Laboratorieassistenten.
- 3: Hospitalsbetjente
- 4: Køkkenassistenten
- Vaskeriassistenten
- 5 : Sygeplej eassistenter
- 10: Afdelingssygeplejersker (9)
- 12: Økonomaen
- Oldfruen
- 14: Kordegnen
- 15: Oversygeplejersken
- Maskinmesteren
- Der tillægges oversygeplejersken et bestillingstillæg på 720 kr. årlig.
- 18: Overjordmoderen
- 23 : Hospitalsinspektøren
- 27: Overlægen
- Ass. overlæge (1)

Afdeling 19.

a) Statsskovvæsenet og Sorø akademis skovvæsen.

§149.

De ved statsskovvæsenet og Sorø akademis skovvæsen ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : kontorassistenter
- 7: Skovfogedassistenter (15)
- 9: Assistenten (1)
- 14: Skovfogder (120, hvoraf 10 ved Sorø akademis skovvæsen)
- 15: Plantemesteren ved statsskovbrugets planteavlsstation
- 19: Forstfuldmægtige
- Antallet af forstfuldmægtige i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til 11.
- 21: Bogholderen
- 24: Skovridere (13, hvoraf 1 skovridere ved statsskovbrugets planteavlsstation)
- Skovtaksator
- Forstfuldmægtige

- 26: Skovridere (22, hvoraf 2 ved Sorø akademis skovvæsen)
- Elontorchefen

- 29: Direktøren for statsskovbruget

Der tillægges direktøren et repræsentationstillæg på 1 200 kr. årlig.

Der tillægges hver af de to skovridere, som gør tjeneste i direktoratet, samt skovtaksator et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

De øvrige skovridere tillægges der hver et repræsentationstillæg på 300 kr. årlig.

§150.

Stk. 1. Som brændsel til eget forbrug tillægges der:

- a) En skovridere indtil 10 rm klov og 30 rm knippel af bøg.
- b) En forstfuldmægtig indtil 8 rm klov og 18 rm knippel af bøg.
- c) En skovfoged indtil 7 rm klov, 17 bun-

ker bølgekvass og tørvemasse til 9 læs tørv, eller, hvis tørv ikke haves, 8 bunker bølgekvass.

d) En skovfogedassistent indtil 9 bunker bølgekvass.

Stk. 2. For forbruget af brændsel fradrages der i lønnen et beløb, der beregnes efter priser, som årlig fastsættes af ministeren.

Stk. 3. For så vidt de nævnte mængder af bøg ikke kan afgives, vil der i stedet derfor være at yde de pågældende brændsel af andet træ af passende beskaffenhed og tilsvarende værdi.

Stk. 4. I skydepenge for det hårvildt, som skovrideren skyder eller lader skyde, tilkommer der de som distriktsbestyrere ansatte skovridere 15 pct. af værdien af dette vildt — for så vidt angår skovrideren for Jægersborg distrikt, dog med fradrag af 6 pct. af værdien af det egentlige dyrehavevildt — samt indtægten af det nedlagte fuglevildt og pelsværket af de nedlagte rovdyr.

Stk. 5. Den af skovfogderne ved Jægersborg dyrehave, der tillige gør tjeneste som skytte ved Dyrehaven, oppebærer skydepenge med 6 pct. af værdien af det nedlagte egentlige dyrehavevildt.

§ 151.

Befordringsgodtgørelse og særlig lønnet medhjælp til de som distriktsbestyrere ansatte skovridere fastsættes på finansloven.

§ 152.

Stk. 1. Under særlige forhold kan der gives enkelte skovfogder en begrænset til-

ladelse til græsning af kreaturer i skoven på deres skovparter.

Stk. 2. Efter nærmere regler fastsat af direktøren for statskovbruget tillægges der den nuværende skovfoged ved Hjortekærshus under Jægersborg distrikt græsning i Dyrehaven til 4 køer og 2 heste.

b) Klitvæsenet,

§ 153.

De ved klitvæsenet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 7: Klitplantørassistenter (3)
- 14: Klitplantører (28)
- 19: Forstfuldmægtige
 - Antallet af forstfuldmægtige i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til 1.
- 24: Overklitfogder (2)
 - Forstfuldmægtige
- 26: Overklitfogder (1)
- 27: Klitdirektøren

§ 154.

Stk. 1. Som brændsel til eget forbrug tillægges der overklitfogder og klitplantører indtil 50 rm bjergfyrbrende.

Stk. 2. For forbruget af brændsel fradrages der i lønnen et beløb, der beregnes efter priser, som årlig fastsættes af ministeren.

Stk. 3. Hvor jagten er bortlejet, tilkommer der klitplantøren 10 pct. af lejesummen, i andre tilfælde 15 pct. af værdien af det nedlagte hårvildt samt indtægten af det nedlagte fuglevildt og pelsværket af de nedlagte rovdyr.

Afdeling 20.

Grønlandstjenesten.

A. Centralstyrelsen.

§ 155.

De i grønlandstjenesten ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
- 3: Ministerialbetjente
- 7: Betjentformænd (1)

- 9: Assisterter (8)
- 15: Overassistenter (3)
- 18: Forstanderen for Grønlandserhjemmet
 - Inspektionsmaskinmestre (2)
 - Ingeniører (3)
 - En stilling som ingeniør nedlægges ved ledighed.
- 19: Sekretærer og
 - Fuldmægtige

Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.

Antallet af sekretærer og fuldmægtige samt ekspeditionssekretærer i 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 23. Videnskabelige assistenter hos fiskeribiologen.

Antallet af stillinger som videnskabelige assistenter og afdelingsledere ved Grønlands fiskeriundersøgelser fastsættes til i alt 3.

- 21: Ingeniører (1)
 23: Regnskabschefen
 24: Ekspeditionssekretærer
 Afdelingsledere ved Grønlands fiskeriundersøgelser.
 25: Kontorchef (1)
 Stillingen nedlægges ved ledighed.
 26: Kontorchef (2)
 Overingeniør en
 Radioingeniør en
 Bygningsinspektør en
 Fiskeribiologen
 Der tillægges overingeniøren et bestillingstillæg på 1 500 kr. årlig for at fungere som cheffingeniørens stedfortræder.
 En stilling som kontorchef vil først kunne besættes, når kontorchefstillingen i 25. lønningsklasse bliver ledig. Stillingerne som bygningsinspektør og overingeniør nedlægges ved ledighed.
 27: Kommitteret (1)
 Stillingen nedlægges ved ledighed.

B. Den kongelige grønlandske handel og andre institutioner under ministeriet for Grønland.

a) Ansatte under den kongelige grønlandske handel i København:

§156.

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
 3: Kontorbetjente
 Postbetjente
 9: Assistenter (6)
 12: Skindforvalter (1)
 15: Overassistenter (3)
 Maskinmestre (7)
 Styrmand (12)
 Postforvalteren
 18: Fuldmægtige (3)

Overstyrmand (8)

Maskinmestre (8)

Forvalteren

21: Skibsførere (3)

Skibsmaskinmestre (8)

Godsekspektøren

23: Skibsførere (5)

25: Kontorchef (2)

En stilling som kontorchef nedlægges ved ledighed.

26: Skibsinsektøren

27 : Vicedirektøren

b) Tjenestemænd i Grønland.

§157.

1) Ansatte under administrationen m. v.

Lærere og overlærere (44), viceskoleinspektører (10) og skoleinspektører (6) aflønnes i overensstemmelse med reglerne i lov nr. 414 af 12. juli 1946 om lønninger m. m. for folkeskolens lærere med senere ændringer.

Præster (8) og provsten i Grønland aflønnes i overensstemmelse med reglerne i lov nr. 418 af 12. juli 1946 om folkekirkens lønningsvæsen uden for København og Frederiksberg m. m. med senere ændringer.
 I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter
 5 : Sygeplej eassistenter
 9: Tolke (1)
 Assistenter ved kærnerinstitutionerne (6)
 Radioassistenter (35)
 Assistenter (1)
 10: Afdelingssygeplejersker (20)
 11: Lærere (3)
 Stillingerne nedlægges ved ledighed.
 12: Bestyreren af fiskeribiologisk laboratorium
 Sundhedsplejersker (2)
 14: Bibliotekarere (1)
 Præster (18)
 Lederen af Godthåb bogtrykkeri
 Stillingen nedlægges ved ledighed.
 15: Overassistenter (3)
 Oversygeplejersker (6)
 Radiooverassistenter (10)
 Radiotelegrafbestyrere (12)
 Ingeniører og telegrafmestre (6)
 Maskinmestre (5)
 Elektricitetsværksbestyrere (1)

- 17: Forstanderen for den tekniske skole
 Præster (2)
 Kæmnerne (6)
 Efterskoleforstandere (2)
 Stillingerne som efterskoleforstander nedlægges ved ledighed.
- 18: Elektricitetsværksbestyrere (11)
 Maskinmesteren ved Dronning Ingrid's sanatorium
 Radiotelegrafbestyrere (3)
 Radiokontrollører (1)
- 19: Lærere ved seminariet
 Ansættelse er betinget af, at vedkommende har bestået skoleembedseksamen eller har de kvalifikationer, der kræves for ansættelse ved et statsseminarium.
 Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 2.
- 21: Radiotelegrafbestyrere (2)
 Kæmnerne (4)
 Elektricitetsværksbestyrere (1)
- 23: Regnskabsinspektøren, der tillige er regnskabsfører ved landshøvdingembedet
 Radiotelegrafbestyrere (1)
- 24: Lærere ved seminariet
- 25: Rektor for seminariet og realskolen
 Skoledirektøren
- 26: Kontorchefen ved landshøvdingembedet
 Politimesteren
 Der tillægges politimesteren et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig.
- 27: Dommeren ved appelretten
 Der tillægges dommeren et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig.
- 29: Landshøvdingen
 Der tillægges landshøvdingen er repræsentationstillæg på 10 000 kr. årlig.
- 2) *Ansatte under den kongelige grønlandske handel.*
- I lønningsklasse
- 2: Kontorassistenter
 9: Handelsassistenter (35)
 15: Handelsoverassistenter (10)
 18: Handelsfuldmægtige (6)
 21: Handelsdistriktsbestyrere (14)

De 3 handelsdistriktsbestyrere, der gør tjeneste i Nord- og Østgrønland, er forpligtet til uden særligt vederlag at fungere som inspektører.

Bestyreren af fåreavlen

- 23: Handelsdistriktsbestyrere (3)
 25: Handelsinspektøren

§ 158.

Stk. 1. De for tjenestemænd i Grønland normerede lønninger reguleres på samme måde som tjenestemandslønninger her i landet.

Stk. 2. Ved tekstanmærkning på finansloven eller tillægsbevillingsloven fastsættes for 3-årige perioder, første gang pr. 1. april 1958, hvor meget de i henhold til stk. 1 beregnede lønninger under hensyntagen til leveomkostningerne her i landet og i Grønland skal nedsættes henholdsvis forhøjes.

Stk. 3. Hvor der i denne afdeling anvendes udtrykket „landet" forstås herved kongeriget Danmark med undtagelse af Grønland.

§ 159.

Stk. 1. De i Grønland ansatte tjenestemænd, der er hjemmehørende her i landet, oppebærer for den tid, de forretter tjeneste i Grønland, et grønlandstillæg, der først kommer til udbetaling, når vedkommende tjenestemand tager ophold uden for Grønland.

Stk. 2. Grønlandstillæggets størrelse fastsættes på de årlige finanslove efter indstilling af grønlandstillægsnævnet.

Stk. 3. Nævnet består af medlemmerne af lønningsrådet, jfr. tjenestemandslovens § 48, samt 2 medlemmer udnævnt af ministeren for Grønland. Lønningsrådets formand er formand for nævnet.

Nævnets udgifter, derunder diæter til medlemmerne, bevilges på finansloven.

Stk. 4. Når ganske særlige omstændigheder måtte foreligge, kan nævnet give tilladelse til, at tillægget helt eller delvis udbetales under tjenestemandens ophold i Grønland.

Stk. 5. Om en person er hjemmehørende her i landet afgøres af ministeren for Grønland, der i tvivlstilfælde kan forelægge spørgsmålet herom for grønlandstillægsnævnet.

§ 160.

Stk. 1. De tjenestemænd, der ansættes i de i §§ 155 og 156 omhandlede stillinger er pligtige at forrette tjeneste i Grønland og er under sådan tjeneste undergivet de særlige for tjenestemænd i Grønland fastsatte bestemmelser.

Stk. 2. De i § 157 nævnte tjenestemænd er forpligtede til efter styrelsens bestemmelse at forrette tjeneste her i landet.

§ 161.

Ministeren for Grønland fastsætter de nærmere regler for, i hvilket omfang en tjenestemand i Grønland eller hans husstand kan påbegynde forretning eller erhvervsvirksomhed i Grønland eller overtage en uden for statens tjeneste liggende beskæftigelse, der ikke er af midlertidig karakter, og hvortil der er knyttet vederlag, eller indtræde i en bestyrelse eller et repræsentantskab for et selskab af erhvervsmæssig karakter. i

§ 162.

Stk. 1. For en tjenestemand, hvem der i Grønland tildeles møbleret eller umøbleret tjenestebolig, eller til hvem der ydes logi, uden at boligen har karakter af en selvstændig lejlighed skal der i lønnen fradrages et boligbidrag, hvis størrelse fastsættes af ministeren for Grønland efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet.

Stk. 2. Den ydre og indre vedligeholdelse af tjenesteboliger forestås af staten, idet de nærmere regler for brugerens bidrag til de med den indre vedligeholdelse forbundne udgifter fastsættes af ministeren for Grønland efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet.

§ 163.

Til tjenestemænd, der gør tjeneste i Øst- og Nordgrønland samt i de vestgrønlandske kommuner nord for Sukkertoppen kommune, ydes følgende stedtillæg:

Kommunerne Holsteinsborg,
Kangatsiak, Egedesminde,
Godhavn, Jakobshavn,
Christianshåb og Vaj gat. . 300 kr. årlig.
Kommunerne Upernavik og
Umanak samt Øst- og
Nordgrønland. 960 kr. årlig.

§ 164.

For tjenestemænd i Grønland og for andre tjenestemænd under tjenesterejse eller udstationering i Grønland bemyndiges finansministeren til, efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet, at udfærdige nærmere regler vedrørende befordringsgodtgørelse, time- og dagpenge, flyttestogtgørelse, vederlag for overarbejde og tjeneste på mistede fridage samt natpenge.

§ 165.

For de i § 157 nævnte tjenestemænd bemyndiges finansministeren til efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet at fastsætte nærmere regler om ydelse af udrustningshjælp, opdragelsestilskud til børn, der opholder sig her i landet på uddannelse, samt opholdstillæg, når den pågældende tjenestemand tager midlertidig bopæl her i landet enten som følge af ferie eller tjenstlig ordre.

§ 166.

Stk. 1. De i § 159, stk. 1, nævnte tjenestemænd er forpligtede til at søge afsked fra udgangen af den måned, hvori de fylder 65 år og er berettiget til at erholde afsked med pension fra den måned, de er fyldt 60 år.

Stk. 2. Når en tjenestemand afskediges ved opnåelse af højeste pligtige aldersgrænse i henhold til stk. 1, beregnes hans pensionsalder, som om han var forblevet i tjenesten til det fyldte 70. år.

§ 167.

Angående pensionering af håndværkere, arbejdere eller søfarende, der er antaget før 1. oktober 1919, henvises til lov om pensionering af civile funktionærer, håndværkere og arbejdere ved hæren og søværnet m. v.

§ 168.

Der kan af ministeren for Grønland efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet tillægges tjenestemænd i skibsfarten søtillæg samt skibsførere, overstyrmand, styrmænd og maskinmestre et særligt tillæg for besejling af visse pladser i Grønland eller for sejlads på visse årstider, ligesom der kan tillægges de nævnte tjenestemænd dusør for fuldført rejse eller for kystsejladens vedkommende en dusør for hele sejlsæsonen.

§169.

Stk. 1. Efter regler, som fastsættes af ministeren for Grønland efter forhandling med finansministeren og indhentet udtalelse fra lønningsrådet, kan der ydes handelsinspektøren, handelsdistriktsbestyrere, -fuldmægtige, -overassistenter og -assistenter præmie for de produkter, der fremstilles i og sendes fra Grønland for statens regning.

Stk. 2. Ministeren for Grønland kan efter forhandling med finansministeren fastsætte præmie til tjenestemænd under den kgl. grønlandske handel for ekstraordinært lavt svind på varer, der udhandles i Grønland for statens regning.

§ 170.

Stk. 1. Ansættelse af lærere, der aflønnes i henhold til lærerlønningsloven af 12. juli 1946 med senere ændringer, finder sted på prøve i 2 år.

Stk. 2. Den i stk. 1 omhandlede prøvetid kan efter ministeren for Grønlands bestemmelse i hvert enkelt tilfælde afkortes, dog således at den pågældende for at kunne fastansættes ved skolevæsenet i Grønland i det mindste skal opfylde betingelserne i henseende til aspiranttid ved ansættelse i folkeskolen. Efter bestemmelse af ministeren for Grønland kan der endvidere ydes fritagelse for afkortning for det til pensionsbidraget svarende beløb, såfremt den pågældende lærer har orlov fra en folkeskole, og orlovsperioden medregnes i pensionsancienniteten som folkeskolelærer.

Stk. 3. Såfremt læreren opfylder betingelsen for fast ansættelse i folkeskolen, vil prøvetiden kunne medregnes ved fastsættelse af lønnings- og pensionsanciennitet. Endvidere kan tidligere lærervirksomhed medregnes ved fastsættelse af alderstillæg

efter reglerne i lærerlønningsloven af 12. juli 1946, § 43, stk. 7, litra a-e, med senere ændringer.

Stk. 4. Ved overgang fra en pensionsberettigende stilling under folkeskolen eller under Københavns kommunes skolevæsen til en pensionsberettigende stilling ved skolevæsenet i Grønland medregnes ved pensionsalderens beregning den pågældendes tjenestetid i folkeskolen og ved Københavns skolevæsen.

§ 171.

Stk. 1. Bestemmelsen i lovens §§ 158, stk. 2, 159 og 166 om lønudbetaling, ydelse af grønlandstillæg og pension finder ikke anvendelse for de ved lovens ikrafttræden ansatte tjenestemænd i Grønland; dog kan de pågældende tjenestemænd inden 1 år fra lovens ikrafttræden meddele styrelsen, at de ønsker sig behandlet efter de i nærværende lov givne regler.

Stk. 2. De tjenestemænd, der ikke fremsætter anmodning om overgang, bevarer retten til udbetaling af hele den i henhold til § 158, stk. 1, beregnede lønning og retten til permission og brændselsgodtgørelse efter reglerne i tjenestemandsløven af 1946, §§ 697 og 696, stk. 1, samt retten til at søge afsked med pension efter de i tjenestemandsløven af 1946, § 698, stk. 1 og 2, indeholdte regler. Ketten til fribolig bortfalder dog for disse tjenestemænd, idet der ved fastsættelsen af boligfradraget vil være at tage hensyn til, at disse tjenestemænd ved lovens ikrafttræden havde ret til fribolig, og værdien heraf vil kunne fastsættes til det beløb, som tjenestemænd i tilsvarende lønningsklasse her i landet efter tjenestemandsløven af 1946 måtte betale i boligbidrag for en tjenestebolig.

Afdeling 21.

a) Rigsarkivet.

§ 172.

De ved rigsarkivet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2 : Kontorassistenter

3 : Arkivbetjente

Førstebetjente

7: Kustoder (1)

9: Fotograf (1)

Registratorer (8)

12: Bogbinder (1)

15: Konservatorer (1)

19: Arkivarer

Antallet af arkivarer i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 20.

24 : Arkivarer

25: Overarkivarer ved rigsarkivet (4)

Landsarkivarer (4)

28: Rigsarkivaren

Der tillægges rigsarkivaren et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

b) Det kgl. bibliotek, universitetsbiblioteket og Danmarks institut for international udveksling af videnskabelige og litterære publikationer.

§ 173.

De ved de nævnte institutioner ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

3: Biblioteksbetjente

Førstebetjente

4: Biblioteksassistenter af 2. grad (25)

7: Kustoder (2)

Forvalteren

9: Fotograf (1)

Biblioteksassistenter af 1. grad (15)

Konservator (1)

12: Bogbinder (1)

18: Katalogisator ved universitetsbiblioteket

Konsulenten vedrørende Grønlands-litteraturen

Bogholder (1)

19: Bibliotekarer

Antallet af bibliotekarer i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 47.

24: Bibliotekarer

25: Førstebibliotekarer (7)

27: Overbibliotekarer ved universitetsbibliotekets afd. I og afd. II.

Der tillægges overbibliotekaren ved universitetsbibliotekets afd. II et bestillingstillæg på 300 kr. årlig.

28: Rigsbibliotekaren

Der tillægges rigsbibliotekaren et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

c) Statsbiblioteket i Århus.

§ 174.

De ved statsbiblioteket i Århus ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

3: Biblioteksbetjente

Førstebetjente

4: Biblioteksassistenter af 2. grad (14)

7: Varmemesteren, der tillige er portner

9: Biblioteksassistenter af 1. grad (8)

Assistent (1)

Fotograf (1)

12: Bogbinder (1)

19: Bibliotekarer

Antallet af bibliotekarer i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 14.

24: Bibliotekarer

25: Førstebibliotekarer (2)

27 : Overbibliotekaren

dj Statens avissamling i Århus.

§ 175.

Den ved statens avissamling i Århus ansatte tjenestemand placeres således:

I lønningsklasse

12: Avisforvalteren i Århus

e) Statens bibliotekstilsyn.

§ 176.

De ved statens bibliotekstilsyn ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

9: Assistent (1)

15: Overassistent (1)

24: Konsulenter (2)

25: Inspektøren (1)

27: Biblioteksdirektøren

f) Danmarks biblioteksskole.

§ 177.

De ved Danmarks biblioteksskole ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2 : Kontorassistent

9: Assistent (1)

19: Bibliotekarer (1)

Antallet af bibliotekarer i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til ialt 1.

24: Lektor (1)

Bibliotekarer

27: Rektor

g) *Dansk folkemindesamling.*

§178.

De ved dansk folkemindesamling ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

19: Arkivarer

Antallet af arkivarer i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 2.

24: Arkivarer

h) *Nationalmuseet.*

§179.

De ved nationalmuseet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2 : Kontorassistenter

3 : Museumsbetjente
Førstebetjente

4: Museumsassistenter (8)

7: Faguddannede betjente

9: Assisterende (1)

Museumssekretær (1)

10: Vagtmesteren ved frilandsmuseet

15: Museumsforvalteren
Overassistenter (2)

En stilling som overassistent nedlægges ved ledighed og erstattes med en assistentstilling.

18: Konservatorer (6)

Bestyreren for statens arkiv for historiske film og stemmer
Ved ledighed henføres konservatorstillingerne til 9. lønningsklasse.

19: Museumsinspektører

Museumskonsulenter (2)

Bibliotekarer (1)

Antallet af museumsinspektører i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 29.

21: Konservatorer (2)

24: Museumsinspektører

25 : Kontorchefen

Overinspektører (8)

28 : Rigsantikvaren

Der tillægges rigsantikvaren et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

i) *Statens museum for kunst.*

§180.

De ved statens museum for kunst ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

4: Museumsassistenter (3)

7: Faguddannet betjent

Kustode, der tillige er portner
Varmemester

9: Museumssekretær (1)

10: Vagtmester

18: Konservatorer (2)

Ved ledighed henføres stillingerne til 9. lønningsklasse.

19: Museumsinspektører

Antallet af museumsinspektører i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 6.

24 : Museumsinspektører

27: Direktøren for den kgl. maleri- og skulptursamling samt kobberstiksamling

Der tillægges direktøren et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

j) *Rosenborg slot og samling.*

§181.

Den ved Rosenborg slot og samling ansatte tjenestemand placeres således:

I lønningsklasse

7 : Varmemesteren

k) *Den Hirschsprungske samling.*

§182.

Den ved den Hirschsprungske samling ansatte tjenestemand placeres således:

I lønningsklasse

7 : Kustoden

Afdeling 22.

a) Universitetet og kommunitetet.

§ 183.

De ved universitetet og kommunitetet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
- 3: Betjente
 Havearbejdere ved botanisk have
 Kollegiebetjente
 Portnere
 Kontorbude
 Fyrbødere
 Auditoriebetjenten ved universitetets hovedbygning
 Museumsbetjente ved zoologisk museum, der tillige er portner
 Observatoriebjetjenten ved astronomisk observatorium
 Førstebetjente, der tillige er portner
 Kollegieportnere
- 4: Laboratorieassistenter af 2. grad (9)
- 7: Faguddannede betjente
 Gartnermedhjælpere ved botanisk have
 Laboratiebetjente
 Laboranter
 Budformanden
 Regensbetjente
 Kollegieportneren ved studentergården
- 9: Konservatorer af 2. grad (4)
 Socialrådgiveren ved universitetets børnepsykologiske klinik (1)
 Laboratieassistenter af 1. grad (9)
 Ved ledighed nedlægges 3 stillinger som laboratieassistent af 1. grad, og antallet af stillinger som laboratieassistenter af 2. grad forhøjes tilsvarende.
- 10: Laboratiemestere (12)
 Vagtmasteren ved retsmedicinsk institut
 Vagtmasteren ved instituttet for teoretisk fysik, der tillige er vagtmester ved matematisk institut
 Varmemesteren ved universitetet, der tillige er varmemester ved universitetsbiblioteket og studiegården
 Varmemesteren ved botanisk have
 Formænd ved botanisk have (5)
 Vagt- og varmemesteren ved fysiologisk institut
- Stationslederen ved den arktiske station på Disko
- 15: Afdelingsgartnere ved botanisk have (2)
 Assistenten ved botanisk have
 Konservatorer af 1. grad (5)
 Gartneren ved haveanlægget i universitetsparken
 Styrmand (1)
 Maskinmesteren ved universitetets centralvarmeanlæg på Nørre Fælled
 2 stillinger som konservator af 1. grad nedlægges ved ledighed, og antallet af konservatorer af 2. grad forhøjes tilsvarende.
- 18: Inspektøren ved medicinsk-historisk museum
 1. afdelingsgartner ved botanisk have
 Maskinmesteren ved universitetets institut for teoretisk fysik
 Præparator
 Stillingen som præparator nedlægges ved ledighed og erstattes med en stilling som konservator af 1. grad.
- 19: Amanuenser
 Psykologer
 Ingeniøren ved mineralogisk institut
 Sekretærer og fuldmægtige i konsistorialkontoret.
 Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
 Antallet af stillinger for videnskabelige medarbejdere i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 93.
 Antallet af sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 5.
- 24: Amanuenser
 Inspektører
 Psykologer
 Ekspeditionssekretærer
- 25: Afdelingsledere ved laboratorier, institutter og museer (26)
 Amanuenser og docenter (19)
 Overgartneren ved botanisk have
 Retskemikeren ved farmakologisk institut
 Chefen for universitetets børnepsykologiske klinik.

26: Universitetssekretæren, der er chef for konsistorialkontoret.

Der tillægges den nuværende universitetssekretær et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

27: Professorer (123)

Stillingen som forstander og hovedlærer ved pastoralseminariet

Direktørerne for den medicinske og for den kirurgiske afdeling af universitetets institut for eksperimentel medicinsk og kirurgisk forskning (2).

28: Kurator

Kurator er chef for universitetets, kommunitetets og Sorø akademis økonomiske forvaltning samt for de øvrige forvaltningsområder, der måtte blive henlagt under hans administration.

§ 184.

Der kan med lønningsrådets tilslutning i det enkelte tilfælde tillægges professorer, der bestyrer laboratorier, institutter og museer m. v., et honorar, hvis størrelse fastsættes på finansloven.

§ 185.

Tjenestemænd i 19. og 24. lønningsklasse, til hvem der stilles særlig arbejdsmæssige krav, kan, når forholdene i øvrigt taler derfor, med lønningsrådets tilslutning for 3-årige perioder ad gangen få tillagt bestillingstillæg på mindst 1 200 kr. og højst 2 400 kr. årlig.

§ 186.

Undervisningsministeren bemyndiges til med tilslutning i det enkelte tilfælde fra lønningsrådet at tillægge professorer i 27. lønningsklasse, der ved deres embedsgernings omfang eller karakter afskæres fra eller i afgørende grad begrænses i adgangen til at varetage hverv, der er særlig vederlagt, uden for deres normale tjeneste, et passende bestillingstillæg, der kan bevilges enten for en 3-årig periode eller, i særlige tilfælde, for embedstid.

§ 187.

Stk. 1. Lektorer ansættes på tid og lønnes med honorarer, der bevilges på finansloven.

Stk. 2. I henhold til bevilling på finansloven kan ansættes videnskabelige assisten-

ter og prosektorer, der vederlægges med honorarer.

Stk. 3. Regensprovsten og viceprovsten tillægges der tjenestebolig og brændsel uden fradrag; honorarerne til dem samt til stipendiebestyrelsens medlemmer og dens medhjælp fastsættes på finansloven.

Stk. 4. Den universitetsbetjent, der er bud ved kommunitetet, oppebærer som sådan et bestillingstillæg på 300 kr. årlig.

b) Danmarks tekniske højskole.

§ 188.

De ved Danmarks tekniske højskole ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2: Kontorassistenter

3: Auditoriebetjente

Andre betjente

4: Biblioteksassistenter af 2. grad

7: Laboranter (8)

Betjentformænd (1)

Faguddannede betjente

Ved faguddannede betjente forstås betjente, der ved deres ansættelse har en faglig uddannelse, som kræves til bestridelse af tjenesten.

9: Assistenten (2)

Biblioteksassistenter af 1. grad (3)

Tegneassistenter (1)

10: Laboratoriemestre (14)

Varmemesteren

Vagtmesteren

1 stilling som laboratiemester (kemisk laboratorium A) nedlægges ved ledighed.

15: Overassistenter (1)

Maskinmestre af 2. grad (3)

18: Bogholderen, der tillige er kassekontrollør

19: Amanuenser

Bibliotekarere

Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 49.

21: Maskinmester af 1. grad (1)

24: Amanuenser

Bibliotekarere

Præparatoren

Afdelingslederen ved biologisk afdeling
Ekspeditionssekretæren

- Stillingerne som ekspeditionssekretær samt afdelingsleder ved biologisk afdeling nedlægges ved ledighed.
- 25: Afdelingsledere ved laboratorier og institutter (14)
 Amanuenser og docenter (11)
 Overbibliotekaren ved Danmarks tekniske bibliotek
- 26: Inspektøren
- 27: Professorer (49).

§ 189.

Bestemmelsen i § 186 finder tilsvarende anvendelse på professorer ved Danmarks tekniske højskole.

§ 190.

Bestemmelsen i § 185 finder tilsvarende anvendelse på videnskabelige medarbejdere i 19. og 24. lønningsklasse ved Danmarks tekniske højskole.

§ 191.

Der kan med lønningsrådets tilslutning i det enkelte tilfælde tilstås professorer, der bestyrer laboratorier og institutter, et honorar, hvis størrelse fastsættes på finansloven.

§ 192.

Stk. 1. På finansloven fastsættes honorarerne til rektor, prorektor og fagrådernes formænd og sekretær.

Stk. 2. Inspektøren oppebærer som sekretær ved højskolen et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

Stk. 3. Til at afholde forelæsninger, eksaminatorier og øvelser, som ikke besørgeres af universitetslærere eller af højskolens professorer og docenter, kan udnævnes lektorer. De ansættes på tid og lønnes med honorarer, der bevilges på finansloven.

Stk. 4. I henhold til bevilling på finansloven kan ansættes undervisningsassistenter, der vederlægges med honorarer.

c) Danmarks farmaceutiske højskole.

§ 193.

De ved Danmarks farmaceutiske højskole ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2: Kontorassistenter

- 3: Portneren
 4: Biblioteksassistenten
 7: Laboratoriebetjente
 Laboranter
 10: Laboratoriemestre (3)
 19: Amanuenser

Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 17.

- 21: Inspektøren
 24: Amanuenser
 25: Afdelingsledere (5)
 27: Professorer (6).

§ 194.

Bestemmelsen i § 186 finder tilsvarende anvendelse på professorer ved Danmarks farmaceutiske højskole.

§ 195.

Der kan med lønningsrådets tilslutning i det enkelte tilfælde tilstås professorer, der bestyrer afdelinger eller institutter, et honorar, hvis størrelse fastsættes på finansloven.

§ 196.

Bestemmelsen i § 185 finder tilsvarende anvendelse på amanuenser i 19. og 24. lønningsklasse ved Danmarks farmaceutiske højskole.

§ 197.

Honoraret til højskolens rektor samt de honorarer, der er nødvendige til afholdelse af forelæsninger og øvelser, der ikke besørgeres af højskolens faste lærere, bevilges på finansloven.

d) Akademiet for de skønne kunster.

§ 198.

De ved akademiet for de skønne kunster ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter
 3: Betjente
 Førstebetjenten
 Portneren
 7: Faguddannede betjente
 Kustoden
 Varmemesteren
 9: Biblioteksassistenter af 1. grad (1)
 15: Kassereren

19: Bibliotekarer

Antallet af bibliotekarer i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt (3).

21: Docenter (8)

24: Bibliotekarer

25 : Akademiinspektøren

Stillingen som akademiinspektør nedlægges ved ledighed.

26: Professorer (20)

Administrator

§ 199.

Stk. 1. Når en professor ved akademiet får anvist atelier, fradrages der ham herfor 900 kr. årlig.

Stk. 2. Ved ledighed i professoratet i fresco- og mosaikkunst nedsættes antallet af professorer med 1.

Ved ledighed i professoratet for industri-kunst nedsættes antallet af professorer med 1.

§ 200.

Stk. 1. På finansloven fastsættes honorarer til rektor, skolerådets sekretær, de honorarlønnede docenter og lektorer, dekanen for bygningsskolen, lederen af fotografisamlingen, lederen af studiearkivet og assistenter ved skolerne.

Stk. 2. Førstebetjenten, der har arbejde med pasning af forelæsningerne, oppebærer et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

Stk. 3. Der kan med lønningsrådets tilslutning i det enkelte tilfælde tilstås professorer, der bestyrer forskningslaboratorier, et honorar, hvis størrelse fastsættes på finansloven.

e) Jordemoderskolen.

§ 201.

Stillingen som leder af jordemoderskolen henføres til 27. lønningsklasse. Stillingen, hvortil er knyttet forpligtelse til at deltage i arbejdet med jordemodereksamen efter de nærmere regler, som måtte blive givet herom, er knyttet til stillingen som overaccouchør ved rigshospitalets fødeafdeling B, hvilken stilling besættes for 6 år ad gangen. Den pågældende er professor ved jordemoderskolen; han udnævnes af kongen og pensioneres efter de for statstjenestemænd gældende regler.

f) Danmarks tandlægehøjskole.

§ 202.

De ved Danmarks tandlægehøjskole ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2 : Kontorassistenter

Fotograf medhjælpere

4: Teknikere (2)

Tandteknikerstillingerne nedlægges, efterhånden som ledighed indtræder.

7: Laboranten ved kemisk laboratorium

9: Assisterter (2)

Fotografer på røntgenafdelingen (1)

19: Amanuenser

Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 8.

24: Amanuenser

25: Laborator

Økonomiinspektøren, der tillige er chef for højskolens administrationskontor.

27: Professorer (6).

§ 203.

Bestemmelsen i § 186 finder tilsvarende anvendelse på professorer ved Danmarks tandlægehøjskole.

§ 204.

Bestemmelsen i § 185 finder tilsvarende anvendelse på amanuenser i 19. og 24. lønningsklasse ved Danmarks tandlægehøjskole.

§ 205.

På finansloven bevilges honorarer til rektor, til lærerrådets sekretær, til assistenterne, derunder førsteassistenterne ved højskolens 4 afdelinger, samt i øvrigt de honorarer, som er nødvendige til afholdelse af de forelæsninger og øvelser, der ikke besørger af højskolens faste lærere.

g) Århus tandlægehøjskole.

§ 206.

De ved Århus tandlægehøjskole ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2 : Kontorassistenter

3 : Portner

- 7: Laboratoriebetjente
Laboranter
19: Amanuenser
 Antallet af stillinger i denne og 24.
 lønningsklasse fastsættes til i alt 4.
24 : Amanuenser
27: Professorer (3).

§ 207.

Bestemmelsen i § 186 finder tilsvarende anvendelse på professorer ved Århus tandlægehøjskole.

§ 208.

Bestemmelsen i § 185 finder tilsvarende

anvendelse på amanuenser i 19. og 24. lønningsklasse ved Århus tandlægehøjskole.

h) Det kongelige danske musik-konservatorium.

§ 209.

De ved det kgl. danske musikkonservatorium ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
3: Portneren
26: Professorer (10)

Afdeling 23.

a) Veterinær- og landbohøjskolen.

§ 210.

De ved veterinær- og landbohøj skolen ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
3: Betjente
 Havearbejdere
 Chauffører
 Kontorbude
4: Biblioteksassistenter af 2. grad
 Ikke-videnskabelige assistenter
6 : Kedelpassere
7 : Laboratoriebetjente
 Faguddannede betjente
 Museumsmedhjælpere (1)
 Vagtmestre ved klinikkerne (3)
 Vagtmestre ved højskolen, der tillige er portnere (2)
 Laboranter
 Formænd ved landbohøjskolens have (1)
 Varmemesteren ved kedelanlægget, Rørlighedsvej 23
 Gartnere (2)
9: Assistenten (1)
 Biblioteksassistenter af 1. grad (1)
10: Laboratoriemestre (1)
 Formænd ved landbohøjskolens have (1)

Bogbinderen ved biblioteket

Arboretmesteren

Forsøgsformanden ved karforsøgsstationen på Høj bakkegård

- 15 : Afdelingsgartneren
 Overassistenter (1)
 2. maskinmesteren

- 18: 1. maskinmesteren

Bogholderen

Fuldmægtigen, der tillige er kasserer

Tegneren

- 19: Sekretærer og fuldmægtige

Amanuenser

Bibliotekarere

Antallet af sekretærer og fuldmægtige i denne lønningsklasse samt ekspeditionssekretærer i 24. lønningsklasse fastsættes til 1; antallet af amanuenser i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til 53; antallet af bibliotekarere i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til 3.

Betegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.

- 21: Gartneren ved landbohøjskolens have

- 24: Ekspeditionssekretærer

Bibliotekarere

Amanuenser

Bestyreren af apoteket

Laboratorer (2)

Der tillægges bibliotekaren et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

- 25: Docenten i beslaglære
 Forstanderen for ambulatorisk klinik
 Forsøgsledere
 Docenter og amanuenser
 Laboratorer
 Dendrologen
 Virologen
 Inspektører ved afdelinger og laboratorier
 Antallet af stillinger i denne lønningsklasse fastsættes til ialt 22.

26: Inspektøren

27: Professorer (40)

Arboretforstanderen
 Forstanderen for laboratoriet for sæd-forskning og insemineringsteknik m. v. ved instituttet for steriliteitsforskning

§ 211.

Stk. 1. På finansloven bevilges honorarer til direktøren ved højskolen og for udførelse af sekretærforretningerne for direktør og undervisningsråd.

Stk. 2. Der kan med lønningsrådets tilslutning i det enkelte tilfælde tilstås professorer, der bestyrer laboratorier, klinikker m. v. et honorar, hvis størrelse fastsættes på finansloven.

Stk. 3. Til at afholde forelæsninger, eksaminatorier og øvelser, som ikke besørgeres af universitetslærere eller af højskolens professorer og docenter, kan udnævnes lektorer. De ansættes på tid og lønnes med honorarer, der bevilges på finansloven.

Stk. 4. I henhold til bevilling på finansloven kan ansættes assistenter, der antages på tid og vederlægges med honorarer.

Stk. 5. Der tillægges førstebetjenten ved normal anatomi og førstebetjenten ved patologisk anatomi hver et bestillingstillæg på 300 kr. årlig.

§ 212.

Landbrugsministeren bemyndiges til med tilslutning i det enkelte tilfælde fra lønningsrådet at tilstå professorer i 27. lønningsklasse, der ved deres embedsgernings omfang eller karakter afskæres fra eller i afgørende grad begrænses i adgangen til at varetage hverv, der er særlig vederlagt uden for deres normale tjeneste, et passende bestillingstillæg, der kan bevilges enten for en 3-årig periode eller i særlige tilfælde for embedstid.

§ 213.

Amanuenser, sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer i 19. og 24. lønningsklasse, til hvem der stilles særlige arbejdsmæssige krav, kan, når forholdene i øvrigt taler herfor, med lønningsrådets tilslutning for 3-årige perioder ad gangen få tilstået bestillingstillæg på mindst 1 200 kr. og højst 2 400 kr. årlig.

b) Statens husdyrbrugsforsøg.

§ 214.

De ved statens husdyrbrugsforsøg ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2 : Underassistenter

3: Betjente

7: Vagtmestre (2)

9: Assisterter (1)

10: Laboratoriemesteren ved landøkonomisk forsøgslaboratorium

15: Bogholdere (1)

19: Sekretærer og fuldmægtige Videnskabelige assistenter

Antallet af sekretærer og fuldmægtige i denne lønningsklasse og ekspeditionssekretærer i 24. lønningsklasse fastsættes til 1. Antallet af videnskabelige assistenter i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til 19. Betegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.

24: Ekspeditionssekretærer

Forsøgsledere (14)

Afdelingsledere (1)

Beregnere (1)

Videnskabelige assistenter

25: Kontorchefen

27: Laboratorieforstanderen

c) Statens foderstofkontrol.

§ 215.

De ved statens foderstofkontrol ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

19: Videnskabelige assistenter (kontrollører)

Antallet af videnskabelige assistenter (kontrollører) i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til 3.

- 24: Videnskabelige assistenter (overkontrol-
lører)
Inspektøren
27: Forstanderen

d) Serumlaboratoriet.

§ 216.

De ved serumlaboratoriet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter og underassistenter
3: Betjente
7: Laboranter (1)
Staldformanden
9: Assistenter (2)
Laboratorieassistenter (2)
10: Laboranter (1)
18: Bogholderen
Forvalteren
24: Forsøgsledere (6)
25: Afdelingsforstandere (3)
Inspektøren
26: Forstanderen for serumlaboratoriets af-
deling i Århus
27: Direktøren

ej Statsstrøkkontrollen.

§ 217.

I lønningsklasse

- 2: Underassistenter
7: Vagtmesteren
9: Assistenter (24)
15: Overassistenter (6)
19: Videnskabelige assistenter
Antallet af videnskabelige assistenter
i denne og 24. lønningsklasse fast-
sættes til 8.
24: Videnskabelige assistenter
Forsøgslederen
Afdelingsledere (1)
Inspektøren
27: Direktøren

f) Statens forsøgsvirksomhed i plantekultur.

§ 218.

De ved statens forsøgsvirksomhed i plan-
tekultur ansatte tjenestemænd placeres og
normeres således:

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter
Underassistenter

- 7: Faguddannede betjente
9: Assistenter (3)
18: Inspektøren, der tillige er bogholder
19: Videnskabelige assistenter
Sekretærer og fuldmægtige

Antallet af sekretærer og fuldmæg-
tige i denne lønningsklasse samt eks-
peditionssekretærer i 24. lønnings-
klasse fastsættes til 1; antallet af
videnskabelige assistenter i denne og
24. lønningsklasse fastsættes til 50.
Betegnelsen fuldmægtig opnås samti-
dig med 3. alderstillæg.

- 24: Afdelingsbestyrere (10)
Ekspeditionssekretærer
Videnskabelige assistenter
25: Kontorchefen, der tillige varetager sek-
retærforretningerne
Forstanderen for forsøgsstationerne (13)
Forstanderen ved statens ukrudtsforsøg
27: Forstanderen for laboratoriet i Lyngby
Forstanderen for de plantepatologiske
forsøg

g) Statens forstlige forsøgsvæsen.

§ 219.

De ved statens forstlige forsøgsvæsen
ansatte tjenestemænd placeres og normeres
således:

I lønningsklasse

- 24: Afdelingsledere (3, hvoraf en ved for-
søgsafdelingen for hede- og klitskove)
27: Forstanderen

h) Statens forsøgsmejeri.

§ 220.

De ved statens forsøgsmejeri ansatte
tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 15: Maskinmesteren
19: Videnskabelige assistenter
Sekretærer og fuldmægtige

Antallet af sekretærer og fuldmægtige
i denne og ekspeditionssekretærer i
24. lønningsklasse fastsættes til 1.
Antallet af videnskabelige assisen-
ter i denne og 24. lønningsklasse
fastsættes til 3.

Betegnelsen fuldmægtig opnås sam-
tidig med 3. alderstillæg.

- 24: Forsøgsledere (1)
Afdelingsledere (5)
Videnskabelige assistenter
Ekspeditionssekretærer
27 : Forstanderen

i) Statens redskabsprøver.

§ 221.

De ved statens redskabsprøver ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 19: Videnskabelige assistenter
Antallet af videnskabelige assistenter i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til 2.
24: Afdelingsledere (2)
Videnskabelige assistenter
25 : Forstanderen

j) De landøkonomiske statskonsulenter.

§ 222.

De landøkonomiske statskonsulenter placeres og normeres således:

I 25. lønningsklasse:

Stk. 1. De i indlandet ansatte statskonsulenter. Stillingerne nedlægges ved ledighed.

Stk. 2. Landbrugsministeren bemyndiges til at tillægge indtil 3 af statskonsulenterne et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

Stk. 3. Antallet af konsulenter, der lønnes i henhold til denne lov, normeres til 3, nemlig 1 i mejeribrug, 1 i hesteavl og 1 i frugtavl og havebrug.

Stk. 4. Bestemmelserne i denne lov gælder ikke for de konsulenter, der i statens tjeneste oppebærer honorar i henhold til bevilling på finansloven eller anden hjemmel.

Stk. 5. Vederlaget til konsulenter i udlandet fastsættes på finansloven.

k) Statens plantetilsyn.

§ 223.

De ved statens plantetilsyn ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
19: Videnskabelige assistenter (kontrollører)
Antallet af videnskabelige assistenter i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til 4.

- 24: Inspektører (3)
Videnskabelige assistenter (overkontrollører)
25: Forstanderen

l) Statens kontrol med skadedyr.

§ 224.

Den ved kontrollen med skadedyr ansatte tjenestemand placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 25: Konsulenten i rottesager

m) Kemikaliekontrollen.

§ 225.

De ved kemikaliekontrollen ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 19 : Videnskabelige assistenter (kontrollører)
Antallet af videnskabelige assistenter i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til 2.
24: Inspektøren
Videnskabelige assistenter (overkontrollører)
25 : Forstanderen

n) Statens skadedyrlaboratorium.

§ 226.

De ved statens skadedyrlaboratorium ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
7: Faguddannede betjente
19: Videnskabelige assistenter
Antallet af videnskabelige assistenter i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til 5.
24: Afdelingsbestyrere (3)
Videnskabelige assistenter
25 : Forstanderen

o) Statens vitaminlaboratorium.

§ 227.

De ved statens vitaminlaboratorium ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

- I lønningsklasse
 2 : Kontorassistenter
 Laboratoriemedhjælpere
 7: Vagtmestre
 12: Husholdningskonsulenter (4)

- 25: Afdelingsforstandere (2)
 Der tillægges hver af afdelingsforstanderne et bestillingstillæg på 2 700 kr. årlig.

Afdeling 24.

a) Danmarks geologiske undersøgelse.
 § 228.

De ved Danmarks geologiske undersøgelse ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

- I lønningsklasse
 2 : Kontorassistenter
 3: Betjent og varmemester
 9: Tegnere (2)
 Konservatorer (1)
 10 : Boremesteren
 15: Regnskabsføreren
 19: Faste videnskabelige assistenter
 Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 15.
 24: Afdelingsgeologer
 25: Statsgeologer (5)
 27: Direktøren

Der tillægges direktøren et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

b) Meteorologisk institut.
 § 229.

De ved meteorologisk institut ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

- I lønningsklasse
 2: Kontorassistenter
 3: Kontorbude
 9: Meteorologassistenter (6)
 Den tilsynsførende assistent ved det magnetiske observatorium i Rude skov
 12: Mekanikere (1)
 15: Overmeteorologassistenter (3)
 18: Fuldmægtige (2)
 19: Faste videnskabelige assistenter
 Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 20.
 21: Meteorologiinspektøren for Grønland

- 24: Afdelingsmeteorologer
 25: Statsmeteorologer (6)
 Kontorchefen
 27 : Direktøren
 Der tillægges direktøren et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

c) Geodætisk institut.
 § 230.

De ved Geodætisk institut ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

- I lønningsklasse
 2: Kontorassistenter
 Underassistenter
 3: Kontorbetjente
 8 : Topograf assistenter
 Ansættelse som topografassistent er betinget af tilfredsstillende tjeneste i 2 år som medhjælper.
 9: Assisterter (3)
 Tegnere (3)
 15: Topografer (27)
 Ingeniører og opmålingsassistenter (4)
 18: Ingeniører og landinspektører (4)
 Overtopografer (13)
 19 : Geodastassistenter
 Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 12.
 21: Depotforvaltere (1)
 Bogholder og kasserer (1)
 Kartografer (3)
 0 verf aktorer (2)
 23: Ingeniører og landinspektører (2)
 24: Afdelingsgeodæter
 25: Statsgeodæter (5)
 Den tekniske chef

Der tillægges den tekniske chef og den statsgeodæt, der er chef for geodætisk afdeling II, hver et bestil-

lingstillæg på 1 500 kr. årlig, samt den statsgeodæt, der er chef for geodætisk afdeling I, et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

27: Direktøren

Der tillægges direktøren et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

§ 231.

Stk. 1. Ved instituttet er der i alt 7 officerer af hæren til fast tjeneste. Under denne tjeneste står de i overtalligt nummer i hæren og lønnes af de midler, der står til instituttets rådighed.

Stk. 2. Desuden ansættes der ved instituttet et honorarlønnet personale efter bevilling på finansloven.

§ 232.

Betingelsen for ansættelse som statsgeodæt, afdelingsgeodæt, geodætassistent eller som tjenstgørende officer ved instituttet er, at vedkommende har bestået magisterkonferens i geodæsi eller afgangsprøven fra officersskolens specialklassers geodætiske kursus.

§ 233.

Stk. 1. Såfremt stillingen som direktør for instituttet besættes med en honorarlønnet direktør, fastsættes honoraret på finansloven.

Stk. 2. Forsvarsministeren bemyndiges til at tillægge officerer af linjen, tjenstgørende ved instituttet, bestillingstillæg af samme størrelse som fastsat i § 270, stk. 11.

Afdeling 25.

a) *Tilsyn med skoler, henhørende under undervisningsministeriet.*

§ 234.

De ved tilsynet ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2: Kontorassistenter

9: Assisterter (3)

En stilling som assistent nedlægges ved ledighed.

25 : Sanginspektøren

Håndgerningsinspektøren

Gymnastikinspektøren

Sløjdsinspektøren

Tegneinspektøren

Skolekøkkeninspektøren

De pågældende inspektører er hver for sit fag medhjælpere for lederen af tilsynet.

Inspektører hos statskonsulenten i sager vedrørende folkeskolen og seminarierne (2).

Inspektøren hos statskonsulenten i sager vedrørende ungdomsundervisningen.

Inspektøren for særundervisningen.

Der tillægges de i nærværende løn-

ningsklasse placerede tjenestemænd et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

28: Undervisningsinspektøren for gymnasieskolerne

Undervisningsinspektøren for mellem- og realskolerne

Statskonsulenten for undervisningsministeriet i sager vedrørende folkeskolen og seminarierne, der tillige uden særligt vederlag besøger forretningerne som formand for censorerne ved lærereksamen som en del af sin embedsgerning

Statskonsulenten for undervisningsministeriet i sager vedrørende ungdomsundervisningen

Statskonsulenten for undervisningsministeriet fortrinsvis vedrørende skoleordninger i fremmede lande

Den sidstnævnte stilling nedlægges ved ledighed.

§ 235.

På finansloven fastsættes honorarer for lektorerne i pædagogik og skolehygiejne samt til lederen af de praktiske kursus for uddannelsen af lærere ved de højere almen-skoler.

b) *Tilsyn med skoler, henhørende under handelsministeriet.*

§ 236.

De ved tilsynene ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter ved tilsynet med den tekniske undervisning
Kontorassistenter ved tilsynet med handelsskoleundervisningen
Kontorassistenter ved navigationsdirektoratet
- 9: Assisterter ved tilsynet med den tekniske undervisning (1)
Assisterter ved navigationsdirektoratet (1)
Assisterter ved direktoratet for maskinistundervisningen (1)
- 15: Overassistenter ved tilsynet med den tekniske undervisning (1)
- 25: Inspektører ved tilsynet med den tekniske undervisning (4)
Inspektører ved tilsynet med handelsskoleundervisningen (2)
Inspektøren hos navigationsdirektøren
Inspektøren hos direktøren for maskinistundervisningen
Der tillægges inspektørerne ved tilsynet med den tekniske undervisning og ved tilsynet med handelsskoleundervisningen hver et bestillings-tillæg på 900 kr. årlig.
- 27: Direktøren for tilsynet med de af handelsministeriet understøttede tekniske undervisningsvirksomheder for håndværkere og industridrivende
Direktøren for tilsynet med handelsskolerne
Navigationsdirektøren
Direktøren for maskinistundervisningen

Der tillægges direktøren for tilsynet med handelsskolerne et bestillings-tillæg på 1 200 kr. årlig og direktøren for tilsynet med den tekniske undervisning et bestillingstillæg på 2 400 kr. årlig.

§ 237.

Konsulenter, der antages i henhold til § 3 i lov nr. 231 af 28. juli 1916, lønnes med honorarer, der fastsættes på finansloven.

§ 238.

Stk. 2. Navigationsdirektøren er formand for eksamenskommissionen for navigationsundervisningen. De øvrige medlemmer af eksamenskommissionen antages af ministeren og lønnes med honorarer, der fastsættes på finansloven.

Stk. 2. De fornødne beløb til eksaminers afholdelse, til vederlag for særlige medlemmere og til godtgørelse for befordringsudgifter på rejse bevilges på finansloven.

§ 239.

Stk. 1. Direktøren for maskinistundervisningen er formand for eksamenskommissionen. De øvrige medlemmer af eksamenskommissionen antages af ministeren og lønnes med honorarer, der fastsættes på finansloven.

Stk. 2. De fornødne beløb til eksaminers afholdelse og til vederlag for bedømmelseskommissionernes medlemmer samt til godtgørelse for befordringsudgifter på rejse bevilges på finansloven.

§ 240.

Konsulenter vedrørende handelsskoleundervisningen lønnes med honorarer, der fastsættes på finansloven.

Afdeling 26.

a) *Statens højere almenskoler og Sorø akademis skole.*

§241.

De ved statens højere almenskoler og Sorø akademis skole ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 3: Pedeller (38)
10: Sygeplejersken ved Sorø akademis skole
14: Gymnasielærere

Antallet af stillinger i 14. og 20. lønningsklasse fastsættes til i alt 50.

Gymnasielærere oprykkes, såfremt deres tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende, til 20. lønningsklasse fra det tidspunkt, da de i 3 år har oppebåret slutløn i i nærværende lønningsklasse.

Der tillægges gymnasielærere i 14. og 20. lønningsklasse et bestillingstillæg på 480 kr. årlig.

19: Adjunkter

Antallet af stillinger som adjunkt og lektor i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 680.

20 : Gymnasielærere

24: Lektorer

26: Lektorer (130)

27: Rektorer (39)

§ 242.

Stk. 1. Der tillægges rektorerne et repræsentationstillæg der udgør:

For rektorer ved statsskoler med 400 elever eller derover samt rektorer ved statens kostskoler 2 400 kr. årlig, for rektorer ved andre statsskoler 2 100 kr. årlig.

Stk. 2. Der tillægges rektorerne for statens kostskoler i Birkerød, Rungsted, Viborg og Tarm hver et bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig, rektor for Sorø akademiske skole et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig og de øvrige rektorer hver et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

§ 243.

Tilsynet med de på statskostskolerne boende elever (alumnatsinspektion) besørages af skolens lærere. De inspektionshavende, hvis antal og vederlag fastsættes på finansloven, tildeles tjenestebolig.

Ved Sorø akademiske skole kan en af de tilsynsførende lærere bo uden for skolen.

§ 244.

Stk. 1. Lektorer og adjunkter er pligtige at undervise 27 timer ugentlig; gymnasielærere er pligtige at undervise 30 timer ugentlig. Lærere på kostskoler, der har alumnatsinspektion, har en undervisningspligt af 24 timer ugentlig; for lærere, der varetager hvervet som økonomiinspektører, fastsættes undervisningspligten af undervisningsministeriet, dog mindst til 15 timer ugentlig. Lektioner på mindre end 50 minutter omsættes i forhold hertil.

Stk. 2. For lektorer, adjunkter og andre lærere på 55 år og derover kan ministeren, når forholdene i øvrigt taler derfor, nedsætte det pligtige timetal til henholdsvis 24 og 27 ugentlig. Ligeledes kan ministeren for de enkelte lærere og for det enkelte år lade hjemmearbejde (stil- og opgaveretelse) indgå i det pligtige timetal med indtil 5 timer ugentlig, under hensyntagen til de enkelte klassers størrelse, for så vidt angår undervisningen i gymnasieklasser, real- eller 4. mellemskoleklasser i sådanne fag, hvori der efter de til enhver tid gældende regler afholdes skriftlig eksamen eller fremlægges skriftlige prøver ved eksamen.

Stk. 3. Lærere ved statsskolerne, der tillige underviser ved Danmarks højskole for legemsøvelser, kan efter undervisningsministeriets bestemmelse opnå nedsættelse af det i nærværende paragraf fastsatte pligtige timetal, således at de oppebærer kvotaløn fra statsskolerne i forhold til timetallet ved disse, uden at der sker afkortning i beregningen af deres lønnings- og pensionsanciennitet.

For timelærere med delt timetal mellem statsskolerne og Danmarks højskole for legemsøvelser kan timerne ved sidstnævnte medregnes som en del af deres prøvetjeneste ved statsskolerne.

§ 245.

Stk. 1. Undervisningsministeren bemyndiges til efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet at fastsætte regler for arten og omfanget af den undervisningsvirksomhed, der helt eller delvis kan træde i stedet for den i § 6, stk. 5, i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd omhandlede aspiranttjeneste.

Stk. 2. Undervisningsministeren bemyndiges til efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet at fastsætte regler for, i hvilket omfang tidligere undervisningsvirksomhed kan medtages ved beregning af lønningsanciennitet ved overgang til tjeneste ved statsskolerne.

b) Danmarks lærerhøjskole.

§ 246.

De ved Danmarks lærerhøjskole ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
- 3: Pedellen
- 10: Vagtmesteren
- 23: Forstanderinden for husgerningsafdelingen
- 27: Eektor
 - Professorer (4)
 Der tillægges rektor et bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig.

c) Danmarks højskole for legemsøvelser.
§247.

De ved Danmarks højskole for legemsøvelser ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 3: Bademestre
- 7 : Varmemesteren
- Vagtmesteren
- 9: Assisterter (1)

§ 248.

Stk. 1. Rektor for Danmarks højskole for legemsøvelser oppebærer et årligt honorar, der fastsættes på finansloven.

Stk. 2. Lærere ved Danmarks højskole for legemsøvelser med mindre end 24 ugentlige timer oppebærer honorar eller timebetaling, der fastsættes på finansloven.

d) Danmarks pædagogiske institut.
§ 249.

De ved Danmarks pædagogiske institut ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
- 9: Assisterter (1)
- 25: Afdelingsledere (3)
- 27: Direktøren

Der tillægges direktøren et bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig.

e) Statens pædagogiske studiesamling.
§250.

De ved statens pædagogiske studiesamling ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 3 : Biblioteksbetjenten
- 4: Biblioteksassistenter af 2. grad
- 9: Biblioteksassistenter af 1. grad (1)

19: Bibliotekarere

Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt (3).

24: Bibliotekarere.

En bibliotekar i 24. lønningsklasse er tillige leder af samlingen og oppebærer herfor et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

f) Undervisningsministeriets båndcentral.
§ 251.

De ved undervisningsministeriets båndcentral ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 12: Leder af båndcentralen (1)

Statsseminarierne og statens seminarium
[for småbørnslærerinder i Vejle.]
§252.

De ved statsseminarierne og statens seminarium for småbørnslærerinder i Vejle ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 3: Pedeller

Der tillægges pedellen på Jonstrup seminarium et bestillingstillæg på 120 kr. årlig.

- 17: Lærere ved seminariet for småbørnslærerinder

Lærere ved statsøvelsesskolerne

Antallet af lærere og overlærere ved seminariet for småbørnslærerinder i 17. og 20. lønningsklasse fastsættes til ialt 6 og antallet af lærere og overlærere ved statsøvelsesskolerne i 17. og 20. lønningsklasse til ialt 81.

Lærere i 17. lønningsklasse oprykkes, såfremt deres tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende, til 20. lønningsklasse fra det tidspunkt, da de i 3 år har oppebåret slutløn i 17. lønningsklasse.

- 19: Lærere ved statsseminarierne

Antallet af lærere ved statsseminarierne i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 104.

- 20: O verlagere ved seminariet for småbørnslærerinder

Overlærere ved statsøvelsesskolerne.

- 21: Viceinspektører ved statsøvelsesskolerne i købstæderne (4)

- 24: Lærere ved statsseminarierne
Skoleinspektører ved statsøvelsesskole-
lerne i købstæderne (2)
- 25: Forstanderen ved seminariet for små-
børnslærere
Der tillægges forstanderen et be-
stillingstillæg på 600 kr. årligt og et
repræsentationstillæg på 1 300 kr.
årlig.
- 26: Lærere ved statsseminarierne (20)
- 27: Forstandere ved statsseminarierne (8)
Der tillægges seminarieforstandere et
bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig og
et repræsentationstillæg på 2 100 kr.
årlig.

§253.

Stic. 1. For timelærere ved en stats-
øvelsesskole gælder med hensyn til aflønning
de regler, som i lov om lønninger m. m. til
folkeskolens lærere er fastsat for timelærere
ved de kommunale skoler i købstæderne.

Stk. 2. Lærere ved de til statsseminarier-
ne knyttede statsøvelsesskoler er pligtige
at overtage timer ved seminariet efter under-
visningsministeriets bestemmelse.

§ 254.

Stk. 1. Undervisningsministeren bemyn-
diges til efter indhentet udtalelse fra løn-
ningsrådet at fastsætte regler for arten og

omfanget af den undervisningsvirksomhed,
der helt eller delvis kan træde i stedet for
den i § 6, stk. 5, i lov om lønninger og pen-
sioner m. v. til statens tjenestemænd kræ-
vede aspiranttid.

Stk. 2. Undervisningsministeren bemyn-
diges til efter indhentet udtalelse fra løn-
ningsrådet at fastsætte regler for, i hvilket
omfang tidligere undervisningsvirksomhed
kan medtages ved beregning af lønnings-
anciennitet ved overgang til tjeneste ved
statsseminarierne, statens seminarium for
småbørnslærere og statsøvelsesskolerne.

§255.

Stk. 1. Beregningen af tjenestealder i
henseende til lønning for lærere ved øvelses-
skolerne sker efter de for lærere i folkeskolen
gældende regler. Samme regel gælder ledere
af øvelsesskolerne, uanset at de pågældende
stillinger er normeret som seminarielærer-
stillinger.

Stk. 2. Ansættes en timelærer ved en
statsøvelsesskole som øvelsesskolelærer, kan
den tid, i hvilken den pågældende umiddel-
bart forud uden afbrydelse har virket som
timelærer ved en statsøvelsesskole med
mindst 24 ugentlige timer, træde i stedet
for den i § 6, stk. 5, i lov om lønninger og
pensioner m. v. til statens tjenestemænd
krævede aspiranttjeneste.

Afdeling 27.

a) Navigationsskolerne.

§256.

De ved navigationsskolerne ansatte tje-
nestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

3: Pedeller

17: Lærere (19)

Handelsministeriet kan ved hver af
skolerne beskikke 1 af lærerne (over-
lærerne) som inspektør. For denne
særlige tjeneste fastsættes ved særlig
bevilling på finansloven et årligt ho-
norar.

Ved fastsættelsen af lønningsancien-
niteten for faste lærere medregnes
såvel aspiranttiden som den tid, den
pågældende før aspiranttiden eller
den faste ansættelse har fungeret som

timelærer ved de godkendte naviga-
tionsskoler med et ugentligt timetal
af mindst 27 timer, dog således, at
der aldrig kan medregnes tid før det
fyldte 22. år, at der altid i den med-
regnede tid fradrages 2 år, og at
ancienniteten forinden den faste an-
sættelse aldrig kan overstige 8 år.

Det kan af handelsministeren i det
enkelte tilfælde bestemmes, at for-
skriften i § 6 stk. 5, om aspiranttid
helt eller delvis anses opfyldt ved
tjeneste som timelærer.

22: Overlærere (7)

25: Bestyrere (4)

Handelsministeriet bemyndiges til at
yde bestyrere for navigationsskolerne
administrationstillæg inden for et
samlet beløb af 4 600 kr. årlig.

b) *Statens sømandsskoler.*

§257.

De ved sømandsskolerne ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

10: Lærere af 2. grad (4)

Der ydes lærere af 2. grad et bestillingstillæg på 240 kr. årlig.

j 15: Lærere af 1. grad (9)

Der ydes lærere af 1. grad et bestillingstillæg på 300 kr. årlig.

18: Inspektører (2)

Der ydes inspektørerne et bestillingstillæg på 780 kr. årlig.

Forstandere (2)

Der ydes forstanderne et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

Afdeling 28.

Statens institutioner for blinde, døve, talelidende og tunghøre.

§ 258.

De ved statens institutioner for blinde, døve, talelidende og tunghøre ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

2: Kontorassistenter

3: Pedeller

7: Håndværkere

9 : Assistenten

10: Sygeplejersker

Økonomaer

Oldfruer

12: Gartnere

13: Håndværksassistenter ved blindeinstituttet i København

Børnehavelærere

Plejemødre

14: Håndværksmestre

Den tekniske leder af trykkeriet for blinde

Bibliotekaren ved trykkeriet og biblioteket for blinde

15: Radioteknikeren ved statens hørecentre

Den tekniske leder af afdelingen for lyd-bogen

Overassistenter

Psykologer

17: Lærere

18: Psykologer

Bogholdere

23: Overlærere

Lederen af Raklevgaarden

25: Forstanderen for statens aflæseskole i Fredericia

Forstanderen for statens skole for svært tunghøre børn i København

Forstanderen for statens aflæseskole i København

Chefen for statens undersøgelses- og vej ledningsklinik for døve- og svært tunghøre børn

Laboratorielederen ved det akustiske laboratorium på statens kostskoler for døve i København

Laboratorielederen ved det fonetiske laboratorium ved statens institutioner for talelidende

27: Forstanderne ved statens skoler for døve og svært tunghøre, institutterne for talelidende og blindeinstitutterne

Overlæger

28: Administrationschefen ved blindeinstitutterne

§ 259.

Stk. 1. Socialministeren bemyndiges til efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet at fastsætte regler for arten og omfanget af den undervisningsvirksomhed, der helt eller delvis kan træde i stedet for den i § 6, stk. 5, i lov om lønninger og pensioner m. v. for statens tjenestemænd omhandlede aspiranttid.

Stk. 2. Socialministeren bemyndiges til efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet at fastsætte regler for, i hvilket omfang tidligere undervisningsvirksomhed kan medtages ved beregning af lønningsanciennitet ved overgang til tjeneste ved statens institutioner for blinde, døve, talelidende og tunghøre.

§260.

Antallet af tjenestemænd normeres således:

Ved statens skoler for døve og svært tung-
høre børn samt undersøgelses- og vejled-
ningsklinikken for døve og svært tunghøre
børn:

4 forstandere, 1 klinikchef, 1 laborato-
rieleder, 40 overlærere, 1 psykolog, 63
lærere, 1 psykolog, 8 plejemødre, 4 bør-
nehavelærerinder, 2 økonomaer, 1 old-
frue, 2 sygeplejersker, 1 assistent, 4 pe-
deller og kontorassistenter.

Blindeinstitutterne samt trykkeriet og bib-
lioteket for blinde

1 administrationschef, 2 forstandere, 1
overlæge, 1 leder af Raklevgaard, 14
overlærere, 1 bogholder, 10 lærere, 1
teknisk leder af afdelingen for lyd-
bogen, 1 teknisk leder af trykkeriet, 1
bibliotekar, 3 håndværksmestre, 1
børnehavelærerinde, 5 plejemødre, 2
håndværksassistenter, 1 gartner, 2 øko-
nomaer, 2 oldfruer, 3 sygeplejersker,
1 håndværker, 1 assistent, 2 pedeller og
kontorassistenter.

Institutterne for talelidende:

2 forstandere, 1 laboratorieleder, 7 over-
lærere, 13 lærere, 1 overassistent, 2
plejemødre, 3 børnehavelærerinder, 2

økonomaer. 2 pedeller og kontorassi-
stenter.

Statens institutioner vedrørende tunghøre:
3 overlæger, 2 forstandere, 4 overlærere,
6 lærere, 1 radiotekniker og 1 pleje-
moder.

§261.

Stk. 1. Der ydes lederen af Rakle v-
gaarden et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

Stk. 2. De af lærerpersonalet ved statens
skoler for døve, der tillige fungerer som
plejetilsyn, oppebærer et bestillingstillæg på
720 kr. årlig.

Stk. 3. Den sygeplejerske, der fungerer
som operationssygeplejerske ved blinde-
institutternes øjenklinik, oppebærer et be-
stillingstillæg på 600 kr. årlig.

Stk. 4. Lærere eller overlærere, der fun-
gerer som inspektør ved blindeinstitutterne,
ved statens skoler for døve og svært tung-
høre samt statens institutter for talelidende
oppebærer et på finansloven fastsat honorar.

Stk. 5. Andre lærere end de foran nævnte,
som er nødvendige for institutternes virk-
somhed, antages af ministeren. Deres veder-
lag fastsættes på finansloven.

Afdeling 29.

*Statsungdomshjemmene Braaskovgaard, Bø-
gildgaard, Sølager og Vejstrup samt stats-
optagelseshjemmene Skibby og F red erikslund.*

§262.

De ved statsungdomshjemmene og stats-
optagelseshjemmene ansatte tjenestemænd
placeres og normieres således:

I lønningsklasse

2 : Kontorassistenter

7: Praktiske medhjælpere (9)

9: Assistenten (1)

13: Faglærere (20)

14: Faglærere (7)

Landbrugsbestyreren ved Braaskov-
gaard ungdomshjem

Landbrugsbestyreren ved Bøgildgaard
ungdomshjem

Landbrugsbestyreren ved landbrugs-
hjemmet Christinelund

Bestyreren af Braaskovgaard ungdoms-
hjem specialafdeling

17: Læreren ved Braaskovgaard ungdoms-
hjem

Lageren ved Bøgildgaard ungdomshjem

Læreren ved Sølager ungdomshjem

Læreren ved Vejstrup ungdomshjem

Læreren ved Skibby optagelseshjem

20: Førstelæreren ved Frederikslund opta-
gelseshjem

23: Forstanderen ved Frederikslund opta-
gelseshjem

Overlæreren ved Braaskovgaard ung-
domshjem

Overlæreren ved Bøgildgaard ungdoms-
hjem

Overlæreren ved Sølager ungdomshjem

Overlæreren ved Vejstrup ungdoms-
hjem

Overlæreren ved Skibby optagelses-
hjem

- 25: Forstanderen for Bølgildgaard ungdomshjem
 Forstanderen for Sølager ungdomshjem
 Forstanderen for Vejstrup ungdomshjem
 Forstanderen for Skibby optagelseshjem
- 27: Forstanderen for Braaskovgaard ungdomshjem.

§ 263.

Stk. 1. Der tillægges nedennævnte til denne afdeling hørende tjenestemænd et ikke-pensionsgivende inspektionstillæg, der for tjenestemændene i 7. og 13. lønningsklasse udgør 750 kr. årlig, for tjenestemændene i 14., 17., 20. og 23. lønningsklasse 900 kr. årlig og for tjenestemændene i 25. og 27. lønningsklasse 1 200 kr. årlig.

Stk. 2. På finansloven fastsættes der honorarer for forstanderhustruer ved statens ungdomshjem og statens optagelseshjem for ledelse af hjemmets husvæsen.

Hvis en af de til 13., 14. og 17. lønningsklasse henførte tjenestemænd sammen med sin hustru bestyrer en afdeling, tillægges der herfor **hustruen** et honorar, der fastsættes på finansloven.

§ 264.

Stk. 1. Socialministeren bemyndiges til efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet at fastsætte regler for arten og omfanget af den undervisningsvirksomhed, der helt eller delvis kan træde i stedet for den i § 6, stk. 5, i lov om pensioner og lønninger m. v. for statens tjenestemænd omhandlede aspirant-tid.

Stk. 2. Socialministeren bemyndiges til efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet at fastsætte regler for, i hvilket omfang tidligere undervisningsvirksomhed kan medtages ved beregning af lønningsanciennitet ved overgang til tjeneste ved statsungdomshjemmene og statsoptagelsehjemmene.

Afdeling 30.

Forsvaret.

De ved forsvaret ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I. Forsvarschefen og vær nsche ferne.

§ 265.

I lønningsklasse

- 30: Forsvarschefen, der er general eller admiral.
 Chefen for hæren, der er generaløjtnant.
 Chefen for søværnet, der er viceadmiral.
 Chefen for flyvevåbnet, der er generaløjtnant.

Ansættelsen som forsvarschef og værnschefer gælder for 3 år. Genansættelse kan finde sted. Såfremt genansættelse ikke finder sted, ansættes de pågældende i anden stilling i forsvaret eller ansættes til rådighed for forsvarsministeriet og kan i sidstnævnte tilfælde holdes i overtalligt nummer.

II. Andre militære tjenestemænd (undtagen ved hjemmeværnet).

§ 266.

1) *Ansatte i hæren:*

I lønningsklasse

- 7: Fenriker (526)
 12: Overfenriker (375)
 14: Premierløjtnanter og løjtnanter (440)
 Premierløjtnanter af specialgruppen (170)
 17: Kaptajnløjtnanter (225)
 Kaptajnløjtnanter af specialgruppen (112)
 22: Kaptajner (395)
 Kaptajner af specialgruppen (25)
 25: Oberstløjtnanter (145)
 27: Oberster (48)
 29: Generalmajorer (10)

2) *Ansatte i søværnet:*

I lønningsklasse

- 7: Fenriker (210)

- Overmekanikere af 2. grad (19)
- Mekanikere (73)
- 12: Overfenriker (169)
- Maskinløjtnanter af 2. grad (21)
- Overmekanikere af 1. grad (14)
- 14: Søløjtnanter af 1. og 2. grad (130)
- Søløjtnanter af specialgruppen (81)
- 15: Maskinløjtnanter af 1. grad (45)
- 17: Kaptajnløjtnanter (95)
- Kaptajnløjtnanter af specialgruppen
- 18: Maskinkaptajnløjtnanter (38)
- 22: Orlogskaptajner (99)
- Maskinkaptajner (27)
- Orlogskaptajner af specialgruppen (11)
- 25: Kommandørkaptajner (41)
- Maskinkommandørkaptajner (7)
- 27: Kommandører (19)
- Maskinkommandøren
- 29: Kontreadmiraler (3)

3) *Ansatte i flyvevåbnet:*

I lønningsklasse

- 7: Fenriker (340)
- 12: Overfenriker (185)
- 14: Flyverløjtnanter af 1. og 2. grad (75)
- Flyverløjtnanter af specialgruppen (47)
- 17: Kaptajnløjtnanter (50)
- Kaptajnløjtnanter af specialgruppen (30)
- 22: Kaptajner (67)
- Kaptajner af specialgruppen (14)
- 25: Oberstløjtnanter (32)
- 27: Oberster (12)
- 29: Generalmajorer (2)

4) *Ansatte i krigsmaterielforvaltningen:*

I lønningsklasse

- 7: Fenriker (237)
- 12: Overfenriker (180)
- 14: Premierløjtnanter, løjtnanter, søløjtnanter af 1. og 2. grad og flyverløjtnanter af 1. og 2. grad (16)
- Premierløjtnanter af specialgruppen (47)
- 17: Kaptajnløjtnanter (10)
- Kaptajnløjtnanter af specialgruppen (31)
- 22: Kaptajner, orlogskaptajner (29)
- Kaptajner af specialgruppen (7)
- 25: Oberstløjtnanter, kommandørkaptajner (10)
- 27: Oberster, kommandører (4)

- 29: Generaltøj mesteren, der er generalmajor eller kontreadmiral

5) *Ansatte i intendanturkorpset:*

I lønningsklasse

- 7: Fenriker (13)
- 12: Overfenriker (10)
- 14: Intendanturløjtnanter af 1. og 2. grad (48)
- Intendanturløjtnanter af specialgruppen (23)
- 17: Kaptajnløjtnanter (31)
- Kaptajnløjtnanter af specialgruppen (29)
- 22: Kaptajner (34)
- Kaptajner af specialgruppen (7)
- 25: Oberstløjtnanter, kommandørkaptajner (12)
- 27: Oberster, kommandører (5)
- 29: Generalintendanten, der er generalmajor eller kontreadmiral

6) *Ansatte i lægekorpset:*

I lønningsklasse

- 17: Overlæger (22)
- 22: Overlæger (30)
- 25: Stabslæger af 2. grad (4)
- 27: Stabslæger af 1. grad (5)
- 29: Generallægen

7) *Ansatte i auditør korpset:*

I lønningsklasse

- 19: Auditører
- Antallet af auditørstillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til 8.
- 24: Auditører
- 25: Auditører (3)
- 26: Auditører (1)
- 29: Generalauditøren

8) *Ansatte i musikerkorpset:*

I lønningsklasse

- 11: Musikere (35)
- 18: Musikdirigenter (1)
- Militære tjenestemænd, der udsendes som militærattachéer eller forretter tjeneste ved internationale militære stabe o. l., kan under denne tjeneste holdes i overtalligt nummer i deres værn eller korps.

///. *Civile tjenestemænd (undtagen ved hjemmeværnet).*

§267.

1) *Ansatte ved forsvarsstaben:*

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter
- 3: Kvartermestre (1)
- 4: Fotografer (1)
- 9: Assistenten (2)
- 15: Overassistenter (2)
- 18: Fuldmægtige (2)
Materielmestre (1)
- 19: Sekretærer
Fuldmægtige
Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnåes samtidig med 3. alderstillæg. Antallet af stillinger i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 2.
- 21: Afdelingsledere (1)
- 24: Ekspeditionssekretærer
- 26: Afdelingsingeniører (1)

2) *Ansatte i hæren eller de under chefen for hæren sorterende myndigheder:*

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter
- 3: Kvartermestre (1)
Laboratoriebetjente (1)
- 7: Laboranter (1)
Materielforvaltere (1)
- 9: Tegnere (1)
- 12: Materielforvaltere (31)
- 15: Ingeniører og konstruktører (1)
Materielmestre (14)
Værkmestre (1)
- 18: Ingeniører og konstruktører (3)
Værkmestre (1)
- 23: Ingeniører (1)
- 25: Ingeniører (3)
- 26: Afdelingsingeniører (2)

3) *Ansatte i søværnet eller de under chefen for søværnet sorterende myndigheder:*

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter
- 3: Materielbetjente (9)
Laboratoriebetjente (3)
Kontorbetjente (6)
- 4: Fotografer (1)
- 7: Materielforvaltere (7)
Overkontorbetjente (4)
Laboranter (1)

- 9: Tegnere (6)
Assistenten (26)
- 10: Prøvemestre (3)
- 12: Materielforvaltere (13)
Værftsformænd (1)
- 15: Ingeniører og konstruktører (8)
Værkmestre (18)
Overassistenter (15)
Tegnere (1)
Materielmestre (5)
Værftsformænd (1)
- 18: Ingeniører og konstruktører (12)
Værkmestre (13)
Fuldmægtige (6)
Modellerere (1)
Materielmestre (5)
- 21: Ingeniører og overkonstruktører (3)
Overværkmestre (9)
Afdelingsledere (6)
- 23: Ingeniører og overkonstruktører (8)
- 25: Ingeniører (8)
- 26: Afdelingsingeniører (4)
- 27: Underdirektører (1)

4) *Ansatte i flyvevåbnet eller de under chefen for flyvevåbnet sorterende myndigheder:*

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter
- 3: Materielbetjente (32)
- 4: Fotografer (1)
- 7: Materielforvaltere (29)
- 9: Tegnere (11)
Assistenten (6)
- 12: Materielforvaltere (12)
- 15: Ingeniører og konstruktører (7)
Værkmestre (30)
Overassistenter (4)
Materielmestre (4)
- 18: Ingeniører og konstruktører (3)
Værkmestre (10)
Fuldmægtige (3)
Materielmestre (2)
- 21: Ingeniører og overkonstruktører (1)
Overværkmestre (5)
Afdelingsledere (3)
Overmaterielmestre (1)
- 23: Ingeniører og overkonstruktører (6)
- 24: Afdelingsmeteorologer (1)
- 25: Ingeniører (7)
Vejrtjenesteinspektører (1)
- 26: Afdelingsingeniører (4)
- 27: Overingeniører (2)
- 28: Chefen for flyvematerieltjenesten

5) *Ansatte ved krigsmaterielforvaltningen.*

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter
- 3: Materielbetjente (4)
 - Kvartermestre (1)
 - Portnere og vægtene (5)
- 7: Materielforvaltere (5)
 - Overkontorbetjente (1)
 - Laboranter (1)
- 9: Tegner (1)
 - Assisterer (8)
- 10: Laboranter (2)
- 12: Konstruktører (2)
 - Materielforvaltere (10)
 - Laboranter (1)
- 15: Ingeniører og konstruktører (3)
 - Værkmestre (2)
 - Overassistenter (4)
 - Materielmestre (3)
- 18: Ingeniører og konstruktører (4)
 - Værkmestre (3)
- 21: Ingeniører og overkonstruktører (2)
 - Hovedbogholdere (1)
- 23: Ingeniører (3)
- 25: Ingeniører (2)
- 26: Afdelingsingeniører (2)

6) *Ansatte ved materielintendanturen:*

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter
- 3: Materielbetjente (4)
- 7: Materielforvaltere (2)
- 9: Assisterer (4)
- 12: Materielforvaltere (3)
- 15: Konstruktører (2)
 - Skræddermestre (1)
 - Overassistenter (3)
 - Materielmestre (2)
- 18: Driftsinspektører (1)
 - Konstruktører (1)
 - Skræddermestre (2)
 - Fuldmægtige (1)
- 21: Hovedbogholder (1)
- 23: Arkitekter (1)
 - Fabriksledere (1)

7) *Ansatte ved bygningstjenesten:*

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
- 3: Kontorbetjente (2)
- 7: Overkontorbetjente (1)
- 9: Assisterer (11)
- 12: Bygningskonduktører (5)

- 15: Ingeniører og bygningskonduktører (32)
 - Maskinmestre (8)
 - Overassistenter (8)
- 17: Arkitekter (15)
- 18: Ingeniører og bygningskonduktører (24)
 - Værkmestre (2)
 - Maskinmestre (5)
 - Fuldmægtige (2)
 - Bogholdere (1)
- 19: Sekretærer
 - Fuldmægtige
 - Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
 - Antallet af stillinger i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 3.
- 21: Ingeniører og overbygningskonduktører (7)
- 23: Arkitekter (11)
 - Ingeniører og overbygningskonduktører (2)
- 24: Ekspeditionssekretærer
- 25: Bygningsdistriktschefer (7)
 - Ingeniører og arkitekter (8)
 - Kontorchefer (1)
- 26: Afdelingsingeniører og afdelingsarkitekter (4)
- 27: Overingeniører og overarkitekter (2)
- 29: Direktøren

Ved forsvarrets bygningstj «meste kan der, ud over det foran normerede personel, ved den militærtekniske afdeling være indtil 8 officerer af værnene til fast tjeneste. Under denne tjeneste står de pågældende i over-talligt nummer i de respektive værn og lønnes af de midler, der står til forsvarrets bygningstjenestes rådighed.

