

BETÆNKNING

ANGÅENDE

PENSIONER EFTER TIDLIGERE  
TJENESTEMANDSLOVE

AFGIVET AF DET AF  
LØNNINGS- OG PENSIONSMINISTEREN  
DEN 8. SEPTEMBER 1969  
NEDSATTE UDVALG



ex. 2

BETÆNKNING NR. 550

1970



## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                    | Side |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Indledning . . . . .                                                                               | 5    |
| <i>Kapitel 1.</i> Pensionsordningerne efter den ældre tjenestemandsgivning . . . . .               | 7    |
| <i>Kapitel 2.</i> Problemstillingen i forbindelse med tilpasning efter nyt pensionssystem. . . . . | 11   |
| 1. Regulering i forhold til pris- og lønudviklingen . . . . .                                      | 11   |
| 2. Samordning mellem tjenestemandspension og sociale pensioner. . . . .                            | 12   |
| 3. Rettigheder efter tjenestemandspensionslovens ægtefællepensionsordning. . . . .                 | 13   |
| 4. Pensionsregler vedrørende børn . . . . .                                                        | 15   |
| 5. Forudsætninger for at bevare retten til erhvervet pension . . . . .                             | 16   |
| <i>Kapitel 3.</i> Forslag til nyordning . . . . .                                                  | 18   |
| 1. Regulering for tiden fra 1. april 1970. . . . .                                                 | 18   |
| 2. Forholdet til ydelser efter den sociale pensionslovgivning . . . . .                            | 20   |
| 3. Andre spørgsmål. . . . .                                                                        | 24   |
| Udkast til lov om pensioner efter tidligere tjenestemandsglove m. v. . . . .                       | 27   |
| Bemærkninger til lovforslaget . . . . .                                                            | 29   |

## *Bilag*

|                                                                                                                                                                                   |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <i>Bilag I.</i> Udbetalte egen- og enkepensioner pr. 1. oktober 1967 inden for stillingsområderne stat, folkeskole og folkekirke . . . . .                                        | 35 |
| <i>Bilag II.</i> Egenpension udbetalt af lønnings- og pensionsministeriet . . . . .                                                                                               | 36 |
| <i>Bilag III.</i> Enkepension udbetalt af lønnings- og pensionsministeriet . . . . .                                                                                              | 37 |
| <i>Bilag IV.</i> Højeste egenpension pr. 1. oktober 1969 fra forskellige tjenestemandstillinger. . . . .                                                                          | 38 |
| <i>Bilag V.</i> Enkepension pr. 1. oktober 1969 fra forskellige tjenestemandstillinger. . . . .                                                                                   | 40 |
| <i>Bilag VI.</i> Højeste egenpension pr. 1. oktober 1969 fra forskellige tjenestemandstillinger efter omregning til nyt grundbeløb med dyrtidstillæg 33 pct. . . . .              | 44 |
| <i>Bilag VII.</i> Eksempler på egenpensioner efter tjenestemandsgloven af 1946, lønnings- og pensionsloven af 1958 og tjenestemandspensionsloven af 1969 . . . . .                | 46 |
| <i>Bilag VIII.</i> Eksempler på enke- og ægtefællepensioner efter tjenestemandsgloven af 1946, lønnings- og pensionsloven af 1958 og tjenestemandspensionsloven af 1969 . . . . . | 54 |



## Indledning

Udvalget blev nedsat ved lønnings- og pensionsministerens sålydende skrivelse af 8. september 1969 til kontorchef S. Chidekel, lønnings- og pensionsministeriet:

„I den af Tjenestemandskommissionen af 1965 i december 1968 afgivne 2. delbetænkning, Efterløn, og under behandlingen i folketinget af de med virkning fra 1. juli 1969 gennemførte forslag til nye tjenestemandsglove er der givet udtryk for, at spørgsmålet om pensionsforholdene for pensionister, der oppebærer pension efter den hidtidige tjenestemandsglovgivning, forudsættes taget op til efterfølgende selvstændig behandling.

[overensstemmelse hermed har regeringen besluttet at nedsætte et udvalg bestående af repræsentanter for folketingets politiske partier, statstjenestemændenes centralorganisationer og disses pensionistgrupper samt lønnings- og pensionsministeriet og socialministeriet med den opgave at foretage en undersøgelse og vurdering af de problemer, der opstår i forbindelse med gennemførelsen af pensionsordningen efter lov nr. 292 af 18. juni 1969 om tjenestemandspension for personer, der oppebærer pension eller ventepenge efter reglerne i lønnings- og pensionsloven af 1958, eller hvis pensionsrettigheder er hjemlet i ældre tjenestemandsglovgivning, jfr. herved lov nr. 81 af 21. marts 1959 om pensioner, der er fastsat i henhold til de før 1. april 1958 gældende lønnings- og pensionslove, samt at udarbejde forslag om disse persongrupper fremtidige pensionsmæssige stilling.

Det er hensigten på grundlag af den indstilling, der afgives af udvalget, at søge gennemført en nyordning med virkning fra 1. april 1970.

Under henvisning hertil skal jeg anmode Dem om at indtræde som medlem af udvalget og som formand lede dettes arbejde samt, når udvalgets arbejde er afsluttet, foranledige, at der tilstilles mig en redegø-

relse for resultatet af udvalgets overvejelser.

Samtidig har jeg anmodet nedennævnte om at indtræde som medlemmer af udvalget:

Konsulent S. Reiermann, lønnings- og pensionsministeriet

Ekspeditionssekretær, frk. Margrethe Smidt, socialministeriet

Folketingsmand, overtoldassistent Jørgen Peder Hansen

Folketingsmand, politiassessor Jørgen Langkilde

Folketingsmand, civilingeniør Knud Enggård

Folketingsmand, højskolelærer. Jens Bilgrav-Nielsen

Folketingsmand, professor, dr. phil. Morten Lange

Folketingsmand, kommunelærer S. E. Kjær Rasmussen

Forretningsfører Børge Aanæs og pens. banenæstformand H. V. Johansen som repræsentanter for Statstjenestemændenes Centralorganisation I

Kontrollør Jens Christensen og pens. postkontrollør W. K. Larsen som repræsentanter for Statstjenestemændenes Centralorganisation II

Generalmajor H. C. Engell og stiftamtmand Ove Larsen som repræsentanter for Danske Statsembedsmænds Samråd

Overlærer Jørgen Jensen og pens. viceskoleinspektør, frk. Anna Bjerregaard som repræsentanter for Danmarks Lærforening.

Udvalgets sekretærforretninger forestås af ekspeditionssekretær P. H. Matson, lønnings- og pensionsministeriet."

I nærværende betænkning er der i kapitel 1 givet en karakteristik af pensionsordningerne efter den ældre tjenestemandsglovgivning, og i kapitel 2 indgår en fremstilling

af, hvilke tilpasningsproblemer der er opstået for den ældre pensionsbestand som følge af den ved tjenestemandspensionsloven af 1969 gennemførte nyordning af pensionsforholdene for personer, der har ansættelse i tjenestemandsstilling i tiden efter 1. juli 1969.

I kapitel 3 har udvalget som resultat af sine overvejelser redegjort for, hvilke retningslinier der findes at burde lægges til grund for en revision af den pensionsmæssige stilling efter de ældre love. Der er i udvalget enighed om som grundlag for en nyordning at foreslå pensionsstrukturen efter de ældre pensionsordninger omlagt på en sådan måde, at pensionerne for så vidt

angår regulering i forhold til priser og lønninger og samordning med pensioner efter den sociale pensionslovgivning fremtidig vil kunne behandles på linie med pensioner i henhold til tjenestemandspensionsloven. Derudover stilles forslag om, at den pensionsretlige status efter den ældre lovgivning på enkelte punkter bringes i overensstemmelse med ændrede principper, der er lagt til grund for reglerne i tjenestemandspensionsloven.

De anførte synspunkter er lagt til grund ved udarbejdelsen af det udkast til lov om pensioner efter tidligere tjenestemandsslove m. v., der indgår i betænkningen.

Udvalget har afholdt 6 møder.

*København, den 26. november 1969.*

*Jens Bilgrav-Nielsen*

*Anna Bjerregaard*

*S. Chidekel*  
Formand

*Jens Christensen*

*H. C. Engell*

*Knud Enggård*

*Jørgen*

*Peder Hansen*

*Jørgen*

*Jensen*

*H. V. Johansen*

*Morten Lange*

*Jørgen Langkilde*

*Ove Larsen*

*W. K. Larsen*

*S. E. Kjær Rasmussen*

*Sven Reiermann*

*Margrethe Smidt*

*Borge Aanæs*

*P. H. Matson*

## Kapitel 1

### Pensionsordningerne efter den ældre tjenestemandsløvgivning

For personer, som den 1. juli 1969 har ansættelse i tjenstemandsstillinger i staten, folkeskolen eller folkekirken, eller som efter dette tidspunkt får sådan ansættelse, er pensionsforholdene fastlagt i lov nr. 292 af 18. juni 1969 om tjenstemandspension.

De pensioner, der gøres til genstand for behandling i udvalget, omfatter herefter samtlige lovbestemte pensioner, der grunder sig på en forud for 1. juli 1969 ophørt ansættelse inden for de nævnte områder, staten, folkeskolen og folkekirken. Den personkreds, hvis pensionsrettigheder hidrører fra sådan afviklet ansættelse, består dels af personer, der aktuelt oppebærer egenpension, enkepension eller børnepension, dels af personer, som nu har en af ansættelsesforholdet afledet ret til enkepension eller børnepension, der udløses, når en efter den ældre lovgivning pensioneret tjenstemand senere afgår ved døden.

Da den pensionsretlige stilling i hvert enkelt tilfælde baserer sig på den lovgivning, der var gældende, da vedkommende ansættelse blev bragt til ophør, er det ved tilrettelæggelsen af en nyordning nødvendigt at tage tjenstemandslovgivningens pensionsmæssige indhold til forskellige tider i betragtning.

De ældre pensionsordninger er på en del punkter indbyrdes forskellige, og dette gælder især de regler, der i tidens løb har været bestemmende ved fastsættelsen af pensionsstørrelsen; men som noget fælles for pensionsordningerne efter tjenstemandslovene fra 1919 og frem til lønnings- og pensionsloven af 1958 gælder, at de hjem er egenpensioner og enkepensioner, der hver for sig afstemmes individuelt i forhold til den pensionsgivende lønningsindtægt under den aktive tjeneste og på grundlag af ansættelsestidens længde, således som den kommer til udtryk gennem begrebet pensionsalder eller pensionsanciennitet. Derimod er pensi-

oner for børn til stadighed blevet ydet med standardbeløb efter bestemte, i lovgivningen fastlagte satser.

Det er endvidere karakteristisk for pensionerne efter de ældre love taget som helhed, at de beregnede faste pensionsbeløb undergives løbende regulering. Dette sker ved ydelse af tillæg, der varierer i forhold til bevægelserne i prisudviklingen og gennem tillæg, som indvirker på pensionernes realværdi. For hver enkelt pensionsydelse er de pensionsberegningsregler, der i den givne situation kommer til anvendelse, således i forening med den anvendte reguleringsordning afgørende for pensionens størrelsesniveau.

Bevægelige tillæg er i tidens løb blevet ydet under vekslende betegnelser — såsom reguleringstillæg, dyrtidstillæg, konjunktur-tillæg, midlertidigt og særligt tillæg, overenskomsttillæg — ligesom grundlaget for reguleringsmekanismen har været skiftende fra periode til periode. I hver af de situationer, hvor en bestående reguleringsordning ved indførelse af ny tjenstemandslovgivning er blevet afløst af ændrede regler, — som det eksempelvis var tilfældet ved gennemførelsen af lønnings- og pensionsloven af 1958 —, er der dog hidtil blevet forholdt på den måde, at en ny reguleringsordning ved samtidige eller efterfølgende foranstaltninger har fået virkning også for pensioner, der er baseret på tidligere gældende lovgivning. Den kontinuitet i udviklingen, som der herigennem er skabt grundlag for, gør det naturligt og hensigtsmæssigt, at man ved behandlingen af foreliggende problemer vedrørende pensioner, der hidrører fra ansættelse forud for den nugældende tjenstemandspensionslovs ikrafttræden, skelner imellem to grupper af pensioner.

Til den første gruppe hører de pensioner, der er tilsikret gennem reglerne i *lov nr. 154 af 7. juni 1958 om lønninger og pensioner*

ix. v. til statens tjenestemænd. Det må herved bemærkes, at denne lov inden for sin gyldighedstid har været bestemmende for pensionsforholdene for tjenestemænd både i stat, folkeskole og folkekirke, jfr. herved henvisningsbestemmelserne i §§ 39 og 30, stk. 1. i de samtidige love henholdsvis om lønninger m. m. til folkeskolens lærere og om folkekirkens lønningsvæsen m. v. Beregningsmæssigt karakteriseres disse pensioner ved, at egenpension og enkepension hver for sig fastsættes under anvendelse af beregningsreglerne i lovens §§ 54 og 64 med udgangspunkt i den lønningsindtægt efter lovens § 84 og de dertil svarende bestemmelser i folkeskole- og folkekirkelovene, som den pågældende tjenestemand havde opnået senest forud for ansættelsens ophør, samt på grundlag af erhvervet pensionsalder inden for et maksimum af 32 år. Til de således opgjorte pensionsbeløb, der i givet fald suppleres med pensionstillæg for børn, ydes dyrtidstillæg og overenskomstillæg efter reglerne i lovens kapitel 5.

Reguleringen med dyrtidstillæg i forhold til pristalsbevægelser skete i de første år efter 1958 ved ydelse af tillæg efter bestemte i loven indbyggede skalaer for portionsstørrelser. Fra 1963 har reguleringen været knyttet til bevægelser i reguleringspristallet, således at der for hver fulde 3 points udsving udover 100 foretages regulering med 3 pct. af pensionen incl. overenskomstillæg og det den 1. april 1963 gældende dyrtidstillæg. Fra 1. oktober 1969 ydes dette dyrtidstillæg med 33 pct., hvortil kommer en forhøjelse med 1 pct. i medfør af lønnings- og pensionslovens § 87, stk. 3, således at det samlede tillæg nu udgør 34 pct. — Overenskomstillæg beregnes i forhold til pensionens grundbeløb ved anvendelse af de i lovens §§ 89 og 88 fastlagte skalaer for dette tillægs portionsstørrelse. Siden 1. april 1968 er der blevet ydet 153 portioner overenskomstillæg.

Den anden gruppe omfatter under ét pensionerne i henhold til *lov nr. 301 af 6. juni 1946 om statens tjenestemænd og ifølge a. le øvrige tidligere tjenestemandslove*.

Disse pensioner består for egenpensionernes og enkepensionernes vedkommende af et grundbeløb, der beregnes som en i forhold til pensionsalderen afstemt brøkdel af de før i tiden gældende grundlønninger med

opnåede alderstillæg og almindelige pensionsgivende løntillæg efter tjenestemandssloven af 1946. § 99. Hertil kommer reguleringstillæg efter reglerne i samme lovs kapitel 5, jfr. herved lov nr. 606 af 21. december 1946, der bl. a. henførte pensionerne i henhold til de før 1. april 1946 gældende love under de her nævnte reguleringstillægsbestemmelser. Ved siden af reguleringstillæg indgår som en bestanddel af pensionerne inden for denne gruppe specielt hjemlede midlertidige og særlige tillæg, jfr. senest lov nr. 125 af 25. maj 1956.

Da man efter gennemførelsen af lønnings- og pensionsloven af 1958 stod overfor at skulle tilpasse de heromhandlede ældre pensioner efter den nye lovs pensionssystem, resulterede overvejelserne herom i den ordning, som er lovfæstet ved *lov nr. 81 af 21. marts 1959* om pensioner, der er fastsat i henhold til de før 1. april 1958 gældende lønnings- og pensionslove. Denne lov blev udarbejdet på grundlag af indstilling afgivet i betænkning nr. 218/1959 af det af finansministeren i oktober 1958 nedsatte udvalg til overvejelse af de fremtidige pensionsforhold for pensionister, hvis pension er beregnet efter regler gældende forud for 1. april 1958.

I loven bestemmes, at allerede løbende pensioner for tiden efter 1. april 1959 omskrives til et månedligt bruttopensionsbeløb svarende til det pensionsbeløb incl. reguleringstillæg, midlertidigt og særligt tillæg, der kom til udbetaling pr. 1. marts 1959, og at denne bruttopension fremover undergives regulering med dyrtidstillæg og overenskomstillæg efter reglerne i lønnings- og pensionslovens § 89.

På tilsvarende måde forholdes der ifølge loven med de pensioner efter de ældre regler, som først bliver aktuelle i tiden efter 1. april 1959, idet bestemmelserne herom går ud på, at sådan pension fastsættes til det beløb med reguleringstillæg m. v., der efter de ældre regler ville være kommet til udbetaling for marts måned 1959, og at den således opgjorte ydelse derefter reguleres i overensstemmelse med lønnings- og pensionslovens reguleringsordning.

Særligt med hensyn til børnepensionstillæg er det bestemt, at reglerne herom i tjenestemandssloven af 1946 fremdeles finder anvendelse for de ældre pensioners vedkom-

mende. I de tilfælde, hvor der til egenpension eller enkepension ydes pensionstillæg for børn efter 1946-lovens satser, indgår dette tillæg herefter i det beløb, hvoraf der beregnes reguleringstillæg ni. v. efter reglerne før 1958 samt dyrtids- og overenskomstillæg. Ordningen med hensyn til børnepensionstillæg indebærer, at brutto-pensionen ved ydelse eller bortfald af tillæg for børn forhøjes eller nedsættes på tilsvarende måde, som tilfældet ville have været tør 1. april 1958.

Loven af 21. marts 1959 har følgelig den virkning, at samtlige pensioner efter de forskellige pensionsordninger, der falder ind under loven, fra 1. april 1959 er blevet samlet under en fælles struktur, der har gjort det muligt at foretage en sammenknytning med pensionsopbygningen efter lønnings- og pensionsloven af 1958.

Den etablerede ordning for pensioner, der stammer fra perioden før 1. juli 1969, er fastholdt indtil videre, idet de? i § 46 i lov af 18. juni 1969 om tjenestemandslønninger og klassificering af tjenstemandsstillinger i staten, folkeskolen og folkekirken er truffet bestemmelse om, at disse pensioner ydes efter de hidtidige regler for tiden indtil 31. marts 1970. I denne sammenhæng er det desuden bestemt, at pensionerne forhøjes fra 1. april 1969 at regne med et tillæg på 2.85 pct. af pensionen incl. dyrtidstillægget pr. 1. april 1963 og overenskomstillægget pr. 31. marts 1969, samt at tillægget på 2.85 pct. indgår i det beløb, hvoraf der i øvrigt beregnes dyrtidstillæg i medfør af lønnings- og pensionslovens § 39, jfr. § 87.

- En lignende ordning gælder desuden for tiden indtil 31. marts 1970 for så vidt angår ventepenge, der tidligere er opnået i medfør af lønnings- og pensionslovens § 59.

Den samlede bestand af pensioner, som udvalget har til opgave at beskæftige sig med, er, som det fremgår af beskrivelsen i det foregående, karakteriseret ved, at de enkelte pensioner består af grundtydelser, der reguleres på ensartet måde. Men der er med hensyn til pensioner fra tiden før 1. april 1958 ved loven af 21. marts 1959 blevet indført regler, hvorved disse pensioner i en bestemt henseende adskille sig fra pensionerne efter lønnings- og pensionsloven. Det drejer sig her om bestemmelserne angående *skalafradrag* i lovens §§ 2 og 3, der må

ses på baggrund af den ordning, som oprindeligt var gældende med hensyn til tjenstemandspensionisters stilling for så vidt angår adgangen til at oppebære folkepensionens mindstebeløb.

Da folkepensionsordningen blev gennemført ved lov nr. 258 af 2. oktober 1956 om ændring i lov om folkeforsikring, indgik der i loven bestemmelse om, at tjenstemænd og tjenstemandspensionister var undtaget fra retten til at oppebære ikke-indtægtsbestemt folkepension i form af folkepensionens mindstebeløb fra det fyldte 67. år. Ved tilrettelæggelsen af pensionsordningen ifølge lønnings- og pensionsloven af 1958 blev det imidlertid lagt til grund, at tjenstemænd og tjenstemandspensionister efter denne lov skulle være omfattet af retighederne og pligterne efter folkepensionsordningen, herunder retten til mindstebeløbet, og denne forudsætning blev realiseret ved gennemførelse af herpå sigtende ændringer i folkepensionslovgivningen samtidig med lønnings- og pensionslovens vedtagelse, jfr. herved lov nr. 159 af 7. juni 1958 om ændringer i folkeforsikringslovens regler for adgang til at oppebære folkepensionens mindstebeløb.

Under de overvejelser, der gik forud for gennemførelsen af loven af 21. marts 1959, var der ligeledes enighed om at sigte imod en ordning, der ville give pensionisterne efter de ældre love samme adgang som andre til at oppebære folkepensionens mindstebeløb; men da forholdet var det, at pensionerne efter de tidligere regler i det overvejende antal tilfælde var højere end tilsvarende pensioner efter lønnings- og pensionsloven, anså man det ikke for rimeligt at give pensionisterne adgang til i alle tilfælde uden nogen begrænsning at supplere tjenstemandspensionen med folkepensionens mindstebeløb.

Ud fra disse betragtninger og for ikke at uddybe eksisterende niveauforskelle mellem pensionerne efter hvert sæt af pensionsordninger indførtes reglerne om et skalamæssigt fradrag, der kommer til afkortning fra det tidspunkt, da pensionisten (eller dennes ægtefælle) opfylder de almindelige betingelser for at opnå folkepensionens mindstebeløb, i tjenstemandspension, hvori er indregnet reguleringstillæg som for forsørgere. Dette fradrag, der er fastlagt i to skalaer

en for egenpensioner og en for enkepensioner —, er udarbejdet således, at det ud fra gennemsnitsbetragtninger svarer til forskellen mellem det samlede pensionsbeløb efter de ældre regler og den tilsvarende pension efter lønnings- og pensionsloven.

Fradraget for egenpensioner udgør, når grundpensionen er under 1.700 kr., et beløb, der svarer til grundpensionen, og for så vidt angår egenpensioner med grundbeløb over denne grænse falder fradraget efter skalaen med 100 kr.s intervaller indtil 100 kr. Dette laveste fradrag kommer til anvendelse for pensioner med grundbeløb i intervallet 8.000 kr.-8.499 kr., og for grundpensioner på 8.500 kr. og derover foretages intet fradrag. — Hvor det drejer sig om enkepension, fradrages for grundpensioner under 1.500 kr. et beløb, der svarer til grundpensionen. For grundpensioner fra 1.500 kr. til 2.999 kr. anvendes fradrag efter en skala, som ligeledes er faldende med 100 kr. pr. interval til et laveste fradrag på 100 kr., der bringes til anvendelse for enkepensioner med grundbeløb 2.900 kr.-2.999 kr.

Det er i loven bestemt, at fradraget i tjenestemandspensionen dog i intet tilfælde kan overstige det beløb, den pågældende har krav på at få udbetalt i folkepensionens mindstebeløb. I loven indgår desuden bestemmelse om, at fradrag ikke foretages i pensioner, i hvis bruttopensionsbeløb der er indregnet reguleringstillæg som for ikke-forsørgere eller lavest lønnede samgifte, uanset om vedkommende pensionist opfylder betingelserne for at opnå folkepensionens mindstebeløb. Undtagne fra skalafradragets ordning er endvidere personer, der oppebærer tjenestemandspension med fuldt reguleringstillæg efter de ældre regler, men med et samlet beløb, der efter de derom gældende regler i folkepensionslovgivningen lader sig forene med indtægtsbestemt folkepension.

I de oversigter, der er medtaget som bilag 4 og 5, er der for så vidt angår pensioner efter tjenestemandsløven af 1946 og lønnings- og pensionsloven af 1958 givet en række eksempler på pensionsstørrelser med de pr. 1. oktober 1969 gældende tillæg. I bilag 4 er højeste egenpension efter tjenestemandsløven af 1946 fra forskellige grupper af tjenestemandstillinger sammenstillet med højeste egenpension fra tilsvarende stillinger efter lønnings- og pensionsloven, og på tilsvarende måde er der i bilag 5 foretaget sammenstilling af enkepensioner efter de samme to love og fra de samme stillingsgrupper.

Det samlede antal af pensioner, der har hjemmel i pensionsordningen efter de ældre lovbestemmelser, andrager efter de for udvalget foreliggende oplysninger i alt omkring 34.100, heri medregnet pensioner, som har deres oprindelse i lovgivningen om pensionering af civile funktionærer, håndværkere og arbejdere ved hæren og søværnet m. v., senest lov nr. 157 af 7. juni 1958. Denne samlede pensionsbestand omfatter ca. 18.800 egenpensioner og ca. 15.300 enkepensioner, jfr. herved bilag 1, der indeholder en opgørelse over antallet af de pr. 1. oktober 1967 udbetalte egenpensioner og enkepensioner fordelt på stillingsområderne stat, folkeskole og folkekirke. Ud fra de foreliggende oplysninger om disse pensioners lovmæssige grundlag kan det anslås, at lidt under halvdelen af egenpensionerne og godt 70 pct. af enkepensionerne er ydet i henhold til regler, der var gældende forud for 1958. Bilag 2 og 3 indeholder opstillinger, der viser fordelingen pr. 1. oktober 1967 på lovgrundlag og anvendte pensionskvotienter ved pensionsfastsættelsen for så vidt angår de egenpensioner og enkepensioner, som henhører under lønnings- og pensionsministeriets anvisningsområde.