8) *Ansatte i intendanturkorpset:*

I lønningsklasse

- 12: Forplejningsforvaltere (30)

9) *Ansatte i lægekorpset:*

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
- 3: Kontorbetjente (1)
- 9: Assisterer (1)
 - Røntgenreparatørassistenter (1)
- 10: Afdelingssygeplejersker (28)
- 15: Røntgenreparatørassistenter (1)
- 21: Afdelingsledere (1)
- 27: Assisterende overlæger ved flyvemedi-cinsk institut (2).
 - Overlæger (2)

10) *Ansatte i søkortarkivet:*

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter
- 3: Portnere (1)
- 8 : Korttegnere
Kobberstikkere
Korttrykkere
Ansættelse som korttegner eller kobberstikker er betinget af 2 års tjeneste som medhjælper. Det samme gælder korttrykkere, der er uddannet som elever på søkortarkivet.

- 9: Assisterer (1)
- 15: Korttegnere (3)
Kobberstikkere (2)
Korttrykkere (1)
- 18: Korttegnere (3)
Kobberstikkere (1)
Korttrykkere (1)
Overfaktorer (1)
Materielmestre (1)
Bogholdere (1)
- 21: Kartografer (1)
- 25: Afdelingschefer (2)
- 27: Direktøren

11) *Ansatte ved tøjhusmuseet:*

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter
- 3: Portnere (1)
- 4: Museumsassistenter (1)
- 7: Konservatorbetjente (6)
- 9: Assisterer (1)
- 12: Konservatorassistenter (2)
- 18: Konservatorer (1)
- 19: Inspektører
- 24: Inspektører
Antallet af inspektører i 19. og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 4
- 26: Direktøren

12) *Ansatte ved militær hospitalet:*

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
Laboratorieassistenter
- 3: Hospitalsbetjente
- 4: Økonomaassistenter (1)
- 5 : Sygeplejerskeassistenter
- 7: Assistenten hos køkken bestyreren
Bademestre (1)
Kvartermestre (2)
Materielforvaltere (1)

- 9: Assisterer (2)
Socialrådgivere (1)
- 10: Kvartermestre (1)
Afdelingssygeplejersker (31)
Forstanderinden ved sygeplejerske boligen
- 15: Køkkenbestyreren
Oversygeplejersker (5)
Ledende sygegymnaster (1)
Forstanderinden for rekreativshjemmet i Fakse
Maskinmestre (2)
Overassistenter (3)
Materielmestre (1)
- 18: Maskinmestre (1)
Fuldmægtige (1)
Forstanderinden for sygeplejen
- 23: Apotekere (1)
Inspektører (1)
- 27: Overlæger (8)
Assisterende overlæger (1)
Direktøren

13) *Ansatte ved orlogsværftet:*

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
- 3: Kontorbetjente (1)
- 7: Overkontorbetjente (1)
- 9: Tegner (4)
Assisterer (13)
- 10: Elektroinstallatører (1)
- 12: Konstruktører (2)
- 15: Ingeniører og konstruktører (11)
Værkmestre (20)
Maskinmestre (4)
Overassistenter (3)
Tegnere (2)
- 18: Ingeniører og konstruktører (6)
Værkmestre (23)
Maskinmestre (1)
Fuldmægtige (4)
- 21: Ingeniører og overkonstruktører (3)
Overværkmestre (14)
Hovedbogholdere (1)
Afdelingsledere (2)
- 23: Ingeniører, afdelingsinspektører og overkonstruktører (7)
- 25: Ingeniører og arkitekter (4)
Kontorchefer (1)
- 26: Afdelingsingeniører (6)
- 27: Underdirektører (2)
- 29: Direktøren

14) *Ansatte ved våbenarsenalet:*

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter
- 3: Kontorbetjente (1)
- 9: Assisterter (7)
- 15: Ingeniører og konstruktører (1)
Værkmestre (5)
Overassistenter (2)
- 18: Ingeniører og konstruktører (1)
Værkmestre (8)
Fuldmægtige (1)
Maskinmestre (1)
- 21: Ingeniører og overkonstruktører (1)
Overværkmestre (3)
- 23: Ingeniører (1)
Kontorchefer (1)
- 25: Ingeniører (3)
- 26: Afdelingsingeniører (1)
- 27: Direktøren

15) *Ansatte ved ammunitionens senatet:*

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter
- 3: Portnere og vægttere (6)
Kontorbetjente (2)
- 7: Overkontorbetjente (1)
- 9: Tegner (1)
Assisterter (5)
- 12: Materielforvaltere (3)
- 15: Ingeniører og konstruktører (2)
Værkmestre (10)
Overassistenter (2)
- 18: Ingeniører og konstruktører (1)
Værkmestre (11)
Fuldmægtige (1)
- 21: Ingeniører og overkonstruktører (2)
Overværkmestre (4)
- 23: Ingeniører og overkonstruktører (3)
Kontorchefer (1)
- 25: Ingeniører (2)
- 26: Afdelingsingeniører (3)
- 27: Overingeniører (1)
- 28: Direktøren

16) *Ansatte ved krudtværket:*

I lønningsklasse

- 18: Fuldmægtige (1)
Maskinmestre (1)
- 26: Afdelingsingeniører (1)
- 27: Direktøren

17) *Ansatte ved klædefabrikken:*

I lønningsklasse

- 2 : Kontorassistenter

- 7: Kvartermestre (1)
- 9: Assisterter (1)
- 15: Overassistenter (1)
- 18: Fuldmægtige (2)
- 27: Direktøren

18) *Ansatte ved forsvarets fabriksstyrelse:*

I lønningsklasse

- 18: Fuldmægtige (1)
- 27: Overingeniører (1)

IV. *Hjemmeværnets tjenestemænd.*

§ 268.

I lønningsklasse

- . Kontorassistenter
- 7: Materielforvaltere (2)
- 9: Assisterter (15)
- 12: Materielforvaltere (3)
- 15: Overassistenter (7)
Materielmestre (3)
- 18: Fuldmægtige (1)
Materielmestre (1)
- 22: Distriktsledere (46)
- 23: Okonomiinspektører (1)
- 27: Regionsledere (7)
- 29: Chefen for hjemmeværnet

Første ansættelse i en militær tjenestemandstilling i hjemmeværnet (undtagen som chef for hjemmeværnet) er betinget af mindst 3 års tilfredsstillende prøvetjeneste. Ved tjenestemandsansættelsen medregnes denne tjeneste i lønnings- og pensionsancienniteten mod efterbetaling af pensionsbidrag.

Befalingsmænd af værnene, korpsenem.fi., der beordres til fuld tjeneste ved hjemmeværnet, kan under denne tjeneste holdes i overtalligt nummer i deres værn, korps m. fl.

V. *Tjenestemænd i stillinger, hvori der ikke skal finde nyansættelser sted.*

§ 269.

I lønningsklasse

- 3: Brandmænd (2)
Fyrbødere (3)
- 7: Overfyrbødere (7)
- 12: Overfyrbødere (6)
- 22: Maskinkaptajner i flyvevåbnet (1)
Overdyrlæger (2)
Lejrkommandanter (1)

25: Maskinkommandørkaptajner i flyvevåbnet (1)
Stabsdyrlægen

Tjenestemænd i de i denne paragraf nævnte stillinger kan opnå forfremmelse til de i paragraffen for vedkommende gruppe normerede stillinger.

VI. Særlige tillæg (bestillingstillæg, repræsentationstillæg og honorarer).

§270

Stk. 1. Til tjenestemænd under forsvaret ydes bestillingstillæg i følgende omfang:

- a) 5 100 kr. årlig:
Direktøren for orlogs værftet.
- b) 3 900 kr. årlig:
Forsvarschefen.
- c) 2 400 kr. årlig:
Chefen for forsvarsstaben.
— - hærstaben
— - søværnsstaben
— - flyverstaben
— - hjemmeværnet
Generaltøjmesteren
Direktøren for ammunitionsarsenalet
Direktøren for bygningstjenesten
Underdirektører ved orlogsværftet
Underdirektøren ved skibs- og maskininspektionen
- d) 2 100 kr. årlig:
Chefen for flyvematerieltjenesten
- e) 1 800 kr. årlig:
Chefen for kongens adjutantstab
Jagtkaptajnen hos kongen
Adjutanter hos kongen og tronfølgeren.
- f) 1 500 kr. årlig:
Souschefen ved forsvarsstaben
Chefen for hærens officersskole
— - søværnets officersskole
— - flyvevåbnets officersskole.
— - livgarden
— - gardehusarregimentet
— - søartilleriet
— - søminevæsenet
— - søværnets televæsen
Direktøren for våbenarsenalet
Chefen for forsvarsakademiet
Overingeniøren ved flyvevåbnets centralværksteder
Auditører i 19. og 24. lønningsklasse
- g) 1 200 kr. årlig:
Chefen for materielintendanturen

Direktøren for klædefabrikken
Direktøren for krudtværket
Bygningsdistriktschefer
12 distriktsledere i hjemmeværnet

- h) 900 kr. årlig:
Chefen for kystbefæstningen, når han tillige er chef for sundets marinekommando
- flådestationen
Direktøren for søkortarkivet
Direktøren for tøjhusmuseet
Auditører i 25. og 26. lønningsklasse
Maskinkommandøren
Musikdirigenten ved livgarden
 - i) 720 kr. årlig:
Regionschefer, der tillige er regimentschefer
Distriktschefer, der tillige indtager andre chefstillinger under forsvaret
Kassereren i forsvarsministeriet for varetagelse af kassererforretninger for søværnet
16 distriktsledere i hjemmeværnet
 - j) 240 kr. årlig:
Den musiker, der fungerer som undermusikdirigent ved livgarden
 - k) 180 kr. årlig:
Brandmænd, der gør tjeneste som reserveførere
 - l) Når forholdene måtte tale derfor, kan forsvarsministeren efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet tillægge militære tjenestemænd, der forretter tjeneste i forsvarsstaben, værnstabsene, landsdelskommandoernes stabe, kystflådens stab, kystbefæstningens stab, basiskommandoernes stabe, våbeninspektørernes stabe, hjemmeværnets stab, de faglige myndigheder, søværnets tekniske tjeneste, flyvematerieltjenesten, korpsenes stabe og forsvarets skoler (kursus), bestillingstillæg således:
Personel i 25. og højere lønningsklasse indtil 1 500 kr. årlig
Personel i 22.-24. lønningsklasse indtil 1 080 kr. årlig
Personel i 17. og 18. lønningsklasse indtil 900 kr. årlig
Personel i 7., 12., 14. og 15. lønningsklasse indtil 630 kr. årlig
- Endvidere bemyndiges forsvarsministeren til at tillægge militære tjeneste-

mænd, der forretter anden særlig kvalificeret eller tidskrævende tjeneste, **bestillingstillæg** af tilsvarende størrelse, idet antallet af sådanne bestillingstillæg fastsættes på finansloven.

Stk. 2. Til militære tjenestemænd ydes **repræsentationstillæg** i følgende omfang:

- a) 6 600 kr. årlig:
Forsvarschefen
Værnscheferne
- b) 4 800 kr. årlig:
Chefen for vestre landsdelskommando
- c) 3 600 kr. årlig:
Chefen for forsvarsstaben
— - hjemmевærnet
- d) 3 000 kr. årlig:
Chefen for østre landsdelskommando
— - flyvertaktisk kommando
- e) 2 400 kr. årlig:
Generalinspektøren for fodfolket
Kommandanten i København
Chefen for kystflåden
- kystbefæstningen
- f) 2 100 kr. årlig:
Generalinspektøren for artilleriet
- g) 1 800 kr. årlig:
Cheferne for værnsstabene.
- h) 1 200 kr. årlig:
Øvrige våbeninspektører i hæren
Garnisonskommandanter
Generalintendanten
Cheferne for region II og **III**

Stk. 3. For følgende særlige tjenester oppebæres foruden lønningen et på finansloven fastsat honorar:

Tjenstgørende officerer, der fungerer som kasernekommandanter, garnisonskommandanter el. lign.

Tjenstgørende befalingsmænd, der fungerer som materielforvaltere ved kaserner m. v.

Officerer, overfenriker, fenriker og musikere ved livgarden og gardehusarregimentet, undtagen cheferne.

Adjutanter hos ministeren og andre adjutanter.

Stk. 4. Ingen kan oppebære mere end ét bestillingstillæg eller mere end ét repræsentationstillæg ad gangen. Disse tillæg samt de i stk. 3 nævnte honorarer udbetales månedsvis efter samme regler som lønningen.

! VII. Lønning sbestemmelser for ikke-tjenestemænd.

§ 271.

Stk. 1. Befalingsmænd ansat i reserven er ikke tjenestemænd. Under tjeneste ved forsvaret lønnes de med den for tjenestemandsperson el i tilsvarende grad fastsatte lønning med fradrag af eventuel pension (ventepenge) fra staten, idet dog personel af løjtnantsgrad, der ikke er overgået fra linjen, i de første 2 år efter ansættelsen i reserven aflønnes efter de for aspiranter til tjenestemandsstillingen gældende regler.

Stk. 2. Alderstillæg beregnes efter tjenestevalderen i graden med fradrag af eventuel tjenestetid på aspirantløn. Ved overgang fra linjen medtages den i linjen i tilsvarende grad erhvervede anciennitet.

Stk. 3. Under tjeneste ved forsvaret oppebærer befalingsmænd af reserven i et tidsrum af højst 3 måneder for hver **indkommanderingsperiode** et månedligt vederlag — indkommanderingsvederlag af følgende størrelse:

Personel i 24. og højere lønnings-	
klasse	270 kr.
Personel i 17., 18. og 22. lønnings-	
klasse	225 -
Personel i 7., 12. og 14. lønnings-	
klasse	180 -

Til beløbene ydes procenttillæg efter de for honorarer på finansloven gældende regler.

Vederlaget ydes dog ikke, såfremt antagelse til frivillig tjeneste sker inden for 3 måneder efter hjemsendelse fra den første samlede uddannelse eller hjemkommandering fra frivillig tjeneste.

Indkommanderingsvederlag kan ikke ydes til befalingsmænd, som i **medfør** af lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd § 14, stk. 3, oppebærer halv lønning fra deres styrelse.

Stk. 4. Såfremt en befalingsmænd af reserven ved særlig aftale har forpligtet sig til over en længere årrække periodevis at møde til tjeneste ved forsvaret, eller såfremt det ved hjemkommandering pålægges ham fortsat at udføre det med hans stilling forbundne administrative og planlæggende arbejde, oppebærer han herfor et årligt rådighedstillæg af følgende størrelse:

Personel i 24. og højere lønningsklasse	720 kr.
Personel i 17., 18. og 22. lønningsklasse	540 -
Personel i 7., 12., 14. og 15. lønningsklasse	360 -

Til beløbene ydes procenttillæg efter de for honorarer på finansloven gældende regler.

Under tjeneste ved forsvaret, jfr. stk. 1, bortfalder rådighedstillægget.

Stk. 5. Under tjeneste ved forsvaret kan befalingsmænd af reserven i henseende til beregning af særlige ydelser betragtes som havende tjenestested på det sted, hvor de har fast bopæl. De nærmere regler fastsættes af forsvarsministeren.

§ 272.

Stk. 1. Under indkaldelse til aftjening af værnepligten eller under genindkaldelse til anden pligtig tjeneste (fortsat øvelse, tjeneste i krigstid eller under forøget beredskab m. v.) lønnes oversergenter, sergenter, underlæger, undertandlæger, korporaler og menige med beløb, der fastsættes på de årlige finanslove.

Foruden løn får de pågældende fri kostforplejning, fri over- og undermundering, fri sygepleje, frit kvarter eller en godtgørelse herfor, alt efter regulativer, der udstedes af forsvarsministeren.

Tilsvarende regler gælder for frivillige menige, for så vidt angår det tidsrum, i hvilket de betragtes som elever. Endvidere bringes reglerne til anvendelse, når hjemsendt frivilligt personel af hensyn til landets sikkerhed indkaldes til pligtig tjeneste på lige fod med værnepligtigt personel.

Stk. 2. Under frivillig tjeneste lønnes de i stk. 1 omhandlede befalingsmænd og menige med et af forsvarsministeren fastsat beløb, der gradueres efter tjenestealder, tjenestens art m. v., og som ikke må overstige aspirantlønnen for 7. lønningsklasse.

Udover lønningen ydes der de pågældende som hjemsendelsespenge et beløb af 240 kr. årlig, der udbetales ved hjemsendelse eller ved overgang til stillinger inden for forsvaret, der ikke er forbundet med ret til hjemsendelsespenge.

Endvidere får de pågældende fri munde-

ring i et af forsvarsministeren nærmere fastsat omfang.

Stk. 3. Når en oversergent hjemsendes eller afskediges efter fulde 6 års tjeneste eller derover som oversergent, uden at afskedigelsen står i forbindelse med forhold, der svarer til de i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd §§ 60 og 61 omhandlede, oppebærer han i indtil 9 måneder umiddelbart efter hjemsendelsen en understøttelse pr. måned svarende til den sidst oppebårne månedsløn, idet understøttelsen ydes i lige så mange måneder, som den pågældende har forrettet fulde års frivillig tjeneste som oversergent.

Forsvarsministeren kan i særlige tilfælde dispensere fra reglen om månedsvis udbetaling af understøttelsen.

§ 273.

Stk. 1. Regionsledere og distriktsledere, der ikke måtte være udnævnt til tjenestemænd, lønnes med den for tjenestemandspersonel i tilsvarende stillinger fastsatte lønning. Tjenestemænd uden for hjemmevernet, der ansættes i nævnte midlertidige stillinger, træder i prøvetiden, jfr. § 268, uden for nummer i deres tjenestemandstilling, men bevarer de til tjenestemandstillingen knyttede rettigheder i pensionsmæssig henseende mod betaling af pensionsbidrag.

Kompagnichefer o. lign. samt personel af lavere grad, der i fredstid påtager sig en nærmere fastsat forøget tjenestepligt, oppebærer et rådighedstillæg på henholdsvis 1 080 kr. årlig og 360 kr. årlig, våbenmestre ved underafdelinger m. fl. oppebærer dog et rådighedstillæg på 600 kr. årlig. For kompagnichefer o. lign. samt delingsførere m. fl., der ansættes til rådighed for hjemmevernsdistrikter og højere enheder, kan rådighedstillæggene efter forsvarsministerens nærmere bestemmelse forhøjes til indtil 1 800 kr. årlig. Rådighedstillægget, hvortil ydes procenttillæg efter de for honorarer på finansloven fastsatte regler, bortfalder under fuld tjeneste ved forsvaret.

Kompagnichefer o. lign. og personel af lavere grad, der i fredstid antages til frivillig fuld tjeneste ved hjemmevernet, oppebærer månedlig lønning som fastsat for de tilsvarende grader ved værnene.

Til personer, der er elever på hjemmeværnets skoler og kursus, ydes der efter nærmere af forsvarsministeren efter forhandling med finansministeren fastsatte regler udover frit ophold en særlig godtgørelse (herunder godtgørelse for eventuelt afsavn af arbejdsfortjeneste).

Til personer, der ved siden af normal tjeneste andetsteds virker som instruktører i hjemmeværnet, kan der efter nærmere af forsvarsministeren efter forhandling med finansministeren fastsatte regler ydes et særligt instruktørvederlag.

Ved fuld tjenstgørelse i krigstid og ved fuld beredskabstjeneste oppebærer kompagnichefer o. lign. et månedligt eller dagligt beløb, beregnet i forhold til lønningen for kaptajnløjtnanter, medens der ydes delingsførere, gruppeførere og menige løn og forplejning m. v. efter de for det tilsvarende personel ved værnene fastsatte regler, jfr. § 272, stk. 1. Disse regler kan endvidere efter forsvarsministerens nærmere bestemmelse helt eller delvis bringes til anvendelse under større samlede øvelser i fredstid.

Til frivillige af hjemmeværnet, der deltager i større samlede øvelser eller på anden måde beordres til tjeneste af mindst 8 timers varighed, kan der, når sådan tjeneste medfører tab af arbejdsfortjeneste, ydes godtgørelse herfor efter tilsvarende regler som fastsat for elever på hjemmeværnets skoler og kursus.

Der kan endvidere under fuld tjeneste i krigstid og under fuld beredskabstjeneste efter nærmere af forsvarsministeren efter forhandling med finansministeren fastsatte regler ydes daglønnet personel godtgørelse for eventuelt afsavn af arbejdsfortjeneste.

Når befalingsmænd i hjemmeværnet forretter fuld tjeneste i hjemmeværnet med månedlig lønning, fradrages eventuel pension (ventepenge) fra staten i lønningen.

Stk. 2. Den kommitterede ved hjemmeværnet oppebærer et vederlag svarende til den i 28. lønningsklasse fastsatte lønning og konsulenter ved hjemmeværnet et vederlag svarende til den i 23. lønningsklasse fastsatte lønning. Der tillægges den kommitterede ved hjemmeværnet et repræsentationstillæg på 3 600 kr. årlig og 4 konsulenter hver et bestillingstillæg på 1 080 kr. årlig.

De pågældende er ikke tjenestemænd.

For så vidt de pågældende oppebærer pension (ventepenge) eller overgår fra tjenestemandsstilling, finder de i stk. 1 forregionsledere og distriktsledere fastsatte bestemmelser tilsvarende anvendelse.

VIII. Forskellige bestemmelser.

§ 274.

Stk. 1. Lønning og andre pengeydelse til militært personel, der ikke er tjenestemænd, udbetales — når intet andet er bestemt — månedsvist bagud, eventuelt for kortere perioder end en måned.

Stk. 2. Under udkommando, der medfører længere tids fravær fra tjenestestedet, kan der efter nærmere af forsvarsministeren fastsatte bestemmelser ydes det i udkommandoen deltagende personel forskud på lønning og udkommandotillæg for indtil 2 måneder, alt efter udkommandoens varighed.

Stk. 3. Til lærere og censorer ved forsvarets skoler og kursus kan der efter nærmere af forsvarsministeren efter forhandling med finansministeren fastsatte regler ydes vederlag for lærer- og censorvirksomhed. Endvidere kan der efter nærmere af forsvarsministeren fastsatte regler ydes vederlag for udarbejdelse af lærebøger m. v.

Stk. 4. Når kvarter eller kostforplejning ydes en ved forsvaret tjenstgørende person, der ikke har ret til vederlagsfrit at oppebære disse ydelser, betaler han herfor et af forsvarsministeren fastsat beløb. Under særlige forhold, hvor indflytning i kvarter beordres af tjenstlige hensyn, kan kvarteret efter forsvarsministerens nærmere bestemmelse ydes vederlagsfrit.

Til kvarteret i forsvarets eller til forsvarets rådighed stående bygninger leveres fornødent bohøve efter nærmere af forsvarsministeren fastsatte regler.

Stk. 5. Ved ansættelsen i tjenestemandsstilling som fenrik medtages ved beregning af lønningsanciennitet tjenestetiden som oversergent, dog ikke ud over 2 år.

Ved overgang fra reserven til linjen medtages den i reserven i tilsvarende grad erhvervede anciennitet. Denne bestemmelse gælder også ved overgang fra stillinger som kontraktansatte musikdirigenter eller musikere til de tilsvarende tjenestemandsstillinger.

Stk. 6. Befalingsmænd, der efter deres afskedigelse fra linjen eller reserven gør tjeneste under krigsforhold eller under forøget beredskab m. v., lønnes efter tilsvarende regler som befalingsmænd af reserven, jfr. § 271.

Stk. 7. Afskedigede militære, som efter de hidtil gældende regler har været fritaget for rangskat, bevarer rangskatfriheden.

Stk. 8. Bestemmelserne i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd, kapitel 1, § 8, stk. 1, gælder ikke for forsvaret. Reglerne i lovens § 2, § 6, stk. 5, og § 10, for så vidt angår tidsbegrænsningen, gælder ikke for militære tjenestemænd. For sådanne finder bestemmelserne i den nævnte lovs § 17, stk. 2-8, og § 18 kun anvendelse, når forseelsen ikke henhører under de sager, der efter de til enhver tid gældende regler bliver at behandle som

militære straffesager; dog kan tjenestemanden forlange en undersøgelse vedrørende sådanne forseelser henvist til retten bortset fra tilfælde, hvor sagen afgøres med et disciplinarmiddel, jfr. militær retsplejelovs § 46, stk. 1, og tilfælde, hvor den pågældende ikke kan undslå sig for at modtage en uden dom pålagt straf, jfr. samme lovs § 61. Om tjenestemandens ret til at blive gjort bekendt med de for ham udfærdigede specielle militære forfremmelsesbedømmelser gælder de herfor fastsatte særlige regler.

§ 275.

Forsvarsministeren bemyndiges til efter forhandling med finansministeren at fastsætte de fornødne overgangsbestemmelser vedrørende aflønningen af det ikke-tjenestemandsansatte militære personel.

3. del.

Fællesbestemmelser.

§ 276.

Der kan af finansministeren tillægges overlæger, assisterende overlæger i 27. lønningssklasse og embedslæger i 27. og 24. lønningssklasse bestillingstillæg, hvis størrelse fastsættes efter indhentet udtalelse fra lønningssrådet.

§ 277.

Finansministeren bemyndiges til at bringe

de i §§ 158-166 givne bestemmelser i anvendelse for tjenestemænd, der har tjenestested i Grønland, og som er ansat under andre styrelser end ministeriet for Grønland.

§ 278.

Denne lov træder i kraft straks og har virkning fra 1. april 1958 at regne.

I. Almindelige bemærkninger.

I kommissionens 1. betænkning, side 74, er der fremført forskellige almindelige synspunkter vedrørende hensigtsmæssigheden af at foretage en omlægning af de hidtidige lønningsklasser, således at disses antal reduceres fra 84 til 30 bl. a. ved **sammenlægning** af lønningsklasser, hvori er placeret stillinger, hvor avancement fra den lavere **til** den højere stilling ikke eller i hvert fald kun ganske undtagelsesvis sker ved udvælgelse efter kvalifikationer blandt de i den lavere stilling placerede tjenestemænd, men **i** det store og hele efter anciennitetsrækkefølgen. Som anført i nævnte betænkning, side 85, har man endvidere foreslået strukturen for et antal lønningsklasser ændret således, at der bliver større spændvidde mellem begyndelseslønnen og slutlønnen samtidig med, at antallet af alders-tillæg forøges. Idet der herom henvises **til** de foran nævnte bemærkninger i 1. betænkning, skal man vedrørende gennemførelsen af det nævnte lønningsklassesystem inden for en række styrelser eller for så vidt angår ensartede stillingsgrupper inden for forskellige styrelser bemærke følgende:

Tjenestemandstillingerne for sølvsnoregrupperne i trafik- og toldtaterne er i princippet nu opdelt i 6 lønningsklasser: 16. lønningsklasse (1 950—2 400 kr.), 15. lønningsklasse (2 100—2 550 kr.), 14. lønningsklasse (2 400—2 850 kr.), 13. lønningsklasse (2 940—3 300 kr.), 12. lønningsklasse (3 060—3 780 kr.) og 11. lønningsklasse (3 180—4 020 kr.). I 16. lønningsklasse eller for nogle gruppers vedkommende i 15. lønningsklasse er bundstillingerne for det ufaglærte personale placeret. Når bortses fra enkelte stillingsgrupper, som f. eks. landpostbude (placeret i post- og telegrafvæsenets 18. lønningsklasse, der for landpostbude med fuld beskæftigelse er identisk med 16. lønningsklasse), kan det pågældende personale normalt avancere til 15. henholdsvis 14. lønningsklasse og med mulighed **for** yderligere avancement til de nævnte højere lønningsklasser. Det faglærte (håndværksuddannede) personales bundstillinger er placeret i 14. lønningsklasse, hvorfra de pågældende kan avancere til 13. og højere lønningsklasser.

Efter den gældende lønordning er der kun ringe forskel i lønnen for 16., 15. og 14. lønningsklasse, idet forskellen mellem slutløningerne i 16. og 15. lønningsklasse udgør 150 kr. årlig og mellem slutløningerne i 15. og 14. lønningsklasse

300 kr. **årlig**. Endvidere finder der i vid udstrækning automatisk oprykning efter anciennitetsrækkefølgen sted fra 16. til 15., henholdsvis **fra** 15. til 14. lønningsklasse. Under hensyn hertil vil det være i overensstemmelse med de i kommissionens 1. betænkning, side 74, anført principielle synspunkter, at der i forbindelse med rationaliseringen af lønningsklassesystemet sker **sammenlægning** af de heromhandlede tre lønningsklasser. En sådan ordning vil endvidere medføre en betydelig administrativ forenkling **for** etaterne, ligesom den **indebærer**, at tjenestemændene i de hidtidige lønningsklasser 18 A. (landpostbude med fuld beskæftigelse), 16 og 15 vil **få** mulighed for at opnå slutløn i den sammenlagte bundklasse for ufaglært personale, hvilket efter kommissionens opfattelse må anses for rimeligt. Det bemærkes herved, at begyndelseslønnen for den opstillede lønningsklasse er sænket i forhold til den nu gældende begyndelsesløn for 16. lønningsklasse, jfr 1. betænkning, side 85, og at slutlønnen opnås 18 år efter antagelsen, det vil sige normalt omkring det 40. år.

Under hensyn **til** det anførte foreslår kommissionen, at 16., 15. og 14. lønningsklasse sammenlægges **til** én lønningsklasse, hvori det ufaglærte personales bundstillinger placeres. Samtidig foreslås det, at de i 14. lønningsklasse **hidtil** placerede arbejdslederstillinger **for** ufaglært personale og bundstillinger for faglært personale placeres i den til den hidtidige 13. lønningsklasse svarende nye lønningsklasse. Hvad særligt angår de nævnte arbejdslederstillinger skal anføres, at den foreslåede placering ikke medfører nogen ændring i de til stillingerne henlagte funktioner, hvorfor de pågældende forudsættes selv at deltage i arbejdets udførelse i samme omfang som hidtil.

Kommissionen finder i tilslutning til foranstående grund til **at** fremhæve, at alternativet til den foreslåede simplificerede ordning, hvorefter trafik- og toldtaternes sølvsnorestillinger opdeles i 4 lønningsklasser, efter kommissionens skøn er opretholdelsen af den nuværende opdeling i 6 lønningsklasser, men med større forskel end hidtil mellem slutlønnen i de forskellige lønningsklasser, og at det efter kommissionens opfattelse ikke tør formodes, at merudgiften ved en lønrevision på dette grundlag ville være mindre end efter den foreslåede ordning.

Uden for de nævnte tre etater er der nu normeret en række stillinger af tilsvarende kategorier som stillingerne i etaternes 16., 15. og 14. lønningsklasse og i samme lønningsklasser. For disse stillingers vedkommende foreslås gennemført samme ordning som den ovenfor nævnte.

Ud fra tilsvarende synspunkter som anført foran stiller kommissionen endvidere forslag om, at der sker sammenlægning af en række beslægtede stillinger, hvor avancement fra den lavere til den højere placerede stilling efter hidtidig praksis så godt som udelukkende er sket efter anciennitet, og hvor der ikke i arbejdsmæssig henseende er afgørende forskel mellem stillingerne. Dette gælder f. eks. stillingerne som fængselsbetjent og fængselsoverbetjent (hidtidige lønningsklasser 2 100—2 550 kr. og 2 460—3 000 kr.), politibetjent og overpolitibetjent af 2. og 1. grad (hidtidige lønningsklasser 2 370—3 300 kr., 2 940—3 540 kr. og 3 300—3 900 kr.) samt kriminalbetjent og kriminaloverbetjent (hidtidige lønningsklasser 2 940—3 540 kr. og 3 300—3 900 kr.).

Inden for kontorist personal et er oprykning fra kontorist (hidtidig lønningsklasse 1 680—2 400 kr.) til kontorassistent (hidtidig lønningsklasse 2 310—3 030 kr.) i praksis hidtil ligeledes sket efter anciennitet uden hensyn til stillingernes arbejdsmæssige indhold. Kommissionen foreslår i overensstemmelse med de i 1. betænkning anførte principielle synspunkter derfor også disse stillinger sammenlagt, og således at stillingsbetegnelsen „kontorist“ fremtidig bortfalder. På tilsvarende måde er forskellige stillinger, der hidtil har været placeret i samme lønningsklasser som kontorister og kontorassistenter, foreslået sammenlagt, f. eks. visse laboratorieassistenter og underassistenter af 2. og 1. grad.

Kommissionen forudsætter, at kontorphonale, der inden antagelsen har gennemgået en egentlig lærlingeuddannelse inden for kontorfaget eller efter antagelsen gennemgår en sådan lærlingeuddannelse i staten, antages som aspirant til henholdsvis ansættes i 9. lønningsklasse. Indenfor områder, hvor en videregående uddannelse af en del af kontorphonalet skønnes at være påkrævet, jfr. bemærkningerne i 1. betænkning, side 14-15, bør kontorassistenter efter kommissionens opfattelse ansættes i 9. lønningsklasse, selv om de pågældende ikke har en forudgående lærlingeuddannelse inden for faget. Det forudsættes, at lønningsrådet i forbindelse med godkendelsen af den teoretiske uddannelse inden for en styrelse tager stilling til, hvorvidt uddannelsens omfang og karakter berettiger til ansættelse i nævnte lønningsklasse.

Med hensyn til de i trafik- og toldetaterne samt

enkelte andre styrelser normerede stillinger som assistent og overassistent for personale, der har gennemgået den for ansættelse i assistentstillingen krævede elev- og medhjælperuddannelse i pågældende etat, bemærkes, at avancement til overassistentstillingen efter hidtidig praksis som hovedregel er sket efter anciennitetsrækkefølgen, uden at der er lagt afgørende vægt på arbejdets karakter. I overensstemmelse hermed er c.ter gennem årene på en række normeringslove blevet oprettet overassistentstillinger i nogle styrelser alene med det formål at afhjælpe en opstået avancementsmiserer for assistentgruppen. Kommissionen har på denne baggrund tilstræbt en ordning for denne personalegruppe, der giver sikkerhed for oprykning fra assistent til overassistent på samme alderstrin i de forskellige styrelser og til forskellige tidspunkter. Man har dog ikke fundet det hensigtsmæssigt at foreslå en egentlig sammenlægning af de omhandlede stillinger, dels fordi der fra etaternes side lægges vægt på i visse tilfælde at kunne foretage en udvælgelse efter kvalifikationer af hensyn til besættelse af **lederstillinger**, dels fordi der bør være adgang til at hindre uegnede assistenter i at opnå forfremmelse til overassistent. Kommissionen foreslår derfor en ordning, hvorefter de etatsuddannede assistenter, hvis tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende, automatisk oprykkes til overassistent, når de i 3 år har været aflønnet med slutløn som assistent. Det fremhæves i denne forbindelse, at der efter kommissionens opfattelse må stilles ret strenge krav, for at en assistents tjenstlige forhold kan betegnes som utilfredsstillende med den virkning, at han ikke oprykkes til overassistent, f. eks. at den pågældende ikke har indstillet sig til eller bestået fagprøven for assistenter (2. del), hvor en sådan forefindes, eller har begået ikke ganske ubetydelige tjenstlige forseelser. I tilfælde, hvor en assistent i overensstemmelse hermed ikke er blevet forfremmet til overassistent efter opnåelse af den nævnte anciennitet, bør der senere kun kunne ske oprykning af den pågældende, såfremt det efter en samlet vurdering af hans kvalifikationer og tjenstlige forhold skønnes rimeligt.

Det foreslås endvidere, at der normalt ikke sker oprykning til overassistent af assistenter, der ikke i 3 år har været på slutløn som assistent, idet dette kun skal kunne finde sted under særlige omstændigheder, f. eks. den af etaterne fremhævede ønskelighed af at kunne udvælge kvalificerede lederemner o. lign.

Det bemærkes, at kommissionen forudsætter, at der under hensyn til, at der ikke stilles arbejdsmæssige krav for oprykning til overassistentstillingen,

ikke fremtidig kan ydes funktionsvederlag til assistenter for funktion som overassistent.

For så vidt angår de for akademisk uddannet personalf) normerede stillinger, gør der sig i nogen grad samme synspunkter gældende som for assistent- og overassistentstillingerne. Der har således for en del kategorier inden for denne personalegruppe fundet ekstraordinær oprettelse af advancementsstillinger sted på normeringslov for at afbøde vanskelige advancementsvilkår. Dette gælder f. eks. med hensyn til stillinger som lektor, amanuensis af 1. grad, fuldmægtig, dommerfuldmægtig af 2. og 1. grad og politifuldmægtig af 2. og 1. grad. Kommissionen finder heller ikke for disse stillingers vedkommende at burde foreslå en almindelig sammenlægning, men stiller forslag om, at stillingerne, hvoraf nogle hidtil har været opdelt i 3 lønningsklasser, f. eks. sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer, dommerfuldmægtige af 3., 2. og 1. grad, politifuldmægtige af 3., 2. og 1. grad, medens andre har været opdelt i 2 lønningsklasser, f. eks. adjunkter og lektorer, amanuenser af 2. og 1. grad, bibliotekarer af 2. og 1. grad, fremtidig henføres til 2 lønningsklasser med automatisk oprykning til den højeste af disse efter 3 års aflønning med slutløn i den laveste. Det er også her en betingelse for den automatiske oprykning til den højeste lønningsklasse, at vedkommende under hensyn til kvalifikationer og tjenstlige forhold i det hele findes egnet til forfremmelse til pågældende højere stilling. Det forudsættes ligeledes, at de i den laveste lønningsklasse placerede tjenestemænd ikke kan få vederlag for funktion i de i den højere lønningsklasse placerede stillinger, hvortil automatisk advancement kan finde sted. Kommissionen finder i forbindelse med den foreslåede ordning i øvrigt anledning til at fremhæve, at de af ordningen omfattede tjenestemænd vil have mulighed for at avancere til stillinger, der besættes ved udvælgelse på grundlag af kvalifikationer, f. eks. for statsskolelærernes vedkommende til rektorstillingerne, for dommerfuldmægtigenes og politifuldmægtigenes vedkommende til henholdsvis dommer- og politimesterstillingerne og for sekretær-, fuldmægtig- og ekspeditionssekretærgruppens vedkommende til kontorchefstillingen.

Et mindretal (K. J. Jensen) kan ikke tiltræde den foreslåede sammendragning af lønningsklasser — på langs — af bundklasser og advancementsklasser og det foreslåede automatiske advancement fra visse lønklasser til andre lønklasser alene efter anciennitet. Begge dele betyder et brud med det ca. 40 år gamle lønsystem og vil virke afsvækkende på initiativ o. lign.

Det kan i hvert fald for post- og telegrafvæsenet

ikke erkendes, at advancement indenfor de prupper, der er tale om, har været rent aldersavancement. Der er i overensstemmelse med forudsætningerne i den ældre lønningslovgivning ved advancement foretaget en udvælgelse af de bedst egnede.

Ud over det foran anførte vedrørende sammenlægning af stillinger bemærkes, at det udarbejdede forslag til lov om klassificering og normering af tjenestemandstillinger omfatter den almindelige omklassificering af stillingerne som stationsforstander, postmester, toldforvalter, fyrmester o. lign., der ifølge den gældende tjenestemandsløvs § 46, stk. 3, kan finde sted hvert 4. år, og som skulle være sket pr. 1. april 1958, men er blevet udskudt til foretagelse i forbindelse med den almindelige lønningsrevision.

Kommissionen skal i øvrigt fremhæve, at forslaget ikke medfører nogen nævneværdig forøgelse af det samlede antal tjenestemandstillinger bortset fra den foreslåede udvidelse af antallet af militære stillinger med 293. De som følge af de foreslåede oprykninger ledigblivende stillinger vil med undtagelse af sådanne, som er nødvendige til tjenestemandsansættelse af aspiranter efter udstået aspiranttid, blive afskrevet i de lavere lønningsklasser, eventuelt i bundstillingerne, for hvilke normeringstallene ikke fastsættes i loven, men i anmærkningerne til de årlige finanslovsforslag.

Det bemærkes endeligt, at de bestillingstillæg, der er foreslået knyttet til visse stillinger eller grupper af stillinger, er forudsat reguleret med samme procenttillæg som de på finansloven optagne honorarer, for tiden 110 pct., jfr. 1. betænkning, side 86 og 87, og at der er taget hensyn hertil ved fastsættelsen af beløbenes størrelse.

Kommissionen har fra Ingeniør-Sammenslutningen modtaget en henvendelse i anledning af, at foreningen ikke mener, at administrationen på behørig måde har efterlevet de forudsætninger vedrørende beskæftigelse af civilingeniører og teknikumingeniører, som blev opstillet i den af folketingsudvalget ved behandlingen af forslag til tjenestemandsløven af 6. juni 1946 afgivne betænkning, hvorefter statens overordnede ingeniørstillinger kan besættes efter ansørgernes kvalifikationer uden hensyn til, hvor uddannelsen er erhvervet.

Nærværende kommission finder ikke, at forudsætningen for den af det nævnte folketingsudvalg afgivne udtalelse har ændret sig og må henstille, at de anførte synspunkter fremtidig finder anvendelse ved besættelse af statens overordnede ingeniørstillinger.

Der henvises i øvrigt til de nedenfor anførte bemærkninger til de foreslåede enkelte bestemmelser.

II. Specielle bemærkninger.

Afdeling 1.

Ministerierne (undtagen udenrigsministeriet).

Til § 2.

Med hensyn til klassificeringsforholdene i **central-administrationen** henvises til den i bemærkningerne til § 84 i forslag til lov om lønninger og pensioner ra. v. til statens tjenestemænd samt i foranstående almindelige bemærkninger givne udførlige redegørelse for opbygningen af lønsystemet og kriterierne for indplacering af de forskellige tjenestemandsgupper i i alt 30 lønningsklasser.

Vedrørende normeringsforholdene i centraladministrationen bemærkes:

Der er gennem de senere år sket en **væsentlig** arbejdsforøgelse i centraladministrationen, der har medført, at der med **tekstanmærkningshjemmel** på finanslov i flere ministerier er oprettet et antal midlertidige kontorer, om hvis normering der nu er fremsat ønske fra administrationens side. Der er herudover stillet forslag om deling af et antal kontorer, der i såvel arbejds- som personalemæssig henseende er særlig omfattende.

Kommissionen må anse en væsentlig del af den stedfundne arbejdsforøgelse for permanent, men er dog af den opfattelse, at der bør udvises en vis tilbageholdenhed med hensyn til fast normering af nye kontorer, også fordi man ikke anser rationaliserings- og decentraliseringsmulighederne inden for centraladministrationen for udtømte. De over for kommissionen stillede forslag i så henseende går ud på normering af 25 kontorer mod nedlæggelse af 9 „tekstanmærkningskontorer“. Kommissionen foreslår, at der inden for centraladministrationen normeres i alt 14 nye faste kontorer, nemlig 2 i finansernes centralstyrelse, 2 i statistisk departement, 2 i revisionsdepartementerne og 3 i arbejds- og socialministerierne samt 1 i hver af de efternævnte departementer eller ministerier: skattedepartementet, tolddepartementet, indenrigsministeriet, boligministeriet og undervisningsministeriet, idet man med hensyn til motiveringen for de enkelte kontorer samt de i øvrigt foreslåede ny- og omnormeringer henviser til bemærkningerne til § 4.

Vedrørende de enkelte lønningsklasser bemærkes følgende:

Til 2. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede kontorister og kontorassistenter under benævnelsen kontorassistenter.

Til 3. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres ministerialbetjente og chauffører, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 100—2 550 kr.

Til 7. og 10. lønningsklasse.

Ministeriernes 21 betjentformænd har hidtil været normeret i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. Det foreslås, at 3 betjentformandsstillinger, der er placeret henholdsvis i handelsministeriet, ministeriet for offentlige arbejder og forsvarsministeriet, henføres til 10. lønningsklasse under hensyn til størrelsen af disse betjentstuer og det de 3 betjentformænd pålagte særligt betroede arbejde. De øvrige 18 betjentformænd foreslås placeret i 7. lønningsklasse.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 2 670—3 750 kr. hidtil placerede assistenter. Antallet af assistenter er foreslået forhøjet med 22 til 214.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres ingeniører og konstruktører i boligministeriet og overassistenter, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 900—4 860 kr., underbogholdere, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 420—4 680 kr., samt en ikke-akademisk sekretær, hvilken stilling foreslås nedlagt ved ledighed. Antallet af overassistenter foreslås forhøjet med 12 til 65.

Til 17. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. hidtil placerede arkitekter i boligministeriet samt revisorer af 2. grad i revisionsdepartementerne, der hidtil har

været placeret i lønningsklassen 3 600—4 680 kr. Antallet af arkitekter foreslås forhøjet med 1 til 8.

Til 18. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres bogholdere, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr., samt 5 ikke-akademiske fuldmægtige. Af sidstnævnte stillinger er 4 ved ledighed foreslået omnormeret til bogholderstillinger, medens 1 stilling foreslås nedlagt ved ledighed.

I 18. lønningsklasse foreslås endvidere oprettet en stilling som arkivar i handelsministeriet.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med det af lønningskommissionen fremsatte forslag til placering af akademiske tjenestemænd henføres sekretærer og fuldmægtige til denne lønningsklasse. Antallet af stillinger i 19. og 24. lønningsklasse foreslås fastsat til i alt 842, hvorved der i forbindelse med de i 26.-29. lønningsklasse foreslåede; nynormeringer af stillinger bliver adgang til fast ansættelse af 72 sekretærspiranter, for hvem der vil være varig beskæftigelse. Herudover beskæftiges ca. 35 sekretærspiranter, til hvem der ikke for tiden foreslås normeret tjenestemandstillinger.

Til 21. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de 2 kasserere i henholdsvis finanshovedkassen og forsvarsministeriet, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. Det foreslås, at det hidtil ydede bestillingstillæg på 600 kr. til den nuværende kasserer i finanshovedkassen opretholdes.

Til 22. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse er henført revisorer af 1. grad i revisionsdepartementerne, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr.

Til 23. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse er henført de i den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. placerede stillinger som hovedkasserer i finanshovedkassen, hovedbogholder (hidtil bogholder) og ingeniører i arbejds- og socialministerierne samt arkitekter i boligministeriet. Endvidere foreslås til nærværende lønningsklasse henført den hidtil i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. placerede bogholder i undervisningsministeriet, idet stillingsbetegnelsen samtidig foreslås ændret til hovedbogholder. Det den nuværende hovedkasserer i finanshovedkassen hidtil ydede bestillingstillæg på 600 kr. foreslås opretholdt.

Til 24. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres ekspeditionssekretærer, idet antallet fastsættes samlet for disse stillinger samt sekretærer og fuldmægtige, jfr. bemærkningerne foran til 19. lønningsklasse. Idet der i øvrigt henvises til den foran under I. Almindelige bemærkninger, givne redegørelse for advancementsforholdene for de akademiske tjenestemænd, bemærkes, at det forudsættes, at sekretærer og fuldmægtige efter 3 års tjeneste på slutløn i 19. lønningsklasse opnår advancement til ekspeditionssekretær, såfremt de pågældendes tjenstlige forhold i det hele er tilfredsstillende.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede stillinger som ingeniører i arbejdsministeriet og afdelingsarkitekter i boligministeriet samt økonomiinspektøren ved den sociale særforso.

Til 26. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse er henført kontorchefer, hvis antal er foreslået forhøjet med 15 til 118, jfr. de indledende bemærkninger til nærværende afsnit, hvoraf det fremgår, at der stilles forslag om normering af 14 nye kontorer, hvortil kommer, at stillingen som fiskerikonsulent, der hidtil har været placeret i samme lønningsklasse som kontorchefer, foreslås omnormeret til en kontor chef stilling. Til nærværende lønningsklasse foreslås desuden henført 6 konsulentstillinger, der også hidtil har været sidestillet med kontorchefer, samt 2 nye stillinger som konsulent i finansministeriet, henholdsvis i rentespørgsmål og i overenskomstspørgsmål. Endelig foreslås der med placering i denne lønningsklasse normeret en stilling som kommitteret i undervisningsministeriet, hvilket betyder fastlæggelse af en gennem en årrække med bevillingsmyndighedernes godkendelse praktiseret ordning, hvorefter en kontorchef i undervisningsministeriet mod et honorar på 2 100 kr. har fungeret som kommitteret i skolesager. Der er i nærværende paragraf optaget en bestemmelse, hvorefter stillingerne som økonomiske konsulenter og stillingen som kommitteret i skolesager i undervisningsministeriet nedlægges ved ledighed.

Til 28. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 10 800—11 700 kr. hidtil placerede stillinger som afdelingschefer, landbrugsministeriets kommitterede i eksportsager samt personalechefen i departementet for told- og forbrugsafgifter. Antallet af afdelingschefer er opført uændret med 12, idet

der foreslås oprettet en afdelingschefstilling i arbejdsministeriet, hvilket ministerium ikke er normeret med nogen departementschef, medens der foreslås nedlagt en afdelingschefstilling i **finansernes** centralstyrelse, idet stillingen som chef for den hidtidige lønnings- og pensionsafdeling foreslås omnormeret til en departementschefstilling, jfr. nedenfor. Endvidere foreslås med placering i denne lønningsklasse oprettet en stilling som justitsministeriets kommitterede i lovgivnings-spørgsmål til aflastning af ministeriets departementschef i dette meget betydningsfulde og omfattende arbejde. Stillingen som kommitteret i eksportsager og 2 afdelingschefstillinger (henholdsvis i boligministeriet og i ministeriet for Grønland) **forudsættes** nedlagt ved ledighed.

Til 29. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført departementschefer, direktøren for fængselsvæsenet, direktøren for sindssygehospitalerne og direktøren for den sociale særforsorg, der alle hidtil har været placeret i lønningsklassen 12 000—13 200 kr. Antallet af departementschefer er ændret fra 18 til 24. Under finansernes centralstyrelse foreslås der således normeret 2 nye departementschefstillinger, heraf 1 til chefen for den hidtidige lønnings- og **pensionsafdeling** og 1 til lederen af det økonomiske sekretariat, hvis tjenestemandsstilling som økonomisk-statistisk konsulent er normeret i kontorchefklassen, men som med hjemmel på finanslov oppebærer lønning som departementschef. I forbindelse med normeringen af disse 2 departementschefer foreslås der i § 4 under afsnittet 2) a) „finansernes centralstyrelse“ (hidtil „departementet for finansvæsenet“) opretholdt en fælles normering for samtlige 3 departementer. Endvidere stilles der forslag om, at de 4 direktører for hovedrevisoraterne fremtidig får stillingsbetegnelsen departementschefer.

Chefen for departementet for finansvæsenet har hidtil oppebåret et bestillingstillæg på 1 800 kr., hvortil der ydes et dyrtidstillæg på 70 pct. Bestillingstillægget foreslås fremtidig fastsat til et grundbeløb på 1 500 kr., således at der hertil ydes sædvanligt honorartillæg.

Der har hidtil været ydet chefen for forsvarsdepartementet et bestillingstillæg på 4 800 kr., der for tiden reguleres med 55 pct. Dette bestillingstillæg foreslås fremtidig fastsat til et grundbeløb på 3 900 kr. med sædvanligt honorartillæg.

Til § 3.

Kommissionens forslag til affattelse af bestemmelserne om arbejdstiden i ministerierne og akade-

miske tjenestemænds adgang til at opnå forskydning i kontortiden betyder principielt opretholdelse af de nugældende regler i § 109. Der er dog foreslået indføjet en bestemmelse i stk. 2, hvorefter der bliver adgang for pågældende minister til med lønningsrådets godkendelse at yde et bestillingstillæg på 1 200—2 400 kr. til sådanne tjenestemænd, som omfattes af bestemmelsen i stk. 2 om dispensation fra kontortiden, men som af tjenstlige grunde ikke kan opnå en sådan dispensation. Det er herved forudsat, at sådanne bestillingstillæg kan ydes for kortere eller længere perioder efter lønningsrådets nærmere bestemmelse, samt at der sker graduering af bestillingstillæggenes størrelse, bl. a. under hensyn til pågældende tjenstemands charge og anciennitet. Det er endvidere af kommissionen forudsat, at der ikke bliver tale om ydelse af bestillingstillæg til tjenstemænd, som vel ikke har adgang til dispensation fra kontortiden, men som gennem virksomhed som sekretær for faste udvalg og nævn eller på anden måde oppebærer honorarindtægter fra staten, der stort set svarer til det med en formiddagsstilling forbundne vederlag. Det bemærkes i denne forbindelse, at det må være en naturlig forudsætning, at en tjenstemand, som oppebærer bestillingstillæg for afsavn af formiddagsstilling, er pligtig til uden vederlag at præstere overarbejde af et omfang, som svarer til den normale arbejdstid, der **til** enhver tid **forudsættes** i formiddagsstillinger i statsstyreiserne (for tiden 2 à 2½ time daglig). Efter kommissionens opfattelse bør denne ordening ikke omfatte aspiranter.

Til § 4.

Med hensyn til normeringerne i de enkelte ministerier bemærkes følgende:

1. Statsministeriet.

Der foreslås ingen udvidelse af antallet af tjenstemandsstillinger i dette ministerium.

2. Finansministeriet.

a) Finansernes centralstyrelse.

Departementet for finansvæsenet er for tiden normeret med følgende overordnede personale: 1 departementschef, 4 afdelingschefer, 15 kontorchefer og en økonomisk-statistisk konsulent i kontorchefklassen. Den betydelige arbejdsforøgelse, der har fundet sted inden for departementet, har nødvendiggjort en ændring af forretningsgangen, og chefen for lønnings- og pensionsafdelingen, der er normeret som afdelingschef, har nu direkte referat til ministeren. Da lønnings- og pensionsafdelingen således arbejdsmæssigt er udskilt fra

departementet, og da det arbejdsområde, der er henlagt til afdelingen, har et sådant omfang og en sådan finansiel betydning, at det vil være hensigtsmæssigt at opretholde den allerede etablerede ordning, finder kommissionen det rigtigst, at afdelingen udskilles til et særligt departement i finansministeriet, og at stillingen som afdelingschef omnormeres til en stilling som departementschef.

Indehaveren af stillingen som økonomisk-statistisk konsulent i finansministeriet fungerer som chef for det økonomiske sekretariat, således at den pågældende med hjemmel på finanslov oppebærer lønning som departementschef. Det har været overvejet, hvorvidt de i det økonomiske sekretariat beskæftigede tjenestemænd bør normeres under et selvstændigt økonomiministerium, men kommissionen er enig i det fra administrationens side indtagne standpunkt, hvorefter chefen for det økonomiske sekretariat normeres som departementschef i finansministeriet, ligesom der her — som hidtil — normeres stillinger til departementets øvrige tjenestemandsansatte personale. Foruden departementschefstillingen og stillingen som økonomisk-statistisk konsulent, der ønskes opretholdt, foreslås der til det nye departement, der beskæftiger i alt 10 akademiske medarbejdere, **nynormeret** en kontorchefstilling.

Med hjemmel på de årlige finanslove har en ekspeditionssekretær i finansdepartementet gennem en årrække været lønnet som kontorchef, idet det som følge af den stærke arbejdsforøgelse har været nødvendigt at oprette et midlertidigt kontor i departementet. Da denne arbejdsforøgelse må betragtes som permanent, foreslås der normeret en kontorchefstilling mod bortfald af den hidtidige midlertidige kontorchefstilling.

Der er i de senere år sket en væsentlig forøgelse af det ikke-tjenestemandsansatte personale i staten, og med de faglige organisationer indgår der et betydeligt antal overenskomster om løn- og arbejdsvilkår for dette personale. Ved forhandlingerne mellem finansministeriet og de faglige organisationer samt mellem de forskellige fagministerier og organisationerne om afslutning af overenskomster og om spørgsmål, der har relation til disse overenskomster, må den tjenestemand, der repræsenterer finansministeriet, kunne tage selvstændig stilling til en del af de forslag, der fremsættes, og de spørgsmål, der opstår. Under hensyn hertil vil det være nødvendigt, at der til finansministeriets lønnings- og pensionsdepartement knyttes en konsulent med indsigt i overenskomstspørgsmål, og efter den betydning, som disse forhandlinger har for staten, finder man det rimeligt, at konsulentstillingen nor-

meres i samme lønningsklasse som kontorchefstillingerne i ministerierne.

Statens omfattende virksomhed som långiver og låntager nødvendiggør, at man i finansministeriet til stadighed nøje følger udviklingen på penge- og kapitalmarkedet, herunder udviklingen i den effektive rente, der betales for fordringer af forskellig art, og i rentestrukturen. Arbejdet med at følge renteutviklingen og vurdere rentevilkårene i de låneforhold, hvor staten optræder enten som debitor eller kreditor, har efterhånden fået et betydeligt omfang, hvorved bemærkes, at finansministeriet i denne henseende er rådgivende for de styrelser m. v., der ved lovgivning er blevet pålagt at administrere eller tage stilling til lånekontrakter. Under hensyn til arbejdets karakter og dets omfang finder kommissionen det rimeligt at imødekomme finansministeriets ønske om normering af en konsulent i kontorchefklassen, der kan bistå ministeriet ved behandlingen af spørgsmål af denne karakter.

Der foreslås derfor normeret en stilling som konsulent i rentespørgsmål.

Det bemærkes, at det er forudsat, at de nævnte 2 konsulentstillinger ved ledighed kun opretholdes, såfremt stillingerne kan besættes med personer, der har ganske særlig indsigt i de pågældende specielle spørgsmål.

Antallet af akademiske sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer foreslås nedsat med 5 under hensyn til foranstående forslag om oprettelse af 4 stillinger i kontor chefklassen.

I finansdepartementet er beskæftiget 2 ikke-**akademiske** fuldmægtige, der foreslås henført til 18. lønningsklasse og ved ledighed omnormeret til bogholderstillinger i samme lønningsklasse. Endvidere foreslås en ikke-akademisk sekretær henført til 15. lønningsklasse, således at stillingen nedlægges ved ledighed.

Antallet af overassistenter foreslås forhøjet med 4, idet flere assistenter har et så selvstændigt og kvalificeret arbejde, at oprykning til overassistent må anses for rimeligt. Endvidere foreslås **antallet** af assistenter forhøjet med 2 til 43.

Et mindretal (Henry Christensen, Heick, Karl Olsen og Erna Sørensen) tager forbehold med hensyn til forslagene om normering af en departementschefstilling til lederen af det økonomiske sekretariat og en stilling som konsulent i rentespørgsmål.

b) Skattedepartementet.

Skattedepartementet er for tiden normeret med 6 kontorer, hvorhos der med hjemmel på finans-

loven er oprettet et midlertidigt kontor, hvortil er henlagt sager vedrørende dobbeltbeskatning, sager angående internationale organisationer, grønlandssager m. ni. Da departementets arbejde er i stadig stigning, må det anses for nødvendigt at opretholde 7 faste kontorer, og kommissionen foreslår derfor, at antallet af kontorchefer forhøjes med 1 til 7, således at hjemmelen for det midlertidige kontor samtidig bortfalder.

Stillingen som økonomisk-statistisk konsulent skal ifølge tjenestemandsløven af 1946 nedlægges ved ledighed. Stillingen er for tiden besat ved konstitution med en fuldmægtig i skattedepartementet, og da **det** har vist sig, at konsulentstillingen på grund af det departementet til stadighed påhvilende lovgivningsarbejde er uundværlig, foreslås det, at denne stilling gøres permanent.

Der er i skattedepartementet normeret 3 overassistenter, 2 assistenter og 8 kontorassistenter. Antallet af assistenter foreslås forøget med 3, hvorved 3 kontorassistenter, der er beskæftiget med kvalificeret arbejde og har 17-20 års anciennitet i **departementet**, kan forfremmes til assistent.

c) Departementet for told- og forbrugsafgifter.

Departementet er for tiden normeret med 5 faste kontorer.

På grund af den stærke stigning af arbejdet i tolddepartementets forbrugsafgiftskontorer er der med hjemmel på finanslov etableret et midlertidigt „3. forbrugsafgiftskontor“, hvortil bl. a. er henlagt administrationen af loven om forbrugsbegrænsende foranstaltninger. Da der ikke kan påregnes nogen nedgang i departementets arbejde i en nærmere fremtid, foreslås det nævnte midlertidige kontor fast normeret, således at antallet af kontorchefer forhøjes med 1 til 6.

Det akademiske personale er i øvrigt normeret med 5 ekspeditionssekretærer, 14 fuldmægtige og 11 sekretærer, hvorhos der beskæftiges 6 sekretær-aspiranter. Antallet af sekretærer foreslås forhøjet med 5.

Antallet af overassistenter og assistenter foreslås forhøjet henholdsvis med 1 til 2 og med 1 til 9.

d) Det statistiske departement.

I departementet er for tiden normeret 6 kontorchefer, 6 ekspeditionssekretærer, 8 fuldmægtige og 19 sekretærer; desuden beskæftiges 9 sekretær-aspiranter. Der er i de seneste år sket en betydelig arbejdsforsøgelse i departementet, som beskæftiger ca. 400 kontormedhjælpere, heraf ca. 150 tjenestemænd. Af hensyn til en rationel planlægning og tilrettelægning af arbejdet og en effektiv kontrol

med dettes udførelse må det anses for nødvendigt at forøge antallet af ledende tjenestemænd, og kommissionen foreslår derfor, at antallet af kontorchefer forhøjes med 2 til 8; endvidere foreslås antallet af sekretærstillinger forøget med 3, hvorved der bliver mulighed for fast ansættelse af 4 sekretær-aspiranter, for hvem der vil være varig beskæftigelse.

Stillingen som teknisk leder af statistisk departement **hulkortmaskinafdeling**, der for tiden er placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr., er ubesat og foreslås nedlagt, idet arbejdet vil blive overdraget en dertil egnet akademisk tjenestemand.

Ledelsen af departementets bogholderi varetages af en overassistent, der under hensyn til arbejdets omfang og kvalitet foreslås normeret som bogholder i 18. lønningsklasse. Den derved ledigblevne overassistentstilling foreslås opretholdt, og der foreslås normeret yderligere 2 overassistentstillinger til advancement for assistenter, der har selvstændigt og særlig kvalificeret arbejde; endvidere stilles der forslag om normering af 7 assistentstillinger, hvorved i alt 10 kontorassistenter, hvh alder og arbejde gør advancement rimeligt, kan opnå udnævnelse til assistent.

e) Revisionsdepartementerne.

I overensstemmelse med det foran under § 2 anførte foreslås betegnelsen „hovedrevisoraterne“ ændret til „revisionsdepartementerne“ og de 4 direktører for hovedrevisoraterne omnormeret til departementschefer.

Antallet af faste kontorer er for tiden 12, men herudover er der med hjemmel på finanslov oprettet 2 midlertidige kontorer, heraf 1 i 3. hovedrevisorat og 1 i 4. hovedrevisorat, idet særlig revisionsopgaverne vedrørende forsvarsministeriets og grønlandministeriets områder har medført en betydelig arbejdsforøgelse for de nævnte 2 hovedrevisorater.

Da hovedrevisoraternes arbejdsopgaver i **det** hele er i stadig stigning, finder kommissionen det rimeligt, at de nævnte 2 midlertidige kontorer nu normeres som faste kontorer, og antallet af kontorchefer foreslås derfor forhøjet med 2 til 14.

Antallet af overassistentstillinger foreslås forhøjet med 2 til 11, hvorved 2 assistenter, der har særlig kvalificeret og selvstændigt arbejde, kan forfremmes til overassistent.

3. Forsvarsministeriet.

Forsvarsministeriet er for tiden normeret med 12 kontorer, idet det i § 110 3) i tjenestemandsløven af 1946 er bestemt, at en stilling som kontorchef (for **det** hidtidige lønnings- og revisionskontor i marineministeriet) nedlægges ved ledighed. Det

pågældende kontor (forsvarsministeriets 12. kontor) har et personale på ca. 30 personer, der foretager lønberegning dels for søværnets personel, dels for det i forsvarsministeriet ansatte personale (i alt ca. 3 000 personer). Endvidere fører kontoret sygestatistikken for hele forsvarets personale. Da det ikke kan anses for praktisk muligt at decentralisere dette arbejde eller med økonomisk fordel henlægge det under andre institutioner eller kontorer, finder kommissionen det rimeligt at imødekomme forsvarsministeriets ønske om permanent opretholdelse af i alt 12 kontorer.

Efter oprettelsen af den fælles akademiske lønramme med stillinger i 19. og 24. lønningsklasse for sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer kan det ikke anses for hensigtsmæssigt at opretholde den hidtidige adgang for de i forsvarsministeriet tjenstgørende befalingsmænd (kaptajn-løjtnanter) til udnævnelse i fuldmægtigstillinger, og i konsekvens heraf er 7 fuldmægtigstillinger foreslået nedlagt. Da man imidlertid herved unddrager det pågældende militære personel den hidtidige lønforbedring under tjenesten i ministeriet, og da kaptajner, der hidtil har været placeret i samme lønningsklasse som ekspeditionssekretærer, nu er foreslået placeret lavere, er det i § 5 foreslået, at der efter forsvarsministerens nærmere bestemmelse tillægges de i ministeriet tjenstgørende befalingsmænd et bestillingstillæg på indtil 1 500 kr. årlig. Det foreslås samtidig, at den hidtidige bestemmelse i § 915, stk. 1, m), ændres, således at hjemmelen for ydelse af bestillingstillæg til de i forsvarsministeriet tjenstgørende befalingsmænd udgår.

Af de øvrige 12 fuldmægtigstillinger i forsvarsministeriet er 2 besat med ikke-akademiske medarbejdere, der udfører arbejde af bogholderimæssig art. Det foreslås, at disse 2 fuldmægtigstillinger henføres til 18. lønningsklasse, således at de ved ledighed omnormeres til bogholderstillinger.

De for tiden normerede 5 ekspeditionssekretærstillinger, 10 fuldmægtigstillinger og 9 sekretærstillinger er besat med personale, for hvem forudsætningerne for placering i den akademiske lønramme er til stede, og der foreslås herefter normeret i alt 24 stillinger i 19. og 24. lønningsklasse.

Antallet af overassistenter foreslås forhøjet med 1 til 7, idet kommissionen finder det rimeligt at oprykke en assistent, som udfører selvstændigt og særdeles betroet arbejde.

Den ældste af ministeriets 3 betjentformænd er placeret i ministeriets departement; han leder betjentkorpset samt de værnepligtige ordonnanser, hvorhos han administrerer ministeriets t j eneste -

biler. Under hensyn hertil foreslås den pågældende betjentformand placeret i 10. lønningsklasse, medens de øvrige betjentformænd er henført til 7. lønningsklasse.

4. Justitsministeriet.

Justitsministeriet er for tiden normeret med 1 departementschef, 6 kontorchefer, 6 ekspeditionssekretærer, 19 fuldmægtige og 42 sekretærer, hvorhos der er ansat 34 sekretær aspiranter, hvoraf dog en del er udstationeret til dommerkontorer o. lign. Der er af justitsministeriet fremsat ønske om oprettelse af 2 afdelingschefer som følge af det forøgede arbejde i ministeriet, bl. a. med lovgivningsspørgsmål. Kommissionen finder ikke tilstrækkeligt grundlag for normering af 2 afdelingschef stillinger i justitsministeriet, men efter de for kommissionen foreliggende oplysninger må det anses for hensigtsmæssigt, at der oprettes en stilling som kommitteret i lovgivningsspørgsmål til aflastning af ministeriets departementschef i dette meget betydningsfulde og omfattende arbejde.

Endvidere foreslås der normeret 11 nye sekretærstillinger med henblik på fast ansættelse af en del af de i ministeriet beskæftigede aspiranter.

5. Indenrigsministeriet.

Indenrigsministeriet er for tiden normeret med 5 faste kontorer, hvorhos der med hjemmel på finanslov er oprettet et midlertidigt kontor. Da den arbejdsforøgelse, der har medført oprettelsen af dette midlertidige kontor, fortsat er til stede og må påregnes at vokse yderligere, må det anses for påkrævet, at der sker fast normering af dette kontor, og kommissionen stiller derfor forslag om, at antallet af kontorchefer forhøjes med 1 til 6.

Desuden foreslås der normeret yderligere 2 sekretærstillinger, hvorved 2 af de i ministeriet beskæftigede aspiranter kan fastansættes.

6. Boligministeriet.

Boligministeriet er for tiden normeret med 5 faste kontorer, hvorhos der med hjemmel på de årlige finanslove siden 1947 har været etableret et midlertidigt kontor. Da ministeriets arbejde er i fortsat stigning, må det anses for nødvendigt, at der permanent opretholdes 6 kontorer, og det foreslås derfor, at antallet af kontorchefer forhøjes med 1 mod afskrivning af den midlertidige kontorchef stilling.

Der foreslås desuden normeret 10 nye sekretærstillinger med henblik på fast ansættelse af en del af de i ministeriet beskæftigede aspiranter.

Et mindretal (Henry Christensen og Heick) tager forbehold med hensyn til normering af et nyt kontor og forøgelse af antallet af arkitektstillinger i boligministeriet.

Der stilles af kommissionen forslag om, at stillingen som afdelingschef nedlægges ved ledighed.

7. Arbejds- og socialministerierne.

De nævnte 2 ministerier har følgende fælles normering af administrativt akademisk personale:

1 departementschef, direktøren for den sociale særforbrug, 8 kontorchefer, den statsvidenskabelige konsulent, 1 økonomiinspektør, 8 ekspeditionssekretærer, 31 fuldmægtige og 48 sekretærer, hvorhos der beskæftiges 14 sekretæraspiranter.

Der er for de 2 ministerier kun normeret een departementschefstilling, men der har gennem nogen tid rent faktisk været etableret en ordening, hvorefter en af arbejdsministeriets kontorchefer har fungeret som afdelingschef mod aflønning som sådan. Kommissionen anser det for rimeligt, at denne ordening opretholdes og får hjemmel i tjenestemandsløven, og man stiller derfor forslag om, at der under arbejds- og socialministerierne normeres en afdelingschefstilling.

Ud over de normerede faste kontorer har der gennem en årrække med hjemmel på finansloven været udskilt 2 midlertidige kontorer. Under hensyn til den meget betydelige stigning i de 2 ministeriers arbejde, der må antages at være af permanent karakter, foreslås de hidtidige midlertidige kontorer fast normeret, hvorhos der stilles forslag om normering af yderligere 1 kontorchefstilling, der forudsættes placeret i arbejdsministeriet.

Antallet af sekretærer foreslås forhøjet med 10.

Desuden foreslås antallet af overassistenter forhøjet med 1; den nye overassistentstilling agtes besat med en biblioteksuddannet medarbejder, der er leder af arbejds- og socialministeriernes meget omfattende bibliotek.

8. Handelsministeriet.

Der foreslås en forøgelse af antallet af sekretærstillinger med 3 med henblik på fast ansættelse af aspiranter, for hvem der vil være varig beskæftigelse.

Endvidere foreslås der normeret en arkivarstilling i 18. lønningsklasse, der tænkes besat med den overassistent, der leder handelsministeriets arkiv med tilhørende mikrofotograferingsanlæg samt journalkontorets centralkartotek, postkonferencen, postafsendelsen og de i forbindelse hermed liggende skrivestuer. Den pågældende forestår endvidere ministeriets indkøb af papir og tryksager. Antallet af overassistenter (2) foreslås opretholdt uændret, medens antallet af assistenter foreslås forhøjet med 1 til 8.

Handelsministeriets betjentformand, der leder betjentkorpset (5 betjente og en chauffør), fordelt på 2 tjenestesteder, er foreslået placeret i 10. lønningsklasse.

9. Ministeriet for offentlige arbejder.

Antallet af sekretærstillinger foreslås forhøjet med 5 for at muliggøre fastansættelse af en del af ministeriets aspiranter.

Endvidere foreslås antallet af assistenter forhøjet med 1 til 2, hvorved en kontorassistent, der er beskæftiget med kvalificeret arbejde, kan opnå forfremmelse til assistent.

Ministeriets betjentformand leder betjentkorpset (5 betjente og chauffør) fordelt på 2 tjenestesteder, hvorhos den pågældende forestår løn-udbetaling til ministeriets personale og fører tilsyn med ministeriets bibliotek. Den pågældende foreslås henført til 10. lønningsklasse.

10. Landbrugsministeriet.

Antallet af overassistentstillinger foreslås forhøjet med 1 til 3, hvorved en assistent, der har særlig betroet og kvalificeret arbejde kan forfremmes til overassistent. Antallet af sekretærer forhøjes med 2 til 34.

11. Fiskeriministeriet.

Kommissionen foreslår, at stillingen som fiskerikonsulent, der hidtil har været henført til samme lønningsklasse som kontorchefer, nu normeres med stillingsbetegnelsen kontorchef, idet indehaveren af denne stilling er chef for det ene af fiskeriministeriets 2 kontorer.

12. Kirkeministeriet.

Antallet af assistenter foreslås forhøjet med 1 til 3, hvorved det vil blive muligt at forfremme en kontorassistent, hvis anciennitet og arbejdsforhold gør et sådant avancement rimeligt.

13. Undervisningsministeriet.

Undervisningsministeriets akademiske personale er normeret således: 2 departementschefer, 5 kontorchefer, 5 ekspeditionssekretærer, 19 fuldmægtige og 29 sekretærer. Den ene af kontorcheferne har gennem en årrække med bevillingsmyndighedernes godkendelse mod et honorar på 2 100 kr. fungeret som kommitteret i skolesager, og kommissionen foreslår, at denne stilling nu normeres med samme lønmæssige placering som hidtil, hvorved bemærkes, at stillingen er forudsat nedlagt ved ledighed. Som følge af en stærk arbejdsforøgelse i ministeriet er der udskilt et midlertidigt kontor, der ledes af en ekspeditionssekretær, som hidtil ikke har oppe-

båret særligt vederlag herfor. Da arbejdsforøgelsen må anses for at være varig, foreslår kommissionen, at antallet af kontorer forøges til 6, således at der nynormeres en stilling som kontorchef.

Lederen af undervisningsministeriets bogholderi er normeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. som bogholder. Efter at der til dette bogholderi bl. a. er overført lønningsbogholderiet vedrørende statskolerne, som hidtil har været henlagt til kuratorembedet, finder kommissionen, at undervisningsministeriets bogholder i henseende til arbejdets omfang og kvalitet må sidestilles med arbejds- og socialministeriernes bogholder. Undervisningsministeriets bogholder foreslås derfor placeret i 23. lønningsklasse med stillingsbetegnelsen hovedbogholder. Som følge af den stedfundne stærke forøgelse

af bogholderiets arbejde foreslås der endvidere normeret en bogholderstilling i 18. lønningsklasse.

Kommissionen stiller endvidere forslag om, at antallet af assistenter forhøjes med 1 til 8, og at antallet af sekretærstillinger forhøjes med 7, hvorved der vil blive mulighed for tjenestemandsansættelse af en del af de aspiranter, for hvem der er varigt behov.

14. Ministeriet for Grønland.

Under dette afsnit er som hidtil kun optaget departementschef- og afdelingschef stillingen.

TÜ § 5.

Der henvises til bemærkningerne foran ad § 4, 3) forsvarsministeriet.

Afdeling 2.

Udenrigstjenesten.

TÜ § 6.

De i udenrigstjenesten normerede tjenestemandstillinger er foreslået henført til de nye lønningsklasser i overensstemmelse med de principielle synspunkter, der er lagt til grund ved placeringen af tjenestemandstillinger i centraladministrationen og de øvrige statsstyreiser. Under hensyn til, at den under 25. oktober 1957 nedsatte udenrigskommission bl. a. har til opgave at overveje ændringer i de for udenrigstjenestens opbygning og virksomhed gældende regler, har lønningskommissionen anset det for rettest at undlade at stille forslag om, at der på nærværende tidspunkt sker principielle ændringer af de i tjenestemandsløven optagne bestemmelser om udenrigstjenestens særlige forhold, ligesom man har ment, at spørgsmål om ændring af antallet af tjenestemandstillinger eller omnormering af eksisterende stillinger i alt væsentligt bør udskydes, til udenrigskommissionen har afsluttet sit arbejde.

Til de enkelte forslag bemærkes herefter følgende:

Til 2. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede kontorister og kontorassistenter under benævnelsen kontorassistenter.

Til 3. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres ministerialbetjente og chauffører, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 100—2 550 kr.

Til 7. og 10. lønningsklasse.

Udenrigsministeriet har hidtil været normeret med 4 betjentformænd i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. Under hensyn til det samlede betjentpersonales størrelse samt til de særlige opgaver, der er betroet de 2 ældste betjentformænd, foreslår kommissionen, at 2 betjentformandsstillinger opnormeres til 10. lønningsklasse; de to øvrige stillinger foreslås placeret i 7. lønningsklasse.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 2 670—3 750 kr. hidtil placerede assistenter og udsendte kancellister.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres overassistenter og udsendte kancellister, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 900—4 860 kr.

Til 19. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført sekretærer og fuldmægtige i udenrigsministeriet, underarkivarer i ministeriet, ambassade- og legationssekretærer, vicekonsuler og konsulatssekretærer, handels- og industriattachéer samt presseattachéer. Antallet af tjenestemænd i 19. og 24. lønningsklasse er fastsat samlet — med opretholdelse af det nuværende antal — idet det forudsættes, at udnævnelse til sidstnævnte lønklasse ligesom i andre statsstyreiser kan ske efter 3 års tilfredsstillende tjeneste på slutløn i 19. lønningsklasse.

Til 21. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse er henført den i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. hidtil placerede regnskabsfører.

Til 24. lønningsklasse.

Der har under udenrigstjenesten hidtil ikke været normeret stillinger i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. som avancement for ministeriets sekretærer og fuldmægtige samt udsendte tjenestemænd i de hidtidige lønningsklasser 4 b) og 5. Der har imidlertid ifølge tjenestemandenslovens § 120, stk. 3, været hjemmel til at yde et antal fuldmægtige (for tiden 13) en forhøjelse af hjemmetillægget med 600 kr. og dette forhøjede tillæg er i praksis ydet til de fuldmægtige, som fungerer som souschefer i ministeriets kontorer. Kommissionens forslag går ud på, at opbygningen af lønordningen for udenrigstjenestens personale med akademisk uddannelse og de dermed ligestillede tjenestemænd sker på tilsvarende måde som i de øvrige ministerier og statsstyrelser. Under hensyn hertil foreslås 24. lønningsklasse optaget under udenrigstjenestens afsnit, således at der •— med fælles normeringstal for denne og 19. lønningsklasse •— hertil henføres ekspeditionssekretærer og underarkivarer i udenrigsministeriet, ambassade- og legationssekretærer, vicekonsuler, handels- og industriattachéer samt presseattachéer.

Samtidig foreslås det, at bestemmelsen i den hidtidige § 120, stk. 3, om forhøjelse af hjemmetillægget med 600 kr. årlig til et antal fuldmægtige udgår.