## Kapitel 2

### Problemstillingen i forbindelse med tilpasning efter nyt pensionssystem

Ved tjenestemandspensionsloven af 1969 er der indført nye og i forhold til den tidligere lovgivning væsentligt ændrede regler om pensionsforholdet. Den nye pensionsordning knytter sig som tidligere nævnt til ansættelser i tiden fra 1. juli 1969 og må ses som et led i det tjenstemandsansættelses-system, hvorom der i øvrigt er givet regler i lov om tjenstemænd i staten, folkeskolen og folkekirken samt i lov om tjenstemandslønninger m. m. og klassificering af tjenstemandsstillinger.

De ændringer, der har fundet sted inden for pensionsområdet, angår bl. a. spørgsmålet om forudsætningerne for, at nu og fremtidigt ansatte tjenstemænd erhverver pensionsret, omfanget af den pensionssikrede personkreds, pensionsoptjeningens forløb, vilkårene for at pensionsudbetaling kan finde sted og beregningsmetode ved fastsættelse af pensionsbeløb. Af særlig interesse for udviklingsforløbet i tiden, efter at pensionering har fundet sted, er, at der er foretaget omlægning af den hidtidige reguleringsordning og er indført bestemmelser, der fastlægger nye retningslinier for samordning mellem tjenstemandspension og sociale pensionsydelser.

De problemer, der opstår på denne baggrund for de ældre pensioners vedkommende, angår spørgsmålet om, på hvilken måde de ældre pensionsregler, der som allerede nævnt er opretholdt for tiden indtil 31. marts 1970, bør søges bragt i harmoni med tjenstemandspensionslovens system. Overvejelser om en sådan harmonisering giver anledning til at tage de nyordninger, der er indført på følgende områder, i betragtning:

#### 1. Regulering i forhold til pris- og lønudviklingen

Tjenestemandspensionslovens § 27 indeholder bestemmelse om, at pensionerne efter lovens kapitel 2-5, d. v. s. egenpension, ægtefælle pension og børnepension, dyrtidsreguleres på samme måde som tjenstemandslønninger, samt at der ved generel ændring af tjenstemandslønninger foretages tilsvarende regulering af pensionerne.

Regler om dyrtidsregulering af tjenstemandslønninger indgår i §§ 7-8 i lønnings- og klassificeringsloven, hvor det er bestemt, at regulering finder sted med 3 pct. for hvert fulde 3 points udsving i reguleringspristallet udover 100, samt at reguleringspristallet for januar og juli måneder benyttes ved dyrtidsregulering for tidsrummet henholdsvis 1. april-30. september og 1. oktober-31. marts. I medfør af denne ordning er dyrtidstillægget til pensioner og lønninger i perioden 1. juli-30. september 1969 ydet med 30 pct., og for perioden 1. oktober 1969-31. marts 1970 udgør tillægget 33 pct.

Dyrtidsreguleringen foregår således efter regler, der ikke i princippet adskiller sig fra den hidtidige ordning. Derimod er lønnings- og pensionslovens bestemmelser om regulering med overenskomsttillæg ophævet, idet spørgsmålet om justering af tjenstemænds lønvilkår hører til de anliggender, som fremtidigt afgøres ved aftale mellem ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen og tjenstemændenes centralorganisationer efter reglerne i §§ 45-46 i lov om tjenstemænd i staten, folkeskolen og folkekirken. I det omfang en sådan lønjustering bliver foretaget i form af generelle realløns-

ændringer, der fremtidigt vil kunne gennemføres ved ændring af grundlønningerne med en ensartet procent, får denne regulering også ifølge tjenestemandspensionslovens § 27 virkning for pensioner, der ydes i medfør af denne lov.

## 2. Samordning mellem tjenestemandspension og sociale pensioner

Under afsnit 1 er det berørt, at pensionsordningen efter lønnings- og pensionsloven af 1958 blev afpasset under hensyntagen til, at pensionerne skulle kunne suppleres med folkepensionens mindstebeløb, som tjenestemænd og tjenestemandspensionister indtil lovens gennemførelse havde været afskåret fra at modtage. Det er endvidere nævnt, at loven af 21. marts 1959 skabte grundlag for, at også de tjenestemandspensionister, hvis pensionsrettigheder grunder sig på ordninger fra tiden før 1958, fik samme adgang som andre borgere til at oppebære folkepensionens mindstebeløb fra det 67. år.

Efterlønnen til tjenestemandspensionister over 67 år kom herved typisk til at bestå af den egentlige tjenestemandspension, suppleret med folkepensionens mindstebeløb, idet tjenestemandspension sjældnere lader sig forene med indtægtsbestemt folkepension. Mindstebeløbet, der reguleres én gang årlig, udbetales for tiden med 2.760 kr. årlig til ægtepar, når begge ægtefæller er fyldt 67 år, og med 1.836 kr. til andre berettigede.

I tiden efter 1958 er de sociale pensionsordninger blevet væsentligt udbygget. De vigtigste led i den udvikling, der har fundet sted, har været, at der ved lov nr. 195 af 4. juni 1965 er gennemført regler om en almindelig, ikke-indkomstreguleret folkepension, som bliver fuldt ud virksom fra 1. april 1970. Efter dette tidspunkt vil folkepensionens fulde grundbeløb blive udbetalt til personer, der er fyldt 67 år, uden hensyn til modtagerens økonomiske forhold. — Endvidere er der ved lov nr. 219 af 4. juni 1965 om invalidepension gennemført bestemmelser om en udbygget invalidepensionsordning, og der er i henhold til lov nr. 46 af 7. marts 1964 om Arbejdsmarkedets Tillægspension indført en tillægspensionsordning omfattende lønmodtagere.

Tjenestemænd og tjenestemandspensionis-

ter har hidtil i flere henseender indtaget en særstilling, hvor det drejer sig om rettigheder efter den sociale pensionslovgivning, bortset fra retten til folkepensionens mindstebeløb. Ved gennemførelsen af lovgivningen om fuld folkepension fra 1970 blev det således bestemt i folkepensionsloven, at tjenestemænd og tjenestemandspensionister var undtaget fra retten til fuld folkepension, idet det var forudsat, at spørgsmålet om disse persongruppers forhold til den fulde folkepension skulle tages op til selvstændig behandling. Desuden er der blevet opretholdt regler om særlige begrænsninger i tjenestemænds og tjenestemandspensionisters adgang til at opnå indtægtsbestemte sociale pensionsydelser. Til disse bestemmelser hører de regler i de sociale pensionslove, som foreskriver, at fradraget for pensionsindtægt ved beregning af indtægtsregulerede pensioner (indtægtsbestemt folkepension, invalidepensionens grundbeløb og offentlig enkepension) for tjenestemandspensionisters vedkommende maksimeres på et lavere niveau end, hvad der gælder for pensionsindkomst af anden art, og at den beregnede indtægtsregulerede pension reduceres med 20 pct. af det beløb, hvormed tjenestemandspensionen overstiger  $\frac{2}{3}$  af det fradragfri beløb.

Udgangspunktet for den nyordning af forholdet mellem tjenestemandspension og sociale pensioner, som der er banet vej for gennem samordningsreglerne i tjenestemandspensionslovens §§ 28-30. er imidlertid, at tjenestemandspensionister forudsættes ligestillet med andre befolkningsgrupper hvad angår rettighederne efter den almindelige sociale pensionslovgivning, idet tjenestemandspensionerne afstemmes beløbsmæssigt på en sådan måde, at en kombination af ydelserne kan finde sted. Denne forudsætning er realiseret ved gennemførelse af ændringslovene nr. 351, 352 og 353 af 18. juni 1969 til lovene om folkepension, om invalidepension m. v. og om pension og hjælp til enker m. fl. Ved ændringslovene ophæves fra 1. april 1970 at regne bestemmelserne om undtagelse fra retten til fuld folkepension og om særlige begrænsninger i adgangen til indtægtsbestemt folkepension, invalidepension eller offentlig enkepension med virkning for tjenestemænd, tjenestemandspensionister og dermed sidestillede

grupper, hvis pensionsrettigheder ikke er hjemlet i regler, der var gældende forud for 1. juli 1969.

Efter tjenestemandspensionslovens samordningsregler, der ligeledes får virkning fra 1. april 1970, gennemføres den beløbstilpasning, der finder sted, når en tjenestemandspensionist (eller dennes ægtefælle) har ret til at få udbetalt folkepension, invalidepension eller offentlig enkepension samtidig med tjenestemandspensionen, ved indeholdelse af et fradrag i tjenestemandspensionen.

Samordningsfradraget er mel henblik på de tilfælde, hvor tjenestemandspension kombineres med fuld folkepension, ifølge lovens § 29 fastsat sådan, at det for hvert års pensionsalder, som er lagt til grund ved beregning af tjenestemandspensionen, udgør 2 pct. af folkepensionens grundbeløb. Efter tjenestemandspensionsloven kan pensionen ikke overstige den til en pensionsalder på 37 år svarende pension, og med sådan fuld optjent pension for 37 tjenestear vil fradraget således udgøre 74 pcb. af den folkepension, pensionisten har ret til, medens det for pensionister på lavere pensionsalders-trin vil blive beregnet efter en forholds-mæssigt mindre procentsats. I alle tilfælde vil samordningsfradraget være mindre end den udbetalte folkepension, således at pensionisterne gennem samordningen opnår en forhøjelse af den efterløn, der er tilsikret i form af egentlig tjenestemandspension. Dette svarer til, at tjenestemandspensionerne efter den hidtidige ordning er blevet suppleret med folkepensionens minste-beløb.

Folkepensionens fulde grundbeløb udgør pr. 1. oktober 1969 for ægtepar, når begge ægtefæller er berettigede, 11.316 kr. årlig, hvortil kommer et midlertidigt tillæg på 420 kr. årlig. Et samordningsfradrag på 74 pct. af det samlede beløb udgør 8.684 kr., således at der ved beregning af største afkortning for en folkepension af den nævnte størrelse vil fremkomme en restydelse på 3.052 kr. — Fuldt grundbeløb for enlige pensionister samt for ægtepar, når kun den ene ægtefælle er berettiget til folkepension, udgør for tiden 7.512 kr. + midlertidigt tillæg 276 kr. Ved afkortning af 74 pct. af denne folkepension vil der i udbetalingen fragå et beløb på 5.763 kr., hvorefter restydelsen vil beløbe sig til 2.025 kr.

Reglerne om samordning imellem tjenestemandspension og fuld folkepension er ifølge tjenestemandspensionslovens § 30 til-lige retningsgivende for beregning af samordningsfradrag ved kombination af tjenestemandspension og indtægtsregulerede sociale pensioner i form af indtægtsbestemt folkepension, invalidepension og offentlig enkepension til personer i alderen under 67 år. Det er her lagt til grund, at størrelsen af den samlede efterløn, der maksimalt kan udbetales, når tjenestemandspension kombineres med den indtægtsbestemte pensions grundbeløb, begrænses til den efterløn, der i alt ville blive udbetalt, dersom pensionisten var fyldt 67 år og dermed ville være beretti-get til fuld folkepension. Fremkommer der ved kombinationen en samlet efterløn over denne grænse, fradrages det overskydende beløb i tjenestemandspensionen.

Et særligt fradrag svarende til invalidepensionens erhvervsudygtighedsbeløb efter satsen for enlige foretages efter lovens § 30. stk. 2, for pensionister, der oppebærer for-højet tjenestemandspension i form af kvali-ficeret svagelighedspension eller tilskade-komstpension, og som samtidig får udbetalt invalidepension med erhvervsudygtigheds-beløb.

### 3. Rettigheder efter tjenestemandspensionslovens ægtefællepensionsordning

Medens den af tjenestemandsansættelsen afledede pensionssikring til fordel for en tjenestemand efterlevende familiemedlemmer ifølge lønnings- og pensionsloven og tidligere tjenestemandsløve består af retten til enkepension og børnepension, er den kreds af efterlevende, hvis pensionsadkomst grunder sig på ægteskab, efter tjenestemandspensionsloven udvidet til også at omfatte en kvindelig tjenestemand efterle-vende ægtefælle, således at der inden for tjenestemandspensionslovens anvendelses-område i princippet er skabt pensionsmæs-sig ligestilling mellem mandlige og kvinde-lige tjenestemænd.

Retten til ægtefællepension i henhold til tjenestemandspensionsloven hviler på reg-ler, som efter deres indhold er beslægtede med de bestemmelser i den tidligere lovgiv-ning, der fastlægger forudsætningerne for tjenestemandshustruers ret til enkepension.

Derimod adskiller ægtefællepensionsordningen sig fra de ældre enkepensionsregler, hvor det drejer sig om forudsætningerne for at bevare en erhvervet ægtefællepension, idet det er lagt til grund, at der ved indgåelse af nyt ægteskab ikke sker indgreb i retten til fortsat at oppebære sådan pension. Det bestemmes dog i lovens § 13, at der i tilfælde af, at en tjenstemands efterlevende ægtefælle måtte være berettiget til mere end én ægtefællepension hidrørende fra ansættelse inden for tjenstemandsområdet, kun sker udbetaling af den ægtefællepension, som er størst.

I modsætning hertil gælder med hensyn til enkepension efter tidligere love, at sådan pension bortfalder, når enken indgår nyt ægteskab, jfr. lønnings- og pensionslovens § 68, stk. 1 a). En enke, hvis enkepension er bortfaldet på grund af indgåelse af nyt ægteskab, er dog ifølge paragraffens 2. stk. berettiget til atter at få den samme pension, når det nye ægteskab ophører ved dødsfald eller skilsmisse; men har også den anden ægtefælle været tjenstemand, har enken alene krav på den enkepension, der ved beregning viser sig at være størst.

Hvor det drejer sig om samgifte tjenstemænds pensionsmæssige stilling, er der den forskel mellem ægtefælle- og enkepensionsreglerne, at bestemmelser svarende til lønnings- og pensionslovens § 58 om visse begrænsninger i hustruens adgang til at udnytte den ved mandens død sikrede enkepension, ikke indgår i tjenstemandspensionsloven.

Efter lønnings- og pensionslovens § 58 kan ingen oppebære lønning som tjenstemand samtidig med pension efter lønnings- og pensionslovens regler eller samtidig egenpension og enkepension, og dette gælder, selv om den ene ydelse oppebæres som løn eller pension fra en stilling i folkeskolen, folkekirken, Københavns kommunale skolevæsen eller en stilling, der er forbundet med adgang til pension fra en statsunderstøttet pensionskasse. Dog kan en tjenstemands hustru, der efter mandens død indtræder i eller forbliver i tjenstemandsstilling, senere til enhver tid vælge at oppebære enkepension imod at opgive sin tjenstemandsstilling uden egenpension.

Den omtalte regel har den virkning, at en tjenstemands enke, der selv er tjeneste-

mandsansat, eller som selv oppebærer pension fra tidligere ansættelse inden for tjenstemandsområdet, udelukkes fra at få udbetalt enkepension, medmindre hun giver afkald på sin tjenstemandsstilling, resp. sin erhvervede egenpension. — Heraf følger desuden, at pensionstillæg for børn efter lønnings- og pensionslovens regler ikke tilkommer en tjenstemandsenke, der selv har ansættelse i tjenstemandsstilling, hvormod der, når den ene af to samgifte tjenstemænd afgår ved døden, efter § 58, stk. 2, haves adgang til, hvis omstændighederne taler derfor, at tilstå den efterlevende et løntillæg for efterladte børn, over for hvilke manden havde forsørgelsespligt. — Derudover er forbudet mod udbetaling af kumulerede ydelser til hinder for, at en tjenstemands fraskilte hustru, som selv er tjenstemandsansat, får udbetalt den børnepensionsydelse, der efter lovens § 67, stk. 12, 2. pkt., ved mandens død tilkommer en fraskilt hustru, som ikke har bevaret ret til enkepension.

I denne sammenhæng må i øvrigt bemærkes, at lønnings- og pensionslovens § 58 ikke entydigt fastlægger den pensionsmæssige stilling efter de ældre regler for samgifte.

For det første giver lovens § 73 inden for et begrænset område mulighed for, at enkepension kan oppebæres samtidig med tjenstemandsløn eller egenpension mod en halvering af den ene ydelse, idet det bestemmes, at tjenstemænd, der var samgifte inden 1. juli 1931, bevarer retten til at få deres pensionsforhold ordnet efter §§ 58 og 65 i tjenstemandsloven af 1927. Ordningen efter 1927-lovens § 58 går ud på, at den kvindelige tjenstemand, der enten har opnået enkepension eller har ret til enkepension ved mandens død, oppebærer halv egenpension, når hun selv pensioneres. Hun kan dog til enhver tid opnå fuld egenpension mod at give afkald på enkepension og børnepension. § 65 bestemmer, at enken kun har ret til halv enkepension, for så vidt hun efter mandens død selv er eller bliver ansat i en stilling, der giver adgang til pension.

For det andet er forholdet det, at kombinationsforbudet efter lønnings- og pensionslovens § 58, der, siden tjenstemandsloven af 1931 blev gennemført, har været gæl-

dende for stillingsområderne stat, folkeskole og folkekirke, successivt er blevet udvidet til også at omfatte stillinger under Københavns kommunale skolevæsen og inden for det statsgaranterede pensionskasseseområde. Udvidelsen i forhold til bestemmelsens oprindelige anvendelsesområde fandt sted for Københavns kommunale skolevæsens vedkommende med virkning fra 1. april 1946, og fra 1. april 1958 blev stillinger, der er forbundet med adgang til pension fra en statsunderstøttet pensionskasse, inddraget under reglen.

Under hensyn til dette udviklingsforløb er det antaget og i administrativ praksis lagt til grund, at de tjenestemandsenker med pensionsmæssigt tilhørsforhold inden for Københavns kommunale skolevæsen og statsunderstøttede pensionskasser, som forinden de udvidede bestemmelsers ikrafttræden i 1946, resp. 1958, har oppebåret egenpension samtidig med enkepension eller tjenestemandsløn samtidig med enkepension, har bevaret retten hertil som en personlig rettighed uanset det efter ordlyden ubetingede forbud i lønnings- og pensionslovens § 58.

Som nævnt findes der ikke i tjenestemandspensionsloven af 1969 noget tilsvarende forbud, og adgangen til inden for denne lovs område at opnå pension, der er begrundet i ægtefælles ansættelse i tjenestemandsstilling, er således uafhængig af, om den berettigede for sit eget vedkommende har en ansættelsesmæssig status, der følger tjenestemandreglerne, eller selv har erhvervet en fra sådan ansættelse hidrørende pension.

De indbyrdes forskellige regler om samgifte tjenestemands pensionsmæssige stilling rejser følgelig problemer i de tilfælde, hvor den ene ægtefælle efter **1. juli** 1969 har ansættelse i tjenestemandsstilling og dermed omfattes af tjenestemandspensionsloven, medens den anden ægtefælles ansættelse er ophørt ved pensionering eller død forud for denne dato. Problemstillingen samler sig om det forhold, at tjenestemandsansættelsen fra tjenestemandspensionslovens ikrafttræden giver rettigheder til fordel for den anden ægtefælle eller for den pågældende selv, som er uforenelige med den pensionsmæssige stilling efter de ældre regler.

#### 4. Pensionsregler vedrørende børn

Bestemmelserne om børnepension m. v. i tjenestemandspensionsloven af 1969 adskiller sig på flere måder fra ordningen inden for dette område efter lønnings- og pensionsloven og tidligere tjenestemandsløve.

Tjenestemandspensionsloven sikrer ret til børnepension i samme udstrækning, som der består privatretlig forsørgelsespligt over for børn, d. v. s. forpligtelse i forhold til barnet til at sørge for dets underhold, opdragelse, uddannelse etc., og i denne henseende medfører ordningen i forhold til tidligere den ændring, at børn af tjenestemænd er pensionsmæssigt ligestillede, hvad enten der er tale om børn i eller uden for ægteskab, og end at der skelnes mellem børn af mandlige og kvindelige tjenestemænd.

I loven bestemmes, at en pensioneret tjenestemand, der har børn, er berettiget til børnepensionstillæg med et grundbeløb på 2.150 kr. årlig for hvert barn. Så længe den pensionerede tjenestemand er i live, ydes børnepension således i form af tillæg til egenpensionen. Derimod er det med henblik på de tilfælde, hvor en tjenestemand eller pensioneret tjenestemand afgår ved døden, bestemt, at hans børn selvstændigt er berettigede til en børnepension, hvis grundbeløb for hvert barn udgør 2.150 kr. årlig, men for forældreløse børn dog 4.300 kr. årlig. Denne børnepension ydes uafhængigt af, om anden efterlevendepension samtidig kommer til udbetaling, og efterlevende børns ret til børnepension virker i det hele som en rettighed, der er løst fra de vilkår, som bestemmer den eventuelle efterlevende ægtefælles pensionsmæssige stilling.

Retten til børnepensionstillæg og selvstændig børnepension vedvarer **indtil** barnets fyldte 18. år; men hvis barnets uddannelse ikke er afsluttet på dette tidspunkt, kan ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen, hvor forholdene taler derfor, tillade, at der ydes hel eller delvis pension, indtil uddannelsen er afsluttet.

Heroverfor står de bestemmelser om børnepensionsydelse, der finder anvendelse for pensionister efter lønnings- og pensionsloven og tidligere tjenestemandsløve.

Disse bestemmelser vedrører børn, over for hvem en egenpensionist har eller før sin død havde forsørgelsespligt, hvorved i prin-

eruppet forstås forsørgelsespligt i forhold til det offentlige, således som denne forpligtelse er afgrænset i lov om offentlig forsorg. Med hensyn til børn af en kvindelig tjenestemand gælder dog den begrænsning, at der, hvor forældremyndigheden efter moderns død overgår til faderen alene, kun kan tilstås børnepension, for så vidt faderen ikke er statsansat eller statspensioneret og er ude af stand til at forsørge de fælles børn. I øvrigt er børn af en afdød kvindelig tjenestemand berettigede til børnepension, dersom moderen ved sin død havde forældremyndigheden, og denne ikke overgår til faderen.

Børnepension i henhold til lønnings- og pensionslovens § 66, stk. 1, ydes i form af et tillæg til egenpension og enkepension på 1.500 kr. årlig for hvert barn. Derudover indeholder en række bestemmelser i lønnings- og pensionsloven hjemmel for at yde børnepension efter en afdød tjenestemand som en selvstændig pension, der enten tillægges den efterlevende forsørger eller tilfalder barnet selv.

Ifølge § 67, stk. 12. 2. pkt., tilkommer der således en tjenstemands fraskilte hustru, som ikke selv er berettiget til enkepension, en selvstændig pensionsydelse på 1.500 kr. årlig for hvert barn, over for hvilket tjenstemanden forud for sin død havde forsørgelsespligt. — Efter § 68, stk. 3, er der mulighed for at tillade, at pensionstillæg til umyndige børn bevares eller på ny tilstås, når enkepension med dertil knyttet børnetillæg bortfalder eller er bortfaldet på grund af nyt ægteskab. Afgørelsen træffes i sådanne tilfælde ud fra en vurdering af de økonomiske forhold i det nye ægteskab.

§ 69, stk. 2, indeholder hjemmel for at tillægge enken efter en tjenestemand, som ved sin død ikke havde erhvervet pensionsalder til opnåelse af enkepension, en selvstændig pension med et grundbeløb på 2.400 kr. årlig for hvert barn, over for hvilket manden havde forsørgelsespligt, og endvidere kan der i medfør af § 58, stk. 2, når den ene af to samgifte tjenestemænd afgår ved døden, tilstås den længstlevende ægtefælle et børnetillæg på 1.500 kr. til lønning eller egenpension for hvert barn, over for hvilket manden havde forsørgelsespligt.

Bestemmelser, som giver efterlevende børn en selvstændig pensionsadkomst, er i

lønnings- og pensionsloven optaget under § 66, stk. 2, og § 69, stk. 1, vedrørende børn af en afdød kvindelig tjenestemand samt forældreløse børn af tjenestemænd.

Med hensyn til kvindelige tjenestemænds efterlevende børn gælder som allerede nævnt, at barnet er berettiget til børnepension, for så vidt moderen ved dødsfaldet alene havde forældremyndigheden, og denne ikke overgår til faderen, medens der kun kan tilstås børnepension til en afdød kvindelig tjenstemands børn, dersom faderen ikke er statsansat eller statspensionist og er ude af stand til at forsørge de fælles børn. — I tilfælde, hvor der efterlades fader- og moderløse børn, tilkommer der efter reglerne i § 69, stk. 1, hvert barn en selvstændig pensionsydelse med et grundbeløb på 2.400 kr. årlig.

Børnepensionstillæg m. v. ydes indtil barnets fyldte 18. år, men kan ved dispensation forlænges indtil barnets fyldte 24. år, hvis forsørgelsen fortsættes til gennemførelse af en offentligt godkendt uddannelse, og forholdene i øvrigt i særlig grad taler for forlænget udbetaling.