Til 26. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført kontorchefer og arkivaren i udenrigsministeriet samt

udsendte tjenestemænd, som hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

Til 28. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse er henført cheferne for udenrigsministeriets 3 afdelinger, rådgiveren i folkeret og de ambassadører, gesandter og generalkonsuler, som hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr.

Til 30. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse er henført direktøren i udenrigsministeriet og 7 ambassadører og gesandter, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 15 000 kr.

TU §§ 7 og 8.

Disse paragraffer er foreslået aifattet som hidtil bortset fra enkelte formelle ændringer som følge af omlægningen af lønningsklasserne. Den hidtidige § 120, stk. 3, udgår, og hjemmetillægget for samtlige tjenestemænd i 24. lønningsklasse foreslås fastsat til 3 600 kr. eller 600 kr. højere end det maksimale hjemmetillæg til tjenestemænd i 19. lønningsklasse.

Til § 9.

I tjenestemandenslovens § 121, stk. 2, har det hidtil været fastsat, at formanden for lønningsrådet er formand for udetillægsmødet. Denne bestemmelse er foreslået ændret, således at udetillægsmødet formand udpeges af finansministeren.

Til §§ 10, 11 og 12.

Disse paragraffer er foreslået aifattet som hidtil med enkelte formelle ændringer.

Afdeling 3.

a) Landsskatteretten.

Til § 13.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 3. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres kontorbudet, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 100—2 550 kr.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den hidtil i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. placerede overassistent.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personale-

grupper foreslås de hidtidige stillinger som sekretær og fuldmægtig placeret i denne lønningsklasse. Det samlede antal af disse stillinger og af de i 24. lønningsklasse placerede stillinger som ekspeditionssekretær foreslås forhøjet med 5 til 40 for at tilvejebringe mulighed for fastansættelse af 5 sekretærspiranter.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås ekspeditionssekretærer placeret i denne lønningsklasse.

Til 26. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. hidtil placerede kontorcheftillinger. Retten har i en årrække ud over de 3 normerede kontorer haft et på vederlagsbasis oprettet kontor, og da det må anses for nødvendigt fortsat at opretholde 4 kontorer, foreslås antallet af kontorchefer forhøjet med 1 til 4.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de hidtil i lønningsklassen 9 600—10 500 kr. placerede viceformænd.

Til 29. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres formanden, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 12 000—13 200 kr.

Til § 15.

Ifølge den nugældende tjenestemandsløvs § 131 er der tillagt retsformanden, viceformændene samt kontorchefer, der efter landsskatterettens bestemmelse skal deltage i afgørelsen af klager over indkomst- og formueansættelser, et bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig, medens der ikke hidtil har været adgang til at yde de ekspeditionssekretærer, fuldmægtige og sekretærer, som får overdraget særligt omfattende arbejdsopgaver, bl. a. på grund af rejse virksomhed for institutionen, noget vederlag herfor udover den faste lønning. Skattedepartementet har over for kommissionen stillet forslag om, at der for de nævnte akademiske tjenestemænd gennemføres samme ordning som for de tilsvarende tjenestemandsgupper i ligningsdirektoratet, der i henhold til den nugældende tjenestemandsløvs § 140 efter finansministerens nærmere bestemmelse, når forholdene måtte tale derfor, kan få tillagt et bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig.

Idet bemærkes, at der inden for en del af de under handelsministeriet hørende institutioner, nemlig

sparekassetilsynet og banktilsynet samt monopoltilsynet, hidtil har været hjemmel til at yde hele det akademisk uddannede personale bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig, skal kommissionen udtale følgende:

Der gør sig i de nævnte 5 institutioner særlige arbejdsforhold gældende for det overordnede personale, hvilket er baggrunden for gennemførelsen af den omhandlede bestillingstillægsordning, som kommissionen foreslår opretholdt for kontorchefer og højere placerede tjenestemænd. For så vidt angår ekspeditionssekretærer, fuldmægtige og sekretærer finder kommissionen, at der ikke bør opretholdes — eller for landsskatterettens vedkommende etableres — en fast vederlagsordning, men at ydelse af et særligt vederlag udover den faste lønning kun bør kunne finde sted i de konkrete tilfælde, hvor der til en tjenestemand stilles særlige arbejdsmæssige krav, bl. a. som følge af rejsevirksomhed, og hvor forholdene i øvrigt taler derfor; man skal foreslå, at der i sådanne tilfælde gives pågældende minister en bemyndigelse til efter indhentet udtalelse fra lønningrådet at yde bestillingstillæg på mindst 1 200 kr. og højst 2 400 kr. årlig for 3-årige perioder ad gangen. Det forudsættes herved, at aspiranter ikke omfattes af denne ordning. Da tilsvarende arbejdsmæssige forhold kan foreligge ved en række andre centrale institutioner, der beskæftiger akademiske tjenestemænd, bl. a. de under socialministeriet hørende direktorater, foreslås det, at der under sådanne institutioner optages en tilsvarende bemyndigelsesregel. Der henvises herom til bemærkningerne nedenfor vedrørende de enkelte institutio-

b) Ligningsdirektoratet.

Til § 16.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 3. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres kontorbudene, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 100—2 550 kr.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. hidtil placerede stilling som budformand.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i lønningsklassen

2 670—3 750 kr. hidtil placerede assistenter. Under hensyn til, at der påhviler 2 af de hidtidige kontorassistenter et særligt kvalificeret arbejde, foreslås der endvidere til de pågældende oprettet 2 stillinger som assistent i den foreslåede lønningsklasse.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. hidtil placerede overassistenter.

Til 17. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres stillingerne som revisor, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. For at tilvejebringe mulighed for fastansættelse af 4 aspiranter foreslås antallet af disse stillinger forhøjet til 13.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de hidtidige stillinger som sekretær og fuldmægtig placeret i denne lønningsklasse. Det samlede antal af disse stillinger og af de i 24. lønningsklasse placerede stillinger som ekspeditionssekretær foreslås forhøjet med 6 for at tilvejebringe mulighed for fastansættelse under direktoratet dels af en fra statistisk departement udlånt fuldmægtig, dels af 5 sekretærspiranter.

Til 22. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres stillingerne som overrevisor, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås ekspeditionssekretærer placeret i denne lønningsklasse.

Til 26. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. hidtil placerede 7 stillinger som kontorchef. Endvidere foreslås der oprettet yderligere 3 stillinger som kontorchef i denne lønningsklasse, idet der i en årrække på finansloven har været hjemlet 3 kontorer ud over det normerede antal, og det må anses for nødvendigt fortsat at opretholde disse kontorer. Endelig foreslås der oprettet en stilling i kontorchefklassen ved skyldrådet for København og Frederiksberg. Nævnte skyldråd blev oprettet i henhold til finansministeriets bekendtgørelse af 13. juli 1954, og kontoret ved skyldrådet ledes af en fra ligningsdirektoratet

udlånt tjenestemand, til hvem der nu foreslås normeret en stilling som chef for kontoret.

Yderligere henføres til lønningsklassen de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede amtsligningsinspektører.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres ligningscheferne, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 500 kr.

Til 29. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres ligningsdirektøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 12 000—13 200 kr.

Til § 17.

Der henvises til bemærkningerne til § 15.

c) Den kgl. mønt.

Til § 18.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres vagtmesteren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 940—3 300 kr.

Til 12. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i lønningsklassen 3 180—4 020 kr. hidtil placerede stillinger som undermedaillør og som reservernes ter.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres stillingerne som afdelingsmester, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 660—4 620 kr. Antallet af disse stillinger foreslås under hensyn til institutionens forøgede virksomhed forhøjet med 1 til 5.

Til 18. lønningsklasse.

Bogholderen har hidtil været placeret i lønningsklassen 3 600—4 620 kr., men foreslås under hensyn til det med stillingen forbundne forøgede arbejde og ansvar opnormeret til 18. lønningsklasse.

Til 21. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført stillingen som medaillør. Denne stilling har hidtil været placeret i lønningsklassen 4 800—6 000 kr., idet der desuden siden 1946 har været ydet den nuværende medaillør et personligt tillæg på 600 kr. årlig. Dette tillæg forudsættes at bortfalde ved den nu foreslåede opnormering af stillingen.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres møntingeniøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 900—7 500 kr.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres møntdirektøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 500 kr.

d) Assistenthuset.

Til § 19.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres stillingerne som magasinbetjent og som portner, hvilke stillinger hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 100—2 550 kr.

Til 7. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. hidtil placerede stillinger som underforvalter ved magasinet og som førstebetjent. Antallet af sidstnævnte stillinger nedsættes med 1 til 16.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent. Antallet af disse stillinger nedsættes med 2 til 9.

Stillingen som sølvkammerbetjent er ledig og kan nedlægges.

Til 12. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres magasinforvalteren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 180—4 020 kr.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. hidtil placerede stillinger som overassistent.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede fuldmægtigstilling samt afdelingsbestyrerstillingerne, der hidtil har været placeret i lønningsklassen

4 800—6 000 kr. Samtidig foreslås der tillagt afdelingsbestyrerne et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

Til 21. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres hovedkassereren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr.

Til 23. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den hidtil i lønningsklassen 6 900—7 500 kr. placerede stilling som taksator.

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres hovedbogholderen, der tillige er kontrollør. Denne stilling har hidtil været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres direktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 500 kr. Samtidig foreslås det, at det direktøren hidtil tillagte bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig bortfalder.

e) Klasselotteriet.

Til § 20.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres vagtmesteren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 940—3 300 kr.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede assistenter.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. hidtil placerede stillinger som overassistent. Antallet af disse stillinger foreslås forhøjet med 1 til 3, idet det under hensyn til det ansvar, der påhviler den ved hovedkollektionen tjenstgørende assistent findes rimeligt, at den pågældende placeres som overassistent.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige

lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som fuldmægtig.

Til 21. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres kontorbestyreren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr.

Til 23. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den hidtil i lønningsklassen 6 900—7 500 kr. placerede stilling som kontorchef.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres direktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 500 kr.

f) Amtstuerne.

Til § 21.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 8. og 15. lønningsklasse.

Den foreslåede placering af assistenter og overassistenter er i overensstemmelse med det vedrørende told- og trafiketaterne fremsatte forslag.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres stillingerne som kontorassistent af 1. grad, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 670—3 750 kr.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. hidtil placerede stillinger som fuldmægtig, idet antallet af disse stillinger samtidig foreslås forhøjet med 3 til 35.

Til 21. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. placerede stillinger som ekspeditionssekretær og som amtsforvalter for Møens amtstuedistrikt.

Til 23. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i lønningsklassen 6 900—7 500 kr. hidtil placerede amtsforvalterstillinger. Endvidere foreslås der i lønningsklassen oprettet 5 stillinger som kontorchef ved de 5 amts-

stuedistrikter, ved hvilke amtsforvalterstillingerne er foreslået placeret i 27. lønningsklasse, jfr. nedenfor.

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. hidtil placerede amtsforvalterstillinger.

Til 26. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de hidtidige amtsforvalterstillinger i lønningsklassen 8 700—9 300 kr. med undtagelse af stillingerne som amtsforvalter for Ålborg, Århus, Odense og Københavns amts nordre birks amtstuedistrikter, hvilke stillinger er foreslået placeret i 27. lønningsklasse, jfr. nedenfor.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres amtsforvalteren for Københavns amtstuedistrikt, hvilken stilling hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 500 kr. Endvidere foreslås de i lønningsklassen 8 700—9 300 kr. hidtil placerede stillinger som amtsforvalter for Ålborg, Århus, Odense og Københavns amts nordre birks amtstuedistrikter placeret i denne lønningsklasse, idet det under hensyn til det med disse stillinger forbundne forøgede arbejde findes rimeligt, at de opnormeres.

g) Statsidende.

Til § 23.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag placeres de hidtidige kontorister og kontorassistenter i en fælles lønningsklasse.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede stilling som bud og inkassator.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede stilling som overassistent, idet stillingsbetegnelsen foreslås ændret til fuldmægtig.

Til 23. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres redaktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 900—7 500 kr.

Afdeling 4.

a) Matrikeldirektoratet.

Til § 24.

Bønævnsen matrikulsvæsenet foreslås ændret til matrikeldirektoratet.

Til 2. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede kontorister, korttegnere og kontorassistenter.

Til 3. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres ministerialbetjente, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 100—2 550 kr.

Til 8. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i matrikeldirektoratet og i de sønderjydske landsdele i lønningsklassen 2 670—3 750 kr. placerede assistenter, der er teknisk uddannede, under benævnelsen matrikelteknikere.

Ansættelse som matrikeltekniker er betinget af tilfredsstillende tjeneste i 2 år som medhjælper.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres assistenter i matrikeldirektoratet og korttegnere, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 670—3 750 kr.

Til 15. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres bogholderen, korttegnere og overassistenter, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. 2 af overassistenterne i matrikeldirektoratet og de 2 overassistenter i de sønderjydske landsdele, der er teknikere, foreslås benævnt matrikelteknikere. Antallet af overassistenter foreslås forhøjet med 1, idet 1 af de i den hidtidige lønningsklasse 3 600—4 680 kr. placerede revisorer foreslås henført til denne lønningsklasse.

Til 18. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. placerede kartografer samt 1 fuldmægtig. Under hensyn til arbejdets karakter foreslås endvidere til denne lønningsklasse henført de i de hidtidige lønningsklasser 3 600—4 680 kr. og 4 200—5 400 kr. placerede amtslandmålere af 2. og 1. grad under benævnelsen matrikelkontrollører i de sønderjydske landsdele samt

de i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. placerede overrevisorer under benævnelsen matrikelkontrollører i matrikeldirektoratet.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med det af kommissionen fremsatte forslag om placeringen af de akademiske personalegrupper foreslås revisorer, betegnet sekretærer, og fuldmægtige henført til denne lønningsklasse, ligesom de amtslandmålere af 2. grad i de sønderjydske landsdele, der har uddannelse som landinspektører, og fuldmægtigene i de sønderjydske landsdele henføres til denne lønningsklasse under benævnelsen landinspektører.

Antallet af stillinger i denne lønningsklasse foreslås forhøjet med 9, idet 7 sekretærspiranter og 2 landinspektører i de sønderjydske landsdele opfylder betingelserne for tjenestemandsansættelse.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås stillingerne som ekspeditionssekretær, arkivar og opmålingsinspektør henført til denne lønningsklasse.

Det opmålingsinspektørerne hidtil tillagte bestillingstil læg på 1 200 kr. årlig fastsættes til 900 kr. + sædvanligt honorartillæg.

Til 26. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres amtslandinspektørerne i de sønderjydske landsdele, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 900—8 100 kr. samt de i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. placerede kontorchefer.

Antallet af kontorchefer foreslås nedsat fra 6 til 5, idet 2 af de hidtidige kontorchefer foreslås opnormeret, jfr. bemærkningerne til 27. lønningsklasse. Samtidig foreslås der normeret en kontorchefstilling til lederen af kontoret for kortfremstilling, der igennem en årrække har været udskilt som en særskilt afdeling.

Det bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig, der hidtil har været tillagt den amtslandinspektør, der fungerer som stiftslandinspektør fastsættes til 900 kr. årlig + sædvanligt honorar tillæg.

Til 27. lønningsklasse.

Da 2 af kontorcheferne gennem flere år foruden deres egne kontorer har haft ledelsen af udstykningsaf de lingen og opmålingsaf delingen, foreslås der oprettet 1 stilling som udstykningschef og 1 stilling som opmålingschef i denne lønningsklasse.

Til 29. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres direktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr. Det direktøren hidtil tillagte bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig bortfalder.

*b) Statskontrollen med mejeriprodukter og æg m. m.***Til § 25.****Til 2. lønningsklasse.**

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede kontorister og kontorassistenter under benævnelsen kontorassistenter. Til samme lønningsklasse henføres underassistenten ved statens smør- og ostebedømmelser.

Til 7. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres stillingen som faguddannet betjent, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 400—2 850 kr.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede assistenter samt den i den hidtidige lønningsklasse 2 310—3 030 kr. placerede underassistent ved statens ostebedømmelser.

Til 10. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingen som laboratoriemester ved statens smørbedømmelser, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 060—3 780 kr.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den i den hidtidige lønningsklasse 3 420—4 680 kr. placerede kontorfuldmægtig samt den i den hidtidige lønningsklasse 3 660—4 620 kr. placerede bogholder.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

Til de foreslåede lønningsklasser henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 600—5 760 kr. placerede kontrollører og de i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. placerede overkontrollører.

Til 23. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingen som kontorchef, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 900—7 500 kr.

Til 24. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres forsøgslederen ved statens smørbedømmelser og

forsøgslederen ved statens ostebedømmelser, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 700—7 500 kr.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede inspektører.

Til 28. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres direktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr.

*c) Den civile veterinæradministration.***Til § 26.****Til 2. lønningsklasse.**

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede kontorister og kontorassistenter.

Til 3. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 2 100—2 550 kr. placerede laboratoriebetjente.

Til 7. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført montøren ved statens veterinære institut for virusforskning. Stillingen har hidtil været placeret i lønningsklassen 2 400—2 850 kr.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede assistenter.

Til 10. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres laboratorieførmanden ved statens veterinære institut for virusforskning og staldførmanden ved etatens veterinære institut for virusforskning. Disse stillinger har hidtil været placeret i lønningsklassen 3 060—3 780 kr.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres bogholderen i veterinærdirektoratet, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 660—4 620 kr. Til samme lønningsklasse henføres forvalteren ved statens veterinære institut for virusforskning, der

hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 900—4 860 kr.

Til 18. lønningsklasse.

Da bogholderen ved statens veterinære institut for virusforskning, der er placeret i lønningsklassen 3 660—4 620 kr., udover det regnskabsmæssige har ledelsen af kontoret og varetager en række administrative opgaver, foreslås stillingen henført til denne lønningsklasse under betegnelsen inspektør.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

Til de foreslåede lønningsklasser henføres videnskabelige assistenter, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 600—5 760 kr.

Til 24. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført forsøgslederen ved laboratoriet for fjerkræundersøgelser og forsøgsledere ved statens veterinære institut for virusforskning, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 700—7 500 kr. Til denne lønningsklasse foreslås endvidere de i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. placerede veterinærinspektører af 2. grad henført. Det forsøgslederne ved statens veterinære institut for virusforskning hidtil tillagte bestillingstillæg på 2 400 kr. årlig fastsættes til 1 500 kr. + sædvanligt honorartillæg.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres afdelingsforstanderen ved statens veterinære institut for virusforskning, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 500—8 700 kr. Til denne lønningsklasse henføres endvidere de i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. placerede veterinærinspektører af 1. grad. Det afdelingsforstanderne hidtil tillagte bestillingstillæg på 2 400 kr. årlig fastsættes til 1 500 kr. + sædvanligt honorartillæg. Den veterinærinspektør, der leder veterinærdirektoratets afdeling for kødkontrol, har hidtil oppebåret et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig. Dette tillæg fastsættes til 900 kr. + sædvanligt honorartillæg.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres forstanderen ved statens veterinære institut for virusforskning. Det forstanderen hidtil tillagte bestillingstillæg på 2 400 kr. årlig fastsættes til 1 500 kr. + sædvanligt honorartillæg.

Til 28. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres veterinærdirektøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr.

d) Statsjordlovsudvalg.

Til § 27.

Til 2. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklasserne 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede kontorister og kontorassistenter under benævnelsen kontorassistenter.

Til 9. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede assistenter.

Til 15. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede overassistenter, bogholderen ved jordlovsudvalgets kontor i Tønder, bogholderen ved vildmosetilsynet samt den tekniske medhjælper ved jordlovsudvalgets kontor i Tønder.

Til 18. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres ingeniøren ved jordlovsudvalgets kontor i Tønder, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placeringen af det akademiske personale henføres de i lønningsklasserne 3 600—4 680 kr. og 5 040—5 760 kr. placerede sekretærer og fuldmægtige til denne lønningsklasse. Da to sekretæraspiranter opfylder betingelserne for fastansættelse inden 1. april 1959, foreslås antallet af stillinger i denne lønningsklasse forhøjet med 2.

Til 21. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres ingeniøren ved vildmosetilsynet, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de i jordlovsudvalget ansatte ekspeditionssekretærer, inspektøren ved vildmosetilsynet samt 1 af de i den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. placerede landinspektører henført til denne lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den i den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. pla-

cerede landinspektør, der har ledelsen af jordlovs-**udvalgets** landinspektørkontor.

Til 26. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede kontorchefer.

Under hensyn til karakteren af de sagsområder, der **nu** er henlagt til regnskabsafdelingen, foreslås

lederen, som hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 900—7 500 kr. ligeledes henført til denne lønningsklasse. Til denne lønningsklasse henføres endvidere konsulenten ved statens jordlovsudvalg.

Til 28. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres administrationschefen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr.

Afdeling 5.

Universitetets, kommunitetets og Sorø akademis økonomiske forvaltning.

Til § 28.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres under betegnelsen kontorassistenter de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede stillinger som kontorist og kontorassistent.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede stillinger som kontorbud og vægter ved Sorø akademi.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført den i den hidtidige lønningsklasse 2 940—3 300 kr. placerede stilling som formand ved Sorø akademis plantagehave.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede stillinger.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført den i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede stilling som bogholder.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag

om placering af de akademiske personalegrupper henføres de i de hidtidige lønningsklasser 3 600—4 680 kr. og 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som sekretær og fuldmægtig til denne lønningsklasse.

Under henvisning til den meget stærke udvikling, der navnlig siden 1946 har fundet sted i universitetets arbejdsområde foreslås antallet af stillinger forhøjet med 1 for at muliggøre tjenestemandsansættelse af en aspirant.

Til 23. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført den i den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. placerede stilling som kasserer.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres den i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. placerede stilling som ekspeditionssekretær til denne lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført den i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede stilling som kontorchef i bogholderiet.

Til 26. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført den i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede stilling som kontorchef i sekretariats- og anvisningskontoret.

Afdeling 6.

Arbejds- og socialministeriernes institutioner.

Under hensyn til at der er fælles advancement for det akademisk uddannede personale i de i det følgende nævnte institutioner, foreslås en ny fælles overskrift over afsnittet: „Arbejds- og socialministeriernes institutioner“.

Om de enkelte institutioner bemærkes i øvrigt:

a) *Direktoratet for sygekassevæsenet.*

Til § 29.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres under fællesbetegnelsen kontorassistenter de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede stillinger som kontorist og kontorassistent.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede stillinger som kontorbud og arkivbetjent.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 940—3 300 kr. placerede stillinger som budformand.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent og arkivassistent.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede stillinger som overassistent. Antallet foreslås forhøjet med 2 mod tilsvarende nedsættelse af antallet af assistenter.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som regnskabsfører, kasserer og revisor. På grund af stigende arbejdsmængde foreslås antallet af revisorer forhøjet med 1 til 10.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag til placering af de akademiske personalegrupper foreslås de i de hidtidige lønningsklasser 3 600—

4 680 kr. og 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som sekretær og fuldmægtig henført til denne lønningsklasse. For at muliggøre tjenestemandansættelse af 2 aspiranter foreslås antallet af stillinger forhøjet med 2.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag til placering af de akademiske personalegrupper foreslås de i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. placerede stillinger som ekspeditionssekretær henført til denne lønningsklasse.

Til 26. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede stillinger som kontorchef. Direktoratet beskæftiger foruden direktøren og 3 kontorchefer 27 akademisk uddannede tjenestemænd og et antal halvdagsfolk. Siden 1955 har en ekspeditionssekretær fungeret som kontorchef, og under hensyn til direktoratets størrelse synes det hensigtsmæssigt, at denne midlertidige ordning gøres varig, hvorfor det foreslås, at antallet af kontorchefer forhøjes med 1 til 4.

Til 28. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres direktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr.

Til § 30.

Idet der henvises til bemærkningerne til § 15 stilles der forslag om, at der åbnes adgang til med lønningsrådets tilslutning at tillægge ekspeditionssekretærer, fuldmægtige og sekretærer, til hvem der stilles særlig arbejdsmæssige krav, bestillingstillæg på mindst 1 200 kr. og højst 2 400 kr. årlig for 3-årige perioder ad gangen; aspiranter omfattes ikke af ordningen.

b) *Invalideforsikringsretten.*

Til § 31.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres under fællesbetegnelsen kontorassistenter de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede stillinger som kontorist og kontorassistent.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede stillinger som overassistent og kasserer. For at frigøre den akademiske arbejdskraft for sager af rutinemæssig karakter foreslås antallet af overassistenter forhøjet med 2 til 7.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som rejseinspektør.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres de i de hidtidige lønningsklasser 3 600—4 680 kr. og 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som sekretær og fuldmægtig til denne lønningsklasse. For at muliggøre tjenestemandsansættelse af aspiranter søges antallet af stillinger forhøjet med 4.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag til placering af de akademiske personalegrupper henføres de i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. placerede stillinger som ekspeditionssekretær til denne lønningsklasse.

Til 26. lønningsklasse.

Hertil henføres kontorchefer, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 7 800—9 000 kr. Retten beskæftiger foruden formanden og 3 kontorchefer 35 akademikere og et antal halvdagsfolk. 1. kontor, hvis arbejde med de almindelige invalidesager er i meget stærk stigning, er så stort, at en deling må anses for rimelig, hvorfor det foreslås, at antallet af kontorchefer forhøjes med 1 til 4.

Til 28. lønningsklasse.

Hertil henføres formanden for invalideforsikringsretten, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 10 800—11 700 kr.

TU § 32.

Der henvises til bemærkningerne til § 30.

Til § 33.

Bestemmelsen svarer til § 255 i tjenstemandsloven af 1946.

c) Direktoratet far ulykkesforsikringen og ulykkesforsikrings-rådet.

Til § 34.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres under fællesbetegnelsen kontorassistenter de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede stillinger som kontorist og kontorassistent.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede stillinger som kontorbud.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 940—3 300 kr. placerede stilling som budformand.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent og arkivassistent.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede stillinger som overassistent.

Direktoratets nuværende kassererstilling, der er normeret i lønningsklasse 6 000—6 600 kr., er besat med en akademiker, der imidlertid ikke varetager kasseforretninger, men som forvalter direktoratets kapitalerstatninger. Til varetagelse af de egentlige kasseforretninger foreslås oprettet en kassererstilling i nærværende lønningsklasse svarende til placeringen af kassererstillingen i arbejdsdirektoratet og invalideforsikringsretten.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede stilling som bogholder.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres til denne lønningsklasse de i de hidtidige lønningsklasser 3 600—4 680 kr. og 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som sekretær og fuldmægtig.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres til denne lønningsklasse de i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. placerede stillinger som ekspeditionssekretær. Den i lønningsklassen hidtil normerede kasserer, der er akademiker, betegnes fremtidig som ekspeditionssekretær.

Til 26. lønningsklasse.

Hertil henføres de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede stillinger som kontorchef. Direktoratet beskæftiger foruden direktøren og 2 kontorchefer 29 akademisk uddannede tjenestemænd samt et antal aspiranter. I nogen tid har en ekspeditionssekretær fungeret som kontorchef; under hensyn hertil og til direktoratets størrelse foreslås det, at antallet af kontorchefer forhøjes med 1 til 3.

Til 28. lønningsklasse.

Hertil henføres direktøren, der hidtil har været normeret i lønningsklasse 10 800—11 700 kr.

Til § 35.

Der henvises til bemærkningerne til § 30.

Til § 36.

Bestemmelserne svarer til §§ 230-231 i tjenestemandsløven af 1946.

d) Arbejdsdirektoratet.

Til § 37.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres under fællesbetegnelsen kontorassistenter de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede stillinger som kontorist og kontorassistent.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede stillinger som kontorbud.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede stillinger som overassistent og kasserer.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede stilling som revisor.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper henføres de i de hidtidige lønningsklasser 3 600—4 680 kr. og 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som sekretær og fuldmægtig til denne lønningsklasse. For at muliggøre tjenestemandsansættelse af 3 aspiranter, hvoraf en gør tjeneste i statens udvandringskontor, søges antallet af stillinger forhøjet med 3.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper henføres de i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. placerede stillinger som ekspeditionssekretær til denne lønningsklasse.

Til 26. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede stillinger som kontorchef. Til lønningsklassen foreslås tillige under betegnelsen kontorchef oprykket den i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 placerede inspektør.

Til 28. lønningsklasse.

Hertil henføres arbejdsdirektøren, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 10 800—11 700 kr.

Til § 38.

Der henvises til bemærkningerne til § 30.

e) Arbejdstilsynet.

Til § 39.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres under fællesbetegnelsen kontorassistenter de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede stillinger som kontorist og kontorassistent.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede stillinger som kontorbud.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige

lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent.

Til 10. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført den i den hidtidige lønningsklasse 2 400—3 300 kr. placerede stilling som sygeplejerske.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede stillinger som overassistent og tilsynsmester af 2. grad. Antallet af tilsynsmestre fastsættes til 32.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som tilsynsmester af 1. grad.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres de i de hidtidige lønningsklasser 3 600—4 680 kr. og 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som sekretær og fuldmægtig til denne lønningsklasse.

Til 21. lønningsklasse.

I denne lønningsklasse foreslås placeret 3 stillinger som tilsynsmester beregnet for de 3 største provins kredse (Århus, Odense, Roskilde), hvor arbejdet er særlig kvalificeret.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag til placering af de akademiske personalegrupper henføres de i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. placerede stillinger som ekspeditionssekretær til denne lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres endvidere de i den hidtidige lønningsklasse 5 700—7 500 kr. placerede stillinger som henholdsvis leder af og fysiker ved statens institut for arbejdshygiejne. Der tillægges lederen et bestillingstillæg på 600 kr. årlig som hidtil.

Endelig henføres til denne lønningsklasse 7 stillinger som fabriksinspektør i små provins kredse og 1 stilling som souschef i største provins kreds (Roskilde), der hidtil har været placeret i lønningsklasse 6 900—7 500 kr.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede

stillinger som fabriksinspektør. Antallet af stillinger foreslås fastsat til 14, nemlig 11 kredsinspektører i de store provins kredse, 1 bageriinspektør (i Københavns kredsen) og 2 souschefer i københavnske kredse. De 3 sidstnævnte stillinger har hidtil været placeret i lønningsklassen 6 900—7 500 kr., men foreslås oprykket under hensyn til stillingernes omfang og betydning.

Til 26. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført dels de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede stillinger som kontorchef, dels de i den hidtidige lønningsklasse 8 700—9 300 kr. placerede stillinger som fabriksinspektør. Antallet af fabriksinspektører i denne lønningsklasse foreslås forhøjet med 8 til 15, således at klassen herefter omfatter dels 3 kreds inspektører i København, 2 rejsende specialinspektører, dampkedelinspektøren samt lastnings- og losningsinspektøren, der alle hidtil har været placeret i lønningsklassen 8 700—9 300 kr., dels elevatørinspektøren, bygningsinspektøren, entreprenørinspektøren, 2 leverandørinspektører og 3 afdelingsledere i arbejdstilsynet, der alle hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr., men som under hensyn til stillingernes omfang og betydning foreslås oprykket til nærværende lønningsklasse.

Til 27. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført den tekniske underdirektør, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 500 kr.

Endvidere foreslås arbejdstilsynets overlæge, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 800 kr., henført til denne lønningsklasse.

Til 28. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres direktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr.

Til § 40.

Der henvises til bemærkningerne til 30.

Til § 41.

Bestemmelsen er enslydende med § 221 i tjenestemandsløven af 1946.

f) *Direktoratet for børne- og ungdomsforsorgen.*

Til § 000.

I overensstemmelse med det i folketinget forelagte forslag til lov om ændring i lov om offentlig

forsorg (vedrørende børneforsorgens administration m. v.) foreslås den hidtidige institution „overinspektionen for børneforsorgen" fremtidig benævnt „direktoratet for børne- og ungdomsforsorgen". Samtidig foreslås landsnævnet for børneforsorg normeret som en særlig institution.

Om direktoratet for børne- og ungdomsforsorgen bemærkes i øvrigt:

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås under fællesbetegnelsen kontorassistenter henført de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede stillinger som kontorist og kontorassistent.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede stillinger som kontorbud.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede stillinger som overassistent. Endvidere foreslås i denne lønningsklasse oprettet en stilling som bogholder.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført den i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede stilling som revisor. Antallet af revisorer foreslås forhøjet med 1 til 2, ligesom det foreslås, at der under hensyn til de mange tjenesterejser, de pågældende må foretage, tillægges dem hver et bestillingstillæg på 900 kr. årlig på samme måde som det er tilfældet for revisorerne i direktoratet for sygekassevæsenet.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres de i de hidtidige lønningsklasser 3 600—4 680 kr. og 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som sekretær og fuldmægtig til denne lønningsklasse.

Til 23. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 700—8 100 kr. placerede stillinger som inspektør af 2. grad.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres de i de hidtidige lønningsklasser 6 000—6 600 kr. og 5 700—8 100 kr. placerede stillinger som ekspeditionssekretær og undervisningskonsulent vedrørende opdragelseshjemmene til denne lønningsklasse; det konsulententillæg bestillingstillæg fastsættes til 1 200 kr. årlig.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasser 6 900—7 500 kr. og 6 900—8 100 kr. placerede stillinger som økonomiinspektør og inspektør af 1. grad.

Til 26. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede stillinger som kontorchef. Det foreslås tillige, at der — som i socialministeriets øvrige institutioner — tillægges den kontorchef, der fungerer som direktørens stedfortræder, et bestillingstillæg på 600 kr. årlig. Antallet af kontorchefer foreslås forhøjet med 1 til 3 til afløsning af en midlertidig ordning, der har eksisteret siden 1955. Direktoratet beskæftiger foruden direktøren og de 2 kontorchefer 39 akademisk uddannede tjenestemænd samt 17 halvdagsfolk.

Til 28. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres direktøren for børne- og ungdomsforsorgen, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 10 800—11 700 kr. Der tillægges direktøren et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

Til § 43.

Der henvises til bemærkningerne til 30.

g) Landsnævnet for børne- og ungdomsforsorg.

Til § 44.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres under fællesbetegnelsen kontorassistenter de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede stillinger som kontorist og kontorassistent.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede stillinger som kontorbud.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent. Antallet af stillinger fastsættes til 2.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede stillinger som overassistent.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres til denne lønningsklasse de i de hidtidige lønningsklasser 3 600—4 680 kr. og 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som sekretær og fuldmægtig.

Til 23. lønningsklasse.

I denne lønningsklasse foreslås oprettet 1 stilling som inspektør til en medhjælpslønnen i den hidtidige lønningsklasse 5 700—7 500 kr. Den pågældende, der oprindeligt var kommunelærer, og som siden 1943 har været knyttet til landsnævnet, fik ved normeringslov for finansåret 1945-46 nr. 384 tillagt pensionsret efter tjenestemandenslovens regler og således, at pensionen skulle fastsættes i forhold til den lønning, han ville have oppebåret i sin hidtidige stilling som lærer ved Søllerød kommunes skolevæsen. Under hensyn til at den pågældende varigt er knyttet til landsnævnet og har tjenestemandensstatus, synes det rimeligt, at der oprettes en tjenestemandsstilling til ham i den lønningsklasse, der svarer til hans aflønning.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalgrupper henføres til denne lønningsklasse de i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. placerede stillinger som ekspeditionssekretær.

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. placerede stilling som kontorchef; den pågældende gør tjeneste ved bidragsfonden. Når stillingen bliver ledig i 1960, bør spørgsmålet om dens fremtidige placering optages til overvejelse.

Til 26. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede stilling som kontorchef.

Til 28. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres formanden for landsnævnet, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr. Der tillægges formanden et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

Til § 43.

Der henvises til bemærkningerne til § 30.

h) Slatens udvandringskontor.

Til § 44.

Til 26. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede stilling som kontorchef.

i) Invalidenævnet.

Til § 47.

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. placerede stilling som kontorchef.

Den hidtidige stilling som overlæge kan nedlægges.

Til § 48.

Bestemmelsen svarer til § 257 i tjenestemandensloven af 1946 med de ændringer, der er en følge af overlægestillingens bortfald.

j) Arbejdsrådet.

Til § 49.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 310—3 030 kr. placerede stilling som kontorassistent.

Til § 50.

Bestemmelsen svarer til § 258, stk. 1, i tjenestemandensloven af 1946.

Afdeling 7.

a) *Kommissarier ved statens ekspropriationer.*

Til § 51.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den i lønningsklassen 2 670—3 750 kr. hidtil placerede assistent.

Til 29. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 12 000—13 200 kr. hidtil placerede kommissarier ved anlæg af jernbaner m.v., idet nævnte titelbetegnelse, der ikke længere giver tilstrækkelig oplysning om stillingernes arbejdsområde, samtidig foreslås ændret til „kommissarier ved statens ekspropriationer.“

b) *Tilsyn med privatbaner.*

Til § 53.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den hidtil i lønningsklassen 2 670—3 750 kr. placerede assistent.

Til 23. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres ingeniøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 900—7 500 kr.

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres kontorchefen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

Til 28. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres direktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr.

c) *Elektricitetsrådet.*

Til § 55.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres afdelingsingeniøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres overingeniøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 500 kr.

d) *Auditøren under ministeriet for offentlige arbejder.*

Til § 56.

Til 27. lønningsklasse henføres auditøren under ministeriet for offentlige arbejder. Denne stilling har hidtil været placeret i lønningsklassen 9 000—10 200 kr.

e) *Vejdirektoratet.*

Til § 57.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede chauffør.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres laboranten, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 700—3 300 kr.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i lønningsklassen 2 670—3 750 kr. hidtil placerede assistentstillinger.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. hidtil placerede stillinger som ingeniør.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de hidtidige stillinger som sekretær og fuldmægtig placeret i denne lønningsklasse.

Til 23. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i lønningsklassen 6 900—7 500 kr. hidtil placerede stillinger som vejingeniør.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås ekspeditionssekretærer samt stillingen som afdelingsleder placeret i denne lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. hidtil placerede stillinger som afdelingsingeniør.

Til 26. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres kontorcheferne, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres stillingen som over-

ingeniør, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 500 kr.

Til 28. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres direktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr.

Til § 58.

Der henvises til bemærkningerne til § 15.

Afdeling 8.*a) Forsikringsrådet.*

Til § 59.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 3. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres kontorbudget, der tidligere har været placeret i lønningsklassen 2 100—2 550 kr.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent.

Til 15. lønningsklasse.

Til lederen af forsikringsrådets bogholderi, der hidtil har været placeret som assistent, foreslås der under hensyn til kvaliteten af det den pågældende påhvilende arbejde oprettet en stilling som bogholder i 15. lønningsklasse.

Til 17. lønningsklasse.

For at opnå den fornødne regnskabskyndige medhjælp foreslås oprettet en stilling som revisor i 17. lønningsklasse svarende til revisorstillingerne af 2. grad ved hovedrevisoraterne.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de hidtidige stillinger som sekretær og som fuldmægtig placeret i denne lønningsklasse.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen

foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de ved rådet ansatte ekspeditionssekretærer placeret i denne lønningsklasse.

Til 26. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres kontorchefen, den hidtidige revisor, hvis stillingsbetegnelse foreslås ændret til „revisionschef“ og de 3 hidtidige beregnere, og for så vidt angår 2 af de sidstnævnte stillinger foreslås stillingsbetegnelsen ændret til henholdsvis „chefaktuaren“ og „chefen for det økonomisk-statistiske kontor“. De nævnte stillinger har alle tidligere været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres næstformanden, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 500 kr.

Til 28. lønningsklasse.

Hertil henføres formanden, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr.

Til § 60.

Der henvises til bemærkningerne til § 15.

b) Aktieselskabsregistret.

Til § 62.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 3. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres kontorbudget, der tidligere har været placeret i lønningsklassen 2 100—2 550 kr.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som kasserer og som assistent.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de hidtidige stillinger som sekretær og fuldmægtig placeret i denne lønningsklasse. Det samlede antal af disse stillinger og af de i 24. lønningsklasse placerede stillinger som ekspeditionssekretær foreslås forhøjet med 4 til 14 under hensyn til, at omfanget af institutionens arbejde er vokset betydeligt i de senere år.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås registrets ekspeditionssekretærer placeret i denne lønningsklasse.

Til 26. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres kontorchefen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

Til 28. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres overregistratoren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr.

Til § 63.

Der henvises til bemærkningerne til § 15.

c) *Direktoratet for patent- og varemærkevæsenet m. v.*

Til § 64.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 4. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den tidligere lønningsklasse 2 190—3 150 kr. placerede stillinger som biblioteksassistent.

Til 7. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres varmemesteren, der tidligere har været placeret i lønningsklassen 2 700—3 300 kr.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den tidligere lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent og som fotograf.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den ikke-akademiske fuldmægtigstilling ved patentafdelingen, stillingerne som kasserer, bogholder og bibliotekar samt 4 ingeniør stillinger, hvilke stillinger alle tidligere har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de hidtidige akademiske stillinger som sekretær og fuldmægtig placeret i denne lønningsklasse. Det samlede antal af disse stillinger og de i 24. lønningsklasse placerede ekspeditionssekretærstillinger foreslås forhøjet med 1 for at muliggøre tjenestemandsansættelse af 1 ved afdelingen for registrering af varemærker og mønstre m. m. ansat aspirant.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås ekspeditionssekretærer placeret i denne lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den tidligere lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede afdelingsingeniører.

Til 26. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres kontorchefen i afdelingen for registrering af varemærker og mønstre m. v., hvilken stilling hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. Under hensyn til, at den nuværende kontorchef i den nævnte afdeling foruden at forestå afdelingens arbejde varetager meget krævende opgaver som direktoratets repræsentant i retssager, foreslås der tillagt den pågældende et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres overingeniøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 500 kr.

Til 28. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres direktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr.

Til § 65.

Der henvises til bemærkningerne til § 15.

d) Statsproveanstalten.

Til § 67.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede betjente.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de hidtidige stillinger som laboratoriebetjent i lønningsklassen 2 400—2 850 kr. samt 2 af de hidtidige 3 stillinger som laborant i lønningsklassen 2 700—3 300 kr. Den 3. laborantstilling foreslås opnormeret til en stilling som laboratoriemester, jfr. nedenfor.

Til 10. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den hidtidige stilling som laboratoriemester i lønningsklassen 3 060—3 780 kr. Endvidere foreslås en af de hidtidige laboranter under hensyn til den pågældendes arbejdsområde opnormeret til laboratoriemester i 10. lønningsklasse.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres bogholderen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 660—4 620 kr.

Til 18. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de hidtil i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som ingeniør.

Til 21. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den hidtidige ingeniørstilling i lønningsklassen 6 000—6 600 kr.

Til 23. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres stillingerne som laboratorieingeniør, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 900—7 500 kr.

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede stillinger som afdelingidgeniør.

Til 28. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres direktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr.

e) Justervæsenet.

Til § 68.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den tidligere i lønningsklassen 2 670—3 750 kr. placerede assistentstilling.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres kassereren og værkføreren, hvilke stillinger hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 660—4 620 kr. (De hidtidige stillinger som justerhåndværker er ubesatte og kan bortfalde).

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den hidtidige justeringeniør af 1. grad i lønningsklassen 7 800—9 000 kr., idet stillingsbetegnelsen samtidig foreslås ændret til afdelingsingeniør. Endvidere foreslås den ene af de hidtidige to stillinger som justeringeniør af 2. grad i lønningsklassen 6 900—7 500 kr. opnormeret til en stilling som afdelingsingeniør i 25. lønningsklasse. Den anden af de hidtidige stillinger som justeringeniør af 2. grad er ubesat og kan bortfalde. De hidtidige stillinger som ingeniør i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. er også ubesatte og kan ligeledes bortfalde.

Til 26. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres juster - direktøren, hvilken stilling hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 300—9 900 kr.

f) Sparekassetsystemet.

TU § 69.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag

henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den i den tidligere lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede assistent.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de hidtidige stillinger som sekretær placeret i denne gruppe. Det samlede antal af disse stillinger og af stillingerne som inspektør af 2. grad fastsættes til 5, idet en af de hidtidige stillinger som inspektør af 2. grad foreslås opnormeret til en stilling som inspektør af 1. grad, jfr. nedenfor.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås inspektører af 2. grad, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr., henført til 24. lønningsklasse.

Til 26. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres inspektører af 1. grad, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. Antallet af disse stillinger foreslås forhøjet med 1 til 3, idet det under hensyn til kvaliteten af det arbejde, der påhviler en af inspektørerne af 2. grad, findes rimeligt, at den pågældende opnormeres til inspektør af 1. grad. Vedrørende bestillingstillægget til inspektørerne af 1. grad henvises til bemærkningerne til § 70.

Til 28. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres sparekasseinspektøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr. Vedrørende det foreslåede bestillingstillæg til sparekasseinspektøren henvises til bemærkningerne til § 70.

Til § 70.

Ifølge § 316 i den hidtidige tjenestemandsløvslov ydes der de i 1.-3. lønningsklasse placerede tjenestemænd (sparekasseinspektøren, inspektører af 1. og 2. grad og sekretærer) et bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig. Endvidere ydes der sparekasseinspektøren et bestillingstillæg på 3 600 kr. årlig. I overensstemmelse med bemærkningerne til § 15 foreslås det, at sparekasseinspektørens samlede bestillingstillæg fastsættes til 4 800 kr., at det inspektørerne af

1. grad tillagte bestillingstillæg på 1 800 kr. oprettholdes, samt at der for de tjenestemænd, der er foreslået placeret i 19. og 24. lønningsklasse, etableres en bemyndigelsesordning som anført i § 15.

g) Banktilsynet og tilsynet med fondsbørsen.

Til § 72.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 9. lønningsklasse.

Til en af de hidtidige kontorassistenter, der er beskæftiget med arbejde af kvalificeret art, foreslås der oprettet en stilling som assistent i 9. lønningsklasse.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de hidtidige stillinger som sekretær placeret i denne gruppe.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås inspektører af 2. grad, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr., henført til 24. lønningsklasse.

Til 26. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres inspektører af 1. grad, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. Vedrørende bestillingstillægget til inspektørerne af 1. grad henvises til bemærkningerne til § 73.

Til 29. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres bankinspektøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 12 000—13 200 kr. Vedrørende det foreslåede bestillingstillæg til bankinspektøren henvises til bemærkningerne til § 73.

Til § 73.

Ifølge § 322 i den hidtidige tjenestemandsløvslov ydes der de i 1.-3. lønningsklasse placerede tjenestemænd (bankinspektøren, inspektører af 1. og 2. grad og sekretærer) et bestillingstillæg på 1 800 lir. årlig. Endvidere ydes der bankinspektøren et bestillingstillæg på 4 800 kr. årlig. I overensstem-

melse med bemærkningerne til § 15 foreslås det, at bankinspektørens samlede **bestillingstil** læg fastsættes til 6 000 kr., at det inspektørerne af 1. grad tillagte bestillingstillæg på 1 800 kr. opretholdes, samt at der for de tjenestemænd, der er foreslået placeret i 19. og 24. lønningsklasse, etableres en bemyndigelsesordning som anført i § 15.

li) Statens kontrol med guld- og sølvarbejder.

Til § 75.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i lønningsklassen 2 400—2 850 kr. hidtil placerede laboratorietjenestestilling, idet det herved er forudsat, at stillingen er besat med en faguddannet person.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres bogholderen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 660—4 620 kr.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås stillingerne som kontrollør af 2. grad, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr., henført til 19. lønningsklasse.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås stillingerne som kontrollør af 1. grad, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr., henført til 24. lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres overkontrolløren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

Til 26. lønningsklasse.

Statsguardeinen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 300—9 900 kr., henføres til 26. lønningsklasse.

i) Monopoltilsynet.

Til § 76.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i

lønningsklassen 2 670—3 750 kr. hidtil placerede assistenter.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. hidtil placerede overassistenter samt kassereren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 420—4 680 kr.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de hidtidige stillinger som sekretær og fuldmægtig placeret i denne lønningsklasse.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de ved tilsynet ansatte ekspeditionssekretærer placeret i denne lønningsklasse.

Til 26. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres kontorcheferne, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr., idet antallet af disse stillinger foreslås forhøjet med 1. Vedrørende bestillingstillægget til kontorcheferne henvises til bemærkningerne til § 77.

Til 28. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres direktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr. Vedrørende det foreslåede bestillingstillæg til direktøren henvises til bemærkningerne til § 77.

Til § 77.

Ifølge § 334 a i den hidtidige tjenestemandslov ydes der de i 1.-4. lønningsklasse samt 5. lønningsklasse a) placerede tjenestemænd (direktøren, kontorchefer, ekspeditionssekretærer, fuldmægtige og sekretærer) et bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig. Endvidere ydes der direktøren et bestillingstillæg på 4 800 kr. årlig og den kontorchef, der fungerer som underdirektør, et bestillingstillæg på 2 400 kr. årlig. I overensstemmelse med bemærkningerne til § 15 foreslås det, at direktørens samlede bestillingstillæg fastsættes til 6 000 kr. årlig, at der tillægges den kontorchef, der fungerer som underdirektør, et samlet bestillingstillæg på 3 900 kr. årlig, at det hidtidige bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig til de øvrige kontorchefer opretholdes, samt at der for de tjenestemænd, der er foreslået placeret i 19. og 24. lønningsklasse, etableres en bemyndigelsesordning som anført i § 15.

Afdeling 9.

a) *Skibsregistret.*

Til § 79.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stilling som assistent.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den hidtidige stilling som overassistent i lønningsklassen 3 900—4 860 kr.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås den hidtidige stilling som fuldmægtig i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. placeret i 19. lønningsklasse, således at der efter 3 års tjeneste på slutløn i denne lønningsklasse linder oprykning sted til 24. lønningsklasse.

Til 27. lønningsklasse.

Den hidtidige stilling som skibsregistrator i lønningsklassen 8 400—9 600 kr. foreslås placeret i 27. lønningsklasse under hensyn til den betydelige forøgelse af skibsregistreringskontorets arbejdsområde, som har fundet sted ved loven om skibsregistrering af 29. marts 1957. Endvidere foreslås stillingsbetegnelsen ændret til „chefen for skibsregistret“.

Det stillingen hidtil tillagte bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig bortfalder i forbindelse med stillingens opnormering.

b) *Mønstrings- og forhyringsvæsenet.*

Til § 80.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag, hvorefter kontorister og kontorassistenter placeres i en fælles lønningsklasse, henføres de hidtidige kontorister til den foreslåede lønningsklasse.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent,

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres fuldmægtige og forhyringsmænd, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 900—4 860 kr.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres mønstringsbestyreren i København, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

c) *Direktoratet for statens skibstilsyn.*

Til § 81.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 3. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres kontorbudget, der tidligere har været placeret i lønningsklassen 2 100—2 550 kr.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de hidtil i lønningsklassen 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent og som bogholder.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres overassistenten, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 900—4 860 kr.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de hidtidige stillinger som skibsinspektør i lønningsklassen 5 040—5 760 kr.

Til 23. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de hidtidige stillinger som skibsinspektør i lønningsklassen 5 700—7 500 kr. Antallet af disse stillinger foreslås forhøjet med 2 for at tilvejebringe mulighed for oprykning af skibsinspektører, der har opnået slutløn i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. pla-

cerede **skibsinspektører**. Endvidere foreslås der ydet et bestillingstillæg på 600 kr. årlig til hver af de 4 ledende skibsinspektører i de under skibstilsynet oprettede inspektorater.

Til 26. lønningsklasse.

Til **lønningsklassen** henføres de i lønningsklassen 8 700—9 300 kr. hidtil placerede stillinger som overinspektør, idet stillingsbetegnelsen foreslås ændret til overskibsinspektør. Endvidere foreslås antallet af disse stillinger forhøjet med 1 til 4 for at tilvejebringe mulighed for ansættelse af en **maskinkyndig** overskibsinspektør.

Til 28. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres direktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr. Det direktøren hidtil tillagte bestillingstillæg på 3 000 kr. årlig, der før tiden reguleres med 45 pct., foreslås fastsat til 2 400 kr. årlig + sædvanligt honorartillæg.

d) *Nautisk prøvekommer.*

Til § 82.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag, hvorefter kontorister og kontorassistenter placeres i en fælles lønningsklasse, henføres den hidtidige kontorassistent til den foreslåede lønningsklasse.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede **lønningsklasse** henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede prøvemestre.

Til 20. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres prøveinspektøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 160—6 600 kr.

e) *Statens istjeneste.*

Til § 83.

Maskinmesteren, der tidligere har været placeret i lønningsklassen 3 900—4 860 kr., henføres til 15. lønningsklasse.

Afdeling 10.

a) *Statsanstalten for livsforsilcri?ig.*

Til § 84.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter af 2. grad til en fælles lønningsklasse.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i lønningsklassen 2 100—2 550 kr. hidtil placerede kontorbetjente.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres varmemesteren i **Havnegade-komplekset**, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 700—3 300 kr., samt de i den hidtidige lønningsklasse 2 940—3 300 kr. placerede stillinger som kontorbetjentformand. Antallet af sidstnævnte stillinger foreslås under hensyn til beskaffenheden af det en af kontorbetjentene påhvilende arbejde forhøjet med 1 til 6.

Til 8. og 15. lønningsklasse.

Den foreslåede placering af assistenter og overassistenter er i overensstemmelse med det vedrørende told- og trafiketaterne fremsatte forslag.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som kontorassistent af 1. grad.

Til 10. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres varmemesteren i Kampmannsgade-komplekset, hvilken stilling hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 060—3 780 kr.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede fuldmægtigstillinger, der ikke er besat med akademisk personale, idet antallet af disse stillinger samtidig foreslås forhøjet med 3.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de hidtidige med akademisk personale besatte stillinger som sekretær og fuldmægtig placeret i denne lønningsklasse.

Til 21. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de hidtidige stillinger

som ekspeditionssekretær, der ikke er besat med akademisk personale, samt inspektørstillingen, der ligesom ekspeditionssekretærstillingerne hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr.

Til 23. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. placerede stilling som kassekontrollør.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de med akademisk personale besatte ekspeditionssekretærstillinger henført til denne lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres en af de i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. hidtil placerede kontorchefstillinger, idet stillingsbetegnelsen for den pågældende stilling, der indehaves af lederen af kasse-
rekontoret, samtidig foreslås ændret til kasserer.

Til 26. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres 6 af de i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. hidtil placerede 7 kontorchefstillinger. (Vedrørende den 7. kontorchef stilling se ovenfor). Samtidig foreslås oprettet en ny stilling som kontorchef, idet det må anses for påkrævet, at statsanstalten i lighed med andre større forsikringsinstitutioner opretter et kontor for planlægning og løsning af specialopgaver i forbindelse med institutionens rationalisering.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 8 700—9 300 kr. placerede underdirektører, herunder den som vicedirektør fungerende underdirektør, hvis stillingsbetegnelse foreslås ændret til vicedirektør. Vicedirektørens hidtidige bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig, der for tiden reguleres med 70 pct., foreslås opretholdt med fremtidig regulering svarende til sædvanligt honorart tilæg. Underdirektørernes bestillingstillæg foreslås fastsat til 900 kr. årlig + sædvanligt honorartillæg.

Til 28. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den matematikkyndige direktør, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr.

Det den matematikkyndige direktør hertil tilføjede bestillingstillæg på 2 400 kr. årlig foreslås

fastsat til 2 100 kr. årlig + sædvanligt honorartillæg.

Til 29. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den administrerende direktør, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 12 000—13 200 kr. Det den administrerende direktør hidtil tilføjede bestillingstillæg på 3 600 kr. årlig foreslås fastsat til 3 000 kr. årlig + sædvanligt honorartillæg.

Til § 86.

Forholdstallene for underdirektørernes tantieme foreslås forhøjet fra 6 til 8. Endvidere foreslås der, da det må anses for rimeligt, at der kun udbetales tantieme til tjenestemænd, som har opnået en vis anciennitet i statsanstalten, indføjet den i § 86, stk. 3 omhandlede karensbestemmelse.

b) Kongeriget Danmarks hypotekbank.

Til § 87.

Den administrerende direktør, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr., henføres til 28. lønningsklasse.

c) Overformynderiet.

Til § 88.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede stillinger som kontorist og kontorassistent under fællesbetegnelsen kontorassistenter.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført kontorbetjente og vagtmænd, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 2 100—2 550 kr.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført kontorbetjentformanden og vagtformænd, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 2 940—3 300 kr.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført assistenter, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 2 670—3 750 kr.

Til 10. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført varmemestren og vagtmestren, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 3 060—3 780 kr.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført 18 stillinger som overassistenter, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 3 900—4 860 kr. Endvidere foreslås 3 stillinger i overformynderiets regnskabsafdeling som sekretær, der nu er besat med personer med bogholderi- og bankmæssig uddannelse, og som hidtil har været placeret i lønningsklasse 3 600—4 680 kr., **ændret til** overassistentstillinger, således at det samlede antal stillinger i denne klasse bliver 21. Den nugældende bestemmelse om, at der i sekretærstillinger under overformynderiet foruden personer med akademisk uddannelse kan ansættes personer med særlig bogholderi og bankmæssig uddannelse bortfalder herefter.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført 10 stillinger som **fuldmægtige**, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 5 040—5 760 kr., og ved hvis besættelse der efter de hidtil fulgte retningslinjer ikke har været stillet krav om akademisk uddannelse.

Til 19 og 24. lønningsklasse.

Til disse lønningsklasser, der er overensstemmende med kommissionens forslag til en fællesakademisk lønningsramme, foreslås henført de juridisk uddannede **sekretærer**, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer i overformynderiet.

Det samlede antal af disse stillinger foreslås **uændret** fastsat til 14, der hidtil har været placeret således:

6 000—6 600 kr.:

Ekspeditionssekretærer (2)

5 040—5 760 kr.:

Fuldmægtige (7)

3 600—4 680 kr.:

Sekretærer (5).

Til 21. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført 4 stillinger som ekspeditionssekretærer, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 6 000—6 600 kr., og ved

hvis besættelse der efter de hidtil fulgte retningslinjer ikke har været stillet krav om akademisk uddannelse.

Til 23. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført kassekontroløren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 900—7 500 kr.

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført kontorcheferne i bogføringskontoret, bogholderiets ekspeditionskontor og rentekontoret, samt aktivforvalteren og inspektøren, der alle hidtil har været placeret i lønningsklasse 7 800—9 000 kr.

Til 26. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført hovedkassereren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 8 700—9 300 kr., og 2 kontorchefer i overformynderiets sekretariat, der hidtil **har** været placeret i lønningsklasse 7 800—9 000 kr.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført ekspeditionschefen, regnskabschefen og revisionschefen, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 9 600—10 500 kr.

Det ekspeditionschefen og regnskabschefen tilføjede bestillingstillæg foreslås fastsat til 900 kr. årlig.

Til 29. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført overformynderen, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 12 000—13 200 kr.

Bestillingstillægget foreslås fastsat til 2 100 kr. årlig.

Til §§ 89 og 90.

Bestemmelserne svarer til de nugældende, bortset fra at overformynderens ansættelsesret med hensyn til sekretærstillinger bortfalder.

Afdeling 11.*a) Udskrivningsvæsenet.*

Til § 91.

Til 2. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklasserne 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede kontorister og kontorassistenter.

Til 9. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 2 670—3 750 kr. placerede assistenter. Antallet af assistenter foreslås forhøjet med 3 til 14.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i

den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede fuldmægtige af 2. grad under benævnelsen overassistenter. Antallet foreslås forhøjet med 1 til 7.

Til 18. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. placerede fuldmægtige af 1. grad. Gradsbetegnelsen bortfalder.

Til 23. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres stillingen som kontorchef ved 1. udskrivningskreds. Stillingen har hidtil været placeret i lønningsklassen 6 900—7 500 kr.

Til 26. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres udskrivningscheferne i 2.-5. og 7. udskrivningskreds, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 8 700—9 300 kr.

Det udskrivningscheferne hidtil tillagte bestillingstillæg på 600 kr. årlig foreslås forhøjet til 900 kr. årlig + sædvanligt honorartillæg.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres udskrivningschefen i 1. udskrivningskreds, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 500 kr.

Det udskrivningschefen hidtil tillagte bestillingstillæg på 600 kr. årlig foreslås forhøjet til 900 kr. årlig + sædvanligt honorartillæg.

Til § 92.

Ingen ændringer.

b) *Civilforsvaret.*

Til § 93.

Til 2. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede kontorister og kontorassistenter.

Til 3. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført 1 stilling som kontorbetjent og stillingen som betjent og varmemester. Disse stillinger har hidtil været placeret i lønningsklassen 2 100—2 550 kr.

Til 7. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse er foreslået henført stillingerne som mestre af 2. grad og som værksteds-

assistenter af 2. grad, hvilke stillingsgrupper hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 940—3 300 kr.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 2 670—3 750 kr. placerede assistenter.

Antallet af assistenter foreslås samtidig forhøjet med 1 til 3.

Til 12. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 3 180—4 020 kr. hidtil placerede stillinger som mestre af 1. grad og værkstedsassistenter af 1. grad.

Til 14. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 2 940—4 960 kr. placerede stillinger som sektionsledere af 2. grad, **forvaltningsinspektører** af 2. grad, korpsmestre af 3. grad og værkemestre af 3. grad. Antallet af korpsmestre af 3. grad foreslås samtidig forhøjet med 3 til 27 og antallet af værkemestre af 3. grad med 2 til 7.

Til 15. lønningsklasse

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede stillinger som ingeniør og overassistent.

Til 17. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingerne som sektionsledere af 1. grad, **forvaltningsinspektører** af 2. grad, korpsmestre af 2. grad, værkemestre af 2. grad, materiel- og kasseinspektøren samt indkøbsfuldmægtigen. Disse stillinger har hidtil været placeret i lønningsklassen 3 960—5 760 kr. Antallet af sektionsledere af 1. grad foreslås samtidig forhøjet med 5 til 15, og antallet af korpsmestre af 2. grad med 2 til 11.

Til 18. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres bogholderen samt ingeniører, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer henført til disse lønningsklasser. Antallet af disse stillinger foreslås samtidig forhøjet med 1 til 11, idet en sekretær aspirant vil opfylde betingelserne for fastansættelse i finansåret 1958-59.

Til 22. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres sektionschefer, forvaltningsinspektører af 1. grad, ingeniører, korpsmestre af 1. grad og værkemestre af 1. grad. Disse stillinger har **hidtil** været lønningsmæssigt sidestillet med kaptajner i forsvaret. Under hensyn til karakteren af de pågældende stillinger bør denne ligestilling opretholdes. Samtidig foreslås antallet af sektionschefstillinger forhøjet med 2 til 17 og antallet af korpsmestre af 1. grad med 2 til 5.

Til 23. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres kolonnechefer og ingeniører, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 900—7 500 kr.

Der har hidtil været ydet 4 kolonnechefer hver et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig. Under hensyn til at der ikke længere kan påvises nogen arbejdsmæssig forskel mellem de forskellige kolonnechefstillinger foreslås bestillingstilkegsordningen udvidet til at omfatte samtlige stillinger.

Til 26. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført kontorchefer, korpsingeniøren og forvaltningschefen i civilforsvarskorpset. Disse stillinger har hidtil været henført til lønningsklassen 7 800—9 000 kr. Den **hidtidige** lønningsmæssige ligestilling af disse stillinger bør opretholdes. Til denne lønningsklasse henføres endvidere brigadechefer, der hidtil har **været** placeret i lønningsklassen 8 700—9 300 kr.

De brigadecheferne hidtil ydede bestillingstillæg opretholdes.

Til 27. lønningsklasse.

Den hidtidige stilling som brigadechef i lønningsklassen 9 600—10 500 kr. foreslås henført til denne lønningsklasse. Samtidig foreslås stillingsbetegnelsen ændret til „korpschef“.

Til 28. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres administrationschefen, der er placeret i lønningsklassen 10 800-11 700 kr.

Det administrationschefen hidtil tillagte bestillingstillæg på 1 800 kr. opretholdes.

Til 29. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres chefen for civilforsvarsstyrelsen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 12 000—13 200 kr.

Det direktøren hidtil ydede repræsentationstillæg opretholdes.

Til stk. 1.

Under hensyn til den af kommissionen foreslåede ændring af lønssystemet foreslås ordene i den hidtidige tjenestemandsløvs § 388 k: „med grundløn 5 100 kr. og derunder“ ændret til „i **1.-20. lønningsklasse**“.

Til stk. 2.

Den hidtidige bestemmelse overføres uændret.

Til stk. 3.

Bestemmelsen, der i princippet svarer til reglen i den hidtidige tjenestemandsløvs § 916, stk. 3, foreslås i overensstemmelse med de for sidstnævnte bestemmelse foreslåede ændringer affattet således:

Stk. 3. Under tjeneste ved civilforsvaret oppebærer befalingsmænd af reserven i et tidsrum af højst 3 måneder for hver indkommanderingsperiode et månedligt vederlag — indkommanderingsvederlag — af følgende størrelse:

Personel i 23., 26. og 27. lønningsklasse . . 270 kr.
 Personel i 17., 18. og 22. lønningsklasse . . 225 -
 Personel i 7., 12., 14. og 15. lønningsklasse 180 -

Til beløbene ydes procenttillæg efter de for honorarer på finansloven gældende regler.

Vederlaget ydes dog ikke, såfremt antagelse til frivillig tjeneste sker inden for 3 måneder efter hjemsendelse fra den første samlede uddannelse eller hjemkommandering fra frivillig tjeneste.

Indkommanderingsvederlag kan ikke ydes til befalingsmænd, som i medfør af lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd § 14, stk. 3, oppebærer halv løn fra deres styrelse.

Til stk. 4.

Som følge af omlægningen af lønssystemet foreslås nedennævnte ændringer:

„2. og 3. lønningsklasse“ ændres til „23., 26. og 27. lønningsklasse“.

„4., 5. og 6. lønningsklasse“ ændres til „17., 18. og 22. lønningsklasse“.

„7., 8. og 9. lønningsklasse“ ændres til „7., 12., 14. og 15. lønningsklasse“.

Ordene „Under indkommandering kan rådighedstillægget højst oppebæres i et tidsrum af 3 måneder for hver indkommanderingsperiode“ ændres til: „Under tjeneste ved civilforsvaret, jfr. stk. 1, bortfalder rådighedstillægget.“

Ordet „underdelingsfører“ udgår.

Ordene „indenrigs- og boligministeren“ ændres

til „indenrigsministeren" i denne og de følgende paragraffer.

Til § 97.

Som følge af ændring af lønssystemet foreslås følgende ændringer:

„2. lønningsklasse" ændres til „26. og 27. lønningsklasse".

„3. og 4. lønningsklasse" ændres til „22. og 23. lønningsklasse".

„5. og 6. lønningsklasse" ændres til „17. og 18. lønningsklasse".

„7., 8. og 9. lønningsklasse" ændres til „7., 12., 14. og 15. lønningsklasse".

Afdeling 12.

a) Overøvrigheden.

Til § 99.

Til 26. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres kontorchefen ved Københavns amt, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

Til 29. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres overpræsidenten i København, stiftamtmand og amtmænd, der hidtil alle har været placeret i lønningsklassen 12 000—13 200 kr.

Til § 100.

Bestemmelsen svarer til § 390 i tjenstemandsloven af 1946 som ændret ved normeringsloven for finansåret 1950-51, løbe-nr. 616.

Udvalget af 17. november 1952 vedrørende statens tjeneste- og lejeboliger, der har afgivet betænkning til kommissionen, har udtalt betænkelighed med hensyn til, om der er tilstrækkelig grund til at opretholde tjenesteboliger for amtmænd. Kommissionen har dog ikke ment at burde stille forslag om nedlæggelse af amtmandsboligerne.

b) Domstolene.

Til § 101.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 og 2 310—3 030 kr. placerede stillinger som kontorist og kontorassistent under fællesbetegnelsen kontorassistenter.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført vagtmestrene, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 400—2 850 kr.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført overvagt-mestrene, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 700—3 300 kr.

Til 9. lønningsklasse.

I lønningsklassen foreslås placeret assistenter, der hidtil har været lønnet med 2 670—3 750 kr. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til 15. lønningsklasse.

Til 10. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført varmemesteren ved Københavns domhus, der hidtil har været henført til lønningsklassen 3 060—3 780 kr., og varmemesteren ved retsbygningen i Fredericiagade i København, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 700—3 300 kr.

Til 9. og 15. lønningsklasse.

Til lønningsklasserne foreslås henført henholdsvis assistenter og overassistenter ved domstolene og ved notarialkontoret i København.

Først ved tjenstemandsloven af 6. juni 1946 opnåede kontormedhjælperpersonalet ved underretternes kontorer tjenstemandsansættelse. Efter 1946-loven og de senere normeringslove er normeringen følgende:

3 900—4 860 kr.

Overassistenter ved underretterne (47).

3 420—4 680 kr.:

Kontorfuldmægtige ved de kollegiale retter (7).

2 670—3 750 kr.:

Assistenter (117) fordelt med 100 ved underretterne og 17 ved de kollegiale retter og notarialkontoret.

I den hidtidige lønningsklasse 2 310—3 030 kr. har der endvidere været normeret 132 stillinger som kontorassistent, hvoraf 109 gjorde tjeneste ved underretterne og 21 ved de kollegiale retter og notarialkontoret. Af kontorister, lønningsklassen 1 680—2 400 kr. er der endelig for tiden ansat 80, hvortil kommer 92 aspiranter.

Efter forslaget oprettes 6 nye kontorstillinger som tingbogsregistratorer, hvorom henvises til bemærkningerne til 18. lønningsklasse.

Der stilles dernæst forslag om, at de 7 hidtidige

kontorfuldmægtigstillinger udgår, således at **de** pågældende udnævnes til overassistenter. Endvidere foreslås antallet af overassistentstillinger forhøjet **til 65, hvorved** der skabes **mulighed** for at forfremme en del af de assistenter, som det er overdraget selvstændigt at udføre særdeles kvalificeret arbejde ved f. eks. kasse- og regnskabsvæsenet, tinglysningsvæsenet og skiftevæsenet.

Da der endvidere findes en del nuværende kontorassistenter, der er beskæftiget med arbejde af nævnte art samt en række ældre kontorassistenter, der er beskæftiget med andet kvalificeret arbejde, findes det endelig rimeligt, **at** antallet af assistenter ved domstolene fastsættes til 120.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført bogholderen og arkivaren ved Københavns byret, der **hidtil** har været placeret i **lønningsklassen** 5 040—5 760 kr. **Til** samme klasse foreslås endvidere henført de to **tilbageværende** tingbogssekretærer i Sønderjylland. Tingbogssekretærene har hidtil været henført til lønningsklassen 3 420—4 680 kr., men i medfør af tekstanmærkninger til finanslov 1948-49 og senere finanslove, **jfr.** nu § 3 nr. 606 til normeringslov 1956-57, er der tillagt de pågældende en årlig løn på 7 000 kr. samt et personligt tillæg på 140 kr. årlig med reguleringstillæg efter den nugældende tjenestemandsløvs kap. 5.

Der stilles endelig forslag om, at der oprettes 6 nye stillinger som tingbogsregistratorer. Arbejdet med registrering af tinglysningsdokumenter har tidligere i overvejende grad været udført af dommerfuldmægtige. For at aflaste dommerfuldmægtigene har det imidlertid adskillige steder været nødvendigt at anvende særligt kvalificerede kontor-medhjælpere **til** dette arbejde, og det findes derfor rimeligt, **at** en del af disse kontormedhjælpere ved større **dommerkontorer** opnår placering i en højere lønningsklasse.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

Til lønningsklasserne, der er overensstemmende med kommissionens forslag til en fællesakademisk lønningsramme, foreslås henført hele det juridisk uddannede personale ved domstolene, bortset fra de i 25.-30. lønningsklasse placerede grupper.

De pågældende har hidtil været placeret således:

7 800—9 000 kr.:

Dommerfuldmægtige af 1. grad (53).

6 900—7 500 kr.:

Underfogeder ved Københavns byret (3).

5 700—7 500 kr.:

Dommerfuldmægtige af 2. grad (110).

6 000—6 600 kr.:

Protokolsekretærer i højesteret (5).

Ekspeditionssekretærer ved de kollegiale retter (14).

Notarer i København (2).

5 040—5 760 kr.:

Fuldmægtige ved de kollegiale retter (30).

4 140—5 580 kr.:

Dommerfuldmægtige af 3. grad (47).

3 600—4 680 kr.:

Sekretærer (29).

Efter forslaget sammenlægges de hidtidige dommerfuldmægtigstillinger med stillingerne som underfogeder ved Københavns byret og ekspeditionssekretærer, fuldmægtige og sekretærer ved de kollegiale retter under stillingsbetegnelsen: „Fuldmægtige ved domstolene“. 24 hidtidige fuldmægtigstillinger foreslås henført til 25. lønningsklasse under stillingsbetegnelsen: „Fuldmægtige af 1. grad ved domstolene“, jfr. bemærkningerne til denne lønningsklasse.

Der stilles endvidere forslag om, at der tillægges fuldmægtigene i 19. og 24. lønningsklasse et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

Antallet af notarer i København foreslås dernæst forhøjet fra 2 til 3, hvorved den juridisk uddannede sekretær, der er ansat på notariælkontoret, og som udfører samme arbejde som notarerne, opnår stillingsbetegnelse som notar.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført 24 stillinger som fuldmægtige af 1. grad ved domstolene samt stillingerne som chef for skiftekontoret under Københavns byret og overnotar i København. De to sidstnævnte stillinger har været placeret i lønningsklassen 6 900—7 500 kr.

Til samme lønningsklasse foreslås endvidere henført den sidste af tingbogsførerne i Sønderjylland: Tingbogsføreren i Åbenrå. Tingbogsføreren har hidtil været henført til lønningsklassen 6 000—6 600 kr. Ved tekstanmærkning på finansloven for finansåret 1948-49 og senere finanslove, jfr. nu § 3, nr. 606 på normeringsloven 1956-57, er lønnen imidlertid fastsat til en pensionsgivende årlig løn på 9 000 kr. samt et personligt tillæg på 180 kr. årlig, hvortil kommer reguleringstillæg efter reglerne i den nugældende tjenestemandsløvs kapitel 5.

Med hensyn til stillingerne som fuldmægtige af 1. grad bemærkes, at stillingerne foreslås placeret ved dommerembederne i en række underretskredse med over 40 000 indbyggere, hvor de ældste fuldmægtige udfører vigtige dele af embedsforretningerne, idet de ofte beklæder retten enten under

dommerens forfald eller i medfør af en af justitsministeriet meddelt fast konstitution til at varetage en del af de egentlige dommerforretninger. Ved mange af embederne er desuden et meget omfattende skiftevesen henlagt under de ældste fuldmægtiges arbejdsområde.

Til 26. lønningsklasse.

Stillingerne som dommer ved underretterne uden for København har hidtil været henført med 88 til lønningsklassen 9 000—10 200 kr. og 24 til lønningsklassen 8 400—9 600 kr. Den hidtidige klassificering foreslås opretholdt, dog således at antallet af dommerembeder i sidstnævnte lønningsklasse nedsættes med 4 til 20, og antallet i den højere lønningsklasse forhøjes med 4 til 92. Efter de hidtil fulgte retningslinjer, hvorefter skillelinjen mellem embederne i de to klasser ligger ved et indbyggerantal på omkring 23 000, skal dommerembederne i Skjern, Holsted, Ribe og i Løgstør, der nu har henholdsvis 25 900, 23 100, 23 000 og 24 300 indbyggere, rykkes op i den højere lønningsklasse.

Alle øvrige dommerembeder ved underretterne uden for København henføres herefter til 27. lønningsklasse.

Stillingerne som dommer ved Københavns byret foreslås som hidtil henført til de samme to lønningsklasser som dommerne ved underretterne uden for København.

Efter den nuværende tjenestemandslov er der i alt 26 dommere ved Københavns byret, fordelt med 19 i den højere og 7 i den lavere lønningsklasse. På baggrund af omfanget af arbejdet ved byrettens afdelinger, herunder særligt afdelingerne for politisager, findes det imidlertid rimeligt, at dommerantallet øges med 2 til 28, fordelt med 20 i den højere og 8 i den lavere lønningsklasse.

Endvidere foreslås det bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig, der er tillagt de dommere ved Københavns byret og underretterne uden for København, som ikke har bekræftelsesvederlag, fastsat til 2 100 kr., bl. a. under hensyn til, at tinglysningssdommernes andel i bekræftelsesvederlaget er blevet forhøjet efter gennemførelsen af lov nr. 112 af 12. april 1957 om forhøjelse af retsafgifter m. m.

Til 26. lønningsklasse foreslås endelig henført de 5 justitssekretærer, der forestår de kollegiale retters justitskontorer, derunder regnskabsvæsenet og oppebørslen af retsafgifter, og som hidtil har været henført til lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

Til 27. lønningsklasse.

Der henvises til bemærkningerne til 26. lønningsklasse.

Til 28. lønningsklasse.

I lønningsklassen foreslås placeret vicepræsidenten for sø- og handelsretten i København og 48 landsdommere, som hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 800 kr.

Bestillingstillægget foreslås samtidig fastsat til 2 100 kr. årlig.

Til 29. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført højesteretsdommerne og præsidenterne for landsretterne, præsidenten for Sø- og handelsretten i København og præsidenten for Københavns byret.

De hidtidige bestillingstillæg på 3 600 kr. årlig foreslås dernæst fastsat til 3 000 kr. årlig og de 4 retspræsidenters repræsentationstillæg til 1 200 kr. årlig.

Til 30. lønningsklasse.

Præsidenten for højesteret er hidtil lønnet med en grundløn på 15 000 kr. årlig + et bestillingstillæg på 4 800 kr. og et repræsentationstillæg på 1 800 kr. Præsidenten foreslås henført til 30. lønningsklasse og bestillingstillægget og repræsentationstillægget foreslås fastsat til uændret 4 800 kr. og 1 800 kr.

Til §§ 102 og 103.

Bestemmelserne svarer til §§ 424 og 427 i den nuældende tjenestemandslov.

Til § 104.

Blandt de tjenestegørende dommere er i alt 18, der har afgivet erklæring om, at de ønsker til sin tid at blive pensioneret efter de i § 54, stk. 9, i lov nr. 98 af 31. marts 1931 indeholdte regler.

De af kommissionen foreslåede betydelige lønforhøjelser for de pågældende lønningsklasser medfører for tjenestemænd, der pensioneres efter de almindelige regler, jfr. bemærkningerne til kommissionens 1. betænkning, kapitel 2, ikke tilsvarende forhøjelser af pensionerne. Man finder det derfor naturligt, at det til gengæld for, at de nævnte 18 dommere fortsat pensioneres uden tab af lønningsindtægt, fastsættes, at de, til udligning af den betydeligt forøgede udgift for staten, som pensionering efter de særlig gunstige regler medfører, ikke oppebærer bestillingstillæg i henhold til § 101, medmindre de inden 6 måneder efter ikrafttrædelsen af nærværende lov afgiver erklæring om, at de ønsker at blive pensioneret i medfør af lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd.

Overgangsbestemmelser.

Til § 105.

De hidtil gældende bestemmelser i §§ 420, 422, 423 og § 425 har efterhånden kun begrænset betydning. F. eks. er der af de i § 422 nævnte embedsboliger kun én tilbage. Reglerne i § 421 vil kunne bortfalde.

c) Politiet og anklagemyndigheden.

Til § 106.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i de hidtidige **lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr.** placerede stillinger som kontorist og kontorassistent under fællesbetegnelsen kontorassistenter.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført stillingerne som kontorbetjent, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 100—2 550 kr.

Til samme lønningsklasse foreslås under betegnelsen staldbetjente henført de i de hidtidige lønningsklasser 2 100—2 550 kr. og 2 400—2 850 kr. placerede stillinger som staldbetjent af 2. grad og staldbetjent af 1. grad. Stillingerne foreslås nedlagt ved ledighed, da det arbejde, der nu udføres af staldbetjente, fremtidig bør udføres af overenskomstlønnet personale.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført den hidtil i lønningsklassen 2 700—3 300 kr. placerede stilling som varmemester ved statens politiskole samt de hidtil i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. placerede stillinger som kontorbetjentformand hos rigspolitichefen og kontorbetjentformand ved Københavns politi.

Til 9. lønningsklasse.

I lønningsklassen foreslås placeret stillingerne som assistent ved politiet, assistent i anklagemyndigheden og socialrådgiver ved justitsministeriets psykiatriske undersøgelsesklínik, der hidtil har været henført til lønningsklassen 2 670—3 750 kr.

Ved politiet er der nu normeret 94 overassistenter, 160 assistenter, 248 kontorassistenter og 290 kontorister.

I anklagemyndigheden er der nu normeret 1 overassistent, 5 assistenter, 9 kontorassistenter og 8 kontorister.

Da adskilligt af det til kontorpersonalet **henlagte**

arbejde er af ansvarfuld karakter og stiller ganske særlige krav **til** de pågældende, stilles der forslag om, at antallet af assistenter ved politiet forhøjes med 60 til 220 og assistenter i anklagemyndigheden med 2 til 7.

Til 10. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført den i den hidtidige lønningsklasse 3 060—3 780 kr. placerede stilling som kvartermester ved politigården i København.

Til 11. lønningsklasse.