I lønnings- og pensionsloven er det bestemt, at egen- eller enkepension i forbindelse med børnepensionstillæg ikke kan overstige  $\frac{3}{4}$  af den til grund for pensionens beregning liggende sidste lønningsindtægt. — Denne maksimeringsregel er lempet for børnepension m. v. efter tjenstemandspensionsloven, hvor det bestemmes, at børnepensionstillæg i forbindelse med egenpension og børnepension i forbindelse med ægtefællepension ikke kan overstige den pensionsgivende lønningsindtægt. Det samme gælder børnepensioner til en tjenstemands efterlevende børn tilsammen.

##### 5. Forudsætninger for at bevare retten til erhvervet pension

I lønnings- og pensionsloven indgår en række bestemmelser om bortfald af egenpension og enkepension, som ikke er opretholdt ved tjenstemandspensionsloven for så vidt angår pensioner efter denne lov.

Det er allerede under afsnit 3 nævnt, at erhvervet enkepension (med eventuelt dertil hørende børnepensionstillæg) bortfalder, når enken indgår nyt ægteskab. Derudover er det i §§ 62, stk. 2, og 68. stk. 1, bestemt,

at egenpension og enkepension bortfalder, når pensionisten uden vedkommende ministers tilladelse modtager tjeneste for en fremmed stat eller i et sammenhængende tidsrum af 3 år ikke har hævet pensionen uden senere at kunne bevise lovlig forhindring. Egenpension bortfalder desuden, når pensionisten overbevises om inden sin afsked at have gjort sig skyldig i et forhold, som efter lovens § 60 ville have medført tab af pensionsretten, og hvor det drejer sig om enkepension, bortfalder denne, når det godtgøres, at manden under sin ansættelse havde gjort sig skyldig i et forhold, der ville have medført, at pensionsretten for hans vedkommende var fortabt.

En særlig pensionsretsfortabelsesregel findes i lovens § 67, stk. 2. Det er her bestemt, at en tjenstemands enke er uberettiget til enkepension, såfremt det før eller efter dødsfaldet godtgøres, at manden under sin ansættelse havde gjort sig skyldig i et forhold, der efter § 60 ville have medført pensionsretsfortabelse. Hvis mandens forhold derimod måtte henføres under § 61, skal der ved bevillingslov træffes bestemmelse om, hvorvidt enken skal have pension, og i bekræftende fald af hvilken størrelse.

Endvidere bemærkes, at § 62, stk. 3, foreskriver bortfald af pension i tilfælde af, at en person, der er afskediget med ordinær svagelighedspension eller tilskadekomstpension, men som på ny er tjenstdygtig, nægter at indtræde i sin tidligere stilling eller en anden stilling, hvortil han inden sin afsked havde været pligtig at modtage forflyttelse.

Yderligere er det bestemt, at udbetaling af pension, der er blevet tillagt efter helbredsforårsaget afskedigelse, kan standses, for så vidt pensionisten undlader at fremskaffe sådanne oplysninger om sin helbredstilstand, som der efter lønnings- og pensionslovens § 62, stk. 3, er hjemmel til at fordr. Pensionsinddragelsen vedvarer i så fald, indtil det er bevist, at tjenstdygtigheden fremdeles består.

De sidstnævnte bestemmelser er ved tjenstemands pensionsloven blevet erstattet af ordningen efter lovens § 9, der bestemmer, at en på grund af helbredsbetinget tjenstdygtighed pensioneret tjenstemand under 60 år, som atter er tjenstdygtig, har pligt til at lade sig genansætte i sin tidligere stilling eller en anden passende stilling, som han før sin afsked ville have haft pligt til at overtage. Hvis pensionisten ikke efterkommer påkrav om sådan genindtræden i tjensten, sker der inddragelse af pensionen, og den pågældende får i stedet et krav på opsat pension efter reglerne i lovens §§ 24-26. Det samme gælder, dersom en af helbreds-mæssige årsager pensioneret tjenstemand undlader at fremskaffe helbredsoplysninger, der er afkrævet ham i medfør af lovens § 32.

En særlig forældelsesregel findes i lønnings- og pensionslovens § 52. Det er her bestemt, at når pension eller ventepenge ikke er hævet i et helt år, hjemfalder beløbet for det år. medmindre lovlig forhindring senere bevises. — Om forældelse af pensionskrav i henhold til tjenstemandspensionsloven gælder derimod ingen specielle regler.

## Kapitel 3

### Forslag til nyordning

Pensionerne efter tjenestemandspensionsloven af 1969 knytter sig til et løn- og ansættelsessystem, der ligesom pensionssystemet er væsensforskelligt fra de forudsætninger, der har været bestemmende for tjenstemandsansættelsesvilkårene under den ældre lovgivning, og dette er medvirkende til, at også størrelsesrelationen mellem tjenestemandspensioner fra sammenlignelige stillinger i en række tilfælde er undergået en forskydning. Man kan da rejse det spørgsmål, om sådanne konstaterbare forskydninger bør medføre, at tjenestemandspensionerne efter de ældre love underkastes en justering med henblik på at søge fastlagt et så vidt muligt ensartet pensionsniveau.

Hvis man ville gennemføre en tilpasning med dette formål, ville dette i sig selv betegne et brud med hidtidige principper, hvorefter pensionsvilkårene følger de ansættelses- og lønvilkår, der har været gældende under tjenesten, og hertil kommer, at der ved en sådan justering måtte foretages indgreb i aktuelle rettigheder i de tilfælde, hvor det måtte vise sig, at pensionsomregning fører til en lavere ydelse; men rent bortset fra det principielt betænkelige ville det volde i realiteten uoverstigelige praktiske vanskeligheder at gennemføre den indpasning, der ville være nødvendig for pensionisternes vedkommende, i stillingsmønsteret, som det fremtræder efter tjenestemandssrefor men.

De løn- og pensionsforskydninger, som har fundet sted, må ses i sammenhæng med, at de nye tjenestemandssloves bestemmelser tager sigte på at bringe tjenestemandssansættelsessystemet i balance indadtil og udadtil, hvilket har givet sig udslag på nogle områder i forskydninger, der vir-

ker med forskellig vægt fra en stillingsgruppe til en anden. De stedfundne forskydninger kan derimod ikke ses som udtryk for, at den nye lovgivning har medført et løn- og pensionsniveau, der generelt set er ændret i opad- eller nedadgående retning i forhold til tidligere.

Udvalget finder herefter at måtte lægge til grund, at overvejelserne om, hvorledes en tilpasning af de ældre pensionsordninger i forhold til den nye tjenestemandspensionslovs system bør finde sted, må sigte imod en nyordning, der tager sit udgangspunkt i de pensionsstørrelser, der fremkommer, når pensionen opgøres efter de regler i den tidligere lovgivning, som kommer til anvendelse i den givne pensioneringssituation og med de pr. 31. marts 1970 gældende tillæg.

Af pensionistrepræsentanter i udvalget er der peget på, at reguleringstillæg, der indgår i pensioner efter tjenestemandssloven af 1946 og tidligere tjenestemandsslove, ydes efter satser, der er forskellige for pensionister med status som forsørger, ikke-forsørger eller som lavest lønnede samgifte. Udvalget har ikke fundet grundlag for at stille forslag om ændring af denne ordning, der er taget i betragtning ved udarbejdelsen af de regler, som indgår i lov nr. 81 af 21. marts 1959.

#### 1. Regulering for tiden fra 1. april 1970

Udvalget finder, at retningslinierne for fremtidige reguleringer af pensionerne efter de ældre love i tiden efter 1. april 1970 bør følge samme ordning, som nu er gældende for tjenestemandslønninger og pensioner efter tjenestemandspensionsloven.

En forudsætning for at kunne anvende denne reguleringsordning, der er beskrevet under afsnit 2. punkt 1), for pensionsbestanden som helhed er imidlertid, at de ældre pensioner bliver omsat til ydelser, der lader sig forene med tillæg efter den nye ordning. Med henblik herpå foreslår udvalget, at hvert pensionsbeløb omskrives pr. 31. marts 1970 til en ydelse, hvori indgår tilsvarende bestanddele, grundbeløb og et dyrtidstillæg på 33 pct., som aktuelle pensioner efter tjenestemandspensionsloven er sammensat af.

Efter dette forslag vil fremgangsmåden for så vidt angår aktuelle pensioner bestå i, at der beregnes en ny grundpension, som fremkommer ved at multiplicere pensionsbeløbet incl. alle pr. 31. marts 1970 gældende tide tillæg med brøken  $\frac{100}{133}$ , hvorefter der for tiden fra 1. april 1970 sker regulering af det nye grundbeløb i takt med prisbevægelser og reallønsjusteringer efter de herom gældende regler i tjenestemandspensionslovens § 27. På tilsvarende måde indebærer den foreslåede ordning, at pensioner efter den ældre lovgivning, der kommer til udbetaling første gang i tiden efter 1. april 1970, opgøres til en omregnet grundydelse med de på udbetalingsstartspunktet gældende tillæg, og således at opgørelsen af den omregnede grundydelse basere på pensionsbeløbet, som det ville have været pr. 31. marts 1970.

Udvalget har drøftet et forslag fra pensionside om forhøjelse af de omregnede grundpensioner med et mindre antal pristalsregulerede overenskomsttillæg under henvisning til, at de ydelser, der ved lov af 28. maj 1962 blev tillagt tjenestemændene, var uden virkning for pensionerne. Udvalget har ikke kunnet tiltræde dette forslag.

Udvalget har nærmere overvejet, hvorledes der ved den her foreslåede omregning bør forholdes med hensyn til skalafradrag efter bestemmelserne i loven af 21. marts 1959 i de pensioner efter tjenestemandsløven af 1946 og tidligere love, hvori er indregnet reguleringsstillæg efter satserne for forsørgere.

Overvejelserne er resulteret i, at der i udvalget er enighed om at anbefale, at der i forbindelse med gennemførelse af den i det følgende foreslåede ordning af forholdet

mellem tjenestemandspension og sociale pensioner sker ophævelse af skalafradragsreglerne i 1959-lovens §§ 2-3 med virkning fra nyordningens ikrafttræden. Dette vil indebære, at skalafradrag udelukkende får betydning ved omregning til nyt grundbeløb i de tilfælde, hvor der ved udbetaling af løbende pensioner pr. 1. marts 1970 faktisk sker indeholdelse af et sådant fradrag, idet nyt pensionsgrundbeløb i så fald beregnes med udgangspunkt i den udbetalte bruttopension, som den fremtræder efter afkorting af fradragets beløb. For så vidt angår løbende pensioner, der udbetales uden skalafradrag, enten fordi pensionisten eller den eventuelle ægtefælle endnu ikke er fyldt 67 år, eller fordi den pågældende oppebærer indtægtsbestemt folkepension, vil skalafradragsreglerne derimod ikke influere hverken på pensionsomregningen i forhold til den udbetalte ydelse pr. 1. marts 1970 eller på pensionsberegningen senerehen. Det samme gælder for pensioner, der kommer til udbetaling første gang i tiden efter 1. april 1970.

Man er opmærksom på, at forslaget vil få den virkning, at regulering af den til skalafradraget svarende del af pensionen fremtidig ikke kan foretages i de tilfælde, hvor omregning baseres på bruttopensionsbeløbet ÷ aktuelt skalafradrag, og at de pensioner, som berøres heraf, følgelig i et vist omfang vil blive behandlet anderledes i reguleringsmæssig henseende end tilsvarende pensioner, hvori skalafradrag ikke er blevet indeholdt før nyordningens gennemførelse. Udvalget har imidlertid ment, at betænkeligheder over for denne konsekvens af forslaget bør vige for hensynet til gennem ophævelse af skalafradragsreglerne at opnå en i teknisk henseende forenklet løsning af omregningsspørgsmålet.

I bilag 6 er det i en række taleksempler belyst, hvorledes egenpensioner fra forskellige tjenestemandstillinger efter tjenestemandsløven af 1946 og lønnings- og pensionsloven af 1958 sammensættes beløbsmæssigt, når pensionsbeløbene incl. nugældende tillæg tænkes omregnet efter de foreslåede retningslinier til ny grundpension med 33 pct. dyrtidstillæg.

Det bemærkes, at enkelte forhenværende dommere ved kollegiale retter med hjemmel i ældre ordninger oppebærer en pension.

der svarer til den ved afskedigelsen oppebårne embedsindtægt, jfr. herved tjenestemandsløven af 1931 § 54, stk. 9, smh. med tjenestemandsløven af 1946 § 428. For den heromhandlede pensionistgruppes vedkommende forudsættes denne specielle pension lagt til grund ved omregning.

Hvor der på nuværende tidspunkt eller senerehen måtte tilkomme en pensionist børnepensionstillæg efter de ældre regler, må der omregningsmæssigt tages særligt hensyn hertil, idet det omregnede grundbeløb i disse tilfælde må forudsættes ændret fremover, efterhånden som der måtte blive tale om tilgang eller bortfald af børnepensionstillæg. Ordningen på dette område vil efter udvalgets opfattelse kunne bestå i, at der i hvert enkelt tilfælde foretages beregning af, hvorledes børnepensionstillæg efter de ældre regler i den givne situation indvirker på bruttopensionsbeløbets størrelse pr. 31. marts 1970, og at der løbende foretages korrektioner i forhold hertil.

Udvalget finder det ønskeligt, at der i forbindelse med pensionsudbetaling afgives meddelelse til pensionisten om pensionsbeløbets sammensætning og de enkelte bestanddeles størrelse, således at pensionsmodtagere herigennem får mulighed for løbende at være orienteret også om bevægelser i pensionsstørrelserne. Efter hvad der er oplyst fra de pensionsudbetalende myndigheder, vil det være muligt at indføje afgivelse af sådanne meddelelser i anvisningsfunktionerne.

## 2. Forholdet til ydelser efter den sociale pensionslovgivning

Ved ændringslovene nr. 351, 352 og 353 af 18. juni 1969 er der som omtalt gennemført bestemmelser, der åbner adgang for tjenestemænd og tjenestemandspensionister til at oppebære fuld ikke-indtægtsbestemt folkepension i tiden efter 1. april 1970, og som samtidig bringer disse persongrupper ind under de almindelige beregningsregler, der finder anvendelse efter folkepensionsloven, invalidepensionsloven og loven om offentlig enkepension ved beregning af indtægtsbestemte sociale pensioner til personer under 67 år.

Denne ændrede ordning omfatter de tje-

nestemænd, tjenestemandspensionister og dermedigestillede persongrupper, som har pensionsrettigheder efter andre regler end dem, der var gældende før 1. juli 1969, hvorimod de hidtidige særlige begrænsninger i adgangen til folkepension ni. m. fortsat er gældende for personer, hvis pensionsrettigheder fra et ansættelsesforhold i offentlig tjeneste er fastlagt i bestemmelser forud for denne dato. De sidstnævnte persongrupper har fremdeles kun adgang til indtægtsbestemt folkepension, invalidepension eller enkepension, dersom indtægten opgjort efter de hidtidige særlige regler ikke afskærer dem fra sådan pension, og bevarer retten til folkepensionens mindstebeløb fra det fyldte 67. år. Men samtidig har ændringerne den virkning, at de pågældende persongrupper i tiden efter 1. april 1970 vil blive inddraget under rettighederne efter den sociale pensionslovgivning på lige fod med andre befolkningsgrupper, såfremt der gennemføres herpå sigtende ændringer i de regler, hvorpå deres pensionsrettigheder beror.

Det følger heraf, at en lovmæssig nyordning af pensionsforholdene for tjenestemandspensionister efter den ældre lovgivning vil medføre, at denne pensionistgruppe automatisk får en status, som vil tillade, at personer over 67 år kan oppebære fuld folkepension i tiden efter 1. april 1970, og som samtidig sikrer personer under 67 år en lettere adgang end forhen til at få andel i indtægtsbestemte sociale pensionsydelser. Ud fra dette perspektiv vil det være nødvendigt, at der, ligesom det er tilfældet for pensioner efter tjenestemandspensionsloven, sker en beløbsmæssig tilpasning, når tjenestemandspension og social pension kombineres, og der er i udvalget enighed om, at det her må være opgaven at søge tilvejebragt en ordning, som gør det muligt at bringe tjenestemandspensionslovens samordningsregler i anvendelse for pensioner efter den ældre lovgivning.

Som tidligere nævnt er det karakteristisk for det fradrag, der vil blive bragt til afkortning i tjenestemandspensioner ved samordning med fuld folkepension, at fradraget aftrappes i forhold til pensionsalderen på en sådan måde, at forskellen mellem samordningsfradraget på et af pensionsal-

derstrinene indtil 37 år og på det nærmest lavere pensionsalderstrin svarer til 2 pct. af folkepensionens grundbeløb. Denne fradragsstruktur medfører, at der for pensionister med høj pensionsalder og en dertil svarende høj tjenestemandspension sker relativt større afkorting i den samlede efterløn, der ville fremkomme ved umiddelbar sammenlægning af tjenestemandspension og folkepension, end for pensionister, som får beregnet tjenestemandspension i forhold til pensionsalder på et lavt skalatrin. Efter tjenestemandspensionslovens samordnings-system er der således en indre sammenhæng mellem pensionsstørrelse og fradragsstørrelse, der giver sig udslag ved, at det samordningsfradrag, der kommer til anvendelse for pensioner på forskellige pensionsalderstrin, varierer i samme grad, som pensionsaldersforskellen medvirker til, at der fremkommer forskelligt pensionsniveau.

Når det drejer sig om at bringe samordningsmekanismen i anvendelse også for den ældre pensionsbestand, må man være opmærksom på, at tjenestemandspensionslovens samordningsregler knytter sig til et system, hvorefter højeste pension opnås med en pensionsalder på 37 år, og hvor pensionsoptjeningen under tjenestemandsansættelse forløber sådan, at den indtjente pension forøges for hvert af tjenesteårene efter det fyldte 25. år med  $1/37$  af stillingens højeste pension. Optjeningsforløbet og relationen imellem pensionsstørrelserne med pensionsalder fra 10 år til 37 år illustreres i følgende oversigt, hvor højeste pension, svarende til 37 års pensionsalder, sættes lig med 100. Oversigten belyser under ét forholdene såvel for egenpension som for ægtefællepension:

#### Oversigt 1

*Størrelsesrelationen mellem pensioner 'på forskellige pensionsalderstrin efter tjenestemandspensionsloven af 1969*

| Pensionsalder | Pensionsandel i forhold til højeste pension |          |
|---------------|---------------------------------------------|----------|
|               | brøk                                        | %        |
| 10 .....      | 10/37                                       | 27 1/37  |
| 11 .....      | 11/37                                       | 29 27/37 |

| Pensionsalder | Pensionsandel i forhold til højeste pension |          |
|---------------|---------------------------------------------|----------|
|               | brøk                                        | %        |
| 12 .....      | 12/37                                       | 32 16/37 |
| 13 .....      | 13/37                                       | 35 5/37  |
| 14 .....      | 14/37                                       | 37 31/37 |
| 15 .....      | 15/37                                       | 40 20/37 |
| 16 .....      | 16/37                                       | 43 9/37  |
| 17 .....      | 17/37                                       | 45 35/37 |
| 18 .....      | 18/37                                       | 48 24/37 |
| 19 .....      | 19/37                                       | 51 13/37 |
| 20 .....      | 20/37                                       | 54 2/37  |
| 21 .....      | 21/37                                       | 56 28/37 |
| 22 .....      | 22/37                                       | 59 17/37 |
| 23 .....      | 23/37                                       | 62 6/37  |
| 24 .....      | 24/37                                       | 64 32/37 |
| 25 .....      | 25/37                                       | 67 21/37 |
| 26 .....      | 26/37                                       | 70 10/37 |
| 27 .....      | 27/37                                       | 72 36/37 |
| 28 .....      | 28/37                                       | 75 25/37 |
| 29 .....      | 29/37                                       | 78 14/37 |
| 30 .....      | 30/37                                       | 81 3/37  |
| 31 .....      | 31/37                                       | 83 29/37 |
| 32 .....      | 32/37                                       | 86 18/37 |
| 33 .....      | 33/37                                       | 89 7/37  |
| 34 .....      | 34/37                                       | 91 33/37 |
| 35 .....      | 35/37                                       | 94 22/37 |
| 36 .....      | 36/37                                       | 97 11/37 |
| 37 .....      | 37/37                                       | 100      |

Pensionsaldersskalaerne efter de ældre love er opbygget på en herfra forskellig måde, ligesom pensionerne er afstemt væsentligt anderledes i forhold til opnået pensionsalder.

Man kan på tilsvarende måde som i oversigt 1 for de ældre pensioners vedkommende belyse pensionsandelens relative størrelse på hvert pensionsalderstrin i forhold til højeste pension. Det bemærkes herved, at de skalaer for pensionsalder og pensionskvotient, der indgår i tjenestemandssloven af 1946, i sin tid i medfør af lov nr. 606 af 21. december 1946 er blevet anvendt som grundlag for omregning af pensioner, der er hjemlet i love før 1946, således at forholdene for disse to grupper af pensioner lader sig belyse under ét.

Beregningerne vedrørende pensionerne efter de ældre love giver følgende resultat:

## Oversigt 2

*Størrelses relationen mellem pensioner på forskellige pensionsalderstrin  
efter de ældre tjenestemandslove*

| Pensionsalder      | Tjenestemandsloven af 1946 og tidligere love |                                                | Lønnings- og pensionsloven af 1958 |                                                |
|--------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------|
|                    | Kvotient                                     | Pensionsandel i forhold<br>til højeste pension | Kvotient                           | Pensionsandel i forhold<br>til højeste pension |
| år                 | brøk                                         | %                                              | %                                  | %                                              |
| <i>Egenpension</i> |                                              |                                                |                                    |                                                |
| — 4                | 18/60                                        | 42 6/7                                         | 50                                 | 66 2/3                                         |
| 4— 7               | 24/60                                        | 57 1/7                                         |                                    |                                                |
| 7—10               | 30/60                                        | 71 3/7                                         |                                    |                                                |
| 10—12              | 31/60                                        | 73 17/21                                       | 52                                 | 69 1/3                                         |
| 12—14              | 32/60                                        | 76 4/21                                        | 54                                 | 72                                             |
| 14—16              | 33/60                                        | 78 4/7                                         | 56                                 | 74 2/3                                         |
| 16—18              | 34/60                                        | 80 20/21                                       | 58                                 | 77 1/3                                         |
| 18—20              | 35/60                                        | 83 1/3                                         | 60                                 | 80                                             |
| 20—22              | 36/60                                        | 85 5/7                                         | 62                                 | 82 2/3                                         |
| 22—24              | 37/60                                        | 88 2/21                                        | 64                                 | 85 1/3                                         |
| 24—25              | 38/60                                        | 90 10/21                                       | 66                                 | 88                                             |
| 25—26              | 39/60                                        | 92 6/7                                         |                                    |                                                |
| 26—27              | 40/60                                        | 95 5/21                                        | 69                                 | 92                                             |
| 27—28              | 41/60                                        | 97 13/21                                       |                                    |                                                |
| 28—30              | 42/60                                        | 100                                            | 72                                 | 96                                             |
| 30—31              |                                              |                                                | 73                                 | 97 1/3                                         |
| 31—32              |                                              |                                                | 74                                 | 98 2/3                                         |
| 32—                |                                              |                                                | 75                                 | 100                                            |
| <i>Enkepension</i> |                                              |                                                |                                    |                                                |
| 0                  | 12/60                                        | 50                                             |                                    |                                                |
| — 7                | 16/60                                        | 66 1/3                                         | 35                                 | 62 1/2                                         |
| 7—12               | 18/60                                        | 75                                             | 38                                 | 67 6/7                                         |
| 12—16              | 19/60                                        | 79 1/6                                         | 41                                 | 73 3/14                                        |
| 16—20              | 20/60                                        | 83 1/3                                         | 44                                 | 78 4/7                                         |
| 20—24              | 21/60                                        | 87 1/2                                         | 47                                 | 83 13/14                                       |
| 24—26              | 22/60                                        | 91 2/3                                         | 50                                 | 89 2/7                                         |
| 26—28              | 23/60                                        | 95 5/6                                         |                                    |                                                |
| 28—32              | 24/60                                        | 100                                            | 53                                 | 94 9/14                                        |
| 32—                |                                              |                                                | 56                                 | 100                                            |

Hvis man uden videre førte de ældre pensioner ind under fradragsordningen efter tjenestemandspensionslovens samordningsbestemmelser, ville dette på grund af de vidtgående forskelle på pensionsopbygningen efter nugældende og tidligere love give resultater, som afviger betydeligt fra de

forudsætninger, der knytter sig til tjenestemandspensionslovens ordning. Særlige foranstaltninger rettet mod så vidt muligt at skabe ensartethed i grundlaget for samordning med sociale pensioner vil derfor være påkrævede, og udvalget finder, at en generel omregning af pensionsalderen efter de

ældre ordninger vil være egnet til at løse problemstillingen på dette punkt.

Fremgangsmåden vil efter udvalgets opfattelse kunne bestå i, at den erhvervede pensionsalder efter de ældre love for egenpensionister og enkepensionister i hvert enkelt tilfælde omsættes til den pensionsalder efter tjenestemandspensionsloven, der giver nærmest tilsvarende relative pensionsdækning som pensionsalderen efter de lovregler, pensionisten er omfattet af, og således at denne omregnede pensionsalder danner basis for fradragsberegning, når tjenestemandspension og social pension forenes.

Ved at sammenholde tallene i de kolonner i oversigt 1 og 2, der angiver den procentvise pensionsdækning på forskellige pensionsalderstrin, når man herefter frem til følgende omregningsskalaer:

*For pensioner efter lønnings- og pensionsloven af 1958*

#### *Egenpension*

| En pensionsalder    |      |                    |         |
|---------------------|------|--------------------|---------|
| under 10 år         | .... | omregnes til 25 år |         |
| fra 10 - —12 -      | .... | —                  | - 26 -  |
| - 12 - —14 -        | .... | —                  | - 27 -  |
| - 14 - —16 -        | .... | —                  | - 28 -  |
| - 16 - —18 -        | .... | —                  | - 29 -  |
| - 18 - —20 -        | .... | —                  | - 30 -  |
| - 20 - —22 -        | .... | —                  | - 31 -  |
| - 22 - —24 -        | .... | —                  | - 32 -  |
| - 24 - —26 -        | .... | —                  | - 33 -  |
| - 26 - —28 -        | .... | —                  | - 34 -  |
| - 28 - —31 -        | .... | —                  | - 36 -  |
| - 31 - og derover.. | —    | —                  | - 37 -. |

#### *Enkepension*

| En pensionsalder    |      |                    |         |
|---------------------|------|--------------------|---------|
| under 7 år          | .... | omregnes til 24 år |         |
| fra 7 - —12 -       | .... | —                  | - 25 -  |
| - 12 - —16 -        | .... | —                  | - 28 -  |
| - 16 - —20 -        | .... | —                  | - 29 -  |
| - 20 - —24 -        | .... | —                  | - 31 -  |
| - 24 - —28 -        | .... | —                  | - 33 -  |
| - 28 - —32 -        | .... | —                  | - 35 -  |
| - 32 - og derover.. | —    | —                  | - 37 -. |

*For pensioner efter tjenestemandsløven af 1946 og tidligere love*

#### *Egenpension*

| En pensionsalder    |      |                    |        |
|---------------------|------|--------------------|--------|
| under 4 år          | .... | omregnes til 16 år |        |
| fra 4 år — 7 -      | .... | —                  | - 21 - |
| - 7 - —10 -         | .... | —                  | - 26 - |
| - 10 - —12 -        | .... | —                  | - 27 - |
| - 12 - —14 -        | .... | —                  | - 28 - |
| - 14 - —16 -        | .... | —                  | - 29 - |
| - 16 - —18 -        | .... | —                  | - 30 - |
| - 18 - —20 -        | .... | —                  | - 31 - |
| - 20 - —22 -        | .... | —                  | - 32 - |
| - 22 - —24 -        | .... | —                  | - 33 - |
| - 24 - —25 -        | .... | —                  | - 34 - |
| - 25 - —26 -        | .... | —                  | - 35 - |
| - 26 - —27 -        | .... | —                  | - 36 - |
| - 27 - og derover.. | —    | —                  | - 37 - |

#### *Enkepension*

| En pensionsalder    |      |                    |         |
|---------------------|------|--------------------|---------|
| på 0 år             | .... | omregnes til 19 år |         |
| fra 0 - — 7 -       | .... | —                  | - 25 -  |
| - 7 - —12 -         | .... | —                  | - 28 -  |
| - 12 - —16 -        | .... | —                  | - 30 -  |
| - 16 - —20 -        | .... | —                  | - 31 -  |
| - 20 - —24 -        | .... | —                  | - 33 -  |
| - 24 - —26 -        | .... | —                  | - 34 -  |
| - 26 - —28 -        | .... | —                  | - 36 -  |
| - 28 - og derover.. | —    | —                  | - 37 -. |

Udvalget anser den beskrevne fremgangsmåde for velegnet til at tilvejebringe en ordning, som harmonerer med forudsætningerne for tjenestemandspensionslovens samordningsregler, og udvalget foreslår de opstillede omregningsskalaer lagt til grund for de ældre pensioners inkorporering i samordningssystemet.

Udvalget har drøftet et forslag fra pensionistside om lempelse af de foreslåede omregninger af pensionsalder efter de ældre love, fordi disse omregninger alene støtter sig på de forhold, som er lagt til grund for bestemmelserne om omregning af pensionsalder i tjenestemandspensionslovens § 35. Udvalget har ikke kunnet tiltræde dette forslag.

Som det fremgår af beskrivelsen under afsnit 2, punkt 2), må det forudses, at der som led i samordningen med social pension vil fremkomme efterlønsforhøjeiser, der i hvert enkelt tilfælde er noget højere, end hvad der svarer til folkepensionens mindstebeløb efter nugældende satser. Den udgiftsforøgelse, der således vil være forbundet med gennemførelse af en nyordning efter det foreslåede mønster, skønnes for den ældre pensionsbestand som helhed at ville andrage 7 a 9 mill. kr. årlig.

Det må dog forudses, at der, såfremt tjenestemandspensionerne efter de ældre love bliver samordnet med sociale pensioner på det skitserede grundlag, i enkelte tilfælde vil kunne fremkomme en samlet efterløn, der er lavere end den aktuelle tjenestemandspension sammenlagt med aktuel indtægtsbestemt social pension efter de nugældende regler. På tilsvarende måde kan der forekomme tilfælde, hvor den samordnede efterlønsydelse, der udbetales første gang i tiden efter 1. april 1970, er lavere end den samlede efterløn, som ville være opnået, hvis tjenestemandspensionen var blevet udbetalt før 1. april 1970 og var blevet suppleret med indtægtsbestemt social pension efter de nugældende regler.

Denne situation vil kunne berøre pensionister, der oppebærer en tjenestemandspension, som er unormalt lav set i forhold til det almindelige tjenestemandspensionsniveau, og som derfor efter de nugældende regler lader sig forene før eller efter 67 årsalderen med indtægtsbestemt social pension af en størrelsesorden, der nærmer sig den fulde folkepensions grundbeløb. At der på enkelte områder forekommer sådanne særligt lave tjenestemandspensioner kan enten skyldes, at pensionen er fastsat på grundlag af en lønningsindtægt, der, som det har været tilfældet for visse landpostbudtjenester, ligger under lønniveauet for fuld tjeneste, eller kan være forårsaget af, at pension er blevet bevilget efter afsked på grund af tjenesteforlseelse el. lign. med et beløb, der er fastsat som en brøkdel af fuld pension.

Eksempelvis kan nævnes, at lønningsindtægten for lavest klassificerede landpostbudtjeneste efter tjenestemandsløven af 1946 udgør 750 kr. årlig. Den hertil svarende laveste egenpension (pensionsaldersinterval

under 4 år) udgør med tillæg efter nugældende satser: . . . . . 7.044 kr. årl.  
Denne pension kan tænkes  
suppleret med indtægtsbestemt folkepension efter  
satserne for ægtepar, anslået til . . . . . 10.934 - -

således at den samlede efterløn andrager: . . . . . 17.978 kr. årl.

Hvis den samme pension tænkes saniorordnet med fuld ikke-indtægtsbestemt folkepension med dertil hørende midlertidigt tillæg på i alt 11.736 kr. og på grundlag af en omregnet pensionsalder på 16 år, nås følgende resultat:

Tjenestemandspension . . . . . 7.044 kr.  
Folkepension . . . . . 11.736 kr.  
÷ samordningsfradrag 32 pct . . . . . 3.756 - 7.980 -

Efterløn i alt . . . . . 15.024 kr.

Det forekommer på denne baggrund rimeligt at overveje indførelse af særregler, som kan tjene til at hindre indtægtsnedgang i tilfælde, hvor de påpegede specielle forhold gør sig gældende.

En sådan særordning vil efter udvalgets opfattelse passende kunne bestå i, at der gennem en bemyndigelsesregel gives adgang til ud fra en konkret vurdering at lade samordningsfradrag nedsætte eller eventuelt bortfalde, såfremt den samordnede efterlønsydelse viser sig at være lavere end pensionen med tillæg af indtægtsbestemt social pension efter de regler, der er gældende på nuværende tidspunkt.

### 3. Andre spørgsmål

Udvalget har taget i betragtning, at den nye tjenestemandspensionslovgivning på flere punkter bryder mod principper, der er blevet lagt til grund for den pensionsretlige stilling efter de ældre love. Foran under afsnit 2 er det således omtalt, at hidtil fastholdte begrænsninger i samgifte tjenestemænds adgang til at udnytte pensionsretligheder, der er afledt af ægtefællens ansættelse i tjenestemandsstilling, er ophæ-

vet, at nye regler om børnepension giver efterlevende børn en pensionsmæssig stilling, der er forskellig fra ordningen efter den ældre lovgivning, samt at adskillige hidtil opretholdt bestemmelser om forældelse, bortfald eller fortabelse af pensionsrettigheder ikke er videreført i tjenestemandspensionsloven af 1969.

Fra udvalgets side finder man det ønskeligt, at vilkårene efter de ældre pensionsordninger på disse områder søges nærmet imod de regler, som er gældende, hvor tjenestemandspensionsloven kommer til anvendelse, således at opretholdelse af mere markante forskelle på den pensionsretlige stilling så vidt muligt undgås.

Som tidligere nævnt efterlader de indbyrdes forskelligartede ordninger efter gammel og ny lovgivning med hensyn til *samgifte* i *tjenestemandspensionsforhold* tvivl om den pensionsretlige stilling i de tilfælde hvor den ene ægtefælle har ansættelse i tjenestemandsstilling i tiden efter tjenestemandspensionslovens ikrafttræden den 1. juli 1969. Denne omstændighed giver behov for, at spørgsmålet søges behandlet lovmæssigt, og en nyordning på dette punkt vil efter udvalgets opfattelse med rimelighed kunne bestå i, at der træffes bestemmelse om, at reglerne i lønnings- og pensionslovens § 58, stk. 1 og 3, og tilsvarende bestemmelser i tjenestemandsløve før 1958 ikke bringes i anvendelse, når den ene af to samgifte tjenestemænd har ansættelse inden for tjenestemandsområdet efter skæringstidspunktet den 1. juli 1969.

Når det fastslås, at begrænsningerne i henhold til § 58 ikke griber ind, vil der ikke bestå tvivl om, at en kvindelig eller mandlig tjenestemand, som er pensioneret før 1. juli 1969, har ret til samtidig med egenpension at oppebære ægtefællepension, der hidrører fra mandens, henholdsvis hustruens ansættelse i tjenestemandsstilling efter 1. juli 1969, når sådan pension måtte komme til udbetaling.

Ved den foreslåede ordning fjernes endvidere bestående hindringer for, at enken efter en tjenestemand, der er afgået ved døden før 1. juli 1969, får udbetalt enkepension samtidig med lønningsindtægt under tjenestemandsansættelse i tiden efter 1. juli 1969.

Tilsvarende pensionsmæssige virkninger

vil desuden blive knyttet til tjenestemandsansættelse i tiden efter 1. juli 1969 i tilfælde, hvor tjenestemænd, der er samgifte inden 1. juli 1931, i medfør af overgangsbestemmelsen i lønnings- og pensionslovens § 73 har bevaret ret til at få deres pensionsforhold ordnet efter reglerne i §§ 58 og 65 i tjenestemandsløven af 1927. En tjenestemandsenke, der omfattes af denne regel, og som selv har ansættelse i tjenestemandsstilling i tiden efter 1. juli 1969, vil efter udvalgets forslag kunne oppebære fuld enkepension samtidig med tjenestemandsløn i stedet for som efter den hidtidige ordning at måtte tåle nedslag i enkepensionen til halvdelen. Er hustruen afskediget før 1. juli 1969 med halv egenpension efter den nævnte overgangsregel, eller har hun valgt at få udbetalt fuld egenpension mod at give afkald på enkepension, vil hun desuagtet efter gennemførelse af den foreslåede ordning kunne oppebære fuld ægtefællepension, der grunder sig på mandens ansættelse i tjenestemandsstilling i tiden efter 1. juli 1969.

På tilsvarende måde foreslår udvalget, at vilkårene efter den ældre lovgivning med hensyn til pensionskravs *forældelse* samt *bortfald og fortabelse af pensionsrettigheder* søges tilpasset efter tjenestemandspensionslovens principper.

Med henblik herpå kan man anbefale, at der som led i revisionen gives tilsagn om, at den særlige forældelsesregel i lønnings- og pensionslovens § 52, pensionsbortfaldsreglerne i § 62, stk. 2, og § 68, stk. 1 b)-d) og bestemmelsen i lovens § 67, stk. 2, om fortabelse af retten til pension samt de dertil svarende regler i tidligere tjenestemandsløve - der i øvrigt kun har haft et yderst begrænset praktisk anvendelsesområde - ikke skal være gældende fremover. Samme opfattelse har udvalget med hensyn til de bestemmelser i den ældre lovgivning, der foreskriver enkepensionens bortfald ved indgåelse af nyt ægteskab; men hensynet til på dette punkt at skabe ligestilling med ordningen efter tjenestemandspensionslovens § 13 tilsiger, at der samtidig må indføres garantier imod, at enkepension og ægtefællepension, hidrørende fra ansættelse inden for tjenestemandsområdet i tiden efter 1. juli 1969, kan udbetales til samme person.

Udvalget liar overvejet, hvorvidt reglerne i lønnings- og pensionslovens § 62, stk. 3, der giver hjemmel for pensionsinddragelse og standsning af pensionsudbetaling under særlige omstændigheder, bør søges erstattet af en ordning, der bygger på de i tjenestemandspensionslovens § 9 fastlagte retningslinier. Da de forudsætninger, der er lagt til grund for indholdet af tjenestemandspensionslovens bestemmelse imidlertid vanskeligt lader sig forene med de almindelige pensionsvilkår efter den ældre lovgivning, har man ikke fundet grundlag for at stille forslag om ændring på dette punkt.

Udvalget har endvidere drøftet spørgsmålet om *pensionsforholdene for efterlevende børn*, set på baggrund af tjenestemandspensionslovens herom gældende bestemmelser, og har overvejet muligheden af at bringe denne ordning i anvendelse for børn, hvis pensionsmæssige stilling beror på indholdet af de ældre pensionsbestemmelser. Man har i den henseende ment at måtte

lægge vægt på, at man ved at overgå til tjenestemandspensionslovens ordning i en del tilfælde — f. eks. ved at konvertere børnepensionstillæg til enkepension til en selvstændig børnepension — ville blive udsat for at skulle gøre indgreb i eksisterende pensionsrettigheder, og på denne baggrund har man fra udvalgets side fundet det rigtigst, at de eksisterende ordninger efter den ældre lovgivning opretholdes uændret. Man vil dog i denne forbindelse henstille, at den administrative forvaltning af disse regler og herunder behandlingen af spørgsmål om fortsat pensionsudbetaling i tiden efter barnets fyldte 18. år tilrettelægges under hensyntagen til de principper, der på dette område er nedfældet i den nye lovgivning.

I overensstemmelse med de synspunkter, der er gjort rede for i det foregående, har udvalget udarbejdet omstående udkast til lov om pensioner efter tidligere tjenestemandsløve m. v. med dertil hørende bemærkninger.

## Udkast til lov om pensioner efter tidligere tjenestemandsslove m. v.

§ 1. Denne lov omfatter pensioner og ventepenge efter lønnings- og pensionsloven af 1958 og tidligere tjenestemandsslove til personer, hvis pensionsrettigheder eller ret til ventepenge beror på ansættelse i staten, folkeskolen eller folkekirken, som er ophørt før 1. juli 1969.

Stk. 2. Loven gælder tilsvarende for pensioner i henhold til lov nr. 157 af 7. juni 1958 og tidligere love om pensionering af civile funktionærer, håndværkere og arbejdere ved hæren og søværnet m. v.

§ 2. De af denne lov omfattede pensioner og ventepenge ydes med grundbeløb, der for personer, som har opnået pension eller ventepenge forud for lovens ikrafttræden, udgør det pr. 1. marts 1970 udbetalte pensions- eller ventepengebeløb multipliceret med 100/133. For personer, der opnår pension efter 31. marts 1970, udgør grundbeløbet samme brøkdel af det samlede pensionsbeløb efter de ældre regler med tillæg efter de pr. 1. marts 1970 gældende satser.

Stk. 2. Grundbeløb efter stk. 1 forhøjes eller nedsættes ved erhvervelse, resp. bortfald af børnepensionstillæg efter 31. marts 1970.

§ 3. Grundbeløb efter § 2 reguleres efter bestemmelserne om regulering af pensioner i § 27, stk. 1-2, i lov om tjenestemandspension.

§ 4. Bestemmelserne i §§ 52, 62, stk. 2, 67. stk. 2, og 68, stk. 1 b)-d), i lønnings- og

pensionsloven af 1958 og dertil svarende regler i tidligere tjenestemandsslove kommer ikke til anvendelse for pensioner, der omfattes af nærværende lov.

§ 5. Bestemmelserne i § 58, stk. 1 og 3, i lønnings- og pensionsloven af 1958 og tilsvarende bestemmelser i tidligere tjenestemandsslove finder ikke anvendelse, når den ene af to samgifte tjenestemænd efter 1. juli 1969 har ansættelse, som kan medregnes i pensionsalder efter § 4 i lov om tjenestemandspension.

§ 6. Bestemmelsen i § 68, stk. 1 a), i lønnings- og pensionsloven af 1958 om bortfald af enkepension ved indgåelse af nyt ægteskab og tilsvarende bestemmelser i tidligere tjenestemandsslove finder ikke anvendelse.

Stk. 2. Såfremt en enke, der oppebærer enkepension, tillige er berettiget til ægtefællepension på grundlag af ansættelse, som kan medregnes i pensionsalder efter § 4 i lov om tjenestemandspension, sker der kun udbetaling af den pension, der er størst.

§ 7. Reglerne i kapitel 9 i lov om tjenestemandspension angående samordning med pensioner efter den sociale pensionslovgivning finder tilsvarende anvendelse for pensioner, der omfattes af nærværende lov.

§ 8. Fradrag efter § 29 i lov om tjenestemandspension beregnes for de af nærværende lov omfattede pensioner på grundlag af en omregnet pensionsalder.

Stk. 2. Omregning efter stk. 1 af pensionsalder, der er lagt til grund ved fastsættelse af pensioner i henhold til lønnings- og pensionsloven af 1958, foretages således:

Egenpension.

|                        |                    |
|------------------------|--------------------|
| En pensionsalder       |                    |
| under 10 år . . . . .  | omregnes til 25 år |
| fra 10-12 år . . . . . | - 26 -             |
| - 12-14 - . . . . .    | - 27 -             |
| - 14-16 - . . . . .    | - 28 -             |
| - 16-18 - . . . . .    | - 29 -             |
| - 18-20 - . . . . .    | - 30 -             |
| - 20-22 - . . . . .    | - 31 -             |
| - 22-24 - . . . . .    | - 32 -             |
| - 24-26 - . . . . .    | - 33 -             |
| - 26-28 - . . . . .    | - 34 -             |
| 28-31 - . . . . .      | - 36 -             |
| - 31 år og derover.    | - 37 -             |

Enkepension.

|                       |                    |
|-----------------------|--------------------|
| En pensionsalder      |                    |
| under 7 år . . . . .  | omregnes til 24 år |
| fra 7-12 år . . . . . | - 25 -             |
| - 12-16 - . . . . .   | - 28 -             |
| - 16-20 - . . . . .   | - 29 -             |
| - 20-24 - . . . . .   | - 31 -             |
| - 24-28 - . . . . .   | - 33 -             |
| - 28-32 - . . . . .   | - 35 -             |
| - 32 år og derover    | - 37 -             |

Stk. 3. Omregning efter stk. 1 af pensionsalder, der er lagt til grund ved fastsættelse af pensioner i henhold til tjenestemandsløven af 1946, foretages således:

Egenpension.

|                      |                    |
|----------------------|--------------------|
| En pensionsalder     |                    |
| under 4 år . . . . . | omregnes til 16 år |
| fra 4- 7 - . . . . . | - 21 -             |
| - 7-10 - . . . . .   | - 26 -             |
| - 10-12 - . . . . .  | - 27 -             |
| - 12-14 - . . . . .  | - 28 -             |

En pensionsalder

|                       |                    |
|-----------------------|--------------------|
| fra 14-16 - . . . . . | omregnes til 29 år |
| - 16-18 - . . . . .   | - 30 -             |
| - 18-20 - . . . . .   | - 31 -             |
| - 20-22 - . . . . .   | - 32 -             |
| - 22-24 - . . . . .   | - 33 -             |
| - 24-25 - . . . . .   | - 34 -             |
| - 25-26 - . . . . .   | - 35 -             |
| - 26-27 - . . . . .   | - 36 -             |
| - 27 år og derover.   | - 37 -             |

Enkepension.

|                      |                    |
|----------------------|--------------------|
| En pensionsalder     |                    |
| på 0 år . . . . .    | omregnes til 19 år |
| fra 0- 7 - . . . . . | 25 -               |
| - 7-12 - . . . . .   | 28 -               |
| - 12-16 - . . . . .  | 30 -               |
| - 16-20 - . . . . .  | 31 -               |
| - 20-24 - . . . . .  | 33 -               |
| - 24-26 - . . . . .  | 34 -               |
| - 26-28 - . . . . .  | 36 -               |
| - 28 år og derover   | 37 -               |

Stk. 4. Omregning af pensionsalder, der er lagt til grund ved fastsættelse af pensioner i henhold til tjenestemandsløve før 1946, foretages efter reglerne i stk. 3 på grundlag af den pensionsalder, der er anvendt ved beregning af omregningstillæg i henhold til lov nr. 606 af 21. december 1946.

Stk. 5. Ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen kan tillade, at samordningsfradrag nedsættes eller bortfalder, såfremt den samordnede efterlønsydelse er lavere end pensionen med tillæg af indtægtsbestemt social pension efter de forud for 1. april 1970 gældende regler.

§ 9. Denne lov træder i kraft den 1. april 1970. Bestemmelserne i §§ 4-6 har virkning fra 1. juli 1969.

Stk. 2. Bestemmelserne i §§ 2-3 i lov nr. 81 af 21. marts 1959 om pensioner, der er fastsat i henhold til de før 1. april 1958 gældende lønnings- og pensionslove, ophæves.

## *Bemærkninger til lovforslaget.*

### *Almindelige bemærkninger.*

Lovforslaget tilsigter at skabe grundlag for, at pensionsforholdene for personer, der oppebærer pension efter den ældre tjenestemandsgovgivning, vil kunne tilpasses de pensionsregler, der er gennemført som led i tjenestemandsgovgivningen ved lov nr. 292 af 18. juni 1969 om tjenestemandspension. Denne tilpasning foreslås effektueret ved at omlægge pensionsstrukturen efter de ældre pensionsordninger på en sådan måde, at de ældre pensioner for så vidt angår regulering i forhold til pris- og lønudviklingen og samordning med pensioner efter den sociale pensionslovgivning fremtidig vil kunne behandles på linje med pensioner i henhold til tjenestemandspensionsloven. Derudover foreslås den pensionsretlige status efter den ældre lovgivning på enkelte punkter bragt i overensstemmelse med ændrede principper, som er lagt til grund for reglerne i tjenestemandspensionsloven.

Den foreslåede ordning bygger på indstilling afgivet i betænkning nr. 550/1969 af et den 8. september 1969 nedsat udvalg angående pensioner efter de ældre tjenestemandsglove, i hvilket de politiske partier, tjenestemændenes centralorganisationer og disses pensionistgrupper, lønnings- og pensionsministeriet samt socialministeriet har været repræsenteret.

Gennemførelse af de foreslåede regler om samordning med pensioner efter sociale pensionslove vil være forbundet med en udgiftsforøgelse, der for den ældre pensionsbestand som helhed skønnes at ville andrage 7 a 9 mill. kr. årlig.

### *Bemærkninger til de enkelte paragraffer.*

#### Til § 1.

Personer, som har eller får ansættelse i tjenestemandsstillingen i staten, folkeskolen eller folkekirken efter tjenestemandspension slovens ikrafttræden den 1. juli 1969, behandles i pensionsmæssig henseende efter denne lovs regler.

I overensstemmelse hermed er anvendelsesområdet for nyordningen for de ældre pensioners vedkommende i § 1, stk. 1, afgrænset således, at de foreslåede bestemmelser kommer til anvendelse for personer, hvis pensionsrettigheder beror på ansættelse i staten, folkeskolen eller folkekirken, som er ophørt før 1. juli 1969. Heraf følger, at de foreslåede regler vil gælde både for personer, der ved nyordningens gennemførelse oppebærer egenpension, enkepension eller børnepension efter den ældre

tjenestemandsgovgivning, og for personer, der har en af et tidligere ansættelsesforhold afledet eventuel ret til enkepension eller børnepension, som udløses på et senere tidspunkt.

De pensioner, som lovforslaget vedrører, består af pensioner, der er hjemlet i lov nr. 154 af 7. juni 1958 om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemand og i samtlige tidligere gældende tjenestemandsglove. — Foruden de nævnte grupper af pensioner omfatter lovforslaget tillige ventepenge, der ydes i medfør af § 59 i lønnings- og pensionsloven af 1958.

1 paragraffens 2. stk. bestemmes, at de foreslåede regler finder tilsvarende anvendelse for så vidt angår pensioner, der er hjemlet i lovgivningen om pensionering af civile funktionærer, håndværkere og arbejdere ved hæren og søværnet m. v., jfr. lov nr. 157 af 7. juni 1958 og tidligere love. Spørgsmålet om de fremtidige pensionsforhold for forsvarets civile personel i aktiv tjeneste er taget op til selvstændig behandling, og det er hensigten at fremsætte særligt lovforslag herom.