De nugældende normeringstal for politistyrken er følgende:

politibetjente	1 903
overpolitibetjente af 2. grad	2 366
kriminalbetjente	554
landpolitibetjente	116
politibetjente i civile afdelinger	134
overpolitibetjente af 1. grad	753
kriminaloverbetjente	427
politiasisterter af 2. grad	421
kriminalassistenter af 2. grad	176
politiasisterter af 1. grad	157
kriminalassistenter af 1. grad	83
politikommissærer	66
vicepolit i inspektører.....	4
	i alt... 7 160

Antallet af normerede stillinger som politibetjent, kriminalbetjent, landpolitibetjent og politibetjent i civile afdelinger er henholdsvis 600, 30, 2 og 4 større end den reelle normering. Berigtigelse skulle ske ved normeringslov for 1958-59, jfr. bemærkningerne ad 123, 124 og 126 til forslaget til normeringslov for 1957-58, hvorefter den reelle normering ville blive 6 524.

Ved nærværende forslag nedbringes politistyrken til 6 500 mand. Den igangværende aftrapning af styrken, jfr. bemærkningerne ad **111** til forslaget til normeringslov for 1953-54, foreslås dermed bragt til ophør. Under hensyn **til**, at kravene til politiet i de senere år er øget væsentligt, anses det ikke for forsvarligt at nedskære styrken yderligere.

Til nærværende lønningsklasse foreslås henført stillinger, der stort set ikke har været kommandoførende, og aj: hvilke advancementstillingerne i det væsentlige har været besat ud :ra anciennitetssynspunkter. Det drejer sig om stillingerne som politibetjent, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 370—3 300 kr., stillingerne som overpolitibetjent af 2. grad, kriminalbetjent, landpolitibetjent og politibetjent i civile afdelinger, der

hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 940—3 540 kr., samt stillingerne som overpolitibetjent af 1. grad og kriminaloverbetjent, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 300—3 900 kr.

Alle, der udnævnes til en stilling i denne lønningsklasse, vil efter forslaget fremtidig blive ansat som politibetjente. Den ved tjenestemandsloven af 1946 indførte ordning, hvorefter overgang fra stillingen som politibetjent til stillinger som kriminal-, land- og civilbetjent sker ved en udnævnelse og medfører en lønmæssig fremgang, foreslås ophævet. Efter forslaget beror det fremtidig på rigspolitichefens bestemmelse, inden for hvilken tjenestegren den pågældende skal forrette tjeneste, og tjeneste inden for de forskellige tjenestegrene aflønnes ens, hvilket letter overgangen fra én tjenestegren til en anden. Herved opnås en mere effektiv udnyttelse af politi-personalet.

Medens det efter den foreslåede nyordning er upåkrævet i loven at fastsætte antallet af polititjenestemænd, der af rigspolitichefen kan sættes til tjeneste i landpolitiet, de civile afdelinger og det egentlige ordenspoliti, må det af hensyn til det særlige opdagertillæg til visse kriminalpolititjenestemænd angives, hvilket antal polititjenestemænd der kan sættes til tjeneste som kriminalbetjente eller kriminaloverbetjente.

Det findes hensigtsmæssigt at bibeholde stillingsbetegnelserne overpolitibetjent og kriminaloverbetjent, selv om der ikke fremtidig skal ske udnævnelse til disse stillinger. Det foreslåede tidspunkt, da retten til at føre disse betegnelser opnås, svarer nogenlunde til det tidspunkt, da avancement til overpolitibetjent af 1. grad og kriminaloverbetjent efter de nu fulgte retningslinjer kan forventes.

Til 12. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingerne som politiassistent af 2. grad og kriminalassistent af 2. grad, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 600—4 320 kr.

Antallet af stillinger som politiassistent af 2. grad foreslås forhøjet med 129 til 550. Disse stillinger vil blive anvendt til stationsledere, stedfortrædere for stationsledere, afdelingsledere o. lign. samt vagthavende på større stationer. 63 af stillingerne er dog for tiden beslagnet af de nuværende politiassistenter af 2. grad i landpolitiet. Den foreslåede forøgelse af antallet af stillinger som politiassistent af 2. grad skønnes påkrævet navnlig på grund af, at stillingerne som overpolitibetjent af 1. grad, der hidtil i vidt omfang har været forbundet med kommando, er foreslået ophævet som kommandocharge.

Antallet af stillinger som kriminalassistent af 2. grad foreslås forhøjet med 70 til 246. Disse stillinger vil blive anvendt til stationsledere, stedfortrædere for stationsledere, afdelingsledere samt særlig kvalificerede kriminalpolititjenestemænd. Den foreslåede forøgelse af antallet af stillinger som kriminalassistent af 2. grad er ønskelig dels på grund af, at stillingerne som kriminaloverbetjent er foreslået ophævet som kommandocharge, dels på grund af, at der bør tilvejebringes mulighed for at forfremme særligt kvalificerede kriminalpolititjenestemænd, der uden at beklæde egentlige lederstillinger har vist særlige evner for efterforskning eller specielle sider af kriminalpolitiets arbejde.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført stillingerne som overassistent ved politiet, overassistent i anklagemyndigheden og maskinmester af 2. grad ved politigården i København, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 900—4 860 kr.

Under henvisning til bemærkningerne til 9. lønningsklasse om kontorpersonalets arbejde foreslås det, at antallet af overassistenter ved politiet forhøjes med 36 til 130.

Til 16. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingerne som politiassistent af 1. grad og kriminalassistent af 1. grad, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 4 140—5 100 kr.

Antallet af stillinger som politiassistent af 1. grad foreslås forhøjet med 43 til 200. Disse stillinger vil blive anvendt til stationsledere, stedfortrædere for politikommissærer, afdelingsledere o. lign. samt til nogle af de vagthavende på de største politistationer. 6 af stillingerne er dog for tiden beslagnet af de nuværende politiassistenter af 1. grad i landpolitiet. Den foreslåede forøgelse af antallet af stillinger som politiassistent af 1. grad skyldes navnlig, at det findes rimeligt af forhøje antallet af vagthavende politiassistenter af 1. grad under hensyn til det ansvar, der er pålagt lederne af de store vagthold i København og de største byer uden for København, og under hensyn til ønskeligheden af at fastholde dygtige polititjenestemænd i den krævende omgangstjeneste.

Antallet af stillinger som kriminalassistent af 1. grad foreslås forhøjet med 21 til 104. Disse stillinger vil blive anvendt til stationsledere, stedfortrædere for kriminalkommissærer, afdelingsledere samt ganske særligt kvalificerede kriminalpolititjenestemænd på meget store stationer og i specialafdelinger.

Til 18. lønningsklasse.

Der foreslås oprettet 11 stillinger som bogholder ved politiet. Oprettelsen af de pågældende stillinger er ønskelig i betragtning af de betydningsfulde opgaver, som varetages af bogholderne især ved de større embeder.

I lønningsklassen foreslås endvidere oprettet 2 stillinger som kontorledere, beregnet for lederen af kontorpersonalet i rigsregistraturen og souschefen i motorkontoret under Københavns politi, hvor der begge steder er et kontorpersonele af meget betydelig størrelse.

Til lønningsklassen foreslås endvidere henført stillingerne som fuldmægtig ved Københavns politi og maskinmester af 1. grad ved politigården i København, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. Den nuværende indehaver af fuldmægtigstillingen er beskæftiget som inventarieskriver. Stillingen foreslås nedlagt ved ledighed.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

Der er nu normeret følgende antal stillinger som fuldmægtig hos rigsadvokaten, statsadvokatfuldmægtig, politiadvokat og politifuldmægtig, der er placeret i nedennævnte lønningsklasser:

7 800—9 000 kr.:

Politiadvokater (7).

Politifuldmægtige af 1. grad (35).

6 900—7 500 kr.:

Politiadvokater (6).

5 700—7 500 kr.:

Politifuldmægtige af 2. grad (100).

6 000—6 600 kr.:

Statsadvokatfuldmægtige (6).

5 040—5 760 kr.:

Fuldmægtige hos rigsadvokaten (1).

Fuldmægtige hos statsadvokaterne (6).

4 140—5 580 kr.:

Politifuldmægtige af 3. grad (11).

For at lette overgangen mellem tjeneste som fuldmægtig i anklagemyndigheden, politiadvokat og politifuldmægtig foreslås disse stillinger sammenlagt under stillingsbetegnelserne „Fuldmægtige” og „Fuldmægtige af 1. grad”, således at det fremtidig beror på justitsministeriets bestemmelse, hvor de pågældende skal forrette tjeneste. De nuværende tjenestemænd i de nævnte stillinger vil dog ikke mod deres ønske blive forflyttet i videre omfang, end de hidtil har været forpligtet til at tåle, selv om de

senere måtte blive udnævnt til fuldmægtige i 24. lønningsklasse eller fuldmægtige af 1. grad.

Stillingerne; som fuldmægtig foreslås henført til 19. og 24. lønningsklasse, der er overensstemmende med kommissionens forslag til en fælles akademisk lønningsramme, og stillingerne som fuldmægtig af 1. grad foreslås henført til 25. lønningsklasse, jfr. nedenfor.

De i anklagemyndigheden tjenestgørende fuldmægtige er alle beskikket som medhjælper hos en statsadvokat og oppebærer herfor et honorar på 2 580 kr. årlig med sædvanligt tillæg. Da møde som anklager i landsretterne er et naturligt led i tjenesten som fuldmægtig i anklagemyndigheden, foreslås medhjælper-tjenesten henlagt under de pågældende fuldmægtiges tjenesteområde.

Der foreslås tillagt fuldmægtige i 19. og 24. lønningsklasse et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

Til fuldmægtige, der forretter tjeneste som fuldmægtige i anklagemyndigheden eller som politiadvokater, foreslås ydet et yderligere bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

Til 21. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås **henført** stillingen som bogholder hos rigspolitechefen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. Stillingsbetegnelsen foreslås ændret til „Hovedbogholderen hos rigspolitechefen”, således at betegnelsen bogholder forbeholdes de stillinger, der foreslås oprettet i 18. lønningsklasse.

Til 23. lønningsklasse.

Stillingerne som politikommissær har **hidtil** været henført til lønningsklassen 6 900—7 500 kr. De nuværende 66 politikommissærstillinger er fordelt med 45 til ordenspolitiet (herunder civile afdelinger) og 21 til kriminalpolitiet.

Politikommissærerne i kriminalpolitiet har uofficielt jævnlig været betegnet som kriminalkommissærer. Denne stillingsbetegnelse foreslås nu lovfæstet.

Antallet af politikommissærer i ordenspolitiet foreslås fastsat til 50. 45 stillinger er beregnet for de nuværende politikommissærer i ordenspolitiet. 1 stilling tænkes tillagt rigspolitechefembedet. De resterende 4 stillinger er beregnet til lederne af politistationerne i Nykøbing F., Svendborg, Silkeborg og Frederikshavn, idet størrelsen af disse byer og af ordenspolitistyrken i disse samt arbejdsmængden skønnes at gøre en sådan normering rimelig.

Antallet af kriminalkommissærer foreslås fastsat til 24. Af disse stillinger er 21 beregnet til de nu-

værende politikommissærer i kriminalpolitiet. En stilling som vicepolititiinspektør, der nu er tilknyttet rigspolitichefembedet, foreslås nedlagt og erstattet med en stilling som kriminalkommissær. De resterende 2 stillinger agtes anvendt til lederne af kriminalpolitiet i Horsens og Randers politikredse.

Der foreslås tillagt politikommissærer og kriminalkommissærer et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

Til 23. lønningsklasse foreslås tillige henført stillingerne som polititilæge, kontorchef for statsadvokaternes fælleskontor ved østre landsret og kontorchef ved Københavns politi. Disse stillinger foreslås nedlagt ved ledighed.

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført 28 stillinger som fuldmægtig af 1. grad samt de hidtil i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. placerede stillinger som politiingeniør, kontorchef ved Københavns politi og kontorchef hos rigspolitichefen.

Af stillingerne som fuldmægtig af 1. grad vil 6 blive anvendt til stedfortræderne for statsadvokaterne, 7 til ledere af undersøgelseskamre ved Københavns politi, 2 til fuldmægtige ved rigspolitichefembedet, hvoraf den ene forretter tjeneste i politiets efterretningstjeneste, og 13 til stedfortræderne for politimestrene ved følgende embeder: Københavns amts nordre birk, Københavns amts søndre birk m. v., Frederiksberg birk, Århus købstad, Odense købstad, Ålborg købstad m. v., Randers købstad m. v., Horsens købstad m. v., Vejle købstad m. v., Kolding købstad m. v., Helsingør købstad m. v., Roskilde købstad m. v. og Esbjerg købstad m. v.

Den ene stilling som kontorchef ved Københavns politi er ledig og foreslås nedlagt straks. Den anden stilling foreslås nedlagt ved ledighed.

Til denne lønningsklasse foreslås endvidere henført 3 stillinger som vicepolititiinspektør, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

Til 26. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført 14 af de 16 politimestre, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 8 400—9 600 kr. Der foreslås tillagt politimestrene i 26. lønningsklasse et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig; bestillingstillægget til politiinspektørerne i 26. lønningsklasse foreslås fastsat til 1 500 kr. årlig.

Til samme lønningsklasse foreslås endvidere henført de stillinger som politiinspektør hos rigspolitichefen og politiinspektør ved Københavns politi,

der hidtil har været placeret i lønningsklassen 8 400—9 600 kr., samt stillingen som kontorchef hos rigsadvokaten, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 900—7 500 kr.

Det foreslås pålagt kontorchefen hos rigsadvokaten uden særskilt vederlag at forrette tjeneste som medhjælper hos en af statsadvokaterne ved østre landsret, jfr. bemærkningerne ad 19. lønningsklasse.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de hidtil i lønningsklassen 9 000—10 200 kr. placerede stillinger som politimester, hvorhos politimestrene i Gråsten og Nyborg foreslås oprykket fra 26. til 27. lønningsklasse. De nævnte politikredse har på grund af henholdsvis den nærliggende landegrænse og den store bæltrafik så store politistyrker, at lederen bør være normeret i 27. lønningsklasse. Endvidere henføres hertil stillingerne som politiinspektør ved Københavns opdagelsespoliti, politiinspektør ved Københavns ordenspoliti, politiinspektør ved Københavns politis undersøgelseskamre og politiinspektør hos rigspolitichefen samt den hidtil i lønningsklassen 8 400—9 600 kr. placerede stilling som politiinspektør ved politiets efterretningstjeneste; da politiets efterretningstjeneste vil blive foreslået henlagt under rigspolitichefen, foreslås stillingsbetegnelsen for den sidstnævnte stilling ændret til politiinspektør hos rigspolitichefen.

Der foreslås tillagt politimestre og politiinspektører i 27. lønningsklasse et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig.

Til lønningsklassen foreslås endvidere henført 2 stillinger som overlæge ved justitsministeriets psykiatriske undersøgelsesklinik, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 800 kr.

Til 28. lønningsklasse.

I lønningsklassen foreslås placeret statsadvokater, der hidtil har været henført til lønningsklassen 9 600—10 800 kr. Den hidtil i samme lønningsklasse placerede stilling som chef for politiets efterretningstjeneste foreslås nedlagt.

Der tillægges statsadvokaterne et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig.

Til 29. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført rigsadvokaten, rigspolitichefen og politidirektøren i København, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 12 000—13 200 kr.

Bestillingstillæggene til rigsadvokaten, rigspolitichefen og politidirektøren i København, der hidtil

har udgjort henholdsvis 3 600, 3 000 og 3 000 kr., foreslås fastsat ensartet til 2 400 kr., der reguleres med sædvanligt honorartillæg.

Til § 107.

De rigspolitechefen og politidirektøren i København tillagte repræsentationstillæg på henholdsvis 3 000 og 2 400 kr. foreslås opretholdt uændret, mens der som noget nyt foreslås tillagt rigsadvokaten et repræsentationstillæg på 2 400 kr.

Til § 108.

1. I henhold til tjenestemandsløven af 1946 § 419, således som denne bestemmelse er ændret ved normeringsloven for finansåret 1956-57 løbe nr. 141-45 og ved normeringsloven for finansåret 1957-58 løbe nr. 133, ydes der personale i politikorpsset følgende særlige tillæg, jfr. i øvrigt rede-gørelsen side 182-89 i den af forvaltningskommissionen af 1946 afgivne 4. betænkning:

1. Kriminalassistenter, kriminaloverbetjente og kriminalbetjente modtager et opdagertillæg på 1 200 kr. årlig. Den ene halvdel af tillægget, der betragtes som et kvalifikationstillæg, er med hjemmel i tekstanmærkninger på de årlige finanslove i overensstemmelse med § 7, stk. 2, i lov nr. 184 af 20. maj 1952 blevet reguleret på samme måde som de i tjenestemandsløven optagne bestillingstillæg. Den anden halvdel af opdagertillægget tjener til dækning af følgende udgifter:

- vederlag for overarbejde,
- vederlag for rådighedstjeneste i hjemmet,
- timepenge under tjenesterejser inden for den politikreds, hvor den pågældende er stationeret,
- udgifter til ducører til private m. m.

Denne halvdel er ligeledes med hjemmel i tekstanmærkninger på de årlige finanslove blevet procentreguleret på grundlag af skete forhøjelser og nedsættelser af de i tjenestemandsløvens 3. del omhandlede særlige ydelser. For tiden udbetales opdagertillægget med 2 700 kr. årlig.

2. Til politiassistenter, overpolitibetjente og politibetjente ydes der et rådighedstillæg på 600 kr. årlig. Tillægget træder, jfr. § 419, stk. 7, i tjenestemandsløven af 1946, i stedet for følgende ydelser:

- vederlag for overarbejde,
- vederlag for nattjeneste,
- vederlag for mistede fridage.

Tillægget er med hjemmel i de årlige finanslove blevet procentreguleret på grundlag af skete forhøjelser og nedsættelser af de i tjenestemandsløvens 3. del nævnte særlige ydelser. Rådighedstillægget udbetales for tiden med 1 680 kr. årlig.

3. Det i § 419, stk. 3, i tjenestemandsløven af 1946 omhandlede bestillingstillæg på 300 kr. årlig, der ydes indtil 370 politiassistenter, overpolitibetjente og politibetjente med tjeneste i civile afdelinger og indtil 18 tjenestemænd i ordenspolitiet, er blevet reguleret efter reglen i § 7, stk. 2, i lov nr. 184 af 20. maj 1952 og udbetales for tiden med 510 kr.

4. Til polititjenestemænd i Københavns politi, der gør tjeneste i civilpatruljer eller som medhjælpere ved opdagelsespolitiet, udbetales der i henhold til tjenestemandsløven af 1946 § 419, stk. 5, til dækning af særlige med denne tjeneste forbundne udgifter en godtgørelse på 300 kr. til indtil 73 tjenestemænd.

Endvidere kan der ifølge rigspolitechefens kundgørelse nr. 20 af 1. april 1943 udbetales polititjenestemænd, der efter ordre udfører tjeneste i civil påklædning uden at kunne erholde beklædningsgodtgørelse i henhold til tjenestemandsløvens § 409, stk. 4, en godtgørelse for slid på egne klæder på 82 øre for hver dag, tjenesten i civil påklædning varer.

Alle disse tillæg og ydelser foreslås ophævet.

Der foreslås indført et for politiassistenter, kriminalassistenter, overpolitibetjente, kriminaloverbetjente, politibetjente og kriminalbetjente fælles polititillæg på 1 740 kr. årlig. Tillægget skal tjene til dækning af følgende ydelser og udgifter:

- vederlag for overarbejde,
- vederlag for forskudt tjeneste,
- vederlag for rådighedstjeneste,
- vederlag for mistede fridage og kortvarig tjeneste på fridage,
- slid på egne klæder under lejlighedsvis tjeneste i civil påklædning samt
- timepenge under tjenesterejser, der ikke er forbundet med overnatning uden for hjemstedet.

Endvidere foreslås der tillagt kriminalassistenter, kriminaloverbetjente og kriminalbetjente samt indtil 100 politiassistenter, der forretter tjeneste som stationsledere, et tillæg på 420 kr. årlig. Dette tillæg skal bl. a. dække udgifter til ducører samt andre mindre udgifter.

Udgifter af den art, som hidtil har været dækket af den i den nugældende tjenestemandsløvs § 419, stk. 5, omhandlede godtgørelse til civilpatruljer m. fi. i København, vil fremtidig blive refunderet de pågældende polititjenestemænd efter regning.

Med hensyn til den i den nugældende tjenestemandsløvs § 419, stk. 4, omhandlede beklædningsgodtgørelse har man ikke fundet anledning til at foreslå ændringer.

I stk. 5 i nærværende forslag er fastsat de som følge af ophævelsen af de nuværende opdager- og civiltillæg nødvendige overgangsbestemmelser.

Bestemmelsen i stk. 6, 1. pkt., svarer til bestemmelsen i den nugældende tjenestemandsløvs § 419, stk. 6. I 2. pkt. foreslås optaget en bestemmelse om, at de i stk. 1-3 nævnte tillæg reguleres automatisk i overensstemmelse med principperne for regulering af honorartillæg.

Til § 109.

På grund af de særlige forhold under den sidste verdenskrig og besættelsen var det nødvendigt at forøge politistyrken væsentlig ud over, hvad befolkningstilvæksten og omfanget af de normale politimæssige opgaver betingede. Som følge heraf findes der nu inden for politistyrken og i særdeleshed inden for ordenspolitiet en unormal aldersfordeling. Der henvises herom til redegørelsen i den betænkning, der er afgivet af det ved justitsministeriets skrivelse af 15. august 1951 nedsatte udvalg til overvejelse af foranstaltninger til imødegåelse af ulemperne ved aldersfordelingen inden for ordenspolitiet. I betænkningen er det foreslået, at overpolitibetjente af 1. grad i ordenspolitiet — bortset fra landpolitiet og civile afdelinger — samt overpolitibetjente af 2. grad og politibetjente fremtidig afskediges, når de er fyldt 63 år, og kan forlange afsked, når de er fyldt 60 år. Udvalget fandt dog at måtte tage særligt hensyn til de polititjenestemænd, som allerede på det tidspunkt, da den nye afskedigelsesregel gennemføres, har opnået eller inden for et kortere tidsrum vil opnå den fremtidige afskedigelsesalder. For at give disse tjenestemænd en rimelig frist til at indrette deres forhold under hensyn til de ændrede fremtidsudsigter foreslog udvalget, at nedsættelsen af aldersgrænsen fra 70 til 63 år gennemføres successivt med 1 år ad gangen.

Nærværende forslag bygger på de i nævnte udvalgs betænkning fremførte synspunkter. Af praktiske grunde omfatter forslaget dog også de **ii** l. lønningsklasse ansatte politibetjente, der ikke forretter tjeneste i det nuværende egentlige ordenspoliti. Denne udvidelse vil talmæssigt ikke betyde ret meget.

Såfremt den foreslåede nedsættelse af aldersgrænsen gennemføres, vil politistyrken blive mere mobil og dens størrelse kan derfor være væsentlig mindre end den må være, hvis den nuværende aldersgrænse opretholdes. Den herved opnåede besparelse vil mere end opveje den stigning i pensionsudgiften, der er forbundet med aldersgrænsens nedsættelse.

I stk. 3 stilles der forslag om, at polititjenestemænd, der afskediges ved de i stk. 1 eller 2 nævnte

lavere pligtige aldersgrænser, får beregnet deres pensionsalder, som om de var forblevet i deres tjeneste til den for statens tjenestemænd i almindelighed gældende pligtige afskedsalder på 70 år.

d) Tjenestemænd på Færøerne.

TU § 110.

Til 11. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 940—3 540 kr. placerede stilling som overpolitibetjent af 2. grad i Thorshavn samt den i den hidtidige lønningsklasse 3 300—3 900 kr. placerede stilling som sysselmand for Sandø syssel.

Til 12. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 600—4 320 kr. placerede stillinger som sysselmand for Strømø, Vaagø, Suderø **nordre** og Suderø søndre sysler.

Til 16. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 4 140—5 100 kr. placerede stillinger som sysselmand for Norderøernes og Østerø sysler.

Til 26. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres kontorchefen ved rigsombudet, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 9 600—10 800 kr. placerede stilling som landslæge samt de i den hidtidige lønningsklasse 9 000—10 200 kr. placerede stillinger som dommer (sorenskriver) og politimester (landfoged). Der foreslås tillagt politimesteren et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig.

Til 29. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres rigsombudsmanden, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 12000—13200 kr.

Til § 112.

Bestemmelsen svarer til § 435 i tjenestemandsløven af 1946.

TU § 113.

Bestemmelserne i stk. 1 og 2 svarer i hovedsagen til § 436, stk. 1 og 2, i tjenestemandsløven af 1946.

§ 436, stk. 3 og 4, i tjenestemandsløven af 1946 må anses for forældede og foreslås slettet.

Bestemmelsen i stk. 3 svarer indholdsmæssigt til § 436, stk. 5, 1. pkt., i tjenestemandsløven af 1946.

Afdeling 13.

Toldgrænsekorpset.

Til § 114.

Spørgsmålet om toldgrænsekorpsets fremtidige organisations- og arbejdsforhold har været genstand for undersøgelse af et af finansministeren den 1. marts 1957 nedsat udvalg bestående af repræsentanter for finansministeriet (departementet for told- og forbrugsafgifter), justitsministeriet, toldvæsenet, politiet, toldgrænsekorpset samt de to forhandlingsberettigede organisationer for korpsets tjenestemænd, foreningen af embedsmænd ved toldgrænsekorpset og grænsekorpsforeningen.

I en af dette udvalg den 21. februar 1958 afgivet enstemmig betænkning er det foreslået, at den hidtidige inddeling af toldgrænsekorpsets tjenestemænd i 3 distrikter og 21 afsnit bortfalder, og at den hidtidige tjenesteform, særlig for så vidt angår bevogtningen af landegrænsen mellem overgangsstederne samt af kyststrækningerne, på flere punkter ændres samtidig med, at der gennemføres en modernisering af korpset. Denne rationalisering af arbejdet vil ifølge udvalget medføre, at de korpset påhvilende opgaver fremtidig vil kunne varetages på forsvarlig måde med en mindre personalestyrke end den nuværende. Der er nu normeret 339 tjenestemandstillinger i korpset (heraf 128 grænsebetjente), af hvilke stillinger dog enkelte for tiden ikke er besat. Dette antal kan ifølge en af udvalget opstillet foreløbig dispositionsplan reduceres til 245, i hvilken forbindelse udvalget dog fremhæver, at en yderligere reduktion måske vil være mulig, når nyordningen har virket i nogen tid.

Lønning Kommissionen har for sit vedkommende ment at kunne lægge den af det nævnte udvalg foretagne opgørelse over det fremtidige personalebehov til grund for udarbejdelsen af sit forslag til normering af tjenestemandstillinger i toldgrænsekorpset, og således, at personalereduktionen sker gradvis, efterhånden som stillingerne kan nedlægges ved indtrædende ledighed. Da det imidlertid skønnes rimeligt, at det nu ansatte personale ikke i en vis periode afskæres fra enhver mulighed for opnåelse af advancement, foreslås det, at reduktionen gennemføres på den måde, at der sker nedlæggelse af hveranden af de ledigblivende advancementsstillinger som overvagtmaster, inspektionsvagtmaster og grænsevagtmaster, indtil styrkesættelsen er endeligt gennemført. Med bibeholdelse af den gældende afgangsalder på 65 år for tjenestemænd i toldgrænsekorpset, jfr. bemærkningerne til § 115, vil reduktionen efter den foreslåede ordning

kunne gennemføres over et ret kort åremål, idet der i de nærmest kommende år vil finde en betydelig afgang sted på grund af alder.

Vedrørende de enkelte stillingsgrupper bemærkes i øvrigt:

Til 3. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingerne som grænsebetjent og grænseoverbetjent, der hidtil har været placeret i henholdsvis lønningsklassen 1 950—2 400 kr. og lønningsklassen 2 400—2 850 kr. Antallet af disse stillinger vil efter gennemførelsen af den foreslåede styrkeræduktion udgøre i alt 168.

Til 7. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. hidtil placerede stillinger som grænse vagtmester. Antallet af disse stillinger foreslås nedsat fra 82 til 75 svarende til antallet af nu ansatte grænsevagtmestre. Samtidig foreslås 29 stillinger i overensstemmelse med det oven for anførte nedlagt efterhånden ved ledighed, således at det endelige normeringstal bliver 46.

Til 9. lønning sklasse.

Hertil foreslås henført den i lønningsklasse 2 670—3 750 kr. hidtil placerede **stilling** som kontorassistent af 1. grad.

Til 10. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført inspektionsvagtmaster, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 060—3 780 kr. Normeringstallet foreslås nedsat fra 21 til 18 svarende til det nu ansatte antal inspektions vagtmestre, og således at 6 af de 18 stillinger nedlægges ved ledighed i overensstemmelse med det oven for anførte.

Til 12. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklassen 3 180—4 020 kr. hidtil placerede overvagtmaster. Normeringstallet foreslås nedsat fra 23 til 18 svarende til det nu ansatte antal overvagtmaster, og således at tallet yderligere reduceres til 13 ved indtrædende ledighed i overensstemmelse med det oven for anførte.

Til 15. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklassen 3 660—4 620 kr. hidtil placerede korpsvagtmaster. Antallet af disse stillinger foreslås nedsat fra 3 til 2 svarende til det nu ansatte antal korpsvagtmaster.

Til 18. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført den i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. hidtil placerede stilling som regnskabsfører. Der foreslås som hidtil tillagt stillingens indehaver et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

Til 22. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. hidtil placerede 2 stillinger som toldgrænseinspektør. Som følge af den påtænkte ophævelse af den gældende inddeling af korpsets tjenesteområder i distrikter foreslås stillingerne nedlagt ved ledighed.

Til 23. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført den i lønningsklassen 6 900—7 500 kr. hidtil placerede stilling som toldgrænseinspektør.

Til 27. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført stillingen som toldgrænseinspektør, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 500 kr. Det foreslås endvidere, at der som hidtil tillægges direktøren et bestillingstillæg på 600 kr. og et repræsentationstillæg på 1 800 kr. årlig.

TÜ § 115.

Som nyt stk. 2 foreslås indføjet følgende:

a) Statsbanerne.**Til § 116.****Til 2. lønningsklasse.**

Hertil foreslås med stillingsbetegnelsen „kontorassistent af 2. grad" henført de i lønningsklasserne 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. hidtil placerede stillinger som henholdsvis kontorist og kontorassistent af 2. grad.

Til 3. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i statsbanernes hidtidige 16., 15. og 14. lønningsklasse (henholdsvis 1 950—2 400 kr., 2 100—2 550 kr. og 2 400—2 850 kr.) normerede stillinger for ufaglært personale med undtagelse af arbejdslederstillinger, jfr. „Almindelige bemærkninger" foran.

Under hensyn til dels at det for ansættelse i stillingerne som togbetjent og banenæstformand er en betingelse, at vedkommende har gennemgået en særlig uddannelse og bestået en prøve, dels at udnævnelse til de pågældende stillinger normalt vil være forbundet med en forflyttelse, dels endelig det med stillingerne forbundne arbejde, stilles der

„Når afskedigelse finder sted i henhold til stk. 1, forhøjes tjenestemandens pensionsalder med 2 år."

I henhold til den hidtidige § 447, stk. 1, skal korpsvagtmaster, overvagtmaster, inspektionsvagtmaster, grænsevagt med tre, grænseoverbetjente og grænsebetjente afskediges med pension, når de er fyldt 65 år.

Efter den foreslåede ændring af pensionsbestemmelserne kan højeste pension tidligst opnås i en alder af 67 år, jfr. forslag og bemærkninger til § 54 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd. For ligesom hidtil at give ovennævnte tjenestemænd i toldgrænsekorpset mulighed for at opnå højeste pension ved afsked ved den for dem fastsatte særlige aldersgrænse på 65 år, foreslås det, at deres pensionsalder forhøjes med 2 år, når afskedigelse finder sted ved den pligtige afgangsalder.

Det tilføjes, at der ikke stilles forslag om ændring af den i stk. 1 indeholdte bestemmelse om, at de nævnte tjenestemænd i toldgrænsekorpset udnævnes af generaldirektøren for toldvæsenet.

Det foreslås endvidere, at stk. 2, 4 og 5 i den hidtidige § 447 udgår, idet de pågældende bestemmelser har mistet deres betydning ved indførelsen af det foreslåede lønningsklassesystem. Da der ikke findes grundlag for fortsat at opretholde bestemmelsen i § 447, stk. 3, foreslås også denne ophævet.

Afdeling 14.

forslag om, at der tillægges togbetjente og banenæstformænd et bestillingstillæg på 150 kr. årlig. Et tilsvarende bestillingstillæg foreslås tillagt de nuværende signalnæstformænd, for hvis vedkommende de samme forudsætninger har været til stede. Det bemærkes herved, at signalnæstformandsstillingerne vil blive nedlagt ved ledighed.

Til 7. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i den hidtidige 13. lønningsklasse (2 940—3 300 kr.) normerede stillinger med undtagelse af elektroførere, der er foreslået placeret i 10. lønningsklasse, jfr. bemærkningerne til denne.

I overensstemmelse med det under „Almindelige bemærkninger" anførte foreslås til heromhandlede lønningsklasse desuden henført de i 14. lønningsklasse (2 400—2 850 kr.) hidtil placerede stillinger for faglært personale (banehåndværkere, signalmonter og lokomotivfyrbødere) og arbejdslederstillinger for ufaglært personale (plads- og pakhusoverportører, der normeres som ranger- henholdsvis pakhusformænd, trafikkekspedienter, baneformænd

og **signalformænd**). Endvidere foreslås ud fra samme synspunkter 6 stillinger som signalnæstformand i 14. lønningsklasse, der beklædes af håndværksuddannet personale, placeret i lønningsklassen, men således at stillingerne nedlægges ved ledighed og erstattes med signalmontører. Endelig foreslås der i en ny stillingsgruppe som „bådsmand" oprettet 9 stillinger til arbejdsledere ved de vedligeholdelsesarbejder, der udføres under færgernes sejlads. Der vil samtidig kunne afskrives et tilsvarende antal matrosstillinger.

Antallet af stillinger som motorfører er foreslået nedsat med 29 til 21, hvilke stillinger kan nedlægges ved ledighed, da det stillingernes indehavere påhvillende arbejde som førere af mellemstore rangertraktorer fremtidig vil kunne overtages af lokomotivfyrbødere.

Som led i rationaliseringen af togtjenesten foreslås ligeledes stillingerne som jernbanepakmester nedlagt efterhånden ved indtrædende ledighed. Det bemærkes i denne forbindelse, at jernbanepakmestrene normalt kan påregne at avancere til togfører, jfr. bemærkningerne til 10. lønningsklasse. Et mindre antal jernbane pakmestre har imidlertid ikke mulighed for at opnå sådant advancement på grund af farveblindhed konstateret efter de pågældendes placering i togtjenesten ved indførelsen af nye regler for synsprøve i 1938. Under hensyn til de nævnte specielle omstændigheder vil kommissionen finde det rimeligt og stiller forslag om, at der ved norneringslov tillægges de pågældende et personligt, pensionsgivende tillæg af passende størrelse, og således at denne ordning får virkning fra samme tidspunkt som den nye tjenestemandsløve. Der er i kommissionen enighed om, at dette ikke kan få konsekvenser for andre tilfælde af konstateret farvesvaghed og ej heller for togpersonale for så vidt angår farvesvaghed konstateret senere end 1938.

Til 8. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 2 310—3 810 kr. nornerede stillinger som trafikassistent, radiotelegrafist og fyrassistent. Af sidstnævnte stillinger findes nu kun én, der kan nedlægges ved ledighed.

Vedrørende trafikassistenternes advancement til overtrafikassistent henvises til det foran under „Almindelige bemærkninger" anførte.

Til 9. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingerne som tegner og kontorassistent af 1. grad, der hidtil har været placeret i henholdsvis statsbanernes 10. lønningsklasse (2 670—3 750 kr. med

alderstillæg 360 kr.) og 17. a. lørningsklasse (2 670—3 750 kr. med alderstillæg 270 kr.).

Antallet af kontorassistenter af 1. grad foreslås opretholdt uændret, idet de som følge af den foreslåede oprettelse af overkontorassistentstillinger i 15. lønningsklasse ledigblivende stillinger bibeholdes til oprykning af kontorassistenter af 2. grad med mere kvalificeret arbejde.

Til 10. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 3 060—3 780 kr. placerede stillinger.

Som led i den under „Almindelige bemærkninger" omtalte embedsregulering er antallet af stationsmesterstillinger forhøjet med 4 til 152, idet 3 stationer (Støvring, Marslev og Hjulby) er nedrykket fra hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr., 2 stationer (Højslev og Ellidshøj) er nedrykket fra hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr., 13 stationer (Kølkær, Eltang, Tylstrup, Bajstrup, Ejstrup, Stevnstrup, Gadstrup, Frederikslund, Espe, Skalbjergh, Grejsdal, Pederstrup, Højby Fyn) er nedrykket fra hidtidige lønningsklasse 3 180—4 020 kr. og 14 stationer (Brøndbyøster, Sorgenfri, Ejstrupholm, Hammerum, Hjallesø, Kølvrå, Hesselager, Veggerløse, Glumsø, Thorsø, Jebjerg, Brejning, Korinth, Hyllinge) er oprykket fra hidtidige lønningsklasse 3 060—3 780 kr. til 12. lønningsklasse.

Under hensyn til den stedfundne arbejdsudvikling foreslås antallet af rangmestre og pakhusmestre forhøjet med 4, af oversignalformænd med 4, af mekanikere med 3 og af remiseformænd med 1. Endvidere foreslås der i denne lønningsklasse oprettet 2 nye stillinger som banehåndværkerformand, af hvilke den ene besættes med en i lønningsklassen 3 060—3 780 kr. hidtil placeret over baneformand, hvis hidtidige stilling herefter nedlægges, medens den anden agtes besat med en i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. hidtil placeret banehåndværkerformand.

Stillingen i som togfører har hidtil været placeret i lønningsklassen 3 060—3 780 kr. og er som **andre** stillinger i denne lønningsklasse henført til heromhandlede lønningsklasse. Under hensyn til bl. a. rationaliseringen af togtjenesten og de heraf følgende øgede krav til togpersonalet finder kommissionen det imidlertid rimeligt, at der etableres en ordning, hvorefter togførerne får adgang til advancement til 12. lønningsklasse (svarende til den hidtidige lønningsklasse 3 180—4 020 kr.). Det foreslås derfor, at togførere i 10. lønningsklasse oprykkes til 12. lønningsklasse, når de i 2 år har været på slutløn i førstnævnte lønningsklasse, og således at antallet af togførerstillinger i de to lønningsklasser fastsættes under ét. Det er herved en forudsætning, at

der ikke kan ydes togførere i 10. lønningsklasse vederlag for funktion i togførerstillingen i 12. lønningsklasse. For de ved den nye lovs ikrafttræden ansatte togførere og jernbanepakmestre skal oprykning til 12. lønningsklasse dog ikke kunne ske, før de pågældende har været ansat som togfører i den hidtidige lønningsklasse 3 060—3 780 kr. og den nye 10. lønningsklasse i tilsammen mindst 10 år. Under hensyn til den nuværende aldersfordeling for togpersonalet er denne tidsmæssige grænse for oprykningen dog foreslået nedsat til 6 år i tiden indtil 31. marts 1961 og til 8 år i tiden 1. april 1961—31. marts 1964.

Vedrørende elektroførerstillingerne bemærkes, at disse hidtil har været placeret i lønningsklasserne 2 940—3 300 kr., 3 060—3 780 kr. og 3 180—4 020 kr., jfr. bemærkningerne til løbe-nr. 165 m. fl. i forslag til normeringslov for 1953-54, hvorefter elektroførerne ved udnævnelse som sådanne skulle placeres i lønningsklassen 2 940—3 300 kr., hvorfra de efter 10 års tjeneste i stillingen — dog ikke før de ved forbliven i lokomotivfyrbøderstillingen og forfremmelse derfra efter tur kunne være avanceret til lokomotivførerstillingen i lønningsklassen 3 180—4 020 kr. — skulle oprykkes til elektroførerstillingen i sidstnævnte lønningsklasse. Det var herved forudsat, at stillingerne i lønningsklassen 3 060—3 780 kr. efterhånden skulle bortfalde, og at elektroførerne normalt ikke skulle kunne overgå til lokomotivførerstillingen. Under hensyn til den stedfundne udvikling foreslår kommissionen, at elektroførerstillingerne i de hidtidige lønningsklasser 2 940—3 300 kr. og 3 060—3 780 kr. henføres til 10. lønningsklasse med avancement til 12. lønningsklasse efter samme retningslinjer som de hidtil gældende. Det samlede normeringstal for elektroførerstillingerne foreslås under hensyn til udvidelse af S-togtrafikken forhøjet med 4 til 95, hvoraf de 40 placeres i 12. lønningsklasse og resten i 10. lønningsklasse.

Til 12. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 3 180—4 020 kr. normerede stillinger med undtagelse af vognmestre, der henføres til 15. lønningsklasse, og styrmands- og maskinmesterstillingerne, der er ubesatte og kan nedlægges.

Antallet af stationsmesterstillinger foreslås som led i embedsreguleringen forhøjet med 20, idet 1 station (Bred) nedrykkes fra hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr., 18 stationer (Tistrup, Bolderslev, Dalmose, Lundby, Kværkeby, Holme Ølstrup, Thyregod, Roslev, Stoholm, Hjordkær, Kølind, Hareskov, Daugård, Jelling, Stilling,

Fjenneslev, Pjedsted, Svebølle) nedrykkes fra hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr., 14 stationer oprykkes fra hidtidige lønningsklasse 3 060—3 780 kr. og 13 stationer er nedrykket fra hidtidige lønningsklasse 3 180—4 020 kr. til 10. lønningsklasse, jfr. bemærkningerne til denne.

Endvidere foreslås med begrundelse i de arbejdsmæssige forhold en forhøjelse af antallet af rangermestre og pakhusmestre med 1, ligesom antallet af konstruktørstillinger forhøjes med 12 til tjenestemandsansættelse af aspiranter efter udstået aspiranttid, medens antallet af lokomotivførere nedsættes med 28.

Vedrørende stillingerne som elektrofører og togfører henvises til bemærkningerne til 10. lønningsklasse.

Til 15. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse er henført de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. normerede stillinger med undtagelse af skibsførere og skibsmaskinmestre, der er foreslået henført til 18. lønningsklasse.

Stationsforstanderstillingerne i denne lønningsklasse er i forbindelse med embedsreguleringen bortfaldet, idet 15 stationer (Vigerslev, Karup, Vangede, Fårhus, Ulstrup, Lem, Ølstykke, Nivå, Havdrup, Glamsbjerg, Hvidbjerg, Kværndrup, Mørke, Kibæk og Vildbjerg) er oprykket til 18. lønningsklasse, medens 20 stationer er nedrykket til 10. og 12. lønningsklasse, jfr. bemærkningerne til disse. I overensstemmelse med sædvanlig praksis bliver nedrykningerne dog først effektive ved indtrædende ledighed i de pågældende stillinger.

Antallet af godsekspeditorer nedsættes med 6, der foreslås oprykket til 18. lønningsklasse.

I de hidtidige lønningsklasser 3 900—4 860 kr., 5 040—5 760 kr., 6 000—6 600 kr. og 6 900—7 500 kr. er nu placeret en række stillinger for personale med teknisk eller lignende uddannelse, nemlig ingeniører, konstruktører (overkonstruktører), overbanemestre og oversignalmestre, værkmestre, tavlemestre, vognmestre, lokomotivmestre og tegnere. Der er af disse stillinger nu normeret følgende antal i de forskellige lønningsklasser:

	lkl. 3900-	lkl. 5040-	lkl. 6000-	lkl. 6900-
Ingeniører, konstruktører (overkonstruktører), overbanemestre				
og oversignalmestre..	81	75	48	13
Værkmestre	40	50	30	
Tavlemestre	1	3	1	
Vognmestre	32	1		
Lokomotivmestre	21	25	12	
Tegnere	18			

De pågældende stillinger foreslås ligesom de fleste andre stillinger i de nævnte lønningsklasser fremtidig henført til henholdsvis 15., 18., 21. og 23. lønningsklasse, idet normeringstallene under hensyn til den som følge af den tekniske udvikling stedfundne ændring af omfanget og karakteren af det med visse af stillingerne forbundne arbejde fastsættes således:

	15. lkl.	18. lkl.	21. lkl.	23. lkl.
Ingeniører, konstruktører (overkonstruktører), overbanemestre og oversignalmestre.	79	74	46	18
Værkmestre	35	49	36	
Tavlemestre	1	3	2	
Vognmestre	33	3		
Lokomotivmestre	16	27	13	
Tegnere	20			

Antallet af lokomotivinstruktører er nedsat med 1, idet en af disse stillinger under hensyn til arbejdets karakter foreslås placeret i 18. lønningsklasse tillige med de i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. normerede lokomotivinstruktørstillinger.

Antallet af lokomotivførerstillinger foreslås forhøjet med 25, hvoraf 10 agtes besat efterhånden med førere af diesel-elektriske lokomotiver, litra MY, medens 15 agtes besat med kørelærere i dampdriften.

Som ny advancementsstilling for kontoristpersonalet foreslås oprettet 12 stillinger som „overkontorassistent“. Det er herved forudsat, at disse stillinger udelukkende besættes ved udvælgelse efter kvalifikationer, og at de personer, der ansættes i dem, er beskæftiget med arbejde af ganske særlig kvalificeret karakter.

Det til styrmænd og maskinmestre i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr., der er fyldt 60 år og ikke har kunnet opnå udnævnelse til højere lønningsklasse, hidtil ydede personlige pensionsgivende tillæg er foreslået opretholdt med den ændring, at tillægget som følge af det foreslåede nye lønsystem er forhøjet fra 900 kr. til 1 500 kr.

Kommissionen stiller endvidere forslag om, at der under hensyn til det de pågældende påhvillende arbejde kan tillægges 49 styrmænd og 47 maskinmestre, der gør tjeneste som henholdsvis førstestyrmænd og andenmester på besætningshold, hvor der er mere end 1 styrmænd henholdsvis 1 maskinmester foruden skibsmaskinmesteren til tjeneste ad gangen, hver et bestillingstillæg på 360 kr. årlig.

Af de 49 bestillingstillæg til styrmænd forudsættes 2 tillagt styrmænd, der er kompasrettere, såfremt de pågældende ikke er førstestyrmænd.

Til 17. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført banearkitekter, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. Antallet af disse stillinger nedsættes med 1, jfr. bemærkningerne til 23. lønningsklasse.

Til 18. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. normerede stillinger med undtagelse af 11 fuldmægtige, jfr. 19. lønningsklasse, banearkitekter, jfr. 17. lønningsklasse, stillingen som førstkontrollør, jfr. 25. lønningsklasse og 9 skibsmaskinmestre, jfr. 21. lønningsklasse.

Af de resterende fuldmægtigstillinger foreslås 9 omdannet til trafikkontrollørstillinger, medens 3, der er knyttet til centralværkstederne, først ved ledighed foreslås omdannet hertil.

Som led i embedsreguleringen er antallet af stationsforstandere forhøjet med 6, idet 15 stationer er oprykket fra den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr., og 1 station (Holmstrup) er nedrykket fra den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr., medens 5 stationer (Espergærde, Fruens Bøge, Skærbæk, Nørre-Åby og Jyderup) er oprykket til 21. lønningsklasse, 4 stationer er nedrykket til 12. og 10. lønningsklasse og 1 stilling som stationsforstander ved Nyborg Syd er inddraget, efter at stationen er underlagt Nyborg H station.

Endvidere er antallet af godsekspeditører forhøjet med 2, idet 6 godsekspeditioner (Thisted, Hobro, Vordingborg, Skjern, Fåborg og Ringsted) er oprykket fra den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr., medens 4 godsekspeditioner (Silkeborg, Holstebro, Glostrup og Hjørring) er oprykket til 21. lønningsklasse.

Med begrundelse i de arbejdsmæssige forhold er antallet af trafikkontrollørstillinger forhøjet med 20 ud over de ovenfor nævnte 9 stillinger. Af de nye og de ved oprykning ledigblivende trafikkontrollørstillinger forudsættes 24 besat med egnede overtrafikassistenter, som er indtrådt ved statsbanerne i årene 1917-20. Disse 24 stillinger vil senere blive afskrevet.

Til heromhandlede lønningsklasse er endvidere fra den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. henført 3 skibsførere og 5 skibsmaskinmestre. Der foreslås samtidig tillagt 2 skibsførere, der tillige er overfartsledere, hver et bestillingstillæg på 240 kr. årlig.

Vedrørende stillingerne som ingeniør, konstruktør, overbanemester, oversignalmester, værkfører, tavlemester, vognmester, lokomotivmester og lokomotivinstruktør henvises til bemærkningerne til 15. lønningsklasse.

Til 19. lønningsklasse.

Hertil foreslås ligesom de tilsvarende stillinger inden for andre styrelser henført de i de hidtidige lønningsklasser 3 600—4 680 kr. og 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som henholdsvis sekretær og fuldmægtig i selve generaldirektoratet. I overensstemmelse med det under „Almindelige bemærkninger“ anførte skal de pågældende under forudsætning af tilfredsstillende kvalifikationer m. v. kunne opnå automatisk advancement til ekspeditionssekretærstillingen i 24. lønningsklasse. Antallet af stillinger i de 2 lønningsklasser er foreslået fastsat til i alt 30, idet det herved er forudsat, at spørgsmålet om den endelige fastsættelse af normeringstallet for disse stillinger under hensyn til arbejdets karakter bliver gjort til genstand for nærmere drøftelse mellem generaldirektoratet og pågældende forhandlingsberettigede organisation, og at bl. a. visse fuldmægtigstillinger ud fra en arbejdsmæssig vurdering ikke vil kunne oprykkes i 24. lønningsklasse og ved lejlighed bør ændres til trafikkontrolstillinger.

Til 21. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. normerede stillinger med undtagelse af ekspeditionssekretærstillingerne, jfr. bemærkningerne til 19. lønningsklasse.

Antallet af stationsforstandere er forhøjet med 2, idet 5 stationer er oprykket fra den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr., og 1 station (Tåstrup) er nedrykket fra den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr., medens 1 station er nedrykket til 18. lønningsklasse, og 3 stationer (Thisted, Grenå og Rungsted Kyst) er oprykket til 23. lønningsklasse.

Antallet af godsekspeditorer er forhøjet med 2, idet 4 godsekspeditioner er oprykket fra den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr., medens 2 godsekspeditioner (Padborg og Nørrebro) oprykkes til 23. lønningsklasse.

Under hensyn til det med de pågældende stillinger forbundne arbejde er antallet af overtrafikkontrollører forhøjet med 6. Endvidere er antallet af billetkasserere nedsat med 1, hvorved der som følge af oprykning af 2 billetkasserere til 23. lønningsklasse bliver mulighed for oprykning af 1 trafikkontrollør ved Lyngby station til billetkasserer i heromhandlede lønningsklasse, hvilken oprykning har til forudsætning, at der ikke normeres nogen overtrafikkontrollør ved stationen.

Til heromhandlede lønningsklasse er endvidere henført 9 skibsmaskinmestre, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. Der

stilles i denne forbindelse forslag om, at der tillægges de i lønningsklassen i forvejen placerede 9 skibsførere hver et bestillingstillæg på 300 kr. årlig.

Endvidere foreslås der tillagt 2 lokomotivniestre, hvis stillinger er af ganske særlig karakter, hver et bestillingstillæg på 300 kr. årlig.

Vedrørende stillingerne som ingeniør, overkonstruktør, overbanemester, oversignalmester, værkemester, tavlemester og lokomotivmester henvises til bemærkningerne til 15. lønningsklasse.

Til 23. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i de hidtidige lønningsklasser 6 900—7 500 kr. og 6 720—7 200 kr. normerede stillinger med undtagelse af enkelte, der er foreslået placeret i 25. lønningsklasse, jfr. bemærkningerne til denne.

Antallet af stationsforstandere er foreslået opretholdt uændret, idet 2 stationer (Lyngby og Gedser) oprykkes til 25. lønningsklasse, og 1 station nedrykkes til 21. lønningsklasse, medens 3 stationer oprykkes fra den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr.

For godsekspeditorstillingerne vedkommende er antallet foreslået forhøjet med 2, idet 2 godsekspeditioner oprykkes fra den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr.

Som følge af oprykning til højere lønningsklasse samt afskrivning af ledigblevne stillinger er antallet af trafikinspektører nedsat med 5, af baneingeniører med 3, af signalingeniører med 2, af maskingeniører med 1 og af skibsførere med 8.

Antallet af banearkitekter foreslås forhøjet med 1 ved oprykning af 1 stilling fra den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr.

Til heromhandlede lønningsklasse er endvidere henført 2 hidtil i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. placerede billetkasserere ved Københavns hovedbanegård, hvis stillinger i henseende til omfang og ansvar er væsentlig større end øvrige billetkassererstillinger.

Vedrørende stillingerne som ingeniør, overkonstruktør, overbanemester og oversignalmester henvises til bemærkningerne til 15. lønningsklasse.

Under hensyn til den stadig stigende trafik på statsbanernes overfarter og anskaffelsen af nye og større færger og skibe med deraf følgende øget arbejde og ansvar for skibsførerne og skibsmaskinmestrene stilles der forslag om, at 8 skibsførere ved de største færger henføres til 25. lønningsklasse, samt at der tillægges skibsførerne i heromhandlede lønningsklasse hver et bestillingstillæg på 360 kr. årlig. Det foreslås endvidere, at der tillægges 5 faste skibsførere ved større færger og

skibe hver et bestillingstillæg på 480 kr. årlig samt den skibsfører, der tillige er overfartsleder ved Helsingør-Hålsingborg overfarten, et bestillingstillæg på 360 kr. årlig. For skibsmaskinmestrenes vedkommende foreslås der tillagt 8 faste mestre ved de største færger og skibe hver et bestillingstillæg på 720 kr. årlig samt 5 faste mestre ved større færger og skibe hver et bestillingstillæg på 480 kr. årlig. Endvidere foreslås der tillagt 1 maskinmester, der gør tjeneste som dispositionsmaskinraester, samt inspektionsmaskinmesteren et bestillingstillæg på henholdsvis 240 kr. og 360 kr. årlig.

Til 24. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført ekspeditionssekretærer i generaldirektoratet, jfr. bemærkningerne til 19. lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse er henført de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. normerede stillinger med undtagelse af kontorchefstillingerne, overfartslederen ved Storebælts-overfarten og enkelte andre stillinger, der er foreslået placeret i 26. lønningsklasse.

Antallet af stationsforstandere er forhøjet med 2 ved oprykning af 2 stationer fra den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr.

Antallet af trafikinspektører er forhøjet med 4, hvorved der i forbindelse med ledigblivende stillinger med arbejdsmæssig begrundelse vil kunne oprykkes 6 trafikinspektører fra den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. 1 trafikinspektørstilling i 23. lønningsklasse vil kunne nedlægges, når en påtænkt omordning af tilsynsområderne i 1. distrikts trafiktjeneste til sin tid gennemføres.

Til 6 som følge af oprykning ledigblivende afdelingsingeniørstillinger i heromhandlede lønningsklasse foreslås fra den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. oprykket 3 baneingeniører, 2 signalingeniører og 1 maskiningeniør, der alle er ledere af særlige arbejdsområder. Antallet af sektioningeniørstillinger foreslås nedsat med 3, der bliver ledige ved oprykning af sektioningeniører til 26. lønningsklasse, hvorhos yderligere 1 signalingeniørstilling i 23. lønningsklasse vil kunne nedlægges, når en påtænkt omorganisering er gennemført.

Til heromhandlede lønningsklasse er i øvrigt fra den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. henført 8 skibsførere, jfr. bemærkningerne til 23. lønningsklasse, samt 1 kontorchef og 1 lønningsbogholder, idet sidstnævnte samtidig foreslås normeret som kontorchef i forbindelse med udskillelse af den pågældendes arbejdsområde til et særligt

kontor, der henlægges under generaldirektoratets personaleafdeling.

Statsbanernes planteskoler i Langå og Roskilde ledes af henholdsvis en forstinspektør i den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. og en forstkontrollør i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. Under hensyn til de pågældende arbejdsområders omfang og betydning foreslås de pågældendes stillinger normeret som forstinspektører i henholdsvis 25. og 23. lønningsklasse, og således at forstkontrollørstillingen nedlægges.

Til 26. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 8 700—9 300 kr. normerede stillinger.

Under hensyn til den trafikale og tekniske udvikling foreslås endvidere 1 trafik inspektør, der er leder af 2. tilsynsområde, overfartslederen ved Storebælts-overfarten samt 5 afdelingsingeniører, der er ledere af større arbejdsområder, hvilke stillinger hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr., henført til heromhandlede lønningsklasse. Endvidere foreslås den afdelingsarkitekt, der er leder af 4. arkitektområde, og som hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr., under hensyn til områdets omfang placeret i heromhandlede lønningsklasse mod afskrivning af stillingen i 25. lønningsklasse.

I lighed med tilsvarende stillinger inden for centraladministrationen foreslås 12 kontorchefer samt 1 trafikinspektør, der er leder af trafikkontoret i generaldirektoratet, henført til heromhandlede lønningsklasse fra den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr.

Det trafik inspektøren ved 4. trafiksektion, Fredericia, tillagte bestillingstillæg foreslås opretholdt, idet beløbet ændres fra 600 kr. til 360 kr. årlig.

Til 27. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse er henført de i den hidtidige lønningsklasse 9 600—10 500 kr. normerede stillinger.

Antallet af overingeniører er forhøjet med 2, idet lederen af generaldirektoratets signalvæsen, der nu er oversignalingeniør, fremtidig betegnes som overingeniør mod nedlæggelse af oversignalingeniørstillingen, hvorhos 1 i den hidtidige lønningsklasse 8 700—9 300 kr. normeret afdelingsingeniør, der forestår nyanskaffelser og fornyelser m. v. vedrørende det rullende jernbanemateriel, under hensyn til den tekniske udvikling og de hermed forbundne øgede krav til den pågældende ioreslås normeret som overingeniør.

Det de 2 værkstedschefer hidtil ydede bestillings-

tillæg på 1 800 kr. er opretholdt. Samtidig foreslås der under hensyn til det de pågældende påhvilende arbejde og ansvar tillagt overingeniøren ved baneanlæggene (den hidtidige overingeniør for nyanlæggene) og søfartschefen hver et bestillingstillæg af tilsvarende størrelse.

Til 28. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 10 800—11 700 kr. normerede 2 distriktschefstillinger. I betragtning af størrelsen af de distriktscheferne underlagte arbejdsområder samt stillingernes betydning og det ansvar, der er forbundet med dem, foreslås det til stillingerne hidtil knyttede bestillingstillæg forhøjet til 2 400 kr. årlig.

Til 29. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 12 000—13 200 kr. normerede stillinger som afdelingschef. Det de 5 af afdelingscheferne tillagte bestillingstillæg på 3 000 kr. årlig foreslås opretholdt uændret.

Til 30. lønningsklasse.

Hertil henføres stillingen som generaldirektør. Det til stillingen knyttede bestillingstillæg, der hidtil har udgjort 7 800 kr. årlig, foreslås fastsat til 7 200 kr. årlig.

Til § 117.

Bestemmelsen svarer i princippet til bestemmelsen i § 465 i tjenstemandsloven af 1946.

TU § 118.

Der er ikke foreslået ændringer i paragraflen i forhold til den tilsvarende § 466 i tjenstemandsloven af 1946.

Til § 119.

Paragraffen svarer i princippet til den hidtidige § 467 i tjenstemandsloven af 1946, idet der alene er foretaget den ændring, at stillingerne som oversignalmonter er udgået, da bestemmelsen ikke har praktisk betydning for disse stillinger, medens til gengæld stillingerne som magasinarbejder og portner er indføjet, jfr. herved § 117.

Et mindretal (M. S. Lyngesen) henleder opmærksomheden på, at der siden 1946 er sket den uheldige udvikling, at en lokomotivmester, værkmester og vognmester, der forfremmes fra de i nærværende paragraffer nævnte håndværkerstillinger, i dag ved forfremmelse får en faktisk nedgang, medens forholdet i 1946 var, at der ved et tilsvarende avance-

ment opnåedes en betragtelig lønfremgang (1 000—2 000 kr.).

Mindretallet fremhæver nødvendigheden af, at der ved de nævnte forfremmelser i hvert fald ikke sker lønnedgang, og går ud fra, at der i det enkelte tilfælde af finansministeren — efter indstilling af lønningsrådet — kan tillægges nødvendig lønningsanciennitet i 15. lønningsklasse.

b) *Post- og telegrafvæsenet.*

Til § 120.

Til 1. lønningsklasse a-d.

Til disse lønningsklasser henføres de i post- og telegrafvæsenets hidtidige 18 E., 18 D., 18 C. og 18 B. lønningsklasser, jfr. tjenstemandsloven af 1946 § 485, nu normerede stillinger for landpostbude, der ikke har fuld beskæftigelse.

Til 2. lønningsklasse.

Hertil foreslås med stillingsbetegnelsen kontorassistent af 2. grad henført stillingerne som kontorist og kontorassistent af 2. grad, der hidtil har været placeret i lønningsklasserne henholdsvis 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr.

Til 3. lønningsklasse.

Lønningsklassen, der fremkommer ved sammenlægning af de nuværende 16., 15. og 14. lønningsklasser (1 950—2 400 kr., 2 100—2 550 kr. og 2 400—2 850 kr.), indeholder dels de i nævnte lønningsklasser nu normerede stillinger for ufaglært personale bortset fra arbejdslederstillinger, dels de i den nuværende 18 A. lønningsklasse, der svarer til 16. lønningsklasse, normerede stillinger for landpostbude med fuld beskæftigelse.

Til 7. lønningsklasse.

De til denne lønningsklasse henførte stillinger er dels de i post- og telegrafvæsenets 13. lønningsklasse (2 940—3 300 kr.) hidtil normerede stillinger, dels stillinger for håndværksuddannet personale (håndværksuddannede montører af 1. grad og håndværkere) samt med stillingsbetegnelsen distriktsmontører henholdsvis kontorpakmestre 15 hidtidige montører af 1. grad ved fejlretningstjeneste inden for det sønderjyske lokaltelefonområde og 94 hidtidige overpostbude af 1. grad i kontortjenesten, hvis arbejde bl. a. under udførelse af gennemgående natsortering af ankommende post omfatter arbejdsledelse, og som nu er placeret i lønningsklassen 2 400—2 850 kr.

De i samme lønningsklasse placerede overpakmesterstillinger, hvori ansættelse alene sker efter

bestået fagprøve for postbudpersonalet, er slået sammen med de nuværende stillinger som pakmesterformand i den hidtidige lønningsklasse 2 940—3 300 kr., men således at stillingsbetegnelsen fremtidig bliver overpakmester.

1 stilling som budformand samt 1 stilling som hovmester i kabelskibet er foreslået henført til 10. lønningsklasse, **jfr.** bemærkningerne til denne.

Til 8. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i hidtidig lønningsklasse 2 310—3 810 kr. normerede stillinger som assistent. **Vedrørende** de pågældendes oprykning til overassistent i 15. lønningsklasse henvises til det foran under „Almindelige bemærkninger“ anførte.

I tilslutning til foranstående bemærkes, at der i tjenestemandsoven af 1946, § 476, er optaget følgende bestemmelse:

„Til assistenter, indtrådt i telegrafvæsenet før 1. oktober 1922, hvis forudsætninger i advance- raentsmæssig henseende er blevet ganske væsentlig forringet ved sammenslutningen af postvæsenet og **telegrafvæsenet** i 1927, og som i enhver henseende har gjort tilfredsstillende tjeneste og udelukkende på grund af nævnte sammenslutning af de to etater ikke har kunnet opnå advancement, ydes efter det fyldte 55. år et personligt pensionsgivende tillæg på 300 kr. årlig.“

Kommissionen har, selv om der indføres en automatisk oprykning fra assistent- til overassistentklassen, ikke kunnet tiltræde et fremsat forslag om oprykning af denne gruppe til overassistentklassen, men har samlet sig om et senere fremsat forslag om, at tillægsordningen forlænges med den ændring, at der samtidig tilvejebringes en tilsvarende ordning for så vidt angår 30 i postvæsenet før 1. oktober 1924 indtrådte ældre assistenter, som heller ikke har opnået advancement, i nogen grad som følge af sammenslutningen af de to etater.

Den forannævnte lovbestemmelse foreslås herefter ændret således:

„Til assistenter, indtrådt før 1927 i de dengang selvstændige etater postvæsenet henholdsvis telegrafvæsenet, som ikke har kunnet opnå advancement, men hvis tjenstlige forhold iøvrigt har været tilfredsstillende, kan der efter det fyldte 55. år ydes et personligt pensionsgivende tillæg på 1 200 kr. årlig for assistenter, indtrådt i telegrafvæsenet, og 1 020 kr. årlig for assistenter, indtrådt i postvæsenet“.

Til 9. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklasserne

2 670—3 750 kr. (med alderstillæg henholdsvis 270 kr. og 360 kr.) hidtil placerede stillinger med den ændring, at antallet af kontorassistenter af 1. grad forhøjes med 5 til 272.

Til 10. og 12. lønningsklasse.

Medens kommissionen ikke har kunnet tiltræde et fremsat forslag bl. a. om oprykning af et antal pakmesterformænd i bureau-tjenesten i den hidtidige lønningsklasse 2 940—3 300 kr. med stillingsbetegnelsen bureauformænd til 10. lønningsklasse på linie med postbudformandsstillinger, er der med bibeholdelse af de hidtidige principper for placeringer i lønningsklasserne 3 180—4 020 kr. og 3 060—3 780 kr. foreslået nynormeret 10 postvagtmesterstillinger i 12. lønningsklasse og 15 postbudformandsstillinger i 10. lønningsklasse, hvilke stillinger placeres ved faste postkontorer, hvor styrelsen ud over den rent saglige motivering for hver enkelt plads tillige må være stærkest interesseret i at placere sådanne advancementsstillinger for det fagprøvede personale.

I lighed med visse betjentformænd i ministerierne foreslås 1 stilling som budformand (i generaldirektoratet) i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. henført til 10. lønningsklasse.

Den fortsatte udbygning af post- og telegrafvæsenets komplicerede og forskelligartede tekniske anlæg i forbindelse med den fremadskridende automatisering og oprettelse af stationer for FM radiofoni og fjernsyn, herunder oprettelse af radiokæder, der foruden FM og fjernsyn skal overføre telefoni, kræver, at det tekniske personale har et indgående kendskab til anlæggenes overordentlig udviklede opbygning og funktion, hvorfor den ved tidligere normeringslovbevillinger ændrede placering af stillingerne for dette personale foreslås videreført også af hensyn til fastholdelsen af det specielt håndværksuddannede personale.

Der foreslås nynormeret 9 stillinger som overmekaniker og 1 stilling som antennemester i 12. lønningsklasse samt 18 mekanikerstillinger i 10. lønningsklasse, til hvilken lønningsklasse endvidere foreslås henført den hidtil i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. placerede stilling som hovmester i kabelskibet.

Til 10. lønningsklasse foreslås i øvrigt henført de i lønningsklassen 3 060—3 780 kr. hidtil placerede stillinger med den ændring, at antallet af linjeme- stre nedsættes med 1, og til 12. lønningsklasse foreslås i øvrigt henført de i lønningsklassen 3 180—4 020 kr. nu normerede stillinger, idet dog 1 styrmandsstilling, 2 maskiniststillinger og 1 færgefører- stilling iidgår.

Til 15. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningskassen 3 900—4 860 kr. hidtil placerede stillinger med følgende ændringer:

Antallet af postmestre i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. skal ifølge bemærkningerne til 18. lønningsklasse nedsættes med 20 og forhøjes med 2, således at antallet bliver 46.

Ordene „indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 6. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere" er ændret til: „indtil ledighed indtræder i 3 hidtil til 18. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere".

T henhold til det ad 18. lønningsklasse anførte skal antallet af postforvaltere nedsættes med 6, men 3 af disse stillinger ønskes bibeholdt til brug ved oprettelse af nye postekspeditioner i byerne. Antallet bliver herefter 20.

Ifølge bemærkningerne til 18. lønningsklasse skal antallet af ingeniører, konstruktører og telegrafmestre nedsættes med 3, hvilke stillinger ønskes bibeholdt til tjenstemandsansættelse af aspiranter, således at antallet bliver uforandret 31.

Antallet af centralmestre forhøjes med 1 til brug ved den nyindrettede automatiske rigstelefoncentral i København, således at antallet bliver 7.

Antallet af styrmænd forhøjes med 1 til 2 mod afskrivning af 1 styrmandsstilling i den hidtidige lønningsklasse 3 180—4 020 kr.

I henhold til det ad 18. lønningsklasse anførte nedsættes antallet af maskinmestre af 2. grad ved færgerierne med 2 til 2.

Som ny avancementsstilling for kontoristpersonalet foreslås oprettet 18 stillinger som „overkontorassistent". Det forudsættes herved, at disse stillinger udelukkende besættes ved udvælgelse efter kvalifikationer, og at stillingernes indehavere beskæftiges med arbejde af ganske særlig kvalificeret karakter.

Til 17. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført den i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. hidtil placerede arkitektstilling.

Til 18. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. hidtil placerede stillinger med følgende ændringer:

Som et led i den almindelige regulering af postmesterstillinger m. v., jfr. det under „Almindelige bemærkninger" anførte, forhøjes antallet af postmestre med 20, der oprykkes fra den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. (postmesterstillingerne i Allerød, Mari-

ager, Hirtshals, Vamdrup, Svinninge, Gilleleje, Løkken, Rønde, Ålestrup, Hornbæk, Svaneke, Allinge, Hjallerup, Rødekre, Ry, Lundby samt ved Dragør postkontor, Vedbæk postkontor og indleveringspostkontorerne 35 og 38 i København). Fra 21. lønningsklasse nedrykkes ved ledighed postmesterstillingerne i Skærbæk og Skagen, og til 15. lønningsklasse henføres ved ledighed postmesterstillingerne i Christiansfeld og Højer. Idet antallet af postmestre i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. ifølge det ad 21. lønningsklasse anførte skal nedsættes med 10, bliver antallet af postmestre herefter 107.

Ordene „indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 6. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende højere, og indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 5. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere" er ændret til: „indtil ledighed indtræder i 3 hidtil til 18. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende højere, og indtil ledighed indtræder i 2 hidtil til 21. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere".

Ifølge bemærkningerne til 19. og 21. lønningsklasse udgår de hidtil til lønningsklassen 5 040—5 760 kr. henførte stillinger som fuldmægtig i generaldirektoratet samt 1 telegrafbestyrerstilling.

Som led i reguleringen forhøjes antallet af postforvaltere med 6, der oprykkes fra den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. (postforvalterstillingerne ved Århus 5, Brabrand, Ålborg 2, Odense 3, Århus 3 og Odense 2 postekspeditioner), hvorefter antallet af postforvaltere bliver 15.

Ordene „indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 6. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende højere" udgår.

Antallet af kontrollører foreslås forhøjet med 20 til 336.

Ifølge bemærkningerne til 21. og 26. lønningsklasse er antallet af telegrafingeniører (af 3. grad) nedsat med 5 til 5.

Arkitektstillingen i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. er foreslået henført til 17. lønningsklasse.

Antallet af ingeniører, konstruktører og telegrafmestre foreslås forhøjet med 3 til 34 til oprykning fra den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. af 2 ingeniører og 1 telegrafmester.

Ifølge bemærkningerne til 21. lønningsklasse skal antallet af maskinmestre af 1. grad i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. nedsættes med 2, hvoraf 1 stilling imidlertid ønskes bibeholdt, således at antallet af maskinmestre i 18. lønningsklasse bliver 3.

Antallet af maskinmestre ved færgerierne i 18. lønningsklasse foreslås forhøjet med 2 til 3 til oprykning af 2 maskinmestre (af 2. grad) ved færgerierne.

Der foreslås som hidtil tillagt 1 skibsfører (af 1. grad) et bestillingsstillæg, der fastsættes til 480 kr. årlig.

Til 19. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasser 5 040—5 760 kr. og 3 600—4 680 kr. placerede fuldmægtige og sekretærer i generaldirektoratet, idet antallet af fuldmægtige er nedsat med 2, og antallet af sekretærer er nedsat med 2. Som anført under „Almindelige bemærkninger“ skal de pågældende under forudsætning af tilfredsstillende kvalifikationer m. v. kunne opnå automatisk advancement til stillingen som ekspeditionssekretær i 24. lønningsklasse.

Til 21. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. hidtil placerede stillinger med følgende ændringer:

Som led i den ad 18. lønningsklasse omtalte regulering forhøjes antallet af postmestre med 9, der oprykkes fra den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. (postmesterstillingerne i Jyderup, Gråsten, Fakse, Bramminge, Skælskør, Birkerød, Nordborg samt ved Ballerup postkontor og indleveringspostkontor 28 i København), og nedsættes med 2 (postmesterstillingerne i Skærbæk og Skagen, der ved ledighed henføres til 18. lønningsklasse).

Hvidovre postkontor, hvortil postmesterstillingen er bevilget i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. ved normeringslov for finansåret 1954-55, løbe-nr. 238, har først kunnet etableres i foråret 1958 og bør under hensyn til den i mellemtiden skete betydelige forøgelse af indbyggerantallet i det distrikt, som det nye postkontor skal betjene, allerede fra oprettelsen placeres i 21. lønningsklasse.

Idet antallet af postmestre i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. ifølge det ad 23. lønningsklasse anførte skal nedsættes med 9, bliver antallet af postmesterstillinger herefter 46.

Ordene „indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 5. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende højere“ er ændret til: „indtil ledighed indtræder i 2 hidtil til 21. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende højere“.

Ifølge bemærkningerne til 23. lønningsklasse skal antallet af telegraf bestyrere i 21. lønningsklasse nedsættes med 1, men denne stilling foreslås bibeholdt til oprykning fra den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. af 1 stilling som telegraf-

bestyrer (ved Skagen radiotelegraf kontor), hvorefter antallet bliver uforandret 3.

De hidtil i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. placerede ekspeditionssekretærstillinger i generaldirektoratet henføres til 24. lønningsklasse, jfr. bemærkningerne til denne.

I henhold til bemærkningerne til 23. lønningsklasse nedsættes antallet af postforvalterstillinger i 21. lønningsklasse med 1 til 3.

Antallet af stationslederstillinger skal ifølge det ad 23. lønningsklasse anførte nedsættes med 2, men 1 af disse stillinger ønskes bibeholdt til normering af lederen af forstærkerstationen på Rømhø, hvorefter antallet af stationsledere i 21. lønningsklasse bliver 11.

Antallet af overkontrollører foreslås forhøjet med 4 (ved postkontorerne i Viborg og Herning samt i den driftstekniske tjeneste ved rigstelefonkontoret i København og ved Århus telegraf kontor), således at antallet bliver 38.

Antallet af bogholdere (i postgirokontoret) forhøjes med 1 til 6.

Antallet af ingeniører foreslås forhøjet med 2 (ved kabelingeniørtjenesten og ved radioingeniørtjenesten), og antallet af overtelegrafmestre foreslås forhøjet med 1 (ved kabelingeniørtjenesten), hvorefter antallet af ingeniører, cverkonstruktører og overtelegrafmestre i 21. lønningsklasse bliver 7. Der afskrives 3 stillinger som telegrafingeniør (af 3. grad).

Antallet af værkemestre foreslås forhøjet med 1 (ved post- og telegrafvæsenets værksteder) til 2.

Der foreslås tillagt kabelskibsføreren et bestillingsstillæg på 300 kr. årlig.

I hidtil til lønningsklassen 5 040—5 760 kr. henført stilling som maskinmester af 1. grad (ved 1. ingeniørdistrikt) foreslås med stillingsbetegnelsen maskinmester oprykket til 21. lønningsklasse.

I maskinmester af 1. grad foreslås med stillingsbetegnelsen skibsmaskinmester oprykket til 21. lønningsklasse.

Til 23. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklassen 6 900—7 500 kr. hidtil placerede stillinger med følgende ændringer:

Som led i den ad 18. lønningsklasse omtalte regulering forhøjes antallet af postmestre med 9, der oprykkes fra den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. (postmesterstillingerne i Korsør, Grenå, Tåstrup, Skanderborg, Lemvig og ved Kastrup postkontor, Herlev postkontor, Københavns lufthavn postkontor samt ved postvæsenets oplysningskontor og returpostkontoret).

Idet antallet af postmestre i den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. ifølge det ad 25. lønningsklasse anførte skal nedsættes med 2, bliver antallet af postmestre herefter 48.

Ordene „indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 3. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidig tilsvarende lavere" udgår.

Fra den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. oprykkes telegrafbestyrerstillingen i Kolding, hvorefter antallet af telegrafbestyrere bliver 4.

Som led i reguleringen oprykkes endvidere fra den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. stillingen som postforvalter ved Odense 1 postekspedition.

Efter den skete udvidelse af de tekniske anlæg i forbindelse med overflytningen af forstærkerstationen i København til telefonhuset i Borups Alle og forstærkerstationen i Århus til Jydsk Telefon-Aktieselskabs bygning, har disse forstærkerstationer en sådan betydning, at de værende stationslederstillinger i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. ved rigstelefonkontoret i København og ved Århus telegrafkontor bør henføres til 23. lønningsklasse.

Ifølge bemærkningerne til 25. lønningsklasse skulle 1 hidtil til lønningsklassen 6 900—7 500 kr. hørende arkitektstilling udgå, men foreslås bibeholdt — dog uden bestillingstillæg — til medhjælp og stedfortræder for af delingsarkitekten.

Til 24. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført stillingerne som ekspeditionssekretær i generaldirektoratet, jfr. bemærkningerne til 19. og 21. lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. hidtil placerede stillinger med følgende ændringer:

1 henhold til bemærkningerne til 26. lønningsklasse udgår 8 kontorchefstillinger i generaldirektoratet og stillingen som laboratorieingeniør.

Som led i den ad 18. lønningsklasse omtalte regulering forhøjes antallet af postmestre med 2, der oprykkes fra den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. (postmesterstillingerne i Næstved og ved Frederiksberg postkontor), således at antallet bliver 22.

Ordene „indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 3. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidig tilsvarende højere" udgår.

Med stillingsbetegnelsen „afdelingsarkitekt" foreslås 1 hidtil til lønningsklassen 6 900—7 500 kr. hørende arkitektstilling, der indehaves af den ledende arkitekt i post- og telegrafvæsenet, henført

til 25. lønningsklasse mod bortfald af det stillingen hidtil tillagte bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

Til 26. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklassen 8 700—9 300 kr. hidtil placerede stillinger med følgende ændringer:

I lighed med de i centraladministrationen normerede kontorchefstillinger i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. foreslås 8 stillinger som kontorchef i generaldirektoratet henført til 26. lønningsklasse.

Endvidere foreslås fra samme lønningsklasse hertil oprykket stillingen som laboratorieingeniør (lederen af telegraflaboratoriet).

Antallet af afdelingsingeniører foreslås forhøjet med 2 (ved 1. og 2. ingeniørdistrikt), således at antallet bliver 6. Der afskrives 2 stillinger som telegrafingeniør i 18. lønningsklasse.

Der foreslås tillagt 2 afdelingsingeniører i generaldirektoratet hver et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

Stillingsbetegnelsen „værkstedsbestyrer" er ændret til: værkstedschef.

Til 27. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklassen 9 600—10 500 kr. hidtil placerede stillinger med følgende ændring:

Der foreslås tillagt distriktsingeniøren i 2. ingeniørdistrikt, der tillige er teknisk chef for det sønderjyske lokaltelefonområde, et bestillingstillæg på 900 kr. årlig svarende til det bestillingstillæg, der er tillagt 0 ver postmesteren i København og overingeniøren.

Til 29. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklassen 12 000—13 200 kr. hidtil placerede 3 stillinger som afdelingschef.

Der foreslås som hidtil tillagt afdelingscheferne hver et bestillingstillæg på 3 000 kr. årlig.

Til 30. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført stillingen som generaldirektør.

Der foreslås som hidtil tillagt generaldirektøren et bestillingstillæg, der fastsættes til 3 600 kr. årlig.

Til §§ 121 og 122.

De i disse paragraffer indeholdte bestemmelser er i princippet i overensstemmelse med tilsvarende bestemmelser i §§ 486 og 487 i tjenestemandsløven af 1946, idet der alene er foretaget sådanne ændringer, som er nødvendiggjort af det foreslåede nye lønningsklasser-system m. v. og bortfaldet af de i

tjenestemandsløven af 1946, § 485, stk. 1, omhandlede lønningsklasser for landpostbude. Det bemærkes i denne forbindelse, at § 485 er udgået, idet lønningsklasserne for landpostbude er foreslået optaget i loven om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd sammen med de for øvrige tjenestemænd foreslåede lønningsklasser.

c) Toldvæsenet.

Til § 123.

Til 2. lønningsklasse.

Hertil henføres med stillingsbetegnelsen kontorassistent af 2. grad de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. normerede stillinger som henholdsvis kontorist og kontorassistent af 2. grad.

Til 3. lønningsklasse.

Hertil henføres de i toldvæsenets hidtidige 16., 15. og 14. lønningsklasse (henholdsvis 1 950—2 400 kr., 2 100—2 550 kr. og 2 400—2 850 kr.) normerede stillinger for ufaglært personale med undtagelse af arbejdslederstillinger, jfr. „Almindelige bemærkninger“ foran.

Til 7. lønningsklasse.

I denne lønningsklasse er placeret de i den hidtidige lønningsklasse 2 940—3 300 kr. normerede stillinger med undtagelse af en karantænevagtmester, der er foreslået oprykket til 10. lønningsklasse.

Endvidere er til lønningsklassen henført dels de i den hidtidige lønningsklasse 2 400—2 850 kr. normerede stillinger for faglært personale, dels de i samme lønningsklasse hidtil placerede arbejdslederstillinger for ufaglært personale, herunder **overtoldbetjente** af 1. grad, hvis stillinger sammenlægges med de hidtidige stillinger som toldvagt-mestre af 2. grad med ny stillingsbetegnelse „toldbetjentformænd“. Samtidig nedlægges 3 ved tekstanmærkning på bevillingslov hidtil hjemlede stillinger som told vagt mester af 2. grad.

Antallet af styrmænd på patruljefartøjer og af maskinpassere af 2. grad er efter oprykning af stillinger i højere lønningsklasse og nedlæggelse af ledigblevne stillinger nedsat med henholdsvis 3 og 4.

Til 8. lønningsklasse.

Hertil henføres stillingerne som toldassistent, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 310—3 810 kr. Vedrørende toldassistenternes oprykning til overtoldassistent i 15. lønningsklasse henvises til det foran under „Almindelige bemærkninger“ anførte.

Til 9. lønningsklasse.

Heri er ligesom inden for de øvrige etater foreslået placeret de i de hidtidige lønningsklasser 2 670—3 750 kr. normerede stillinger som kontorassistent af 1. grad og kortstemplingsassistent. Antallet af førstnævnte stillinger er foreslået forhøjet med 11 mod samtidig nedlæggelse af et tilsvarende antal ved tekstanmærkning på bevillingslov hjemlede stillinger som kontorassistent af 1. grad. Stillingen som kortstemplingsassistent foreslås nedlagt ved ledighed.

Til 10. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i den hidtige lønningsklasse 3 060—3 780 kr. normerede stillinger samt den i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. hidtil placerede stilling som karantænevagtmester.

Antallet af toldmestre (tidligere toldvagt-mestre af 1. grad) og toldpakhusemestre i denne lønningsklasse er med begrundelse i de arbejdsmæssige forhold foreslået forhøjet med henholdsvis 16 og 4. Der nedlægges samtidig 4 ved tekstanmærkning på bevillingslov hjemlede stillinger som toldvagt-mester af 1. grad.

Under hensyn til en af forholdene nødvendiggjort mere intensiv udnyttelse af toldvæsenets bådmateriel samt til en stedfunden forøgelse af motorkraften i fartøjerne foreslås et antal stillinger for bådpersonalet oprykket til højere lønningsklasse. **Til** de i heromhandlede lønningsklasse placerede stillinger som patruljefartøjsfører og maskinpassere er fra den hidtidige lønningsklasse 2 940—3 300 kr således oprykket 3 styrmænd og 3 maskinpassere. Endvidere er som følge af installation af nye tekniske hjælpemidler på Københavns tolbod antallet af maskinister forhøjet med 1 ved oprykning af en reparatør fra den hidtidige lønningsklasse 2 400—2 850 kr.

Til 12. lønningsklasse.

I denne lønningsklasse er placeret de i den hidtidige lønningsklasse 3 180—4 020 kr. normerede stillinger. Under hensyn til arbejdets karakter og omfang er antallet af toldmestre (tidligere overtoldvagt-mestre) og toldpakhusemestre i denne lønningsklasse forhøjet med henholdsvis 3 og 2, af hvilke de førstnævnte agtes udnormeret til Larsens Plads, jernbanetoldkammeret i Odense og ledelsen af havnepatruljen i København, medens de 2 sidstnævnte agtes udnormeret **til** havnetoldboden i Odense og kajpakhuset på Københavns tolbod.

I overensstemmelse med det under bemærkningerne til 10. lønningsklasse anførte vedrørende bådpersonalet er antallet af de i heromhandlede

lønningsklasse placerede stillinger som fører af inspektionsskibe og maskinister forhøjet med henholdsvis 2 og 1.

Til 15. lønningsklasse.

Hertil er henført de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. normerede stillinger samt som en ny advancementsstilling for kontoristpersonalet 7 stillinger som overkontorassistent. Det bemærkes, at kommissionen forudsætter, at sidstnævnte stillinger udelukkende besættes ved udvælgelse efter kvalifikationer, og at de personer, der ansættes i stillingerne, er beskæftiget med arbejde af ganske særlig kvalificeret karakter.

Til 18. lønningsklasse.

Hertil henføres de i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. hidtil placerede stillinger.

Antallet af toldforvaltere er som led i embedsreguleringen nedsat med 6, idet 6 embeder (Struer, Ribe, Løgstør, Frederikssund, Stubbekøbing og Saksøbing) er oprykket til 21. lønningsklasse.

For toldkontrollørstillingernes vedkommende er antallet under hensyn til den stedfundne arbejdsforøgelse inden for toldvæsenet som følge af udvidelse af forbrugsafgiftslovene, overgang fra vægttold til værditold m. m. foreslået forhøjet med 68. Det bemærkes i denne forbindelse, at advancementsalderen til toldkontrollør som følge af uheldig aldersfordeling inden for guldsnøregruppen i toldetaten er relativt høj og i de kommende år vil stige yderligere, idet den påregnelige afgang fra højere stillinger på grund af alder m. v. vil være meget ringe. Af de nævnte nye stillinger medgår 22 til fast normering af et tilsvarende antal ved tekstanmærkning på bevillingslov allerede hjemlede toldkontrollørstillinger. Det er i øvrigt af kommissionen forudsat, at der, såfremt de arbejdsmæssige forhold fremtidig taler derfor, vil kunne normeres yderligere et antal toldkontrollørstillinger på de kommende normeringslove, således at der ved fastsættelsen af normeringstallene også tages passende hensyn til den før nævnte aldersfordeling.

1 ved oprykning ledigblivende fuldmægtigstilling foreslås nedlagt.

Til 21. lønningsklasse.

Heri er foreslået placeret de i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. normerede stillinger.

Antallet af toldforvalterstillinger er uændret, idet 6 stillinger som nævnt under bemærkningerne til 18. lønningsklasse er oprykket til heromhandlede lønningsklasse, medens 6 toldforvalterstillinger i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. (Kalund-

borg, Holstebro, Hellerup, Skive, Hillerød og Københavns Nordhavns toldforvaltning) oprykkes til 23. lønningsklasse.

Antallet af overtoldkontrollører og vicetoldinspektører er under hensyn til den stedfundne arbejdsforøgelse i toldvæsenet forhøjet med henholdsvis 6 og 4, hvoraf dog henholdsvis 3 og 2 medgår til fast normering af hidtil ved tekstanmærkning på bevillingslov hjemlede overtoldkontrollører og vice toldinspektørstillinger.

Endvidere er 1 ved oprykning ledigblivende toldkassererstilling foreslået nedlagt.

Til 23. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse er henført de i den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. normerede stillinger med undtagelse af 1 stilling som kontorchef i tolddepartementets revisionsafdeling, der er henført til 25. lønningsklasse.

Som led i embedsreguleringen er antallet af toldforvaltere forhøjet med 4, idet 2 stillinger (Herning og Sønderborg) oprykkes til 25. lønningsklasse, medens 6 stillinger i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. oprykkes til heromhandlede lønningsklasse. Det bemærkes i denne forbindelse, at toldforvalterstillingen ved Københavns Nordhavns toldforvaltning, der oprykkes til heromhandlede lønningsklasse, foreslås ændret til en stilling som toldkasserer, af hvilke antallet herefter er forhøjet med 1, samtidig med at stillingen som toldkasserer på Københavns frilager i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. omdannes til en stilling som toldforvalter i 23. lønningsklasse.

Som følge af den stedfundne tekniske omlægning af ølbeskatningen foreslås der endvidere oprettet en stilling som toldinspektør ved forbrugsbeskatningen mod samtidig nedlæggelse af 1 i lønningsklassen 6 900—7 500 kr. hidtil normeret stilling som toldingeniør.

Til 25. lønningsklasse.

Heri er placeret de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. normerede stillinger med undtagelse af den toldinspektørstilling, der beklædes af chefen for toldvæsenets prøvesamling og fakturakontrol, der er foreslået henført til 26. lønningsklasse.

Antallet af kontorchefer i tolddepartementets revisionsafdeling er forhøjet med 1 ved oprykning af den i den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. placerede stilling som chef for afdelingens 1. kontor under hensyn til det med denne stilling forbundne arbejde og ansvar.

Som led i embedsreguleringen er antallet af told-

forvaltere forhøjet med 2 ved oprykning af 2 i den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. normerede stillinger. Endvidere er antallet af toldinspektører ved forbrugsbeskatningen forhøjet med 1 mod samtidig nedlæggelse af 1 ved tekstanmærkning på bevillingslov hjemlet toldinspektørstilling.

Til 26. lønningsklasse.

Hertil er foreslået henført de i den hidtidige lønningsklasse 8 700—9 300 kr. normerede 5 stillinger som toldinspektør i lokalforvaltningen og 1 stilling som toldinspektør ved Københavns toldbods pakhushforvaltning.

Toldvæsenets prøvesamling og fakturakontrol, hvis arbejdsområde omfatter hele landet, ledes af en toldinspektør i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. Under hensyn til den som følge af arbejdsudviklingen inden for toldvæsenet stedfundne forøgelse af den pågældende toldinspektørs arbejde og ansvar foreslås stillingen oprykket til heromhandlede lønningsklasse.

Til 27. lønningsklasse.

Heri er placeret de i den hidtidige lønningsklasse 9 600—10 500 kr. normerede 6 stillinger som overtoldinspektører. Det overtoldinspektørerne for henholdsvis København, østifterne og Jylland hidtil ydede bestillingstillæg på 900 kr. årlig foreslås opretholdt uændret.

Til 30. lønningsklasse.

Hertil henføres stillingen som generaldirektør.

Fællesregler for afdeling 14.

Til § 124.

I stk. 1 er ordene „14., 15., 16. og eventuelt 18. lønningsklasse“ i den tilsvarende bestemmelse i tjenestemandsløven af 1946, § 505, stk. 1, foreslået ændret til: „3. og 7. samt eventuelt 1. lønningsklasse“.

Ændringen skyldes omlægningen af lønningsklassesystemet og er af formel karakter.

I stk. 2 er ordene „kontorist“ og „på begyndelsesløn“ i den tilsvarende bestemmelse i tjenestemandsløven af 1946, § 505, stk. 2, foreslået ændret til henholdsvis: „kontorassistent af 2. grad“ og „på det for det 3. elevår gældende løntrin“.

Den førstnævnte ændring er en følge af den i forbindelse med sammenlægningen af de hidtige stillinger som kontorist og kontorassistent af 2. grad foreslåede ophævelse af førstnævnte stillingsbetegnelse.

Med hensyn til den sidstnævnte ændring bemærkes, at ifølge den gældende tjenestemandsløvs § 505, stk. 2, indtræder en kontorist ved overgang til elevstillingen på begyndelseslønnen i denne. Den pågældende træder samtidig uden for nummer i kontoriststillingen. Efter bestået fagprøve kan den pågældende overgå i medhjælperstillingen, når den samlede tjenestetid i etaten har været mindst 3 år.

Af statstjenestemændenes centralorganisation 11 er der fremsat forslag om, at denne ordning ændres således, at kontoristerne får adgang til at overgå til assistentstilling på samme vilkår som de i etaternes hidtidige 14., 15., 16. og eventuelt 18. lønningsklasse ansatte tjenestemænd, der — uden at træde uden for nummer — ifølge den **hidtidige** § 505, stk. 1, efter nærmere af ministeren fastsatte regler kan indstille sig til fagprøven og ansættes som assistent, når de har bestået den nævnte fagprøve og har mindst 5 års samlet tjeneste i etaten, deraf mindst 1 år efter fagprøvens beståen.

Efter kommissionens flertals (kommissionen med undtagelse af M. S. Lyngesen og Chr. Strøm) opfattelse gør de reale grunde, der ligger bag den særlige overgangsordning for tjenestemændene i hidtidige 14.-16. og 18. lønningsklasse, sig ikke i samme grad gældende for kontoristpersonalet. Endvidere vil en imødekommelse af det fremsatte forslag kunne medføre, at kontorister, der ikke har søgt om eller på grund af for dårligt eksamensresultat ikke har kunnet opnå antagelse som elev, vil kunne få uddannelse til assistent på gunstigere økonomiske vilkår end gældende for de personer, der antages direkte i elevstillingen.

Under hensyn til det anførte har flertallet ikke fundet grundlag for en gennemførelse af det fremsatte forslag. På den anden side finder flertallet, at den gældende ordning, hvorefter en kontorist ved overgang til elevstillingen skal indtræde på begyndelseslønnen, ikke er ganske rimelig, når henses til størrelsen af den lønnedgang, som den pågældende udsættes for ved overgangen. Selv om det må forekomme naturligt, at en kontorist, der ønsker at overgå til uddannelse til assistentstilling, må tage en vis lønnedgang, bør der ne dog ikke være så stor, at den hindrer virkeligt interesserede og kvalificerede tjenestemænd blandt kontoristpersonalet i at søge den nævnte uddannelse, ligesom det må anses for rimeligt, at der ved lønfastsættelsen tages et vist hensyn til vedkommendes forudgående tjeneste i etaten. Flertallet foreslår derfor, at bestemmelsen ændres således, at kontoristen ved overgangen placeres på det for det 3. elevår gældende løntrin i stedet for på begyndelseslønnen.

Et mindretal (M. S. Lyngesen og Chr. Strøm) stiller forslag om, at overgangsreglen ændres således, at der for kontorassistenter gælder samme økonomiske betingelser som for mandlige tjenestemænd, jfr. nugældende lovs § 505, stk. 1.

Til § 125.

Bestemmelsen svarer i princippet til den i tjenestemandsløven af 1946, § 506, indeholdte bestemmelse, idet der alene er foretaget sådanne ændringer, som er nødvendiggjort af den foreslåede omlægning af lønningsklassesystemet.

Afdeling 15.

a) Vandbygningsvæsenet.

Til § 126.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 3. lønningsklasse.

I overensstemmelse med det vedrørende trafik- og toldetaterne fremsatte forslag henføres matroser og overmatroser samt fyrbødere og overfyrbødere til en fælles lønningsklasse. Endvidere henføres til denne lønningsklasse kontorbudet, slusemedhjælperen ved kammerklusen ved Ribe og fyr- og lygtepassere.

(Stillingerne som faste arbejdere og som måler-aflæser udgår).

Til 7. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres skibskokke, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 400—2 840 kr. Endvidere havnebetjent, førere af mindre bugserbåde og maskin- og motorpassere, hvilke stillinger har været placeret i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. Antallet af havnebetjente nedsættes med 6 til 27, idet 6 af disse stillinger foreslås opnormeret til 10. lønningsklasse, jfr. nedenfor. Endvidere nedsættes antallet af førere af mindre bugserbåde med 1 til 2 og antallet af maskin- og motorpassere med 1 til 2.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres assistenter samt tegneren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 670—3 750 kr.

Til 10. lønningsklasse.

Som advancementsstilling for havnebetjentene i 7. lønningsklasse foreslås 6 stillinger som havnebetjent placeret i 10. lønningsklasse. Til denne lønningsklasse foreslås endvidere henført hovmestre, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 940—3 300 kr., samt formænd, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 060—3 780 kr.

Til 12. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres førere af uddybningsfartøjer (tidligere lønningsklassen 3 060—3 780 kr.) samt pladsformænd (tidligere lønningsklassen 3 180—4 020 kr.). Antallet af de førstnævnte stillinger nedsættes med 1, idet der kun er behov for 2 af disse stillinger.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de tidligere i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. placerede ingeniører, maskinmestre og overstyrmand, idet sidstnævnte stillingsbetegnelse ændres til styrmænd. Antallet af maskinmestre nedsættes med 1 til 9, idet 1 af disse stillinger foreslås opnormeret til 18. lønningsklasse, jfr. nedenfor. De hidtidige stillinger som styrmænd i lønningsklassen 3 180—4 020 kr. bortfalder. Endvidere bortfalder de hidtidige stillinger som maskinmester af 4. grad i lønningsklassen 3 180—4 020 kr., idet dog indehaveren af 1 af disse stillinger foreslås benævnt efter sit arbejde som sluseassistent i Hvide Sande og placeret i 15. lønningsklasse. Til denne lønningsklasse foreslås endvidere henført slusemesteren i Thorsminde, der tidligere har været placeret i lønningsklassen 3 180—4 020 kr., havneassistent, der tidligere har været placeret i lønningsklassen 3 660—4 620 kr., samt arkivaren, der tidligere har været placeret i lønningsklassen 3 420—4 680 kr.

Til 18. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de tidligere i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. placerede ingeniører og konstruktører, maskinmestre, havnemestre, havnefogeden, sluse- og havnemesteren i Hvide Sande samt skibsførere af 3. grad.

Antallet af maskinmestre i denne lønningsklasse foreslås forhøjet med 1 til 4.

Til 21. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de tidligere i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. placerede skibsførere af 2. grad, havnemestre og ingeniører og overkonstruktører samt 4 af de 5 maskinmestre

af 1. grad. Vedrørende den 5. maskinmester af 1. grad, jfr. nedenfor ad 23. lønningsklasse.

Til 23. lønningsklasse.

Den i skibs- og maskininspektoratet tjenstgørende maskinmester af 1. grad foreslås betegnet inspektionsmaskinmester og placeret i 23. lønningsklasse. Til denne lønningsklasse henføres endvidere de tidligere i lønningsklassen 6 900—7 500 kr. placerede ingeniører og overkonstruktører og de tidligere i lønningsklassen (3 720—7 200 kr. placerede stillinger som skibsfører af 1. grad og som havnemester i Esbjerg.

Yderligere foreslås hovedbogholderen, der tidligere har været placeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr., henført til den foreslåede lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. tidligere placerede stillinger som kontorchef og som distriksingeniør.

Til 26. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 8 700—9 300 kr. hidtil placerede stillinger som skibs- og maskininspektør og som distriksingeniør.

Det hidtidige bestillingstillæg på 1 200 kr. til indtil 5 distriksingeniører foreslås fastsat til 900 kr. årlig + sædvanligt honorartillæg.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres overingeniøren, der tidligere har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 500 kr.

Overingeniørens bestillingstillæg foreslås fastsat til 1 500 kr. årlig + sædvanligt honorartillæg.

Til 29. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres vandbygningsdirektøren, der tidligere har været placeret i lønningsklassen 12 000—13 200 kr.

Vandbygningsdirektørens bestillingstillæg foreslås fastsat til 2 400 kr. årlig + sædvanligt honorartillæg.

b) *Fyr- og vagervæsenet samt lodsvæsenet og redningsvæsenet.*

Til § 127.

Til 2. lønningsklasse.

Hertil foreslås med stillingsbetegnelsen „kontorassistent“ henført stillingerne som kontorist og kontorassistent, der hidtil har været placeret i lønningsklasserne henholdsvis 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr.

Til 3. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i lønningsklasserne 1 950—2 400 kr., 2 100—2 550 kr. og 2 400—2 850 kr. hidtil placerede stillinger for ufaglært personale med undtagelse af enkelte stillinger, der foreslås henført til 7. lønningsklasse, jfr. bemærkningerne til denne.

Til 7. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført do i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. hidtil placerede stillinger, jfr. dog bemærkningerne til 10. lønningsklasse, satnt de i lønningsklassen 2 400—2 850 kr. hidtil placerede stillinger for faglært personale (skibskokke og skibstømmermænd). Endvidere foreslås til denne lønningsklasse henført de i lønningsklassen 2 400—2 850 kr. hidtil placerede 15 stillinger som matros uddannet til telegrafering samt fra samme lønningsklasse 4 overskibsfyrbødere (motormænd) i inspektionsskibene, der er håndværksuddannede, og en overfyrrasser, der har motorpasserprøven og har gennemgået en særlig uddannelse i betjening af lystøndelanterner. Disse sidstnævnte 20 stillinger foreslås tillige med 3 af de i lønningsklassen 2 940

3 300 kr. hidtil placerede 8 stillinger som overmatros uddannet til telegrafering omdannet til motorpasserstillinger, hvoraf der hidtil har været normeret 9 i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. De resterende 5 stillinger som overmatros uddannet til telegrafering vil herefter ved ledighed blive erstattet med matroser. Det forudsættes herved, at de for radiotjeneste hidtil ydede honorarer på 540 kr. årlig i inspektionsskibene og 480 kr. årlig i fyrskeibene opretholdes.

Medens der i de øvrige inspektionsskibe er ansat både en hovmester og en kok, er der til inspektionsskibet „H. V. Ravn“ alene knyttet en kok. Under hensyn til at den pågældende tillige varetager hovmesterforretningerne, foreslås der tillagt ham et bestillingstillæg på 360 kr.

Det i den hidtidige § 535, stk. 2, hjemlede bestillingstillæg til bedstemænd i skibe med kun én styrmand foreslås opretholdt og optaget under nærværende lønningsklasse. Da det i § 535, stk. 1, nævnte bestillingstillæg til maskinister i inspektionsskibe med kun én maskinmester ikke længere kommer til udbetaling, og der ikke forventes at ville blive brug for det fremtidig, kan § 535 herefter udgå.

Til 9. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklasserne 2 670—3 750 kr. (med alderstillæg henholdsvis 270 kr. og 360 kr.) hidtil placerede stillinger som assistent og fyrrassistens. Normermgstallet for fyr-

assistenter foreslås nedsat fra 53 til 36, idet 3 stillinger er ubesatte, medens 14 stillinger foreslås oprykket til 12. lønningsklasse, jfr. bemærkningerne til denne. Antallet af assistenter i fyr- og vagervæsenet foreslås forhøjet med 2 til 4.

Til 10. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført dels de i lønningsklassen 3 060—3 780 kr. hidtil placerede stillinger, jfr. dog bemærkningerne til 12. lønningsklasse, dels 4 i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. hidtil placerede hovmesterstillinger. Af førstnævnte stillinger foreslås 4 motorpassere uddannet til telegrafering nedlagt ved ledighed og erstattet med motorpassere i 7. lønningsklasse.

Det hovmesteren i inspektionsskibet „Argus“ hidtil ydede bestillingstillæg foreslås opretholdt.

Til 12. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført den ene af de i lønningsklassen 3 600—4 320 kr. nu normerede stillinger som fyrmester af 3. grad, hvilken stilling kan nedlægges ved ledighed.

Endvidere foreslås der til lønningsklassen henført 2 hidtil i lønningsklassen 3 060—3 780 kr. placerede stillinger som fyrskipper ud fra tilsvarende betragtninger som anført nedenfor vedrørende fyrskibsførere, jfr. bemærkningerne til 15. lønningsklasse.

Endelig foreslås der i denne lønningsklasse som nye advancementsstillinger for fyrassistenterne oprettet 12 stillinger som underfyrmester, 1 stilling som underbestyrer ved fyr- og vagervæsenets gasstation samt 1 stilling som distriktsassistent ved Dragør lystøndedistrikt. Der er inden for fyrvæsenet i de senere år sket en betydelig teknisk udvikling, hvorved en række fyr er blevet automatiseret. Som følge af denne rationalisering er 8 fyrmesterstillinger samt et antal fyrassistent- og fyripasserstillinger blevet nedlagt. Denne udvikling vil blive fortsat, hvorved advancementsmulighederne for fyrassistenterne i fremtiden vil blive yderligere forringet. Under hensyn hertil samt til det med stillingerne forbundne arbejde findes det rimeligt, at der oprettes et antal nye advancementsstillinger som anført ovenfor.

Til 15. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. hidtil placerede stillinger.

For så vidt angår stillingerne som fyrmester bemærkes, at disse hidtil har været fordelt med 9 i lønningsklassen 5 040—5 760 kr., 27 i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. og 6 i lønningsklassen 3 600—4 320 kr. Af de sidstnævnte er 2 efter sted-

funden automatisering blevet ledige og kan nedlægges, medens yderligere 1 stilling kan nedlægges ved ledighed. De resterende 3 stillinger, der i arbejdsmæssig henseende kan sidestilles med de i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. hidtil placerede stillinger, hvoraf 1 er ledig og kan nedlægges, foreslås henført til nærværende lønningsklasse. Under hensyn til at arbejdet for 6 af de i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. hidtil placerede fyrmestre efter udvidelse af de tekniske installationer og henlæggelse af automatiserede fyr under de pågældendes arbejdsområde nu er af en sådan karakter, at deres stillinger ganske kan sidestilles med de i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. hidtil placerede fyrmesterstillinger, foreslås det endvidere, at disse 6 stillinger placeres i 18. lønningsklasse tillige med de sidstnævnte stillinger.

Stillingerne som fyrskibsfører er nu fordelt med 6 i lønningsklassen 6 000—6 600 kr., 8 i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. og 8 i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. Der er i hvert fyrskib ansat 2 fyrskibsførere, der begge er i samme lønningsklasse, og som på skift gør tjeneste ombord. Klassificeringen af stillingerne skete oprindeligt under hensyntagen til omfanget og karakteren af det tekniske udstyr i skibene og disses mere eller mindre udsatte beliggenhed. Imidlertid viste det sig ret hurtigt nødvendigt at opgive det sidstnævnte kriterium for klassificeringen, og efter at alle fyrskibene efterhånden har fået nogenlunde samme tekniske udstyr, er der heller ikke på dette punkt nogen afgørende arbejdsmæssig forskel mellem førerstillingerne i de forskellige fyrskibe. Hertil kommer, at den ene af førerne i hvert fyrskib har ansvaret for skibets vedligeholdelse m. v., tilrettelægger tjenesten og i det hele er at betragte som den egentlige chef på skibet og som sådan overordnet den anden fyrskibsfører. Endvidere påtænkes der gennemført en ny tjenesteordning for fyrskibsførerne, hvorefter de begge i perioder er til tjeneste i skibet samtidig. Under hensyn til de således ændrede forudsætninger for klassificeringen af fyrskibsførerstillingerne foreslås disse fremtidig henført til 2 lønningsklasser, idet de i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. hidtil placerede 6 stillinger tillige med 5 af de i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. hidtil placerede stillinger henføres til 21. lønningsklasse, medens resten henføres til nærværende lønningsklasse, dog således at de 3 stillinger i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. midlertidigt henføres til 18. lønningsklasse indtil indtrædende ledighed.

I lighed med den ved statsbanerne foreslåede ordning stilles der forslag om, at der tillægges de

5 styrmænd i inspektionsskibene, der er første-styrmænd, hver et bestillingstillæg på 360 kr. årlig. **Bestillingstillæg** af samme størrelse foreslås endvidere tillagt 2 styrmænd, der er førere af større kuttere, og hvis arbejde er af samme ledende karakter og lige så ansvarsfuldt som førstestyrmændenes.

Til 17. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført den i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. hidtil placerede stilling som arkitekt.

Til 18. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. hidtil placerede stillinger bortset fra arkitektstillingen. Antallet af fyr kontrollører foreslås forhøjet til 3 ved oprykning af en hidtil i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. placeret stilling, med hvilken der er forbundet arbejde af samme art og omfang som med de i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. normerede fyrkontrollørstillinger.

Vedrørende stillingerne som fyrmester og fyrskibsfører henvises til bemærkningerne til 15. lønningsklasse.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

I lighed med de i andre styrelser normerede sekretærstillinger i lønningsklassen 3 600—4 680 kr. foreslås stillingen som sekretær i lodsdirektoratet henført til 19. lønningsklasse med mulighed for oprykning til 24. lønningsklasse.

Til 21. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. hidtil placerede stillinger. Vedrørende stillingerne som fyrskibsfører henvises iøvrigt til bemærkningerne til 15. lønningsklasse.

Det skibsmaskinmesteren i inspektionsskibet „Argus“ hidtil ydede bestillingstillæg foreslås opretholdt uændret.

Til 23. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklassen 6 720—7 200 kr. hidtil placerede stillinger. Endvidere foreslås til denne lønningsklasse med stillingsbetegnelsen „skibsmaskininspektør“ henført den i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. hidtil placerede skibsmaskinmester, der gør tjeneste i skibsinspektionen i fyrdirektoratet, samtidig med at det den pågældende hidtil tillagte bestillingstillæg bortfalder.

Det føreren af inspektionsskibet „Argus“ hidtil ydede bestillingstillæg foreslås opretholdt uændret.

Til 25. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført de i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. hidtil placerede stillinger samt den i lønningsklassen 6 900—7 500 kr. hidtil placerede stilling som fyrarkitekt. Samtidig bortfalder det fyrarkitekten hidtil tillagte bestillingstillæg.

Til 26. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført dels stillingen som lods-direktør, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 300—9 900 kr., dels den i lønningsklassen 8 700—9 300 kr. hidtil placerede stilling som fyringeniør.

Til 28. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført stillingen som fyrdirektør. Der foreslås som hidtil tillagt fyrdirektøren et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

c) Danmarks fiskeri- og havundersøgelser, fisker i?ti?ii-steriets forsøgslaboratorium, fiskerikontrollen og fiskeriministeriets skibe.

§ 128.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres kontorister og kontorassistenter samt underassistenter i overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede fælles lønramme for disse personalegrupper.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i lønningsklasserne 1 950—2 400 kr., 2 100—2 550 kr. og 2 400—2 850 kr. hidtil placerede stillinger for ufaglært personale. Betegnelsen „Fiskeribetjent af 3. grad“ bortfalder.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen er henført dels de i den hidtidige lønningsklasse 2 940—3 300 kr. placerede stillinger, dels de stillinger for faguddannet personale, der hidtil har været henført til lønningsklassen 2 400—2 850 kr. Antallet af laboranter foreslås forhøjet med 3 til 5.

Til 10. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 060—3 780 kr. placerede stillinger.

Til 12. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres 4 af de i den hidtidige lønningsklasse 3 180—4 020 kr. placerede 7 fiskeriassistenter. De navigatøruddannede ledere

af kontrolstationerne i Helsingør, Åbenrå og Padborg foreslås oprykket til 15. lønningsklasse. 2 ubesatte styrmandsstillinger i lønningsklassen 3 180—4 020 kr. nedlægges.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede stillinger samt — under betegnelsen „overfiskeriassistenter“ — de i den hidtidige lønningsklasse 3 180—4 020 kr. placerede, navigatøruddannede ledere af kontrolstationerne i Helsingør, Åbenrå og Padborg.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede stillinger.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås assistenterne ved Danmarks fiskeri- og havundersøgelser henført til denne lønningsklasse. Antallet foreslås forhøjet med 2 til 13 for at muliggøre tjenestemandsansættelse af to aspiranter.

Til 21. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. placerede stillinger.

Til 23. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. placerede stillinger. De pågældende betegnes fiskeriinspektører.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås afdelingslederen ved forsøgslaboratoriet og 4 afdelingsledere ved Danmarks fiskeri- og havundersøgelser henført til denne lønningsklasse.

Til 26. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres forstanderen for forsøgslaboratoriet.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres direktøren for Danmarks fiskeri- og havundersøgelser.

Til § 129.

Det foreslåede stk. 1 er identisk med § 548, stk. 1, i tjenestemandsløven af 1946.

Efter at der i 1951 for personel i flådens skibe er gennemført en ordning med forhøjet udkommandotillæg under sejlads i det angivne geografiske område, og efter at disse regler ved § 987 i tjenestemandsløven af 1946 er gjort anvendelige på personel under geodætisk institut, foreslås det, at de samme regler finder anvendelse under „Dana“s togter i de nævnte farvande. Kun personel, der hidtil under togterne har været berettiget til søtillæg, kommer i betragtning.

Det foreslåede stk. 3 er identisk med § 548, stk. 3, i tjenestemandsløven af 1946.

d) Luftfartsvæsenet.

Til § 130.

Siden tjenestemandsløven af 1946 har der fundet en stærk udvikling sted inden for luftfartsvæsenet. Antallet af passagerer, der befordres ad luftvejen, er mangedoblet, og der er foretaget væsentlige udvidelser af de bygningsmæssige og tekniske anlæg i Københavns lufthavn. Kravene til sikkerhed er øget, og sikkerhedstjenesterne (flyveledertjenesten, flyveradiotjenesten og flyvevejrtjenesten) udbygges derfor stadig mere og mere.

Udviklingen har selvsagt medført et stærkt forøget behov for arbejdskraft og et større ansvar for de ansatte tjenestemænd, og ved den nu stedfundne revision er det derfor fundet påkrævet, at der oprettes et antal nye stillinger, samt at en del af de eksisterende stillinger opnoteres.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter af 2. grad til en fælles lønningsklasse.

Til 3. lønningsklasse.

I overensstemmelse med det vedrørende told- og trafikaterne fremsatte forslag henføres de i luftfartsvæsenets hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede havnebetjente og kontorbetjente til den foreslåede lønningsklasse.

Til 7. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres havnebetjentformajnd, formænd og observatører, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. For at tilvejebringe mulighed for fastansættelse under luftfartsvæsenet af en fra fyr- og vager-væsenet udlånt observatør foreslås antallet af disse stillinger forhøjet med 1 til 4.

Til 8. lønningsklasse.

Den foreslåede placering af assistenter og over-assistenter/flyveledere af 2. grad er i overensstemmelse med det vedrørende told- og trafiketaterne fremsatte forslag.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres stillingen som kontorassistent af 1. grad, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 670—3 750 kr.

Endvidere foreslås der i denne lønningsklasse oprettet en stilling for en i Københavns lufthavns tekniske afdeling løst ansat tegner, for hvis arbejde der vil være varigt behov.

Til 10. lønningsklasse.

Holdledere, der tidligere har været placeret i lønningsklassen 2 940—3 300 kr., foreslås henført til denne lønningsklasse.

Endvidere foreslås der i lønningsklassen oprettet 2 stillinger som vagtmester i henholdsvis flyveledertjenesten og ordensafdelingen.

Til 12. lønningsklasse.

Den hidtidige stilling som vagtmester i lønningsklassen 3 060—3 780 kr. foreslås opnormeret til en stilling som overvagtimester i 12. lønningsklasse.

Endvidere foreslås elektroinstallatørstillingen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 060—3 780 kr., henført til denne lønningsklasse.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres over-assistenter, flyveledere af 2. grad, markforvalteren, 5 maskinmestre og regningslederen, hvilke stillinger hidtil alle har været placeret i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. Endvidere placeres i lønningsklassen 2 værkmasterstillinger ved elektrikerværkstedet i Københavns lufthavn, af hvilke stillinger den ene er ny, medens den anden erstatter den sidst oprettede af de to elektrikermeisterstillinger i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. Til den hidtidige kontorassistent af 1. grad, der er beskæftiget med kvalificeret arbejde, foreslås oprettet en stilling som overkontorassistent.

Til 18. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres:

Den hidtidige havnelederstilling (i Odense) i lønningsklassen 3 900—4 860 kr.

Samtidig foreslås oprettet yderligere en stilling som havneleder (i Rønne) i denne lønningsklasse. Rønne lufthavn har hidtil været ledet af den lokale flyveleder, men arbejdet er nu af et sådant omfang, at der er grundlag for oprettelse af en selvstændig stilling som havneleder.

Den hidtidige værkmasterstilling i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. (lederen af maskinværkstedet) og den af lederen af elektrikerværkstedet beklædte elektrikermeisterstilling i lønningsklassen 3 900—4 860 kr., idet stillingsbetegnelsen for sidstnævnte stilling samtidig ændres til værkmaster.

3 maskinmeisterstillinger, af hvilke den ene erstatter den hidtidige stilling som maskinmester af 1. grad i lønningsklassen 5 040—5 760 kr., medens de to andre er nye og foreslås oprettet til lederne af henholdsvis elektricitetsproduktionen og varmeproduktionen i Københavns lufthavns kraftvarme-central.

Luftfartskontrollørstillingerne (tidligere lønningsklassen 5 040—5 760 kr.), idet antallet af disse stillinger samtidig foreslås forhøjet fra 13 til 19.

Stillingerne fordeles således:

2 i luftfartsdirektoratet

3 i havneadministrationen i Københavns lufthavn

6 i flyveradiotjenesten

8 i flyvevejrtjenesten

Flyveledere af 1. grad (tidligere lønningsklassen 5 040—5 760 kr.), idet antallet af disse stillinger samtidig foreslås forhøjet fra 7 til 11.

Stillingerne fordeles således:

8 i Københavns lufthavn

2 i Ålborg

1 i Esbjerg

Den hidtidige fuldmægtigstilling i lønningsklassen 5 040—5 760 kr.

Til 21. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres:

Havneforvalteren (tidligere lønningsklassen 6 000—6 600 kr.).

Materielinspektøren. Denne stilling har hidtil været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr., men foreslås opnormeret under hensyn til det med stillingen forbundne stærkt forøgede ansvar.

Overflyveledere (tidligere lønningsklassen 6 000—6 600 kr.), idet antallet af disse stillinger samtidig foreslås forhøjet fra 1 til 4.

Stillingerne fordeles således:

3 i Københavns lufthavn

1 i Ålborg lufthavn

6 stillinger som overkontrollør (ny stillingsbetegnelse).

Stillingerne fordeles således:

2 i luftfartsdirektoratets tekniske afdeling

3 i vejrtjenesten

1 i radiotjenesten

Flyverradiobestyreren (i Ålborg), der tidligere har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr.

Til 23. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres:

Luftfartsinspektører (tidligere lønningsklassen 6 900—7 500 kr.), idet antallet af disse stillinger samtidig foreslås forhøjet fra 5 til 7.

Stillingerne fordeles således:

- 2 i luftfartsdirektoratet
- 3 som souschefer i henholdsvis flyveleder-, flyverradio- og flyveejrtjenesten
- 1 fælles for kontrolcentral Danmark og den lokale flyveledertjeneste på Københavns lufthavn
- 1 som leder af skolevirksomheden i flyveejrtjenesten

Den lokale flyverradiobestyrer i Københavns lufthavn (tidligere lønningsklassen 6 000—6 600 kr.).

Den lokale flyveejrtjenesteleder i Københavns lufthavn (tidligere lønningsklassen 6 000—6 600 kr.).

Stillingen som luftfartsingeniør af 2. grad, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 900—7 500 kr.

Havnechefen i Ålborg, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 900—7 500 kr.

Overmaskinmesteren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 720—7 200 kr.

Endvidere foreslås hovedbogholderen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr., opnormeret til den foreslåede lønningsklasse, ligesom lederen af luftfartsdirektoratets arkitektkontor, hvor der beskæftiges 4 overenskomstlønnede ingeniører, foreslås placeret i denne lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til lederne af henholdsvis flyveledertjenesten, flyveradiotjenesten og flyveejrtjenesten foreslås oprettet 3 stillinger som luftfartsinspektør i 25. lønningsklasse.

Endvidere foreslås luftfartsingeniøren af 1. grad (tidligere lønningsklassen 7 800—9 000 kr.) samt kontorchefen i havneadministrationen (tidligere lønningsklassen 6 900—7 500 kr.) henført til denne lønningsklasse.

Til 26. lønningsklasse.

De to kontorchef stillinger i luftfartsdirektoratet (tidligere henholdsvis lønningsklassen 7 800—9 000 kr. og lønningsklassen 6 900—7 500 kr.) foreslås henført til nærværende lønningsklasse.

Endvidere foreslås stillingen som havnechef (tidligere lønningsklassen 7 800—9 000 kr.) henført hertil, ligesom der til stillingen foreslås ydet et repræsentationstillæg på 1 200 kr. årlig.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres vicedirektøren og overingeniøren, der begge i 1946 blev placeret i lønningsklassen 9 600—10 500 kr.

Til 29. lønningsklasse.

Direktørstillingen, der i 1938 blev placeret i lønningsklassen 9 600—10 500 kr. og i 1946 blev oprykket til lønningsklassen 10 800—11 700 kr., foreslås nu oprykket til 29. lønningsklasse, ligesom der foreslås ydet et repræsentationstillæg på 2 400 kr. årlig til direktøren.

Det direktøren hidtil tillagte bestillingstil læg på 1 200 kr. bortfalder i forbindelse med den foreslåede opnormering af direktørstillingen.

Afdeling 16.

a) Slotte og ministerialbygninger samt de offentlige lysthaver.

Til § 131.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres kontorister og kontorassistenter i overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede fælles lønramme for disse personalegrupper.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i de hidtidige lønningsklasser 1 950—2 400 kr., 2 100—2 550 kr. og 2 400—2 850 kr. placerede havebetjente, have-

arbejdere, slotsarbejdere, slotsbetjente af 1. og 2. grad, inventarbetjente af 1. og 2. grad og gartnermedhjælpere. Antallet af gartnermedhjælpere ned sættes med 2 til 3, idet gartnermedhjælperen ved Fredensborg slotshave foreslås placeret i 7. lønningsklasse.

Til 6. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 400—2 850 kr. placerede kedelpassere.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres håndværkere af

2. grad ved Slotsholmens kedelanlæg, tømrere under lysthaverne og 2 gartnermedhjælpere, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 400—2 850 kr. Antallet af håndværkere af 2. grad foreslås forhøjet med 2 til 8.

Til denne lønningsklasse henføres desuden formænd under lysthaverne, håndværkere af 1. grad ved Slotsholmens kedelanlæg, gartneren ved haveanlægget på Slotsholmen, inventarformænd og vagtmestre ved Christiansborg slotsforvaltning, der alle har været placeret i lønningsklassen 2 940—3 300 kr.

Antallet af vagtmestre foreslås forhøjet med 5 til 12, idet det anses for påkrævet at ansætte 3 ved Risø, 1 ved de kgl. repræsentationslokaler og 1 ved Kronborg slotsforvaltning.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres tegneren ved Slotsholmens kedelanlæg, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 670—3 750 kr.

Til 10. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres vagtkontrollører ved Christiansborg slotsforvaltning, den tilsynsførende ved haveanlægget på Slotsholmen og materialeforvalteren ved Slotsholmens kedelanlæg, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 060—3 780 kr. Antallet af stillinger som vagtkontrollør foreslås forhøjet med 1 til 3, idet 1 vagtkontrollør skal have tjenestested ved Risø.

Til 12. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den i den hidtidige lønningsklasse 3 180—4 020 kr. placerede elektrikermester ved Slotsholmens kedelanlæg.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres regnskabsføreren ved Christiansborg slotsforvaltning, samtlige slotsgartnere, de 2 bygningsassistenter, 2 maskinmestre ved Slotsholmens kedelanlæg, maskinmestrene ved Fredensborg, Frederiksborg og Kronborg slotte samt vagtinspektøren ved Christiansborg slotsforvaltning.

Til 17. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres en fuldmægtig ved Christiansborg slotsforvaltning, der er arkitekt.

Til 18. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede fuldmægtige. Endvidere foreslås den i lønningsklassen 3 660—4 620 kr. placerede maskinmester ved Amalienborgpateerne m. v. henført til denne lønningsklasse.

Til 23. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres overmaskinmesteren ved Slotsholmens kedelanlæg, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 720—7 200 kr.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres kontorchefen ved Christiansborg statsforvaltning, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

Til 26. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres haveinspektøren og slotforvalteren ved Christiansborg slotsforvaltning, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 8 700—9 300 kr.

Da slotsforvalterne på Fredensborg, Frederiksborg og Kronborg slotte samt palæforvalteren ved palæerne på Amalienborg ikke er tjenestemænd, foreslås det, at bestemmelsen i tjenestemandsløven af 1946 § 579 om honorarer m. v. ikke optages i den nye lov.

h) Den kommitterede i byplanlægning.

Til § 132.

Til 17. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede arkitekter.

Til 23. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i lønningsklassen 6 900—7 500 kr. placerede arkitekter.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres stillingen som afdelingsarkitekt, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 7 800—9 000 kr.

Til 27. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres den kommitterede, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 000—10 800 kr.

Afdeling 17.*a) Fængselsvæsenet.*

Til § 133.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres kontorister og kontorassistenter i overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede fælles lønramme for disse personalegrupper.

Til 3. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i fængselsvæsenets hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede fyrbødere, chauffører og kontorbud.

Til 6. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres fængselsbetjente og fængselsoverbetjente, der hidtil har været placeret i lønningsklasserne 2 100—2 550 kr. og 2 460—3 000 kr. samt de i lønningsklassen 2 400—2 850 kr. placerede kedelpassere.

Til 7. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i fængselsvæsenets lønningsklasse 2 460—3 000 kr. placerede værk mestre af 4. grad; gradsbetegnelsen bortfalder.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres fængselsassistenter, forsorgsassistenter og assistenter, der er placeret i fængselsvæsenets nuværende lønningsklasse 2 670—3 750 kr.

Til 10. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i fængselsvæsenets hidtidige lønningsklasser 2 400—3 300 kr. og 3 060—3 780 kr. placerede fængselssygeplejersker og værk mestre af 3. grad. Gradsbetegnelsen for værk mestre foreslås afskaffet. (Den tidligere stilling som gymnastiklærer nedlægges). Det hidtidige på finansloven optagne ledertillæg til fængselssygeplejersker bortfalder.

Til 12. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i fængselsvæsenets hidtidige lønningsklasse 3 180—4 020 kr. placerede vagtmestre, værk mestre af 2. grad, køkkenmestre, lagerforvaltere, depotforvaltere, arrestforvarere af 2. grad samt de i den hidtidige lønningsklasse 3 060—3 780 kr. placerede arrestforvarere af 3. grad. Samtidig forhøjes an-

tallet af vagtmestre med 8 til 70 mod tilsvarende reduktion af opsynspersonalet. Gradsbetegnelsen for værk mestre og arrestforvarere bortfalder.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i fængselsvæsenets hidtidige lønningsklasser 3 660—4 620 kr., 3 420—4 680 kr. og 3 900—4 860 kr. placerede fængselsoversygeplejersker, kontorfuldmægtige, fængselsoverassistenter, overvagt mestre, værk mestre af 1. grad, arrestforvarere af 1. grad og maskinmestre af 2. grad. Til denne lønningsklasse henføres endvidere de i lønningsklassen 3 600—5 760 kr. placerede psykologer samt arrestforvareren i Viborg, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 180—4 020 kr. Antallet af fængsels-overassistenter forhøjes med 4 og nedsættes med 3 til 24, idet der ved de største bogholderier og ved inspektionskontoret ved Vestre fængsel er behov for sådanne stillinger. Da antallet af bogholdere foreslås forhøjet med 3, jfr. bemærkningerne ad 18. lønningsklasse, kan antallet af stillinger som overassistent samtidig reduceres med 3. Antallet af fængselsassistentstillinger reduceres tilsvarende. De hidtidige stillinger som kontorfuldmægtig foreslås omnormeret til stillinger som overassistent. Gradsbetegnelsen for værk mestre, arrestforvarere og maskinmestre bortfalder. Det hidtil på finansloven hjemlede ledertillæg til oversygeplejersker bortfalder.

Til 17. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres fængselslærere og forsorgssekretærer, der har været placeret i fængselsvæsenets hidtidige lønningsklasse 3 420—5 580 kr. Fængselsvæsenet har hidtil været normeret med 3 fængselsfuldmægtige i lønningsklassen 3 900—5 580 kr. Kun én af disse stillinger er besat. Disse stillinger foreslås nedlagt, og fængselsfuldmægtigen, der er jurist, foreslås henført til lønningsklasse 19.

Til 18. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i fængselsvæsenets hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede fængselsbogholderne, maskinmestre af 1. grad samt landbrugslederne ved ungdomsfængslet og statens arbejds hus ved Sdr. Omme. Endvidere henføres til denne lønningsklasse 6 af de i fængselsvæsenets hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede værk mestre af 1. grad, der har ledelsen af de største værksteder inden for

arbejdsdriften, samt gartneren ved ungdomsfængslet. Endvidere foreslås arrestforvarerne i Århus, Odense og Ålborg samt den ledende overvagtimester ved Københavns fængsler henført til denne lønningsklasse. Antallet af bogholdere foreslås forhøjet med 3, idet det findes rimeligt, at fængselsoverassistenterne ved Nr. Snede, Renbæk og Kærshovedgaard, der tillige fungerer som fængselsforvaltere, oprykkes. Endvidere foreslås antallet af maskinmestre af 1. grad forhøjet med 1, idet det findes rimeligt at oprykke den hidtidige 2. maskinmester ved Horsens statsfængsel. Gradsbetegnelsen for maskinmestre bortfalder.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de i direktoratet ansatte sekretærer og fuldmægtige placeret i denne lønningsklasse.

Til 21. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres kontorlederen ved psykopatanstalterne.

Til 23. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres hovedbogholderen i direktoratet, fængselsforvaltere og fængselsoverlærere.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de i direktoratet ansatte ekspeditionssekretærer henført til denne lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres endvidere vicefængselsinspektører og afdelingsinspektører.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres kontorchefen i fængselsvæsenets arbejdsdrift.

Til 26. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de to kontorchefer i direktoratet samt 3 fængselsinspektører.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres 7 fængselsinspektører, herunder inspektøren for ungdomsfængslet på Søbysøgaard, chefen for fængselsvæsenets arbejdsdrift samt overlæger og assisterende overlæger under fængselsvæsenet.

Til § 134.

Ingen ændringer.

b) *Sindssygevæsenet.*

Til § 135.

Ved fastsættelsen af antallet af stillinger er der taget hensyn til ansættelsen af tjenestemænd ved et nyt hospital.

Til 2. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede kontorister og kontorassistenter under benævnelsen kontorassistenter.

Til 3. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklasserne 1 950—2 400 kr., 2 100—2 550 kr. og 2 400—2 850 kr. placerede hospitalsarbejdere, portnere, vægttere, chauffører, fyrbødere, plejere og plejersker, vaskeribetjente og økonomibetjente.

Bortset fra plejere og plejersker foreslås de øvrige personalegrupper benævnt hospitalsbetjente.

Det hidtidige bestillingstillæg til plejere og plejersker for særlig betroet tjeneste bortfalder.

Til 4. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres oldfrueassistenter og økonomaassistenter, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 100—2 550 kr.

Til 5. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 220—2 850 kr. placerede sygeplejersker, der fremtidig benævnes sygeplejeassistenter. Det særlige bestillingstillæg på 120 kr. samt de i finansloven hjemlede ledertillæg bortfalder for såvel sygeplejeassistenter som afdelings- sygeplejersker, oversygeplejersker og forstanderinder.

Til 6. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 400—2 850 kr. placerede kedelpassere.

Til 7. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres arbejderformænd under betegnelsen kvartermestre, håndværkere og gartnerassistenter, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 460—3 000 kr. Til samme lønningsklasse foreslås henført de i lønningsklasse 2 400—2 850 kr. placerede plejeassistenter. Antallet af kvartermestre er forhøjet med 1 til 6.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 2 670—3 750 kr. placerede assistenter og socialrådgivere. Antallet af assistenter foreslås forhøjet med 3 og antallet af socialrådgivere med 5.

Til 10. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i de hidtidige lønningsklasser 3 060—3 780 kr. og 2 460—3 000 kr. placerede værkstedsledere, værkførere ved plejehjemmene og 7 håndværkere under betegnelsen håndværkerformand samt de i lønningsklassen 2 700—3 300 kr. placerede afdelingssygeplejersker, økonomaer af 2. grad, oldfruer af 2. grad og assistenter ved plejehjemmene under betegnelsen afdelingssygeplejersker. Antallet af afdelingssygeplejersker foreslås forhøjet med 50 til 329, hvorved bemærkes, at det ikke er hensigten fremtidig ubetinget at forøge antallet af afdelingssygeplejerskestillinger i samme omfang, som der måtte ske udvidelse af antallet af sindssygehospitalernes afdelinger. Foruden værkstedsledere ved de egentlige værksteder foreslås disse stillinger anvendt ved afdelingerne, hvorfor antallet af disse stillinger er foreslået forhøjet med 38.

Til 15. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 3 180—4 020, 3 660—4 620, 3 420—4 680 og 3 900—4 860 kr. placerede økonomaer af 1. grad, oldfruer af 1. grad, overplejeren ved sikringsanstalten, oversygeplejersker, forstanderinder ved plejehjemmene, kontorfuldmægtige, gartnere, maskinmestre af 2. grad og overassistenter. Foruden 1 overassistentstilling ved det nye hospital foreslås der oprettet 1 overassistentstilling ved hospitalet i Århus. Under hensyn til størrelsen af de arbejdsområder, der er henlagt til dagoversygeplejersker på de store afdelinger og økonomaer af 1. grad samt oldfruer af 1. grad, der tillige har ledelsen af vaskerier, foreslås der tillagt de pågældende et bestillingstillæg. Antallet af oversygeplejersker foreslås forhøjet med 3 ud over den forhøjelse, der er nødvendig i forbindelse med et nyt hospital.

Til lønningsklassen henføres endvidere psykologer, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 600—5 760 kr., og antallet af psykologer i denne lønningsklasse foreslås fastsat til 7.

Til 18. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede hospitalsforvaltere og maskinmestre af 1. grad.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med det af lønningskommissionen fremsatte forslag om placeringen af det akademiske personale henføres sekretærer og fuldmægtige til denne lønningsklasse.

Til 21. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. placerede hospitalsinspektører af 2. grad og hovedbogholderen. Endvidere foreslås den ledende psykolog placeret i denne lønningsklasse.

Til 24. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres ekspeditionssekretærer i direktoratet.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede hospitalsinspektører af 1. grad.

Under hensyn til det betydelige arbejdsområde, der er tillagt den nuværende i direktoratet tjenestegørende hospitalsinspektør, foreslås der tillagt den pågældende et bestillingstillæg på 900 kr. + sædvanligt honorartillæg.

Til 26. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede kontorchefer i direktoratet. Bestemmelsen om nedlæggelse af 1 stilling som kontorchef ved ledighed bortfalder. Bestillingstillægget på 600 kr. bortfalder.

Til 27. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i lønningsklasse 9 600—10 800 kr. placerede 14 overlæger, 1 prosektor, 1 overlæge i retspsykiatri samt den i lønningsklassen 7 500—8 700 kr. placerede afdelingsforstander. Antallet af overlæger foreslås forhøjet med 4. Til samme lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede 29 afdelingslæger under betegnelsen assisterende overlæger. Antallet foreslås forhøjet med 3. Bestemmelsen om ydelse af bestillingstillæg for virksomheden som funktionærlæge samt bestillingstillægget for tilsyn med selvstændige afdelinger bortfalder. Der henvises i øvrigt til § 276. Forholdet mellem antallet af overlæger og assisterende overlæger tages op til overvejelse ved ledighed i stillingerne.

Oprettelsen af stillingerne som assisterende overlæge medfører ingen ændring i hospitalernes nuværende organisation, hvorefter overlægen har det lægelige ansvar for hele hospitalet.

c) *Rigshospitalet.*

Til § 138.

Til 2. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres kontorister og kontorassistenter under betegnelsen kontorassistenter, defektricer, fotograf medhjælper og auditorieassistenter af 2. grad under betegnelsen auditorieassistenter. De nævnte stillinger har hidtil været placeret i lønningsklassen 1 680—2 400 kr., 1 950—2 550 kr., 2 310—3 030 kr. og 2 190—3 150 kr. Endvidere foreslås der oprettet stillinger som laboratorieassistent i denne lønningsklasse.

Til 3. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasser 2 400—2 850 kr., 2 100—2 550 kr. og 1 950—2 400 kr. placerede vaskeribetjente, desinfektionsbetjente, kontorbetjente, portnere, vægttere og hospitalsarbejdere under benævnelsen hospitalsbetjente. Endvidere henføres til denne lønningsklasse plejere og plejersker, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 100—2 550 kr. Bestillingstillægget til 1 plejer bortfalder.

Til 4. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres assistenter i køkkenen under benævnelsen økonomaassistenter, assistenter hos oldfruen, hos rengøringsinspektrisen og hos bestyrerinden for sygeplejerskeboligen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 100—2 550 kr.

Til 5. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres sygeplejersker under benævnelsen sygeplejeassistenter. De i finansloven hjemlede ledertillæg bortfalder for såvel sygeplejeassistenter, afdelingssygeplejersker, oversygeplejersker, forstanderinder og plejemødre.

Til 6. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres kedelpassere, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 400—2 850 kr.

Til 7. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres håndværkere af 1. og 2. grad under benævnelsen håndværkere, gartnermedhjælper, plejeassistenter samt formanden, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 400—2 850 kr. Antallet af formænd foreslås forhøjet med 3 til 4, idet 2 laboratoriebetjente og 1 kontorbetjent, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 400—2 850 kr. og lønningsklassen 2 100—2 550 kr. foreslås ansat som formænd. End-

videre henføres de i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. placerede stillinger som bademester og baderinde til denne lønningsklasse.

Til 9. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 2 670—3 750 kr. placerede assistenter, idet antallet foreslås forhøjet med 4 til 12. Endvidere henføres til denne lønningsklasse de i lønningsklassen 2 670—3 750 kr. placerede socialrådgivere og auditorieassistenter. Antallet af auditorieassistenter foreslås forhøjet med 2 til 7. Endelig foreslås oprettet 2 nye stillinger som laboratorieassistent i denne lønningsklasse til centrallaboratoriet.

Til 10. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasser 3 060—3 780 kr. og 2 940—3 300 kr. placerede kvartermestre, den i den hidtidige lønningsklasse 3 060—3 780 kr. placerede stilling som undervaskeribestyrerinde under benævnelsen vaskeribestyrerinde samt vagtmesteren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. Endelig henføres til samme lønningsklasse afdelingssygeplejersker, idet antallet under hensyn til den stedfundne udvidelse foreslås forhøjet med 13 til **121**, forstanderinden for sygeplejerskeboligen under benævnelsen bestyrerinde samt økonomaassistenten under benævnelsen ledende økonomaassistent, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 700—3 300 kr. Antallet af ledende økonomaassistenter foreslås forhøjet med 3 til 4, således at de større køkkenafdelinger herefter ledes af en økonomaassistent i denne lønningsklasse.

Til 12. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført **ren-**gøringsinspektrisen og gartneren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 180—4 020 kr. Endvidere foreslås til denne lønningsklasse henført 3 håndværkerformænd og underhusholdersken under benævnelsen underøkonoma, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 060—3 780 kr. Til lønningsklassen foreslås endelig henført den ledende fotograf ved røntgenklinikken, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 670—3 750 kr.

Til 14. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres kordegnen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 300—5 460 kr. Der foreslås tillagt kordegnen et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

Til 15. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede fuldmægtige under benævnelsen overassistent, maskinmestre af 2. grad under benævnelsen maskinmestre, samt de i lønningsklassen 3 420—4 680 kr. placerede kontorfuldmægtige under benævnelsen overassistent og de i den hidtidige lønningsklasse 3 660—4 620 kr. placerede plejemødre, oldfruer, sygegymnaster og oversygeplejersker. Endvidere foreslås de i den hidtidige lønningsklasse 3 180—4 020 kr. placerede maskinmestre henført til denne lønningsklasse samt de i den hidtidige lønningsklasse 3 600—5 760 kr. placerede stillinger som psykolog. I samme lønningsklasse foreslås oprettet 5 stillinger som instruktionssygeplejerske, 1 stilling som socialrådgiver og 2 stillinger som jordemoder. Antallet af overassistenter foreslås forhøjet med 2 til 6, da 2 assistenter har et sådant arbejdsområde, at det vil være rimeligt at placere de pågældende som overassistent. Udvidelsen af afdelingerne på rigshospitalet nødvendiggør, at antallet af plejemødre forhøjes med 3 til 20.

Til 18. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede overjordemødre og fuldmægtige. Udvidelsen af det administrative arbejde, herunder forberedelsen af hospitalsudvidelsen, nødvendiggør, at antallet af ledende tjenestemænd forhøjes, hvorfor der foreslås normeret en stilling som fuldmægtig. De i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede stillinger som kasserer og økonom foreslås henført til denne lønningsklasse. Endvidere foreslås der i denne lønningsklasse oprettet en stilling som maskinmester, idet det forekommer rimeligt, at den maskinmester, der skal være stedfortræder for overmaskinmesteren, placeres i denne lønningsklasse. Endvidere henføres en stilling som viceforstanderinde og leder af sygeplejeskolen til denne lønningsklasse.

Til 21. lønningsklasse.

Under hensyn til det arbejde og ansvar, der påhviler forstanderinden for rigshospitalets sygepleje, der nu er henført til lønningsklassen 5 040—5 760 kr., foreslås det, at stillingen henføres til 21. lønningsklasse.

Til 23. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres hovedbogholderen, der hidtil har været henført til lønningsklassen 6 900—7 500 kr., og overmaskinmesteren, der hidtil

har været henført til lønningsklassen 6 720—7 200 kr.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres stillingerne som kontorchef og inspektør, der hidtil har været henført til lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

Til 27. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingerne som overlæge, der hidtil har været henført til lønningsklassen 9 600—10 800 kr., samt stillingerne som afdelingslæge under benævnelsen assisterende overlæge, der hidtil har været henført til lønningsklassen 7 800—9 000 kr. Da en afdeling skal udskilles som selvstændig afdeling, foreslås antallet af overlæger forhøjet med 1 til 6. Der har i nogle år ved rigshospitalet været ansat assisterende overlæger, som har været aflønnet med honorarløn. Da der er varigt behov for de assisterende overlæger ved afdelingerne, og da det er påkrævet at ansætte yderligere 1 assisterende overlæge ved neurokirurgisk afdeling, stilles der forslag om, at 8 stillinger normeres i denne lønningsklasse som assisterende overlæge.

Til 28. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført direktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr.

Til § 139.

Hospitalspræsten foreslås som hidtil aflønnet efter loven om folkekirkenes lønnings væsen.

Da honorarerne til de overlæger, der er tjenestemandsansatte professorer, optages på de årlige finanslove, foreslås det, at bestemmelsen i § 626, stk. 3 i den hidtidige tjenestemandsløve om honorar og fradrag for bolig ikke optages i den nye lov.

d) Statshospitalet i Sønderborg.

Til § 140.

Til 2. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres kontorister, kontorassistenter og laboratorieassistenter af 1. og 2. grad, der hidtil har været placeret i lønningsklasserne 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr.

Til 3. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklasserne 1 950—2 400 kr. og 2 100—2 550 kr. placerede hospitalsarbejdere, portnere, vaskeri-

betjente og chauffører under benævnelsen hospitalsbetjente.

Til 4. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i **lønningsklasse** 2 100—2 550 kr. placerede økonoma-assistenters og vaskeriassistenter.

Til 5. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 250—2 850 kr. placerede sygeplejersker under betegnelsen sygeplejeassistenter. De i finansloven hjemlede ledertillæg til sygeplejersker, afdelingssygeplejersker, oversygeplejersker og forstanderinder bortfalder.

Til 7. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i lønningsklasse 2 400—2 850 kr. og 2 940—3 300 kr. placerede reparatører under betegnelsen håndværkere samt kvartermestre.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres stillingen som fotograf ved røntgenafdelingen samt assistenter, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 2 670—3 750 kr.

Til 10. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres stillingen som håndværker af 1. grad, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 2 940—3 300 kr. under benævnelsen håndværkerformand samt de i lønningsklasse

2 700—3 300 kr. placerede afdelingssygeplejersker. Antallet af sidstnævnte forhøjes med 1.

Til 12. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres vaskeribestyrelserinden, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 3 180—4 020 kr.

Til 15. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført kassereren og maskinmesteren, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 3 900—4 860 kr., oversygeplejersker, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 660—4 620 kr. samt stillingen som økonoma, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 3 180—4 020 kr.

Til 18. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres maskinmesteren og bogholderen, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 5 040—5 760 kr. samt forstanderinden, der **hidtil** har været placeret i lønningsklassen 4 620—5 400 kr. Til lederen af sygeplejeskolen foreslås oprettet en stilling i denne lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den i lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede hospitalsinspektør.

Til 27. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres overlægerne, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 800 kr.

Afdeling 18.

a) Sundhedsstyrelsen.

Til § 141.

Til 2. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede kontorister og kontorassistenter under benævnelsen kontorassistent.

Til 3. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres kontorbetjente, der **hidtil** har været placeret i lønningsklassen 2 100—2 550 kr.

Til 9. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres assistenter, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 670—3 750 kr.

Til 15. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres overassistenter, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 900—4 860 kr.

Til 18. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres sundhedsplejerskeinspektøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr.

Til 19. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasser 5 040—5 760 kr. og 3 600—4 680 kr. placerede fuldmægtige og sekretærer.

Til 21. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres stillingen som

tilsynsførende ved uddannelsen af sygeplejersker, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr.

Til 25. lønningsklasse.

Stillingen som forstanderinde i sundhedsstyrelsen har hidtil været placeret i lønningsklassen 6 900—7 500 kr. Forstanderinden leder sundhedsstyrelsens sygeplejerskeafdeling, og under hensyn til stillingens betydning og arbejdets omfang foreslås stillingen placeret i 25. lønningsklasse.

Til 26. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres stillingerne som kontorchef og statistisk konsulent, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

Til 27. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres stillingerne som overlæge, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 800 kr., samt de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede stillinger som afdelingslæge under betegnelsen ass. overlæge. Antallet af overlæger foreslås forhøjet med 1 til 5 som følge af den stedfunde udvikling inden for sundhedsstyrelsens område.

Til 29. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres medicinaldirektøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 12 000—13 200 kr.

Da medicinaldirektøren har betydelige udgifter til repræsentation, foreslås der tillagt medicinaldirektøren et repræsentationstillæg på 2 400 kr. årlig.

Til § 142.

Da spørgsmålet om overlægernes og afdelingslægernes adgang til at drive erhvervmæssig lægepraksis falder ind under bestemmelsen i § 44 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd om tjenestemændenes adgang til beskæftigelse udenfor statstjenesten, foreslås det, at bestemmelsen i § 640 i tjenestemandsløven af 1946 ikke medtages i loven. Om bestillings tillæg til overlæger og afdelingslæger henvises til § 276.

Da afdelingslederen i apotekerafdelingen og konsulenterne i afdelingen ikke er tjenestemænd, foreslås det, at bestemmelsen i § 641 i tjenestemandsløven af 1946 om honorarer ikke medtages i loven.

b) Embedslægerne.

Til § 143.

De i de hidtidige lønningsklasser 5 040—5 760 kr. og 3 900—4 860 kr. placerede kredslæger foreslås

henført til henholdsvis 18. og 15. lønningsklasse, idet antallet af kredslæger i 18. lønningsklasse foreslås forhøjet med 2 til 47 mod nedsættelse af antallet i 15. lønningsklasse med 2 til 19.

Til § 144.

Udviklingen inden for embedslægernes embedsvirksomhed har i de senere år medført, at et antal embedslæger har måttet opgive eller væsentligt indskrænke deres praksis eller erstatte denne med mindre tidsrøvende, men også mindre indtægtsgivende hverv. Sundhedsstyrelsen har peget på det ønskelige i, at der, indtil loven om embedslægevæsenet kan tages op til revision, tilvejebringes mulighed for en højere placering af embedslæger, der på grund af embedsforretningernes omfang ikke har mulighed for gennem privat praksis eller lign. at opnå en samlet indtægt, der må anses for at være passende for embedslæger.

c) Statens seruminstitut.

Til § 147.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres kontorister, kontorassistenter, defektricer og underassistenter af 1. og 2. grad.

Til 3. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i seruminstitutets hidtidige lønningsklasser 1 950—2 400 kr. og 2 100—2 550 kr., placerede staldbetjente, lager- og laboratoriebetjente, chaufføren og portnere.

Til 4. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres assistenter hos oldruen.

Til 7. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i seruminstitutets hidtidige lønningsklasser 2 940—3 300 kr. og 2 700—3 300 kr. placerede staldformænd, ekspeditions- og kørselsformænd, lagerformænd, laboranter af 2. grad og hønserister på „Hvidesten” Antallet af staldformænd foreslås samtidig forhøjet med 1.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres laboratorieassistenter af 2. grad, assistenter og fotografer, der er placeret i den hidtidige lønramme 2 670—3 750 kr.

Antallet af laboratorieassistenter foreslås forhøjet med 6, idet 6 exam. pharm.er opfylder betingelsen for tjenestemandsansættelse.

Til 10. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres laboranter af 1. grad og værkstedsformænd, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 060—3 780 kr.

Til 12. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres kørselsleder, understaldmester, malermester, oldfrue og ekspeditionsleder, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 3 180—4 020 kr.

Endvidere foreslås til denne lønningsklasse henført en ny stilling som assistent hos forsøgslederen med benævnelsen forsøgsformand under hensyn til den stærke udvidelse af arbejdsområdet vedrørende forsøgsdyrenes behandling.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i instituttets hidtidige lønningsklasser 3 420—4 680 kr. og 3 900—4 860 kr. placerede laboratorieassistenter af 1. grad, 2 fuldmægtige og 2 kontorfuldmægtige under benævnelsen overassistent samt kassereren og staldmesteren.

Til 18. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført driftslederen på „Hvidesten“, materielforvalteren, fuldmægtigen, bogholderen og 2 maskinmestre, der alle har været placeret i instituttets lønningsklasse 0 040—5 760 kr. samt under hensyn til arbejdets omfang og betydning 1 maskinmester og 1 bestøvningmester, der har været placeret i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. 2 stillinger som maskinmester foreslås ved ledighed nednormeret til 15. lønningsklasse.

Der har hidtil været tillagt driftslederen på „Hvidesten“ et bestillingstillæg på 600 kr. Under hensyn til stillingens betydning foreslås det, at bestillingstillægget forhøjes til 1 200 kr. + sædvanligt honorartillæg.

Til 21. lønningsklasse.

Forøgelsen af seruminstituttets opgaver har nødvendiggjort, at der til hjælp for inspektøren oprettes en stilling som viceinspektør.

Til 24. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i instituttets hidtidige lønningsklasse 5 700—7 500 kr. placerede laboratorer og forsøgslederen. Antallet af laboratorer foreslås forhøjet med 1 til 17.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse hentøres inspektøren for seruminstituttet.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres afdelingsforstanderne, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 9 300—9 900 kr. og 7 500—8 700 kr. Antallet af afdelingsforstandere foreslås forhøjet med 2. Samtidig foreslås, at bestillingstillægget, der hidtil har været fastsat til 4 800 kr. årlig + 70 pct., ændres, således at der tillægges 14 afdelingsforstandere et bestillingstillæg på 4 200 kr. årlig og 6 afdelingsforstandere et bestillingstillæg på 2 100 kr. årlig + sædvanligt honorartillæg.

Til 29. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres direktøren for seruminstituttet, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr.

Med hjemmel på de årlige finanslove ydes der direktøren et repræsentationstillæg på 5 400 kr. Repræsentationstillægget foreslås optaget i denne lov.

d) Fødselsanstalten i Jylland.

TÜ § 148.

Til 2. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres laboratorieassistenten, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 1 680—2 400 kr.

Til 3. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i lønningsklassen 1 950—2 400 kr. placerede hospitalsarbejdere under benævnelsen hospitalsbetjente.

Til 4. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 2 100—2 550 kr. placerede køkkenassistenter og vaskeriassistenter.

Til 5. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 220—2 850 kr. placerede sygeplejersker under betegnelsen sygeplejeassistenter. De i finansloven hjemlede ledertillæg til sygeplejersker, afdelingssygeplejersker og oversygeplejersker bortfalder.

Til 10. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 700—3 300 kr. placerede afdelingspsygeplejersker.

Til 12. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres stillingerne som økonoma og oldfrue, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 180—4 020 kr.

Til 14. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres stillingen som kordegn, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 300—5 100 kr.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres stillingen som oversygeplejerske, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 660—4 620 kr. samt den i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. placerede maskinmester. Der foreslås tillagt oversygeplejersken et bestillingstillæg på 720 kr.

Til 18. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres overjordemoderen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr.

Til 23. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. placerede hospitalsinspektør.

Til 27. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingen som overlæge, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 800 kr., samt stillingen som afdelingslæge, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. under betegnelsen assisterende overlæge.

Afdeling 19.

a) *Statsskovvæsenet og Sorø akademis skovvæsen.*

Til § 149.

Til 2. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 1 680—2 400 kr. placerede kontorister. Betegnelsen kontorist ændres til kontorassistent.

Til 7. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 2 460—3 000 kr. placerede skovfogedassistenter.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede assistent.

Til 14. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 180—4 020 kr. placerede skovfogeder af 2. grad samt skovfogeder af 1. grad, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 600—4 560 kr. Gradsbetegnelsen bortfalder.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres plantemesteren ved statsskovbrugets planteavlstation på Krogerup skovgods, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 900—4 860 kr.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

Til de foreslåede lønningsklasser henføres de i de hidtidige lønningsklasser 4 140—5 580 kr. og 5 040—5 760 kr. placerede forstfuldmægtige og fuldmægtige under benævnelsen forstfuldmægtige. Antallet af forstfuldmægtige fastsættes til 11.

Til 21. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres bogholderen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr.

Til 24. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 6 300—8 100 kr. placerede skovridere samt skovtaksator.

Til 26. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede skovridere samt kontorchefer.

Til 29. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres direktøren for statsskovbruget.

Der tillægges hver af de to skovridere, der gør tjeneste i direktoratet, samt skovtaksator et bestillingstillæg på 1 200 kr. + sædvanligt honorærtillæg. Det de øvrige skovridere på finansloven hidtil tillagte repræsentationstillæg på 300 kr. årlig og det direktøren tillagte repræsentationstillæg på 1 200 kr. optages i denne lov.

b) *Klitvæsenet.*

Til § 153.

Til 7. lønningsklasse.

Der foreslås oprettet 3 stillinger som klitplantør-assistent til 3 aspiranter, der opfylder betingelserne for tjenestemandsansættelse.

Til 14. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i klitvæsenets nuværende lønningsklasse 3 180—4 020 kr. placerede klitplantører af 2. grad samt klitplantører af 1. grad, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 600—4 560 kr. Gradsbetegnelsen bortfalder.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

Til de foreslåede lønningsklasser henføres den i

den hidtidige lønningsklasse 4 140—5 580 kr. placerede forstfuldmagtigstilling.

Til 24. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres 2 overklitfogder, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 700—7 500 kr.

Til 26. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres overklitfogeden for Thisted amt, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 700—7 500 kr.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres klitdirektøren.

Afdeling 20.

Tjenestemændene på Grønland.

Der har under kommissionen været nedsat et særligt udvalg til overvejelse af lønnings- og normeringsforholdene for de under Grønlandsadministrationen ansatte tjenestemænd, herunder spørgsmålet om overførelse af en del af de grønlandske bestillingsmænd til tjenestemandstillinger. For så vidt angår sidstnævnte spørgsmål, har udvalget endnu ikke afgivet indstilling til kommissionen, idet man ikke har anset det for muligt at fastlægge retningslinjerne for en eventuel udvidelse af det grønlandske tjenestemandsområde, før der er truffet principiel afgørelse om det fremtidige lønnings-system for tjenestemænd på Grønland, og før de forskellige problemer er drøftet indgående med repræsentanter for den grønlandske bestillingsmandsforening. For en udsættelse af behandlingen af spørgsmålet om bestillingsmændenes overgang til tjenestemænd taler endvidere den omstændighed, at hele spørgsmålet om tjenestemandsbegrebets omfang og afgrænsning senere vil blive gjort til genstand for særlige overvejelser. Det er imidlertid udvalgets hensigt snarest at påbegynde drøftelser, der vil komme til at omfatte såvel spørgsmålet om afgrænsningen af de grupper af bestillingsmænd, der bør overføres til tjenestemandsansættelse, som de fremtidige lønvilkår m.v. for de bestillingsmænd, som i forbindelse med nyordningen ikke opnår tjenestemandsansættelse. Udvalget vil dog ikke kunne afgive indstilling herom, før statistisk departements bearbejdelse af det indsamlede materiale fra den i efteråret 1957 stedfundne forbrugsundersøgelse i Grønland foreligger.

Det er i øvrigt af kommissionen forudsat, dels at der med virkning fra 1. april 1958 »ker en regulering af bestillingsmændenes lønninger under hensyntagen til den i de seneste år stedfundne lønudvikling på Grønland samt den af kommissionen foreslåede forbedring af tjenestemandslønningerne, dels at der på normeringsloven for finansåret 1959-60 tilvejebringes hjemmel for oprettelse af tjenestemandstillinger til de bestillingsmandsgrupper, som kommissionen måtte anse det for rimeligt at overføre til tjenestemandsansættelse.

Kommissionen skal herefter bemærke følgende angående det fremtidige lønningsystem for tjenestemænd på Grønland.

På Grønland er der ansat cirka 225 tjenestemænd, som aflønnes efter de for andre tilsvarende tjenestemænd her i landet gældende regler.

Ud over den almindelige tjenestemandsløn har de fri bolig med den dertil knyttede renovation og vandlevering, brændselsgodtgørelse, permissionsret, udrustningsgodtgørelse, opdragelse stilskud til børn, der opholder sig her i landet på, uddannelse, og en gunstigere pensionsretlig stilling, der giver sig udslag i dels en lavere afskedigelsesalder med ret til fuld pension dels en gunstigere beregning af pensionsalderen.

Endvidere har tjenestemændene på Grønland hidtil ligesom andre fastboende på Grønland været fritaget for direkte beskatning.

Ved denne skattefrihed og ved at give tjenestemændene de ovenfor omtalte goder, hvortil kommer det noget lavere prisniveau på Grønland, er tjene-

stemændene på Grønland stillet økonomisk i en betydelig bedre stilling end tilsvarende tjenestemænd hernede. Begrundelsen herfor er, at tjenestemændene oprindelig udelukkende blev udsendt hernede fra, og at det ikke blev anset for muligt at få kvalificerede folk i tilstrækkeligt omfang til at bryde op fra deres hjemlige milieu for at lægge deres livsgerning under fremmede forhold, uden at der blev ydet dem en godtgørelse ud over den lønning m. v., der kunne opnås ved tilsvarende tjeneste hernede.

Den samlede værdi af denne godtgørelse har på grund af de særlige goders sammensætning og på grund af ændringer i prisniveau m. v. været svingende gennem årene, og grønlandsadministratøren har efter det gældende system ikke haft mulighed for at regulere udsendelsesgodtgørelsens størrelse eller holde den konstant.

Tjenestemandsgruppen på Grønland består imidlertid ikke længere udelukkende af hernede fra udsendte personer. Allerede i henhold til en lov af 1905 har man ansat grønlandske førstepræster og præsteviede overkateketer som tjenestemænd (nu kaldet henholdsvis førstepræster uden teologisk embedseksamen og andenpræster), og senere har man i et antal tilfælde ansat grønlændere som tjenestemænd i andre stillinger.

De nævnte første- og andenpræster fik oprindelig ikke alle de udsendte tjenestemænds goder, og for så vidt angår afskedigelse og pension er de stadigvæk stillet ganske som tjenestemænd her i landet. Det samme gælder lærere uden eksamen ved efterskoler og lignende. Derimod er det gennem lang tid praksis fastslået, at de grønlændere, der er ansat i tjenestemandstillinger, der oprindelig kun var påregnet besat med folk hernede fra, får de samme goder som disse.

De tjenestemænd, der er hjemmehørende på Grønland, har således hidtil oppebåret ganske de samme lønninger som de udsendte tjenestemænd, uanset at der ikke har været nogen motivering for at yde dem en lønning, der indeholder en betydelig „udsendelsesgodtgørelse“ for at bryde op fra miljøet hernede for at udrejse til tjeneste på Grønland. Selv om man har været klar over denne kendsgerning, navnlig fordi det samme problem også gør sig gældende for så vidt angår de ikke tjenestemandsansatte i visse stillinger, der forudsætter nogen uddannelse, har antallet af tjenestemænd og ikke tjenestemænd med samme rettigheder som udsendte været så ringe i forhold til det samlede antal tjenestemænd og andre ansatte på udsendte vilkår, at man har affundet sig med de som følge

heraf i lønningsmæssig henseende uheldige ansættelsesforhold.

Gennem de senere år er der imidlertid sket en vækst i antallet af tjenestemænd udgået af Grønlands egen befolkning. Da det må anses for naturligt og rigtigt, at den grønlandske befolkning uddannes til i videst muligt omfang at varetage funktionerne i forbindelse med administrationen og undervisningsvæsenet m. v. samt erhvervslivet m. v. på Grønland, må man som følge heraf i den kommende tid vente en yderligere stigning i antallet af tjenestemænd på Grønland udgået af den der hjemmehørende befolkning.

Hertil kommer den stigning i antallet af tjenestemænd, som skyldes løsningen af bestillingsmandsproblemet. Der er som bekendt af de grønlandske bestillingsmænd fremsat et stærkt ønske om at overgå til tjenestemandsgruppen således, at de pågældende stillinger optages i tjenestemandsløven med samme lønmæssige placering som tilsvarende tjenestemandstillinger hernede. Bestillingsmandsgruppen omfatter i alt ca. 750 personer, alle tilhørende den grønlandske befolkning. Der er i kommissionen enighed om, at det ikke vil være rigtigt at optage gruppen som helhed i tjenestemandsløven. Men selv om man imidlertid kun overfører en begrænset del af bestillingsmændene til tjenestemandsgruppen, må det antages, at der for fremtiden vil ske den ændring i tjenestemandsgruppens sammensætning, at den voksende del af den vil bestå af personer, der tilhører den på Grønland hjemmehørende befolkning. Da lønniveauet for de bestillingsmænd, der ikke bliver tjenestemænd — i hvert fald efter de hidtil fulgte synspunkter — og lønniveauet for den øvrige del af grønlandske lønmodtagere (d. v. s. de overenskomstlønnede), er fastlagt efter leveforholdene på Grønland — altså under hensyn til, at der ikke betales direkte skatter, at prisniveauet er lavere m. v. — vil der opstå en stærk spænding mellem aflønningen af tjenestemændene og af de øvrige lønmodtagere (d. v. s. den resterende gruppe bestillingsmænd og hele den store gruppe af overenskomstlønnede faglærte og ufaglærte arbejdere) samt erhververne, hvis der ikke foretages en justering af tjenestemandslønningerne i overensstemmelse med de særlige grønlandske forhold. Rent bortset fra de finansielle konsekvenser heraf, vil man gøre det grønlandske samfund ubodelig skade, hvis man generelt indfører et kunstigt økonomisk niveau, som står helt ude af forhold ikke blot til de grønlandske økonomiske muligheder, men også til de økonomiske muligheder hernede.