#### Til §§ 2-3.

De pensioner, lovforslaget vedrører, er hjemlet i love, som, hvad angår de regler, der kommer til anvendelse ved fastsættelse af pensionsstørrelser, er indbyrdes forskellige. Endvidere har reguleringen af pensionernes faste bestanddele i forhold til pris- og lønudviklingen i tidens løb været baseret på bestemmelser af forskelligartet indhold.

Pensionerne efter lønnings- og pensionsloven af 1958 er beregningsmæssigt karakteriseret ved, at egenpension og enkepension hver for sig fastsættes under anvendelse af reglerne i lovens §§ 54 og 64 med udgangspunkt i den senest opnåede pensionsgivende lønningsindtægt og på grundlag af erhvervet pensionsalder indenfor et maksimum af 32 år. Til de således opgjorte pensionsbeløb, der suppleres med tillæg for børn under 18 år efter en bestemt i loven fastlagt sats, ydes dyrtids- og overenskomsttillæg i overensstemmelse med reglerne i lovens kapitel 5.

Med hensyn til pensioner efter tjenestemandsgloven af 1946 og tidligere tjenestemandsglove gælder, at egenpension og enkepension består af grundbeløb, der beregnes som en i forhold til pensionsalderen afstemt brøkdel af de forud for 1958 gældende grundlønninger med opnåede alderstillæg og almindelige pensionsgivende tillæg, og til grundbeløbene med eventuelt børnepensionstillæg ydes reguleringstil-

læg, midlertidigt tillæg og særligt tillæg efter de satser, der var gældende senest forud for lønnings- og pensionslovens vedtagelse. De således opgjorte pensionsbeløb ydes som bruttopension, der ifølge § 1 i lov nr. 81 af 21. marts 1959 om pensioner, der er fastsat i henhold til de før 1. april 1958 gældende lønnings- og pensionslove, danner grundlag for beregning af dyrtids- og overenskomstillæg efter de derom gældende bestemmelser i lønnings- og pensionsloven.

1 § 46 i lov af 18. juni 1969 om tjenestemandslønninger og klassificering af tjenstemandsstillinger i staten, folkeskolen og folkekirken er det med virkning for samtlige pensioner i henhold til den ældre tjenstemandslovgivning bestemt, at pensionerne ydes efter de hidtidige regler for tiden indtil 31. marts 1970. Desuden er det bestemt, at pensionerne forhøjes fra 1. april 1969 at regne med et tillæg på 2,85 pct. af pensionen inklusive dyrtidstillægget pr. 1. april 1963 og overenskomstillægget pr. 31. marts 1969, samt at tillægget på 2,85 pct. indgår i det beløb, hvoraf der i øvrigt beregnes dyrtidstillæg i medfør af lønnings- og pensionslovens § 89, jfr. § 87. — Tilsvarende ordning gælder for tiden indtil 31. marts 1970 for så vidt angår ventepenge.

Reguleringsordningen med hensyn til pensioner efter tjenstemandspensionsloven af 1969 er baseret på de bevægelser i tjenstemandslønninger, der udløses som følge af dyrtidsregulering og generelle lønændringer, jfr. lovens § 27, stk. 1 og 2.

I overensstemmelse med den i lønnings- og klassificeringslovens §§ 7-8 lovfæstede ordning, hvorefter reguleringspristallet anvendes som regulator ved dyrtidsregulering, er dyrtidstillægget til lønninger og pensioner i perioden 1. juli—30. september 1969 blevet ydet med 30 pct., og for perioden 1. oktober 1969—31. marts 1970 udgør dyrtidstillægget 33 pct. — Spørgsmålet om løn justering indenfor tjenstemandsområdet og herunder om skalalønændringer af generel karakter hører efter de nye tjenstemandsloves gennemførelse til de anliggender, der fremtidigt afgøres ved aftale mellem ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen og tjenstemændenes centralorganisationer efter reglerne i §§ 45-46 i lov om tjenstemænd i staten, folkeskolen og folkekirken.

Med henblik på at tilvejebringe grundlag for, at regulering af pensionerne efter de ældre love kan finde sted efter samme retningslinjer, som er gældende for pensioner i henhold til tjenstemandspensionsloven af 1969, stilles der i § 2 forslag om, at de ældre pensioner fremtidig ydes med et grundbeløb, der fastsættes ved at multiplicere pensionsbeløbet efter de hidtidige regler med 100/133, og

i § 3 foreslås, at dette grundbeløb danner grundlag for regulering i overensstemmelse med reglerne om pensionsregulering i tjenstemandspensionslovens § 27, stk. 1-2.

Omregning til nyt grundbeløb foretages efter forslaget for så vidt angår allerede løbende pensioner med udgangspunkt i den pr. 1. marts 1970 udbetalte pension, d. v. s. pensionen med alle gældende tillæg og — hvor der i den udbetalte pension pr. 1. marts 1970 indeholdes skalafradrag efter bestemmelserne i §§ 2-3 i lov nr. 81 af 21. marts 1959 — efter afkortning af skalafradragets beløb.

De nævnte bestemmelser om skalafradrag, der vedrører pensioner, hvori der i henhold til tjenstemandsloven af 1946 og tidligere love er indregnet reguleringsstillæg m. v. som forsørger, kommer efter den gældende ordning til anvendelse fra det tidspunkt, da pensionisten eller dennes pensionsberettede ægtefælle fylder 67 år og dermed opfylder betingelserne for at få udbetalt folkepensionens minstebeløb uden samtidig at have adgang til indtægtsbestemt folkepension. Som led i den foreslåede nyordning af forholdet mellem pensioner efter de ældre tjenstemandslove og pensioner efter den sociale pensionslovgivning, hvorom henvises til lovforslagets §§ 7-8 og de dertil hørende bemærkninger, stilles under § 9 forslag om ophævelse af skalafradragsbestemmelserne i loven af 21. marts 1959.

Hvor der er tale om pensioner, som kommer til udbetaling første gang i tiden efter 31. marts 1970, er det i forslaget bestemt, at det samlede pensionsbeløb beregnet pr. 1. marts 1970, d. v. s. pensionen efter de ældre regler med alle tillæg efter de nugældende satser, lægges til grund ved fastsættelse af et omregnet nyt grundbeløb.

En tilsvarende ordning kommer efter forslaget til anvendelse for så vidt angår ventepenge, der er ydet i medfør af lønnings- og pensionslovens § 59.

Det er forudsat, at aktuelle børnepensionstillæg medregnes i pensionsbeløb, der omsættes til nyt grundbeløb, og at reglerne i de ældre love om ydelse af pensionstillæg for børn fremdeles finder anvendelse i tiden efter lovens gennemførelse. For at kunne tilpasse pensionsudbetalingen i forhold til fremtidige ændringer, der skyldes tilgang eller bortfald af børnepensionstillæg, må der forudsættes foretaget herpå sigtende korrektioner af det med udgangspunkt i pensionsstørrelsen pr. 1. marts 1970 omregnede pensionsgrundbeløb. Under hensyn hertil er det i forslaget § 2, stk. 3, bestemt, at grundbeløb forhøjes eller nedsættes ved erhvervelse, resp. bortfald af børnepensionstillæg efter 31. marts 1970.

Det er forudsat, at der fremtidig i forbindelse med pensionsudbetaling gives pensionisterne specificeret underretning om pensionsbeløbets sammensætning og de enkelte bestanddeles størrelse, således af pensionsmodtagere bliver løbende orienteret om bevægelser i pensionsstørrelsen.

#### Til § 4.

I den ældre tjenestemandsløvgivning indgår en række bestemmelser om forældelse af pensionskrav samt om bortfald og fortabelse af pensionsrettigheder, som ikke er videreført i tjenestemandspensionsloven af 1969.

Til disse regler hører lønnings- og pensionslovens § 52, hvori bestemmes, at når pension eller ventepenge ikke er hævet i et helt år, hjemfalder beløbet for det år, medmindre lovlig forhindring senere bevises.

Lovens §§ 62, stk. 2, og 68, stk. 1 b)-d), foreskriver, at egenpension og enkepension bortfalder, når pensionisten uden vedkommende ministers tilslædelse modtager tjeneste for en fremmed stat eller i et sammenhængende tidsrum af 3 år ikke har hævet pensionen uden senere at kunne bevise lovlig forhindring. Egenpensionen bortfalder desuden, når pensionisten overbevises om inden sin afsked at have gjort sig skyldig i et forhold, som efter lovens § 60 ville have medført tab af pensionsretten, og hvor det drejer sig om enkepension, bortfalder denne, når det godtgøres, at manden under sin ansættelse havde gjort sig skyldig i et forhold, der ville have medført, at pensionsretten for hans vedkommende var fortabt.

1 forlængelse af pensionsretsfortabelsesreglerne i lovens §§ 60-61 indgår desuden i § 67, stk. 2, bestemmelse om, at en tjenstemands enke er uberettiget til enkepension, såfremt det før eller efter dødsfaldet godtgøres, at manden under sin ansættelse havde gjort sig skyldig i et forhold, der efter § 60 ville have medført pensionsrettens fortabelse. Hvis mandens forhold derimod måtte henføres under § 61, skal der ved bevillingslov træffes bestemmelse om, hvorvidt enken skal have pension, og i bekræftende fald af hvilken størrelse.

Da det findes rimeligt, at personer, der er omfattet af pensionsreglerne i den ældre lovgivning, på disse områder får samme vilkår, efter at pensionering har fundet sted, som er gældende for pensionister efter tjenestemandspensionsloven af 1969, stilles der under § 4 forslag om, at de heromhandlede bestemmelser i lønnings- og pensionsloven og tilsvarende regler i tidligere tjenestemandsløve ikke fremtidig bringes i anvendelse.

Angående bestemmelsen i lønnings- og pensionslovens § 68, stk. 1 a), om bortfald af enkepension ved nyt ægteskabs indgåelse henvises til lovforslagets § 6 og dertil hørende bemærkninger.

#### Til § 5.

Efter lønnings- og pensionslovens § 58, stk. 1, kan ingen oppebære lønning som tjenestemand samtidig med pension efter lønnings- og pensionslovens regler eller samtidig egenpension og enkepension, og dette gælder ifølge paragraffens 3. stk., selv om den ene ydelse oppebæres som løn eller pension fra en stilling i folkeskolen, folkekirken, Københavns kommunale skolevæsen eller en stilling, der er forbundet med adgang til pension fra en statsunderstøttet pensionskasse. Dersom en tjenestemands hustru efter mandens død indtræder eller forbliver i tjenestemandsstilling, kan hun dog senere til enhver tid vælge at oppebære enkepension imod at opgive sin tjenestemandsstilling uden egenpension.

Af denne regel følger, at en tjenestemands enke, der selv er tjenestemandsansat eller selv oppebærer pension fra tidligere ansættelse inden for tjenestemandsområdet, udelukkes fra at få udbetalt enkepension, medmindre hun giver afkald på sin tjenestemandsstilling, resp. sin erhvervede egenpension. — Derimod er der efter bestemmelserne om ægtefællepension i tjenestemandspensionsloven af 1969 intet til hinder for udbetaling af ægtefællepension i tilfælde, hvor den berettigede har en ansættelsesmæssig status, der følger tjenestemandreglerne, eller selv har erhvervet en fra en sådan ansættelse hidrørende pension.

Disse indbyrdes forskelligartede ordninger med hensyn til samgifte tjenestemandss pensionsforhold efterlader tvivl om den pensionsretlige stilling, hvor den ene ægtefælle har ansættelse i tjenestemandsstilling i tiden efter 1. juli 1969, idet denne ansættelse, der pensionsmæssigt behandles efter tjenestemandspensionslovens regler, giver rettigheder til fordel for den anden ægtefælle eller for den pågældende selv, som er uforenelige med begrænsningerne i den ældre lovgivning.

Under hensyn hertil er det i lovforslagets § 5 bestemt, at lønnings- og pensionslovens § 58, stk. 1 og 3, og tilsvarende regler i tidligere tjenestemandsløve ikke kommer til anvendelse, når den ene af to samgifte tjenestemænd efter 1. juli 1969 har ansættelse af en sådan art, at ansættelsen i medfør af tjenestemandspensionslovens § 4 kan medregnes som pensionsalder.

Når det fastslås, at begrænsningerne i henhold til § 58 ikke griber ind, vil der ikke bestå tvivl om, at

en kvindelig eller mandlig tjenestemand, som er pensioneret før **1. juli 1969**, har ret til samtidig med sin egenpension at oppebære ægtefællepension, der hidrører fra mandens, henholdsvis hustruens ansættelse i tjenestemandsstilling efter 1. juli 1969, når sådan pension kommer til udbetaling.

Ved den foreslåede ordning fjernes endvidere med virkning fra lovens ikrafttræden bestående hindringer for, at enken efter en tjenestemand, der er afgået ved døden før 1. juli 1969, får udbetalt enkepension samtidig med lønningsindtægt under tjenestemandsansættelse i tiden efter 1. juli 1969.

Tilsvarende pensionsmæssige virkninger vil desuden være knyttet til tjenestemandsansættelse i tiden efter 1. juli 1969 i tilfælde, hvor tjenestemænd, der er samgifte inden 1. juli 1931, i medfør af overgangsbestemmelsen i lønnings- og pensionslovens § 73 har bevaret ret til at få deres pensionsforhold ordnet efter reglerne i §§ 58 og 65 i tjenestemandsløven af 1927. Efter den foreslåede ordning vil en tjenestemandsenke, der omfattes af denne regel, og som selv har ansættelse i tjenestemandsstilling, i tiden efter 1. juli 1969 kunne oppebære fuld enkepension samtidig med tjenestemandsløn i stedet for som efter den hidtidige ordning at måtte tåle nedslag i enkepensionen til halvdelen. Er hustruen afskediget før 1. juli 1969 med halv egenpension efter den nævnte overgangsregel, eller har hun valgt at få udbetalt fuld egenpension mod at give afkald på enkepension, vil hun desuagtet efter forslagets gennemførelse kunne oppebære fuld ægtefællepension, der grunder sig på mandens ansættelse i tjenestemandsstilling i tiden efter 1. juli 1969.

#### Til § 6.

1 lønnings- og pensionslovens § 68, stk. 1 a), er det bestemt, at enkepension bortfalder, når enken indgår nyt ægteskab. En enke, hvis enkepension er bortfaldet på grund af nyt ægteskabs indgåelse, er dog ifølge paragraffens 2. stk. berettiget til atter at få den samme pension, når det nye ægteskab ophører ved dødsfald eller skilsmisse; men har også den anden ægtefælle været tjenestemand, har enken alene krav på den enkepension, der ved beregning viser sig at være størst.

Efter ægtefællepensionsreglerne i tjenestemandspensionsloven af 1969 er det derimod forudsat, at der ved indgåelse af nyt ægteskab ikke sker indgreb i retten til fortsat at oppebære en erhvervet ægtefællepension. Det bestemmes dog i lovens § 13, at der i tilfælde, hvor en tjenestemand efterlevende ægtefælle måtte være berettiget til mere end én ægtefællepension, der hidrører fra ansættelse inden

for tjenestemandsområdet, kun sker udbetaling af den ægtefællepension, som er størst.

For at nærme vilkårene efter gammel og ny ordning på dette punkt mod hinanden foreslås der under § 6, stk. 1, tilvejebragt hjemmel for, at bestemmelsen i lønnings- og pensionslovens § 68, stk. 1 a), og tilsvarende bestemmelser i tidligere tjenestemandsløve ikke bringes i anvendelse i de tilfælde, hvor en pensionsberettiget enke måtte indgå nyt ægteskab.

Som stk. 2 foreslås i lighed med ordningen efter tjenestemandspensionslovens § 13 medtaget bestemmelse om, at en tjenestemandens enke, der måtte være berettiget såvel til enkepension efter de ældre regler som til ægtefællepension, der hidrører fra ansættelse inden for tjenestemandsområdet i tiden efter 1. juli 1969, kun får udbetalt den af pensionerne, der er størst.

#### Til § 7.

Efter den gældende ordning har personer, der oppebærer pension efter den ældre tjenestemandsløvgivning, adgang til at få udbetalt folkepensionens mindstebeløb fra det fyldte 67. år. Som et alternativ hertil gælder, at tjenestemandspensionen, hvis indkomstforholdene tillader det, kan suppleres med indtægtsbestemt folkepension, invalidepension eller offentlig enkepension efter de derom gældende regler i den sociale pensionslovgivning.

I forbindelse med gennemførelsen i 1964 af lovgivningen om fuld folkepension blev der truffet bestemmelse om, at tjenestemandspensionister og dermed ligestillede grupper skulle være undtaget fra retten til fuld, ikke-indtægtsbestemt folkepension i tiden fra 1. april 1970. Desuden indgår der i den sociale pensionslovgivning regler om særlige begrænsninger i tjenestemandspensionisters adgang til indtægtsbestemte pensionsydelse.

Samtidig med vedtagelsen af tjenestemandspensionsloven af 1969, der bl. a. indeholder regler om samordning mellem tjenestemandspensioner efter denne lov og sociale pensioner, er der imidlertid ved ændringslovene nr. 351, 352 og 353 af 18. juni 1969 til lovene om folkepension, om invalidepension og om pension og hjælp til enker m. m. skabt forudsætning for, at tjenestemandspensionister opnår ligestilling med andre befolkningsgrupper for så vidt angår rettighederne efter den almindelige sociale pensionslovgivning, idet ordningen efter de nævnte ændringslove går ud på, at bestemmelserne om undtagelse fra retten til fuld folkepension og om særlige begrænsninger i adgangen til indtægtsbestemte sociale pensioner ophæves fra 1. april 1970 med virkning for tjenestemænd, tjenestemand-

pensionister og dermed sidestillede grupper, hvis pensionsrettigheder ikke er hjemlet i regler, der var gældende før 1. juli 1969.

En nyordning af pensionsforholdene for pensionister efter den ældre lovgivning vil derfor medføre, at disse pensionistgrupper får en status, som vil tildele, at personer over 67 år kan oppebære fuld folkepension i tiden efter 1. april 1970, og som samtidig vil sikre personer under 67 år adgang til indtægtsbestemte sociale pensionsydelse i overensstemmelse med de herom gældende almindelige regler, alt på linje med hvad der allerede gælder for personer, der oppebærer pension i henhold til tjenestemandspensionsloven af 1969.

Det er herefter lagt til grund, at efterlønsforholdene for pensionister efter de ældre love må afpasses under hensyntagen til rettighederne efter de sociale pensionsordninger, og at dette bør ske ved, at pensionerne inddrages under tjenestemandspensionslovens samordningsregler. I overensstemmelse hermed er det i forslaget § 7 bestemt, at reglerne i tjenestemandspensionslovens kapitel 9 finder tilsvarende anvendelse for de pensioner, lovforslaget vedrører.

#### Til § 8.

Den beløbstilpasning, der finder sted, når en tjenestemandspensionist (eller dennes pensionsberettigede ægtefælle) har ret til at få udbetalt folkepension, invalidepension eller offentlig enkepension, gennemføres efter tjenestemandspensionsloven ved indeholdelse af et fradrag i tjenestemandspensionen. Dette samordningsfradrag er med henblik på de tilfælde, hvor tjenestemandspension kombineres med fuld folkepension, ifølge lovens § 29 fastsat sådan, at det for hvert års pensionsalder, som er lagt til grund ved beregning af tjenestemandspensionen, udgør 2 pct. af folkepensionens grundbeløb. Da tjenestemandspensionen ikke kan overstige den pension, der svarer til en pensionsalder på 37 år, vil samordningsfradraget med fuld optjent pension for 37 tjenestear således udgøre 74 pct. af folkepensionen, medens det for pensionister på lavere pensionsalderstrin vil blive beregnet efter en forholdsmæssigt mindre procentsats. I alle tilfælde vil samordningsfradraget være mindre end den udbetalte folkepension, således at pensionisterne gennem samordningen opnår en forhøjelse af den efterløn, der er tilskrevet i form af egentlig tjenestemandspension, hvilket svarer til, at tjenestemandspensionerne efter den hidtidige ordning er blevet suppleret med folkepensionens mindst sbeløb.

Reglerne om samordning imellem tjenestemandspension og fuld folkepension er ifølge tjenestemandspensionslovens § 30 tillige retningsgivende for

beregning af samordningsfradrag ved kombination af tjenestemandspension og indtægtsregulerede sociale pensioner i form af indtægtsbestemt folkepension, invalidepension og offentlig enkepension til personer i alderen under 67 år. Det er her lagt til grund, at størrelsen af den samlede efterløn, der maksimalt kan udbetales, når tjenestemandspension kombineres med den indtægtsbestemte pensions grundbeløb, begrænses til den efterløn, der i alt ville blive udbetalt, dersom pensionisten var fyldt 67 år og dermed ville være berettiget til fuld folkepension. Fremkommer der ved kombinationen en samlet efterløn over denne grænse, fradrages det overskydende beløb i tjenestemandspensionen.

Ved tilrettelæggelse af en nyordning omkring forholdet mellem pensioner efter den ældre tjenestemandslvgivning og sociale pensioner på grundlag af tjenestemandspensionslovens samordningsregler er det imidlertid af betydning, at samordningssystemet er baseret på et pensionsoptjeningsforløb, som er karakteriseret ved, at den indtjente pension for hvert af tjenesteårene efter det fyldte 25. år forøges med 1/37 af stillingens højeste pension, hvorimod pensionsoptjeningen efter de ældre tjenestemandsløve er foregået efter indbyrdes forskellige regler, der adskiller sig væsentligt fra tjenestemandspensionslovens ordning.

For at skabe ensartethed i grundlaget for samordning stilles der i § 8, stk. 1, forslag om, at beregning af samordningsfradrag i henhold til tjenestemandspensionslovens § 29 for de ældre pensioners vedkommende foretages med udgangspunkt i en omregnet pensionsalder, og i paragraffens 2.-4. stk. er angivet, hvorledes pensionsaldersskalaerne for henholdsvis egenpension og enkepension efter den ældre lovgivning i denne henseende foreslås omregnet til pensionsalder inden for et maksimum af 37 år. De foreslåede omregningsskalaer, der vedrører pensionsalder, som er lagt til grund ved beregning af pensioner efter lønnings- og pensionsloven af 1958 og efter tjenestemandsløven af 1946, er udarbejdet således, at pensionsalder på hvert enkelt trin efter den ældre lovgivning er omsat til den pensionsalder efter tjenestemandspensionsloven, der giver nærmest tilsvarende relative pensionsdækning som pensionsalderen efter de ældre lovregler, vedkommende pensionist er omfattet af. For så vidt angår pensioner i henhold til tjenestemandsløve for 1946 foreslås anvendt samme omregningsregler som for pensioner efter tjenestemandsløven af 1946, således at omregningen baseres på den pensionsalder, der er anvendt ved fastsættelse af omregningstillæg i henhold til lov nr. 606 af 21. december 1946.

Ved afkortning af samordningsfradrag efter de

foreslåede regler vil der i enkelte tilfælde, hvor tjenestemandspensionen efter de ældre love er unormalt lav set i forhold til det almindelige tjenestemandspensionsniveau, kunne fremkomme en samlet efterløn, der er lavere end den aktuelle tjenestemandspension sammenlagt med indtægtsbestemt social pension efter de på nuværende tidspunkt gældende regler, og på tilsvarende måde kan der forekomme tilfælde, hvor den samordnede efterlønsydelse, der udbetales første gang i tiden efter 1. april 1970, er lavere end den samlede efterløn, som ville være opnået, hvis tjenestemandspensionen var blevet udbetalt før 1. april 1970 og var blevet suppleret med indtægtsbestemt social pension efter de nugældende regler.

Under hensyn hertil foreslås som stk. 5 indført en bemyndigelsesregel, hvorefter ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen kan tillade, at samordningsfradrag nedsættes eller bortfalder, så-

fremt den samordnede efterlønsydelse er lavere end pensionen med tillæg af indtægtsbestemt social pension efter de forud for 1. april 1970 gældende regler.

#### Til § 9.

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. april 1970, således at ikrafttrædelsen sker samtidig med, at reglerne i folkepensionslovgivningen om fuld folkepension bliver alment gældende, og fra samme tidspunkt, som gælder for iværksættelse af samordning efter tjenestemandspensionslovens kapitel 9, jfr. denne lovs § 34, stk. 1. Af hensyn til ligestillingen med pensionister efter tjenestemandspensionsloven af 1969 foreslås det dog, at reglerne i lovforslagets §§ 4-6 får virkning fra 1. juli 1969.

Efter forslaget i paragraffens 2. stk. ophæves reglerne om skalafradrag i lov nr. 81 af 21. marts 1959 §§ 2 og 3. Herom henvises til bemærkningerne til lovforslagets §§ 2-3.