Det må derfor nu forekomme nødvendigt at tage stilling til:

- 1) Hvorledes et rimeligt lønniveau for den grønlandske befolkning bør fastsættes?
- 2) Om det er nødvendigt fortsat at yde særlige goder udover den egentlige tjenestemandsløn i Grønland **til** udsendte.
- 3) Hvem der i bekræftende fald skal have adgang **til** at oppebære disse særlige goder.
- 4) Hvad skal disse særlige goder bestå i?

Ad 1) Hvorledes skal et rimeligt lønniveau for den grønlandske befolkning fastsættes?

Ved det fremtidige lønniveaus fastsættelse må det være naturligt at tage hensyn til de specielle grønlandske forhold, først og fremmest skattefriheden, det noget lavere prisniveau samt den gratis adgang til læge- og tandlægehjælp, ligesom det næppe heller kan lades helt ude af betragtning, hvilke indtægter de øvrige grønlandske lønmodtagere har.

Det måtte endvidere synes rigtigt og rimeligt, hvis man ved lønniveauets fastsættelse tilstræbte, at der i løbet af nogle år sker en tilnærmelse af real-lønningerne til tjenestemænd af samme kategori, der gør tjeneste på Grønland og i den øvrige del af landet. Tager man sit udgangspunkt i de lønninger, der oppebæres af tjenestemænd hernede, skulle disse derfor ud fra disse synspunkter reduceres i et vist omfang.

Når en sådan reduktion er beregnet, og real-indtægten i den ovennævnte betydning derved er blevet tilnærmet den realindtægt, tjenestemænd i tilsvarende stillinger oppebærer her i landet, skulle det således beregnede lønniveau principielt være det samme for udsendte tjenestemænd som for tjenestemænd hjemmehørende på Grønland. Der burde derfor ikke til de i overensstemmelse med disse synspunkter fastsatte lønninger ydes emolumenter i form af fribolig eller en særlig brændselsgodtgørelse. For naturalydelser af denne art, der måtte blive ydet en tjenestemand, burde han lide et lønfradrag, fastsat efter synspunkter, der i princippet svarer til dem, man anlægger for så vidt angår tjenestemænd, der oppebærer tilsvarende ydelser hernede. Ligeledes burde tjenestemændene på Grønland principielt ikke have en bedre stilling i ferie- og pensionsretlig henseende, ligesom der ikke burde ydes de pågældende udrustningsgodtgørelse og opdragelsestilskud.

Størrelsen af den reduktion, der skal finde sted i de hernede gældende tjenestemandslønninger, må bl. a. være afhængig af udviklingen i det grønlandske prisniveau og bør derfor kunne varieres efter ud-

viklingen i leveomkostninger — herunder eventuelle skatteudgifter — til enhver tid.

Det må i denne forbindelse bemærkes, at alle de personer, der i øjeblikket er ansat som tjenestemænd, formentlig må bevare den adgang til aflønning efter et lønsystem som det hidtidige, altså uden reduktion for reallønforskellen og uden reduktion for adgang til fribolig m. v.

Ad 2) Er det nødvendigt fortsat at yde særlige goder udover den egentlige tjenestemandsløn i Grønland til udsendte?

Som anført har tjenestemænd på Grønland foruden en ikke ubetydelig godtgørelse oppebåret en række særlige goder, som tjenestemandsansatte her i landet ikke har, motiveret med ønsket om at kunne tilvejebringe tilstrækkelig tilgang hernede fra til stillingerne på Grønland. Selv om målsætningen som nævnt må være, at flere og flere tjenestemandstillinger på Grønland besættes med grønlændere, vil det i en årrække fremover være påkrævet at lade de funktioner, der skal varetages af en del af tjenestemændene, udføre af udsendt personale. Navnlig i den opbygningsperiode, som man er **inde** i for tiden, og som efter alt at dømme vil vare årtier, er der behov for et ikke ubetydeligt antal medarbejdere udsendt hernede fra.

Der rejser sig derfor det spørgsmål, om det skitserede lønsystem vil kunne tiltrække et tilstrækkeligt antal kvalificerede hernede fra til tjeneste på Grønland.

I kommissionen har der i denne forbindelse været rejst tvivl om nødvendigheden af at give en særlig præmie til de udsendte, idet man dog er klar over, at en utilstrækkelig tilgang til stillingerne på Grønland kan medføre en retardering af den udvikling, man har påtænkt for de kommende år, men at en sådan retardering næppe vil værs af særlig stor styrke, bl. a. fordi der stort set kun bliver tale om en ringere aflønning i forhold til den gældende ved udskiftning af den nuværende tjenestemandsstab.

Fra grønlandsadministrationens side har man imidlertid hævdet nødvendigheden af at bevare muligheden for at give de udsendte visse særlige goder for at tiltrække tilstrækkelig med kvalificeret arbejdskraft til tjeneste på Grønland. Man anlægger det synspunkt, at den påbegyndte udvikling inden for f. eks. erhvervslivet, undervisning, sundhedsvæsen m. v. må fortsætte i samme takt som hidtil, med mindre der fra ansvarlig politisk side eller fra lovgivningsmagtens side gennemføres ændringer heri.

Der er i kommissionen enighed om, at der i forbindelse med en eventuel gennemførelse af det

skitserede lønsystem, i hvert fald under den nuværende opbygningsperiode, må abnes mulighed for at tillægge den udsendte særlige goder udover den fastsatte tjenestemandsløn for at tilvejebringe det nødvendige udbud af egnet arbejdskraft til tjenesten på Grønland.

Ad 3) Hvem skal have adgang til at oppebære disse særlige goder?

Ydelsen af eventuelle særlige goder til „udsendte“ nødvendiggør, at der fastsættes bestemmelser til afgørelse af, hvilke personer der kan betragtes som udsendte.

Det må her indledningsvis bemærkes, at de personer, der er bosiddende på Grønland, og som søger tjenestemandstillinger, så godt som alle vil være hjemmehørende på Grønland i snævrere forstand. Der kan dog være enkelte, der hernede fra er flyttet til Grønland for at skabe sig en eksistens i det grønlandske samfund, eller personer hernede fra, som har giftet sig med grønlændere, og som eventuelt vil søge tjenestemandstillinger på Grønland.

De personer, der hernede fra søger stilling på Grønland, vil dels være folk, der ikke hidtil har haft tilknytning til Grønland, dels grønlændere, der opholder sig hernede enten af uddannelsesmæssige grunde, eller fordi de af andre grunde er flyttet fra Grønland, f. eks. som følge af adoption af en familie hernede eller indgåelse af ægteskab med en her i landet boende person.

I et stadigt stigende antal tilfælde vil det frembyde vanskeligheder at afgøre, om det vil være naturligt og rimeligt at give de særlige goder. Man har derfor i kommissionen overvejet, om der kunne findes en klar regel til afgørelse af, i hvilke tilfælde disse goder burde ydes.

Under disse overvejelser har følgende synspunkter været fremme:

a. Fødselskriteriet.

Efter dette kriterium skulle alle, der er født uden for Grønland, betragtes som udsendte, medens alle, der er født på Grønland, ikke ved senere evt. tjenestemandsansættelse skulle kunne blive betragtet som udsendte.

En sådan ordning vil være let at praktisere, fordi det vanskeligt kan opstå nogen tvivl om, hvorvidt en person skal betragtes som udsendt, idet dette vil fremgå af fødselsattesten. Ordningen vil endvidere medføre, at de grønlændere, der opholder sig hernede, men som søger tilbage for at arbejde i deres eget samfund, ikke vil kunne blive betragtet som udsendte. Det bemærkes i denne forbindelse, at børn født på Grønland af forældre, der midler-

tidigt gør tjeneste på Grønland, i denne henseende vil blive ligestillet med børn af grønlandske forældre. Det bemærkes endvidere, at anvendelse af fødselskriteriet vil kunne medføre visse mindre rimelige resultater, f. eks. vil søskende kunne risikere at blive stillet forskelligt i lønningsmæssig henseende, alt afhængigt af hvor moderen opholder sig i fødselsøjeblikket. Disse tilfælde er imidlertid mere af tænkt, teoretisk art end af praktisk. I praktisk administration vil sådanne tilfælde kunne ordnes, evt. i forbindelse med en konkret ordning på normeringsloven.

b. Sprogkriteriet.

Efter dette kriterium skulle enhver på Grønland født person, der har fast bopæl der, for hvem det grønlandske sprog er det naturlige udtryksmiddel, lønnes som ikke udsendt, hvorimod alle andre på Grønland beskæftigede skulle lønnes som udsendte.

Dette kriterium svarer i princippet meget nært til fødselskriteriet, men er vanskeligere at administrere.

c. Uddannelseskriteriet.

Efter dette kriterium skulle personer, der skal ansættes i en stilling, der kræver forudgående langvarig teoretisk uddannelse med afsluttende eksamen betragtes som udsendte.

Ved denne ordning undgår man en sondring mellem grønlændere og andre, men bortset fra, at det er vanskeligt at afgøre, hvilke former for uddannelse der skal henføres hertil, vil ordningen medføre en social diskrimination i den forstand, at de tjenestemænd, der har en længere teoretisk uddannelse, vil få en i forhold til de øvrige tjenestemænd langt større indtægt, end tilfældet vil være hernede.

d. Hjemstavnskriteriet.

Som det tidligere er omtalt, er motiveringen for ydelse af en særlig godtgørelse til den udsendte, at den pågældende skal forlade sit hjemlige miljø og derfor bør have ækvivalens for de afsavn, han må lide i så henseende, når han tager ansættelse på Grønland.

Når man holder sig dette synspunkt for øje, bliver opgaven altså at finde de faktorer frem, der indicerer, at den pågældende har en sådan tilknytning til samfundet hernede eller med andre ord, at han er hjemmehørende her i landet på en sådan måde, at det virkelig må forudsættes, at han ville lade sin beslutning om at søge ansættelse på Grønland være påvirket af, at han som erstatning for, at han skal bryde op fra sit hjemlige miljø, får en

betydelig bedre økonomisk stilling end andre, der er ansat i tilsvarende stillinger her i landet.

Det kan i så henseende ikke være afgørende, om han er født hernede eller på Grønland.

Derimod må det forekomme naturligt at lægge vægt på varigheden af den pågældendes ophold i det samfund, han skal forlade, hvis han søger ansættelse på Grønland.

Det må antages, at jo længere tid en person opholder sig i et bestemt samfund eller blandt en bestemt befolkning, desto mere vil han have indlevet sig i dette samfund og være blevet påvirket af dette samfund eller denne befolknings kultur og levevilkår.

Omvendt må det antages, at de bånd, der har knyttet ham til det samfund, som han tidligere har levet i, bliver desto svagere, jo længere han varigt er borte fra sit oprindelige miljø. Han vil på denne måde ikke alene fysisk have skiftet opholdssted, men med årene også psykisk varigt være blevet hjemmehørende blandt den befolkning eller i den landsdel, hvortil han er flyttet.

Det er kommissionens opfattelse, at man for at kunne hævde, at et sådant miljøskifte har fundet sted, må kræve et ophold af relativ lang varighed, og kommissionen skal derfor indstille, at der som betingelse for at få tillagt en udsendelsesgodtgørelse ud over den egentlige tjenestemandsløn på Grønland bør kræves, at den pågældende betragtes som her i landet hjemmehørende. Denne betingelse vil efter kommissionens opfattelse normalt være opfyldt, når den pågældende i en uafbrudt periode af mindst 10 år efter sit fyldte 8. år har opholdt sig her i landet, og når han ved ansættelsen til tjenesten på Grønland har fast bopæl her.

Kommissionen har overvejet, om den periode, i hvilken den pågældende har opholdt sig her i landet på uddannelse med tilskud fra statskassen i medfør af grøn landsministeriets bekendtgørelse af 26. februar 1958 om statsstøtte til uddannelse, kan medtages ved 10 års periodens beregning, og er kommet til det resultat, at der ikke vil være afgørende betæneligheder ved at gå ind herfor.

For at undgå mindre hensigtsmæssige resultater f. eks. i tilfælde af at en person tager ophold her i landet eller fortsætter opholdet hernede udelukkende med det formål at kunne opfylde betingelserne om 10 års varigt ophold her skal kommissionen indstille, at der gives ministeren for Grønland mulighed for uanset 10 års ophold her i landet at skønne over, om den pågældende ved sit ophold her i landet har fået en sådan tilknytning til samfundet hernede og indlevet sig i miljøet her på en sådan måde,

at han må betragtes som hjemmehørende her i landet.

Kommissionen skal indstille, at ministeren i tvivlstilfælde får mulighed for at indhente en udtalelse fra det nedenfor omtalte grønlandstillægsnævsn.

Kommissionen er klar over, at der mod hjemstavnskriteriet kunne indvendes, at en konsekvent anvendelse af dette kriterium måtte føre til, at såfremt en udsendt har opholdt sig uafbrudt på Grønland i 10 år, må han derigennem have indlevet sig i det grønlandske samfund på en sådan måde, at han må betragtes som ikke-udsendt efter 10 års periodens udløb og derfor fremover fratages de særlige goder for udsendte.

Man skal imidlertid heroverfor fremhæve, at motiveringen for, at man hidtil har givet den udsendte ret til relativt lange permissionsophold her i landet indenfor kortere åremål samt ret til opdragelsestilskud til børn, der opholder sig her i landet på uddannelse, netop har været, at den pågældende fortsat skulle kunne bevare tilknytningen til sin oprindelige hjemstavn og kunne få mulighed for at give sine børn den uddannelse, som ligger på linje med andre børns, der er hjemmehørende her.

Ad 4) Hvilke goder skal der ydes den udsendte udover den egentlige tjenestemandsløn på Grønland?

Når man ved anvendelsen af det ovenfor refererede hjemstavnskriterium har fundet frem til, hvilke personer der må betragtes som udsendte, rejser sig naturligt det spørgsmål, hvilke goder der skal tillægges disse udsendte udover den egentlige tjenestemandsløn i Grønland.

De goder, der hidtil er blevet ydet de **udsendte** tjenestemænd, kan opdeles i:

- a) En særstilling i forhold til andre tjenestemænd for så vidt angår ret til ferie (permission, jfr. tjenestemandsløvens § 697).

Afskedigelsesalder (jfr. tjenestemandsløvens § 698, stk. 2).

Pensionsberegning (jfr. tjenestemandsløvens § 698, stk. 1) samt

for udsendte førstepæster en særlig gunstig ventepengeordning med forpligtelse til at overtage præsteembede i Danmark (jfr. tjenestemandsløvens § 698, stk. 3).

- b) Visse naturalbestemte ydelser omfattende retten til fribolig (jfr. tjenestemandsløvens § 696, stk. 1, 2. sidste pkt.).

Brænds eisgodtgørelse (jfr. tjenestemandsløvens § 696, stk. 1)

Frirrejser til og fra Grønland for den udsendte selv og hans familie ved ansættelsens tiltræden

og ophør samt ved permissionsophold her i landet (jfr. tjenestemandslovens § 696, stk. 9).

- c) Ret til visse særlige ydelser, nemlig opdragelsestilskud til børn, der opholder sig her i landet på uddannelse (jfr. bekendtgørelse af 18. marts 1954 om uddannelsesstilskud til børn af tjenestemænd og dermed ligestillede på Grønland,

udrustningshjælp (jfr. tjenestemandslovens § 696, stk. 4),

særlige regler for ydelse af flyttegodtgørelse (jfr. almindeligt cirkulære af 14. juli 1947 angående flyttegodtgørelse for tjenestemænd på Grønland),

opholdstillæg under permission her i landet (jfr. cirkulære af 13. marts 1934 angående særligt opholdstillæg for grønlandske tjenestemænd under ophold i Danmark) og

ret til delvis refusion af udgifterne til læge- og tandlægehjælp under permission her i landet (fastslået på de årlige finanslove gennem lang tids praksis).

- d) Ret til samme nominalløn, som han får ligger i landet, til trods for skattefriheden og det noget lavere prisniveau på Grønland.

Det er kommissionens opfattelse, at den under a) omtalte særstilling for de udsendte stort set bør opretholdes. Hvad angår de særlige ferieregler (permissionsregler) efter tjenestemandslovens § 697 er kommissionen blevet gjort bekendt med de vanskeligheder, som reglernes anvendelse i praksis har medført. Kommissionen mener derfor, at reglerne bør gøres mere smidige, f. eks. derved, at administrationen får større mulighed for at bestemme, på hvilket tidspunkt ferie her i landet skal gives. Endvidere må kommissionen finde det naturligt, at der nok skabes mulighed for, at de udsendte tjenestemænd får et relativt langvarigt ophold her i landet efter et vist kortere åremål (jfr. det foran under hjemstavnskriteriet anførte), men at der ikke gives ret til afholdelse af egentlig ferie udover den periode, der efter almindelige ferieregler er opsparet på Grønland, forhøjet med 50 pct. Kommissionen indstiller, at ministeren for Grønland bemyndiges til efter indhentet udtalelse fra lønningrådet at fastsætte de i så henseende nødvendige regler.

Den i forhold til andre tjenestemænd gældende afskedigelsesalder og gunstigere pensionsretlige stilling for de udsendte tjenestemænd harmonerer ikke med den ordning, som kommissionen i øvrigt er gået ind for. De særlige forhold for udsendte tjenestemænd i Grønland gør det dog efter kommissionens opfattelse ønskeligt, at aldersgrænsen fastsættes noget lavere end for andre tilsvarende tjenestemænd, og kommissionen finder det pas-

sende, at den, pligtige afskedigelsesalder fastsættes til 65 år, og at de pågældende tjenestemænd får ret til at søge afsked med pension med det fyldte 60. år. Om pensionsanciennitetens beregning henvises til bestemmelserne vedrørende den særlige afskedigelsesregel for visse polititjenestemænd.

Hvad endelig angår den for udsendte førstepræster særligt gældende ventepengeordning mener kommissionen, at da motiveringen for denne ordnings opretholdelse ikke længere er tilstede, og da reglen i øvrigt har sin baggrund i forholdene før de nugældende regler om præsteembeders besættelse herved, bør den udgå.

Med hensyn til de under b) omtalte naturalbestemte ydelser skal kommissionen indstille, at den eksisterende ret til fribolig bortfalder. Ligeledes skal kommissionen indstille, at brændselsgodtgørelsen bortfalder. Dog bør der ved fastsættelsen af udsendelsesgodtgørelsen tages et vist hensyn til de således bortfaldne ydelser.

Derimod er det kommissionens opfattelse, at de hidtil gældende regler for frirejse for den pågældende selv og hans familie i forbindelse med ansættelse, afskedigelse og permissionsophold her i landet må opretholdes, dog således at ministeren for Grønland efter indhentet udtalelse fra lønningrådet bemyndiges til at fastsætte de nærmere regler herfor.

For så vidt angår de under c) omtalte særlige ydelser er det kommissionens opfattelse, at udrustningshjælpen, opdragelsestilskud til børn, der opholder sig her i landet på uddannelse, samt de særlige regler for ydelse af flyttegodtgørelse bør opretholdes, og at ministeren for Grønland bemyndiges til efter indhentet udtalelse fra lønningrådet at fastsætte de nærmere regler herfor.

Det med hjemmel i cirkulære af 13. marts 1934 angående særligt opholdstillæg for grønlandske tjenestemænd under ophold i Danmark hidtil ydede opholdstillæg under de udsendte tjenestemænds ophold på permission her i landet bør efter kommissionens opfattelse optages til overvejelse i administrationen.

Kommissionen finder endvidere ingen særlig motivering for at opretholde den på lang tids praksis hvilende adgang til at få refunderet 50 pct. af udgifterne til læge- og tandlægehjælp her i landet under permission. Det er overfor kommissionen oplyst, at da de udsendte tjenestemænd vil have mulighed for at være medlemmer af sygekasser eller fortsættelsesygekasser, finder man, at de pågældende på denne måde vil kunne opnå tilstrækkelig sikkerhed for uforudsete udgifter i sygdomstilfælde. Hertil kommer, at muligheden for på Grøn-

land at få den fornødne læge- og tandlægehjælp nu er så forbedret, at den oprindelige motivering for denne refusionsordning nu ikke længere er til stede.

Kommissionen skal indstille, at ministeren for Grønland bemyndiges til efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet at fastsætte de nærmere regler for beregning af opholdstillægget og skal henstille, at der ved fastsættelsen af dette opholdstillæg tages **hensyn** til den økonomiske byrde, som medlemskab af en sygekasse eller fortsættelsessygekasse vil betyde.

Medens de foran under a)–c) omtalte goder bortset fra brændselsgodtgørelse og ret til fribolig er af en sådan karakter, at disse goders reelle værdi ikke i særlig grad manifesterer sig i den udsendte tjenestemand's daglige tilværelse på Grønland, er forholdet et andet for så vidt angår det under d) omtalte gode bestående i, at den udsendte tjenestemand til trods for skattefriheden og det lavere prisniveau oppebærer samme nominalløn som tjenestemænd hernede.

Den omstændighed, at tjenestemænd på Grønland **hidtil** kontant har fået udbetalt en højere nominalløn end andre, der på Grønland har samme uddannelse og udfører samme arbejde, og derved har kunnet opretholde en højere levestandard, har ikke kunnet undgå at medføre nogen bitterhed hos den grønlandske befolkning.

Efter det hidtidige system for aflønning af tjenestemænd på Grønland i forbindelse med mangelen på en virkelig konsekvent og navnlig for alle forståelig definition af, hvem der er udsendt, og hvem der er ikke udsendt, er det forklarligt, at der hos den grønlandske befolkning opstår en fornemmelse af, at der i lønningsmæssig henseende er tale om en forskelsbehandling af folk af forskellig oprindelse.

Selv om kommissionen håber, at anvendelsen af det foran nævnte hjemstavnskriterium, der hverken er racemæssigt eller socialt diskriminerende, kan bidrage til at skabe ro om dette spørgsmål, er det dog kommissionens opfattelse, at man yderligere vil kunne bidrage til en mindsning af spændingsforholdet mellem ansættelsesvilkårene for de udsendte og de ikke udsendte tjenestemænd ved at træffe foranstaltninger, der kan medvirke til, at levestandarden på Grønland for tjenestemænd af begge kategorier i tilsvarende stillinger bliver nogenlunde ens eller med andre ord, at de indtægtsbeløb, der står til rådighed, er ens for begge kategorier.

Forudsat at den under 1) omtalte målsætning for fastlæggelsen af det grønlandske lønniveau

godkendes, og at man, under en vis hensyntagen til indtægten hos andre lønmodtagergrupper på Grønland, i overensstemmelse hermed tilstræber at tilnærme reallønningerne for tjenestemænd i tilsvarende stillinger her i landet og på Grønland, bliver der som tidligere omtalt tale om en reduktion af de lønninger, som oppebæres af tjenestemænd hernede.

Det er kommissionens opfattelse, at reduktionsprocenten foreløbig ikke bør sættes lavere end til 30 a 40, idet man er af den opfattelse, at man, før endelige beregninger over leveomkostningsforholdene på Grønland og hernede er foretaget, bør være varsom med at sætte reallønnen for **højt**. Denne reduktionsprocent bør formentlig være den samme for samtlige lønningsklasser.

Kommissionen skal herefter indstille, at der til alle tjenestemænd på Grønland (såvel udsendte som ikke udsendte) kontant udbetales den således reducerede tjenestemandsløn, der efter det ovenfor anførte vil svare til 60-70 pct. af nominallønnen for tilsvarende stillinger her i landet.

Det er kommissionen bekendt, at der af ministeren for Grønland er nedsat et udsalg, der arbejder med spørgsmålet om indførelse af skatter på Grønland, og at der i det grønlandske pris- og lønniveau for tiden finder overvejelser sted angående mulighederne for en hævning af det grønlandske prisniveau.

Såfremt resultatet af de stedfundne overvejelser måtte blive, at skatter indføres, og/eller at priserne hæves, bør der som tidligere omtalt ske en regulering af reduktionsprocenten, således at reallønnen så vidt muligt holdes konstant, såfremt dette ikke allerede er sket ved en samtidig regulering på grundlag af pristallet hernede. Det er kommissionens opfattelse, at reduktionsprocenten bør fastsættes for en 3-årig periode, således at den, efter den første fastsættelse efter lovens ikrafttræden, tages op til revision i 1961.

De fremtidig udsendte tjenestemænd vil efter kommissionens principielle forslag i henseende til realløn få en ringere stilling end de hidtidige tjenestemænd, og selv om der inden for kommissionen er enighed om, at et lønniveau, der er tilpasset efter de særlige grønlandske forhold, og som giver ganske ens lønninger for ikke udsendte og udsendte uden adgang til nogen særlig godtgørelse til de sidste, ville være mest harmonisk og den løsning, der vil give mindst spænding mellem de grønlandske lønmodtagere og de hernede fra udsendte, er kommissionens som tidligere omtalt tillige enig i, at et sådant lønniveau næppe under den nuværende

opbygningsperiode vil kunne tiltrække kvalificeret arbejdskraft henede fra i tilstrækkeligt omfang.

Kommissionen er endvidere af den opfattelse, at dette vil gælde, selv om man bevarer de under a)-c) nævnte goder for de udsendte.

Kommissionen må derfor mene, at man fortsat må bevare adgangen til at give en særlig godtgørelse til udsendte, men mener ikke, at denne godtgørelse bør komme til udbetaling på Grønland.

Om denne godtgørelse skal være af samme størrelse som i dag, er måske tvivlsomt.

Det må under alle omstændigheder efter kommissionens opfattelse betragtes som en svaghed ved den nugældende ordning, at grønlandsadministrationen er ganske uden indflydelse på dette godes reelle værdi, der kun påvirkes af prisbevægelserne her i landet og det lønniveau, der her i landet til enhver tid er fastsat for de enkelte tilsvarende tjenestemandstillinger, medens der ikke kan tages hensyn til variationerne i de grønlandske konjunkturforhold.

Kommissionen skal derfor indstille, at der på samme måde, som der for udenrigstjenesten er nedsat et udetillægsnavn, for Grønland nedsættes et særligt grønlandstillægsnavn. Nævnet henstilles sammensat af lønningsrådets medlemmer suppleret med 2 af ministeren for Grønland udpegede medlemmer.

Dette navn skal herefter have til opgave på basis af en sammenligning mellem det danske og det grønlandske udgiftsniveau at fastsætte udsendelsesgodtgørelsens størrelse for de forskellige lønningsklasser.

Som tidligere omtalt er det kommissionens opfattelse, at udsendelsesgodtgørelsen først bør komme til udbetaling uden for Grønland, f. eks. når den pågældende tjenestemand opholder sig på permission her i landet eller er udtrådt af grønlandstjenesten.

Kommissionen skal dog henstille, at der gives grønlandstillægsnavnet bemyndigelse til at dispensere herfra, når særlige, ekstraordinære forhold måtte foreligge, f. eks. i tilfælde af store forsørgeryrder her i landet, alvorlige sygdomstilfælde og lignende.

Da det rent logisk forekommer urigtigt at yde udsendelsesgodtgørelse i permissionstiden, skal man henstille, at der under permissionen ydes den for den pågældende lønningsklasse fastsatte nominalløn her i landet, hvilket også vil være i overensstemmelse med, at der efter den nugældende ordning ikke ydes fribolig eller brændselsgodtgørelse under per-

Grønlandstjenesten.

A. Centralstyrelsen.

Til § 155.

Til 2. lønningsklasse.

De hidtil i lønningsklassen 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede kontorister og kontorassistenter foreslås henført til denne lønningsklasse under benævnelsen kontorassistenter.

Til 3. lønningsklasse.

De hidtil i lønningsklassen 2 100—2 550 kr. placerede ministerialbetjente foreslås henført til denne lønningsklasse.

Til 7. lønningsklasse.

Den hidtil i lønningsklassen 2 940—3 300 kr. placerede betjentformand foreslås henført til denne lønningsklasse.

Til 9. lønningsklasse.

De hidtil i lønningsklassen 2 670—3 750 kr. placerede assistenter i styrelsen foreslås henført til denne lønningsklasse.

Til 15. lønningsklasse.

De hidtil i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. placerede overassistenter i styrelsen foreslås henført til denne lønningsklasse og antallet nedsat med 1 til 2 og forhøjet med 1 til 3, idet 1 stilling overføres til den kgl. grønlandske handel, og en assistent foreslås oprykket til overassistent under hensyn til den pågældendes arbejdsområde.

Til 18. lønningsklasse.

Forstanderen for Grønlanderhjemmet, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 4 800—6 000 kr. foreslås henført til denne lønningsklasse. Samtidig foreslås oprettet 2 stillinger som inspektionsmaskinmestre, der skal føre kontrol med vedligeholdelse og driften af radiotjenestens og eltjenestens maskinanlæg samt bistå ved ny-anlæg.

De hidtil i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. placerede ingeniører foreslås henført til denne lønningsklasse og antallet nedsat med 1 til 3, jfr. bemærkningerne til 21. lønningsklasse.

Til 19. Lønningsklasse.

De hidtil i lønningsklassen 3 600—4 680 kr. placerede sekretærer og i lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede fuldmægtige foreslås henført til denne lønningsklasse, idet antallet foreslås forhøjet med 7.

Til denne lønningsklasse foreslås endvidere henført de hidtil i lønningsklassen 3 600—5 760 kr. placerede 2 videnskabelige assistenter hos fiskeribiologen.

Til 21. lønningsklasse.

Lederen af Grønlands tekniske organisations regnskabssektion, der er teknikumingeniør, har hidtil været ansat i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. Under hensyn til den pågældendes arbejdsområde foreslås stillingen oprykket til 21. lønningsklasse.

Til 23. lønningsklasse.

Den hidtil i lønningsklassen 6 900—7 500 kr. placerede regnskabschef foreslås henført til denne lønningsklasse. En stilling som ingeniør i samme lønningsklasse nedlægges.

Til 24. lønningsklasse.

Den hidtil i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. placerede ekspeditionssekretær foreslås henført til denne lønningsklasse, hvortil også foreslås henført den hidtil i lønningsklassen 5 700—7 500 kr. placerede afdelingsleder ved Grønlands fiskeriundersøgelser.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført en kontorchefstilling, hvis indehaver som led i nyordningen af grønlandsadministrationen overgangsmæssigt har været beskæftiget med særligt arbejde. Stillingen foreslås nedlagt ved ledighed, jfr. i øvrigt bemærkningerne til 26. lønningsklasse.

Til 26. lønningsklasse.

2 stillinger som kontorchef i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. foreslås henført til denne lønningsklasse; det forudsættes, at den ene kontorchefstilling først besættes ved ledighed i den i 25. lønningsklasse normerede kontorchefstilling. 2 stillinger som kontorchef foreslås overført til den kongelige grønlandske handel.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres endvidere bygningsinspektøren og en stilling som afdelingsingeniør, der hidtil har været henført til lønningsklassen 7 800—9 000 kr. Disse stillinger foreslås nedlagt ved ledighed.

Et forslag om at oprykke den ovennævnte stilling som afdelingsingeniør i den sædvanlige lønningsklasse for overingeniører har kommissionen ikke ment at kunne imødekomme, men under hensyn til, at cheffingeniøren under den stedfindende større anlægsvirksomhed nødvendigvis må opholde sig i Grønland i længere perioder hvert år, foreslås det, at der tillægges afdelingsingeniøren et bestillingstillæg på 1 500 kr., og at han benævnes overingeniør.

En stilling som afdelingsingeniør, der nu er placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr., foreslås ligeledes henført til denne lønningsklasse under benævnelsen radioingeniør.

En stilling som afdelingsingeniør i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. forestås nedlagt.

Stillingen som fiskeribiolog, der sr placeret i lønningsklassen 6 900—8 100 kr., foreslås under hensyn til stillingens betydning for det grønlandske fiskerierhverv ligeledes placeret i denne lønningsklasse.

Til 27. lønningsklasse.

Den hidtil i lønningsklassen 9 000—10 200 kr. placerede kommitterede i grønlandsdepartementet foreslås henført til denne lønningsklasse.

B. Den kongelige grønlandske handel og andre institutioner under ministeriet for Grønland.

Til § 156.

Ad a) Ansatte under den kongelige grønlandske handel i København:

Til 2. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres kontorister og kontorassistenter under benævnelsen kontorassistenter.

Til 3. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede postbetjente og ministerialbetjente under benævnelsen kontorbetjente.

Til 9. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres assistenter, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 670—3 750 kr.

Til 12. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingen som pakhusformand, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 060—3 780 kr., under benævnelsen skindforvalter. 1 stilling som pakhusformand foreslås nedlagt.

Til 15. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingerne som overassistent, der hidtil har været henført til lønningsklasse 3 900—4 860 kr. Endvideren foreslås de i de hidtidige lønningsklasser 3 900—4 860 kr. og 3 180—4 020 kr. placerede maskinmestre af 3. og 4. grad henført til denne lønningsklasse, under benævnelsen maskinmestre, idet antallet af stillinger foreslås forhøjet med 1 til 7. De i de hidtidige lønningsklasser 3 900—4 860 kr. og 3 660—4 620 kr. placerede styrmænd foreslås ligeledes henført til denne lønningsklasse, idet antallet af stillinger samtidig foreslås forhøjet med 2 til 12.

Endelig foreslås stillingen som vagtmester i lønningsklassen 3 180—4 020 kr. henført til denne lønningsklasse under benævnelsen postforvalter.

Til 18. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført 2 stillinger som fuldmægtige, og en stilling som forvalter der nu er placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. Under hensyn til det betydelige arbejdsområde, der er tillagt overassistenten i indkøbsafdelingen, foreslås der oprettet yderligere en stilling som fuldmægtig.

Endvidere foreslås de i samme lønningsklasse placerede overstyrmænd henført til denne lønningsklasse og antallet forhøjet med 2 til 8.

Stillingerne som maskinmestre af 2. grad, der nu er placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr., foreslås ligeledes henført til denne lønningsklasse under benævnelsen maskinmestre, idet antallet samtidig foreslås forhøjet med 2 til 8.

Til 21. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingerne som skibsførere af 2. grad, der nu er placeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr., under benævnelsen skibsførere samt stillingerne som maskinmestre af 1. grad, der er placeret i samme lønningsklasse, under benævnelsen skibsmaskinmestre, idet antallet af stillinger foreslås forhøjet med 1 til 8.

Til denne lønningsklasse foreslås endelig henført lederen af godsekspeditionen, der nu er placeret som fuldmægtig i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. Stillingsbetegnelsen foreslås samtidig ændret til godsekspeditør.

Til 23. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 6 720—7 200 kr. placerede skibsførere.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres 2 stillinger som kontorchef, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. under Grønlands Styrelse. Ved den kgl. grønlandske handel er en del af de ledende stillinger besat med ikke-tjenestemandsansat personale. Da det må påregnes, at der ved ledighed i en af de stillinger, der er normeret som kontorchef, vil finde en omlægning sted af arbejdsområderne, foreslås det, at en stilling som kontorchef nedlægges ved ledighed, hvorved bemærkes, at kommissionen ikke derved har taget stilling til, om der vil være behov for en tjenestemandsstilling som kontorchef efter denne omlægning. En stilling som driftsbestyrer ved oliefabrikken nedlægges.

Til 26. lønningsklasse.

Skibiinspektøren, har hidtil været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. og foreslås under hensyn til den stedfundne udvidelse af skibsfarten på Grønland og den deraf følgende forøgelse af skibiinspektørens arbejdsområde henført til denne lønningsklasse.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført stillingen som vicedirektør, der nu er placeret i lønningsklassen i) 600—10 500 kr.

Til § 157.

Ad b) Tjenestemænd i Grønland:

Ad 1) Ansatte under administrationen m. v.:

De i de hidtidige lønningsklasser 3 300—4 980, 3 120—4 800 og 2 700—4 440 kr. placerede lærere foreslås henført til lønningsklasserne for lærere i loven om lønninger m. m. for folkeskolens lærere, idet antallet af lærere og overlærere i Grønland foreslås fastsat til 44. Der foreslås oprettet 10 stillinger som viceskoleinspektører og 6 stillinger som skoleinspektører. I stedet for som i tjenestemandsløven af 1946 at optage de omhandlede lønningsklasser i loven foreslås det, at der optages en bestemmelse om, at lærere, viceskoleinspektører og skoleinspektører aflønnes i overensstemmelse med reglerne i loven om lønninger m. m. for folkeskolens lærere. De i de hidtidige lønningsklasse 3 300—4 740 og 4 800—6 000 kr. placerede præsteviede medhjælpere og udsendte førsteprester foreslås henført til de tilsvarende lønningsklasser for præster, der er ansat i folkekirken. Antallet foreslås forhøjet med 1 til 9, hvoraf den præst, der fungerer som provst foreslås henført til samme lønningsklasse som provsten på Færøerne. På tilsvarende måde som anført ovenfor angående lærere foreslås det, at præster med teologisk embedseksamen og provsten i Grønland aflønnes i overensstemmelse med reglerne i loven om folkekirkens lønningsvæsen.

Til 2. lønningsklasse.

Til demie lønningsklasse henføres kontorister og kontorassistenter under benævnelsen kontorassistenter.

Til 5. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 220—2 850 kr. placerede sygeplejersker af 2. grad under benævnelsen sygeplejerskeassistenter. De i finansloven hjemlede ledertilæg for sygeplejersker og oversygeplejersker bortfalder.

Til 9. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført tolke, assistenter ved kæmnerinstitutionerne, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 670—3 750 kr. Antallet af assistenter foreslås forhøjet med 3 til 6.

Stillingerne som radioassistent, der nu er placeret i lønningsklassen 2 310—3 810 kr., foreslås henført til samme lønningsklasse. Det bemærkes, at det er en forudsætning for ansættelse i denne klasse som radioassistent, at de pågældende har bestået telegrafisteksamen og har erhvervet 1. klasses certifikat.

Der foreslås oprettet en stilling som assistent ved politimesterembedet.

Til 10. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 2 700—3 300 kr. placerede sygeplejersker af 1. grad under benævnelsen afdelingssygeplejerske. Antallet af stillinger foreslås forhøjet med 10 til 20, idet den ledende sygeplejerske ved de større sygehuse, hvor der ikke er ansat en oversygeplejerske, bør være afdelingssygeplejerske.

Til 11. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i de hidtidige lønningsklasser 2 700—4 140 og 2 220—3 300 kr. placerede lærere uden eksamen under benævnelsen lærere, idet stillingerne nedlægges ved ledighed.

Til 12. lønningsklasse.

Der foreslås oprettet en stilling som bestyrer af fiskeribiologisk laboratorium i denne lønningsklasse.

For at nedbringe den relativt høje spædbørnsdødelighed i Grønland foreslås der oprettet 2 stillinger som sundhedsplejersker i denne lønningsklasse.

Til 14. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingen som leder af Godthåb bogtrykkeri, der nu er placeret i lønningsklassen 3 300—4 740 kr. Stillingen nedlægges ved ledighed. Endvidere foreslås de i de hidtidige lønningsklasser 2 220—3 300 og 3 300—4 740 kr. placerede anden- og førstpræster uden teologisk embedseksamen, henført til denne lønningsklasse, idet benævnelsen ændres til præster. Antallet af stillinger foreslås forhøjet med 4 til 18. Endelig foreslås oprettet en stilling som bibliotekar i denne lønningsklasse.

Til 15. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført den i den hidtidige lønningsklasse 3 420—4 680 kr. placerede

underbogholder, idet benævnelsen ændres til overassistent. Der foreslås endvidere oprettet 2 stillinger som overassistenter ved kæmnerinstitutionerne. Til samme lønningsklasse foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 3 660—4 620 placerede oversygeplejersker, idet antallet foreslås forhøjet med 2 til 6. Endvidere foreslås henført; til denne lønningsklasse de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede radiotelegraf bestyrere og radiooverassistenter, idet antallet af stillinger foreslås forhøjet med henholdsvis 4 og 1 til 12 og 10. Stillingerne som ingeniør og telegrafmester, der nu er placeret i lønningsklasse 3 900—4 860 kr., foreslås henført til samme lønningsklasse, idet antallet foreslås forhøjet med 1 til 6. Stillingerne som maskinmester under radio- og vejrtjenesten, der ligeledes er placeret i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. foreslås henført til samme lønningsklasse, idet antallet foreslås forhøjet med 1 til 5. Stillingen som elektricitets vær ksbestyrer i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. foreslås henført; til denne lønningsklasse.

Til 17. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres forstanderen for den tekniske skole, der nu er placeret i lønningsklassen 3 780—5 940 kr., samt 5 stillinger som kæmner i lønningsklasserne 3 900—4 860 kr., idet antallet samtidig foreslås forhøjet med 1 til 6. Der foreslås endvidere oprettet 2 stillinger som præst i denne lønningsklasse, hvorved bemærkes, at det er en forudsætning for ansættelse som præst i denne lønningsklasse, at pågældende har bestået den særlige eksamen fra Københavns Universitet for grønlandske præster. Til denne lønningsklasse henføres endvidere stillingerne som efterskoleforstandere, idet stillingerne nedlægges ved ledighed.

Til 18. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som radiotelegrafbestyrere, maskinmesteren ved Dronning Ingrid's Sanatorium og 8 stillinger som elektricitetsværksbestyrere. Antallet af stillinger som elektricitetsværksbestyrere og radiotelegrafbestyrere foreslås forhøjet med henholdsvis 3 og 1 til 11 og 3. I samme lønningsklasse foreslås oprettet en stilling som radiokontrollør.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

Til disse lønningsklasser foreslås henført 2 stillinger som lærere ved seminaries, der hidtil har været henført til lønningsklassen 3 780—5 940 kr. Det er en betingelse for ansættelse som lærer i

disse stillinger, at de pågældende har bestået skoleembedseksamen eller har de kvalifikationer, der kræves for ansættelse ved et statsseminarium her i landet.

Til 21. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført 2 stillinger som radiotelegrafbestyrere, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. samt en stilling som elektricitetsværksbestyrer, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. Til samme lønningsklasse foreslås henført 4 stillinger som kæmnere, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr.

Til 23. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingen som radiotelegraf bestyrer i Godthåb, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. samt stillingen som regnskabsfører ved landshøvdingembedet, der hidtil har været placeret i samme lønningsklasse. Samtidig foreslås stillingsbetegnelsen for sidstnævnte ændret til regnskabsinspektøren, der tillige er regnskabsfører ved landshøvdingembedet.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingen som rektor for seminariet og realskolen og stillingen som skoledirektør, som hidtil har været placeret i henholdsvis lønningsklassen 6 720—7 200 og 7 500—8 700 kr.

Til 26. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført kontorchefstillingen ved landshøvdingembedet, der nu er placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. samt politimesteren, der nu er henført til lønningsklassen 8 400—9 600 kr. Der foreslås endvidere tillagt politimesteren samme bestillingstillæg som politimestre her i landet.

Til 27. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres dommeren ved appelretten, der nu er placeret i lønningsklassen 9 000—10 200 kr. Der foreslås tillagt dommeren bestillingstillæg efter samme retningslinjer som andre dommere.

Til 29. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres landshøvdingen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 12 000—13 200 kr. Det foreslås, at repræsentationstillægget til landshøvdingen fastsættes til 10 000 kr. årlig.

Ad 2) Ansatte under den kongelige grønlandske handel.

Til 2. lønningsklasse.

Hertil henføres kontorister og kontorassistenter under benævnelsen kontorassistenter.

Til 9. lønningsklasse.

Hertil henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 310—3 810 kr. placerede assistenter under benævnelsen handelsassistenter.

Til 15. lønningsklasse.

Hertil henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede overassistenter i Grønland under benævnelsen handelsoverassistenter. Antallet af stillingerne foreslås forhøjet med 3 til 9.

2 stillinger som fiskemestre i lønningsklassen 4 200—5 400 kr. foreslås nedlagt.

Til 18. lønningsklasse.

Hertil henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede kolonifuldmægtige under benævnelsen handelsfuldmægtige. Antallet af stillinger foreslås forhøjet med 3 til 6.

En stilling som maskinmester i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. foreslås nedlagt.

Til 21. lønningsklasse.

Hertil henføres 10 stillinger som kolonibestyrere i lønningsklassen 6 000—7 200 kr. under benævnelsen handelsdistriktsbestyrer. Antallet af stillinger foreslås forhøjet med 4 til 14 idet de 3 inspektører i Nord- og Østgrønland, der nu er placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. og 6 000—7 200 kr., foreslås henført til denne lønningsklasse og benævnt handelsdistriktsbestyrer, hvortil kommer at lederen af handelsvirksomheden i Narssak foreslås normeret som handelsdistriktsbestyrer. Til samme lønningsklasse foreslås henført bestyreren af fåreavlen, der nu er placeret i lønningsklassen 6 000—7 200 kr.

Til 23. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført 3 stillinger som kolonibestyrere, der nu er placeret i lønningsklassen 6 000—7 200 kr. Stillingerne ønskes knyttet til handelsvirksomhederne i Godthåb, Julianehåb og Egedesminde, og stillingsbetegnelsen ændret til handelsdistriktsbestyrer.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres handelsinspektøren, der nu er placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

Til § 158.

Da leveomkostningerne her i landet og i Grønland er forskellige, vil det være nødvendigt at fastsætte lønningerne for tjenestemændene i Grønland under hensyn hertil ved at foretage en regulering af de lønninger, der er fastsat for tjenestemænd her i landet.

Til § 159.

Der har hidtil været ydet tjenestemænd hjemmehørende her i landet samme nominalløn som tilsvarende tjenestemænd hernede, uanset at leveomkostningerne er lavere i Grønland, og at de pågældende har fribolig og brændselsgodtgørelse. Da der stilles forslag om, at der fremtidig skal foretages fradrag for tjenestebolig, og om at brændselsgodtgørelsen skal bortfalde, ligesom der i medfør af § 158 kun udbetales den for tjenestemænd i Grønland beregnede lønning, foreslås det, at der ydes disse tjenestemænd et særligt grønlandstillæg, idet det må anses for påkrævet fortsat at yde tjenestemænd, der er hjemmehørende her i landet en særlig godtgørelse for de afsavn og forandringer, som pågældende tjenestemand må tåle ved at forlade det samfund, hvor han er hjemmehørende, for at gøre tjeneste i Grønland.

Størrelsen af det særlige grønlandstillæg foreslås fastsat af et særligt nævn, bestående af lønningsrådets medlemmer og 2 af ministeren for Grønland udpegede medlemmer, hvorved der vil kunne tilvejebringes mulighed for at lade såvel en grønlandsk politiker som en embedsmand fra grønlandsadministrationen tiltræde nævnet.

For at tilstræbe nogenlunde samme levestandard for tjenestemænd i tilsvarende stillinger i Grønland, foreslås det, at grønlandstillægget normalt ikke kommer til udbetaling i Grønland.

Spørgsmålet om, hvorvidt en person er hjemmehørende her i landet, vil ofte bero på et skøn, hvorfor det foreslås, at ministeren for Grønland i tvivlstilfælde kan forelægge spørgsmål herom for grønlandstillægsnævnet.

TU § 160.

Under hensyn til det ønskelige i til enhver tid at kunne disponere over de i grønlandstjenesten ansatte tjenestemænd på den måde, der bedst tjener det grønlandske samfunds tarv, foreslås det, at såvel de her i landet ansatte tjenestemænd som de i **Grønland** ansatte tjenestemænd skal kunne beordres til at forette tjeneste i tilsvarende stillinger henholdsvis i Grønland og her i landet.

Til § 161.

Da der under hensyn til de særlige grønlandske forhold ofte kan forekomme tilfælde, hvor det vil være uforeneligt med den pågældendes tjenestemandsstilling eller under alle omstændigheder mindre heldigt, at en tjenestemand eller hans husholdning driver forretning eller erhvervsvirksomhed, foreslås det, at ministeren for Grønland bemyndiges til at fastsætte de nærmere regler herom.

Til § 162.

Den i tjenestemandsløven af 1946, § 696, stk. 1, givne ret til fribolig for tjenestemænd i Grønland foreslås ophævet og afløst af regler, hvorefter de tjenestemænd, der har tjenestebolig, skal betale herfor. Under hensyn til de særlige grønlandske forhold, herunder at der ikke som her i landet findes noget sammenligningsgrundlag med lejenniveauet i private ejendomme, finder man ikke, at tjenestemandsløvens almindelige regler vedrørende tjenesteboliger er anvendelige, hvorfor man foreslår, at ministeren for Grønland efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet fastsætter størrelsen af det boligbidrag, der skal betales, og de nærmere regler for brugerens bidrag til de med den indre vedligeholdelse forbundne udgifter.

Til § 163.

Som det fremgår af den indledende redegørelse til denne afdeling er det tanken at ophæve de i § 696 i tjenestemandsløven af 1946 fastsatte regler om ydelse af brændselsgodtgørelse. Da brændselsgodtgørelsens værdi hidtil har været større i Øst- og Nordgrønland samt i de vestgrønlandske kommuner nord for Sukkertoppen kommune, foreslås det, at der til udligning af denne forskel ydes de tjenestemænd, der gør tjeneste de pågældende steder et stedtillæg på 300 kr. årligt. Da der yderligere; i tjenestemandsløven af 1946 § 696, stk. 3, er ydet et særligt opholdstillæg på 400 kr. årligt for de højere lønningsklasser og 300 kr. årligt for de lavere lønningsklasser til tjenestemænd, der gør tjeneste i Upernavik kommune samt i Øst- og Nordgrønland, og da baggrunden for dette tillæg i første række må søges i de pågældende steders isolerede beliggenhed foreslås, at stedtillægget forhøjes til 960 kr. årligt, (inclusive ækvivalensen for den højere brændselsgodtgørelse) og at området udvides også til at gælde Umanak kommune, der i denne henseende fuldt tid tåler sammenligning med Øst- og Nordgrønland samt Upernavik kommune.

Til § 164.

Da de særlige grønlandske forhold medfører, at de her i landet gældende regler for befordringsgodtgørelse, time- og dagpenge samt flyttegodtgørelse ikke forekommer rimelige, stilles der forslag om, at finansministeren bemyndiges til efter indhentet udtalelse fra lønningrådet at fastsætte de nærmere regler herom for samtlige statstjenestemænd i Grønland og statstjenestemænd på tjenesterejse eller under udstationering i Grønland samt særlige regler og satser vedrørende vederlag for overarbejde og tjeneste på mistede fridage og natpenge.

Til § 165.

For de her i landet hjemmehørende tjenestemænd har der hidtil med hjemmel i tjenestemandsløven af 1946, § 696, stk. 4, været ydet udrustningshjælp. Endvidere har der i henhold til en bekendtgørelse af 18. marts 1954 været ydet opdragelsestilskud til børn af tjenestemænd og dermed ligestillede i Grønland, der opholder sig på uddannelse lier i landet, samt i medfør af et cirkulære af 13. marts 1934 været ydet opholdstillæg til tjenestemænd og dermed ligestillede under permission her i landet. Da disse regler bør revideres, foreslås det, at ministeren for Grønland efter indhentet udtalelse fra lønningrådet bemyndiges til at fastsætte de nærmere regler i så henseende.

Til § 166.

Efter tjenestemandsløven af 1946 § 698 er de udsendte tjenestemænd i Grønland berettiget til at søge afsked fra udgangen af den måned, hvori de fylder 55 år, og forpligtet til at søge afsked, når de er 60 år.

Kommissionen foreslår, at aldersgrænsen hæves med 5 år til henholdsvis 60 og 65 år.

Til § 167.

Reglen svarer til § 700 i tjenestemandsløven af 1946.

Til § 168.

Efter tjenestemandsløven af 1946 § 696 er der hjemmel til at yde skibsofficerer søtillæg samt dusør for sejlads på Grønland og for besejling af visse pladser i Grønland. Kommissionen foreslår ikke nogen principiel ændring af disse bestemmelser, men man finder det dog hensigtsmæssigt, at der ikke i loven fastsættes detaljerede regier for disse dusører og tillæg, men at ministeren for Grønland bemyndiges til at fastsætte de nærmere regler herom efter indhentet udtalelse fra lønningrådet.

Til § 169.

Efter tjenestemandsløven af 1946 § 696, stk. 6 kan der ydes handelens tjenestemænd i Grønland præmie for de i Grønland fremstillede fiskeri-, fangst- og fåreavisprodukter. Bestemmelsen er i sin tid indført for at søge produktionen fremmet mest muligt. Kommissionen finder, at der fortsat må være grundlag for at præmiere de af handelens tjenestemænd, der har indflydelse på produktionens omfang og udvikling, men bl. a. under hensyn til den i de senere år gennemførte industrialisering finder kommissionen det rigtigst, at de gældende bestemmelser tages op til overvejelse, således at der i loven gives ministeren for Grønland bemyndigelse til efter forhandling med finansministeren og indhentet udtalelse fra lønningrådet at fastsætte de nærmere regler herom.

Til § 170.

Bestemmelsen svarer til § 700 a i tjenestemandsløven af 1946.

Til § 171.

Kommissionen finder det rimeligt, at de tjenestemænd i Grønland, der er ansat ved lovens ikrafttræden, får ret til at vælge mellem den i den nye lov fastsatte ordning med hensyn til lønudbetaling, pension m. v. og de i tjenestemandsløven af 1946 fastsatte bestemmelser om udbetaling af den løn, der er fastsat for tilsvarende tjenestemænd her i landet, samt om permission, pension m. v. Da beregningen af boligfradrag for tjenesteboliger her i landet ændres, finder kommissionen det dog rimeligt, at de tjenestemænd, der har haft fribolig, og som vælger at forblive under den hidtil gældende ordning, betaler boligbidrag, idet den for boligen fastsatte leje dog for disse tjenestemænd bør reduceres med et beløb svarende til de i tjenestemandsløven af 1946 fastsatte boligfradrag for tjenestemænd her i landet med tilsvarende grundløn.

Bestemmelsen i tjenestemandsløven af 1946 § 695, stk. 1, om udnævnelse af de under kirke- og skolevæsenet hørende tjenestemænd samt om ansættelse af visse andre tjenestemænd optages ikke i den nye lov, idet de almindelige regler i tjenestemandsløven, loven om folkekirkens lønningsvæsen og lærerlønningssloven bør være gældende.

Bestemmelsen i tjenestemandsløven af 1946 § 695, stk. 2, om præsteviede medhjælpere optages ikke i den nye lov, jfr. § 157.

Bestemmelsen i § 696, stk. 1 og 2 om brændselsgodtgørelse og fribolig optages ikke i den nye lov, idet det foreslås, at der ikke fremtidig ydes brændselsgodtgørelse, men at der ved beregning af grøn-

landstillæggets størrelse vil kunne tages hensyn her-til, jfr. i øvrigt om fribolig § 162.

Bestemmelsen i tjenestemandslovens § 696, stk. 9, om frirejser optages ikke i den nye lov, idet den fornødne hjemmel til ydelse af frirejser foreslås optaget i de bestemmelser, der i medfør af § 164 vil være at udfærdige af ministeren for Grønland.

Bestemmelsen i § 696, stk. 10, optages ikke i den nye lov, idet den fornødne hjemmel til fastsættelse af rejsegodtgørelse er optaget i § 164.

Bestemmelsen i § 696, stk. 11, om radiofonihonorarer udgår.

Bestemmelsen i § 696, stk. 12, udgår, idet eventuelt vederlag til tjenestemænd for merarbejde i forbindelse med skibsekspeditioner fremtidig bør ydes efter reglerne om vederlag én gang for alle til tjenestemænd.

Bestemmelsen i § 696, stk. 13, udgår, jfr. § 157 om aflønning af lærere efter reglerne i lærerlønningssloven.

Bestemmelsen i § 697, stk. 1, om permission er ikke optaget i den nye lov, idet der i § 13 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd er hjemmel til for styrelsen at fastsætte de nærmere regler for feriens længde m. v. Det bemærkes i den forbindelse, at kommissionen finder det rimeligt, at der ydes tjenestemænd i Grønland, der er hjemmehørende her i landet, ferie af længere

varighed, og at der tilvejebringes mulighed for at sammenlægge ferier for to eller flere år med adgang til at holde denne ferie her i landet med husstand, ligesom kommissionen finder, at der bør fastsættes nærmere regler om, hvorvidt og bekræftende fald, i hvilket omfang, der kan pålægges tjenestemænd at udføre arbejde efter styrelsens bestemmelse inden for den periode den pågældende opholder sig her i landet.

Bestemmelsen i § 697, stk. 2, om ydelse af permission og frirejse til præster uden teologisk embedseksamen er ikke optaget i den nye lov, idet bestemmelsen i § 13, stk. 4 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd om en styrelses adgang til, hvor særlige forhold taler derfor, at yde tjenestefrihed uden fradrag i løn, samt den ministeren på finansloven givne bemyndigelse til at yde frirejser indeholder den fornødne hjemmel i så henseende.

Bestemmelsen i § 698, stk. 3, om ventepengeordning for udsendte præster er ikke optaget i den nye lov, idet motiveringen for denne ordnings oprettholdelse ikke længere er til stede.

Bestemmelsen i § 699 om honorarer til lektor i det grønlandske sprog og til læreren ved det grønlandske seminarium i København optages ikke i den nye lov, da disse honorarer er optaget på finansloven.

Afdeling 21.

a) Rigsarkivet.

Til § 172.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres kontorassistenter.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i de hidtidige lønningsklasser 2 100—2 550 kr. og 2 400—2 850 kr. placerede stillinger som arkivbetjent og førstebetjent.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 700—3 300 kr. placerede stillinger som kustode.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som fotograf og registrator. Antallet af registratorer foreslås forhøjet med 1 til 8 for at muliggøre tjenestemandsansættelse af en aspirant.

Til 12. lønningsklasse.

I denne lønningsklasse foreslås oprettet en stilling som bogbinder til ledelse af arkivernes fælles bogbinderi.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 3 420—4 680 kr. placerede stilling som konservator.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de hidtidige arkivarer af 2. grad placeret i denne lønningsklasse. Antallet af arkivarer i denne og 24. lønningsklasse foreslås forhøjet med 2 for at muliggøre tjenestemandsansættelse af 2 aspiranter.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de hidtidige arkivarer af 1. grad placeret i denne lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 7 500—8 700 kr. placerede landsarkivarer og overarkivarer ved rigsarkivet. Antallet af overarkivarer foreslås forhøjet med 1 til 4; den pågældende skal varetage ledelsen af det fotografiske atelier, konserveringsafdelingen, det historiske museum og mikrofilmvirksomheden.

Til 28. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres rigsarkivaren, der hidtil har været normeret i lønningsklasse 10 800—11 700 kr.

b) Det kgl. bibliotek, universitetsbiblioteket og Danmarks institut for international udveksling af videnskabelige og litterære publikationer.

Til § 173.

Der har gennem nogen tid været fremsat planer om en omorganisation af det videnskabelige biblioteksvæsen i Danmark. Under rigsbibliotekaren sorterer i øjeblikket ledelsen af det kgl. bibliotek, universitetsbibliotekets afd. I (humanistisk orienteringsbibliotek og avisbibliotek) og afd. II (hovedbibliotek for de medicinske og naturvidenskabelige fag) samt Danmarks institut for international udveksling af videnskabelige og litterære publikationer.

Det kgl. bibliotek er opdelt i „danske afdeling“ og „udenlandske afdeling“ under ledelse af henholdsvis en overbibliotekar i lønningsklasse 7 500—8 700 kr. og rigsbibliotekaren. Udenlandske afdeling har gennem længere tid været opdelt i en række mindre afdelinger, der hver for sig står under ledelse af bibliotekarer af 1. eller 2. grad, men som ikke har været fuldt selvstændige.

Det foreliggende forslag går ud på, at det kgl. bibliotek omorganiseres, således at det opdeles i en række selvstændige afdelinger under ledelse af „førstebibliotekarer“ i en lønningsklasse svarende til den hidtidige lønningsklasse 7 500—8 700 kr. Desuden ønskes skabt hjemmel for en særlig afdeling, „rigsbibliotekarembedet“, der skal fungere som sekretariat og fælles bogholderi for de videnskabelige biblioteker. En begyndelse til gennemførelse af dette forslag blev gjort ved normeringslov 1957-58, hvor der normeredes to stillinger som overbibliotekar.

Der er herefter normeret overbibliotekarer ved følgende afdelinger:

- Danske afdeling
- Publikumstjenesten
- Udenlandske afdeling.

Stillingerne foreslås fremtidig benævnt „førstebibliotekarer“.

Kommissionen anser det for rimeligt, at den påbegyrdte udvikling fortsættes ved normering af yderligere 3 førstebibliotekarstillinger ved følgende afdelinger:

- Musikafdelingen
- Håndskriftsafdelingen og

Særsamlingerne, herunder judaistisk afdeling.

Universitetsbibliotekets afd. I og afd. II skal som hidtil stå under ledelse af 2 overbibliotekarer i en lønningsklasse, svarende til den hidtidige lønningsklasse 9 000—10 200 kr.

Stillingen som direktør for udvekslingsinstituttet kan efter lederens afgang omnormeres til en stilling som førstebibliotekar.

Om de enkelte stillinger ved bibliotekerne bemærkes i øvrigt følgende:

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i de hidtidige lønningsklasser 2 100—2 550 kr. og 2 400—2 850 kr. placerede stillinger som biblioteksbetjent og førstebetjent.

Til 4. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 190—3 150 kr. placerede stillinger som biblioteksassistent af 2. grad. Antallet foreslås forhøjet med 5 til 25 for at muliggøre tjenestemandsansættelse af en række aspiranter.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i de hidtidige lønningsklasser 2 700—3 300 kr. og 2 940—3 300 kr. placerede stillinger som kustode og forvalter.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som fotograf og biblioteksassistent af 1. grad. Der foreslås nynormering af en stilling som konserverator; stillingen agtes besat med en aspirant. Antallet af biblioteksassistenter af 1. grad foreslås forhøjet med 2 til 15.

Til 12. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 3 000—3 900 kr. normerede stilling som bogbinder. Det foreslås, at det hidtil til stillingen knyttede bestillingstillæg på 240 kr. årlig bortfalder.

Til 18. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført katalogisator ved universitetsbiblioteket og konsulenten vedrørende Grønlandslitteratur; ingen af de pågældende har akademisk uddannelse.

Der foreslås endvidere i denne lønningsklasse oprettet en stilling som bogholder til ledelse af bibliotekernes fælles bogholderi.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de hidtidige bibliotekarer af 2. grad henført til denne lønningsklasse. Antallet af bibliotekarer foreslås forhøjet med 1 for at muliggøre tjenestemandsansættelse af en aspirant.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de hidtidige bibliotekarer af 1. grad henført til denne lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Der henvises til de almindelige bemærkninger vedrørende de videnskabelige biblioteker.

Til 27. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 9 000—10 200 kr. placerede stillinger som overbibliotekarer ved universitetsbibliotekets afd. I og afd. II.

Til 28. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres rigsbibliotekaren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr.

c) Statsbiblioteket i Århus.

Til § 174.

Til 3. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. og 2 400—2 850 kr. placerede stillinger som biblioteksbetjent og førstebetjent.

Til 4. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 190—3 150 kr. placerede stillinger som biblioteksassistent af 2. grad. Antallet foreslås forhøjet med 3 til 14 for at muliggøre tjenestemandsansættelse af aspiranter.

Til 7. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 700—3 300 kr. placerede varmemesterstilling.

Til 9. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede biblioteksassistenter af 1. grad. Samtidig foreslås oprettet en assistentstilling til bogholderiopgaver; bogholderiet varetages i øjeblikket af en biblioteksassistent, der ønskes frigjort til biblioteksarbejde. Endelig foreslås oprettet 1 stilling som fotograf.

Til 12. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres den i den hidtidige lønningsklasse 3 000—3 900 kr. placerede bogbinderstilling. Det foreslås, at det hidtil til stillingen knyttede bestillingstillæg på 240 kr. årlig bortfalder.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de hidtidige bibliotekarer af 2. grad placeret i denne lønningsklasse.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de hidtidige bibliotekarer af 1. grad placeret i denne lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Statsbiblioteket i Århus har en dobbelt funktion som central for folkebibliotekerne og som bibliotek for Århus universitet. Som leder af hver af disse afdelinger foreslås oprettet to stillinger som førstebibliotekar.

Til 27. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført overbibliotekaren, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 9 600—10 500 kr.

d) Statens avissamling i Århus.

Til § 175.

Til 12. lønningsklasse.

Til lønningsklasse henføres avisforvalteren, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 3 000—3 900 kr.

e) *Statens bibliotekstilsyn.*

Til § 176.

Til 9. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede assistenter; antallet af assistenter fastsættes til 1.

Til 15. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås oprykket en assistent, der er leder af bibliotekstilsynets oplysningskontor.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de i den hidtidige lønningsklasse 5 700—7 500 kr. placerede konsulenter henført til denne lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført inspektøren, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 7 500—8 700 kr.

Til 27. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført biblioteksdirektøren, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 9 600—10 500 kr.

f) *Danmarks biblioteksskole.*

Til § 177.

Ved skolen har der hidtil kun været normeret én tjenestemandstilling, nemlig som rektor. Til skolen er desuden knyttet 2 honorarlønnede lektorer, og undervisningen varetages i øvrigt af ea. 50 timelønnede lærerkræfter uden fuld beskæftigelse. Antallet af tjenstemandsstillinger foreslås udvidet med 1 kontorassistent, 1 assistent til varetagelse af bogholderi og kasse, 1 bibliotekar til ledelse af det til skolen knyttede mønsterbibliotek samt 1 lektor. Disse stillinger foreslås placeret således:

Kontorassistenten i 2. lønningsklasse

Assistenten i 9. lønningsklasse

Bibliotekaren i 19. lønningsklasse; den pågældende skal have akademisk uddannelse.

Lektoren i 24. lønningsklasse.

Rektor foreslås henført fra den hidtidige lønningsklasse 9 000—10 800 kr. til 27. lønningsklasse.

g) *Dansk folkemindesamling.*

Til § 178.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de ved folkemindesamlingen ansatte arkivarer placeret i 19. og 24. lønningsklasse.

h) *Nationalmuseet.*

Til § 179.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 ltr. placerede stillinger som kontorist og kontorassistent under fællesbetegnelsen kontorassistenter.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i de hidtidige lønningsklasser 2 100—2 550 kr. og 2 400—2 850 kr. placerede stillinger som museumsbetjent og førstebetjent.

Til 4. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 190—3 150 kr. placerede stillinger som museumsassistent; antallet søges forhøjet med 2 for at muliggøre tjenstemandsansættelse af aspiranter.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i de hidtidige lønningsklasser 2 400—2 850 kr. og 2 940—3 300 kr. placerede stillinger som faguddannet betjent og faguddannet betjent af 1. grad. Som nye stillinger i denne lønningsklasse søges 1 tækker og 1 tømrer ved frilandsmuseet.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent og museumssekretær.

Til 10. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås oprykket den hidtidige i lønningsklasse 2 700—3 300 kr. placerede stilling som kustode ved frilandsmuseet. Stillingen er særligt krævende på grund af de talrige beskyttelsesproblemer på det store areal og de i mange tilfælde brandfarlige bygninger, som den pågældende har opsyn med. Stillingsbetegnelsen ændres til „vagtmaster“.

Til 15. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført den i den hidtidige lønningsklasse 3 420—4 680 kr. placerede stilling som museumsforvalter.

Til lønningsklassen foreslås endvidere oprykket 1 museumssekretær i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr., der gør tjeneste som direktørens personlige sekretær; stillingen nedlægges ved ledighed. Endelig foreslås til denne lønningsklasse oprykket en stilling som assistent. Indehaveren, der under sin tjeneste har taget magistergraden, men som i alt fald ikke for tiden ønskes ansat som museumsinspektør, er beskæftiget ved etnografisk samling, hvor hun i særlig grad har biblioteksmæssige opgaver.

Til 18. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 3 600—5 760 kr. placerede stillinger som konservator samt stillingen som bestyrer af statens arkiv for historiske film og stemmer; ingen af de pågældende har akademisk uddannelse.

Konservatorstillingerne ved statens museer har hidtil været placeret i lønningsklasse 3 600—5 760 kr., mens konservatorstillinger ved universitetet er placeret i lønningsklasse 2 670—3 750 kr. (konservatorer af 2. grad) og i lønningsklasse 3 420—4 680 kr. (konservator af 1. grad). Stillingen kræver ikke akademisk uddannelse; de pågældende er normalt håndværkere, der på institutionen modtager fornøden specialuddannelse. Da den nugældende placering skønnes at være for høj, foreslås det, at stillingerne ved ledighed erstattes med konservatorstillinger i 9. lønningsklasse.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag til placering af de akademiske personalegrupper er til denne lønningsklasse henført de i den hidtidige lønningsklasse 3 600—5 760 kr. placerede stillinger som museumsinspektør af 2. grad, museumskonsulent og bibliotekar. For at muliggøre tjenestemandsansættelse af aspiranter, der gør tjeneste ved henholdsvis den naturvidenskabelige afdeling, frilandsmuseet og 2. afdeling (middelalderen), foreslås antallet af museumsinspektører i denne lønningsklasse forhøjet med 3.

Til 21. lønningsklasse.

Der fremsættes forslag om, at 2 af museets konservatorer, der hidtil har været lønnet i lønningsklasse 3 600—5 760 kr., oprykkes til denne løn-

ningsklasse. De pågældende, hvoraf den ene er født 1907 og cand. mag., mens den anden er født 1905, leder konserveringsanstalterne for henholdsvis jordfundne og recente sager.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag til placering af de akademiske personalegrupper er til denne lønningsklasse henført de i den hidtidige lønningsklasse 5 700—7 500 kr. placerede stillinger som museumsinspektør af 1. grad.

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i de hidtidige lønningsklasser 6 900—7 500 kr. og 7 500—8 700 kr. placerede stillinger som økonomiinspektør (chef for museets administrationskontor) og overinspektør.

Til 28. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført direktøren for nationalmuseet under betegnelsen „rigsantikvaren“, der svarer til den ved det tilsvarende museum i Stockholm gældende. Embedet er ikke begrænset til ledelsen af nationalmuseet, men omfatter tilsynet med de i riget værende fortidsminder („antikviteter“), fredede mindesmærker, ligesom embedets indehaver er formand for det særlige bygningssyn, konsulent for undervisningsministeriet i museumsspørgsmål og har særlige opgaver i forholdet til provinsmuseerne.

i) Statens museum for kunst.

Til § 180.

Til 4. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 190—3 150 kr. placerede stilling som museumsassistent. Antallet af stillinger foreslås forhøjet med 2 til 3 for at muliggøre tjenestemandsansættelse af 2 aspiranter.

Til 7. lønningsklasse.

I denne lønningsklasse, der svarer til den hidtidige lønningsklasse 2 400—2 850 kr., foreslås oprettet 1 stilling som faguddannet betjent til konserveringsanstalten. Til lønningsklassen henføres endvidere de i den hidtidige lønningsklasse 2 700—3 300 kr. placerede stillinger som kustode og varmemester.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stilling som museumssekretær.

Til 10. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 3 060—3 780 kr. placerede stilling som vagtmester.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført den i den hidtidige lønningsklasse 3 600—5 760 kr. placerede stilling som konservator. Antallet af stillinger foreslås forhøjet med 1 med henblik på tjenestemandsansættelse af en aspirant. Det foreslås tillige, at stillingerne ved ledighed henføres til 9. lønningsklasse, jfr. bemærkningerne vedrørende nationalmuseets konservatorer.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 600—5 760 kr. placerede stillinger som museumsinspektører af 2. grad til denne lønningsklasse.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper

henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 700—7 500 kr. placerede stillinger som museumsinspektør af 1. grad til denne lønningsklasse.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført museets direktør, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 600—10 500 kr.

j) Rosenborg slot og samling.

Til § 181.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 700—3 300 kr. placerede stilling som varmemester.

k) Den hirschsprungeske samling.

Til § 182.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 700—3 300 kr. placerede stilling som kustode.

Afdeling 22.

a) Universitetet og kommunitetet.

Til § 183.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres under fællesbetegnelsen kontorassistenter de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede stillinger som kontorist og kontorassistent.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i de hidtidige lønningsklasser 1 950—2 400 kr., 2 100—2 550 kr. og 2 400—2 850 kr. placerede stillinger som havearbejder ved botanisk have, betjent, kollegiebetjent, portner, kontorbud, fyrbøder, auditoriebetjent ved universitetets hovedbygning, museumsbetjent ved zoologisk museum (tillige portner), observatoriebetjent ved astronomisk observatorium, førstebetjent (tillige portner) og kollegieportner.

Til 4. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 2 190—3 150 kr. placerede stillinger som laboratorieassistent af 2. grad.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i de hidtidige lønningsklasser 2 400—2 850 kr., 2 700—3 300 kr. og 2 940—3 300 kr. placerede stillinger som gartnermedhjælper ved botanisk have, laboratoriebetjent, faguddannet betjent, budformand, legensbetjent og kollegieportner ved studentergården.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som konservator af 2. grad, socialrådgiver ved universitetets børnepsykologiske klinik og laboratorieassistent af 1. grad.

Til 10. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført følgende i den hidtidige lønningsklasse 3 060—3 780 kr. placerede stillinger:

Laboratoriemestre

Vagtmesteren ved retsmedicinsk institut

Vagtmesteren ved instituttet for teoretisk fysik, der tillige er vagtmester ved matematisk institut

Varmemesteren ved universitetet, der tillige er varmemester ved universitetsbiblioteket og studiegården

Varmemesteren ved botanisk have

Formand ved botanisk have

Vagt- og varmemesteren ved fysiologisk institut.

Til lønningsklassen foreslås endvidere oprykket den i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stilling som forvalter ved den arktiske station på Disko, hvis betegnelse samtidig foreslås ændret til „stationsleder“. Den pågældende har ansvaret for stationens forsyninger, bygningers og fartøjers vedligeholdelse samt for hundeholdet. Han repræsenterer stationen i administrativ henseende og støtter de danske og udenlandske videnskabsmænd, der besøger stationen.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 3 420—4 680. kr. placerede stillinger som afdelingsgartner i botanisk have, assistent ved botanisk have, konservator af 1. grad og gartner ved haveanlægget i universitetsparken.

I lønningsklassen foreslås oprettet en stilling som styrmand til føreren af den det marinbiologiske laboratorium i Helsingør tilhørende kutter.

Til lønningsklassen foreslås endvidere henført den i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede stilling som maskinmester ved universitetets centralvarmeanlæg på Nørre Fæled.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som 1. afdelingsgartner ved botanisk have og maskinmester ved universitetets institut for teoretisk fysik.

Fremdeles foreslås inspektøren ved medicinsk-historisk museum, som hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 600—5 760 kr., men som ikke har akademisk uddannelse, henført til denne lønningsklasse.

Endelig foreslås til denne lønningsklasse oprykket en stilling som konservator af 1. grad under betegnelsen pr separator. Stillingen nedlægges ved ledighed og erstattes af en stilling som konservator af 1. grad. Præparatorstillingen søges til en konservator, der udfører et omfattende bestemmelses- og ordningsarbejde vedrørende fugle- og pattedyrknogler, og som derudover udfolder en videnskabelig forfattervirksomhed, der ligger uden for opgaverne som konservator.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres til denne gruppe de i den hidtidige lønningsklasse 3 600—4 680 kr. placerede stillinger som sekretær i konsistorialkontoret, de i den hidtidige lønningsklasse 3 600—5 760 kr. placerede stillinger som amanuensis af 2. grad og ingeniør ved mineralogisk-geologisk institut samt de i den hidtidige lønningsklassf: 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som fuldmægtig i konsistorialkontoret.

Antallet af amanuenser i lønningsklassen 3 600—5 760 kr., der i øjeblikket udgør 50, foreslås forhøjet med 5 for at muliggøre tjenestemandsansættelse af aspiranter. Stillingerne søges ved følgende institutter:

1 ved instituttet for biologisk kemi

1 ved mikrobiologisk institut

1 ved børnepsykologisk klinik

2 ved zoologisk museum.

De to førstnævnte institutter nyopføres i botanisk have.

Antallet af sekretærer og fuldmægtige i konsistorialkontoret foreslås forhøjet med 2 for at muliggøre tjenestemandsansættelse af aspiranter.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres til denne lønningsklasse en række i den hidtidige lønningsklasse 5 700—7 500 kr. placerede stillinger som amanuensis, inspektør m. v.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 7 500—8 700 kr. placerede stillinger som afdelingsledere ved universitetets retsmedicinske institut, retskemiker ved farmakologisk institut og chef for universitetets børnepsykologiske klinik, samt de i den hidtidige lønningsklasse 6 900—8 100 kr. placerede stillinger som museumsbestyrer ved zoologisk museum og overgartner ved botanisk have. Ved forskelige laboratorier, institutter og museer findes imidlertid yderligere en række stillinger, til hvilke der er henlagt et så kvalificeret arbejde, at det vil være naturligt at placere de pågældende i den heromhandlede lønningsklasse. Man foreslår derfor i 25. lønningsklasse placeret i alt 26 stillinger som afdelingsleder ved laboratorier, institutter og museer. Kommissionen anser det endvidere for rimeligt, at der åbnes mulighed for, at et antal amanuenser på grundlag af særlige videnskabelige kvalifikationer m. v. får mulighed for oprykning til 25. lønningsklasse, og

man foreslår derfor 19 stillinger som amanuenser og docenter i 25. lønningsklasse, idet betegnelsen docent forudsættes benyttet af amanuenser, der har erhvervet den akademiske doktorgrad.

Det bemærkes i denne forbindelse, at de hidtil normerede 4 stillinger som docent, der er ubesatte, bortfalder og nedlægges som docenturer i traditionel forstand.

Til 26. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført den i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede stilling som universitetssekretær (der tillige er chef for konsistorialkontoret). Der stilles forslag om, at der tillægges den nuværende universitetssekretær et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført professorer, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 000—10 800 kr. Der foreslås oprettet følgende nye professorater:

- 1) et i matematik
- 2) to i fysik.

Disse forslag begrundes med de stærkt stigende krav om uddannelse af flere matematikere og fysikere samt med de pågældende forskningsområders voldsomme udvikling i de senere år.

Endvidere foreslås følgende ekstraordinære professorater omdannet til ordinære:

- 1) professoratet i genetik
- 2) professoratet i biologisk kemi.

Forslagene, der ikke betyder nogen merudgift for statskassen, begrundes med, at de pågældende professorater efter opførelsen af det biologiske institut i botanisk have, der også skal omfatte det genetiske institut, nu har fået så faste og permanente rammer, at det må være rimeligt at omdanne dem til ordinære professorater.

Professoraterne fordeler sig herefter som følger:

- Ved det teologiske fakultet (8)
- - rets- og statsvidenskabelige fakultet (15)
 - - filosofiske fakultet (39)
 - - matematisk-naturvidenskabelige fakultet (36)
 - - lægevidenskabelige fakultet (25).

Til 28. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført kurator, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 10 800—11 700 kr.

TU § 184.

I en lang række tilfælde har der været tillagt professorer ved universitetet (og andre højere læreanstalter), der bestyrer laboratorier, institutter og museer m. v., et bestillingstillæg på 800 kr. årlig for denne bestyrelse. Da det hermed forbundne arbejde er højt varierende, stilles der forslag om, at reglen ophæves, og at der i stedet for med lønningsrådets tilslutning kan tillægges de pågældende et honorar, hvis størrelse fastsættes på finansloven. Det er Lerved forudsat, at de hidtidige bestillingstillæg, indtil den foreslåede honorarordning måtte være gennemført, udbetales med forbehold af senere regulering.

Til § 185.

Af de for kommissionen foreliggende oplysninger fremgår, at videnskabelige medarbejdere i 19. og 24. lønningsklasse ved universitetet (og andre højere læreanstalter) i et vist omfang har muligheder for biindtægter, for eksempel i form af undervisningsvirksomhed o. lign.; en række lektorater er således besat med amanuenser. Da de videnskabelige medarbejders arbejds- og indtægtsforhold imidlertid er højt varierende, og da der i en række tilfælde er henlagt meget kvalificeret arbejde til de pågældende, stilles der forslag om, at der til videnskabelige medarbejdere i 19. og 24. lønningsklasse, til hvem der stilles særlig arbejdsmæssige krav, og når forholdene i øvrigt taler derfor, med lønningsrådets tilslutning kan ydes et bestillingstillæg på mindst 1 200 kr. og højest 2 400 kr. årlig for 3-årige perioder ad gangen.

Til § 186.

Af en række for kommissionen foreliggende oplysninger fremgår, at de krav med hensyn til tjenestens omfang og karakter, der stilles til professor i 27. lønningsklasse, er meget stærkt varierende. Under disse omstændigheder bør der være en adgang til ud over den ensartede tjenestemandslønning i 27. lønningsklasse i særlige tilfælde at tilstå professorerne i denne lønningsklasse et bestillingstillæg. Der stilles derfor forslag om, at undervisningsministeren bemyndiges: til med tilslutning i det enkelte tilfælde fra lønningsrådet at tilstå professorer i 27. lønningsklasse, der ved deres embedsgernings omfang eller karakter afskæres fra eller i afgørende grad begrænses i adgangen til at varetage hverv, som er særlig vederlagt, uden for deres normale tjeneste, et bestillingstillæg. Bestillingstillæg af denne art bør normalt ydes for 3-årige perioder og kun undtagelsesvis for embedstid.

Til § 187.

Bestemmelserne svarer til § 728, stk. 2, og § 729, stk. 2-4, i tjenestemandsløven af 1946.

h) Danmarks tekniske højskole.

Til § 188.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede stillinger som kontorist og kontorassistent under fællesbetegnelsen „kontorassistenter“.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i de hidtidige lønningsklasser 1 950—2 400 kr. og 2 100—2 550 kr. placerede stillinger som betjent og auditoriebetjent.

Til 4. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 190—3 150 kr. placerede stillinger som biblioteksassistent af 2. grad.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 400—2 850 kr. placerede stillinger som faguddannet betjent og faglært fyrbøder samt de i de hidtidige lønningsklasser 2 700—3 300 kr. og 2 940—3 300 kr. placerede stillinger som laborant og betjentformand.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent, biblioteksassistent af 1. grad og tegneassistent.

Til 10. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 3 060—3 780 kr. placerede stillinger som laboratoriemester, varmemester og vagtmester. Antallet af laboratoriemestre foreslås forhøjet med 1 til laboratoriet for belysningssteknik.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås — under betegnelsen „overassistent“ — henført den i den hidtidige lønningsklasse 3 420—4 680 kr. placerede kontorfuldmægtig. Endvidere foreslås — under betegnelsen „maskinmester af 2. grad“ — til klassen henført de i de hidtidige lønningsklasser 3 660—4 620 kr. og 3 900—4 860 kr. placerede stillinger som maskinmester af henholdsvis 3. og 2. grad.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede stilling som bogholder.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres de hidtidige amanuenser af 2. grad og bibliotekarer af 2. grad til denne lønningsklasse.

Til 21. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. placerede stillinger som ekspeditionssekretær og maskinmester af 1.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 700—7 500 kr. til denne lønningsklasse. Til klassen henføres på samme måde præparatoren og afdelingslederen ved biologisk afdeling; sidstnævnte stilling nedlægges ved ledighed.

Til 25. lønningsklasse.

Idet der henvises til bemærkningerne til universitetets 25. lønningsklasse foreslås til denne lønningsklasse henført 14 stillinger som afdelingsledere ved laboratorier og institutter og 11 stillinger Bom amanuenser og docenter. Heri indgår de i de hidtidige lønningsklasser 6 900—8 100 kr. placerede stillinger som laboratorieingeniører (7) og docenter (2). Til lønningsklassen henføres endelig overbibliotekaren, der hidtil har været henført til lønningsklassen 7 500—8 700 kr.

Til 26. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede stilling som inspektør.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres professorer, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 000—10 800 kr.

Professorene fordeler sig således:

- 2 i bygningsstatik og jernkonstruktioner
- 1 i bygningsstatik og elasticitetsteori
- 1 i bioteknisk kemi
- 1 i teknisk biokemi
- 1 i deskriptiv geometri
- 3 i stærkstrøms-elektroteknik

2 i svagstrøms-elektroteknik
 3 i fysik
 1 i kemi
 1 i landmåling og geodæsi
 6 i maskinisere
 3 i matematik
 1 i materiallære og jernbeton
 3 i mekanisk teknologi
 1 i rationel mekanik
 2 i skibsbygning
 1 i teknisk hygiejne
 2 i teknisk kemi
 2 i vandbygning
 2 vejbygning
 1 teknisk fysik
 1 opvarmnings- og ventilationsanlæg
 1 i metalkemi
 1 i geologi
 1 i organisk kemi
 1 i belysningsteknik
 1 i anvendt matematik
 1 i elektromagnetisk feltteori
 1 i fundering og geoteknik
 1 i værktøjer og værktøjsmaskiner.

Til § 189.

Der henvises til bemærkningerne til 186.

Til § 190.

Der henvises til bemærkningerne til § 185.

Til § 191.

Der henvises til bemærkningerne til § 184.

Til § 192.

Reglerne i denne paragraf svarer til de i § 745 tjenestemandsløven af 1946 indeholdte.

c) Danmarks farmaceutiske højskole.

Til § 193.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 1 680—2 400 kr. placerede stillinger som kontorist.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført den i den hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede stilling som partner.

Til 4. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført den i den hidtidige lønningsklasse 2 190—3 150 kr. placerede stilling som biblioteksassistent.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i de hidtidige lønningsklasser 2 400—2 850 kr. og 2 700—3 300 kr. placerede stillinger som laboratoriebetjent og laborant.

Til 10. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 3 060—3 780 kr. placerede stillinger som laboratoriemester. Antallet af stillinger foreslås forhøjet med 1 til 3.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 600—5 760 kr. placerede stillinger som amanuensis af 2. grad til denne lønningsklasse.

Til 21. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført inspektøren; stillingen har hidtil været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr., men ved normeringslov for finansåret 1956-57 er der tillagt indehaveren et personligt, pensionsgivende tillæg på 900 kr. årlig. Under hensyn til den udvikling, højskolen har gennemgået, siden inspektøren i 1936 blev ansat i sin stilling, foreslås det, at stillingen oprykkes til den til etaternes hidtidige 6. lønningsklasse svarende lønningsklasse.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 700—7 500 kr. placerede stillinger som amanuensis af 1. grad til denne lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Idet der henvises til bemærkningerne til universitetets 25. lønningsklasse, foreslås til nærværende lønningsklasse henført 5 stillinger som afdelingsledere.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres professorer, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 000—10 800 kr. Som et led i en omlægning af fagområderne for professoraterne i farmakognosi og i orga-

nisk kemi foreslås førstnævnte professorat om-dannet til et professorat i kemi med særligt henblik på drogekemi.

Professorer er herefter normeret således:

I kemi (2), i kemi med særligt henblik på drogekemi (1), i botanik (1), i farmaci (1) og i fysik (1).

Til § 194.

Der henvises til bemærkningerne til § 186.

Til § 195.

Der henvises til bemærkningerne til § 184.

Til § 196.

Der henvises til bemærkningerne til § 185.

TÜ § 197.

Reglen er ensh'dende med bestemmelsen i § 753 i tjenestemandsløven af 1946.

d) Akademiet for de skønne kunster.

Til § 198.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede stillinger som kontorist og kontorassistent.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i de hidtidige lønningsklasser 1 950—2 400 kr. og 2 400—2 850 kr. placerede stillinger som betjent samt portner og førstebetjent.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 400—2 850 kr. placerede stilling som faguddannet betjent samt de i den hidtidige lønningsklasse 2 700—3 300 kr. placerede stillinger som kustode og varmemester.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført den i den hidtidige lønningsklasse 2 190—3 150 kr. placerede stilling som biblioteksassistent af 2. grad; under hensyn til indehaverens alder og anciennitet skønnes det rimeligt, at han aflønnes som biblioteksassistent af 1. grad.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres kassereren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 900—4 860 kr.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 600—5 760 kr. placerede stillinger som bibliotekar af 2. grad til denne: lønningsklasse.

Til 21. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres docentstillingerne, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 100—6 900 kr. Antallet af stillinger foreslås forhøjet med 2 til 8; de nye docenturer (i belsyningslærere og byggeriets administration) er forudsat; i arkitektuddannelseskommissionens betænkning, der har været vejledende for normeringen ved akademiet i de senere år.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 700—7 500 kr. placerede stillinger som bibliotekar af 1. grad til denne lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Hertil foreslås henført den i den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. placerede stilling som akademiinspektør.

Efter at der ved fundatsen af 4. juni 1956 er sket en adskillelse mellem akademirådet og akademiets skoler, og efter at en ekspeditionssekretær fra undervisningsministeriet siden 1. juni 1956 har været udstationeret til akademiet med den opgave at varetage administrationen af akademiets skoler, således at akademiinspektøren i det store og hele kun har opgaver i forbindelse med akademirådet, foreslås det, at det til stillingen knyttede bestillingstillæg på 900 kr. bortfalder. Det foreslås endvidere, at stillingen nedlægges ved ledighed med henblik på den mulighed, at de med hvervet forbundne opgaver vederlægges med et særskilt honorar.

Til 26. lønningsklasse.

I lønningsklassen foreslås oprettet en stilling som administrator ved akademiets skoler. Som nævnt har der siden 1. juni 1956 været etableret en ordning, hvorefter en ekspeditionssekretær i undervisningsministeriet har varetaget de administrative opgaver i forbindelse med akademiets skoler. Da

det må antages, at der er varig brug for en administrator ved skolerne, foreslås der oprettet en tjenestemandsstilling for denne.

Til lønningsklassen henføres endvidere professorer, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 500—9 000 kr. Antallet af professorer foreslås forhøjet med 2 til 20 ved oprettelse af 2 professorater i bygningskunst; oprettelsen er forudsat i arkitektuddannelseskommissionens betænkning.

Til § 199.

I § 754 i tjenestemandsløven af 1946 er det bestemt, at der, når en professor ved akademiet får anvist atelier, herfor fradrages ham 600 kr. årlig; reglen foreslås bibeholdt, dog således at fradragsbeløbet under hensyn til stigningen i lejeniveauet fastsættes til 900 kr. årlig.

Bestemmelserne i stk. 2 svarer til bestemmelserne i næstsidste og sidste stk. i § 754 af tjenestemandsløven af 1946.

Til § 200.

Bestemmelserne i stk. 1 og 2 svarer til § 764, stk. 1 og 2, i tjenestemandsløven af 1946 med de ændringer, der følger af udviklingen siden 1946.

Med hensyn til stk. 3 henvises til bemærkningerne til § 184 under Københavns universitet.

e) J ordemoder skolen.

Til § 201.

Det foreslås, at der som hidtil tillægges lederen af jordemoderskolen på rigshospitalet lønning som professor. De for stillingen fastsatte regler foreslås i øvrigt forlænget uændret, herunder bestemmelsen om, at stillingen som overaccouchør besættes for 6 år ad gangen. Overvejelser om en ændring i dette forhold foregår for tiden i det af undervisningsministeriet nedsatte udvalg om jordemoderuddannelsen, hvis betænkning bør afventes, inden der eventuelt sker ændring af tjenestemandsløvens bestemmelser.

Det foreslås, at bestemmelsen i § 765, stk. 2 in fine, i tjenestemandsløven af 1946 om lønafkorting med 1 200 kr. årlig for den overaccouchøren på rigshospitalet anviste tjenestebolig med centralvarme udgår; den pågældende bør følge de almindelige regler om betaling for tjenesteboliger.

f) Danmarks tandlægehøjskole.

Til § 202.

Til 2. lønningsklasse :

Til lønningsklassen henføres de i de hidtidige løn-

ningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede stillinger som kontorist og kontorassistent. Endvidere henføres til denne lønningsklasse de i den hidtidige lønningsklasse 1 680—2 400 kr. placerede **stillinger** som fotografmedhjælper.

Til 4. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 190—3 150 kr. placerede stillinger som tekniker.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 700—3 300 kr. placerede stilling som laborant ved kemisk laboratorium.

Til 9. lønningsklasse:

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent; antallet af assistenter foreslås forhøjet med 1 til 2. Til lønningsklassen foreslås i øvrigt oprykket den i den hidtidige lønningsklasse 2 310—3 030 kr. placerede stilling som fotograf på røntgenafdelingen.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 600—5 760 kr. placerede stillinger som amanuensis af 2. grad til denne lønningsklasse. Antallet af amanuenser foreslås forhøjet med 3 for at muliggøre tjenestemandsansættelse af aspiranter.

Til 24. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres stillinger som amanuensis af 1. grad.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasser 6 900—8 100 kr. og 7 800—9 000 kr. placerede stillinger som henholdsvis præparator og økonomiinspektør. Docenturet i radiologi, der er ubesat, foreslås nedlagt.

Til 27. lønningsklasse.

Hertil henføres professorer, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 000—10 800 kr. Det hidtidige docentur i teknologi foreslås omdannet til et professorat.

Professoraterne fordeler sig herefter således:

I proteselære (1), i ortodonti (1), i tandfyldningslære (1), i kirurgi (1), i propædeutisk odontologi (1) og i teknologi (1).

§205.

Bestemmelsen svarer til § 772, stk. 2, i tjenestemandsløven af 1946.

g) *Aarhus tandlægehøjskole.*

Til § 206.

For at muliggøre uddannelse af et større antal **tandlæger** end hidtil er der i Aarhus oprettet en **tandlægehøjskole**, der **påbegynder** sin undervisningsvirksomhed i september 1958.

Til skolens drift vil det være nødvendigt at oprette **en række** tjenestemandstillinger, hvoraf nogle må besættes snarest, medens andre først besættes pr. 1. september 1958. Det må påregnes, at der, **efterhånden** som **højskolen** udbygges, bliver brug for yderligere stillinger; følgende stillinger vil være nødvendige i finansåret 1958-59:

- 2 kontorassistenter (2. lønningsklasse)
- 1 portner (3. lønningsklasse)
- 1 laboratoriebetjent, 2 laboranter (7. lønningsklasse)
- 4 amanuenser (19. og 24. lønningsklasse)
- 3 **professorer**, nemlig i hovedfagene anatomi, biokemi og teknologi.

Til § 207.

Der henvises til bemærkningerne til § 186.

Til § 208.

Der henvises til bemærkningerne til § 185.

h) *Det kongelige danske musikkonservatorium.*

Til § 209.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede stillinger som kontorist og kontorassistent.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen **henføres** den i den hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede stilling som portner.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres professorer, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 500—9 000 kr.

Afdeling 23.

ti) *Veterinær- og landbohøjskolen.*

Til § 210.

Til 2. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklasserne 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede kontorister og kontorassistenter under betegnelsen kontorassistenter.

Til 3. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i de hidtidige lønningsklasser 1 950—2 400 kr. og 2 100—2 550 kr. placerede betjente, havearbejdere, **chauffører** samt stillingen som kontorbud.

Til 4. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 190—3 150 lir. placerede biblioteksassistenter af 2. grad samt ikke-videnskabelige assistenter.

Til 6. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres en af de i lønningsklassen 2 400—2 850 kr. placerede faglærte fyrbødere.

Til 7. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 400—2 850 kr. placerede faguddannede betjente og laboratoriebetjente, idet placeringen dog **forudsætter** faglig uddannelse ved ansættelsen, samt de i lønningsklassen 2 700—3 300 kr. placerede museumsmedhjælpere, vagtmestre ved klinikkerne, vagtmestre ved højskolen, der tillige er portnere, 1 formand ved landbohøjskolens have og varmemesteren ved kedelanlægget, liolighedsvej 23. Til denne lønningsklasse henføres endvidere den i lønningsklassen 2 400—2 850 kr. placerede faglærte fyrbøder under betegnelsen faguddannet betjent, en havearbejder i lønningsklassen 1 950—2 400 kr., der er faglært gartnermedhjælper, samt fyrbøderen ved haverne, der tillige er gartner.

Til 9. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 2 670—3 750 kr. placerede **assistenter** og biblioteksassistenter af 1. grad.

Til 10. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasser 3 060—3 780 kr. og 3 000—3 900 kr. placerede stillinger som laboratoriemestre, bogbinderen ved biblioteket, arboretmesteren og forsøgsformanden ved karforsøgsstationen på Højbakkegaard samt 1 i lønningsklassen 2 700—3 300 kr. placeret formand ved landbohøjskolens have, der er havebrugskandidat.

Til 15. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i lønningsklassen 3 420—4 680 kr. placerede stillinger som afdelingsgartner og kontorfuldmægtig samt den i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. placerede stilling som 2. maskinmester.

Til 18. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres 1. maskinmesteren, bogholderen og fuldmægtigen, der tillige er kasserer, der alle har været placeret i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. Endvidere henføres til denne lønningsklasse den i den hidtidige lønningsklasse 3 600—5 760 kr. placerede tegner.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placeringen af de akademiske personalegrupper foreslås de ved højskolen ansatte amanuenser af 2. grad og bibliotekarer af 2. grad henført til denne lønningsklasse. Der foreslås samtidig oprettet 1 stilling som sekretær. Antallet af amanuenser foreslås forhøjet med 9.

Til 21. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres stillingen som gartner ved landbohøjskolens have, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres til denne lønningsklasse en række i den hidtidige lønningsklasse 5 700—7 500 kr. placerede stillinger, nemlig: Bibliotekarer, amanuenser, bestyreren af apoteket samt laboratorer.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres docenten i beslaglære samt forstanderen for ambulatorisk klinik, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 900—8 100 kr.

Ved forskellige laboratorier, institutter og afdelinger findes imidlertid yderligere en række stillinger, til hvilke der er henlagt et så kvalificeret arbejde, at det vil være naturligt at placere de pågældende i den heromhandlede lønningsklasse. Der foreslås derfor i denne lønningsklasse placeret ialt 19 stillinger af denne karakter. Det anses endvidere for rimeligt, at et antal amanuenser på grundlag af særlige videnskabelige kvalifikationer m. v. får mulighed for oprykning til 25. lønningsklasse, hvorfor 3 stillinger som amanuensis foreslås henført til denne lønningsklasse.

Til 26. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingen som inspektør, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 800—9 000 kr.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført professorer, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 000—10 800 kr. Til denne lønningsklasse foreslås endvidere henført arboretforstanderen og forstanderen for laboratoriet for sædforskning og insemineringsteknik m. v. ved instituttet for steriliteitsforskning, der ligeledes hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 000—10 800 kr.

Professoraterne forudsættes herefter fordelt således:

3 i landbrugsfagene, 2 i husdyrbrug, 3 i skovbrug, 3 i botanik, 3 i veterinærvidenskab, 1 i fysik, 1 i zoologi, 2 i havebrug, 1 i patologisk anatomi, 1 i dyrefysiologi, 1 i kemi, 1 i jord- og vandbygning, 1 i normal anatomi, 1 i plantepatologi, 1 i landmåling, 1 i avisbiologi, 1 i veterinær hygiejne og bakteriologi, 1 i praktisk gynækologi og obstetrik, 1 i normal og patologisk endokrinologi samt seksualfysiologi, 1 i farmakologi, toksikologi og almindelig terapi, 1 i agerdyrkningskemi med jordbundslære, 2 i mejeribrug, 1 i matematik, 1 i landbrugets geografi og handel samt landbrugets historie og statistik, 1 i mikrobiologi, 1 i redskabs- og maskinlære, 1 i nationaløkonomi, 1 i organisk kemi og 1 i hydroteknik.

Til § 211.

Keglen i den hidtidige § 786, stk. 1, foreslås opretholdt.

I en række tilfælde har der været tillagt professorer, der bestyrer laboratorier og klinikker, et bestillingstilæg på 800 kr. årlig for denne bestyrelse. Da det hermed forbundne arbejde er højst vari-

erende, stilles der forslag om, at reglen i § 786, stk. 2, ophæves, og at der i stedet for med lønningsrådets tilslutning kan tillægges de pågældende et honorar, hvis størrelse **fastsættes** på finansloven. Det er herved forudsat, at de hidtidige bestillingstillæg, indtil den foreslåede honorarordning måtte være gennemført, udbetales med forbehold af senere regulering.

Bestemmelsen i den hidtidige § 786, stk. 3, udgår og foreslås erstattet med den ved universitetet og Danmarks tekniske højskole fastsatte bestemmelse om ansættelse af lektorer.

Bestemmelsen i § 786, stk. 5, udgår, medens bestemmelserne i stk. 4 og 6 opretholdes.

Til § 212.

Af en række for kommissionen foreliggende oplysninger fremgår, at de krav med hensyn til tjenestens omfang og karakter, der stilles til professorer i 27. lønningsklasse, er meget stærkt varierende. Under disse omstændigheder bør der være en adgang til ud over den ensartede tjenestemandslønning i 27. lønningsklasse i særlige tilfælde at tilstå professorerne i denne lønningsklasse et bestillingstillæg. Der stilles derfor forslag om, at landbrugsministeren bemyndiges **til** med tilslutning i det enkelte tilfælde fra lønningsrådet at tilstå professorer i 27. lønningsklasse, der ved deres embedsgernings omfang og karakter afskæres fra eller i afgørende grad begrænses i adgangen til at varetage hverv, som er særlig vederlagt, uden for deres normale tjeneste, et bestillingstillæg. Bestillingstillæg af denne art bør normalt ydes for 3-årige perioder og kun undtagelsesvis for embedstid.

Til § 213.

Af de for kommissionen foreliggende oplysninger fremgår, at videnskabelige medarbejdere i 19. og 24. lønningsklasse ved højskolen i et vist omfang har muligheder for biindtægter, f. eks. i form af undervisningsvirksomhed og lign.; en række lektorer er således besat med amanuenser. Da de videnskabelige medarbejders arbejds- og indtægtsforhold imidlertid er højst varierende, og da der i en række tilfælde er henlagt meget kvalificeret arbejde til de pågældende, stilles der forslag om, at der til videnskabelige medarbejdere i 19. og 24. lønningsklasse, til hvem der stilles særlig arbejdsmæssige krav, og når forholdene i øvrigt taler derfor, med lønningsrådets tilslutning kan ydes et bestillingstillæg på mindst 1 200 kr. og højst 2 400 kr. årlig for 3-årige perioder ad gangen.

b) *Statens husdyrbrugs]rørsøg'.*

Til § 214.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres underassistenter, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 310—3 030 kr.

Til 3. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 1 950—2 400 kr. placerede betjente.

Til 7. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 700—3 300 kr. placerede vagtmestre.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede assistent.

Til 10. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres laboratoriemesteren ved landøkonomisk forsøgslaboratorium, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 060—3 780 ler.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres bogholderen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 660—4 620 kr.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placeringen af de akademiske personalegrupper foreslås de ved institutionen ansatte videnskabelige assistenter henført til disse lønningsklasser. Antallet af videnskabelige assistenter foreslås forhøjet med 6 til 19. Endvidere foreslås den hidtidige sekretairstilling henført til 19. lønningsklasse.

Til 24. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse **henføres** de i den nuværende lønningsklasse 5 700—7 500 kr. placerede forsøgsledere, afdelingslederen og beregneren. Antallet af forsøgsledere foreslås forhøjet med 3 **til** 14, idet der ved kvægforsøgene, svineforsøgene og fjerkræforsøgene er behov for sådanne stillinger.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse: henføres den i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. placerede kontorchef.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres laboratorieforstanderen. Bestillingstillægget bortfaldt.

c) Statens føderstof kontrol.

Til § 215.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

Til disse lønningsklasser foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 3 600—5 760 kr. placerede faste videnskabelige assistenter og kontrollører.

Til 24. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den i den hidtidige lønningsklasse 6 900—7 500 kr. placerede inspektør.

Til 27. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført forstanderen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 000—10 800 kr.

d) Serumlaboratoriet.

Til § 216.

Til 2. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede kontorister, underassistenter af 2. grad, kontorassistenter og underassistenter af 1. grad.

Til 3. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i serumlaboratoriets hidtidige lønningsklasser 1 950—2 400 kr. og 2 100—2 550 kr. placerede betjente af 1. og 2. grad. Gradsbetegnelsen foreslås samtidig afskaffet.

Til 7. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 700—3 300 kr. placerede laboranter ssamt staldformanden, der har været placeret i lønningsklassen 2 940—3 300 kr.

Til 9. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført assistenter og laboratorieassistenter, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 670—3 750 kr.

Til 10. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres en i den hidtidige lønningsklasse 3 060—3 780 kr. placeret laborant.

Til 18. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres bogholderen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 040—5 760 kr.

Til lønningsklassen henføres endvidere en i den hidtidige lønningsklasse 3 060—3 780 kr. placeret laborant under benævnelsen forvalter, idet de arbejdsområder, der er henlagt under den pågældende, gør en oprykning rimelig.

Til 24. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 700—7 500 kr. placerede forsøgsledere. Antallet af forsøgsledere foreslås forhøjet med 1 til 6, idet lederen af laboratoriets afdeling i Ringsted nu foreslås normeret.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres afdelingsforstanderne og inspektøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 500—8 700 kr.

Til 26. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den i den hidtidige lønningsklasse 8 700—9 900 kr. placerede forstander for serumlaboratoriets afdeling i Århus.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den i den hidtidige lønningsklasse 9 000—10 800 kr. placerede forstander. Betegnelsen forstander foreslås samtidig ændret til direktør.

e) Statsfrøkontrollen.

Til § 217.

Til 2. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede underassistenter af 2. grad og underassistenter af 1. grad. Gradsbetegnelsen foreslås afskaffet.

Til 7. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført vagtmesterstillingen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 940—3 300 kr.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede assistenter. Antallet foreslås forhøjet med 9 til 24.

Til 15. lømiingsklasse.

Til den foreslåede lømiingsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. placerede overassistenter. Antallet foreslås forhøjet med 3 til 6.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med det af kommissionen fremsatte forslag om placeringen af de akademiske personalegrupper, foreslås de faste videnskabelige assistenter, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 600—5 760 kr., henført til disse lønningsklasser. Antallet foreslås samtidig forhøjet med 2 til 8.

Til 24. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres stillingen som forsøgsleder samt afdelingslederen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 700—7 500 kr. Til denne lønningsklasse henføres endvidere inspektøren, der er placeret i lønningsklassen 6 900—7 500 kr.

Til 27. lønningsklasse.

Til denne lømiingsklasse henføres direktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 000—10 800 kr.

*j) Statens forsøgsvirksomhed
i plantekultur.*

Til §218.

Til 2. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklasserne 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede kontorister, underassistenter af 2. grad samt iinderassistenter af 1. grad. Gradsbetegnelserne foreslås afskaffet.

Til 7. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres stillingen som faguddannet betjent, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 400—2 850 kr.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede assistenter.

Til 18. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres den i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. placerede inspektør, der tillige er bogholder.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

Til de foreslåede lønningsklasser henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 600—5 760 kr. placerede videnskabelige assistentei. For at stabilisere arbejdsforholdene ved forsøgsvirksomheden, der har et stort antal honorarlønnede assistenter, foreslås antallet af videnskabelige assistenter forhøjet med 17 til 50. Til disse lønningsklasser henføres endvidere den i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. placerede fuldmægtigstilling.

Til 24. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 700—7 500 kr. placerede afdelingsbestjere. Antallet foreslås reduceret med 1 til 10, jfr. bemærkningen til 25. lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 6 300—8 100 kr. placerede forstandere for forsøgsstationerne samt den i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. placerede kontorchef. Til denne lønningsklasse foreslås endvidere henført den afdelingsbestyrer, der i en årrække har forestået statens ukrudtsforsøg.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres forstanderen for laboratoriet i Lyngby og forstanderen for de plantepatologiske forsøg, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 000—10 800 kr.

g) Statens forstlige forsøgsvesen.

Til § 219.

Til 24. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 700—7 500 kr. placerede afdelingsledere.

Til 27. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingen som forstander, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 000—10 800 kr.

h) Statens forsøgsmejeri.

Til § 220.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres stillingen som maskinmester, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 900—4 860 kr.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

Til de foreslåede lønningsklasser henføres de i

den hidtidige lønningsklasse 3 600—5 760 kr. placerede faste videnskabelige assistenter samt den i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. placerede fuld- mægtigstilling.

Til 24. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres 1 forsøgsleder og 5 afdelingsledere, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 700—7 500 kr.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den i den hidtidige lønningsklasse 9 000—10 800 kr. placerede forstander.

i) Statens redskabsprøver.

Til § 221.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

Til de foreslåede lønningsklasser henføres de faste videnskabelige assistenter, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 600—5 760 kr. Antallet nedsættes med 2 til 2.

Til 24. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres de to videnskabelige assistenter, der i de senere år har forestået henholdsvis afdelingen for traktor- og motorafprøvninger og afdelingen for den almindelige prøve- og oplysningsvirksomhed.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres forstanderen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 700—8 100 kr.

j) De landøkonomiske statskonsulenter.

Til § 222.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i indlandet ansatte statskonsulenter, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 700—8 100 kr. Antallet nedsættes med 2 til 3.

k) Statens plantetilsyn.

Til § 223.

Til 2. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede kontorister og kontorassistenter med benævnelsen kontorassistenter.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

Til disse lønningsklasser henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 600—5 760 kr. placerede kontrollører.

Til 24. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i lønningsklassen 5 700—7 509 kr. placerede inspektører. Antallet foreslås forhøjet med 1 til 3, idet det findes rimeligt, at den ved tilsynets inspektorat for det sydlige Jylland ansatte inspektør nu normeres.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres forstanderen, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 300—8 100 kr.

l) Statens kontrol med skadedyr.

Til § 224.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres konsulenten i rottesager, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 700—8 100 kr.

m) Kemikaliekontrollen.

Til § 225.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

Til de foreslåede lønningsklasser henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 600—5 760 kr. placerede kontrollører.

Til 24. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres den i den hidtidige lønningsklasse 5 700—7 500 kr. placerede inspektør.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres den i den hidtidige lønningsklasse 7 800—9 000 kr. placerede forstander.

n) Statens skadedyrlaboratorium.

Til § 226.

Til 2. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 1 680—2 400 kr. placerede kontorister under benævnelsen kontorassistenter.

Til 7. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres den i den hid-

tidige lønningsklasse 2 400—2 850 kr. placerede faguddannede betjent.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

Til de foreslåede lønningsklasser henføres de faste videnskabelige assistenter, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 600—5 760 kr.

Til 24. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingerne som **afdelingsbestyrer**, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 700—7 500 kr.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres forstanderen for skadedyrlaboratoriet, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 300—8 100 kr.

o) Statens vitaminlaboratorium,

Til § 227.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i den hid-

tidige lønningsklasse 1 680—2 400 kr. placerede kontorister og laboratoriemedhjælpere.

Til 7. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 700—3 300 kr. placerede vagtmestre.

Til 12. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i lønningsklassen 3 180—4 020 kr. placerede husholdningskonsulenter.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres afdelingsforstandere, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 500—8 700 kr.

Det afdelingsforstanderne hidtil tillagte bestillingstillæg på 4 800 kr. årlig fastsættes til 2 700 kr. årlig + sædvanligt honorartillæg.

Afdeling 24.

a) Danmarks geologiske undersøgelse.

Til § 228.

Til 2. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag henføres kontorister og kontorassistenter til en fælles lønningsklasse.

Til 3. lønningsklasse.

I overensstemmelse med det vedrørende told- og trafiketaterne fremsatte forslag henføres den i lønningsklassen 2 400—2 850 kr. hidtil placerede betjent og varmemester til den foreslåede lønningsklasse.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres tegneren og konservatoren, hvilke stillinger hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 670—3 750 kr.

Samtidig foreslås oprettet yderligere en stilling som tegner for at muliggøre fastansættelse af en tegneraspirant.

Til 10. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres boremesteren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 060—3 780 kr.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres regnskabsføreren, der tidligere har været placeret i lønningsklassen 3 900—4 860 kr.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås faste videnskabelige assistenter placeret i denne lønningsklasse.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper forestås afdelingsgeologer placeret i denne lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres statsgeologer, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 6 900—8 100 kr.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres direktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 000—10 800 kr. Samtidig foreslås der tillagt direktøren et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig.

b) *Meteorologisk institut.*

Til § 229.

Til 2. lønningsklasse.

Tillønningsklassen henføres kontorister og kontorassistenter i overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af disse personalegrupper.

Til 3. lønningsklasse.

Overensstemmende med det vedrørende told- og trafikaterne fremsatte forslag henføres det i instituttets hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede kontorbud **til** den foreslåede lønningsklasse.

Til 9. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres meteorologassistenter og den tilsynsførende assistent ved det magnetiske observatorium i Rude skov. Disse stillinger har hidtil været placeret i lønningsklasse 2 670 kr.—3 750 kr.

Til 12. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres instituttets mekaniker, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 3 180—4 020 kr.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres overmeteorologassistenter, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 3 900—4 860 kr. Antallet af disse stillinger foreslås samtidig forhøjet med 1 til 3.

Til 18. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de hidtidige 2 fuldmægtigstillinger i lønningsklasse 5 040—5 760 kr.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de under instituttet ansatte faste videnskabelige assistenter placeret i denne lønningsklasse.

Til 21. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres meteorologiinspektøren for Grønland. Stillingen har hidtil været placeret i lønningsklasse 6 000—6 600 kr.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de under instituttet ansatte afdelingsmeteorologer placeret i denne lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres statsmeteorologer, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 6 900—8 100 kr. Endvidere foreslås stillingen som kontorchef, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 7 800—9 000 kr. henført til denne lønningsklasse.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres stillingen som direktør, der er placeret i lønningsklasse 9 000—10 800 kr. Der foreslås samtidig **tillagt** direktøren et bestillingstillæg på 1 200 kr.

c) *Geodætisk institut.*

Til § 230.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres kontorister og kontorassistenter i overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede fælles lønramme for disse personalegrupper.

Til lønningsklassen er endvidere foreslået henført tegnemedhjælpere og undersassistenter, der hidtil har været aflønnet som henholdsvis kontorister og kontorassistenter.

Til 3. lønningsklasse.

I overensstemmelse med det vedrørende told- og trafikaterne fremsatte forslag henføres den i instituttets hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede kontorbetjent til den foreslåede lønningsklasse.

Til 8. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres de i instituttets hidtidige lønningsklasse 2 310—3 810 kr. placerede topografassistenter. Stillingsbetegnelsen „kobberstikker" udgår. Der er normeret 2 sådanne stillinger i lønningsklasse 2 310—3 810 kr., men kun én er besat. Den pågældende er topografuddannet og vil derfor kunne overføres til topografassistentgruppen.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i instituttets hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede assistenter og tegnere.

Til 15. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres topografer, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 3 900—4 860 kr. Den hidtidige stillingsbetegnelse „kortlitograf" udgår. Der er normeret 2 af

disse stillinger i lømingsklasse 3 900—4 860 kr., hvoraf kun 1 er besat. Den pågældende er topografuddannet og vil kunne overføres til topografgruppen. Antallet af disse stillinger udgør for tiden 29. Da 3 topografer er foreslået oprykket til overtopografstillinger, jfr. bemærkningerne nedenfor til 18. lønningsklasse, vil antallet af topografer herefter være at fastsætte til 27.

Ordene i tjenestemandenslovens § 845: „Stillingerne som kortlitograf nedlægges ved ledighed. Indtil ledighed indtræder, er antallet af topografer tilsvarende lavere" kan herefter udgå.

Til lønningsklassen er endvidere foreslået henført de hidtidige stillinger som landinspektører og opmålingsassistenter, der er placeret i lønningsklasse 3 600—4 680 kr. Under hensyn til, at disse stillinger nu besættes med personer med teknikum eller forstmæssig uddannelse, foreslås stillingsbetegnelsen „landinspektør" ændret til „ingeniør".

Til 18. lømingsklasse.

Til den foreslåede lømingsklasse henføres de hidtil i lønningsklasse 5 040—5 760 kr. placerede stillinger som ingeniører og landinspektører samt overtopografer. Antallet af overtopografstillinger foreslås samtidig forhøjet med 3 til 13.

Stillingen som overkobberstikker i lønningsklasse 5 040—5 760 kr. udgår, idet stillingen er foreslået oprykket til en stilling som overfaktor, jfr. bemærkningerne nedenfor til 21. lønningsklasse.

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de under instituttet ansatte geodætassistenter placeret i denne lønningsklasse.

Til 21. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres depotforvalteren, bogholderen, kartografer og overfaktoren, der alle hidtil har været placeret i lønningsklasse 6 000—6 600 kr.

Antallet af overfaktorer søges samtidig forhøjet med 1 til 2 mod nedlæggelse af den hidtidige stilling som overkobberstikker i lønningsklassen 5 040—5 760 kr., jfr. bemærkningerne foran til 18. lønningsklasse.

Til 23. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres ingeniører og landinspektører, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 6 900—7 500 kr.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede placering af de akademiske personalegrupper foreslås de under instituttet ansatte afdelingsgeodæter henført til denne lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført stillingerne som statsgeodæt og teknisk chef. Disse stillinger har hidtil været placeret i lønningsklasse 6 900—8 100 kr. Der har hidtil været ydet den tekniske chef og den statsgeodæt, der er chef for geodætisk afdeling II, hver et bestillingstillæg på 1 500 kr. årlig, samt den statsgeodæt, der er chef for geodætisk afdeling I, et bestillingstillæg på 600 kr. årlig. Disse bestillingstillæg foreslås opretholdt.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres direktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 9 000—10 800 kr. med et bestillingstillæg på 1 200 årlig. Bestillingstillægget foreslås opretholdt.

Til § 231.

Svarer til den hidtidige bestemmelse i tjenestemandensloven af 6. juni 1946 § 848.

Til § 232.

Svarer til den i tjenestemandensloven af 6. juni 1946, § 849, stk. 1, indeholdte bestemmelse.

Bestemmelsen i tjenestemandensloven af 6. juni 1946 § 849, stk. 2, er udgået, da motiveringen for bestemmelsen, der var en overgangsregel, er bortfaldet.

Til § 233.

Svarer til bestemmelsen i tjenestemandensloven af 6. juni 1946 § 850. Bestemmelser i den hidtidige tjenestemandenslov § 851, der indeholdt overgangsregler, er udgået.

Afdeling 25.

a) Tilsyn med skoler, henhørende under undervisningsministeriet.

Til § 234.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres under fællesbetegnelsen kontorassistenter de i de hidtidige lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 **310**—3 030 kr. placerede stillinger som henholdsvis kontorist og kontorassistent.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent.

Til 25. lønningsklasse.

De i den hidtidige lønningsklasse 5 700—8 **100** kr. normerede stillinger som faginspektør foreslås henført til denne lønningsklasse.

På grund af den stærke udvidelse af undervisningsinspektionens virksomhed i de senere år foreslås antallet af inspektørstillinger forhøjet med 3, nemlig 1 inspektør hos statskonsulenten i sager vedrørende ungdomsundervisningen, 1 inspektør for særundervisningen og forhøjelse af antallet af inspektører hos statskonsulenten i sager vedrørende folkeskolen og seminarierne med 1 til 2, således at der bliver en inspektør i sager vedrørende folkeskolen og en inspektør i sager vedrørende seminarierne; 2 af de pågældende er allerede ansat som medhjælpslønnede.

Til 28. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 10 800—11 700 kr. placerede stillinger som undervisningsinspektør og statskonsulent for undervisningsministeriet.

Til § 235.

Bestemmelsen er enslydende med § 855 i tjenestemandsløven af 1946.

h) Tilsyn med skoler, henhørende under handelsministeriet.

Til § 236.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de de hidtidige

lønningsklasser 1 680—2 400 kr. og 2 310—3 030 kr. placerede stillinger som kontorist og kontorassistent under fællesbetegnelsen kontorassistenter.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som assistent.

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres under betegnelsen overassistent den i den hidtidige lønningsklasse 3 420—4 680 kr. placerede stilling som kontorfuldmægtig ved tilsynet med den tekniske undervisning.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 5 700—8 100 kr. placerede stillinger som inspektør. Den hidtidige statskonsulent for tilsynet med håndværkerundervisningen ved de mindre skoler på landet foreslås fremtidig benævnt „inspektør ved tilsynet med den tekniske undervisning“.

I overensstemmelse med søfartskommissionens betænkning foreslås der i denne lønningsklasse oprettet 1 stilling som inspektør hos navigationsdirektøren og 1 stilling som inspektør hos direktøren for maskinistundervisningen. På grund af stigende arbejde foreslås endelig antallet af inspektører ved tilsynet med handelsskoleundervisningen forhøjet med 1 til 2.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 9 600—10 500 kr. placerede stillinger som direktør for maskinistundervisningen, navigationsdirektør, direktør for tilsynet med handelsskolerne og direktør for tilsynet med de af handelsministeriet understøttede tekniske undervisningsvirksomheder for håndværkere og industri-drivende.

Til §§ 237—240.

Bestemmelserne er enslydende med §§ 859—862 i tjenestemandsløven af 1946.

Afdeling 26.

*α) Statens højere almenskoler og
Som akademis skole.*

Til § 241.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres pedeller, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 400—2 850 kr. Antallet foreslås forhøjet med 3 til 38 i anledning af oprettelsen af nye skoler i Rødovre, Århus og Ålborg.

Til 10. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført sygeplejersken ved Sorø akademis skole, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 700—3 300 kr.

Til 14. og 20. lønningsklasse.

Til disse lønningsklasser henføres under betegnelsen „gymnasielærere“ de „andre fast ansatte lærere og lærerinder“, som hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 420—5 580 kr.

Der er i øjeblikket normeret 78 af disse stillinger, men en stor del er ikke besat. De pågældende er seminarieuddannede, og kommissionen må anse det for ønskeligt, at der for gymnasielærernes vedkommende skabes en advancementsmulighed ved oprettelse af et antal stillinger i 20. lønningsklasse. Oprykning til 20. lønningsklasse forudsættes at finde sted efter 3 års tjeneste på slutløn i 14. lønningsklasse.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag til placering af de akademiske personalegrupper henføres til 19. lønningsklasse de i den hidtidige lønningsklasse 3 780—5 940 kr. placerede stillinger som adjunkt og til 24. lønningsklasse de i den hidtidige lønningsklasse 5 700—8 100 kr. placerede stillinger som lektor. Til brug for de nye skoler i Rødovre, Århus og Ålborg vil det være nødvendigt at oprette 34 nye lærerstillinger. Oprykning til 24. lønningsklasse forudsættes at finde sted i overensstemmelse med de for den akademiske lønramme fastsatte almindelige regler.

Til 26. lønningsklasse.

I denne lønningsklasse foreslås oprettet 130 stillinger for særligt kvalificerede lærerkræfter, for eksempel sådanne lærere, som bestrider specielle opgaver, hvortil særlige pædagogiske kvalifikationer er fornødne.

Til 27. lønningsklasse.

Hertil henføres rektorer, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 000—10 200 kr. Antallet af rektorer foreslås forhøjet med 3 til 39 i anledning af oprettelsen af nye skoler i Rødovre, Århus og Ålborg.

Til § 242.

Reglen i stk. 1 om repræsentationstillæg til rektorerne svarer til den nugældende.

Reglen i stk. 2 om bestillingstillæg til rektorerne svarer til den nugældende, idet grundbeløbet for Sorø akademis skole dog forhøjes til 2 100 kr., ligesom der foreslås et nyt bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig til rektor for den nye kostskole i Viborg.

Til § 243.

Reglen svarer indholdsmæssigt til § 871 i tjenestemandsløven af 1946; det foreslås, at det kontante vederlag, der ydes de alumnatsinspektionshavende lærere, fremtidig fastsættes på finansloven. Ved fastsættelsen af vederlagets størrelse kan det tages i betragtning, om de pågældende lærere har fri bespisning og vask.

Til § 244.

Fra statsskolernes lærerforening er der over for kommissionen fremsat forslag om en reduktion af det pligtige timetal med 6 timer egentlig.

Kommissionen finder, at det i den nuværende situation, hvor det på grund af det store elevtal er vanskeligt, specielt i de naturvidenskabelige fag, at få timerne besat, og hvor et stort antal timer derfor må læses som overtimer, må anses for betænkeligt uden dyberegående undersøgelse at gå ind for en nedsættelse af det pligtige timetal. Hertil kommer, at spørgsmålet om tjenestetidens længde for det store antal tjenestemænd, som er henført til tjenestetidsnormen: 208 timer månedlig (8 timer daglig), af kommissionen er foreslået optaget til behandling i et specielt tjenestetidsudvalg med henblik på gennemførelse af eventuelle reduktioner pr. 1. april 1961, jfr. bemærkningerne i kommissionens 1. betænkning, side 77-78.

Kommissionen foreslår under disse omstændigheder, at de nugældende regler om statsskolelærernes pligtige timetal opretholdes, idet man forudsætter, at spørgsmålet om, hvorvidt der i de nuværende timetalregler er indeholdt et rimeligt forhold mellem arbejdsbyrden for statsskolelærerne og for andre akademiske tjenestemænd,

samt spørgsmålet om, hvorvidt der i øvrigt måtte foreligge grunde, der taler for en nedsættelse af timetallet, tages op til analytisk behandling i forbindelse med de overvejelser, der af kommissionen i dennes 1. betænkning er forudsat med hensyn til tjenestetidens længde for tjenestemænd i almindelighed. Det bemærkes i denne forbindelse, at det er kommissionen bekendt, at der af undervisningsministeriet over for finansministeriet er fremsat forslag om ændring af de hidtidige regler for beregning og betaling af overtimer, og at kommissionen forudsætter, at dette spørgsmål i den kommende tid gøres til genstand for forhandling med den forhandlingsberettigede tjenestemandorganisation med henblik på gennemførelse af eventuelle nye regler fra og med skoleåret 1958-59 på grundlag af de nye lønningsregler, som til dette tidspunkt muligt er sat i kraft.

Til § 245.

I § 870 i tjenestemandsløven er indeholdt en række regler om beregning af aspiranttid, lønningsanciennitet og pensionsanciennitet i forbindelse med læreres overgang til statsskolerne fra en undervisningsvirksomhed ved andre skoleformer.

Disse regler, som har udviklet sig gennem praksis og stykkevis fæstnet sig i lovgivningen, har i et vist omfang givet anledning til administrative vanskeligheder og har ofte måttet suppleres med specielle normeringslovbestemmelser for enkelte lærere. Lignende, men ikke parallelle regler findes for seminarieområdet, hvor de heller ikke har virket ganske tilfredsstillende. Endelig findes specielle regler, der dels har fortrængt, dels har suppleret tjenestemandsløven i lovgivningen om folkehøjskoler og landbrugsskoler, husholdningsskoler og husholdningsseminarier samt loven om ungdomsundervisning m. v.

Da det må forekomme tvivlsom, om regler af denne art bør være lovfæstet i enkeltheder i tjenestemandsløven, stilles der forslag om, at undervisningsministeren bemyndiges til efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet at fastsætte nærmere regler om beregning af aspiranttid og fastsættelse af lønningsanciennitet ved overgang til statsskolerne fra anden undervisningsvirksomhed.

Indtil sådanne regler foreligger, forudsætter kommissionen, at beregning af aspiranttid og lønningsanciennitet sker på basis af hidtidig lovgivning og praksis.

Angående reglerne om beregning af pensionsanciennitet henvises til kommissionens 1. betænkning.

b) Danmarks lærerhøjskole.

Til § 246.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 310—3 030 kr. placerede stilling som kontorassistent.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 400—2 850 kr. placerede stilling som pedel.

Til 10. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført den i den hidtidige lønningsklasse 2 700—3 300 kr. placerede stilling som vagtmester. Indehaveren har tilsyn med det meget store bygningskompleks Emdrupborg, der foruden lærerhøjskolen rummer Danmarks pædagogiske institut, et seminarium og en kommunal forsøgsskole. Under hensyn hertil skønnes det rimeligt, at stillingen oprykkes til denne lønningsklasse.

Til 23. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse henføres den i den hidtidige lønningsklasse 5 700—7 500 kr. placerede stilling som forstanderinde for højskolens husgeringsafdeling.

Til 27. lønningsklasse.

I denne lønningsklasse foreslås oprettet 4 professorater i fagene dansk litteratur, matematik, fysik og pædagogik. I dansk litteratur har der siden 1. august 1957 som medhjælpslønnet været ansat en lektor med en lønning svarende til en tjenestemandslønning med den hidtidige grundløn 7 500 kr. I de naturvidenskabelige fag er forslaget stærkt anbefalet af udvalget vedrørende den matematisk-naturvidenskabelige uddannelse m. v., der anser en udbygning af undervisningen i de tekniske fag på lærerhøjskolen for nødvendig.

Til denne lønningsklasse foreslås endvidere henført rektor, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 000—10 800 kr. Det rektor tillagte bestillingstillæg foreslås forhøjet fra 1 200 kr. til 1 800 kr. årlig.

c) Danmarks højskole for legemsøvelser.

Til § 247.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige

lønningsklasse 1 950- 2 400 kr. placerede stillinger som bademestre.

Til 7. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført de i de hidtidige **lønningsklasser** 2 400—2 850 kr. og 2 700—3 300 kr. placerede stillinger som henholdsvis varmemester og vagtmester.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stilling som assistent.

Til § 248.

Bestemmelserne er enslydende med § 878 i tjenestemandsløven af 1946.

d) Danmarks pædagogiske institut.

Til § 249.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønklasse 1 680—2 400 kr. placerede stillinger som kontorist.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stilling som assistent.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de i den hidtidige lønningsklasse 7 500—8 700 kr. placerede stillinger som afdelingsleder.

Til 27. lønningsklasse.

Hertil henføres direktøren, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 000—10 800 kr. Det direktøren hidtil tillagte bestillingstillæg på 3 000 kr. årlig foreslås nedsat til 1 800 kr. årlig, hvortil kommer sædvanligt honorar tillæg.

e) Statens pædagogiske studie samling.

Til § 250.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i den hidtidige lønningsklasse 2 100—2 550 kr. placerede stilling som pedel, der fremtidig betegnes biblioteksbetjent.

Til 4. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 190—3 150 kr. placerede stillinger som biblioteksassistent af 2. grad.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr. placerede stillinger som biblioteksassistent af 1. grad

Til 19. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 600—5 760 kr. placerede stillinger som bibliotekarer af 2. grad til denne lønningsklasse.

Til 24. lønningsklasse.

I overensstemmelse med kommissionens forslag om placering af de akademiske personalegrupper henføres de i den hidtidige lønningsklasse 5 700—7 500 kr. placerede stillinger som bibliotekar af 1. grad til denne lønningsklasse. Det foreslås, at der tillægges den bibliotekar, der er leder af studiensamlingen, et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

f) Undervisningsministeriets båndcentral.

Til § 251.

For bedre at kunne udnytte statsradiofoniens skoleudsendelser har der siden 1. april 1956 været oprettet en båndcentral, der vederlagsfrit stiller båndoptagelser af skoleradioudsendelserne til rådighed for undervisningen ved statskolerne, private gymnasieskoler og -kursus, statsseminarierne, private seminarier og seminariernes øvelsesskoler. Centralen har stået under ledelse af en ministerialbetjent, der har gennemgået specialkurser i matematik samt radio- og elektroteknik. Den pågældende har hidtil ud over sin lønning som ministerialbetjent været vederlagt med et beløb svarende til forskellen mellem denne lønning og tjenestemandslønnen i lønningsklassen 3 180—4 020 kr.

Da det må antages, at båndcentralens virksomhed vil blive af varig karakter, foreslås det, at der til lederen oprettes en tjenestemandsstilling i den til den hidtidige lønningsklasse 3 180—4 020 kr. svarende lønningsklasse.

g) Statsseminarierne og statens seminarium for småbørnslærerinder i Vejle.

Betegnelsen „statens forskoleseminarium" er i

loven om uddannelse af lærere til folkeskolen afløst af betegnelsen „seminarier for småbørnslærereinder“; for tiden findes kun ét statsseminarium, det hidtidige i Vejle.

Til § 252.

Til 3. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 2 400—2 850 kr. placerede pædelstillinger.

Til 17. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de i den hidtidige lønningsklasse 3 540—5 700 kr. placerede stillinger som lærer ved seminariet for småbørnslærereinder og som lærer ved statsøvelsesskolerne.

Til 19. og 24. lønningsklasse.

Til denne og 24. lønningsklasse foreslås henført seminarielærere, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 900—8 100 kr.

Til 24. lønningsklasse foreslås fremdeles henført de i den hidtidige lønningsklasse 5 700—8 100 kr. placerede stillinger som skoleinspektør ved statsøvelsesskolerne i købstæderne.

Til 20. lønningsklasse.

Hertil henføres overlærere ved seminariet for småbørnslærereinder og statsøvelsesskolerne; oprykning til 20. lønningsklasse finder sted efter 3 års tjeneste på slutløn i 17. lønningsklasse.

Til 21. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført vice-skoleinspektører ved statsøvelsesskolerne i købstæderne, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 100—6 300 kr.

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført forstanderen for seminariet for småbørnslærereinder, der

hidtil har været placeret i lønningsklassen 7 500—8 700 kr. Det til stillingen knyttede bestillingstillaig foreslås fastsat til 600 kr. årlig.

Til 26. lønningsklasse.

I denne lønningsklasse foreslås oprettet et antal stillinger for seminarielærere, til hvis uddannelse eller arbejde der stilles krav om særlig kvalitet.

Til 27. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført forstandere ved statsseminarierne, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 9 000—10 200 kr.

Til § 253.

Bestemmelserne er i overensstemmelse med reglerne i § 881, stk. 2 og 3, i tjenstemandsloven af 1946.

Til § 254.

Der stilles forslag om, at undervisningsministeren bemyndiges til efter indhentet udtalelse fra lønningrådet at fastsætte nærmere regler om beregning af aspiranttid og fastsættelse af lønningsanciennitet ved overgang til statsseminarierne og statens seminarium for småbørnslærereinder.

Om baggrunden herfor henvises til bemærkningerne til § 245 om samme forhold vedrørende statskolerne.

Indtil sådanne regler foreligger, forudsætter lønningskommissionen, at beregning af aspiranttid og lønningsanciennitet sker på basis af hidtidig lovgivning og praksis.

Angående reglerne om beregning af pensionsanciennitet henvises til kommissionens 1. betænkning.

Til § 255.

Reglerne svarer til bestemmelserne i 884 tjenstemandsloven af 1946.

Afdeling 27.

a) Navigationsskolerne.

Til § 256.

Til 3. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres pædel- en, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 400—2 850 kr.

Til 17. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres naviga-

tionsskolerne lærere, der tidligere har været placeret i lønningsklassen 3 780—5 940 kr. Antallet af disse stillinger nedsættes til 19, idet 7 foreslås opnormeret til stillinger som overlærer, jfr. nedenfor.

Til 22. lønningsklasse.

Da det findes rimeligt, at der gives de i 17. lønningssklasse ansatte lærere mulighed for advancement

til overlærer, foreslås der oprettet 7 overlærerstillinger i 22. lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres bestyrere, der tidligere har været placeret i lønningsklassen 6 900—8 100 kr. Det samlede beløb, inden for hvilket handelsministeriet er bemyndiget til at yde bestyrere administrationstillæg, foreslås forhøjet fra 4 000 til 4 600 kr. for at åbne mulighed for ydelse af tillægget til bestyreren ved skolen i Marstal, der ikke for tiden oppebærer dette tillæg.

b) Statens sømandsskoler.

Til § 257.

Til 10. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres den i lønningsklassen 2 700—3 300 kr. hidtil placerede lærer af 2. grad. Antallet af disse stillinger foreslås forhøjet med 3 til 4. Det hidtidige bestillingstillæg på 360 kr. årlig foreslås fastsat til 240 kr. + sædvanligt honorartillæg.

Statens institutioner for blinde, døve, talelidende og tunghøre.

Til § 258.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres kontorister og kontorassistenter i overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede fælles lønramme for disse personalegrupper.

Til 3. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres pedeller, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 2 400—2 850 kr.

Til 7. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres håndværkere, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 2 460—3 000 kr.

Til 9. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres de hidtil i lønningsklassen 2 670—3 750 kr. placerede assistenter.

Til 10. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse er foreslået henført sygeplejersker, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 2 400—3 300 kr. Det de pågældende

Til 15. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres lærere af 1. grad, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 180—4 020 kr. Det hidtidige **bestillingstillæg** på 480 kr. årlig foreslås fastsat til 300 kr. årlig + sædvanligt honorartillæg.

Til 18. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres inspektørerne, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. Det hidtidige bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig foreslås fastsat til 780 kr. årlig + sædvanligt honorartillæg.

Til 23. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres forstanderne, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 5 700—7 500 kr. Det hidtidige bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig foreslås fastsat til 900 kr. årlig + sædvanligt honorartillæg.

Afdeling 28.

hidtil ydede ledertillæg bortfalder samtidig. Endvidere er til lønningsklassen foreslået henført økonomaer og oldfruer, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 3 060—3 780 kr.

Til 12. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse er henført gartnere, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 3 180—4 020 kr.

Til 13. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de hidtil i lønningsklasse 2 700—4 140 kr. placerede stillinger som håndværksassistenter ved blindeinstituttet i København og som børnehavelærerinder. Endvidere er plejemødre, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 2 940—4 (520) kr. foreslået henført til denne lønningsklasse.

Til 14. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse er henført håndværksmestre, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 2 940—4 860 kr. Stillingen som teknisk leder af trykkeriet for blinde i København, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 2 700—4 140 kr., kan i arbejdsræssig henseende sidestilles med håndværksmestrene og foreslås

derfor oprykket til samme lønningsklasse som foreslået for disse stillinger.

I lønningsklassen foreslås endvidere oprettet en stilling som bibliotekar ved statens trykkeri og bibliotek for blinde, idet der inden for bibliotekets område er sket en sådan udvikling, at det er påkrævet, at institutionens leder aflastes ved ansættelse af en bibliotekar.

Til 15. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført stillingen som radiotekniker ved statens hørecentraler og en stilling som overassistent. Begge disse stillinger har hidtil været placeret i lønningsklasse 3 900—4 860 kr.

Under statens trykkeri og bibliotek for blinde beskæftiges i afdelingen vedrørende den talende bog en teknikum-ingeniør. Da der vil være varig brug for den pågældende, foreslås der oprettet en stilling i 15. lønningsklasse for den tekniske leder af afdelingen vedrørende lydboxen.

Ved undersøgelses- og vejledningsklinikken er ansat en psykolog, der er placeret i lønningsklasse 3 540—5 700 kr., men det anses for påkrævet, at der knyttes yderligere en psykolog til klinikken. Denne stilling foreslås placeret i samme lønningsklasse, som er foreslået bragt til anvendelse for begyndelsesstillingerne som psykolog f. eks. ved fængselsvæsenet og sindssygeværnet.

Til 17. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres lærere, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 3 540—5 700 kr.

Til 18. lønningsklasse.

Til lønningsklassen er foreslået henført den hidtidige stilling som assisterende psykolog ved statens undersøgelses- og vejledningsklinik for døve og svært tunghøre børn. Stillingen har hidtil været placeret i lønningsklasse 3 540—5 700 kr. og foreslås henført til 18. lønningsklasse. Endvidere er til lønningsklassen foreslået henført den hidtil i lønningsklasse 4 920—5 520 kr. placerede stilling som bogholder ved blindeinstitutterne.

Til 23. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse er henført overlærere, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 5 700—7 500 kr. Endvidere er der foreslået oprettet en stilling som leder af Raklevgården i denne lønningsklasse.

Til 25. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført de hidtil i lønningsklasse 6 900—8 100 kr. placerede stillinger som forstander for statens aflæseskole i Predericia og som forstander for statens skole for svært tunghøre børn i København samt de i lønningsklasse 7 500—8 700 kr. hidtil placerede stillinger som forstander for statens aflæseskole i København og som chef for statens undersøgelses- og vejledningsklinik for døve og svært tunghøre børn.

Stillingen som laboratorieleder ved det akustiske laboratorium ved statens kostskoler for døve, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 5 700—7 500 kr., er endvidere under hensyn til stillingens karakter foreslået henført til denne lønningsklasse. Endvidere foreslås i lønningsklassen oprettet en stilling som leder af det fonetiske laboratorium ved taleinstitutterne.

Til 27. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse er henført de hidtil i lønningsklassen 9 000—10 200 kr. placerede stillinger som forstander ved statens kostskoler for døve og institutter for talemiddende.

Endvidere er forstanderne for blindeinstitutterne, der hidtil har været henført til lønningsklasse 7 500—8 700 kr., foreslået henført til denne lønningsklasse.

Ved statens hørecentraler har der gennem længere tid været ansat 3 medhjælpslønnede lægechefer. Endvidere har der været ansat en medhjælpslønnet klinikchef ved blindeinstitutternes øjenklinik. Da der er varigt behov for disse stillinger, foreslås der normeret 4 overlægestillinger i den for statens overlæger foreslåede lønningsklasse.

Til 28. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse er foreslået henført administrationschefen ved blindeinstitutterne. Stillingen har hidtil været placeret i lønningsklasse 10 800—11 700 kr.

Til § 259.

Den hidtidige tjenstemandslovs § 897 indeholder regler om beregning af aspiranttid, lønningsanciennitet og pensionsanciennitet i visse tilfælde ved overgang til særforsorgsinstitutionerne fra de i bestemmelsen nævnte undervisningsvirksomheder.

Overensstemmende med det til § 245 fremsatte forslag vedrørende beregning af lønningsanciennitet m. v. ved overgang til statskolerne stilles der forslag om, at socialministeren bemyndiges til efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet at fastsætte

nærmere regler om beregning af aspiranttid og fastsættelse af lønningsanciennitet ved overgang til statens institutioner for blinde, døve, tale-lidende og tunghøre.

Indtil sådanne regler foreligger, forudsætter kommissionen, at beregning af aspiranttid og lønningsanciennitet sker i overensstemmelse med den hidtidige lovgivning og praksis. Angående regler om beregning af pensionsanciennitet henvises til kommissionens 1. betænkning.

Til § 260.

Idet der med hensyn til indplaceringen af de i bestemmelsen nævnte stillinger henvises til bemærkningerne foran til § 258, bemærkes, at der under nærværende forslag er optaget følgende nynormeringer:

Vedrørende statens skoler for dove og svært tunghøre børn samt undersøgelses- og vejledningsklinikken for døve og svært tunghøre børn:

Antallet af overlærere forhøjes med 2 til 40 og antallet af lærere med 2 til 63. Forslaget skyldes statens overtagelse af døveskolen i Vejle.

Efter at staten har overtaget skolen for svært tunghøre børn i København, søges der normeret en pedelstilling til denne skole. Antallet af pedeller foreslås herefter forhøjet med 1 til 4.

Til vejledningsklinikken er knyttet en observationsbørnehave. En af de ved denne børnehave beskadigede lærerinder søges nu normeret som børnehavelærerinde.

Vedrørende blindeinstitutterne :

Antallet af overlærere søges forhøjet med 5 til 14 mod nedsættelse af antallet af lærere med 5 til 10. Forslaget er i overensstemmelse med hidtil fulgt avancementspraksis.

Da det er nødvendigt at knytte en operations- sygeplejerske til blindeinstitutternes øjenklinik, søges antallet af sygeplejersker forhøjet med 1 til 3.

Vedrørende institutionerne for talemiddende:

Ved taleinstituttet i Hellerup er indrettet særlige børnehavelærerklasser, til hvilke der er knyttet børnehavelærerinder. 2 af de pågældende søges nu normeret. Ved instituttet i Århus er ligeledes oprettet en børnehave. Der søges hertil 1 stilling som børnehavelærerinde.

Taleinstituttet i Århus indflytter omkring 1. april 1958 i egen bygning. I denne anledning søges normeret 1 stilling som økonom og 1 stilling som pedel ved instituttet.

Vedrørende institutionerne for tunghøre:

Antallet af overlærere søges forhøjet med 1 til 4. Den herved ledigblivende lærerstilling agtes besat med en timelønnet lærer.

Til § 261.

Ad stk. 1. Under hensyn til de, arbejdsopgaver, der er forbundet med stillingen som leder af Raklevgården foreslås der til denne stilling knyttet et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

Ad stk. 2. Bestemmelsen er uændret overført fra tjenestemandsløven af 1946 § 899, stk. 1.

Ad stk. 3. Til stillingen som operationssygeplejerske ved blindeinstitutterne foreslås der knyttet et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

Ad stk. 4. Efter den hidtil gældende bestemmelse er der sket nedsættelse af timetallet for overlærere, der fungerer som inspektør ved blindeinstituttet i København eller ved statens kostskoler for døve i København eller Fredericia, medens der til lærere, der varetager denne funktion, ydes et honorar. Det foreslås, at der indføres en ensartet ordning i sådanne tilfælde, og at inspektionshvervet vederlægges med et honorar.

Afdeling 29.

Statsungdomshjemmene Braaskovgård, Bøggildgaard, Solager og Vejstrupsamt optagelseshjemmene Skibby og Frederikslund.

Til § 262.

Til 2. lønningsklasse.

Til lønningsklassen henføres kontorister og kontorassistenter i overensstemmelse med den af kommissionen foreslåede fælles lønramme for disse personalegrupper.

Til 7. lønningsklasse.

Til den foreslåede lønningsklasse henføres praktiske medhjælpere, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 460—3 000 kr.

Til 9. lønningsklasse.

Der har ikke hidtil været normeret assistentstillinger under ungdoms- og optagelseshjemmene. Der er imidlertid ved Skibby optagelseshjem ansat en

kontorassistent, der udfører kvalificeret arbejde, og der foreslås derfor oprettet en assistentstilling til den pågældende.

Til 13. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse foreslås henført 5 stillinger som faglærer, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 2 700—3 900 kr. Endvidere foreslås 10 af de hidtidige i lønningsklassen 2 700—4 440 kr. placerede 17 stillinger som faglærer henført til denne lønningsklasse. Endelig foreslås der i lønningsklassen oprettet 5 faglærerstillinger, der søges med 2 til Braaskovgaard, 1 til Vejstrup og 1 til Sølager ungdomshjem samt 1 til Frederikslund optagelseshjem.

Til 14. lønningsklasse.

Medens 10 af de hidtil i lønningsklassen 2 700—4 440 kr. placerede faglærerstillinger er foreslået henført til 13. lønningsklasse, jfr. bemærkningerne foran, foreslås de resterende faglærerstillinger i lønningsklassen 2 700—4 440 kr. (7 stillinger) henført til 14. lønningsklasse. Indehaverne af disse 7 faglærerstillinger leder større værksteder m. v. end de øvrige faglærere. Endvidere er bestyrerne af de til Braaskovgaard, Bøgildgaard og Christine-lund hørende landbrug foreslået henført til 14. lønningsklasse. Tilsvarende gælder stillingen som bestyrer af Braaskovgaard ungdomshjems lukkede afdeling. Denne stilling foreslås betegnet „bestyreren af Braaskovgaard ungdomshjems specialafdeling“.

Til 17. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse er foreslået henført stillingen som lærerinde ved Vejstrup ungdomshjem samt 2 lærerstillinger ved henholdsvis Braaskovgaard og Bøgildgaard. Endvidere foreslås nynormeret 2 lærerstillinger ved henholdsvis Sølager ungdomshjem og Skibby optagelseshjem. De fornævnte lærerstillinger har hidtil været placeret i lønningsklassen 3 120—4 800 kr., men er under hensyn til, at disse hjem modtager meget vanskelige børn og unge, foreslået henført til 17. lønningsklasse.

Til 20. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse er foreslået henført stillingen som førstelærer ved Frederikslund optagelseshjem. Denne stilling har hidtil været placeret i lønningsklassen 3 300—4 980 kr.

Til 23. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse er foreslået henført den hidtil i lønningsklassen 4 800—6 000 kr. normerede stilling som forstanderinde ved Frederikslund optagelseshjem. Endvidere er førstelærerstillingerne ved Braaskovgaard, Bøgildgaard, Sølager og Vejstrup ungdomshjem samt førstelærerstillingen ved Skibby optagelseshjem, der alle hidtil har været placeret i lønningsklassen 3 420—5 580 kr., foreslået henført til lønningsklassen. Disse stillinger er alle normeret ved hjem med meget vanskelige børn og unge, og under hensyn til de krav, der stilles til de pågældende, bør førstelærerne placeres i 23. lønningsklasse. Stillingsbetegnelsen foreslås samtidig ændret til „overlærer“.

Til 25. lønningsklasse.

Til lønningsklassen foreslås henført forstanderstillingerne ved Bøgildgaard, Sølager og Skibby, hvilke stillinger nu er placeret i lønningsklassen 5 700—7 500 kr. Endvidere er stillingen som forstander ved Vejstrup ungdomshjem, der hidtil har været placeret i lønningsklassen 4 800—6 000 kr., henført til lønningsklassen, idet der herved er lagt vægt på, at Vejstrup ungdomshjem modtager et meget vanskeligt elevmateriale.

Til 27. lønningsklasse.

Til denne lønningsklasse er henført stillingen som forstander ved Braaskovgaard ungdomshjem.

Til § 263.

Ad stk. 1. Med hjemmel i tjenestemandslovens § 907 ydes der lærerpersonale m. v. ved statsungdomshjemmene og statsoptagelseshjemmene et ikke-pensionsgivende inspektionstillæg på henholdsvis 300 kr. og 480 kr. årlig. Dette inspektionstillæg har midlertidigt med hjemmel på de årlige bevillingslove være forhøjet og udgør for tiden i alt fra 990 kr. (til praktiske medhjælpere) til 1 656 kr. (til forstandere).

Der fremsættes forslag om, at inspektionstillægene fremtidig fastsættes således:

Til tjenestemænd i 7. og 13. lønningsklasse 750 kr. årlig.

Til tjenestemænd i 14., 17., 20. og 23. lønningsklasse 900 kr. årlig.

Til tjenestemænd i 25. og 27. lønningsklasse 1 200 kr. årlig.

Ad stk. 2. Bestemmelsen er overført fra tjenestemandsloven af 6. juni 1946, § 907, stk. 2.

Til § 264.

Den hidtidige tjenestemandsløvs § 908 indeholder regler om beregning af aspiranttid, lønningsanciennitet og pensionsanciennitet i visse tilfælde ved overgang til statsungdomshjemmene og statsoptagelseshjemmene fra de i bestemmelsen nævnte undervisningsvirksomheder.

Overensstemmende med det til § 245 fremsatte forslag vedrørende beregning af lønningsanciennitet m. v. ved overgang til statsskolerne stilles der forslag om, at socialministeren bemyndiges til efter

indhentet udtalelse fra lønningsrådet at fastsætte nærmere regler om beregning af aspiranttid og fastsættelse af lønningsanciennitet ved overgang til statsungdomshjemmene og statsoptagelseshjemmene.

Indtil sådanne regler foreligger, forudsætter kommissionen, at beregning af aspiranttid og lønningsanciennitet sker i overensstemmelse med den hidtidige lovgivning og praksis. Angående regler om beregning af pensionsanciennitet henvises til kommissionens 1. betænkning.

Afdeling 30.**Forsvaret.****Til § 265.**

Til den foreslåede lønningsklasse henføres forsvarschefen, chefen for hæren, chefen for søværnet og chefen for flyvevåbnet. De pågældende har hidtil været placeret i lønningsklasse 15 000 kr.

Til § 266.

De militære tjenestemandstillinger med undtagelse af stillingerne som forsvarschef og værnschefer samt de militære stillinger ved hjemmeværnet er normeret i tjenestemandsløvs § 911. Disse stillinger har hidtil været normeret og placeret som det fremgår af nedenstående opstilling:

Lønningsklasse:	Hæren	Søværnet	Flyvevåben	Krigsmat. forvaltn.	Intendanturkorps	Lægekorps	Auditor-korps	Musikkorps
12 000—13 200 kr. (slutløn efter 3 år)								
generalmajorer, kontreadmiraler m. v.	10	3	2	1	1	1
12 000—13 200 kr. (slutløn efter 5 år)								
generalauditor	1	...
9 600—10 500 kr.								
oberster, kommandører	48	19	12	4	5
maskinkommandør	1
stabslæger I	5
7 800—9 000 kr.								
oberstløjtnanter og kommandørkaptajner	141	41	32	9	12
maskinkommandørkaptajner	7
stabslæger II	4
auditører	7	...
6 900—7 500 kr.								
auditører	5	...
6 000—6 600 kr.								
kaptajner	360	...	64	25	29
kaptajner af specialgruppen	24	...	12	7	7
orlogskaptajner	99
maskinkaptajner	27
orlogskaptajner af specialgruppen	11
overlæger	27

Lønningsklasse:	Hæren	Søværnet	Flyvevåben	Krigsmat. forvalt.	Intendan- turkorps	Lægekorp	Auditor- korps	Mutikkorps
4 800—6 000 kr. musikdirigent	1
5 040—5 760 kr. maskinkaptajnløjtnanter	38
3 960—5 760 kr. kaptajnløjtnanter	225	95	50	10	31
kaptajnløjtnanter af specialgruppen	109	52	30	31	28
overlæger	25
3 900—4 860 kr. maskinløjtnanter I	45
2 940—4 860 kr. premierløjtnanter og løjtnanter	440	16
premierløjtnanter af specialgruppen	160	43
søløjtnanter I og II	130
søløjtnanter af specialgruppen	77
flyverløjtnanter I og II	75
flyverløjtnanter af specialgruppen	45
intendanturløjtnanter I og II	48
intendanturløjtnanter af specialgruppen	23
2 100—4 200 kr. musikere	35
3 180—4 020 kr. overfenriker	260	160	135	140	10
maskinløjtnanter II	21
overmekaniker I	14
2 940—3 300 kr. fenriker	536	200	340	237	13
overmekaniker II	19
2 400—2 850 kr. mekanikere	73

Disse stillinger foreslås henført til de af kommissionen foreslåede nye lønningsklasser således:

Til 7. lønningsklasse:

Mekanikere
Overmekanikere af 2. grad
Fenriker

Til 11. lønningsklasse:

Musikere

Til 12. lønningsklasse:

Overmekanikere af 1. grad
Overfenriker
Maskinløjtnanter af 2. grad

Til 14. lønningsklasse:

Premierløjtnanter og løjtnanter
Premierløjtnanter af specialgruppen
Søløjtnanter af 1. og 2. grad
Søløjtnanter af specialgruppen
Flyverløjtnanter af 1. og 2. grad
Flyverløjtnanter af specialgruppen
Intendanturløjtnanter af 1. og 2. grad
Intendanturløjtnanter af specialgruppen

Til 15. lønningsklasse:

Maskinløjtnanter af 1. grad

Til 17. lønningsklasse:

Kaptajnløjtnanter

Kaptajnløjtnanter af specialgruppen
Overlæger

Til 18. lønningsklasse:

Maskinkaptajnløjtnanter
Musikdirigenten

Til 19. lønningsklasse:

Auditører

Antallet af auditørstillinger i denne og 24.
lønningsklasse fastsættes til i alt 7.

Til 22. lønningsklasse:

Kaptajner
Kaptajner af specialgruppen
Orlogskaptajner
Maskinkaptajner
Orlogskaptajner af specialgruppen
Overlæger

Til 24. lønningsklasse:

Auditører

Til 25. lønningsklasse:

Oberstløjtnanter
Kommandørkaptajner
Maskinkommandørkaptajner
Stabslæger af 2. grad
Auditører (3)

Til 26. lønningsklasse:

Auditører (1)

Til 27. lønningsklasse:

Oberster
Kommandører
Maskinkommandøren
Stabslæger af 1. grad

TU 29. lønningsklasse:

Generalmajorer
Kontreadmiraler
Generaltøj mesteren
Generalintendanten
Generallægen
Generalauditøren

Ved fastsættelsen af normeringstillene for militære tjenestemænd ved de som følge af de nye forsvarslove i 1951 gennemførte ændringer af tjenestemandslovens afsnit vedrørende forsvaret og ved de efterfølgende normeringslove har det været en forudsætning, at normeringen af militære tjenestemandstillinger skulle ske i takt med forsvarets

opbygning, således at der på de årlige normeringslove skulle oprettes et så stort antal stillinger, som der måtte forventes at blive brug for i det pågældende finansår.

I overensstemmelse hermed fremsættes der forslag om oprettelse af så mange militære tjenestemandstillinger, som der må påregnes at blive behov for i finansåret 1958-59, for bundstillingernes vedkommende under hensyn til tilgangen fra pågældende skole og for avancementsstillingernes vedkommende under hensyn dels til de arbejdsmæssige krav, der som følge af den fortsatte udbygning af forsvaret stilles til befalingsmændene, dels til de retningslinjer for normering af befalingsmandstillinger, som er kommet til udtryk i bemærkningerne til forslaget til lov nr. 277 af 18. juni 1951 om forsvarets ordning (personelloven).

Et mindretal (Aage Fogh og Kirsten Gloerfelt-Tarp) kan under hensyn til den forestående revision af forsvarslovene ikke tiltræde de foreslåede ny-normeringer af militært personel.

Det foreslåede antal nye stillinger (i alt 293) fordeler sig på de forskellige værn og korps m. v. således:

Hæren:

4 oberstløjtnanter. 2 stillinger søges til videreførelse af de i tidligere finansår påbegyndte ansættelser af en oberstløjtnant som næstkommanderende ved hvert af hærens regimenter, mens 2 stillinger søges til 2 i 1957 oprettede panserbataljoner
35 kaptajner
1 kaptajn af specialgruppen
3 kaptajnløjtnanter af specialgruppen
10 premierløjtnanter af specialgruppen
115 overfenriker mod nedsættelse af antallet af fenriker med 10

Søværnet:

4 søløjtnanter af specialgruppen
9 overfenriker
10 fenriker

Flyvevåbnet:

3 kaptajner
2 kaptajner af specialgruppen
2 flyverløjtnanter af specialgruppen
50 overfenriker

Krigsmaterielforvaltningen :

1 oberstløjtnant
4 kaptajner og orlogskaptajner
4 premierløjtnanter af specialgruppen
40 overfenriker

Intendanturkorpsset:

- 5 kaptajner
- 1 kaptajnløjtnant af specialgruppen

Lægekorpsset:

- 3 overlæger i den hidtidige lønningsklasse 6 000—6 600 kr. mod nedlæggelse af 3 overløjgestillinger i den hidtidige lønningsklasse 3 960—5 760 kr.

Der har over for kommissionen været fremsat forslag om, at den med hjemmel på finansloven etablerede ordning med hensyn til ydelse af rådighedstillæg til militært personel gøres permanent ved optagelse af en dertil sigtende bestemmelse i tjenestemandsløven.

Kommissionen har ikke ment at kunne imødekomme dette forslag, men har forudsat, at såvel rådighedstillægsordningen som en eksisterende ordning med hensyn til ydelse af merarbejdstillæg til civilt personel under forsvaret foreløbig opretholdes, indtil overvejelserne vedrørende tjenestetidsspørgsmålet er afsluttede.

Som følge af den ved NATO-samarbejdet og oprettelsen af militære stabe under FN m. v. nødvendiggjorte udsendelse af militære tjenestemænd har det vist sig påkrævet, at der ud over en allerede foreliggende hjemmel til at holde udsendte militære attachéer i overtalligt nummer skabes en tilsvarende hjemmel, for så vidt angår militære tjenestemænd, der forretter tjeneste ved internationale militære stabe el. lign., idet besættelsen af disse stillinger ikke har været taget i betragtning ved fastsættelsen af normeringstallet for de pågældende tjenestemandsgupper. Bestemmelsen vil alene blive bragt til anvendelse, hvor forholdene gør det nødvendigt, hvilket især vil være tilfældet for personel i ledende stillinger.

Ovennævnte hjemmel til at holde de som militærattachéer udsendte militære tjenestemænd i overtalligt nummer er indeholdt i lov nr. 242 af 27. maj 1950 om forsvarets ordning, § 3, stk. 4. Bestemmelsen påregnes imidlertid af forenklingshensyn at ville udgå af den kommende forsvarslov og er derfor foreslået overført til tjenestemandsløven.

Til § 267.

A. Almindelige bemærkninger.

I tjenestemandsløvens § 912 er normeret forskellige civile tjenestemandstillinger under de i paragraffen nævnte værn, korps m. v.

Blandt disse stillinger findes en del kategorier, som forekommer inden for flere af de i paragraffen

omhandlede institutioner m. v., medens andre stillinger eller stillingsgrupper kun findes inden for en enkelt af disse institutioner m. v.

For samtlige stillinger gælder det, at de er henført til lønningsklasser, som anvendes uden for forsvaret for tilsvarende stillinger eller for stillinger, med hvilke de i § 912 normerede civile tjenestemandstillinger naturligt kan sidestilles.

For at opretholde den herved tilvejebragte lønningsmæssige ligestilling med de omhandlede tjenestemandstillinger fremsættes nedennævnte forslag til indplacering i det af kommissionen foreslåede nye lønningsssystem for så vidt angår de i § 912 omhandlede civile tjenestemandstillinger, hvorved dog bemærkes, at indplacering af stillingskategorier, som er specielle for et enkelt af de i § 912 omhandlede værn, korps eller institutioner, vil blive omtalt i bemærkningerne til pågældende institution m. v., jfr. bemærkningerne nedenfor under B.

1) Kontorpersonalet.

Under denne stillingskategori er normeret følgende stillinger:

Kontorister	i lkl. 1 680—2 400 kr.
Kontorassistenter	— 2 310—3 030 -
Assistenter	— 2 670—3 750 -
Overassistenter	— 3 900—4 860 -
Fuldmægtige	— 5 040—5 760 -
Bogholdere	— 5 040—5 760 -
Afdelingsledere	— 6 000—6 600 -
Hovedbogholdere	— 6 000—6 600 -

Disse stillinger foreslås herefter henført til nedennævnte af lønningskommissionen foreslåede nye lønningsklasser:

Kontorassistenter	i lønningsklasse 2
Assistenter	— 9
Overassistenter	— 15
Fuldmægtige	— 18
Bogholdere	— 18
Afdelingsledere	— 21
Hovedbogholdere	— 21

2) Materielpersonalet.