*Udbetalte egen- og enkepensioner pr. 1. oktober 1967 inden for stilling sområderne stat,  
folkeskole og folkekirke*

|                                                                        | Egenpensioner | Enkepensioner |
|------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Staten                                                                 |               |               |
| Udbetalt af lønnings- og pensionsministeriet . . . . .                 | 6.718         | 5.446         |
| Udbetalt af generaldirektoratet for statsbanerne . . . . .             | 4.974         | 5.076         |
| Udbetalt af generaldirektoratet for post- og telegrafvæsenet . . . . . | 3.113         | 2.377         |
| Udbetalt af Københavns universitets kurator . . . . .                  | 129           | 98            |
| Folkeskolen . . . . .                                                  | 3.484         | 1.881         |
| Folkekirken . . . . .                                                  | 400           | 500           |
|                                                                        | 18.818        | 15.378        |
| I alt . . . . .                                                        |               | 34.196        |

*Egenpension udbetalt af lønnings- og pensionsministeriet**Bestanden den 1. oktober 1967 fordelt på pensionslovgivning og -brøker.*

| Brøk        | 1876 | 1898 | 1903 | 1907 | 1908 | 1918 | 1919 | 1923 | 1927 | 1931 | 1932 | 1946 | 1958 |
|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 01 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    | —    | —    | —    | —    | —    | —    |
| 02 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | 2    | —    | —    | —    | 1    | —    | —    | —    |
| 03 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 2    | —    | —    | 2    | —    | —    | —    |
| 04 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 4    | —    | 1    | —    | —    | —    | —    |
| 05 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 16   | 1    | 1    | 1    | —    | —    | —    |
| 06 .....    | —    | —    | —    | —    | 1    | 1    | 3    | —    | 1    | —    | —    | —    | —    |
| 10 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    | —    | —    | —    | —    | —    | —    |
| 12 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    | 10   | —    | 4    | 8    | 1    | 7    | —    |
| 16 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    | —    |
| 18 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    | 26   | —    | 17   | 8    | 2    | 19   | —    |
| 19 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    | —    | —    | 1    | —    | —    | 1    |
| 20 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    | —    | —    | —    | —    |
| 24 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 40   | 2    | 35   | 25   | 14   | 46   | —    |
| 26 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    | —    | —    | —    | —    | —    | —    |
| 30 .....    | 3    | —    | —    | 9    | —    | —    | 51   | 3    | 41   | 33   | 22   | 85   | —    |
| 31 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 6    | —    | 9    | 25   | 12   | 55   | —    |
| 32 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 9    | —    | 7    | 19   | 18   | 59   | —    |
| 33 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 2    | —    | 14   | 28   | 19   | 60   | —    |
| 34 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 2    | —    | 6    | 15   | 13   | 67   | 1    |
| 35 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 4    | —    | 4    | 29   | 10   | 67   | —    |
| 36 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 2    | 34   | 13   | 108  | —    |
| 37 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    | —    | 1    | 14   | 6    | 92   | —    |
| 38 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 2    | 11   | 2    | 58   | 4    |
| 39 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 2    | —    | 2    | 13   | 3    | 70   | —    |
| 40 .....    | —    | —    | —    | 2    | —    | 10   | 14   | —    | —    | 66   | 9    | 119  | —    |
| 41 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 9    | 1    | 79   | —    |
| 42 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    | 2    | —    | 2    | 64   | 5    | 1263 | —    |
| 50 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 148  |
| 51 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    |
| 52 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 79   |
| 54 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 60   |
| 56 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 76   |
| 57 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 2    | —    | 2    | —    |
| 58 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 81   |
| 60 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    | —    | 3    | 111  |
| 62 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 85   |
| 64 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 117  |
| 66 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 136  |
| 68 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    |
| 69 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 135  |
| 72 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 197  |
| 73 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 158  |
| 74 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 100  |
| 75 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 2014 |
| 76 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    |
| 96 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 11   |
| Total ..... | 3    | —    | —    | 11   | 1    | 16   | 198  | 6    | 150  | 409  | 150  | 2260 | 3517 |

*Enkepension udbetalt af lønnings- og pensionsministeriet**Bestanden den 1. oktober 1967 fordelt på pensionslove og -brøker.*

| Brøk        | 1876 | 1898 | 1903 | 1907 | 1908 | 1918 | 1919 | 1923 | 1927 | 1931 | 1932 | 1946 | 1958 |
|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 03 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    | —    | —    | 1    | —    |
| 06 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    | —    |
| 07 .....    | —    | —    | —    | 16   | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    |
| 08 .....    | —    | —    | —    | 1    | —    | —    | —    | —    | 1    | —    | —    | —    | —    |
| 09 .....    | —    | —    | —    | 1    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    |
| 10 .....    | —    | —    | —    | 9    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    | —    |
| 11 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 2    | —    |
| 12 .....    | 1    | —    | —    | —    | —    | —    | 32   | 1    | 10   | 26   | —    | 50   | —    |
| 13 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    | —    | —    | —    | —    | 1    | —    |
| 14 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    | —    | —    | —    |
| 15 .....    | —    | —    | —    | 3    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    |
| 16 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 27   | —    | 6    | 38   | 10   | 79   | —    |
| 18 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 11   | —    | 1    | 49   | 17   | 68   | —    |
| 19 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 8    | —    | —    | 51   | 13   | 32   | —    |
| 20 .....    | 3    | —    | —    | —    | —    | —    | 247  | 15   | 152  | 858  | 171  | 414  | —    |
| 21 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 12   | —    | 2    | 43   | 7    | 261  | —    |
| 22 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 9    | —    | 3    | 29   | —    | 173  | —    |
| 23 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 2    | —    | —    | 18   | —    | 188  | —    |
| 24 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 8    | —    | 1    | 37   | 9    | 788  | —    |
| 28 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    |
| 30 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 1    | —    | —    | —    |
| 35 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 110  |
| 38 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 159  |
| 41 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 157  |
| 44 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 176  |
| 47 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 176  |
| 50 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 148  |
| 53 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 201  |
| 56 .....    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | —    | 317  |
| Total ..... | 4    | —    | —    | 30   | —    | —    | 357  | 16   | 177  | 1151 | 227  | 2059 | 1445 |

## Højeste egenpension pr. 1. oktober 1969 fra forskellige tjenestemandstillinger

*Efter tjmdl. 1946.*

Grundløn 2.400 kr.

*After lpl. 1958.*

3. lkl. 12.780 kr.

|                                   |            |                           |            |
|-----------------------------------|------------|---------------------------|------------|
| Grimdpension . . . . .            | 2.352 kr.  |                           |            |
| Bruttopension pr. 1/3-59. . . . . | 9.262 -    | Bruttopens. pr. 1/3-59. . | 8.839 kr.  |
| Overensk.sats 36 kr.              |            | Overensk.sats 36 kr.      |            |
| bruttopens. pr. 1/10-69. . . . .  | 22.143 -   | Bruttopens. pr. 1/10-69.  | 21.559 kr. |
| ÷ skalafradrag . . . . .          | 1.100 -    |                           |            |
|                                   | 21.043 kr. |                           |            |

Grundløn. 2550 kr.

3. Ikl. 12.780 h

|                                  |            |                                             |
|----------------------------------|------------|---------------------------------------------|
| Grundpension . . . . .           | 2.457 kr.  |                                             |
| Bruttopens. pr. 1/3-59. . . . .  | 9.368 -    |                                             |
| Overensksats 36 kr.              |            |                                             |
| bruttopens. pr. 1/10-69. . . . . | 22.288 -   | Bruttopens. pr. 1/10-69. . . . . 21.559 kr. |
| ÷ skalafradrag . . . . .         | 1.000 -    |                                             |
|                                  | 21.288 kr. |                                             |

Grundløn, 2.850 kr.

3. Ikl. 12.780 kr

|                                  |            |                                             |
|----------------------------------|------------|---------------------------------------------|
| Grundpension . . . . .           | 2.667 -    |                                             |
| Bruttopens. pr. 1/3-59. . . . .  | 9.577 -    |                                             |
| Overensksats 36 kr.              |            |                                             |
| Bruttopens. pr. 1/10-69. . . . . | 22.775 -   | Bruttopens. pr. 1/10-69. . . . . 21.559 kr. |
| ÷ skalafradrag . . . . .         | 1.000 -    |                                             |
|                                  | 21.775 kr. |                                             |

Grundløn 3.300 kr.

7. Ikl. 13.920 kr.

|                                  |            |                         |            |
|----------------------------------|------------|-------------------------|------------|
| Grundpension . . . . .           | 3.066 kr.  |                         |            |
| Bruttopens. pr. 1/3-59. . . . .  | 10.179 -   | Bruttopens. pr. 1/3-59. | 9.480 kr.  |
| Overensk.sats 36 kr.             |            | Overensk.sats 36 kr.    |            |
| Bruttopens. pr. 1/10-69. . . . . | 23.604 -   | Bruttopens. pr. 1/10-69 | 22.442 kr. |
| ÷ skalafradrag . . . . .         | 1.000 -    |                         |            |
|                                  | 22.604 kr. |                         |            |

*Grundløn 4.860 kr.**15. IM. 18.180 kr*

Grundpension . . . . . 4.242 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . . 11.550 -  
 Overensk.sats 36 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . 25.890 -  
 - skalafradrag . . . . . 500 -  
 25.390 kr.

Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . . 11.794 kr.  
 Overensk.sats 36 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . 26.226 kr.

*Grundløn 6.600 kr.**21. IM. 23.940 kr.*

Grundpension . . . . . 5.628 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . . 14.239 -  
 Overensk.sats 48 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . 32.524 -  
 - skalafradrag . . . . . 500 -  
 32.024 kr.

Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . . 14.818 kr.  
 Overensk.sats 48 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . 33.520 kr.

*Grundløn 9.000 kr.**26. Ikl. 32.100 kr.*

Grundpension . . . . . 7.560 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . . 18.193 -  
 Overensk.sats 60 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . 41.297 -  
 - skalafradrag . . . . . 200 -  
 41.097 kr.

Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . . 19.102 kr.  
 Overensk.sats 72 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . 45.279 kr.

*Grundløn 13.200 kr.**29. Ikl. 42.600 kr.*

Grundpension . . . . . 10.668 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . . 24.391 -  
 Overensk.sats 84 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . 56.091 -

Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . . 24.615 kr.  
 Overensk.sats 84 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . 56.598 kr.

*Enkepension pr. 1. oktober 1969 fra forskellige tjenestemandstillinger*

*Efter tmdl. 1946.  
Grundløn 2.400 kr*

*Efter lpl. 1958.  
3. lkl. 12.780 kr*

|                           |                |                           |            |
|---------------------------|----------------|---------------------------|------------|
| 16-20 år Kvt. 20/60       |                | 16-20 år — 44 pct.        |            |
| Grundpension . . . . .    | 1.120 kr.      |                           |            |
| Bruttopens. pr. 1/3-59. . | 6.280 -        | Bruttopens. pr. 1/3-59. . | 5.423 kr   |
| Overensk.sats 30 kr.      |                | Overensk.sats 30 kr.      |            |
| Bruttopens. pr. 1/10-69.  | 16.171 -       | Bruttopens. pr. 1/10-69   | 14.792 -   |
| — skalafradrag . . . . .  | <u>1.120 -</u> |                           |            |
|                           | 15.051 kr.     |                           |            |
| 28 år — Kvt. 24/60        |                | 32 år — 56 pct.           |            |
| Grundpension . . . . .    | 1.344 kr.      |                           |            |
| Bruttopens. pr. 1/3-59. . | 7.536 -        | Bruttopens. pr. 1/3-59. . | 6.901 kr.  |
| Overensk.sats 30 kr.      |                | Overensk.sats 30 kr.      |            |
| Bruttopens. pr. 1/10-69.  | 18.299 -       | Bruttopens. pr. 1/10-69   | 17.226 kr. |
| — skalafradrag . . . . .  | 1.344 -        |                           |            |
|                           | 16.955 kr.     |                           |            |

*Grundløn 2.550 kr,*

*3. lkl. 12.780 kr*

|                          |                |                          |            |
|--------------------------|----------------|--------------------------|------------|
| 16-20 år Kvt. 20/60      |                | 16-20 år — 44 pct.       |            |
| Grundpension . . . . .   | 1.170 kr.      |                          |            |
| Bruttopens. pr. 1/3-59.  | 6.560 -        |                          |            |
| Overensk.sats 30 kr.     |                |                          |            |
| Bruttopens. pr. 1/10-69  | 16.757 -       | Bruttopens. pr. 1/10-69. | 14.798 kr. |
| — skalafradrag . . . . . | <u>1.170 -</u> |                          |            |
|                          | 15.587 kr.     |                          |            |

*Grundløn 2.550 kr,*

*3. lkl 12.780 h*

|                                   |            |                          |            |
|-----------------------------------|------------|--------------------------|------------|
| 28 år — Kvt. 24/60                |            | 32 år — 56 pct           |            |
| Grundpension . . . . .            | 1.404 kr.  |                          |            |
| Bruttopens. pr. 1/3-59 . . . . .  | 7.873 -    |                          |            |
| Overensk.sats 30 kr.              |            |                          |            |
| Bruttopens. pr. 1/10-69 . . . . . | 18.764 -   | Bruttopens. pr. 1/10-69. | 17.226 kr. |
| — skalafradrag . . . . .          | 1.404 -    |                          |            |
|                                   | 17.360 kr. |                          |            |

*Grundløn 2.850 kr.*

|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| 16-20 år — Kvt. 20/60            |            |
| Grundpension . . . . .           | 1.270 kr.  |
| Brattopens, pr. 1/3-59. . . . .  | 7.121 -    |
| Overensk.sats 30 kr.             |            |
| Brattopens, pr. 1/10-69. . . . . | 17.529 -   |
| ÷ skalafradrag . . . . .         | 1.270 -    |
|                                  | 16.259 kr. |

*Grundløn 2.850 kr.*

|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| 28 år — Kvt. 24/60               |            |
| Grundpension . . . . .           | 1.524 kr.  |
| Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . .  | 8.435 -    |
| Overensk.sats 30 kr.             |            |
| Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . | 19.539 -   |
| — skalafradrag . . . . .         | 1.500 -    |
|                                  | 18.039 kr. |

*Grundløn 3.300 kr.*

|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| 16-20 år — Kvt. 20/60            |            |
| Grundpension . . . . .           | 1.460 kr.  |
| Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . .  | 8.187 -    |
| Overensk.sats 30 kr.             |            |
| Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . | 19.197 -   |
| ÷ skalafradrag. . . . .          | 1.460 -    |
|                                  | 17.737 kr. |

*Grundløn 3.300 kr.*

|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| 28 år — Kvt. 24/60               |            |
| Grundpension . . . . .           | 1.752 kr.  |
| Brattopens, pr. 1/3-59. . . . .  | 8.663 -    |
| Overensk.sats 36 kr.             |            |
| Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . | 21.317 -   |
| ÷ skalafradrag . . . . .         | 1.300 -    |
|                                  | 20.017 kr. |

*3. Ikl. 12.780 kr.*

|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| 16-20 år — 44 pct.               |            |
| Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . | 14.792 kr. |

*3. Ikl. 12.780 kr.*

|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| 32 år — 56 pct.                  |            |
| Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . | 17.226 kr. |

*7. Ikl. 13.920 kr.*

|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| 16-20 år — 44 pct.               |            |
| Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . .  | 5.824 kr.  |
| Overensk.sats 30 kr.             |            |
| Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . | 15.543 kr. |

*7. Ikl 13.920 kr.*

|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| 32 år — 56 pct.                  |            |
| Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . .  | 7.412 kr.  |
| Overensk.sats 30 kr.             |            |
| Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . | 17.931 kr. |

*Grundløn 4.860 h*

|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| 16-20 år — Kvt. 20/60            |            |
| Grundpension . . . . .           | 2.020 kr.  |
| Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . .  | 8.931 -    |
| Overensk.sats 36 kr.             |            |
| Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . | 21.685 -   |
| — skalafradrag . . . . .         | 1.000 -    |
|                                  | 20.685 kr. |

*Grundløn 4.860 kr.*

|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| 28 år — Kvt. 24/60               |            |
| Grundpension . . . . .           | 2.424 kr.  |
| Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . .  | 9.335 -    |
| Overensk.sats 36 kr.             |            |
| Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . | 22.243 -   |
| — skalafradrag . . . . .         | 600 -      |
|                                  | 21.643 kr. |

*Grundløn 6.600 kr.*

|                                   |            |
|-----------------------------------|------------|
| 16-20 år -- Kvt. 20/60            |            |
| Grundpension . . . . .            | 2.680 kr.  |
| Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . .   | 9.591 -    |
| Overensk.sats 36 kr.              |            |
| Bruttopens, pr. 1/10-69 . . . . . | 22.793 -   |
| - skalafradrag . . . . .          | 400 -      |
|                                   | 22.393 kr. |

*Grundløn 6.600 kr*

|                                   |            |
|-----------------------------------|------------|
| 28 år — Kvt. 24/60                |            |
| Grundpension . . . . .            | 3.216 kr.  |
| Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . .   | 10.330 -   |
| Overensk.sats 36 kr.              |            |
| Bruttopens, pr. 1/10-69 . . . . . | 23.812 -   |
| — skalafradrag . . . . .          | 0 -        |
|                                   | 23.812 kr. |

*Grundløn 9.000 kr*

|                                   |            |
|-----------------------------------|------------|
| 16-20 år -- Kvt. 20/60            |            |
| Grundpension . . . . .            | 3.600 kr.  |
| Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . .   | 10.714 -   |
| Overensk.sats 36 kr.              |            |
| Bruttopens, pr. 1/10-69 . . . . . | 24.539 kr. |

*15. Ikl. 18.180 kr.*

|                                  |         |            |
|----------------------------------|---------|------------|
| 16-20 år                         | 44 pct. |            |
| Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . .  |         | 7.304 kr.  |
| Overensk.sats 30 kr.             |         |            |
| Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . |         | 17.782 kr. |

*15. Ikl. 18. 180 kr.*

|                                  |  |            |
|----------------------------------|--|------------|
| 32 år — 56 pct.                  |  |            |
| Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . .  |  | 9.295 kr.  |
| Overensk.sats 36 kr.             |  |            |
| Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . |  | 22.188 kr. |

*21. Ikl. 23.940 kr.*

|                                  |  |            |
|----------------------------------|--|------------|
| 16-20 år — 44 pct.               |  |            |
| Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . .  |  | 8.697 kr.  |
| Overensk.sats 36 kr.             |  |            |
| Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . |  | 21.364 kr. |

*21. Ikl. 23.940 kr.*

|                                   |         |            |
|-----------------------------------|---------|------------|
| 32 år                             | 56 pct. |            |
| Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . .   |         | 11.069 kr. |
| Overensk.sats 36 kr.              |         |            |
| Bruttopens, pr. 1/10-69 . . . . . |         | 25.030 kr. |

*26. Ikl. 32.100 kr.*

|                                   |         |            |
|-----------------------------------|---------|------------|
| 16-20 år                          | 44 pct. |            |
| Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . .   |         | 10.672 kr. |
| Overensk.sats 36 kr.              |         |            |
| Bruttopens, pr. 1/10-69 . . . . . |         | 24.482 kr. |

*Grundløn 9.000 kr.*

28 år - Kvt. 24/60  
 Grundpension . . . . . 4.320 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . . 11.628 -  
 Overensk.sats 36 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . 25.999 kr.

*Grundløn 13.200 kr.*

16-20 år — Kvt. 24/60  
 Grundpension . . . . . 5.080 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . . 13.386 -  
 Overensk.sats 48 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . 31.150 kr.

*Grundløn 13.200 kr.*

28 år — Kvt. 24/60  
 Grundpension . . . . . 6.096 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . . 15.291 -  
 Overensk.sats 48 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . 34.173 kr.

*26. IM. 32.100 kr.*

32 år — 56 pet.  
 Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . . 13.583 kr.  
 Overensk.sats 48 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . 31.620 kr.

*29. IM. 42.600 kr.*

16-20 år — 44 pet.  
 Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . . 13.213 kr.  
 Overensk.sats 48 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . 30.911 kr.

*29. Ikl. 42.600 kr.*

32 år — 56 pet.  
 Bruttopens, pr. 1/3-59. . . . . 16.817 kr.  
 Overensk.sats 60 kr.  
 Bruttopens, pr. 1/10-69. . . . . 39.203 kr.

*Højeste egenpension pr. 1. oktober 1969 fra forskellige tjmd. stillinger  
efter omregning til nyt grundbeløb med dyrtidstillæg 33 pct.*

| <i>Efter tjmdl. 1946</i>                                                                                                                                        | <i>Efter lpl. 1958</i>                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Grundløn 2.400 kr.<br>Udbetalt bruttopens. pr. 1/10-69 <u>21.043 kr.</u><br>Grundpension . . . . . 15.822 kr.<br>+ 33 pct. . . . . 5.221 -<br><u>21.043 kr.</u> | 3. lkl. 12.780 kr.<br>Udbetalt bruttopens. pr. 1/10-69 <u>21.559 kr.</u><br>Grundpension . . . . . 16.210 kr.<br>+ 33 pct. . . . . 5.349 -<br><u>21.559 kr.</u> |
| Grundløn 2.550 kr.<br>Udbetalt bruttopens. pr. 1/10-69 <u>21.288 kr.</u><br>Grundpension . . . . . 16.006 kr.<br>+ 33 pct. . . . . 5.282 -<br><u>21.288 kr.</u> | 3. lkl. 12.780 kr.<br>Udbetalt bruttopens. pr. 1/10-69 <u>21.559 kr.</u><br>Grundpension . . . . . 16.210 kr.<br>+ 33 pct. . . . . 5.349 -<br><u>21.559 kr.</u> |
| Grundløn 2.850 kr.<br>Udbetalt bruttopens. pr. 1/10-69 <u>21.775 kr.</u><br>Grundpension . . . . . 16.372 kr.<br>+ 33 pct. . . . . 5.403 -<br><u>21.775 kr.</u> | 3. lkl. 12.780 kr.<br>Udbetalt bruttopens. pr. 1/10-69 <u>21.559 kr.</u><br>Grundpension . . . . . 16.210 kr.<br>+ 33 pct. . . . . 5.349 -<br><u>21.559 kr.</u> |
| Grundløn 3.300 kr.<br>Udbetalt bruttopens. pr. 1/10-69 <u>22.604 kr.</u><br>Grundpension . . . . . 16.995 kr.<br>+ 33 pct. . . . . 5.609 -<br><u>22.604 kr.</u> | 7. lkl. 13.920 kr.<br>Udbetalt bruttopens. pr. 1/10-69 <u>22.442 kr.</u><br>Grundpension . . . . . 16.874 kr.<br>+ 33 pct. . . . . 5.568 -<br><u>22.442 kr.</u> |
| Grundløn 4.860 kr.<br>Udbetalt bruttopens. pr. 1/10-69 <u>25.390 kr.</u><br>Grundpension . . . . . 19.090 kr.<br>+ 33 pct. . . . . 6.300 -<br><u>25.390 kr.</u> | 15 lkl. 18.180 kr.<br>Udbetalt bruttopens. pr. 1/10-69 <u>26.226 kr.</u><br>Grundpension . . . . . 19.719 kr.<br>+ 33 pct. . . . . 6.507 -<br><u>26.226 kr.</u> |

|                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Grundløn 6.600 kr.<br/> Udbetalt bruttopens. pr. 1/10-69 32.024 kr.</p> <p>Grundpension . . . . . 24.078 kr.<br/> + 33 pct . . . . . 7.946 •</p> <p>32.024 kr.</p>   | <p>21. lkl. 23.940 kr.<br/> Udbetalt bruttopens. pr. 1/10-69 33.520 kr.</p> <p>Grundpension . . . . . 25.203 kr.<br/> + 33 pct . . . . . 8.317 -</p> <p>33.520 kr.</p>  |
| <p>Grundløn 9.000 kr.<br/> Udbetalt bruttopens. pr. 1/10-69 41.097 kr.</p> <p>Grundpension . . . . . 30.900 kr.<br/> + 33 pct . . . . . 10.197 •</p> <p>41.097 kr.</p>  | <p>26. lkl. 32.100 kr.<br/> Udbetalt bruttopens. pr. 1/10-69 45.279 kr.</p> <p>Grundpension . . . . . 34.044 kr.<br/> + 33 pct . . . . . 11.235 -</p> <p>45.279 kr.</p> |
| <p>Grundløn 13.200 kr.<br/> Udbetalt bruttopens. pr. 1/10-69 56.091 kr.</p> <p>Grundpension . . . . . 42.174 kr.<br/> + 33 pct . . . . . 13.917 -</p> <p>56.091 kr.</p> | <p>29. lkl. 42.600 kr.<br/> Udbetalt bruttopens. pr. 1/10-69 56.598 kr.</p> <p>Grundpension . . . . . 42.555 kr.<br/> + 33 pct . . . . . 14.043 -</p> <p>56.598 kr.</p> |

Eksempler på egenpensioner efter tjenestemandsløven af 1946, lønnings- og pensionsloven af 1958  
og tjenestemandspensionsloven af 1969