Under denne gruppe er normeret følgende stillinger:

Materielbetjente	i lkl. 2 100—2 550 kr.
Materielbetjente	— 2 400—2 850 -
Materieforvaltere	— 2 940—3 300 -
Materieforvaltere	— 3 180—4 020 -
Materielmestre	— 3 900—4 860 -
Materielmestre	— 5 040—5 760 -

Stillingerne som materielbetjent, der beklædes af ufaglærte, har hidtil været henført til lønningsklasser, der svarer til told- og trafiketaternes 15. og 14. lønningsklasse. Materielbetjentene foreslås herefter henført til 3. lønningsklasse, hvortil told- og trafiketaternes nuværende 16., 15. og 14. lønningsklasse er foreslået henført.

Materielforvalterne er placeret i lønningsklasse, der svarer til told- og trafiketaternes 13. og 11. lønningsklasse. Overensstemmende med den for sidstnævnte stillinger foreslåede placering foreslås stillingerne som materielforvalter henføres til 7. og 12. lønningsklasse i det nye lønssystem.

Materielmestrene har hidtil været henført til lønningsklasser svarende til told- og trafiketaternes 7. og 6. lønningsklasse. Materielmesterstillingerne bør placeres som tilsvarende stillinger uden for forsvaret og foreslås herefter henført til 15. og 18. lønningsklasse i det nye lønssystem.

3) Kvartermestre.

Under denne gruppe er normeret følgende stillinger:

Kvartermestre_____i	lkl. 2 400—2 850 kr.
Kvartermestre_____—	2 940—3 300 -
Kvartermestre_____—	3 060—3 780 -

Stillingerne som kvartermestre i lønningsklasse 2 400—2 850 kr. beklædes af ufaglærte, som ikke er arbejdsledere. Disse stillinger, der hidtil har været henført til samme lønningsklasse som told- og trafiketaternes 14. lønningsklasse, foreslås henført til 3. lønningsklasse, svarende til den for told- og trafiketaternes 16., 15. og 14. lønningsklasse foreslåede ny lønningsklasse.

Kvartermestre i lønningsklasse 2 940—3 300 kr. og 3 060—3 780 kr. har hidtil været placeret i lønningsklasser, der svarer til told- og trafiketaternes 13. og 12. lønningsklasse. Overensstemmende med den for sidstnævnte stillinger foreslåede placering foreslås stillingerne som kvartermestre henført til 7. og 10. lønningsklasse i det nye lønssystem.

4) Portnere og vægtere.

Under denne gruppe er normeret følgende stillinger:

Portnere og vægtere i	lkl. 2 100—2 550 kr.
Portnere og vægtere —	2 400—2 850 -

Stillingerne har været placeret som portner- og vægterstillinger uden for forsvaret og bør som sidstnævnte stillinger henføres til 3. lønningsklasse.

5) Kontorbetjente.

Under denne gruppe er normeret:

Kontorbetjente_____i	lkl. 2 100—2 550 kr.
Overkontorbetjente —	2 940—3 300 -

Begge stillingskategorier har været normeret som tilsvarende stillinger uden for forsvaret. I overensstemmelse med den for disse grupper foreslåede placering foreslås kontorbetjente henført til 3. lønningsklasse og overkontorbetjente! til 7. lønningsklasse i det nye lønssystem.

6) Laboratoriepersonel.

Under denne gruppe er normeret:

Laboratiebetjente i	lkl. 2 400—2 850 kr.
Laboranter. —	2 700—3 300 -
Laboranter. —	3 060—3 780 -

Laboratiebetjente har hidtil været henført til samme lønningsklasse som personalet i told- og trafiketaternes 14. lønningsklasse. Da laboratiebetjentene er ufaglærte, bør de henføres til 3. lønningsklasse, hvortil told- og trafiketaternes 16., 15. og 14. lønningsklasse er foreslået henført.

Laboranter i lønningsklasse 2 700—3 300 kr. har hidtil været placeret som f. eks. laboranter ved universitetet og laboranter af 2. grad ved seruminstitutet, medens laboranter i lønningsklasse 3 060—3 780 kr. har været placeret som f. eks. laboranter af 1. grad ved seruminstitutet.

For at opretholde den lønningsmæssige sidestilling mellem de nævnte tjenestemandsgupper foreslås laborantstillingerne under forsvaret henført til 7. og 10. lønningsklasse i det nye lønssystem.

7) Tegnerstillinger.

Under denne gruppe er normeret:

Tegnere. i	lkl. 2 670—3 750 kr.
Tegnere. —	3 900—4 860 -

Tegnerpersonel under forsvaret, der hidtil har været henført til de for tegnere uden for forsvarets område anvendte lønningsklasser, bør fortsat placeres som de sidstnævnte stillinger og foreslås herefter henført til 9. lønningsklasse og 15. lønningsklasse i det nye lønssystem.

8) Værkmesterstillinger.

Under denne gruppe er normeret:

Værkmestre. i	lkl. 3 900—4 860 kr.
Værkmestre. —	5 040—5 760 -
Overværkmestre... —	6 000—6 600 -

For at opretholde den hidtidige lønningsmæssige sidestilling med værk mestre uden for forsvaret, der er henført til told- og trafiketaternes 7., 6. og 5. lønningsklasse, foreslås forsvarets værk mestre henført til 15., 18. og 21. lønningsklasse i det nye lønsystem.

9) Maskinmester stillinger.

Under denne gruppe er normeret:

Maskinmestre i lkl. 3 180—4 020 kr.
Maskinmestre — 3 900—4 860 -
Maskinmestre — 5 040—5 760 -

I lønningsklassen 3 180—4 020 kr. er normeret 1 maskinmesterstilling ved militærhospitalet. Denne stilling har gennem længere tid været ubesat og foreslås nedlagt.

De øvrige maskinmesterstillinger, der hidtil har været placeret som tilsvarende maskinmesterstillinger uden for forsvaret i samme lønningsklasse som told- og trafiketaternes 7. og 6. lønningsklasse, foreslås henført til 15. og 18. lønningsklasse i det nye lønsystem.

10) Konstruktør- og ingeniør stillinger.

Under denne gruppe er normeret:

Konstruktører og bygningskonduktører i lkl. 3 180—4 020 kr.
Konstruktører, bygningskonduktører og ingeniører — 3 900—4 860 -
Konstruktører, bygningskonduktører og ingeniører — 5 040—5 760 -
Overkonstruktører, overbygningskonduktører og ingeniører — 6 000—6 600 -
Overkonstruktører, overbygningskonduktører og ingeniører — 6 900—7 500 -
Ingeniører — 7 800—9 000 -
Afdelingsingeniører — 8 700—9 300 -
Overingeniører — 9 600—10 500 -

Disse konstruktør- og ingeniørstillinger, der hidtil har været placeret i lønningsklasse svarende til told- og trafiketaternes 11., 7., 6., 5., 4., 3., 2. og 1. d lønningsklasse, bør henføres til samme lønningsklasser, som er foreslået bragt til anvendelse for konstruktører og ingeniører m. v. uden for forsvaret. I overensstemmelse hermed foreslås forsva-

rets konstruktører, bygningskonduktører, ingeniører, overkonstruktører, overbygningskonduktører, afdelingsingeniører og overingeniører henført til 12., 15., 18., 21., 23., 25., 26. og 27. lønningsklasse i det nye lønsystem.

11) Arkitektstillinger.

Under denne gruppe er normeret:

Arkitekter i lkl. 5 040—5 760 kr.
Arkitekter — 6 900—7 500 -
Arkitekter — 7 800—9 000 -
Afdelingsarkitekter — 8 700—9 300 -
Overarkitekter — 9 600—10 500 -

Disse arkitektstillinger, der hidtil har været henført til samme lønningsklasse, som er anvendt for arkitektstillinger uden for forsvarets område, bør fortsat placeres som øvrige arkitektstillinger i staten. Stillingerne som arkitekt under forsvaret foreslås herefter henført til 17., 23., 25., 26. og 27. lønningsklasse i det nye lønsystem.

B. Bemærkninger vedrørende de enkelte værn, korps m. v.

Ad 1. Forsvarsstaben.

De hidtidige civile stillinger som

kontorist i lkl. 1 680—2 400 kr.
kontorassistent — 2 310—3 030 - (3)
kvartermester — 2 400—2 850 - (1)
assistent — 2 670—3 750 - (2)
overassistent — 3 900—4 860 - (2)
materielmester — 5 040—5 760 - (1)
afdelingsleder — 6 000—6 600 - (1)
afdelingsingeniør — 8 700—9 300 - (1)

er foreslået henført til nye lønningsklasser i overensstemmelse med det foran under de almindelige bemærkninger anførte.

Stillingen som fotograf, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 2 310—3 030 kr., er foreslået henført til 4. lønningsklasse svarende til den for fotografer uden for forsvarets område foreslåede lønningsklasse.

Ved forsvarsstaben beskæftiges en akademisk uddannet sekretæraspirant, som ønskes varigt knyttet til institutionen. Der foreslås herefter oprettet en sekretærstilling til den pågældende i 19. lønningsklasse.

Der er ved forsvarsstaben normeret 3 fuldmægtigstillinger. En af de pågældende, der er cand. polit., varetager arbejdsopgaver, som kan motivere at

stillingen placeres i 19. lønningsklasse. De 2 øvrige stillinger foreslås henført til 18. lønningsklasse.

Ad 2. Hæren.

De hidtidige civile stillinger som

kontorassistent. i lkl.	2 310—3 030	-	(4)
kvartier mester.	2 400—2 850	-	(1)
laboratoriebetjent	2 400—2 850	-	(1)
laborant	2 700—3 300	-	(1)
materielforvalter	2 940—3 300	-	(2)
materielforvalter	3 180—4 020	-	(31)
tegner.	2 670—3 750	-	(1)
ingeniør og kon- struktør.	3 900—4 860	-	(2)
materielmester	3 900—4 860	-	(14)
ingeniør og kon- struktør.	5 040—5 760	-	(3)
værkmester.	5 040—5 760	-	(2)
ingeniør.	6 900—7 500	-	(1)
ingeniør.	7 800—9 000	-	(3)
afdelingsingeniør	8 700—9 300	-	(2)

foreslås henført til nye lønningsklasser i overensstemmelse med det foran under de almindelige bemærkninger anførte.

Der er normeret en materielbetjentstilling i lønningsklasse 2 400—2 850 kr., som er ubesat. Denne stilling foreslås nedlagt.

En stilling som materielforvalter i lønningsklasse 2 940—3 300 kr. er ubesat og vil kunne nedlægges. Antallet af materielforvalterstillinger i den nævnte lønningsklasse foreslås derfor nedsat med 1 til 1.

En ingeniørstilling i lønningsklasse 3 900—4 860 kr. er ubesat. Stillingen vil kunne nedlægges, og der fremsættes herefter forslag om, at antallet af ingeniør- og konstruktørstillinger i den nævnte lønningsklasse nedsættes med 1 til 1.

Der er under hæren beskæftiget en aspirant til en værkmasterstilling i lønningsklasse 3 900—4 860 kr. Den pågældende aspiranttid udløber 1. juli 1958, og der fremsættes derfor forslag om, at der oprettes en værkmasterstilling til den pågældende i 15. lønningsklasse, svarende til den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr.

En værkmasterstilling i lønningsklasse 5 040—5 760 kr. beklædes af en kontraktansat værkmaster, og den pågældende stilling vil herefter kunne nedlægges. Der fremsættes forslag om, at antallet af værkmasterstillinger i lønningsklasse 5 040—5 760 kr. nedsættes med 1 til 1.

Stillingen som lejrkommandant i lønningsklasse 6 000—6 600 kr. foreslås overført til § 269, idet stillingen vil blive nedlagt ved ledighed.

Stillingen som lejrinspektør i lønningsklasse 7 800—9 000 kr. er ubesat. Da de arbejdsopgaver, der hidtil har været henlagt til stillingen, fremtidig vil blive varetaget af militært personel, foreslås stillingen som lejrinspektør nedlagt.

Ad 3. Søværnet.

De hidtidige civile stillinger som

kontorist i lkl.	1 680—2 400	kr.	
kontorassistent.	2 310—3 030	-	(38)
materielbetjent_____	2 100—2 550	-	(4)
kontorbetjent	2 100—2 550	-	(6)
materielbetjent_____	2 400—2 850	-	(5)
laboratoriebetjent	2 400—2 850	-	(3)
materielforvalter	2 940—3 300	-	(7)
overkontorbetjent	2 940—3 300	-	(4)
laborant	2 700—3 300	-	(1)
tegner.	2 670—3 750	-	(6)
assistent.	2 670—3 750	-	(25)
materielforvalter	3 180—4 020	-	(10)
ingeniør og kon- struktør.	3 900—4 860	-	(8)
værkmester.	3 900—4 860	-	(18)
overassistent.	3 900—4 860	-	(15)
tegner.	3 900—4 860	-	(1)
materielmester_____	3 900—4 860	-	(5)
ingeniør og kon- struktør.	5 040—5 760	-	(12)
værkmester.	5 040—5 760	-	(13)
fuldmægtig	5 040—5 760	-	(9)
materielmester	5 040—5 760	-	(5)
ingeniør og over- konstruktør.	6 000—6 600	-	(3)
overværkmester	6 000—6 600	-	(9)
afdelingsleder.	6 030—6 600	-	(3)
ingeniør og over- konstruktør.	6 900—7 500	-	(8)
ingeniør.	7 800—9 000	-	(8)
afdelingsingeniør	8 700—9 300	-	(4)

er foreslået henført til nye lønningsklasser i overensstemmelse; med det foran under de almindelige bemærkninger anførte.

I øvrigt bemærkes følgende:

En tjenestemandsansat kontorassistent er uddannet som fotograf og beskæftiges udelukkende som sådan. Under hensyn hertil søges der normeret en fotograf stilling til den pågældende i 4. lønningsklasse, som er foreslået bragt til anvendelse for fotografer uden for forsvarrets område.

4 stillinger som materielbetjent i lønningsklasse 2 100—2 550 kr. og 5 tilsvarende stillinger i lønningsklasse 2 400—2 850 kr. er i overensstemmelse

med det under de almindelige bemærkninger anførte foreslået henført til en fælles lønningsklasse (3. lønningsklasse), og normeringstallet foreslås herefter fastsat til 9.

En kontorassistent ved sømnevæsenet udfører kvalificeret arbejde og foreslås oprykket til assistent. Antallet af assistenter søges herefter forhøjet med 1 til 26.

En af de under søværet ansatte prøvemestre har på grund af sin uddannelse været i stand til at udføre kvalificeret arbejde på prøveanstaltens kemiske laboratorium, og der er derfor fremsat forslag om, at stillingen opnormeres. Da den pågældendes arbejde vil kunne sidestilles med det, der udføres af materielforvaltere, der hidtil har været henført til lønningsklasse 3 180—4 020 kr., foreslås det, at han ansættes som materielforvalter i 12. lønningsklasse, hvortil materielforvalterstillingerne i lønningsklasse 3 180—4 020 kr. er foreslået henført.

Da stillingen som prøvemester hidtil har været henført til lønningsklasse 3 060—3 780 kr., foreslås prøvemestrene henført til 10. lønningsklasse i det nye lønningssystem.

5 stillinger som konstruktører under søværet i lønningsklasse 3 180—4 020 kr. er ubesat, efter at forsvarrets bygnings-tjeneste er blevet oprettet. Disse 5 konstruktørstillinger foreslås nedlagt.

Stillingen som telefonformand i lønningsklasse 3 180—4 020 kr. er ubesat. Da der ikke fremtidig er behov for den pågældende stilling, foreslås denne nedlagt.

Stillingerne som værftsformænd, der hidtil har været henført til lønningsklasse 3 180—4 020 kr. og lønningsklasse 3 900—4 860 kr., foreslås henført til 12. lønningsklasse og 15. lønningsklasse i det nye lønningssystem.

Stillingerne som tekniske assistenter, der hidtil har været henført til lønningsklasse 3 180—4 020 kr. foreslås henført til 12. lønningsklasse, idet stillings betegnelsen ændres til „materielforvalter“. Antallet af materielforvaltere i den nye 12. lønningsklasse vil herefter andrage i alt 13.

En stilling som modellerer, der hidtil har været henført til lønningsklasse 5 040—5 750 kr. — svarende til told- og trafiketaternes 6. lønningsklasse — foreslås henført til 18. lønningsklasse i det nye lønningssystem.

3 fuldmægtige under søværet varetager arbejdsopgaver, som kan motivere, at de pågældende oprykkes som afdelingsledere. Antallet af afdelingsledere foreslås herefter fastsat til 6 mod nedsettelse af antallet af fuldmægtige med 3 til 6.

Stillingen som underdirektør i lønningsklasse

9 600—10 500 kr. foreslås henført til 27. lønningsklasse.

Ad 4. Flyvevåbnet.

De hidtidige civile stillinger som

kontorist i lkl.	1 680—2 400 kr.	
kontorassistent	— 2 310—3 030 -	(20)
materielbetjent	— 2 100—2 550 -	(23)
materielbetjent	— 2 400—2 850 -	(9)
materielforvalter	— 2 940—3 300 -	(29)
tegner	— 2 670—3 750 -	(6)
assistent	— 2 670—3 750 -	(6)
materielforvalter	— 3 180—4 020 -	(12)
ingeniør og kon-		
struktør	— 3 900—4 860 -	(7)
værkmester	— 3 900—4 860 -	(26)
overassistent	— 3 900—4 860 -	(4)
materielmester	— 3 900—4 860 -	(4)
ingeniør og kon-		
struktør	— 5 040—5 760 -	(3)
værkmester	— 5 040—5 760 -	(11)
fuldmægtig	— 5 040—5 760 -	(2)
materielmester	— 5 040—5 760 -	(2)
ingeniør og over-		
konstruktør	— 6 000—6 600 -	(2)
overværkmester	— 6 000—6 600 -	(4)
afdelingsleder	— 6 000—6 600 -	(3)
ingeniør og over-		
konstruktør	— 6 900—7 500 -	(10)
ingeniør	— 7 800—9 000 -	(7)
afdelingsingeniør	— 8 700—9 300 -	(3)
overingeniør	— 9 600—10 500 -	(2)

er foreslået henført til nye lønningsklasser i overensstemmelse med det foran under de almindelige bemærkninger anførte.

I øvrigt bemærkes:

Ved flyvevåbnet beskæftiges en fotograf, der vederlægges med den til lønningsklasse 2 310—3 030 kr. svarende aspirantløn. Den pågældendes aspiranttid udløb 1. oktober 1957, og da der vil være varig beskæftigelse for fotografen, foreslås der oprettet en fotografstilling i 4. lønningsklasse, der er foreslået bragt til anvendelse for tilsvarende fotografstillinger.

Ud over de tjenestemandsansatte tegnere beskæftiges 8 aspiranter. Da aspiranttiden for 5 af de pågældende vil være udløbet senest 1. september 1958, foreslås antallet af tegnerstillinger forhøjet med 5 til 11.

Stillingen som teknisk assistent i lønningsklassen 3 180—4 020 kr. er ubesat og vil kunne nedlægges.

Ud over de normerede 26 værkmesterstillinger i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. beskæftiges 9

værkmesteraspiranter. Af disse vil 4 have udstået aspiranttiden senest 1. december 1958. Antallet af værkmeisterstillinger i den nævnte lønningsklasse foreslås derfor forhøjet med 4 til 30.

En overassistent ved flyvematerieltjenestens regnskabsafdeling varetager sådanne arbejdsopgaver, at den pågældende bør placeres som fuldmægtig. Antallet af fuldmægtigstillinger foreslås derfor forhøjet med 1 til 3.

Under hensyn til den stedfundne udvikling foreslås antallet af overværkmestre forhøjet med 1 til 5 mod nedsættelse af antallet af værk mestre i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. med 1 til 10.

Ved flyvevåbnet er normeret en stilling som overmaterielmester i lønningsklasse 6 000—6 600 kr.

Denne stilling foreslås henført til 21. lønningsklasse i det nye lønningssystem.

Stillingen som afdelingsmeteorolog i lønningsklasse 5 700—7 500 kr. har hidtil været placeret som afdelingsmeteorologer ved meteorologisk institut og som amanuenser af 1. grad. Den pågældende bør fortsat placeres i samme lønningsklasse, som kommer til anvendelse for de sidstnævnte stillinger, og foreslås derfor henført til 24. lønningsklasse i det nye lønningssystem.

Flyvematerieltjenesten i Værløse, der ledes af chefen for flyvematerieltjenesten med en overingeniør som souschef, er opdelt i

- en flyteknisk afdeling,
- en signalteknisk afdeling og
- en våbenteknisk afdeling.

De 3 afdelinger ledes af henholdsvis en ingeniør i lønningsklasse 7 800—9 000 kr., en afdelingsingeniør i lønningsklasse 8 700—9 300 kr. samt en oberstløjtnant. Under hensyn til flyteknisk afdelings størrelse må det anses for rimeligt, at denne afdelings leder placeres i samme lønningsklasse som lederen af den signaltekniske afdeling.

Den ved forslaget ledigblivende ingeniørstilling i lønningsklasse 7 800—9 000 kr. påregnes besat med en ingeniør i lønningsklasse 6 900—7 500 kr., som leder flyteknisk afdelings instrumentsektion. Det må anses for rimeligt, at den pågældende oprykkes til lønningsklasse 7 800—9 000 kr. Hans hidtidige stilling i lkl. 6 900—7 500 kr. vil da kunne nedlægges.

Antallet af sidstnævnte stillinger vil yderligere kunne nedsættes med 3, da disse 3 stillinger er ledige og ikke kan påregnes besat med tjenestemandsansatte ingeniører. Der fremsættes herefter

forslag om, at antallet af afdelingsingeniører i flyvevåbnet forhøjes med 1 til 4 mod nedsættelse af antallet af ingeniører i lønningsklasse 6 900—7 500 kr. med 4 til 6.

En af de i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. ansatte ingeniører er foreslået oprykket til lønningsklassen (3 900—7 500 kr. Kommissionen kan tiltræde denne oprykning, men da der for tiden er en ledig stilling i lønningsklassen 6 900—7 500 kr. kræver denne oprykning ikke nogen nynormering. Antallet af ingeniørstillinger i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. nedsættes herefter med 1 til 1.

Stillingen som vejrtjenesteinspektør i lønningsklasse 7 800—9 000 kr. foreslås henført til 25. lønningsklasse i det nye lønningssystem.

Stillingen som chef for flyvematerieltjenesten er placeret i lønningsklasse 10 800—11 700 kr. og foreslås henført til 28. lønningsklasse i det nye lønningssystem.

Ad 5. Forsvarets krigsmaterielforvaltning.

De hidtidige civile stillinger som

kontorist	i lkl. 1 680—2 400 kr.	
kontorassistent	— 2 310—3 030	(15)
materielbetjent	— 2 100—2 550	(2)
portner og vægter	— 2 100—2 550	(3)
materielbetjent	— 2 400—2 850	(2)
kvartermester	— 2 400—2 850	(1)
portner og vægter	— 2 400—2 850	(2)
laborant	— 2 700—3 300	(1)
materielforvalter	— 2 940—3 300	(5)
overkontorbetjent	— 2 940—3 300	(1)
laborant	— 3 060—3 780	(3)
konstruktør	— 3 180—4 020	(2)
materielforvalter	— 3 180—4 020	(10)
tegner	— 2 670—3 750	(1)
assistent	— 2 670—3 750	(8)
ingeniør og kon-		
struktør	— 3 900—4 860	(3)
værkmester	— 3 900—4 860	(2)
overassistent	— 3 900—4 860	(4)
materielmester	— 3 900—4 860	(3)
ingeniør og kon-		
struktør	— 5 040—5 760	(4)
værkmester	— 5 040—5 760	(3)
ingeniør og kon-		
struktør	— 6 000—6 600	(2)
hovedbogholder	— 6 000—6 600	(1)
ingeniør	— 6 900—7 500	(3)
ingeniør	— 7 800—9 000	(2)
afdelingsingeniør	— 8 700—9 300	(2)

er foreslået henført til nye lønningsklasser i over-

ensstemmelse med det foran under de almindelige bemærkninger anførte.

I øvrigt bemærkes:

Stillingerne som

materielbetjent_____i lkl.	2 100—2 550 kr.	(2)
materielbetjent_____—	2 400—2 850 -	(2)

er foreslået henført til ny fælles lønningsklasse (3. lønningsklasse) og normeringstallet fastsat til 4.

Portner og vægter. . . i lkl.	2 100—2 550 kr.	(3)
Portner og vægter . . . —	2 400—2 850 -	(2)

er foreslået henført til ny fælles lønningsklasse (3. lønningsklasse) og normeringstallet fastsat til 5.

En laborant i den hidtidige lønningsklasse 3 060—3 780 kr. udfører kvalificeret arbejde og foreslås oprykket til den til den hidtidige lønningsklasse 3 180—4 020 kr. svarende lønningsklasse. Antallet af laboranter i den førstnævnte lønningsklasse nedsættes herefter med 1 til 2, og der oprettes en laborantstilling i den nye 12. lønningsklasse.

Ad 6. Forsvarets materielintendantur.

De hidtidige civile stillinger som

kontorist i lkl.	1 680—2 400 kr.	
kontorassistent_____—	2 310—3 030 -	(6)
materielbetjent_____—	2 100—2 550 -	(2)
materielbetjent_____—	2 400—2 850 -	(2)
materielforvalter .. —	2 940—3 300 -	(2)
materielforvalter .. —	3 180—4 020 -	(3)
assistent —	2 670—3 750 -	(4)
materielmester_____—	3 900—4 860 -	(2)
overassistent. —	3 900—4 860 -	(3)
skræddermester ... —	3 900—4 860 -	(2)
konstruktør. —	3 900—4 860 -	(2)
fuldmægtig —	5 040—5 760 -	(1)
skræddermester ... —	5 040—5 760 -	(1)
konstruktør. —	5 040—5 760 -	(1)
hovedbogholder ... —	6 000—6 600 -	(1)
arkitekt. —	6 900—7 500 -	(1)

er foreslået henført til nye lønningsklasser i overensstemmelse med det foran under de almindelige bemærkninger anførte.

I øvrigt bemærkes følgende:

Stillingerne som

materielbetjent_____i lkl.	2 100—2 550 kr.	(2)
maibetjent_____—	2 400—2 850 -	(2)

er foreslået henført til ny fælles lønningsklasse (3. lønningsklasse) og normeringstallet herefter fastsat til 4.

En af de i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. normerede skræddermestre udfører selvstændigt arbejde ved tilskæring af nye uniformsmønstre. Endvidere fører han kontrol med fabrikker, som arbejder for materielintendanturen og med stofforbrug til de enkelte beklædningsartikler. Den pågældende henhører i arbejdsmæssig henseende ikke under den i lønningsklasse 5 040—5 760 kr. normerede skræddermester, som leder konfektionsfabrikens skrædderværksted, men de 2 skræddermestre udfører selvstændigt arbejde hver inden for sit område. Under hensyn hertil foreslås en stilling som skræddermester i lønningsklasse 3 900—4 860 kr. oprykket til den nye lønningsklasse, der svarer til den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. (18. lønningsklasse).

Der fremsættes herefter forslag om, at antallet af stillinger som skræddermester i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. forhøjes med 1 til 2, og at antallet af skræddermestre i den hidtidige lønningsklasse 3 900—4 860 kr. nedsættes med 1 til 1.

Stillingen som driftsinspektør, der er henført til lønningsklasse 5 040—5 760 kr., foreslås henført til 18. lønningsklasse.

Stillingen som fabriksleder i lønningsklasse 6 900—7 500 kr. foreslås henført til 23. lønningsklasse.

Ad 7. Forsvarets bygningsstjeneste.

De hidtidige civile stillinger som

kontorist i lkl.	1 680—2 400 kr.	
kontorassistent_____—	2 310—3 030 -	(14)
kontorbetjent —	2 100—2 550 -	(2)
overkontorbetjent . . . —	2 940—3 300 -	(1)
assistent —	2 670—3 750 -	(11)
bygningskonduktør ---	3 180—4 020 -	(5)
ingeniør og byg-		
ningskonduktør —	3 900—4 860 -	(32)
værkmester. —	3 900—4 860 -	(1)
maskinmester. —	3 900—4 860 -	(8)
overassistent —	3 900—4 860 -	(8)
arkitekt —	5 040—5 760 -	(15)
ingeniør og byg-		
ningskonduktør —	5 040—5 760 -	(24)
værkmester. —	5 040—5 760 -	(1)
maskinmester. —	5 040—5 760 -	(5)
bogholder. —	5 040—5 760 -	(1)
ingeniør og overbyg-		
ningskonduktør —	6 000—6 600 -	(7)
arkitekt —	6 900—7 500 -	(11)
ingeniør og overbyg-		
ningskonduktør —	6 900—7 500 -	(3)

- ingeniør og arkitekt i **lkl.** 7 800—9 000 kr. (7)
 afdelingsingeniør,
 afdelingsarkitekt — 8 700—9 300 - (4)
 overingeniør, over-
 arkitekt — 9 600—10 500 - (2)

er foreslået henført til nye lønningsklasser i overensstemmelse med det foran under de almindelige bemærkninger anførte.

I øvrigt bemærkes følgende:

Der er ved bygningstjenesten normeret 2 stillinger som sekretær. Disse stillinger foreslås henført **til** 19. lønningsklasse, til hvilken tilsvarende sekretærstillinger er foreslået henført.

Antallet af værk mestre i den hidtidige lønningsklasse 5 040—5 760 kr. foreslås forhøjet med 1 til 2 mod nedlæggelse af stillingen som værk mester i lønningsklassen 3 900—4 860 kr.

Der er normeret 3 stillinger som fuldmægtig i lønningsklasse 5 040—5 760 kr. 2 af disse stillinger er foreslået henført til 18. lønningsklasse. Den 3. stilling som fuldmægtig under bygningstjenesten er henført til 19. lønningsklasse, da stillingens indehaver, der er akademiker, varetager arbejdsopgaver, som kan motivere sådan placering.

Stillingerne som bygningsdistriktschefer, der er henført til lønningsklasse 7 800—9 000 kr., foreslås henført til 25. lønningsklasse i det nye lønnings-system. Antallet af ingeniører i 25. lønningsklasse foreslås forhøjet med 1 til 8 mod nedsættelse af antallet af ingeniører i 23. lønningsklasse med 1 til 2.

Stillingen som kontorchef, der er normeret i lønningsklasse 7 800—9 000 kr., er foreslået henført til 25. lønningsklasse.

Direktøren for bygningstjenesten er nu i lønningsklasse 12 000—13 200 kr. Overensstemmende med den for tilsvarende chefstillinger foreslåede indplacering i den nye lønningsklasse foreslås den her omhandlede direktørstilling henført til 29. lønningsklasse i det nye lønnings-system.

Efter den hidtidige bestemmelse i tjenestemandslovens § 912, 7) har indtil 5 ingeniør officerer, der virkede som bygningsdistriktschefer, kunnet holdes i overtalligt nummer i deres værn, så længe de beklædte disse stillinger. Da de pågældende ingeniør officerer er overgået til ansættelse i civile tjenestemandstillinger som bygningsdistriktschefer, kan nævnte bestemmelse udgå.

Der fremsættes herefter forslag om, at sætningen:

„Herudover kan indtil 5 ingeniør officerer, der for tiden virker som bygningsdistriktschefer, holdes i overtalligt nummer i deres værn, så længe de beklæder disse stillinger.“
 udgår.

Ad 8. Forsvarets *intendantur* korps.

Under intendanturkorpsset er normeret 30 civile stillinger som forplejningsforvaltere i lønningsklasse 3 180—4 020 kr., svarende til told- og trafikaternes 11. lønningsklasse. Disse stillinger foreslås henført til 12. lønningsklasse i det nye lønnings-system.

Ad 9. Forsvarets *lægekorps*.

De nuværende civile stillinger som

- kontorist i **lkl.** 1 680—2 400 kr.
 kontorassistent . . . — 2 310—3 030 - (2)
 kontorbetjent . . . — 2 100—2 550 - (1)
 assistent — 2 670—3 750 - (1)
 afdelingsleder . . . — 6 000—6 600 - (1)

foreslås henført til nye lønningsklasser i overensstemmelse med det under de almindelige bemærkninger anførte.

I øvrigt bemærkes:

Der er til lægekorpsset normeret 2 stillinger som røntgenreparatørassistenter i lønningsklasse 2 670—3 750 kr. En af de pågældende udfører betroet arbejde med tilsyn med lægekorpssets røntgenovgn. For dette arbejde oppebærer han et honorar på 600 kr. + procenttillæg, der vil kunne bortfalde, såfremt stillingen opnormeres.

Under hensyn til karakteren af den **pågældendes** arbejde foreslås stillingen oprykket til den til lønningsklasse 3 900—4 860 kr. svarende nye lønningsklasse mod bortfald af det nævnte honorar.

Der fremsættes herefter forslag om oprettelse af en stilling som røntgenreparatørassistent i 15. lønningsklasse, idet antallet af røntgenreparatørassistenter i den hidtidige lønningsklasse 2 670—3 750 kr., der foreslås henført til 9. lønningsklasse, nedsættes med 1 til 1.

Stillingerne som afdelingssygeplejerske, der nu er normeret i lønningsklasse 2 700—3 300 kr., er foreslået henført **til** samme lønningsklasse, som foreslås bragt til anvendelse for afdelingssygeplejersker uden for forsvarsområdet. Det de pågældende hidtil ydede ledertiltegt bortfalder.

Stillingen som tuberkuloseoverlæge og som chef for fly ve medicinsk institut foreslås placeret i den for andre overlægestillinger i staten foreslåede nye lønningsklasse under stillingsbetegnelsen „over-

Ved flyvemedicinsk institut beskæftiges p. t. 2 medhjælpslønnede afdelingslæger. Da der er varig behov for disse stillinger, foreslås der oprettet 2 stillinger som assisterende overlæger ved instituttet. De pågældende assisterende overlæger skal deltage i løsningen af de flyvemedicinsk institut påhvilende opgaver for den civile og militære luftfart og desuden, som det hidtil har været tilfældet for de medhjælpslønnede afdelingslæger, assistere ved Københavns militærhospitals øjenafdeling og øre- næse- og halsafdeling.

Ad 10. Søkortarkivet.

De civile stillinger som

kontorist	i kkl. 1 680—2 400 kr.	
kontorassistent_____	— 2 310—3 030	- (2)
portner.	— 2 400—2 850	- (1)
materielmester_____	— 5 040—5 760	- (1)
bogholder.	— 5 040—5 760	- (1)

er foreslået placeret i nye lønningsklasser i overensstemmelse med det foran under de almindelige bemærkninger anførte.

Stillingerne som

korttegner	
kobberstikker og	
kobbertrykker,	

der er placeret i lønningsklasse 2 310—3 810 kr. — svarende til assistenter i told- og trafiketaternes 9. lønningsklasse •• foreslås henført til samme nye lønningsklasse som de nævnte etatsassistenter (8. lønningsklasse), idet stillingsbetegnelsen „kobbertrykker" foreslås ændret til „korttrykker".

En kontorassistent udfører kvalificeret arbejde, og der foreslås derfor oprettet en assistentstilling til den pågældende. Stillingen foreslås placeret i den nye 9. lønningsklasse.

De nuværende stillinger som

korttegner (3)	
kobberstikker (2),	
kobbertrykker (1)	

i lønningsklasse 3 900—4 860 kr. er placeret i samme lønningsklasse som etatsoverassistenter og foreslås henført til den for disse foreslåede nye lønningsklasse (15. lønningsklasse), idet stillingsbetegnelsen „kobbertrykker" ændres til „korttrykker".

De nuværende stillinger som

korttegner (3),	
kobberstikker (1),	
kobbertrykker (1),	
overfaktor (1)	

i lønningsklasse 5 040—5 760 kr. —• svarende til told- og trafiketaternes 6. lønningsklasse — foreslås henført til den for sidstnævnte lønningsklasse foreslåede nye lønningsklasse (18. lønningsklasse), idet stillingsbetegnelsen „kobbertrykker" foreslås ændret til „korttrykker".

Stillingen som kartograf, der nu er placeret i lønningsklasse 6 000—6 600 kr., svarende til told- og trafiketaternes 5. lønningsklasse, foreslås henført til 21. lønningsklasse.

2 stillinger som afdelingschef i lønningsklasse 6 900—8 100 kr. foreslås henført til 25. lønningsklasse, til hvilken stillinger med tilsvarende lønningsmæssig placering er foreslået henført ved den nye lønordning.

Stillingen som direktør i lønningsklasse 9 000—10 800 kr. foreslås henført til 27. lønningsklasse, til hvilken lønningsklasse direktørstillinger med tilsvarende lønningsmæssig placering er foreslået henført.

Ad 11. Tøjhusmuseet.

De civile stillinger som

kontorist	i kkl. 1 680—2 400 kr.	
kontorassistent_____	— 2 310—3 030	- (3)
portner.	— 2 100—2 550	- (1)
assistent	— 2 670—3 750	- (1)

er foreslået placeret i nye lønningsklasser i overensstemmelse med det foran under de almindelige bemærkninger anførte.

Stillingen som museumsassistent, der hidtil har været placeret i lønningsklasse 2 190—3 150 kr., svarende til den for museumsassistenter ved andre museer gældende, foreslås henført til 4. lønningsklasse, til hvilken øvrige museumsassistenter er foreslået henført.

6 stillinger som konservatorbetjent, der er henført til lønningsklasse 2 940—3 300 kr., svarende til told- og trafiketaternes 13. lønningsklasse, er foreslået placeret som de til sidstnævnte lønningsklasse henførte stillinger (7. lønningsklasse).

2 stillinger som konservatorassistent, der nu er placeret i lønningsklasse 3 180—4 020 kr., svarende til told- og trafiketaternes 11. lønningsklasse, foreslås henført til 12. lønningsklasse.

Stillingen som konservator, der nu er henført til lønningsklasse 3 600—5 760 kr., svarende til den

for konservatorer ved Nationalmuseet m. v. gældende lønningsklasse, foreslås henført til 18. lønningsklasse, til hvilken sidstnævnte konservatorstillinger er foreslået henført.

3 stillinger som inspektør i lønningsklasse 3 600—5 760 kr. og 1 i lønningsklasse 5 700—7 500 kr. er placeret i samme lønningsklasse som museumsinspektører af 2. og 1. grad ved Nationalmuseet m. v.

For at opretholde den lønningsmæssige ligestilling med sidstnævnte stillinger foreslås inspektørstillingerne ved tøjhusmuseet henført til 19. og 24. lønningsklasse.

Stillingen som direktør, der er placeret i lønningsklasse 7 800—9 000 kr., foreslås henført til 26. lønningsklasse.

I tjenestemandsløvens § 912, 12) er fastsat, at en museumssekretærstilling ved ledighed omdannes til en museumsassistentstilling. Da denne omdannelse har fundet sted, fremsættes der forslag om, at ordene:

„Ved ledighed i stillingen som museumssekretær omdannes denne til en stilling som museumsassistent i 13. lønningsklasse c.“

udgår.

Ad 12. Københavns militærhospital.

De civile stillinger som

kontorist	i lkl. 1 680—2 400 kr.	
kontorassistent_____	— 2 310—3 030	- (3)
kontorbetjent	— 2 100—2 550	- (2)
portner og vægter..	— 2 400—2 850	- (3)
laboratoriebetjent .	— 2 400—2 850	- (1)
materielbetjent_____	— 2 400—2 850	- (6)
kvartermester.	— 2 940—3 300	- (2)
materielforvalter . .	— 2 940—3 300	- (1)
assistent	— 2 670—3 750	- (2)
kvartermester.	— 3 060—3 780	- (1)
maskinmester.	— 3 900—4 860	- (2)
overassistent	— 3 900—4 860	- (2)
materielmester	— 3 900—4 860	- (1)
fuldmægtig.	— 5 040—5 760	- (1)
maskinmester.	— 5 040—5 760	- (1)

foreslås henført til nye lønningsklasser i overensstemmelse med det under de almindelige bemærkninger anførte, idet dog stillingerne som kontorbetjent, materielbetjent, laboratoriebetjent samt portner og vægter foreslås betegnet „hospitalsbetjent“.

For øvrige civile stillinger ved militærhospitalet bemærkes følgende:

Stillingerne som laboratorieassistent, der er placeret i lønningsklasse 1 680—2 400 kr. og lønningsklasse 2 310—3 030 foreslås henført til 2. lønningsklasse, til hvilken tilsvarende laboratorieassistentstillinger uden for forsvarets område er foreslået henført ved det nye lønningssystem.

4 stillinger som hospitalsarbejder, der er placeret i lønningsklasse 1 950—2 400 kr., og 1 som overchauffør, der er placeret i lønningsklasse 2 400—2 850 kr., foreslås henført til 3. lønningsklasse, svarende til told- og trafiketaternes sammenlagte 16.—14. lønningsklasse, og betegnet „hospitalsbetjent“.

Stillingen som køkkenassistent, der nu er placeret i lønningsklasse 2 100—2 550 kr., foreslås henført til 4. lønningsklasse, i hvilken tilsvarende køkkenassistentstillinger er foreslået henført for øvrige statshospitals vedkommende. Stillingsbetegnelsen foreslås samtidig ændret til „økonomaassistent“.

Stillingerne som sygeplejerske i lønningsklasse 2 220—2 850 kr. er foreslået henført til 5. lønningsklasse under betegnelsen „sygeplejerskeassistent“. Det de pågældende hidtil ydede ledertillæg bortfalder.

Stillingen som assistent hos køkkenforvalteren der nu er placeret i lønningsklasse 2 700—3 300 kr., foreslås henført til 7. lønningsklasse, der er foreslået bragt til anvendelse på stillinger som i lønningsmæssig henseende kan sidestilles med den her omhandlede stilling.

Den hidtidige stilling som maskinpasser (lønningsklasse 2 940—3 300 kr.) er ubesat. Stillingen foreslås nedlagt.

En stilling som maskinmester i lønningsklasse 3 180—4 020 kr. er ubesat og vil kunne nedlægges. Det foreslås, at denne stilling udgår.

Stillingen som bademester, der nu er henført til lønningsklasse 2 940—3 300 kr., foreslås henført til 7. lønningsklasse.

Stillingen som socialrådgiver, der er normeret i lønningsklasse 2 670—3 750 kr., foreslås henført til 9. lønningsklasse, til hvilken tilsvarende socialrådgiverstillinger uden for forsvarets område er foreslået henført.

Stillingerne som afdelingssygeplejerske og stillingen som forstanderinde ved sygeplejerskeboligen foreslås henført til 10. lønningsklasse, svarende til den for afdelingssygeplejersker i staten i øvrigt foreslåede placering. Det de pågældende hidtil ydede ledertillæg bortfalder.

Køkkenforvalterstillingen, som er normeret i lønningsklasse 3 180—4 020 kr., er foreslået henført til 15. lønningsklasse, til hvilken stillingerne som køk-

kenbestyrere ved visse hospitaler er foreslået placeret. Stillingsbetegnelsen ændres til «Køkkenbestyreren».

Stillingerne som oversygeplejerske; i lønningsklasse 3 660—4 620 kr. foreslås placeret som andre oversygeplejerskestillinger i staten i 15. lønningsklasse. Antallet af oversygeplejersker foreslås samtidig forhøjet med 2 til 5. Det oversygeplejerskerne hidtil ydede ledertillæg bortfalder.

Til samme lønningsklasse foreslås henført den hidtidige stilling som ledende sygegymnast (lønningsklasse 3 660—4 620 kr.) samt stillingen som forstanderinde for rekreatiohjemmet i Fakse i lønningsklasse 3 180—4 020 kr.

En af hospitalets assistenter varetager arbejdsopgaver, der kan motivere den pågældendes oprykning som overassistent. Antallet af overassistentstillinger foreslås derfor højet med 1 til 3.

Stillingen som forstanderinde for sygeplejen, der nu er henført til lønningsklasse 4 620—5 400 kr., er foreslået henført til 18. lønningsklasse, til hvilken stillingen som forstanderinde ved statshospitalet i Sønderborg, der ligeledes har været placeret i lønningsklasse 4 620—5 400 kr., er foreslået henført.

Stillingerne som apoteker og som inspektør, der begge er placeret i lønningsklasse 6 900—7 500 kr., foreslås henført til 23. lønningsklasse.

Med hensyn til overlægestillingerne bemærkes, at 3 af disse stillinger er placeret i lønningsklassen 9 600—10 800 kr. og 5 i lønningsklassen 7 800—9 000 kr. Samtlige disse stillinger foreslås i overensstemmelse med den for overlægestillinger uden for forsvaret foreslåede placering henført til 27. lønningsklasse. Samtidig foreslås der i denne lønningsklasse oprettet en stilling som assisterende overlæge ved hospitalet.

Stillingen som direktør i lønningsklasse 9 600—10 500 kr. er foreslået henført til 27. lønningsklasse.

Ad 13. Orlogsværftet.

De civile stillinger som

kontorist	i lkl. 1 680—2 400 kr.	
kontorassistent	— 2 310—3 030	(14)
kontorbetjent	— 2 100—2 550	(1)
overkontorbetjent	— 2 940—3 300	(1)
tegner	— 2 670—3 750	(4)
assistent	— 2 670—3 750	(13)
konstruktør	— 3 180—4 020	(2)
ingeniør, konstruktør	— 3 900—4 860	(11)
værkmester	— 3 900—4 860	(20)
maskinmester	— 3 900—4 860	(4)

overassistent	i lkl. 3 900—4 860	(5)
tegner	— 3 900—4 860	kr. (2)
ingeniør, konstruktør	— 5 040—5 760	(6)
værkmester	— 5 040—5 760	(23)
maskinmester	— 5 040—5 760	(1)
fuldmægtig	— 5 040—5 760	(2)
ingeniør, overkonstruktør	— 6 000—6 600	(3)
overværkmester	— 6 000—6 600	(14)
hovedbogholder	— 6 000—6 600	(1)
afdelingsleder	— 6 000—6 600	(2)
ingeniør, afdelingsinspektør, overkonstruktør	— 6 900—7 500	(7)
ingeniør, arkitekt	— 7 800—9 000	(4)
afdelingsingeniør	— 8 700—9 300	(6)

er foreslået indplaceret i lønningsklasser i overensstemmelse med det foran under de almindelige bemærkninger anførte.

For de øvrige stillinger bemærkes:

Stillingen som elektroinstallatør i lønningsklasse 3 060—3 780 kr., svarende til told- og trafiketaternes 12. lønningsklasse, er foreslået henført til 10. lønningsklasse, der svarer til den for sidstnævnte stillingsgrupper foreslåede nye lønningsklasse.

Antallet af fuldmægtigstillinger foreslås forhøjet med 2 til 4 mod nedsættelse af antallet af overassistenter med 2 til 3.

Stillingerne som afdelingsinspektør i lønningsklasse 6 900—7 500 kr. foreslås henført til 23. lønningsklasse, svarende til den for ingeniører og overkonstruktører i den nævnte lønningsklasse foreslåede indplacering.

Stillingen som kontorchef i lønningsklasse 7 800—9 000 kr. foreslås henført til 25. lønningsklasse.

Stillingerne som underdirektør i lønningsklasse 9 600—10 500 kr. er foreslået henført til 27. lønningsklasse.

Stillingen som direktør, der er placeret i lønningsklasse 12 000—13 200 kr., foreslås henført til 29. lønningsklasse.

Ad 14. Våbenarsenalet.

De civile stillinger som

kontorist	i lkl. 1 680—2 400 kr.	
kontorassistent	— 2 310—3 030	(4)
kontorbetjent	— 2 100—2 550	(1)
assistent	— 2 670—3 750	(7)
ingeniør, konstruktør	— 3 900—4 860	(1)

værkmester i lkl.	3 900—4 860 kr.	(5)
overassistent	3 900—4 860 -	(2)
ingeniør, konstruk-		
tør	5 040—5 760 -	(1)
værkmester	5 040—5 760 -	(8)
fuldmægtig	5 040—5 760 -	(1)
maskinmester	5 040—5 760 -	(1)
ingeniør, overkon-		
struktør	6 000—6 600 -	(1)
overværkmester	6 000—6 600 -	(3)
ingeniør	6 900—7 500 -	(1)
ingeniør	7 800—9 000 -	(3)
afdelingsingeniør	8 700—9 300 -	(1)

er foreslået henført til de nye lønningsklasser i overensstemmelse med det under de almindelige bemærkninger anførte.

Stillingen som kontorchef i lønningsklasse 6 900 7 500 kr. foreslås henført til 23. lønningsklasse, i hvilken øvrige stillinger i lønningsklasse 6 900—7 500 kr. er foreslået placeret.

Stillingen som direktør i lønningsklasse 9 600—10 500 kr. foreslås henført til 27. lønningsklasse.

Ad 15. Ammunitionarsenalet.

De civile stillinger som

kontorist i lkl.	1 680—2 400 kr.	
kontorassistent	2 310—3 030 -	(5)
kontorbetjent	2 100—2 550 -	(1)
portner og vægter	2 400—2 850 -	(4)
overkontorbetjent	2 940—3 300 -	(1)
materielforvalter	3 180—4 020 -	(3)
tegner	2 670—3 750 -	(1)
assistent	2 670—3 750 -	(5)
ingeniør	3 900—4 860 -	(2)
værkmester	3 900—4 860 -	(12)
overassistent	3 900—4 860 -	(2)
ingeniør	5 040—5 760 -	(1)
værkmester	5 040—5 760 -	(11)
fuldmægtig	5 040—5 760 -	(1)
ingeniør	6 000—6 600 -	(2)
overværkmester	6 000—6 600 -	(4)
ingeniør	6 900—7 500 -	(3)
ingeniør	7 800—9 000 -	(2)
afdelingsingeniør	8 700—9 300 -	(3)
overingeniør	9 600—10 500 -	(1)

foreslås henført til ny lønningsklasse i overensstemmelse med det under almindelige bemærkninger anførte.

I øvrigt bemærkes:

Stillingerne som portner og vægter i lønnings-

klasse 2 100—2 550 kr. (3) og lønningsklasse 2 400—2 850 kr. (4) er foreslået henført til 3. lønningsklasse, svarende til den for etaternes 16.—14. lønningsklasse foreslåede ny lønningsklasse.

Under hensyn til, at en stilling som portner er foreslået normeret som kontorbetjent, er normeringstallet for stillinger som portner og vægter foreslået fastsat til 6.

1 portner har i en årrække forrettet tjeneste som kontorbetjent. Under hensyn hertil foreslås antallet af kontorbetjentstillinger forhøjet med 1 til 2.

2 stillinger som værkemester i lønningsklasse 3 900—4 860 kr. er ubesat, og der forventes ikke fremtidig at blive brug for disse stillinger. Antallet af værkemesterstillinger i den nævnte lønningsklasse foreslås nedsat med 2 til 10.

Stillingen som kontorchef i lønningsklasse 6 900—7 500 kr. er foreslået henført til 23. lønningsklasse, i hvilken tilsvarende stillinger i lønningsklasse 6 900—7 500 kr. er foreslået placeret.

Stillingen som direktør i lønningsklasse 10 800—11 700 kr. foreslås henført til 28. lønningsklasse.

Ad 16. Krudtværket.

De civile stillinger som

maskinmester i lkl.	5 040—5 760 kr.	(1)
fuldmægtig	5 040—5 760 -	(1)
afdelingsingeniør	8 700—9 300 -	(1)

foreslås henført til ny lønningsklasse i overensstemmelse med det foran under almindelige bemærkninger anførte.

Stillingen som direktør, der nu er normeret i lønningsklasse 9 600—10 500 kr., foreslås henført til 27. lønningsklasse.

Ad 17. Klædefabrikken.

De civile stillinger som

kontorist i lkl.	1 680—2 400 kr.	
kontorassistent	2 310—3 030 -	(1)
kvartermester	2 940—3 300 -	(1)
assistent	2 670—3 750 -	(1)
overassistent	3 900—4 860 -	(1)
fuldmægtig	5 040—5 760 -	(2)

foreslås henført til nye lønningsklasser i overensstemmelse med det under de almindelige bemærkninger anførte.

Stillingen som direktør i lønningsklasse 9 600—10 500 kr. foreslås henført til 27. lønningsklasse.

Ad 18., Forsvarets fabriksstyrelse.

De civile stillinger som

- fuldmægtig i lkl. 5 040—5 760 kr. (1)
 overingeniør. — 9 600—10 500 - (1)

forestås henført til ny lønningsklasse i overensstemmelse med det under de almindelige bemærkninger anførte.

Ved brødfabrikken har hidtil været normeret en stilling som møller i lønningsklasse 3 180—4 020 kr. og en stilling som overassistent i lønningsklasse 3 900—4 860 kr.

Begge de pågældende stillinger er ledige og agtes ikke besat med tjenestemænd. Stillingerne vil herefter kunne nedlægges, og der fremsættes derfor forslag om, at det i tjenestemandsløvens § 912 som i stk. 19 opførte afsnit vedrørende brødfabrikken j udgår.

Til § 268.

De under hjemmeværnet normerede stillinger som

- kontorist i lkl. 1 680—2 400 kr.
 kontorassistent_____— 2 310—3 030 - (13)
 materielforvalter . . — 2 940—3 300 - (2)
 assistent — 2 670—3 750 - (15)
 materielforvalter . . — 3 180—4 020 - (3)
 overassistent — 3 900—4 860 - (7)
 materielmester_____— 3 900—4 860 - (3)
 fuldmægtig — 5 040—5 760 - (1)
 materielmester_____— 5 040—5 760 - (1)

er foreslået henført til samme lønningsklasser, som er foreslået bragt til anvendelse for tilsvarende civile tjenestemænd under forsvaret.

En under hjemmeværnet normeret stilling som maskinmester i lønningsklasse 3 900—4 860 kr. er ubesat. Da stillingen ikke påregnes besat med en tjenestemand, vil stillingen kunne nedlægges.

Stillingerne som

- distriktsleder i lkl. 6 000—6 600 kr. (46)
 regionsleder — 9 600—10 500 - (7)

foreslås henført til henholdsvis 22. og 27. lønningsklasse, hvorved de pågældendes hidtidige lønningsmæssige sidestilling med stillingerne som henholdsvis kaptajn og oberst vil blive opretholdt.

Stillingen som

- økonomiinspektør . . i lkl. 6 900—7 500 kr.

foreslås henført til 23. lønningsklasse.

Stillingen som

chef for hjemme-

værnet i lkl. 12 000—13 200 kr.

foreslås henført til 29. lønningsklasse.

Til § 269.

I tjenestemandsløvens § 914 er optaget en række stillinger, i hvilke der ikke skal finde nybesættelse sted.

Disse stillinger foreslås henført til samme lønningsklasse, som er bragt til anvendelse for stillinger inden for forsvaret, med hvilke de pågældende hidtil har været lønningsmæssigt sidestillet.

Under hensyn til indtrådt ledighed i de nævnte stillinger foreslås følgende:

Antallet af overfyrbødere i lønningsklasse 2 940 —3 300 kr. nedsættes med 3 til 7.

Stillingen som overpolitibetjent udgår.

Antallet af maskinkommandørkaptajner i flyvevåbnet i lønningsklasse 7 800—9 000 kr. nedsættes med 1 til 1.

Under henvisning til det foran under bemærkningerne til § 267 ad 2. Hæren, anførte foreslås en stilling som lejrkommandant i lønningsklasse 6 000 —6 600 kr. overført til nærværende paragraf, idet stillingen placeres i samme lønningsklasse som den for kaptajnstillingerne foreslåede (22. lønningsklasse).

Til § 270.

Der er af forsvarsministeriet over for kommissionen skriftligt fremsat forslag om, at der skabes hjemmel til ydelse af bestillingstillæg til forskellige personalekategorier under hjemmeværnet, idet hjemmelen er foreslået tilvejebragt ved optagelse af hertil sigtende bestemmelser i den hidtidige tjenestemandsløvs § 915, stk. 1.

Kommissionen har ikke kunnet tiltræde disse forslag i sin helhed, men har ment, at der i nedenævnte tilfælde er grundlag for ydelse af bestillingstillæg til personel under hjemmeværnet med de under de nævnte forslag anførte beløb.

Kommissionen har endvidere under hensyn til den foreslåede omlægning af den hidtidige regulering af bestillingstillæggene gennemgået de i den gældende tjenestemandsløvs § 915, stk. 1, optagne bestillingstillæg, og der fremsættes herefter de nedennævnte forslag til fastsættelse af disse tillæg.

Til § 270, stk. 1, a).

Bestillingstillægget fastsættes til 5 100 kr.

Til § 270, stk. 1, b).

Bestillingstillægget fastsættes til 3 900 kr.

Ordene: „Tuberkuloseoverlægen, flyverkommandolægen, og chefen for flyvemedicinsk institut samt overlæger ved militærhospitalet i lønningsklasse 1, e)“ udgår, jfr. § 276.

Til § 270, stk. 1, c).

Bestillingstillæggen fastsættes til 2 400 kr.

Som følge af at chefen for hjemmeværnet foruden at varetage de med ledelsen af det samlede hjemmeværn forbundne pligter også indgår i hærkommandoen som våbeninspektør for hærens del af hjemmeværnet, er det fundet rimeligt, at der tillægges ham et bestillingstillæg på 2 400 kr. årlig for det med stillingen som våbeninspektør forbundne arbejde, der på grund af hjemmeværnets fortsatte vækst er væsentligt forøget i de senere år.

Endvidere foreslås de underdirektører ved orlogsværftet samt underdirektøren ved skibs- og maskininspektionen hidtil med hjemmel i tjenestemandslovens § 915, stk. 1, d), ydede bestillingstillæg fastsat til 2 400 kr. og optaget i nærværende bestemmelse.

Til § 270, stk. 1, d).

Bestillingstillægget fastsættes til 2 100 kr.

Ordene: „Underdirektører ved orlogs værftet.“ og „Underdirektøren ved skibs- og maskininspektionen“ udgår, jfr. bemærkningerne til § 270, stk. 1, c),

Til § 270, stk. 1, e).

Bestillingstillægget fastsættes til 1 800 kr.

Til § 270, stk. 1, f).

Bestillingstillægget fastsættes til 1 500 kr.

Endvidere foreslås det, at der tillægges auditører i 19. og 24. lønningsklasse et bestillingstillæg på 1 500 kr., og at de pågældende optages under nærværende bestemmelse.

Til § 270, stk. 1, g).

Bestillingstillægget fastsættes til 1 200 kr.

Den siden 1951 stedfundne udbygning af hjemmeværnet har medført, at det har været nødvendigt at pålægge hovedparten af hjemmeværnets distriktsledere forøget arbejde og ansvar. Hertil kommer, at distriktslederne i modsætning til hovedparten af de øvrige tjenestemænd vanskeligt lader sig aflaste ved ansættelse af hjælpepersonel — dog bortset fra de rent administrative opgaver —, idet netop

distriktsledernes personlige initiativ og personlige indsats er af vigtighed for at fastholde og udbygge de bestående hjemmeværnsenheder.

Under hensyn hertil er det fundet rimeligt, at der tillægges 12 distriktsledere hver et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig og 16 distriktsledere hver et bestillingstillæg på 720 kr. årlig.

Der fremsættes herefter forslag om, at bestillingstillæg på 1 200 kr. til hver af 12 distriktsledere optages under nærværende bestemmelse.

Til § 270, stk. 1, li).

Bestillingstillægget fastsættes til 900 kr.

Endvidere foreslås det, at der ydes auditører i 25. lønningsklasse og auditøren i 26. lønningsklasse hver et bestillingstillæg på 900 kr. årlig.

Ordene i bestemmelsen i den hidtidige tjenestemandsløvs § 915, stk. 1, h): „Auditører i 3. lønningsklasse a)“ ændres herefter til „Auditører i 25. lønningsklasse og auditøren i 26. lønningsklasse“.

Til § 270, stk. 1, i).

Bestillingstillægget fastsættes til 720 kr.

Endvidere foreslås 15 distriktsledere i hjemmeværnet tillagt hver et bestillingstillæg på 720 kr. og optaget under nærværende bestemmelse, jfr. bemærkningerne til § 270, stk. 1, g).

Til § 270, stk. 1, j).

Bestillingstillægget fastsættes til 240 kr.

Ordene i den hidtidige tjenestemandsløvs § 915, stk. 1, j): „Auditører i 4. lønningsklasse a)“ udgår. Til § 270, stk. 1, j), henføres: „Den musiker, der fungerer som under musikdirigent ved livgarden“.

Til § 270, stk. 1, k).

Bestillingstillægget fastsættes til 180 kr.

Hertil henføres: „Brandmænd, der gør tjeneste som reserveførere“.

Til § 270, stk. 1, l).

Hertil henføres bestemmelsen i den hidtidige tjenestemandsløvs § 915, stk. 1, m).

De i bestemmelsen omhandlede lønningsklasser og bestillingstillæg fastsættes således:

Personel i 25. og højere lønningsklasse indtil 1 500 kr. årlig.

Personel i 22.-24. lønningsklasse indtil 1 080 kr. årlig.

Personel i 17. og 18. lønningsklasse
indtil 900 kr. årlig.

Personel i 7., 12., 14. og 15. lønningsklasse
indtil 630 kr. årlig.

Til § 270, stk. 2, 3 og 4.

Bestemmelserne er overført fra den hidtidige tjenestemandsløvs § 915, stk. 2-4.

Til § 271, stk. 1 og 2.

Bestemmelserne er uændret overført fra den hidtidige tjenestemandsløvs § 916, stk. 1 og 2.

Til § 271, stk. 3.

I henhold til bestemmelsen i den hidtidige tjenestemandsløvs § 916, stk. 3, oppebærer befalingsmænd af reserven under tjeneste ved forsvaret, dog ikke under tjeneste, der forrettes i umiddelbar fortsættelse af værnepligtstjeneste m. v., i et tidsrum af højst 3 måneder for hver indkommanderingsperiode et månedligt indkommanderingsvederlag af en nærmere i bestemmelsen angiven størrelse.

Efter de gældende regler vil indkommanderingsvederlag kunne udbetales til befalingsmænd, der antages til frivillig tjeneste kort tid efter hjemsendelsen fra den første samlede militæruddannelse eller efter hjemkommandering fra frivillig tjeneste, men forsvarsministeriet har administrativt indført den regel, at vederlaget ikke kan ydes, såfremt antagelse til frivillig tjeneste sker inden 3 måneder efter hjemsendelsen fra den nævnte pligtige tjeneste eller fra frivillig tjeneste, idet man har anset det for stridende imod bestemmelsens forudsætninger, at de pågældende ved antagelse til frivillig tjeneste inden for det nævnte tidsinterval opnår den økonomiske fordel, som udbetaling af indkommanderingsvederlaget medfører.

Kommissionen kan tiltræde den af forsvarsministeriet indførte praksis, og der fremsættes herefter følgende forslag:

I tjenestemandsløvens § 916, stk. 3, første stykke, udgår ordene: „dog ikke under tjeneste, der forrettes i umiddelbar fortsættelse af værnspligtstjeneste m. v.“

Efter § 916, stk. 3, sidste stykke, indføjes: „Vederlaget ydes dog ikke, såfremt antagelse til frivillig tjeneste sker inden for 3 måneder efter hjemsendelse fra den første samlede uddannelse eller hjemkommandering fra frivillig tjeneste.“

Under hensyn til at indkommanderingsvederlag ikke bør ydes til befalingsmænd, som oppebærer halv lønning fra pgl. styrelse, fremsættes der for-

siagn om, at der som nyt sidste stykke til den hidtidige tjenestemandsløvs § 916, stk. 3, tilføjes følgende:

„Indkommanderingsvederlag kan ikke ydes til befalingsmænd, som i medfør af § 14, stk. 3, i lov om pensioner og lønninger m. v. for statens tjenestemænd, oppebærer halv lønning fra deres styrelse.“

Til § 271, stk. 4.

I henhold til bestemmelsen i § 916, stk. 4, i den hidtidige tjenestemandsløvs ydes der et årligt rådighedstillæg til befalingsmænd af reserven, der har forpligtet sig til over en længere årrække periodevis at møde til tjeneste ved forsvaret, eller som har fået pålagt nogle i bestemmelsen omhandlede opgaver.

Under indkommandering kan rådighedstillæg højst oppebajres i et tidsrum af 3 måneder for hver indkommanderingsperiode, jfr. lovens § 916, stk. 4, sidste stykke.

Da der imidlertid ikke er tilstrækkeligt grundlag for udbetaling af rådighedstillæg samtidig med, at de pågældende i henhold til bestemmelsen i lovens § 916, stk. 1, opnår løn svarende til den for tjenestemænd i tilsvarende grad fastsatte lønning, foreslås det, at bestemmelsen i § 916, stk. 4, sidste stykke, erstattes med følgende:

„Under tjeneste ved forsvaret, jfr. stk. 1, bortfalder rådighedstillægget.“

Til § 271, stk. 5.

Bestemmelsen er uændret overført fra den hidtidige tjenestemandsløvs § 916, stk. 5.

Til § 272, stk. 1.

Bestemmelsen er uændret overført fra den hidtidige tjenestemandsløvs § 917, stk. 1.

Til § 272, stk. 2.

I henhold til bestemmelsen i den hidtidige tjenestemandsløvs § 917, stk. 2, 2. stykke, udbetales der de i bestemmelsens stk. 1 omhandlede personalekategorier hjemsendelsespenge ved hjemsendelse eller ved overgang til en med pensionsret forbundet stilling inden for forsvaret.

Da det ikke kan udelukkes, at de pågældende overgår til en stilling under forsvaret, der ikke er forbundet med pensionsret, og da der i denne situation også bør udbetales hjemsendelsespenge, foreslås ordene i § 917, stk. 2, 2. stykke: „en med pensionsret forbundet stilling inden for forsvaret“ ændret til: „stillinger inden for forsvaret, der ikke er forbundet med ret til hjemsendelsespenge.“

Til § 272, stk. 3.

Efter den gældende bestemmelse oppebærer en oversergent, der hjemsendes eller afskediges efter 6 års tjeneste som oversergent, uden at afskedigelsen står i forbindelse med forhold, der svarer til de i den hidtidige tjenestemandsløvs §§ 60 og 61 omhandlede, i de første 6 måneder efter hjemsendelsen en understøttelse pr. måned svarende til den sidst oppebårne månedsløn. Opnår den pågældende inden for nævnte tidsrum anden ansættelse inden for stat, kommune eller koncessioneret selskab, bortfalder understøttelsen fra den dag, sådan stilling tiltrædes.

Denne bestemmelse blev ved tekstanmærkning på til lægsbevillingslov for 1956-57 suppleret med følgende:

„For oversergenter, der inden udgangen af finansåret 1958-59 uden afbrydelse fortsætter til frivillig tjeneste ud over 6 år, vil den i tjenestemandsløvs § 917, stk. 3, gældende understøttelsesordning kunne udvides, således at de pågældende ved hjemsendelse eller afskedigelse efter fulde 7, 8 eller 9 års uafbrudt frivillig tjeneste som oversergent vil kunne oppebære understøttelse i henholdsvis 7, 8 og 9 måneder efter de i nævnte paragraf fastsatte regler.“

Den herved skabte hjemmel, der er optaget på finansloven for 1957-58, har især haft til hensigt at tilskynde det af flyvevåbnets personel, som ikke ansættes i tjenestemandstillinger, til at forblive tjenstgørende i væsentlig længere tid end de 6 år, der ifølge praksis er den almindelige ansættelsestid for øvrige oversergenter.

Da de omstændigheder, der har motiveret den fornævnte tekstanmærkning, fortsat er til stede, og da der også inden for de øvrige værn gør sig forhold gældende, som gør det ønskeligt, at personel af den omhandlede kategori er tjenstgørende i mere end 6 år, har forsvarsministeriet fundet det påkrævet, at den ved tekstanmærkning skabte midlertidige ordning gøres permanent.

Forsvarsministeriet har endvidere anført, at de indhøstede erfaringer vedrørende den omhandlede understøttelsesordning har vist, at der ofte er et stærkt behov for at kunne yde understøttelsen som et engangsbeløb, især hvor personellet efter den frivillige tjenestes ophør ønsker at påbegynde egen erhvervsvirksomhed el. lign. I konsekvens heraf har forsvarsministeriet fundet, at den efter den nuværende formulering af stk. 3, sidste punktum, gældende begrænsning bør udgå, hvorved ordningen samtidig i højere grad får karakter af en egentlig bonusordning, hvilket forsvarsministeriet har fundet ønskeligt.

Kommissionen har tiltrådt disse synspunkter, og der fremsættes herefter forslag om, at bestemmelsen

i den hidtidige tjenestemandsløvs § 917, stk. 3, affattes således:

„Når en oversergent hjemsendes eller afskediges efter fulde 6 års tjeneste eller derover som oversergent, uden at afskedigelsen står i forbindelse med forhold, der svarer til de i §§ 60 og 61 omhandlede, oppebærer han i indtil 9 måneder umiddelbart efter hjemsendelsen en understøttelse pr. måned svarende; til den sidst oppebårne månedsløn, idet understøttelsen ydes i lige så mange måneder, som den pågældende har forrettet fulde års frivillig tjeneste som oversergent.

Forsvarsministeren kan i særlige tilfælde dispensere fra reglen om månedsvis udbetaling af understøttelsen.“

Til § 273, stk. 1.

I henhold til den hidtidige tjenestemandsløvs § 918, stk. 1, oppebærer blandt andre kompagnichefer o. lign. samt personel af lavere grader, herunder våbenmestre ved hjemmeværnets underafdelinger m. fl., der i fredstid påtager sig en nærmere fastsat forøget tjenesteplicht, et rådighedstillæg på henholdsvis 600 kr. årlig og 180 kr. årlig.

Under hensyn til, at det omhandlede personels arbejde er blevet væsentligt forøget som følge af den betydelige tilgang, der i de senere år har været til hjemmeværnet, har forsvarsministeriet fremsat forslag om, at rådighedstillæggene, dog bortset fra rådighedstillæggene til våbenmestre, jfr. nedenfor, forhøjes til henholdsvis 1 080 kr. og 360 kr. årlig.

Endvidere har forsvarsministeren foreslået tilvejebragt hjemmel for, at rådighedstillæg til våbenmestre ved hjemmeværnets underafdelinger forhøjes fra forannævnte 180 kr. til 600 kr. årlig.

En forhøjelse af denne størrelse er fundet rimelig som følge af det betydelige arbejde og ansvar, våbenkammertjenesten pålægger disse befalingsmænd, hvorved bemærkes, at kontrollen med kompagniernes munderings- og materielbeholdninger vanskeliggøres, dels ved relativt hyppigt forekommende til- og afgang blandt enhedernes mandskabsstyrker, dels på grund af at den udleverede udrustning — uden for øvelsestiden — opbevares på hjemmeværnsmandens bopæl, hvilket i forbindelse med hjemmeværnets udbygning har medført, at våbenmestrenes arbejde er blevet af væsentlig større omfang end oprindeligt forudsat.

I henhold til forannævnte § 918, stk. 1, kan rådighedstillæg til kompagnichefer o. lign., der ansættes til rådighed for distriktsledere, efter forsvarsministerens nærmere bestemmelse forhøjes til indtil 1 500 kr. årlig.

Disse kompagnichefer o. lign. samt delingsførere, der ansættes til rådighed for distriktsledere, får — i forhold til øvrige kompagnichefer og delingsførere — pålagt en væsentlig større arbejdsbyrde, især af administrativ art, og forsvarsministeriet har derfor fundet det rimeligt, at der åbnes adgang til at forhøje rådighedstillæggene til kompagnichefer o. lign., der ansættes til rådighed for distriktsledere, til indtil 1 800 kr. årlig. Samtidig har man anset det for ønskeligt, at der ligeledes åbnes adgang til at forhøje rådighedstillæggene til delingsførere m. fl., der ansættes til rådighed for hjemmeværnets distrikter og højere enheder, til indtil 1 800 kr. årlig.

Ønsket om en udvidelse af de hidtidige bestemmelser til også at omfatte delingsførere er foranlediget af, at distrikternes administrative opgaver bl. a. som følge af hjemmeværnets fortsatte vækst er blevet væsentligt forøget, og at man har fundet det bedst stemmende med hjemmeværnets tarv, at det administrative arbejde i størst muligt omfang udføres af egentligt hjemmeværnspersonel i stedet for ved ansættelse af civilt kontorpersonel.

I lighed med den til den hidtidige tjenestemandsløvs § 916, stk. 4, foreslåede ændring, hvorefter rådighedstillægget til hjemkommanderede befalingsmænd af reserven bortfalder under enhver indkommandering, har forsvarsministeriet foreslået, at rådighedstillægget til hjemmeværnets befalingsmænd ligeledes bortfalder under fuld tjeneste, under hvilken de pågældende oppebærer lønning som fastsat for tilsvarende personel ved værnene.

Med hjemmel i tekstanmærkning til § 21 i finansloven for 1957-58 er forsvarsministeren bemyndiget til til frivillige af hjemmeværnet, der deltager i større samlede øvelser eller på anden måde beordres til tjeneste af mindst 8 timers varighed, når sådan tjeneste medfører tab af arbejdsfortjeneste, at yde godtgørelse herfor efter tilsvarende regler som fastsat for elever på hjemmeværnets skoler og kurser.

Forsvarsministeriet har endvidere foreslået, at der åbnes adgang til at yde godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste til hjemmeværnspersonel under krigsforhold samt ved fuld beredskabstjeneste, idet man ikke mener at burde henvise personellet til under disse forhold at søge deres indtægtstab dækket ved henvendelse til socialkontorer.

Kommissionen har kunnet slutte sig til de af forsvarsministeriet indtagne standpunkter, og der fremsættes herefter forslag om, at bestemmelsen i den hidtidige tjenestemandsløvs § 918, stk. 1, affattes således:

„Regionsledere og distriktsledere, der ikke måtte være udnævnt til tjenestemænd, lønnes med den

for tjenestemandspersonel i tilsvarende stillinger fastsatte lønning. Tjenestemænd uden for hjemmeværnet, der ansættes i nævnte midlertidige stillinger, træder i prøvetiden, jfr. § 913, uden for nummer i deres tjenestemandstilling, men bevarer de til tjenestemandstillingen knyttede rettigheder i pensionsmassig henseende mod betaling af pensionsbidrag.

Kompagnichefer o. l. samt personel af lavere grad, der i fredstid påtager sig en nærmere fastsat forøget tjenesteplicht, oppebærer et rådighedstillæg på henholdsvis 1 080 kr. årlig og 360 kr. årlig, våbenmestre ved underafdelinger m. fl. oppebærer dog et rådighedstillæg på 600 kr. årlig. For kompagnichefer o. l. samt delingsførere m. fl., der ansættes til rådighed for hjemmeværnsdistrikter og højere enheder, kan rådighedstillæggene efter forsvarsministerens nærmere bestemmelse forhøjes til indtil 1 800 kr. årlig. Rådighedstillægget, hvortil ydes procenttillæg efter de for honorarer på finansloven fastsatte regler, bortfalder under fidd tjeneste ved forsvaret.

Kompagnichefer o. l. og personel af lavere grad, der i fredstid antages til frivillig fuld tjeneste ved hjemmeværnet, oppebærer månedlig løn som fastsat for de tilsvarende grader ved værnene.

Til personer, der er elever på hjemmeværnets skoler og kursus, ydes der efter nærmere af forsvarsministeren efter forhandling med finansministeren fastsatte regler ud over frit ophold en særlig godtgørelse (herunder godtgørelse for eventuelt afsavn af arbejdsfortjeneste).

Til personer, der ved siden af normal tjeneste andetsteds virker som instruktører i hjemmeværnet, kan der efter nærmere af forsvarsministeren efter forhandling med finansministeren fastsatte regler ydes et særligt instruktørvederlag.

Ved fuld tjenstgørelse i krigstid og ved fuld beredskabstjeneste oppebærer kompagnichefer o. l. et månedligt eller dagligt beløb, beregnet i forhold til lønningen for kaptajn-løjtnanter, medens der ydes delingsførere, gruppeførere og menige løn og forplejning m. v. efter de for det tilsvarende personel ved værnene fastsatte regler, jfr. § 272, stk. 1. Disse regler kan endvidere efter forsvarsministerens nærmere bestemmelse helt eller delvis bringes til anvendelse under større samlede øvelser i fredstid.

Til frivillige af hjemmeværnet, der deltager i større samlede øvelser eller på anden måde beordres til tjeneste af mindst 8 timers varighed, kan der, når sådan tjeneste medfører tab af arbejdsfortjeneste, ydes godtgørelse herfor efter tilsvarende regler som fastsat for elever på hjemmeværnets skoler og kursus.

Der kan endvidere under fuld tjeneste i krigstid og under fuld beredskabstjeneste efter nærmere af forsvarsministeren efter forhandling med finansministeren fastsætte regler ydes daglønnen personel godtgørelse for eventuelt afsavn af arbejdsfortjeneste.

Når befalingsmænd i hjemmeværnet forretter fuld tjeneste i hjemmeværnet med månedlig lønning, fradrages eventuel pension (ventepenge) fra staten i lønningen."

Til § 273, stk. 2.

I henhold til bestemmelsen i den hidtidige tjenestemandslov § 918, stk. 2, oppebærer konsulenter ved **hjemmeværnet** et vederlag svarende til den for lønningsklassen 6 900—7 500 kr. gældende lønning.

Den af konsulenterne, der forretter tjeneste ved hjemmeværnets stab, oppebærer ifølge den nævnte bestemmelse et bestillingstillæg på 1 500 kr. årligt. **Endvidere** udbetales der med hjemmel i tekst-anmærkning til § 21 på de årlige bevillingslove et bestillingstillæg på 900 kr. til den af hjemmeværnets konsulenter, der varetager hvervet som redaktør af „Hjemmeværnsbladet“.

Som følge af den siden 1951 stedfundne udbygning af hjemmeværnet har yderligere 2 konsulenter fået overdraget sådanne arbejdsopgaver, at der er grundlag for at yde dem et bestillingstillæg. Dette foreslås fastsat til samme beløb, som ydedes konsulenten ved hjemmeværnets stab.

Endvidere foreslås det hidtidige bestillingstillæg

for varetagelse af det nævnte redaktørhverv optaget i tjenestemandsloven, idet tillægget samtidig foreslås forhøjet til samme beløb som foreslået for de foran nævnte konsulenter.

Under hensyn til den af kommissionen foreslåede omlægning af den hidtidige regulering af bestillingstillægget bør det foran nævnte grundbeløb på 1 500 kr. fastsættes til 1 080 kr.

Der fremsættes herefter forslag om, at ordene i den hidtidige tjenestemandslov, § 918, stk. 2, første stykke: „og den af konsulenterne, der forretter tjeneste ved hjemmeværnets stab, **et** bestillingstillæg på 1 500 kr. årligt" erstattes med følgende: „og 4 konsulenter hver et **bestillingstillæg** på 1 080 kr. årligt“.

Til § 274.

De i den hidtidige tjenestemandslovs § 919, stk. 1-4 og 6-8, omhandlede bestemmelser overføres uændret til § 274, stk. 1-4 og 6-8.

Den i lovens § 919, stk. 5, 1. stykke, omhandlede regel, hvorefter der ved beregning af alderstillæg for fenriker medregnes de pågældendes tjenestetid som oversergenter med fradrag af 3 år, foreslås under hensyn til omlægningen af lønningssystemet affattet således:

„Ved ansættelse i tjenestemandsstilling som fenrik medtages ved beregning af lønningsancienniteten tjenestetiden som oversergent, dog ikke ud over 2 år.“

§ 919, stk. 5, 2. stykke, overføres uændret.

Fællesbestemmelser.

Til § 276.

Efter tjenestemandsloven af 1946 ydes der i almindelighed overlæger et bestillingstillæg på 4 800 kr. Herudover ydes der i visse tilfælde bestillingstillæg for tilsyn med selvstændige afdelinger. Ordningen med ydelse af bestillingstillæg til tjenestemandsansatte overlæger foreslås opretholdt. Endvidere foreslås ordningen udvidet til at kunne bringes i anvendelse i særlige tilfælde for assisterede overlæger samt de embedslæger, der måtte blive ansat i 27. eller 24. lønningsklasse. Selv om kommissionen ikke tilsigter nogen afgørende forskydning af det hidtidige niveau for de bestående bestillingstillæg

for overlæger, finder man det dog mest hensigtsmæssigt bl. a. under hensyn til de foreliggende forskelligheder i de statsansatte lægssrs bierhvervs-muligheder, at det ikke i loven fastsættes, i hvilket omfang bestillingstillæg skal ydes og med hvilket beløb, men man stiller forslag om, at spørgsmål om ydelse af bestillingstillæg afgøres af finansministeren i hvert enkelt tilfælde efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet. Det bemærkes i denne forbindelse, at det vil kunne forekomme hensigtsmæssigt i visse tilfælde, at tillæggene bevilges periodevis, jfr. f. eks. bestemmelsen i j 143, stk. 3.

Til § 277.

Med det formål at gennemføre ensartede regler for alle tjenestemænd med tjenestested i Grønland foreslås det, at finansministeren bemyndiges til at

bringe bestemmelserne i §§ 158—166 til anvendelse for tjenestemænd under andre styrelser end ministeriet for Grønland.

København, den 11. april 1958.

Ulrik Andersen formand	L. Buus-Pedersen	Henry Christensen	Hugo Engmann	
Holger Eriksen	Aage Fogh	Kirsten Gloerfelt-Tarp	F. Heick	
K. J. Jensen	Aage Knudsen	C. C. F. Lattgseth	J. Elkjær Larsen	
M. S. Lyngesen	P. Madsen	Aage Nielsen	Stinus Nielsen	
Karl Olsen	Gustav Pedersen	Chr. Strøm	Erna Sørensen	J. H. Zeuthen

Bodil Andersen

H. C. Fedders
Sekretærer

Erik Frank