*Egenpensioner pr. 1. oktober 1969*

| <i>Tjmdsl. 1946</i>                          | <i>Lpl. 1958</i>                           | <i>T.P.L. 1969</i>                         |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|
| <i>Grundløn 2400.00 kr.</i>                  | <i>3. ukl. 12.780 kr.</i>                  | <i>Lønramme 3. 21.564.kr.</i>              |
| Højeste T.P. .... 22.143 kr.                 | Højeste T.P. .... 21.559 kr.               | Højeste T.P. .... 20.642 kr.               |
| F.P. mindstebeløb (ægtepar) ... 2.760 -      | F.P. mindstebeløb ... 2.760 -              | Fuld F.P. (ægtepar) ... 11.736 -           |
| 24.903 kr.                                   | 24.319 kr.                                 | 32.378 kr.                                 |
| ÷ skalafradrag ... 1.100 -                   |                                            | ÷ samordningsfradrag ... 8.685 -           |
| 23.803 kr.                                   |                                            | 23.693 kr.                                 |
| Højeste T.P. .... 22.143 kr.                 | Højeste T.P. .... 21.559 kr.               | Højeste T.P. .... 20.642 kr.               |
| Fuld F.P. (ægtepar) ... 11.736 -             | Fuld F.P. (ægtepar) ... 11.736 -           | Fuld F.P. (ægtepar) ... 11.736 -           |
| 33.879 kr.                                   | 33.295 kr.                                 | 32.378 kr.                                 |
| ÷ samordningsfradrag ... 8.685 -             | ÷ samordningsfradrag ... 8.685 -           | ÷ samordningsfradrag ... 8.685 -           |
| 25.194 kr.                                   | 24.610 kr.                                 | 23.693 kr.                                 |
| ÷ skalafradrag ... 1.100 -                   |                                            |                                            |
| 24.094 kr.                                   |                                            |                                            |
| T.P. efter 18-20 år ... 21.603 kr.           | T.P. efter 18-20 år ... 17.460 kr.         |                                            |
| F.P. mindstebeløb ... 2.760 -                | F.P. mindstebeløb ... 2.760 -              |                                            |
| 24.363 kr.                                   | 20.220 kr.                                 |                                            |
| ÷ skalafradrag ... 1.500 -                   |                                            |                                            |
| 22.863 kr.                                   |                                            |                                            |
| T.P. ny pensionsalder (31 år) ... 21.603 kr. | T.P. ny pens.alder (30 år) ... 17.460 kr.  | T.P. pens.alder (30 år) ... 16.737 kr.     |
| Fuld F.P. (ægtepar) ... 11.736 -             | Fuld F.P. (ægtepar) ... 11.736 -           | Fuld F.P. (ægtepar) ... 11.736 -           |
| 33.339 kr.                                   | 29.196 kr.                                 | 28.473 kr.                                 |
| ÷ samordningsfradrag (62 pct.) 7.276 -       | ÷ samordningsfradrag (60 pct.) ... 7.042 - | ÷ samordningsfradrag (60 pct.) ... 7.042 - |
| 26.063 kr.                                   | 22.154 kr.                                 | 21.431 kr.                                 |
| ÷ skalafradrag ... 1.500 -                   |                                            |                                            |
| 24.563 kr.                                   |                                            |                                            |

*Tjmdsl. 1946**Grundløn 2.550 kr.*

|                                 |            |
|---------------------------------|------------|
| Højeste T.P.....                | 22.288 kr. |
| F.P. mindstebeløb (ægtepar) ... | 2.760 -    |

|  |            |
|--|------------|
|  | 25.048 kr. |
|--|------------|

|                     |         |
|---------------------|---------|
| ÷ skalafradrag..... | 1.000 - |
|---------------------|---------|

|  |            |
|--|------------|
|  | 24.048 kr. |
|--|------------|

|                          |            |
|--------------------------|------------|
| Højeste T.P.....         | 22.288 kr. |
| Fuld F.P. (ægtepar)..... | 11.736 -   |

|  |            |
|--|------------|
|  | 34.024 kr. |
|--|------------|

|                           |         |
|---------------------------|---------|
| ÷ samordningsfradrag..... | 8.685 - |
|---------------------------|---------|

|  |            |
|--|------------|
|  | 25.339 kr. |
|--|------------|

|                     |         |
|---------------------|---------|
| ÷ skalafradrag..... | 1.000 - |
|---------------------|---------|

|  |            |
|--|------------|
|  | 24.339 kr. |
|--|------------|

|                                 |            |
|---------------------------------|------------|
| T.P. efter 18-20 år.....        | 21.723 kr. |
| F.P. mindstebeløb (ægtepar) ... | 2.760 -    |

|  |            |
|--|------------|
|  | 24.483 kr. |
|--|------------|

|                     |         |
|---------------------|---------|
| ÷ skalafradrag..... | 1.400 - |
|---------------------|---------|

|  |            |
|--|------------|
|  | 23.083 kr. |
|--|------------|

|                                 |            |
|---------------------------------|------------|
| T.P. ny pens.alder (31 år)..... | 21.723 kr. |
| F.P. for ægtepar.....           | 11.736 -   |

|  |            |
|--|------------|
|  | 33.459 kr. |
|--|------------|

|                                |         |
|--------------------------------|---------|
| ÷ samordningsfradrag (62 pct.) | 7.276 - |
|--------------------------------|---------|

|  |            |
|--|------------|
|  | 26.183 kr. |
|--|------------|

|                     |         |
|---------------------|---------|
| ÷ skalafradrag..... | 1.400 - |
|---------------------|---------|

|  |            |
|--|------------|
|  | 24.783 kr. |
|--|------------|

*Lpl. 1958**3. lkl. 12.780 kr.*

|                        |            |
|------------------------|------------|
| Højeste T.P.....       | 21.559 kr. |
| F.P. mindstebeløb..... | 2.760 -    |

|  |            |
|--|------------|
|  | 24.319 kr. |
|--|------------|

|                          |            |
|--------------------------|------------|
| Højeste T.P.....         | 21.559 kr. |
| Fuld F.P. (ægtepar)..... | 11.736 -   |

|  |            |
|--|------------|
|  | 33.295 kr. |
|--|------------|

|                           |         |
|---------------------------|---------|
| ÷ samordningsfradrag..... | 8.685 - |
|---------------------------|---------|

|  |            |
|--|------------|
|  | 24.610 kr. |
|--|------------|

|                                |            |
|--------------------------------|------------|
| T.P. efter 18-20 år.....       | 17.460 kr. |
| F.P. mindstebeløb (ægtepar). . | 2.760 -    |

|  |            |
|--|------------|
|  | 20.220 kr. |
|--|------------|

|                                 |            |
|---------------------------------|------------|
| T.P. ny pens. alder (30 år) . . | 17.460 kr. |
| Fuld F.P. (ægtepar).....        | 11.736 -   |

|  |            |
|--|------------|
|  | 29.196 kr. |
|--|------------|

|                              |         |
|------------------------------|---------|
| ÷ samordn.fradrag (60 pct.). | 7.042 - |
|------------------------------|---------|

|  |            |
|--|------------|
|  | 22.154 kr. |
|--|------------|

*T.P.L. 1969**Lønramme 4. 22.157 kr.*

|                          |            |
|--------------------------|------------|
| Højeste T.P.....         | 21.079 kr. |
| Fuld F.P. (ægtepar)..... | 11.736 -   |

|  |            |
|--|------------|
|  | 32.815 kr. |
|--|------------|

|                           |         |
|---------------------------|---------|
| ÷ samordningsfradrag..... | 8.685 - |
|---------------------------|---------|

|  |            |
|--|------------|
|  | 24.130 kr. |
|--|------------|

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| T.P. pens.alder (30 år)..... | 17.092 kr. |
| Fuld F.P. (ægtepar).....     | 11.736 -   |

|  |            |
|--|------------|
|  | 28.828 kr. |
|--|------------|

|                              |         |
|------------------------------|---------|
| ÷ samordn.fradrag (60 pct.). | 7.042 - |
|------------------------------|---------|

|  |            |
|--|------------|
|  | 21.786 kr. |
|--|------------|

*Tjmdl. 1946**Grundløn 2.850 kr.*

Højeste T.P. . . . . 22.775 kr.  
 F.P. mindstebeløb (ægtepar) . . . 2.760 -

25.535 kr.

÷ skalafradrag . . . . . 1.000 -

24.535 kr.

Højeste T.P. . . . . 22.775 kr.  
 Fuld F.P. (ægtepar) . . . . . 11.736 -

34.511 kr.

÷ samordningsfradrag . . . . . 8.685 -

25.826 kr.

÷ skalafradrag . . . . . 1.000 -

24.826 kr.

T.P. efter 18-20 år . . . . . 21.964 kr.  
 F.P. mindstebeløb (ægtepar) . . . 2.760 -

24.724 kr.

÷ skalafradrag . . . . . 1.200 -

23.524 kr.

T.P. ny pens.alder (31 år) . . . . . 21.964 kr.  
 Fuld F.P. ægtepar . . . . . 11.736 -

33.700 kr.

÷ samordningsfradrag (62 pct.) . . . 7.276 -

26.424 kr.

÷ skalafradrag . . . . . 1.200 -

25.224 kr.

*Lpl. 1958**3. lkl. 12.780 kr.*

Højeste T.P. . . . . 21.559 kr.  
 F.P. mindstebeløb . . . . . 2.760 -

24.319 kr.

Højeste T.P. . . . . 21.559 kr.  
 Fuld F.P. (ægtepar) . . . . . 11.736 -

33.295 kr.

÷ samordningsfradrag . . . . . 8.685 -

24.610 kr.

T.P. efter 18-20 år . . . . . 17.460 kr.  
 F.P. mindstebeløb . . . . . 2.760 -

20.220 kr.

T.P. ny pens.alder (30 år) . . . . . 17.460 kr.  
 Fuld F.P. (ægtepar) . . . . . 11.736 -

29.196 kr.

÷ samordn.fradrag (60 pct.) . . . . . 7.042 -

22.154 kr.

*T.P.L. 1969**Lønramme 5. 22.766 kr.*

Højeste T.P. . . . . 21.529 kr.  
 Fuld F.P. (ægtepar) . . . . . 11.736 kr.

33.265 kr.

÷ samordningsfradrag . . . . . 8.685 -

24.580 kr.

T.P. pens.alder (30 år) . . . . . 17.452 kr.  
 Fuld F.P. (ægtepar) . . . . . 11.736 -

29.192 kr.

÷ samordn.fradrag (60 pct.) . . . . . 7.042 -

22.150 kr.

| <i>Tjmdsl. 1946</i>                          | <i>L.P.L. 1958.</i>                          | <i>T.P.L. 1969.</i>                          | <i>T.P.L. 1969.</i>                          |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <i>Grundløn 3.300 kr.</i>                    | <i>7. kl. 13.920 kr.</i>                     | <i>Lønramme 7. 24.035</i>                    | <i>Lønramme 8. 24.696</i>                    |
| Højeste T.P. .... 23.604                     | Højeste T.P. .... 22.442                     |                                              |                                              |
| F.P. mindstebeløb                            | F.P. mindstebeløb .... 2.760                 |                                              |                                              |
| (ægtepar) .... 2.760                         |                                              |                                              |                                              |
| 26.364                                       | 25.202                                       |                                              |                                              |
| ÷ skalafradrag .... 1.000                    |                                              |                                              |                                              |
| 25.364                                       |                                              |                                              |                                              |
| Højeste T.P. .... 23.604                     | Højeste T.P. .... 22.442                     | Højeste T.P. .... 22.465                     | Højeste T.P. .... 22.953                     |
| Fuld F.P. (ægtepar) .. 11.736                | Fuld F.P. (ægtepar) .. 11.736                | Fuld F.P. (ægtepar) .. 11.736                | Fuld F.P. (ægtepar) .. 11.736                |
| 35.340                                       | 34.178                                       | 34.201                                       | 34.689                                       |
| ÷ samordningsfradrag 8.685                   | ÷ samordningsfradrag 8.685                   | ÷ samordningsfradrag 8.685                   | ÷ samordningsfradrag 8.685                   |
| 26.655                                       | 25.493                                       | 25.516                                       | 26.004                                       |
| ÷ skalafradrag .... 1.000                    |                                              |                                              |                                              |
| 25.655                                       |                                              |                                              |                                              |
| T.P. efter 18-20 år .... 22.424              | T.P. efter 18-20 år .... 18.366              |                                              |                                              |
| Folkepens. mindste-<br>beløb .... 2.760      | F.P. mindstebeløb .... 2.760                 |                                              |                                              |
| 25.184                                       | 21.126                                       |                                              |                                              |
| ÷ skalafradrag .... 1.000                    |                                              |                                              |                                              |
| 24.184                                       |                                              |                                              |                                              |
| T.P. ny pens.alder<br>(31 år) .... 22.424    | T.P. pens.alder (30 år). 18.366              | T.P. pens.alder (30 år). 18.216              | T.P. pens.alder (30 år). 18.611              |
| Fuld F.P. (ægtepar) .. 11.736                | Fuld F.P. (ægtepar) .. 11.736                | Fuld F.P. (ægtepar) .. 11.736                | Fuld F.P. (ægtepar) .. 11.736                |
| 34.160                                       | 30.102                                       | 29.952                                       | 30.347                                       |
| ÷ samordningsfradrag<br>(62 pct.) .... 7.276 | ÷ samordningsfradrag<br>(60 pct.) .... 7.042 | ÷ samordningsfradrag<br>(60 pct.) .... 7.042 | ÷ samordningsfradrag<br>(60 pct.) .... 7.042 |
| 26.884                                       | 23.060                                       | 22.910                                       | 23.305                                       |
| ÷ skalafradrag .... 1.000                    |                                              |                                              |                                              |
| 25.884                                       |                                              |                                              |                                              |

| <i>Tjmdsl. 1946.</i>            | <i>L.P.L. 1958.</i>             | <i>T.P.L. 1969.</i>            | <i>T.P.L. 1969.</i>            |
|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| <i>Grundløn 4.860.</i>          | <i>15. lkl. 18.180 kr.</i>      | <i>Lønramme 16. 30.682 kr.</i> | <i>Lønramme 17. 31.526 kr.</i> |
| Højeste T.P. .... 25.890        | Højeste T.P. .... 26.228        | Højeste T.P. .... 27.373       | Højeste T.P. .... 27.995       |
| F.P. mindstebeløb .... 2.760    | F.P. mindstebeløb .... 2.760    | Fuld F.P. .... 11.736          | Fuld F.P. .... 11.736          |
|                                 |                                 |                                |                                |
| ÷ skalafradrag ..... 500        |                                 |                                |                                |
| 28.650                          | 28.988                          |                                |                                |
| 28.150                          |                                 |                                |                                |
| Højeste T.P. .... 25.890        | Højeste T.P. .... 26.228        | Højeste T.P. .... 27.373       | Højeste T.P. .... 27.995       |
| Fuld F.P. (ægtepar) .. 11.736   | Fuld F.P. (ægtepar) .. 11.736   | Fuld F.P. .... 11.736          | Fuld F.P. .... 11.736          |
|                                 |                                 |                                |                                |
| 37.626                          | 37.964                          | 39.109                         | 39.731                         |
| ÷ samordningsfradrag            | ÷ samordningsfradrag            | ÷ samordningsfradrag           | ÷ samordningsfradrag           |
| (74 pct.) ..... 8.685           | 8.685                           | 8.685                          | 8.685                          |
|                                 | 29.279                          | 30.424                         | 31.046                         |
| 28.941                          |                                 |                                |                                |
| ÷ skalafradrag ..... 500        |                                 |                                |                                |
| 28.441                          |                                 |                                |                                |
| T.P. efter 18-20 år .... 24.451 | T.P. efter 18-20 år .... 22.382 |                                |                                |
| F.P. mindstebeløb .... 2.760    | F.P. mindstebeløb .... 2.760    |                                |                                |
|                                 |                                 |                                |                                |
| 27.211                          | 25.142                          |                                |                                |
| ÷ skalafradrag ..... 500        |                                 |                                |                                |
| 26.711                          |                                 |                                |                                |
| T.P. ny pensionsalder           | T.P. ny pensionsalder           | T.P. ny pensionsalder          | T.P. pensionsalder             |
| (31 år) ..... 24.451            | (30 år) ..... 22.382            | (30 år) ..... 22.194           | (30 år) ..... 22.699           |
| Fuld F.P. (ægtepar) .. 11.736   | Fuld F.P. (ægtepar) .. 11.736   | Fuld F.P. .... 11.736          | Fuld F.P. .... 11.736          |
|                                 |                                 |                                |                                |
| 36.187                          | 34.118                          | 33.930                         | 34.435                         |
| ÷ samordningsfradrag            | ÷ samordningsfradrag            | ÷ samordningsfradrag           | ÷ samordningsfradrag           |
| (62 pct.) ..... 7.276           | (60 pct.) ..... 7.042           | (60 pct.) ..... 7.042          | (60 pct.) ..... 7.042          |
|                                 | 27.076                          | 26.888                         | 27.393                         |
| 28.911                          |                                 |                                |                                |
| ÷ skalafradrag ..... 500        |                                 |                                |                                |
| 28.411                          |                                 |                                |                                |

| <i>Tjmdsl. 1946.</i>      |               |
|---------------------------|---------------|
| <i>Grundløn 6.600 kr.</i> |               |
| Højeste T.P.....          | 32.526        |
| F.P. mindstebeløb ....    | 2.760         |
|                           | <u>35.286</u> |
| ÷ skalafradrag .....      | 500           |
|                           | <u>34.786</u> |
|                           |               |
| Højeste T.P.....          | 32.526        |
| Fuld F.P. (ægtepar) ..    | 11.736        |
|                           | <u>44.262</u> |
| ÷ samordningsfradrag      |               |
| (74 pct.) .....           | 8.685         |
|                           | <u>35.577</u> |
| ÷ skalafradrag .....      | 500           |
|                           | <u>35.077</u> |
|                           |               |
| T.P. efter 18-20 år ....  | 30.426        |
| F.P. mindstebeløb ....    | 2.760         |
|                           | <u>33.186</u> |
| ÷ skalafradrag .....      | 500           |
|                           | <u>32.686</u> |
| T.P. ny pensionsalder     |               |
| (31 år).....              | 30.426        |
| Fuld F.P. ....            | 11.736        |
|                           | <u>42.162</u> |
| ÷ samordningsfradrag      |               |
| (62 pct.) .....           | 7.276         |
|                           | <u>34.886</u> |
| ÷ skalafradrag .....      | 500           |
|                           | <u>34.386</u> |

| <i>L.P.L. 1958.</i>        |               |
|----------------------------|---------------|
| <i>21. ukl. 23.940 kr.</i> |               |
| Højeste T.P.....           | 33.521        |
| F.P. mindstebeløb ....     | 2.760         |
|                            | <u>36.281</u> |
|                            |               |
| Højeste T.P.....           | 33.521        |
| Fuld F.P. ....             | 11.736        |
|                            | <u>45.257</u> |
| ÷ samordningsfradrag       | 8.685         |
|                            | <u>36.572</u> |
|                            |               |
| T.P. efter 18-20 år ....   | 26.311        |
| F.P. mindstebeløb ....     | 2.760         |
|                            | <u>29.071</u> |
|                            |               |
| T.P. ny pensionsalder      |               |
| (30 år).....               | 26.311        |
| Fuld F.P. ....             | 11.736        |
|                            | <u>38.047</u> |
| ÷ samordningsfradrag       |               |
| (60 pct.) .....            | 7.042         |
|                            | <u>31.005</u> |

| <i>T.P.L. 1969</i>             |               |
|--------------------------------|---------------|
| <i>Lønramme 24. 1.3541 kr.</i> |               |
| Højeste T.P. ....              | 33.867        |
| Fuld F.P. ....                 | 11.736        |
|                                | <u>45.603</u> |
| ÷ samordningsfradrag           | 8.685         |
|                                | <u>36.918</u> |
|                                |               |
| T.P. pensionsalder             |               |
| (30. år) .....                 | 27.459        |
| Fuld F.P. ....                 | 11.736        |
|                                | <u>39.195</u> |
| ÷ samordningsfradrag           |               |
| (60 pct.) .....                | 7.042         |
|                                | <u>32.153</u> |

| <i>T.P.L. 1969.</i>            |               |
|--------------------------------|---------------|
| <i>Lønramme 25. 42.488 kr.</i> |               |
| Højeste T.P.....               | 34.539        |
| Fuld F.P. ....                 | 11.736        |
|                                | <u>46.275</u> |
| ÷ samordningsfradrag           | 8.685         |
|                                | <u>37.590</u> |
|                                |               |
| T.P. pens.alder (30 år)        | 28.004        |
| Fuld F.P. ....                 | 11.736        |
|                                | <u>39.740</u> |
| ÷ samordningsfradrag           |               |
| (60 pct.) .....                | 7.042         |
|                                | <u>32.698</u> |

*Tjmdsl. 1946**Grundløn 9.000 kr.*

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Højeste T.P.....       | 41.299 kr.        |
| F.P. mindstebeløb..... | 2.760 -           |
|                        | <u>44.059 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag.....    | 200 -             |
|                        | <u>43.859 kr.</u> |

|                                |                   |
|--------------------------------|-------------------|
| Højeste T.P.....               | 41.299 kr.        |
| Fuld F.P.....                  | 11.736 -          |
|                                | <u>53.035 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag (74 pct.) | 8.685 -           |
|                                | <u>44.350 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag.....            | 200 -             |
|                                | <u>44.150 kr.</u> |

|                                 |                   |
|---------------------------------|-------------------|
| T.P. efter 18-20 år.....        | 36.236 kr.        |
| F.P. mindstebeløb.....          | 2.760 -           |
|                                 | <u>39.996 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag.....             | 500 -             |
|                                 | <u>39.496 kr.</u> |
| T.P. ny pens.alder (31 år)..... | 37.236 kr.        |
| Fuld F.P.....                   | 11.736 -          |
|                                 | <u>48.972 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag (62 pct.)  | 7.276 -           |
|                                 | <u>41.696 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag.....             | 500 -             |
|                                 | <u>41.196 kr.</u> |

*L.P.L. 1958**26. ukl. 32.100 kr.*

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Højeste T.P.....       | 45.280 kr.        |
| F.P. mindstebeløb..... | 2.760 -           |
|                        | <u>48.040 kr.</u> |

|                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| Højeste T.P.....          | 45.280 kr.        |
| Fuld F.P.....             | 11.736 -          |
|                           | <u>57.016 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag..... | 8.685 -           |
|                           | <u>48.331 kr.</u> |

|                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| T.P. efter 18-20 år..... | 34.159 kr.        |
| F.P. mindstebeløb.....   | 2.760 -           |
|                          | <u>36.919 kr.</u> |

|                               |                   |
|-------------------------------|-------------------|
| T.P. ny pens.alder (30 år)... | 34.159 kr.        |
| Fuld F.P.....                 | 11.736 -          |
|                               | <u>45.895 kr.</u> |
| ÷ samordn.fradrag (60 pct.)   | 7.042 -           |
|                               | <u>38.853 kr.</u> |

*T.P.L. 1969**Lønramme 36. 65.581 kr.*

|                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| Højeste T.P.....          | 48.175 kr.        |
| Fuld F.P.....             | 11.736 -          |
|                           | <u>59.911 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag..... | 8.685 -           |
|                           | <u>51.226 kr.</u> |

|                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| T.P. pens.alder (30 år)..... | 39.061 kr.        |
| Fuld F.P.....                | 11.736 -          |
|                              | <u>50.797 kr.</u> |
| ÷ samordn.fradrag (60 pct.)  | 7.042 -           |
|                              | <u>43.755 kr.</u> |

*Tjmdsl. 1946**Grundløn 13.200 kr.*

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Højeste T.P.....       | 56.092 kr.        |
| F.P. mindstebeløb..... | 2.760 -           |
|                        | <u>58.852 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag.....    | 0 -               |
|                        | <u>58.852 kr.</u> |

|                                |                   |
|--------------------------------|-------------------|
| Højeste T.P.....               | 56.092 kr.        |
| Fuld F.P.....                  | 11.736 -          |
|                                | <u>67.828 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag (74 pct.) | 8.685 -           |
|                                | <u>59.143 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag.....            | 0 -               |
|                                | <u>59.143 kr.</u> |

|                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| F.P. efter 18-20 år..... | 47.293 kr.        |
| F.P. mindstebeløb.....   | 2.760 -           |
|                          | <u>50.053 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag.....      | 0 -               |
|                          | <u>50.053 kr.</u> |

|                                 |                   |
|---------------------------------|-------------------|
| T.P. ny pens.alder (31 år)..... | 47.293 kr.        |
| Fuld F.P.....                   | 11.736 -          |
|                                 | <u>59.029 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag (62 pct.)  | 7.276 -           |
|                                 | <u>51.753 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag.....             | 0 -               |
|                                 | <u>51.753 kr.</u> |

*L.P.L. 1958.**29. lkl. 42.600 kr.*

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Højeste T.P.....       | 56.598 kr.        |
| F.P. mindstebeløb..... | 2.760 -           |
|                        | <u>59.358 kr.</u> |

|                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| Højeste T.P.....             | 56.598 kr.        |
| Fuld F.P.....                | 11.736 -          |
|                              | <u>68.334 kr.</u> |
| ÷ samordn.fradrag (74 pct.). | 8.685 -           |
|                              | <u>59.649 kr.</u> |

|                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| T.P. efter 18-20 år..... | 46.290 kr.        |
| F.P. mindstebeløb.....   | 2.760 -           |
|                          | <u>49.050 kr.</u> |

|                               |                   |
|-------------------------------|-------------------|
| T.P. ny pens.alder (30 år)... | 46.290 kr.        |
| Fuld F.P.....                 | 11.736 -          |
|                               | <u>58.026 kr.</u> |
| ÷ samordn.fradrag (60 pct.).  | 7.042 -           |
|                               | <u>50.984 kr.</u> |

*T.P.L. 1969**Lønramme 39. 88.384 kr.*

|                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| Højeste T.P.....             | 61.642 kr.        |
| Fuld F.P.....                | 11.736 -          |
|                              | <u>73.378 kr.</u> |
| ÷ samordn.fradrag (74 pct.). | 8.685 -           |
|                              | <u>64.693 kr.</u> |

|                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| T.P. pens.alder (30 år)..... | 49.979 kr.        |
| Fuld F.P.....                | 11.736 -          |
|                              | <u>61.715 kr.</u> |
| ÷ samordn.fradrag (60 pct.). | 7.042 -           |
|                              | <u>54.673 kr.</u> |

Eksempler på enke- og ægtefællepensioner efter tjenestemandsløven af 1946,  
lønnings- og pensionsloven af 1958 og tjenestemandspensionsloven af 1969

*Ægtefællepension pr. 1. oktober 1969*

| <i>Tjmdsl. 1946</i>                                              | <i>L.P.L. 1958</i>                               | <i>T.P.L. 1969</i>                              |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| <i>Grundløn 2.400 kr.</i>                                        | <i>3. kl. 12.780 kr.</i>                         | <i>Lønramme 3. 21.564 kr.</i>                   |
| Højeste ægtefællepens. . . . . 18.299 kr.                        | Højeste ægtefællepens. . . . . 17.226 kr.        | Højeste ægtefællepens. . . . . 16.616 kr.       |
| F.P. mindstebeløb (enlige) . . . . . 1.836 -                     | F.P. mindstebeløb . . . . . 1.836 -              | Fuld F.P. (enlige) . . . . . 7.716 -            |
| <u>20.135 kr.</u>                                                | <u>19.062 kr.</u>                                | <u>24.332 kr.</u>                               |
| ÷ skalafradrag . . . . . 1.344 -                                 |                                                  | ÷ samordningsfradrag . . . . . 5.710 -          |
| <u>18.791 kr.</u>                                                |                                                  | <u>18.622 kr.</u>                               |
| <br>Højeste ægtefællepens. . . . . 18.299 kr.                    | <br>Højeste ægtefællepens. . . . . 17.226 kr.    |                                                 |
| Fuld F.P. (enlige) . . . . . 7.716 -                             | Fuld F.P. (enlige) . . . . . 7.716 -             |                                                 |
| <u>26.015 kr.</u>                                                | <u>24.942 kr.</u>                                |                                                 |
| ÷ samordningsfradrag . . . . . 5.710 -                           | ÷ samordningsfradrag . . . . . 5.710 -           |                                                 |
| <u>20.305 kr.</u>                                                | <u>19.232 kr.</u>                                |                                                 |
| ÷ skalafradrag . . . . . 1.344 -                                 |                                                  |                                                 |
| <u>18.961 kr.</u>                                                |                                                  |                                                 |
| <br>Ægtefællepens. efter 16-20 år . . . 16.171 kr.               | <br>Ægtefællepens. efter 16-20 år . . 14.792 kr. |                                                 |
| F.P. mindstebeløb (enlige) . . . . . 1.836 -                     | F.P. mindstebeløb . . . . . 1.836 -              |                                                 |
| <u>18.007 kr.</u>                                                | <u>16.628 kr.</u>                                |                                                 |
| ÷ skalafradrag . . . . . 1.120 -                                 |                                                  |                                                 |
| <u>16.887 kr.</u>                                                |                                                  |                                                 |
| <br>Ægtefællepens. ny pens.alder<br>(31 år) . . . . . 16.171 kr. | <br>Ægtefællepens. (29 år) . . . . . 14.792 kr.  | <br>Ægtefællepens. (29 år) . . . . . 13.023 kr. |
| Fuld F.P. (enlige) . . . . . 7.716 -                             | Fuld F.P. (enlige) . . . . . 7.716 -             | Fuld F.P. (enlige) . . . . . 7.716 -            |
| <u>23.887 kr.</u>                                                | <u>22.508 kr.</u>                                | <u>20.739 kr.</u>                               |
| ÷ samordningsfradrag (62 pct.) . . 4.784 -                       | ÷ samordn.fradrag (58 pct.) . . . 4.475 -        | ÷ samordn.fradrag (58 pct.) . . . 4.475 -       |
| <u>19.103 kr.</u>                                                | <u>18.033 kr.</u>                                | <u>16.264 kr.</u>                               |
| ÷ skalafradrag . . . . . 1.120 -                                 |                                                  |                                                 |
| <u>17 983 kr.</u>                                                |                                                  |                                                 |

*Tjmdsl. 1946**Grundløn 2.550 kr.*

Højeste ægtefællepens. . . . . 19.433 kr.  
 F.P. mindstebeløb (enlige). . . . . 1.836 -

21.269 kr.

÷ skalafradrag. . . . . 1.404 -

19.865 kr.

Højeste ægtefællepens. . . . . 19.433 kr.  
 Fuld F.P. (enlige). . . . . 7.716 -

27.149 kr.

÷ samordningsfradrag. . . . . 5.710 -

21.439 kr.

÷ skalafradrag. . . . . 1.404 -

20.035 kr.

Ægtefællepens. efter 16-20 år . . 16.758 kr.  
 F.P. mindstebeløb. . . . . 1.836 -

18.594 kr.

÷ skalafradrag. . . . . 1.170 -

17.424 kr.

Ægtefællepens. ny pens.alder (31  
 år). . . . . 16.758 kr.  
 Fuld F.P. (enlige). . . . . 7.716 -

24.474 kr.

÷ samordningsfradrag (62 pct.) 4.784 -

19.690 kr.

÷ skalafradrag. . . . . 1.170 -

18.520 kr.

*L.P.L. 1958**3. ukl. 12.780 kr.*

Højeste ægtefællepens. . . . . 17.226 kr.  
 F.P. mindstebeløb (enlige). . . . . 1.836 -

19.062 kr.

Højeste ægtefællepens. . . . . 17.226 kr.  
 Fuld F.P. (enlige). . . . . 7.716 -

24.942 kr.

÷ samordningsfradrag. . . . . 5.710 -

19.232 kr.

Ægtefællepens. efter 16-20 år 14.792 kr.  
 F.P. mindstebeløb. . . . . 1.836 -

16.628 kr.

Ægtefællepens. ny pens.alder  
 (29 år). . . . . 14.792 kr.  
 Fuld F.P. (enlige). . . . . 7.716 -

22.508 kr.

÷ samordn.fradrag (58 pct.). 4.475 -

18.033 kr.

*T.P.L. 1969**Lønramme 4. 22.157 kr.*

Højeste ægtefællepens. . . . . 16.907 kr.  
 Fuld F.P. (enlige). . . . . 7.716 -

24.623 kr.

÷ samordningsfradrag. . . . . 5.710 -

18.913 kr.

Ægtefællepens. (29 år). . . . . 13.252 kr.  
 Fuld F.P. (enlige). . . . . 7.716 -

20.968 kr.

÷ samordn.fradrag (58 pct.). 4.475 -

16.493 kr.

*Tjmdsl. 1946**Grundløn 2.850 kr.*

|                                 |                   |
|---------------------------------|-------------------|
| Højeste ægtefællepens. ....     | 19.539 kr.        |
| F.P. mindstebeløb (enlige) .... | 1.836 -           |
|                                 | <u>21.375 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag. ....            | 1.500 -           |
|                                 | <u>19.875 kr.</u> |

|                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| Højeste ægtefællespens. .... | 19.539 kr.        |
| Fuld F.P. (enlige) ....      | 7.716 -           |
|                              | <u>27.255 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag. ....   | 5.710 -           |
|                              | <u>21.545 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag. ....         | 1.500 -           |
|                              | <u>20.045 kr.</u> |

|                                    |                   |
|------------------------------------|-------------------|
| Ægtefællepens. efter 16-20 år. . . | 17.529 kr.        |
| F.P. mindstebeløb (enlige) ....    | 1.836 -           |
|                                    | <u>19.365 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag. ....               | 1.270 -           |
|                                    | <u>18.095 kr.</u> |

|                                                |                   |
|------------------------------------------------|-------------------|
| Ægtefællepens. ny pens.alder (31 år) . . . . . | 17.529 kr.        |
| Fuld F.P. (enlige) . . . . .                   | 7.716 -           |
|                                                | <u>25.245 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag (62 pct.)                 | 4.784 -           |
|                                                | <u>20.461 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag. ....                           | 1.270 -           |
|                                                | <u>19.191 kr.</u> |

*L.P.L. 1958**3. ukl. 12.780 kr.*

|                                  |                   |
|----------------------------------|-------------------|
| Højeste ægtefællepens. ....      | 17.226 kr.        |
| F.P. mindstebeløb (enlige) . . . | 1.836 -           |
|                                  | <u>19.062 kr.</u> |

|                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| Højeste ægtefællepens. ....  | 17.226 kr.        |
| Fuld F.P. (enlige) . . . . . | 7.716 -           |
|                              | <u>24.942 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag. ....   | 5.710 -           |
|                              | <u>19.232 kr.</u> |

|                               |                   |
|-------------------------------|-------------------|
| Ægtefællepens. efter 16-20 år | 14.792 kr.        |
| F.P. mindstebeløb . . . . .   | 1.836 -           |
|                               | <u>16.628 kr.</u> |

|                                                |                   |
|------------------------------------------------|-------------------|
| Ægtefællepens. ny pens.alder (29 år) . . . . . | 14.792 kr.        |
| Fuld F.P. (enlige) . . . . .                   | 7.716 -           |
|                                                | <u>22.508 kr.</u> |
| ÷ samordn.fradrag (58 pct.) .                  | 4.475 -           |
|                                                | <u>18.033 kr.</u> |

*T.P.L. 1969**Lønramme 5. 22.766 kr.*

|                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| Højeste ægtefællepens. ....  | 17.208 kr.        |
| Fuld F.P. (enlige) . . . . . | 7.716 -           |
|                              | <u>24.924 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag. ....   | 5.710 -           |
|                              | <u>19.214 kr.</u> |

|                                  |                   |
|----------------------------------|-------------------|
| Ægtefællepens. (29 år) . . . . . | 13.486 kr.        |
| Fuld F.P. (enlige) . . . . .     | 7.716 -           |
|                                  | <u>21.202 kr.</u> |
| ÷ samordn.fradrag (58 pct.) .    | 4.475 -           |
|                                  | <u>16.727 kr.</u> |

| <i>Tjmdsl. 1946.</i>          | <i>L.P.L. 1958.</i>           | <i>T.P.L. 1969.</i>           | <i>T.P.L. 1969.</i>           |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| <i>Grundløn 3.300 kr.</i>     | <i>7. ukl. 13.920 kr.</i>     | <i>Lønramme 7. 24.035 kr.</i> | <i>Lønramme 8. 24.696 kr.</i> |
| Højeste ægtefællepens. 21.317 | Højeste ægtefælle-            |                               |                               |
| F.P. mindstebeløb             | pens. .... 17.931             |                               |                               |
| (enlige) ..... 1.836          | F.P. mindstebeløb .... 1.836  |                               |                               |
| 23.153                        | 19.767                        |                               |                               |
| ÷ skalafradrag ..... 1.300    |                               |                               |                               |
| 21.853                        |                               |                               |                               |
| Højeste ægtefællepens. 21.317 | Højeste ægtefællepens. 17.931 | Højeste ægtefællepens. 17.830 | Højeste ægtefællepens. 18.156 |
| Fuld F.P. (enlige) .... 7.716 | Fuld F.P. (enlige) .... 7.716 | Fuld F.P. (enlige) .... 7.716 | Fuld F.P. (enlige) .... 7.716 |
| 29.033                        | 25.647                        | 25.546                        | 25.872                        |
| ÷ samordningsfradrag 5.710    | ÷ samordningsfradrag 5.710    | ÷ samordningsfradrag 5.710    | ÷ samordningsfradrag 5.710    |
| 23.323                        | 19.937                        | 19.836                        | 20.162                        |
| ÷ skalafradrag ..... 1.300    |                               |                               |                               |
| 22.023                        |                               |                               |                               |
| Ægtefællepens. efter          | Ægtefællepens. efter          |                               |                               |
| 16-20 år ..... 19.196         | 16-20 år ..... 15.543         |                               |                               |
| F.P. mindstebeløb             | F.P. mindstebeløb .... 1.836  |                               |                               |
| (enlige) ..... 1.836          | 17.379                        |                               |                               |
| 21.032                        |                               |                               |                               |
| ÷ skalafradrag ..... 1.460    |                               |                               |                               |
| 19.572                        |                               |                               |                               |
| Ægtefællepens. ny             | Ægtefællepens. ny             |                               |                               |
| pens.alder (31 år) ... 19.196 | pens.alder (29 år) ... 15.543 | Ægtefællepens. (29 år) 13.976 | Ægtefællepens. (29 år) 14.231 |
| Fuld F.P. (enlige) .... 7.716 | Fuld F.P. (enlige) .... 7.716 | Fuld F.P. (enlige) .... 7.716 | Fuld F.P. (enlige) .... 7.716 |
| 26.912                        | 23.259                        | 21.692                        | 21.947                        |
| ÷ samordningsfradrag          | ÷ samordningsfradrag          | ÷ samordningsfradrag          | ÷ samordningsfradrag          |
| (62 pct.) ..... 4.784         | (58 pct.) ..... 4.475         | (58 pct.) ..... 4.475         | (58 pct.) ..... 4.475         |
| 22.128                        | 18.784                        | 17.217                        | 17.472                        |
| ÷ skalafradrag ..... 1.460    |                               |                               |                               |
| 20.668                        |                               |                               |                               |

| <i>Tjmdsl. 1946.</i>             | <i>L.P.L. 1958.</i>              | <i>T.P.L. 1969.</i>              | <i>T.P.L. 1969.</i>              |
|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| <i>Grundløn 4.860 kr.</i>        | <i>15. ukl. 18.180 kr.</i>       | <i>Lønramme 16. 30.682 kr.</i>   | <i>Lønramme 17. 31.526 kr.</i>   |
| Højeste ægtefællepens. 22.243    | Højeste ægtefællepens. 22.188    | Højeste ægtefællepens. 21.102    | Højeste ægtefællepens. 21.517    |
| F.P. mindstebeløb . . . . 1.836  | F.P. mindstebeløb . . . . 1.836  | Fuld F.P. (enlige) . . . . 7.716 | Fuld F.P. (enlige) . . . . 7.716 |
| 24.079                           | 24.024                           | 28.818                           | 29.233                           |
| ÷ skalafradrag . . . . . 600     | ÷ samordningsfradrag 5.710       | ÷ samordningsfradrag 5.710       | ÷ samordningsfradrag 5.710       |
| 23.479                           | 24.194                           | 23.108                           | 23.523                           |
| <hr/>                            | <hr/>                            | <hr/>                            | <hr/>                            |
| Ægtefællepens. efter             | Ægtefællepens. efter             |                                  |                                  |
| 16-20 år . . . . . 21.685        | 16-20 år . . . . . 17.782        |                                  |                                  |
| F.P. mindstebeløb . . . . 1.836  | F.P. mindstebeløb . . . . 1.836  |                                  |                                  |
| 23.521                           | 19.618                           |                                  |                                  |
| ÷ skalafradrag . . . . . 1.000   |                                  |                                  |                                  |
| 22.521                           |                                  |                                  |                                  |
| Ægtefællepens. ny                | Ægtefællepens. ny                |                                  |                                  |
| pens.alder (31 år) . . . 21.685  | pens.alder (29 år) . . . 17.782  | Ægtefællepens. (29. år) 17.033   | Ægtefællepens. (29. år) 17.370   |
| Fuld F.P. (enlige) . . . . 7.716 | Fuld F.P. (enlige) . . . . 7.716 | Fuld F.P. (enlige) . . . . 7.716 | Fuld F.P. (enlige) . . . . 7.716 |
| 29.401                           | 25.498                           | 24.749                           | 25.086                           |
| ÷ samordningsfradrag             | ÷ samordningsfradrag             | ÷ samordningsfradrag             | ÷ samordningsfradrag             |
| (62 pct.) . . . . . 4.784        | (58 pct.) . . . . . 4.475        | (58 pct.) . . . . . 4.475        | 58 pct. . . . . 4.475            |
| 24.617                           | 21.023                           | 20.274                           | 20.611                           |
| ÷ skalafradrag . . . . . 1.000   |                                  |                                  |                                  |
| 23.617                           |                                  |                                  |                                  |

| <i>Tjmdsl. 1946.</i>             | <i>L.P.L. 1958.</i>              | <i>T.P.L. 1969.</i>              | <i>T.P.L. 1969.</i>              |
|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| <i>Grundløn 6.600 kr.</i>        | <i>21. ukl. 23.940 kr.</i>       | <i>Lønramme 24. 41.351 kr.</i>   | <i>Lønramme 25. 42.488 kr.</i>   |
| Højeste ægtefællepens. 23.812    | Højeste ægtefællepens. 25.031    | Højeste ægtefællepens. 25.432    | Højeste ægtefællepens. 25.880    |
| F.P. mindstebeløb . . . . 1.836  | F.P. mindstebeløb . . . . 1.836  | Fuld F.P. (enlige) . . . . 7.716 | Fuld F.P. (enlige) . . . . 7.716 |
| 25.648                           | 26.867                           | 33.148                           | 33.596                           |
| ÷ skalafradrag . . . . . 0       | ÷ samordningsfradrag 5.710       | ÷ samordningsfradrag 5.710       | ÷ samordningsfradrag 5.710       |
| 25.648                           | 27.037                           | 27.438                           | 27.886                           |
| <hr/>                            | <hr/>                            | <hr/>                            | <hr/>                            |
| Ægtefællepens. efter             | Ægtefællepens. efter             |                                  |                                  |
| 16-20 år . . . . . 22.793        | 16-20 år . . . . . 21.364        |                                  |                                  |
| F.P. mindstebeløb . . . . 1.836  | F.P. mindstebeløb . . . . 1.836  |                                  |                                  |
| 24.629                           | 23.200                           |                                  |                                  |
| ÷ skalafradrag . . . . . 400     |                                  |                                  |                                  |
| 24.229                           |                                  |                                  |                                  |
| Ægtefællepens. ny                | Ægtefællepens. ny                |                                  |                                  |
| pens.alder (31. år) . . 22.793   | pens.alder (29. år) . . 21.364   | Ægtefællepens. (29. år) 20.543   | Ægtefællepens. (29. år) 20.906   |
| Fuld F.P. (enlige) . . . . 7.716 | Fuld F.P. (enlige) . . . . 7.716 | Fuld F.P. (enlige) . . . . 7.716 | Fuld F.P. (enlige) . . . . 7.716 |
| 30.509                           | 29.080                           | 28.259                           | 28.622                           |
| ÷ samordningsfradrag             | ÷ samordningsfradrag             | ÷ samordningsfradrag             | ÷ samordningsfradrag             |
| (62 pct.) . . . . . 4.784        | (58 pct.) . . . . . 4.475        | (58 pct.) . . . . . 4.475        | (58 pct.) . . . . . 4.475        |
| 25.725                           | 24.605                           | 23.784                           | 24.147                           |
| ÷ skalafradrag . . . . . 400     |                                  |                                  |                                  |
| 25.325                           |                                  |                                  |                                  |

*Tjmdl. 1946.**Grundløn 9.000 kr.*

|                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| Højeste ægtefællepens. ....  | 26.000 kr.        |
| F.P. mindstebeløb. ....      | 1.836 -           |
|                              | <u>27.836 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag. ....         | 0 -               |
|                              | <u>27.836 kr.</u> |
| Højeste ægtefællespens. .... | 26.000 kr.        |
| Fuld F.P. (enlige) ....      | 7.716 -           |
|                              | <u>33.716 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag. ....   | 5.710 -           |
|                              | <u>28.006 kr.</u> |

|                                   |                   |
|-----------------------------------|-------------------|
| Ægtefællepens. efter 16-20 år ... | 24.539 kr.        |
| F.P. mindstebeløb (enlige) ....   | 1.836 -           |
|                                   | <u>26.375 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag. ....              | 0 -               |
|                                   | <u>26.375 kr.</u> |

|                                             |                   |
|---------------------------------------------|-------------------|
| Ægtefællepens. ny pens. alder (31 år) ..... | 24.539 kr.        |
| Fuld F.P. (enlige) ....                     | 7.716 -           |
|                                             | <u>32.255 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag (62 pct.)              | 4.784 -           |
|                                             | <u>27.471 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag. ....                        | 0 -               |
|                                             | <u>27.471 kr.</u> |

*L.P.L. 1958**26. ukl. 32.100 kr.*

|                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| Højeste ægtefællepens. .... | 31.620 kr.        |
| F.P. mindstebeløb. ....     | 1.836 -           |
|                             | <u>33.456 kr.</u> |
| Højeste ægtefællepens. .... | 31.620 kr.        |
| Fuld F.P. (enlige) ....     | 7.716 -           |
|                             | <u>39.336 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag. ....  | 5.710 -           |
|                             | <u>33.626 kr.</u> |

|                               |                   |
|-------------------------------|-------------------|
| Ægtefællepens. efter 16-20 år | 24.482 kr.        |
| F.P. mindstebeløb. ....       | 1.836 -           |
|                               | <u>26.318 kr.</u> |

|                                            |                   |
|--------------------------------------------|-------------------|
| Ægtefællepens. ny pens.alder (29 år) ..... | 24.482 kr.        |
| Fuld F.P. (enlige) ....                    | 7.716 -           |
|                                            | <u>32.198 kr.</u> |
| ÷ samordn.fradrag (58 pct.)                | 4.475 -           |
|                                            | <u>27.723 kr.</u> |

*T.P.L. 1969**Lønramme 36. 65.581 kr.*

|                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| Højeste ægtefællepens. .... | 34.971 kr.        |
| Fuld F.P. (enlige) ....     | 7.716 -           |
|                             | <u>42.687 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag. ....  | 5.710 -           |
|                             | <u>36.977 kr.</u> |

|                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| Ægtefællepens. (29 år) ..... | 28.278 kr.        |
| (Fuld F.P. (enlige) ....     | 7.716 -           |
|                              | <u>35.994 kr.</u> |
| ÷ samordn.fradrag (58 pct.)  | 4.475 -           |
|                              | <u>31.519 kr.</u> |

*Tjmdsl. 1946*

*Grundløn 13.200 kr.*

|                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| Højeste ægtefællepens. .... | 34.173 kr.        |
| F.P. mindstebeløb. ....     | 1.836 -           |
|                             | <u>36.009 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag. ....        | 0 -               |
|                             | <u>36.009 kr.</u> |

|                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| Højeste ægtefællepens. .... | 34.173 kr.        |
| Fuld F.P. (enlige) ....     | 7.716 -           |
|                             | <u>41.889 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag. ....  | 5.710 -           |
|                             | <u>36.179 kr.</u> |

|                                    |                   |
|------------------------------------|-------------------|
| Ægtefællepens. efter 16-20 år. . . | 31.150 kr.        |
| F.P. mindstebeløb (enlige) . . . . | 1.836 -           |
|                                    | <u>32.986 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag. ....               | 0 -               |
|                                    | <u>32.986 kr.</u> |

|                                                |                   |
|------------------------------------------------|-------------------|
| Ægtefællepens. ny pens.alder (31 år) . . . . . | 31.150 kr.        |
| Fuld F.P. (enlige) . . . . .                   | 7.716 -           |
|                                                | <u>38.866 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag (62 pct.)                 | 4.784 -           |
|                                                | <u>34.082 kr.</u> |
| ÷ skalafradrag. ....                           | 0 -               |
|                                                | <u>34.082 kr.</u> |

*L.P.L. 1958*

*29. lkl. 42.600 kr.*

|                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| Højeste ægtefællepens. .... | 39.203 kr.        |
| F.P. mindstebeløb. ....     | 1.836 -           |
|                             | <u>41.039 kr.</u> |

|                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| Højeste ægtefællepens. .... | 39.203 kr.        |
| Fuld F.P. (enlige) ....     | 7.716 -           |
|                             | <u>46.919 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag. ....  | 5.710 -           |
|                             | <u>41.209 kr.</u> |

|                                  |                   |
|----------------------------------|-------------------|
| Ægtefællepens. efter 16-20 år    | 30.911 kr.        |
| F.P. mindstebeløb (enlige) . . . | 1.836 -           |
|                                  | <u>32.747 kr.</u> |

|                                                |                   |
|------------------------------------------------|-------------------|
| Ægtefællepens. ny pens.alder (29 år) . . . . . | 30.747 kr.        |
| Fuld F.P. (enlige) . . . . .                   | 7.716 -           |
|                                                | <u>38.463 kr.</u> |
| ÷ samordn.fradrag (58 pct.).                   | 4.475 -           |
|                                                | <u>33.988 kr.</u> |

*T.P.L. 1969*

*Lønramme 39. 88.384 kr.*

|                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| Højeste ægtefællepens. .... | 43.949 kr.        |
| Fuld F.P. (enlige) ....     | 7.716 -           |
|                             | <u>51.665 kr.</u> |
| ÷ samordningsfradrag. ....  | 5.710 -           |
|                             | <u>45.955 kr.</u> |

|                                  |                   |
|----------------------------------|-------------------|
| Ægtefællepens. (29 år) . . . . . | 35.556 kr.        |
| Fuld F.P. (enlige) . . . . .     | 7.716 -           |
|                                  | <u>43.272 kr.</u> |
| ÷ samordn.fradrag (58 pct.).     | 4.475 -           |
|                                  | <u>38.797 kr.</u> |





